



## resumen ejecutivo

El estado de la conciliación  
de la vida personal, familiar y laboral  
en Aragón

índice **efr23**  
**Aragón**  
(período 2008 – 2023)

con el apoyo de:





# índice efr23 Aragón

Zaragoza, diciembre 2024

Elaborado por  | 

con el apoyo de  **GOBIERNO  
DE ARAGON**

**Dirección y elaboración:**

*Rafael Fuertes* **Fundación Másfamilia**

*Roberto Martínez* **Fundación Másfamilia**

**Equipo diseño gráfico, comunicación y RRII:**

*Elena Charro* **Fundación Másfamilia**

## ÍNDICE

---

presentación .....	5
1. Evolución. Conclusiones generales .....	7
2. Evolución. Conclusiones particulares.....	11
3. Construyendo el índice efr23 .....	14

## presentación

Les presentamos la segunda edición del **barómetro de la conciliación – índice efr 23 Aragón**, que cubre el período comprendido entre 2008 y 2023. Este barómetro proporciona información objetiva en este amplio intervalo de tiempo de 16 años y, por tanto, nos permite observar la evolución del estado de la conciliación en la Comunidad de **Aragón** a través de un período en el que se incluyen dos crisis, la financiera de 2008-2012 y la crisis derivada de la pandemia COVID-19.

Podemos afirmar que, si bien y como era de esperar, la conciliación sufrió un serio varapalo con estas crisis, especialmente en lo referente al mercado de trabajo; en la edición 2022 **recuperamos e incluso mejoramos** el nivel de partida (2008) o pre-crisis.

En esta segunda edición del barómetro podemos constatar una mejoría de los valores del barómetro anterior, tanto en la parte social como en la empresarial.

Todavía es mucho el camino que nos queda por hacer, pues el diferencial con otros países de nuestro entorno, con los que compartimos un mismo mercado, una misma cultura y unos mismos valores, es muy elevado.

Mucho trabajo por tanto para la **ciudadanía**, pues sí, la conciliación está hecha sobre la base de decisiones personales, de elecciones de vida. **Para la empresa** que, aunque comienza a implicarse a buen ritmo, es preciso extender esta cultura y prácticas a las pymes y micropymes que continúan en buena medida poco implicadas, en el mejor de los casos, cuando no de espaldas a esta realidad. Mucho trabajo, por último, para los **poderes públicos**, especialmente diría en la comunicación a la ciudadanía, acerca de cuál es el modelo de **Aragón** al respecto, acerca de qué debemos esperar y qué no debemos esperar.

Estamos en la senda adecuada, por tanto, el mensaje debe ser **positivo y optimista**. No será fácil, nos aguardan desafíos importantes, pero en esto tenemos que estar siempre juntos.

**Fundación Másfamilia**



# índice efr23 Aragón



## 1. Evolución. Conclusiones generales

El estado de la conciliación en Aragón en 2023 se sitúa por encima del nivel de partida asignado al ejercicio 2008, siendo mucho mayor el crecimiento en la parte empresarial que en la parte social.

El índice efr2023 Aragón supera en **16,4 puntos** el valor de inicio (2008), al que se asignó un valor de salida de 100 puntos básicos, y que se utilizará como referencia, y en **5,4 puntos** el valor que tenía en el índice efr2022 Aragón.



Imagen 1. Evolución índice efr Aragón.

El **barómetro de la conciliación – índice efr Aragón** en su edición **2023**, que evalúa la evolución en el período comprendido entre 2008 y 2023, muestra un avance de **16,4 puntos o 16,4%**, con respecto a los datos iniciales de 2008. Las mejoras son mayores en la parte **empresarial** que en la **social** (un 23,2% frente a un 10,1%).

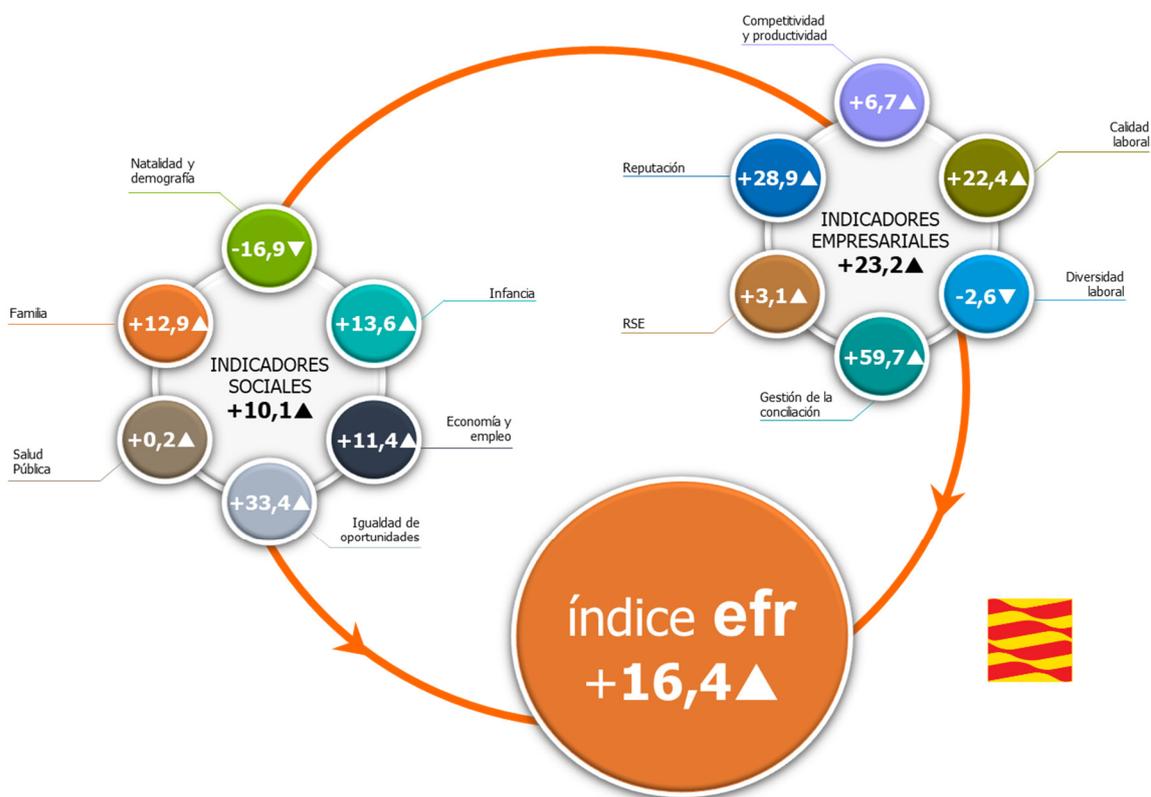


Imagen 2. Índice efr Aragón 23.

En la parte **social** se producen importantes mejoras en **igualdad de oportunidades, familia, infancia y economía y empleo** y en menor medida en **salud pública**. Se produce un importante retroceso en **natalidad y demografía**.

En la parte **empresarial**, se producen importantes mejoras en todos los supraindicadores, salvo en **diversidad laboral**, siendo especialmente importantes los relacionados con **calidad laboral, gestión de la conciliación y reputación**.

En **España**, para este período la mejora es de **14,6 puntos o 14,6%**, con respecto a los datos iniciales de 2008. Las mejoras son mayores en la parte **empresarial** que en la **social** (un 20,2% frente a un 9,3%).

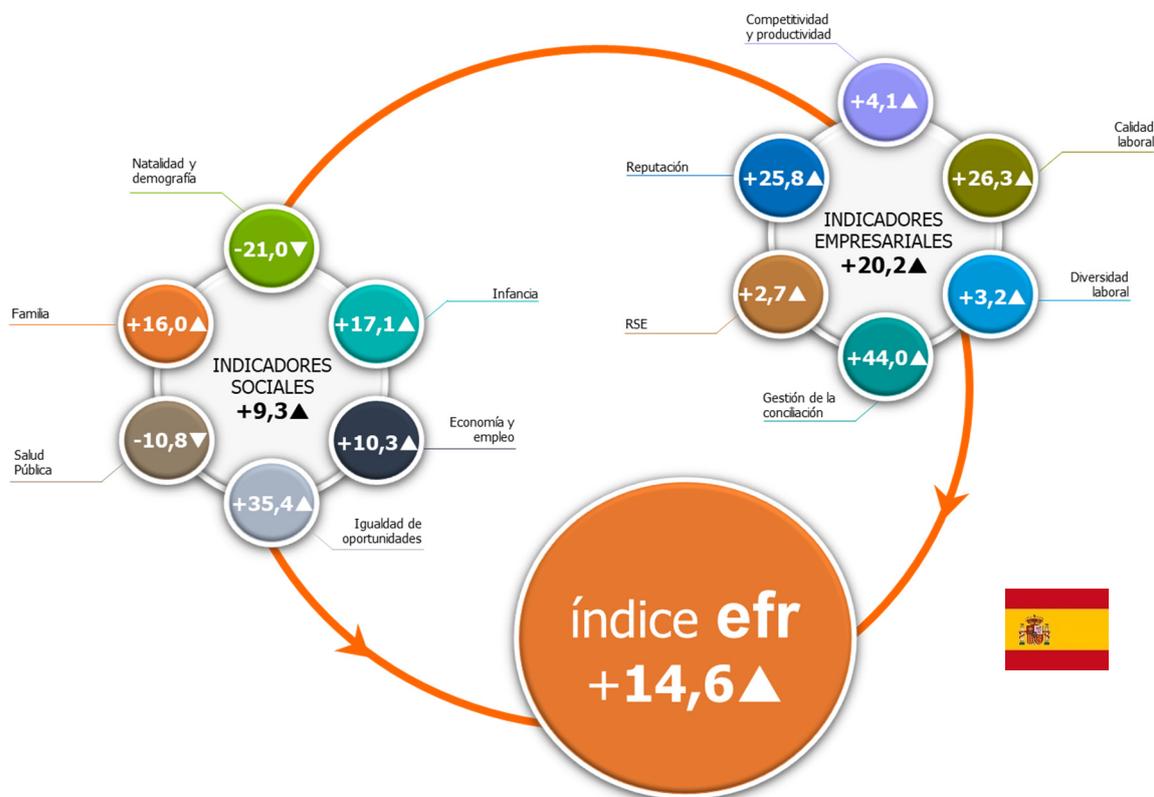


Imagen 3. Índice efr España 23

Por lo que **Aragón**, en comparación con **España**, tiene una mejor evolución global de **+1,9 puntos** (ver imagen 4). Con una mejora en la parte social de **+0,8 puntos** (10,1 puntos en **Aragón** frente a 9,3 en España) y una mejora en la parte empresarial **+3,0 puntos** (23,2 en **Aragón** frente a 20,2 nacional). En la parte social, los indicadores de **natalidad y demografía, economía y empleo y salud pública** evolucionan mejor en **Aragón** que en el resto del territorio nacional, mientras que en los indicadores empresariales son los de **competitividad y productividad, gestión de la conciliación, RSE y reputación** los que tienen una mejor evolución en **Aragón** que en el resto del territorio nacional.

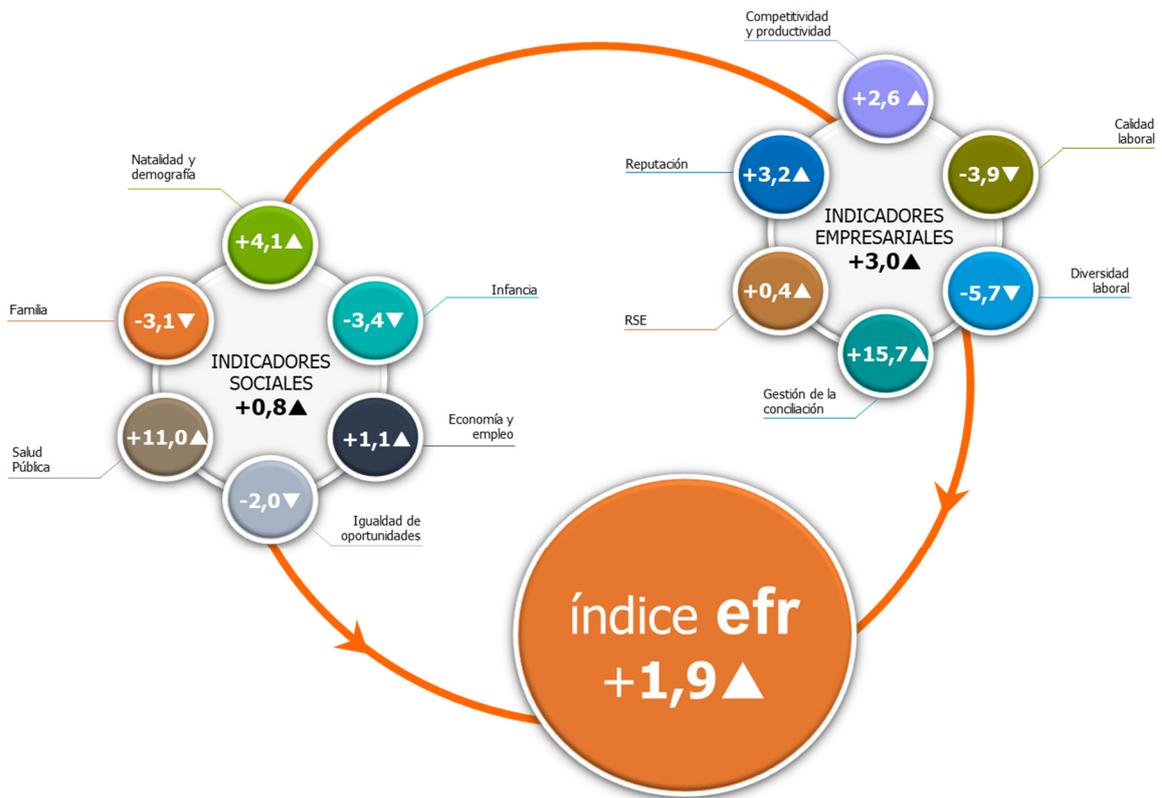


Imagen 4. comparativa índice efr Aragón 23 e índice efr España 23

Todo lo anterior, permite evidenciar un **escenario de oportunidades en Aragón** ante las demandas, desafíos y expectativas de la población en este sentido en materia de conciliación, y ante una menor evolución en **Aragón** respecto a la media nacional, a pesar de la mejora del barómetro en este período. Sin duda, la nueva Administración de **Aragón** surgida de la última consulta electoral, tiene ante sí un gran reto para colocar a esta Comunidad Autónoma en la lista de cabeza de Comunidades en esta materia.

También se ha producido una mejora en los datos de este barómetro respecto a la edición de 2022 de **+5,4 puntos** (ver imagen 5). Con una mejora en la parte social de **+4,9 puntos** y una mayor evolución en la parte empresarial **+6,0 puntos**. En la parte social, salvo el indicador de **natalidad y demografía** y el de **salud pública**, el resto de indicadores evolucionan en este barómetro, mientras en que los indicadores empresariales son los de **calidad laboral** y **RSE** los que tienen una peor evolución en 2023 respecto a los datos de 2022.

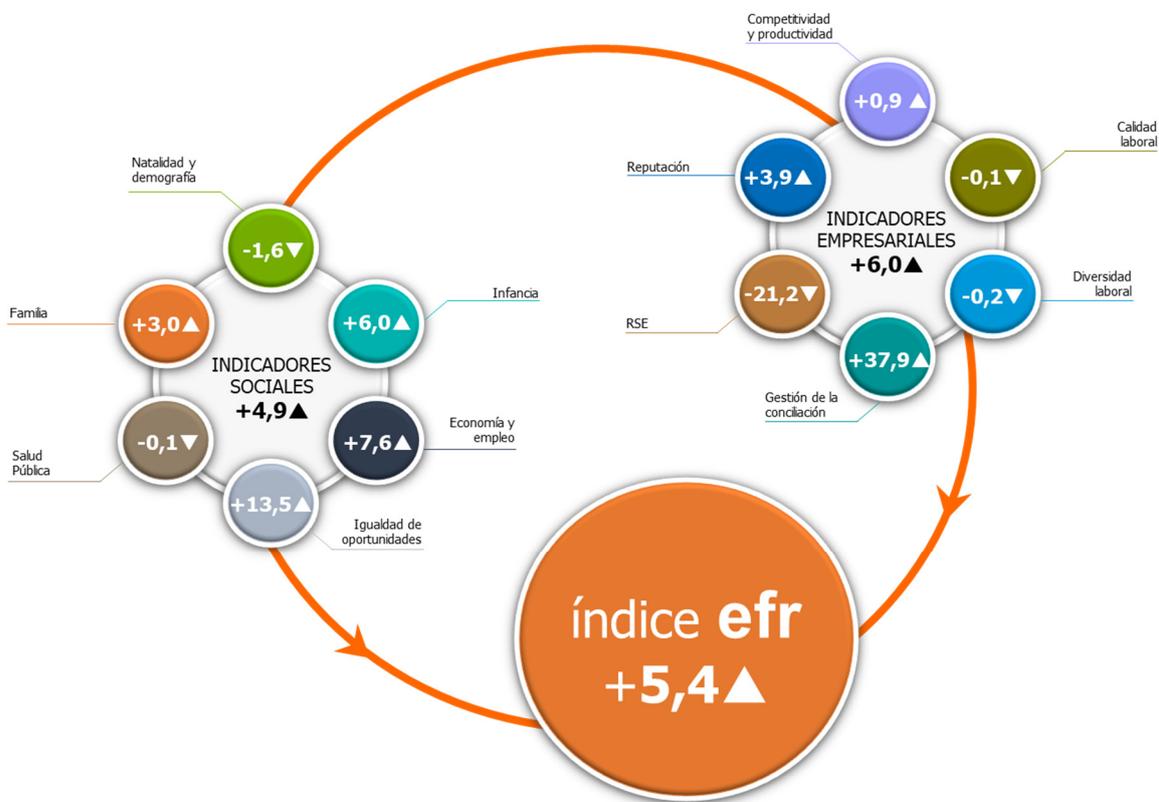


Imagen 5. Evolución índice efr Aragón 23 respecto a índice efr Aragón 22



## 2. Evolución. Conclusiones particulares

En un análisis más detallado de los **83 indicadores base** objeto de este estudio encontramos los siguientes aspectos significativos durante el período de estudio (2008-2022):

1. El **saldo vegetativo** (nacimientos menos defunciones) experimenta una profunda disminución. El saldo positivo de 2008, +210 personas, se convierte en un saldo negativo de -4.790 personas, en línea con el invierno demográfico que viven el resto de las comunidades autónomas y el propio continente europeo.

más defunciones que nacimientos

2. Se ha reducido un 31,2% la tasa de **consumo de alcohol en jóvenes** y ha crecido un 59,2% la tasa de **tasa delitos en menores** respecto a los datos iniciales. El indicador **tasa de abandono escolar**, mejora muy significativamente (más de un 60,5%) al reducirse esta tasa hasta el 10,7%.

reducción del abandono escolar y aumento de la tasa de delitos en jóvenes

3. Buenas noticias respecto al **PIB**, que crece un 18,8% en el período hasta alcanzar los 41.762,8 millones de euros. En la misma línea crecen otros indicadores, como el **indicador de confianza empresarial (ICEA)** que mejora un 27,9%, y el de **expectativa de proyección de empleo** que mejora de forma muy relevante, al pasar de -10,0%, al -3,0%. Por el contrario, los indicadores relativos a la **tasa de paro** empeoran de modo significativo, al no recoger estos indicadores las mejoras en el PIB y en las expectativas mencionadas.

el PIB de Aragón crece, pero el empleo no muestra la misma tendencia

4. Indicadores en verde o positivo en cuanto a **igualdad de oportunidades** se refiere, con la excepción de las **denuncias por violencia de género** que ascienden hasta las 5.330 denuncias (59,8% de incremento). Mejora el **total de prestaciones recibidas por personas con discapacidad**, con un incremento de 34.423 beneficiarios, que supone una mejora de un 197,1%, y el indicador de **alumno con discapacidad estudiando con necesidades específicas**, que mejora un 391,2%, al situarse en el 2,2% del total de alumnos.

las denuncias por violencia de género crecen y mejoran mucho las prestaciones por discapacidad

5. En el ámbito de **Salud Pública**, mejora un 34,0% el **presupuesto en salud pública**, hasta llegar a 2.545,9 millones de euros y un 29,4% el **número de partes de enfermedades profesionales**, que se han reducido en el período en 499 partes. Mejoran también la **media de salud mental en población adulta** y la **satisfacción con el tiempo disponible**. Sólo empeoran el **valor medio de consumo de antidepresivos**, que ha crecido un 54,5% hasta la tasa de 104,1 dosis diarias sobre 1.000 habitantes y la **tasa de mayores dependientes** se ha incrementado un 12,6%, hasta alcanzar el 57,4%.

mejora el presupuesto en salud y se reducen los partes por enfermedades, pero se incrementa el consumo de antidepresivos

6. En el ámbito de la **familia**, las **custodias compartidas** crecen un 90,1% hasta la tasa del 29,3%, el **% PIB en ayudas directas a la familia** crece un 11,3% hasta el 1,5% y el **número de familias numerosas** crece el 30,7% hasta las 17.560. En sentido contrario el indicador de la **tasa de nupcialidad** decrece un 10,0% hasta 3,4 casos por 1.000 habitantes, y el **% de familias monoparentales** se sitúa en el 9,9%, creciendo un 23,2%.

El número de familias numerosas crece un 30,6% y crecen las ayudas a familias como %PIB

7. Mejora la **tasa de crecimiento de la productividad** un 114,0%, al situarse en el 0,56%, también el indicador **PIB per cápita** que crece en 4.965,2€ por persona, un 19,0%. el indicador **miles de personas que realizan horas extraordinarias** -que se reduce en 3.110 personas, un 9,0%- y la **duración media de la jornada semanal** -que se reduce en 4,3 horas, un 2,8%- . El resto de los indicadores empeoran destacando la **tasa de absentismo**, que se incrementa un 41,5%, y el **índice de productividad horaria** que se reduce un 4,5%.

mejora el PIB per cápita y se reducen las horas extra

8. Respecto de la **calidad laboral**, mejoran todos los indicadores destacando la reducción del 39,2% de la **tasa de siniestralidad**, la reducción del 23,5% del **número de accidentes de trabajo con baja**, la mejoría en el indicador **salario medio anual** que pasa de 29.091,5€ en 2008 a 34.966,7€, lo que supone una mejora del 20,2% y la mejora de la **contratación indefinida** un 27,2% en este periodo, al reducirse el número de contratos temporales vs indefinidos.

se reducen los accidentes de trabajo, el salario medio bruto llega a los 34.966 €/año y se mejora la contratación indefinida

9. En el ámbito de la **diversidad** en la empresa, es preciso destacar la reducción de la **brecha salarial de género** hasta el 19,6% y la **tasa de ocupación femenina** que alcanza el 54,5% mejorando un 6,7%. Por el contrario, el **porcentaje de trabajadores de otras nacionalidades versus el total de ocupados** se ha reducido un 19,9%, situándose este indicador en el 56,8% y el porcentaje de **mujeres directivas** que se reduce hasta el 28,6%.

la tasa de ocupación femenina alcanza el 54,5% y se reduce la brecha salarial de género

10. El supraindicador **gestión de la conciliación** crece de forma significativa, en lo que queremos interpretar como una clara y decidida apuesta desde la empresa con su compromiso con la conciliación como factor de cambio social. Se incrementan tanto las **certificaciones efr** como el número de entidades con **distintivo de igualdad o DIE**, multiplicándose por más de tres el primero y más de dos el segundo, respecto a los valores de partida. De manera muy significativa, crece en un 378,9%, el indicador **número medio de medidas de conciliación en empresas que tienen más de 250 empleados**, pues han pasado de 19 a 91 por empresa. Parece que se ha homogeneizado la opinión de los empleados en relación a si la conciliación es una **debilidad**, disminuye un 32,5%, y los que opinan que es una **fortaleza**, para los que el indicador aumenta un 69,8%. Se ratifica que la conciliación es una cuestión más visible, opinable y demandada en nuestras empresas.

certificaciones en conciliación y distintivos de igualdad se incrementan de forma muy significativa respecto a los valores de 2008, se consolida la conciliación como una fortaleza en las organizaciones

11. Respecto a la **RSE** crecen todos los indicadores, salvo el impacto que tiene la valoración de la sociedad y del gobierno corporativo en las empresas. Es llamativo el crecimiento del **número de empresas adheridas al Pacto Mundial** se sitúa en 1.664 empresas con un crecimiento del 156,4%.

incremento de empresas con adheridas al Pacto Mundial

12. En la misma línea se encuentra el supraindicador **reputación**, en el que el indicador **influencia de la conciliación en la reputación** crece un 13,1% respectivamente.

crece la influencia de conciliación en la reputación



### 3. Construyendo el índice efr23

Todas las anteriores variaciones de los 83 indicadores base han sido introducidos en una metodología de cálculo y análisis, para poder conocer la evolución agregada de los mismos y permitirnos realizar comparaciones sobre base 100.

Un informe completo y detallado acerca del diseño, construcción y evolución del índice efr, subíndices, supraíndices e indicadores se encuentra a su disposición en nuestra página web <https://www.barometroconciliacion.org/>. En el mismo podrá encontrar la evolución de cada uno de ellos, así como los distintos criterios adoptados para el cálculo, evolución, ponderación, etc.

En este resumen ejecutivo, mostramos sólo las evoluciones de índice efr y subíndices (social y empresarial) para una mejor comprensión.



En un análisis global a escala temporal, comenzando en 2008 como año de partida y finalizando en 2022, podemos inferir una mejoría tanto del **índice efr** como de los respectivos **subíndices**.

El **subíndice social**, muestra un crecimiento que recupera el período de crisis (inversión y gasto públicos de los años 2010 a 2012) y que había sido muy afectado, y se encuentra 0,8 puntos por encima de la evolución de la media de España.

Mucho más evidente es la recuperación del **subíndice empresarial**, con un crecimiento de 23,2 puntos respecto al valor de salida en 2008, y muestra tendencia a continuar creciendo, también su crecimiento se encuentra 3,0 puntos por encima de la evolución de la media de España.

# efr

barometroconciliacion.org

Iniciativa efr   efr\_iniciativa  
efr\_iniciativa   [www.soyefr.org](http://www.soyefr.org)  
lavisionefr   Iniciativa-efr



Este informe se publica bajo licencia Creative Commons de tipo "Reconocimiento - No Comercial - Sin obra derivada"; se permite su copia y distribución por cualquier medio siempre que se mantenga el reconocimiento de sus autores, no se haga uso comercial de la obra y no se realice ninguna modificación en ella. La licencia completa puede consultarse en: <http://es.creativecommons.org>