



ANEXO XIX

Cuerpo de Funcionarios Técnicos, Escala Técnica Facultativa, Facultativos Técnicos Especialistas: Monitor Ocupacional.

Programa de materias comunes.

1. La Constitución Española de 1978: estructura y contenido. Valores superiores y principios inspiradores. El Estado Social y Democrático de Derecho. La Corona. Las Cortes Generales. El Poder Judicial. Derechos y libertades. Deberes de los ciudadanos. Principios rectores de la política social y económica. Garantías. Defensor del Pueblo.
2. La organización territorial del Estado. Gobierno de la Nación y Administración General del Estado. Comunidades Autónomas. Administración Local. Las relaciones entre los entes territoriales. Especial referencia a la comarcalización de Aragón.
3. El Estatuto de Autonomía de Aragón: naturaleza y contenido. Competencias de la Comunidad Autónoma. La reforma del Estatuto. La organización institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón. Las Cortes y el Justicia de Aragón.
4. El Presidente y el Gobierno de Aragón. Los Consejeros. La Administración Pública de la Comunidad Autónoma. Los órganos administrativos: su régimen y el ejercicio de las competencias.
5. La Unión Europea. Antecedentes y evolución histórica. Las fuentes del Derecho de la Unión Europea. Las Instituciones de la Unión Europea. La participación de las Comunidades Autónomas en la aplicación del Derecho Comunitario.
6. Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: ámbito de aplicación y principios informadores. Los interesados: capacidad y representación. Derechos de los ciudadanos en sus relaciones con las Administraciones Públicas, especial referencia a la administración electrónica. Sujetos obligados a relacionarse electrónicamente con la Administración. Identificación y firma de los interesados. Representación Procedimiento administrativo: las garantías en el desarrollo del procedimiento y las fases de iniciación, ordenación, instrucción y finalización. La transparencia de las Administraciones Públicas y acceso a la información pública.
7. El acto administrativo: concepto, elementos y clases. Requisitos y eficacia de los actos administrativos. Nulidad y anulabilidad. La obligación de la Administración de resolver y notificar Silencio administrativo. Términos y plazos. Sistema de Interconexión de Registros. Notificación electrónica. Revisión de los actos administrativos.
8. La responsabilidad patrimonial de la Administración Pública. Responsabilidad de las autoridades y personal a su servicio.
9. El Estatuto Básico del Empleado Público. El personal funcionario de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón: clases de empleados públicos, selección, provisión y carrera administrativa. Personal laboral. Integridad y Ética pública. Código de Conducta del personal empleado público. Régimen disciplinario y normativa penal relativa a la función pública.
10. El presupuesto: sus principios. Estructura del presupuesto de la Comunidad Autónoma de Aragón. Los créditos y sus modificaciones. Ejecución del presupuesto. El control presupuestario.

Programa de materias específicas.

1. La Constitución Española de 1978: El Derecho a la protección social. El Estatuto de Autonomía para Aragón: derechos sociales, deberes y políticas públicas. Competencias en materia de servicios sociales.
2. Organización servicios sociales: Ley de Servicios Sociales de Aragón (I). Principios Generales de los servicios sociales en Aragón y la distribución competencial. Derechos y deberes en materia de servicios sociales de los destinatarios y usuarios de los servicios sociales. Carta de derechos y deberes.
3. Organización servicios sociales: Ley de Servicios Sociales de Aragón (II). El Sistema Público de Servicios Sociales de Aragón. Naturaleza y principios rectores. Estructura básica del



Sistema Público de Servicios Sociales de Aragón: estructura funcional. Servicios sociales comunitarios. Servicios sociales especializados: funciones y equipos profesionales de servicios sociales comunitarios y especializados.

4. Organización servicios sociales: Ley de Servicios Sociales de Aragón (III). Estructura territorial. Áreas básicas de servicios sociales. Mapa de Servicios Sociales de Aragón. Organización y coordinación. Ética y servicios sociales. Planificación, calidad, eficiencia y sostenibilidad.

5. Provisión de las prestaciones del sistema de servicios sociales. Proceso de intervención. El concierto social. Iniciativa privada.

6. Protección de datos. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales: objeto de la ley, ámbito de aplicación y principios de protección de datos. Derechos de las personas. La Agencia Española de Protección de Datos.

7. Prevención de riesgos laborales. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: derechos y obligaciones. Consulta y participación de los trabajadores. Organización de la prevención de riesgos laborales.

8. Las habilidades relacionadas con la atención. Conceptualización. Características generales. Su relación con los procesos emocionales. Concepto de habilidades sociales. Componentes de las habilidades sociales. Autoestima, asertividad y empatía.

9. Atención temprana, antecedentes, orígenes y evolución histórica. Atención temprana, definición, objetivos, niveles de intervención. Principios básicos.

10. La atención temprana, centrada en contextos naturales y basada en rutinas. La implicación de la familia como modelo de intervención.

11. La atención temprana y trastornos específicos del aprendizaje en la infancia. Programa de atención temprana en la Comunidad Autónoma de Aragón.

12. El desarrollo infantil de 0 a 3 años. Principales factores que intervienen. Etapas más significativas del desarrollo.

13. Desarrollo psicomotor del niño de 0 a 3 años. La sensación y la percepción como fuente de conocimiento.

14. Desarrollo cognitivo de 0 a 3 años. El conocimiento de la realidad. La observación y exploración del mundo físico, natural y social. Génesis y formación de los principales conceptos.

15. Trastornos del neurodesarrollo: trastorno de espectro autista, trastorno por déficit de atención/hiperactividad y trastornos motóricos.

16. Desarrollo práctico de un modelo de programación, sobre un específico de socialización enmarcado en talleres ocupacionales.

17. Dinámica y técnicas grupales. Técnicas de trabajo con grupos. Observación y registro de la dinámica grupal. Estructura del grupo: tipos, relaciones interpersonales y dinámica interna. Distribución de funciones en un grupo: roles. Tipos de liderazgo. Resolución de conflictos grupales.

18. Trabajo en equipo: concepto de equipo, equipo multidisciplinar, el proceso de integración, consenso, motivación-incentivación y aprendizaje. Comunicación: concepto y tipos de comunicación. Habilidades para la comunicación. La empatía y la escucha activa. Control del estrés.

19. Autonomía personal y social: concepto. Autodeterminación e independencia. La dependencia: grados y niveles, factores psíquicos y contextuales Discapacidad y calidad de vida. Discapacidad y dependencia. Diversidad funcional.

20. La promoción de la autonomía: la prevención de la dependencia. Los apoyos, la normalización de la dependencia, la atención a la dependencia, apoyo informal y apoyo formal.

21. Habilidades de autonomía personal y social: áreas en que se organizan. Habilidades, hábitos y rutinas. La importancia de las rutinas. Fases de adquisición de las habilidades de autonomía personal y social.

22. Entrenamiento en habilidades de autonomía personal: objetivos del entrenamiento, el programa de intervención y el Plan Individual. Valoración inicial y objetivos. Planificación del entrenamiento, ejecución del programa y evaluación del programa.



23. Intervención en actividades de la vida diaria: categorías. Habilidades de la vida diaria. Valoración, planificación, ejecución y evaluación del entrenamiento en las habilidades de la vida diaria.
24. Entrenamiento y adquisición de habilidades sociales: concepto. Dificultades en la adquisición. Las habilidades sociales y la integración en la sociedad. Recursos para favorecer la relación social.
25. Ámbitos de inclusión social: inclusión en el ámbito de los servicios sociales.
26. Exclusión social: conceptualización, dimensiones de la exclusión social. Proceso de socialización, agentes de socialización y niveles de socialización.
27. La planificación de la intervención social. Concepto de planificación. Elementos de la planificación. Condiciones para la planificación. Los principios de la planificación. Criterios de planificación. Niveles de planificación.
28. El proyecto de la intervención social: El proyecto como eje de la intervención social, características y elaboración de un proyecto. La definición del proyecto. Fases: diagnóstico, planificación, ejecución y evaluación.
29. Intervención en grupos: técnicas de intervención en grupo, metodología de la intervención, técnicas de formación de grupos. Dinámicas de grupo (de presentación, de conocimiento y confianza, de emociones, de autoestima, de cohesión y colaboración, de habilidades sociales y resolución de conflictos).
30. Gestión de conflictos y toma de decisiones. Concepto de conflicto. Premisas para abordar los conflictos. Tipos de conflictos. La negociación: dialogar y negociar. El proceso negociador, habilidades y técnicas de negociación. La mediación: el proceso de mediación. La toma de decisiones.
31. Ley de los derechos y garantías de las personas con discapacidad en Aragón (I). Principios generales de actuación. De la igualdad de oportunidades y no discriminación. Medidas en materia de la salud y de la educación. Medidas en materia de formación y empleo y de servicios sociales. Medidas relativas a la cultura, el turismo, el deporte y otras actividades de ocio.
32. Ley de los derechos y garantías de las personas con discapacidad en Aragón (II). La autonomía personal y la accesibilidad universal para todas las personas. Condiciones de accesibilidad y no discriminación. Medidas de acción positiva.
33. Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (I). Definiciones, principios. Titulares de derecho. Los equipos multidisciplinares de atención a la discapacidad. La atención integral.
34. Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (II). La vida independiente en discapacidad: accesibilidad, condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación. Medidas de acción positiva. Obligaciones de los poderes públicos. Prestación de Servicios. Financiación. Derechos del personal de distintos servicios de atención a personas con discapacidad. Personal especializado. Formación del personal.
35. Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social (III). Procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad. La valoración y calificación de la discapacidad. Las competencias. Composición, organización y funciones de los equipos de valoración y orientación. Los profesionales de los EVOs.
36. Los centros especializados para personas con discapacidad. El papel del monitor ocupacional en la atención a la discapacidad. La iniciativa social en el marco de la discapacidad.
37. La promoción de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia. El baremo de valoración de la situación de dependencia. Procedimiento para el reconocimiento de la situación de dependencia de las personas y el acceso a las prestaciones del sistema de la Comunidad Autónoma de Aragón.



38. Las prestaciones del sistema para la autonomía y atención a la dependencia en Aragón. Prestaciones de servicios y prestaciones económicas. Los servicios de prevención de la dependencia y promoción de la autonomía personal en la Comunidad Autónoma
39. Medidas de apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica. Marco jurídico en el Derecho Foral Aragonés. La Fundación para el Apoyo de la Autonomía y Capacidades de las Personas de Aragón
40. Formación y empleo. Políticas de empleo. Planes de empleo. Empleo público para personas con discapacidad. Medidas de acción positiva para el empleo.
41. Conceptos generales sobre igualdad de género en Aragón. Conceptos: género, discriminación, desigualdad, acción positiva, roles y estereotipos. Discriminación por razón de sexo: discriminación directa e indirecta, discriminación salarial. Acoso por razón de sexo. Discriminación en la publicidad y lenguaje sexista. Igualdad entre mujeres y hombres: igualdad de derechos, de trato y de oportunidades.
42. Normativa sobre igualdad. La igualdad de género en la Constitución y en el Estatuto de Autonomía para Aragón. Normativa para la promoción de la igualdad de género y para la prevención y protección integral contra la violencia de género de Aragón.
43. Transversalidad de Género. Concepto de Mainstreaming: enfoque integrado de género en las políticas públicas. La Unidad de Igualdad de Género: funciones. Pertinencia e impacto de género en la normativa: conceptos y objetivos. Comisión de Impacto de Género en los Presupuestos Públicos de la Comunidad Autónoma: objeto y competencias.
44. Violencia de Género. Concepto de víctima de violencia de género. Concepto, tipología y manifestaciones de violencia de género. Prevención, protección y recuperación integral. Recursos y programas específicos en la Comunidad Autónoma.
45. Ética profesional en la intervención social. Trabajo en equipo y coordinación interdisciplinar.