



PLAN DE INTERÉS GENERAL DE ARAGÓN



INFORME DE GÉNERO

NOVIEMBRE 2025

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETO DEL INFORME	5
2. METODOLOGÍA DEL ANÁLISIS	6
3. DIAGNÓSTICO SOCIODEMOGRÁFICO Y LABORAL DEL TERRITORIO..	7
3.1. Distribución por sexo y estructura de población	8
3.2. Tasas de actividad, ocupación y desempleo por sexo	8
3.3. Estructura productiva y segregación laboral	8
3.4. Movilidad, tiempos de desplazamiento y usos del tiempo	9
4. DIAGNÓSTICO DEL SECTOR DATA CENTER DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	9
4.1. Brecha de género en perfiles tecnológicos y STEM.....	10
4.2. Perfiles requeridos en el Campus de Datos: composición y riesgos	10
4.3. Impacto salarial y oportunidades.....	11
4.4. Impacto indirecto e inducido en sectores feminizados	11
4.5. Observaciones clave para la igualdad.....	12
5. IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS DEL PIGA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	12
5.1. Impactos en la fase de construcción	12
5.2. Impactos en la fase de operación del Campus de Datos.....	13
5.3. Movilidad, accesibilidad y seguridad.....	14
5.4. Seguridad laboral, salud y ergonomía.....	14
5.5. Conciliación, corresponsabilidad y organización del trabajo	15
5.6. Impactos indirectos e inducidos en el territorio.....	15
6. PROPUESTAS Y ORIENTACIONES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.....	16
6.1. Empleo, formación y presencia de mujeres en sectores tecnológicos	16
6.2. Organización del trabajo, turnos y conciliación.....	16

6.3. Seguridad, accesibilidad y movilidad con enfoque de género	17
6.4. Seguridad laboral, ergonomía y prevención.....	17
6.5. Impacto territorial y beneficios sociales.....	17
6.6. Seguimiento y Evaluación	18
6.7. Lenguaje inclusivo y comunicación igualitaria	18
6.8. Prevención de sesgos en procesos de selección	18
7. VALORACIÓN GLOBAL DEL IMPACTO DE GÉNERO	18

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETO DEL INFORME

El presente Informe de Evaluación de Impacto de Género se elabora como documento independiente asociado al Plan de Interés General de Aragón (PIGA) Green IT Aragón, promovido para la implantación de un Campus de Datos de última generación en el término municipal de Luceni (Zaragoza), junto con el conjunto de infraestructuras energéticas, logísticas y de comunicaciones indispensables para asegurar su operatividad, continuidad de servicio y seguridad tecnológica.

El informe tiene carácter estrictamente técnico y no vinculante, y su contenido no genera obligaciones urbanísticas, económicas ni laborales para el promotor, actuando exclusivamente como documento de apoyo a la evaluación autonómica en materia de igualdad.

La naturaleza del PIGA —instrumento de planificación estratégica autonómica regulado por el Decreto Legislativo 2/2015, de 17 de noviembre, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Ordenación del Territorio de Aragón (TRLOTA), exige la incorporación expresa de la perspectiva de género, de acuerdo con:

- Ley 7/2018, de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en Aragón, especialmente sus artículos 15, 23 y 28.
- Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- La obligación de integrar la igualdad en políticas públicas, planes, programas y actuaciones administrativas de carácter estratégico.

El objetivo del informe es identificar los efectos diferenciados por razón de género que puede generar el PIGA en su territorio de influencia, en relación con:

- empleo y cualificación laboral,
- movilidad y tiempos de desplazamiento,
- seguridad y accesibilidad,
- organización del trabajo y conciliación,
- cadena de suministro y empleos inducidos,
- oportunidades vinculadas a la digitalización y a los perfiles STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics).

El PIGA Green IT Aragón, por su naturaleza tecnológica y su capacidad para generar empleo cualificado, constituye una oportunidad estratégica para avanzar en la igualdad de oportunidades en las comarcas de la Ribera Alta del Ebro y Valdejalón, especialmente en

sectores STEM donde la presencia femenina es aún minoritaria. El informe se centra, por tanto, en identificar riesgos, oportunidades y recomendaciones que permitan maximizar los efectos positivos del proyecto desde la perspectiva de género.

2. METODOLOGÍA DEL ANÁLISIS

El análisis se basa en los siguientes principios:

Enfoque interseccional

Considera que los impactos diferenciados pueden variar según:

- sexo,
- edad,
- nivel educativo,
- situación laboral,
- responsabilidades de cuidado,
- modelo de movilidad y disponibilidad horaria.

Análisis cuantitativo y cualitativo

Se emplean:

- Datos demográficos y laborales de Aragón, INE y EPA.
- Estudios sectoriales TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación) y STEM (SpainDC, AMETIC, Uptime Institute).
- Análisis ocupacional de centros de datos de referencia.
- Información facilitada por el promotor y por el Estudio de Impacto Socioeconómico del propio PIGA.

Análisis de brechas estructurales

Con especial atención a:

- baja presencia de mujeres en ingeniería industrial, informática y electricidad,
- brecha salarial positiva en el sector data center ($\approx +11.000$ €/año frente a ocupaciones equivalentes),
- segregación horizontal (TIC vs servicios),
- segregación vertical (puestos de responsabilidad),
- movilidad obligada hacia Zaragoza por estudios o empleos cualificados.

Criterios de análisis territorial

Se estudian:

- distribución por sexo en Luceni, Pedrola, Plasencia de Jalón y Rueda de Jalón,
- estructura productiva (industria–logística vs servicios–cuidados),
- envejecimiento y pérdida de población femenina joven,
- impacto de la movilidad cotidiana y horarios.

Marco interpretativo

El análisis se ajusta a:

- criterios de igualdad del Gobierno de Aragón,
- buenas prácticas del sector tecnológico internacional,
- objetivos del proyecto Green IT Aragón (digitalización, eficiencia, empleo cualificado).

Estructura de diagnóstico y evaluación

El estudio se articula en:

- Diagnóstico sociodemográfico y laboral.
- Diagnóstico sectorial TIC/Data Center.
- Identificación de impactos de construcción y operación.
- Impactos en movilidad, seguridad, salud laboral y conciliación.
- Impactos indirectos e inducidos en el territorio.
- Propuestas estratégicas orientativas.

La metodología adoptada se ajusta a los criterios establecidos por el Gobierno de Aragón para los informes de evaluación de impacto de género en proyectos estratégicos, integrando el análisis de impactos en empleo, movilidad, seguridad, conciliación y roles de género, así como la consideración de brechas estructurales en sectores STEM y tecnológicos.

3. DIAGNÓSTICO SOCIODEMOGRÁFICO Y LABORAL DEL TERRITORIO

El ámbito territorial de la actuación se extiende principalmente al municipio de Luceni, con incidencia funcional adicional en Pedrola, Plasencia de Jalón y Rueda de Jalón, todos ellos integrados en el corredor central del Ebro y vinculados a las dinámicas metropolitanas de Zaragoza. Su localización responde a criterios de coherencia territorial, disponibilidad de infraestructuras, capacidad eléctrica, nivel de conectividad y equilibrio comarcal.

3.1. Distribución por sexo y estructura de población

- La población total del área se distribuye de manera equilibrada entre hombres y mujeres, con proporciones ligeramente superiores de población masculina en algunos municipios debido al peso histórico del sector industrial y logístico.
- Existe un proceso de envejecimiento progresivo, especialmente visible en los municipios menores, pero con un patrón de fuga de población joven femenina, que tiende a desplazarse hacia Zaragoza para estudios superiores y oportunidades laborales cualificadas.

Este elemento es relevante porque la implantación del Campus de Datos puede invertir parcialmente la salida femenina si se acompaña de oportunidades de empleo técnico y administrativo.

3.2. Tasas de actividad, ocupación y desempleo por sexo

Los datos de las comarcas de la Ribera Alta del Ebro y de Valdejalón muestran un patrón típico del medio rural:

- Mayor tasa de actividad masculina, vinculada al peso de los sectores automoción, industrial, agroalimentario y del transporte.
- Mayor presencia femenina en servicios, especialmente cuidados, comercio minorista y actividades administrativas.
- El desempleo femenino suele ser ligeramente superior, especialmente en los grupos de edad 25-44, debido a:
 - dificultades de conciliación,
 - movilidad obligada hacia Zaragoza,
 - menor presencia en empleos industriales.

3.3. Estructura productiva y segregación laboral

El tejido económico de la zona se estructura en torno a:

- Automoción;
- Industrias agroalimentarias y manufactureras;
- Logística y transporte;
- Servicios generales;
- Agricultura en menor medida.

Estos sectores presentan una segregación horizontal clara:

- Sectores masculinizados: industria, automoción, obras públicas, transporte, logística, mantenimiento técnico.
- Sectores feminizados: comercio, limpieza, atención domiciliaria, educación y servicios personales.

En este contexto, la implantación del PIGA introduce un sector económico —el tecnológico y de infraestructura digital— con mayor potencial de equilibrio de género, lo que representa una oportunidad significativa para diversificar la estructura laboral de Luceni, Pedrola y el entorno comarcal.

3.4. Movilidad, tiempos de desplazamiento y usos del tiempo

Luceni y también Pedrola, presentan patrones de movilidad pendular hacia Zaragoza que afectan de forma diferenciada a mujeres:

- Las mujeres asumen mayor carga de cuidados no remunerados.
- Los desplazamientos largos limitan su disponibilidad para empleos de turnos rotativos o nocturnos.
- La ausencia de transporte público frecuente condiciona la incorporación femenina a empleos tecnológicos si estos requieren presencialidad estricta.

Por ello, la implantación del Campus de Datos —si incluye políticas voluntarias de flexibilidad, teletrabajo parcial y buen diseño de transporte interno— puede contribuir a reducir barreras estructurales de acceso femenino.

4. DIAGNÓSTICO DEL SECTOR DATA CENTER DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

El Campus de Datos del PIGA Green IT Aragón se inserta en un sector caracterizado por altos niveles de cualificación técnica, gran estabilidad laboral y salarios superiores a la media, pero también por una marcada brecha de género en perfiles STEM y operaciones críticas.

Con base en diferentes estudios relacionados con los Centros de Datos el diagnóstico es el siguiente.

4.1. Brecha de género en perfiles tecnológicos y STEM

En España:

- Las mujeres representan solo el 17–22% del empleo técnico en informática, ingeniería industrial, eléctrica o de telecomunicaciones.
- En operaciones de centros de datos, el porcentaje de mujeres desciende incluso por debajo del 15% en algunos perfiles técnicos críticos.

Esto implica que, si no se actúa, la mayoría de los empleos mejor remunerados serán masculinos, reproduciendo brechas laborales existentes.

4.2. Perfiles requeridos en el Campus de Datos: composición y riesgos

Según datos sectoriales los centros de datos demandan:

En fase de construcción:

Más de 40 perfiles profesionales, mayoritariamente masculinizados:

- jefes de obra
- ingenieros de obra civil, electricidad y mecánica
- especialistas en hormigón, carpintería, acero
- electricistas, fontaneros, soldadores
- técnicos de logística industrial

La construcción es un sector con menos del 10% de empleo femenino.

En fase de operación:

Aproximadamente 27 perfiles, con mayor valor añadido:

- técnicos y técnicas de operaciones TI
- ingeniería eléctrica y mecánica
- mantenimiento de infraestructuras críticas
- project managers
- especialistas en ciberseguridad y redes
- inventario y logística técnica
- administración, seguridad y limpieza

Aquí existen tres grandes áreas:

- Operaciones TI (Tecnologías de la Información): incluyen las tareas de gestión, mantenimiento y supervisión de los sistemas informáticos del Data Center (servidores, redes, ciberseguridad, monitorización, gestión de activos IT). Son puestos altamente cualificados y de elevada remuneración, actualmente muy masculinizados.
- Operaciones en entornos críticos: abarcan los perfiles técnicos vinculados a la infraestructura física del centro de datos (electricidad, mecánica, climatización, UPS, refrigeración industrial). Suelen concentrar ocupaciones tradicionalmente masculinizadas.
- Gestión y administración: engloba funciones de coordinación, logística, administración, seguridad, limpieza y servicios generales, con mayor equilibrio de género y una accesibilidad real para empleo femenino local.

4.3. Impacto salarial y oportunidades

Los empleos en centros de datos presentan:

- salarios entre 30% y 50% superiores a empleos locales en logística o industria;
- contratos estables y proyección profesional internacional;
- demanda creciente de especialización;
- baja tasa de paro en el sector TIC (<5%).

Para las mujeres del territorio supone:

- una oportunidad real de reducción de brecha salarial,
- posibilidad de acceder a empleos estables sin desplazarse a Zaragoza, pero también riesgo de reproducir la segregación si no se vigila la igualdad de acceso.

4.4. Impacto indirecto e inducido en sectores feminizados

El funcionamiento del Campus de Datos generará:

- empleo en restauración, limpieza, comercio, servicios personales, administración;
- mayor demanda en sectores tradicionalmente feminizados;
- oportunidades laborales locales para mujeres sin formación STEM.

Pero existe un riesgo sociológico claro:

que las mujeres ocupen los empleos peores pagados del ecosistema mientras los hombres acceden a los perfiles tecnológicos de alto salario.

Esto requiere medidas estratégicas no vinculantes, para orientar al promotor y a las empresas operadoras.

4.5. Observaciones clave para la igualdad

1. El Campus de Datos puede convertirse en un polo de empleo femenino cualificado si se actúa sobre la formación y la selección.
2. Puede contribuir a fijar población femenina joven en los municipios del entorno.
3. Es una oportunidad para reducir brechas educativas y laborales STEM mediante colaboración con FP y universidades.
4. Si no se aplican medidas, es probable que:
 - los empleos mejor remunerados sean mayoritariamente masculinos,
 - la desigualdad salarial aumente,
 - se consolide la brecha en conciliación y movilidad.

A pesar de su actual masculinización, el sector Data Center es uno de los ámbitos tecnológicos europeos con mayor crecimiento de participación femenina, especialmente en operaciones TI y gestión técnica, lo que refuerza el potencial transformador del PIGA en términos de igualdad de oportunidades.

5. IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS DEL PIGA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

El PIGA Green IT Aragón supone la implantación de un Campus de Datos de última generación en el término municipal de Luceni, junto con el conjunto de infraestructuras energéticas, logísticas y de comunicaciones indispensables para asegurar su operatividad, continuidad de servicio y seguridad tecnológica, con efectos sociales y laborales tanto en la fase de construcción como durante la operación estable.

A continuación, se identifican los principales impactos diferenciados entre mujeres y hombres asociados al PIGA; en conjunto se trata de impactos gestionables que pueden mitigarse adecuadamente mediante medidas estratégicas no vinculantes de igualdad.

5.1. Impactos en la fase de construcción

La fase de construcción del Campus de Datos y de las infraestructuras externas constituye un periodo de fuerte actividad en obra civil, ingeniería eléctrica, obra lineal, montajes industriales

y logística. Se trata de sectores fuertemente masculinizados, con presencia femenina inferior al 10-12 % en Aragón.

Impactos previsibles:

- Baja presencia de mujeres en oficios de obra, maquinaria, montaje eléctrico, climatización y trabajos especializados, reproduciendo patrones estructurales de segregación horizontal.
- Acceso desigual a oportunidades de empleo temporal derivado de la brecha formativa y la disponibilidad reducida de mujeres en oficios técnicos.
- Riesgo de reproducción de estereotipos profesionales, dado que los perfiles más demandados (electricistas, técnicos mecánicos, ferrallistas, operadores de maquinaria, especialistas en refrigeración) tienen fuerte sesgo masculino.
- Impactos sobre tiempos de movilidad y conciliación, especialmente en jornadas intensivas o desplazamientos prolongados.
- Incremento de oportunidades en perfiles de gestión y control, donde la presencia femenina es mayor (administración, logística, prevención, calidad).
- Potencial efecto tractor si las empresas constructoras activan programas de contratación inclusiva o formación en oficios técnicos para mujeres.

5.2. Impactos en la fase de operación del Campus de Datos

Una vez en funcionamiento, el Campus de Datos generará empleo altamente cualificado en tecnologías de la información, ingeniería eléctrica, operación en entornos críticos, climatización avanzada, mantenimiento industrial, gestión técnica y administración.

Este sector presenta altas tasas de cualificación y buena remuneración, pero una brecha de género significativa en perfiles STEM.

Impactos previsibles:

- Déficit de presencia femenina en posiciones técnicas de operación de Data Centers (ingenieras, técnicas en entornos críticos, especialistas en climatización, técnicos IT), que a nivel estatal se sitúa entre el 10-25 % según el ámbito.
- Mayor presencia de mujeres en puestos administrativos, de gestión y soporte, lo que puede reproducir la segregación horizontal y vertical.
- Oportunidades de empleo estable, cualificado y bien remunerado, que pueden contribuir a mejorar la inserción laboral femenina en Luceni y también Pedrola.

- Efecto dinamizador sobre el ecosistema TIC comarcal, facilitando nuevas oportunidades para mujeres en programación, gestión de redes, ciberseguridad, análisis de datos o mantenimiento IT.
- Impactos positivos en servicios asociados (limpieza técnica, vigilancia, logística, restauración), donde la presencia femenina es más elevada.

5.3. Movilidad, accesibilidad y seguridad

El Campus de Datos operará 24/7, lo que implica flujos de movilidad en horarios nocturnos y turnos rotatorios.

Impactos previsibles:

- Las mujeres presentan patrones de movilidad más multimodales y horarios más fragmentados, por lo que la accesibilidad segura a turnos nocturnos es un factor relevante.
- Itinerarios internos bien iluminados, controlados y monitorizados reducen la percepción de inseguridad, especialmente en zonas de aparcamiento.
- La conexión con la CV-615 y el viario interior facilita desplazamientos en vehículo privado, pero conviene garantizar accesos claros, señalizados y seguros para todos los turnos.
- La existencia de parking y vigilancia reduce riesgos diferenciales en horarios de baja afluencia.

5.4. Seguridad laboral, salud y ergonomía

Al tratarse de infraestructuras críticas, la operación implica exposición a riesgos eléctricos, térmicos, ambientales y organizativos, que pueden afectar de manera diferenciada.

Impactos previsibles:

- Necesidad de equipos de protección individual adaptados a mujeres, especialmente en mantenimiento mecánico, eléctrico y operaciones en entornos críticos.
- Importancia de disponer de vestuarios, aseos y espacios comunes inclusivos, adecuados a una plantilla mixta.
- Riesgos psicosociales derivados de la turnicidad y la operación continua del Campus de Datos, que pueden tener efectos diferenciados por la desigual distribución de tareas de cuidados.

- Relevancia de protocolos preventivos que eviten acoso, discriminación o sesgos de género en espacios técnicos de alta especialización.
- Oportunidad para implementar protocolos de seguridad con perspectiva de género (accesos, rondas de vigilancia, puntos seguros, iluminación).

5.5. Conciliación, corresponsabilidad y organización del trabajo

La estructura 24/7 de un Campus de Datos exige turnos, equipos rotatorios y disponibilidad horaria, lo que puede tener un impacto diferencial debido a la distribución desigual de tareas de cuidados en España.

Impactos previsibles:

- Mayor impacto sobre mujeres en puestos con turnos rotatorios, dado que estos horarios se compatibilizan peor con responsabilidades familiares.
- Riesgo de limitación del acceso de mujeres a posiciones técnicas si no existen medidas flexibles de organización laboral.
- Oportunidades relevantes derivadas de:
 - políticas de flexibilidad interna,
 - posibilidad de telemantenimiento o monitorización remota,
 - turnos estables y previsibles,
 - planes de igualdad de empresa.
- El Campus de Datos puede actuar como polo de empleo estable en las comarcas de la Ribera Alta del Ebro y Valdejalón, reduciendo la dependencia de desplazamientos largos (que afectan más a mujeres por cargas de cuidados).

5.6. Impactos indirectos e inducidos en el territorio

El desarrollo del PIGA generará efectos económicos y sociales en cadena que pueden tener impacto de género.

Impactos previsibles:

- Aumento del empleo en servicios locales (hostelería, logística, limpieza técnica, mantenimiento, comercio), donde la presencia femenina es mayor.
- Incremento del ecosistema formativo local en perfiles TIC y STEM, que puede fomentar la incorporación de mujeres jóvenes a estudios tecnológicos.
- Dinamización del mercado laboral comarcal, aumentando la oferta de empleo estable y cualificado para mujeres.

- Potencial disminución de la brecha salarial local al promover empleos de calidad y formación técnica.

6. PROPUESTAS Y ORIENTACIONES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Las siguientes propuestas tienen carácter orientativo y estratégico, y su finalidad es identificar líneas de mejora que podrían contribuir a integrar la perspectiva de género en el desarrollo del PIGA Green IT Aragón. No constituyen compromisos obligatorios ni condicionantes técnicos del proyecto, sino recomendaciones de buenas prácticas coherentes con los criterios de igualdad utilizados habitualmente en proyectos de interés general.

6.1. Empleo, formación y presencia de mujeres en sectores tecnológicos

- Promover la difusión de oportunidades profesionales vinculadas al Campus de Datos en canales locales y comarcales, favoreciendo que mujeres jóvenes conozcan las salidas profesionales del sector TIC, ingeniería y mantenimiento técnico.
- Fomentar colaboraciones con centros educativos de la zona para talleres, jornadas o programas informativos que acerquen los perfiles tecnológicos a mujeres y niñas.
- Orientar a las empresas operadoras del Campus de Datos hacia políticas de igualdad en la contratación, especialmente en perfiles STEM, siguiendo estándares habituales en el sector tecnológico.

Estas medidas se plantean como posibles recomendaciones, no como exigencias.

6.2. Organización del trabajo, turnos y conciliación

- Recomendar que, en las fases de operación, los turnos y horarios prioricen en la medida de lo posible sistemas previsibles y estables, que faciliten la conciliación para toda la plantilla.
- Sugerir que, cuando sea viable tecnológicamente, se valore la utilización de monitorización remota, telemantenimiento u organización flexible, herramientas habituales en centros de datos modernos.

- Fomentar que las empresas operadoras puedan incorporar planes internos de igualdad acorde a lo dispuesto en la normativa estatal (no exigido por el PIGA, sino por la legislación laboral sectorial).

6.3. Seguridad, accesibilidad y movilidad con enfoque de género

- Proponer que los itinerarios peatonales y de vehículo dentro del Campus de Datos mantengan iluminación homogénea, señalización clara y vigilancia, medidas ya coherentes con el diseño de un entorno crítico 24/7.
- Recomendar que se mantengan criterios de accesibilidad universal, garantizando igualdad de uso para hombres y mujeres y eliminando barreras de movilidad.
- Considerar la posibilidad de que la vigilancia 24/7 del Campus de Datos incorpore protocolos de acompañamiento o puntos seguros, prácticas habituales en entornos industriales con turnos nocturnos.

6.4. Seguridad laboral, ergonomía y prevención

- Sugerir que los equipos de protección individual y de trabajo utilizados en el Campus de Datos incluyan tallas adaptadas para mujeres y hombres, siguiendo estándares de prevención de riesgos laborales.
- Recomendar que en las empresas contratistas y operadoras se mantengan protocolos preventivos contra el acoso laboral o sexual, conforme a la legislación vigente.
- Invitar a que los espacios comunes (vestuarios, aseos, áreas de descanso) se diseñen y gestionen con criterios inclusivos y respetuosos con la diversidad de género.

6.5. Impacto territorial y beneficios sociales

- Recomendar que la presencia del Campus de Datos se aproveche para impulsar el ecosistema TIC local, lo que puede incrementar oportunidades para mujeres en empleos cualificados.
- Sugerir la posibilidad de colaborar con entidades locales en iniciativas de formación o divulgación que fomenten vocaciones tecnológicas en mujeres jóvenes.
- Señalar que la mejora de la actividad económica del entorno generará nuevas oportunidades laborales también en sectores donde la presencia femenina es mayor (servicios, logística ligera, administración, atención técnica), contribuyendo a la mejora de la igualdad de oportunidades.

6.6. Seguimiento y Evaluación

Se propone un sistema de seguimiento orientativo, no vinculante:

Indicadores sugeridos:

- % mujeres en empleos directos del Campus de Datos.
- % mujeres en empleos indirectos e inducidos.
- % mujeres en perfiles STEM y TIC.
- % mujeres promovidas internamente a posiciones técnicas.

Periodicidad:

- Revisión bienal con informe interno de igualdad.

Finalidad:

- Verificar tendencias, identificar oportunidades y reforzar medidas si fuera necesario.

6.7. Lenguaje inclusivo y comunicación igualitaria

Se recomienda que las comunicaciones corporativas, información pública y procesos internos del Campus de Datos utilicen lenguaje inclusivo y no sexista, alineado con las buenas prácticas de igualdad institucional.

6.8. Prevención de sesgos en procesos de selección

Se sugiere promover procesos de selección basados en criterios objetivos y evaluación de competencias, evitando sesgos de género y fomentando que las candidaturas femeninas estén adecuadamente representadas en perfiles técnicos y STEM.

7. VALORACIÓN GLOBAL DEL IMPACTO DE GÉNERO

La valoración global del impacto del PIGA Green IT Aragón se basa en el análisis de las características de la actuación, su localización, el tipo de actividad proyectada y los efectos previsibles en la población, el empleo, la movilidad y la seguridad. El conjunto de la evidencia disponible permite considerar que el proyecto presenta un impacto global neutro-positivo en términos de igualdad entre mujeres y hombres, con efectos favorables en el acceso al empleo cualificado, la dinamización económica y la mejora de oportunidades en el entorno rural.

Desde el punto de vista territorial y demográfico, el PIGA se implanta en un ámbito agrario con baja densidad de población, donde las brechas de género en empleo, formación técnica y oportunidades laborales son más acusadas que en el entorno urbano. En este contexto, el Campus de Datos puede actuar como factor de diversificación económica, ampliando la presencia de profesiones tecnológicas y generando nuevos perfiles donde la incorporación femenina es creciente a nivel nacional e internacional.

En términos laborales, los empleos asociados a la fase de construcción y, especialmente, a la fase de operación —ingeniería, mantenimiento especializado, operaciones TI, gestión de infraestructuras críticas— son de alta cualificación, estables y con retribuciones elevadas, lo que contribuye a reducir desigualdades estructurales si las empresas implantadas fomentan procesos de selección basados en igualdad de oportunidades. La presencia de perfiles STEM y la demanda profesional vinculada a la digitalización pueden constituir un estímulo para incrementar la participación de mujeres jóvenes en ámbitos tecnológicos en las comarcas de la Ribera Alta del Ebro y Valdejalón.

Desde la perspectiva de la movilidad y la seguridad, el diseño del Campus de Datos incorpora un sistema de accesos ordenado, vigilancia 24/7 y una red interna bien iluminada y controlada, lo que favorece condiciones seguras para mujeres y hombres en turnos diurnos y nocturnos. La urbanización proyectada contribuye también a minimizar riesgos asociados a la percepción de inseguridad.

El proyecto no introduce usos con impacto diferencial negativo por razón de género, no genera incrementos relevantes de riesgos específicos para mujeres y no afecta a servicios esenciales que puedan condicionar la conciliación o la vida cotidiana. Al contrario, los efectos indirectos derivados del incremento de renta, actividad económica y nuevas oportunidades laborales pueden repercutir positivamente en servicios locales y en el acceso a recursos comunitarios.

En consecuencia, y atendiendo a la información disponible, el PIGA Green IT Aragón puede valorarse como un proyecto plenamente compatible con los principios de igualdad entre mujeres y hombres, presentando un impacto neutro en su configuración física y un impacto potencialmente positivo en su dimensión socioeconómica, siempre que las entidades operadoras mantengan políticas de igualdad alineadas con la normativa vigente.

En Zaragoza, Noviembre de 2025

César García de Leániz Domínguez
(Geógrafo nº2974)