

AUTORIZACIÓN DE LA MASA SALARIAL PARA EL EJERCICIO 2022.

La Orden del Departamento de Hacienda y Administración Pública HAP/538/2021, de 14 de mayo define el procedimiento para la determinación de la masa salarial y la determinación y modificación de las retribuciones del personal laboral propio de las entidades de derecho público.

En su artº4, apartado 1, establece que en el plazo de dos meses desde el comienzo del ejercicio presupuestario, el órgano de gobierno de la entidad solicitará al departamento de adscripción la autorización de masa salarial del personal laboral propio.

Según la mencionada Orden, la masa salarial está integrada por la suma de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por el personal propio, salvo:

- Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social
- Las cotizaciones a la Seguridad Social a cargo del empleador
- Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos
- Las indemnizaciones o suplidos por gastos realizados por el trabajador

En el cuadro que figura a continuación se recogen:

- Las retribuciones devengadas y satisfechas en 2021.
- La simulación en términos de homogeneidad (sin jornada reducida) cuyo resultado es la masa salarial correspondiente a 2021.
- La masa salarial para 2022, calculada en términos de homogeneidad.
- La diferencia entre las masas salariales homogéneas de 2021 y 2022.

FUNDACION TRANSPIRENAICA											
EJERCICIO 2021 (*)	MASA SALARIAL (retribuciones satisfechas y devengadas en el ejercicio)					CONCEPTOS VARIABLES					TOTAL DEVENGO
	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	COMP. EMPRESA	CUMPLIMIENTO OBJETIVOS	TOTAL MS	KM EXENTO	KM TRIBUTA	ANTIGÜEDAD	PLUS VARIABLE X	TOTAL OTROS	
CONSEJERO A LA DIRECCIÓN	25.620,12	845,04	16.998,60		43.463,76					0,00	43.463,76
RESPONSABLE ÁREA COOPERACIÓN TRANSF.	25.524,12	845,04	21.183,12		47.552,28					0,00	47.552,28
ASESOR AL ÁREA COOP. TRANSF. (***)	18.927,12	845,04	8.213,28		27.985,44					0,00	27.985,44
SECRETARÍA (****)	18.125,54	845,04	578,38		19.548,96					0,00	19.548,96
TOTAL PERSONAL LABORAL	88.196,90	3.380,16	46.973,38	0,00	138.550,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	138.550,44
DIRECTOR GERENTE	24.084,12	845,04	23.738,16	10.000,00	58.667,32					0,00	58.667,32
TOTAL EMPRESA	112.281,02	4.225,20	70.711,54	10.000,00	197.217,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	197.217,76
EJERCICIO 2021 (**)	MASA SALARIAL					CONCEPTOS VARIABLES					TOTAL DEVENGO
	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	COMP. EMPRESA	CUMPLIMIENTO OBJETIVOS	TOTAL MS	KM EXENTO	KM TRIBUTA	ANTIGÜEDAD	PLUS VARIABLE X	TOTAL OTROS	
CONSEJERO A LA DIRECCIÓN	25.620,12	845,04	16.998,60		43.463,76					0,00	43.463,76
RESPONSABLE ÁREA COOPERACIÓN TRANSF.	25.524,12	845,04	21.183,12		47.552,28					0,00	47.552,28
ASESOR AL ÁREA COOP. TRANSF. (***)	25.236,16	845,04	11.232,72		37.313,92					0,00	37.313,92
SECRETARÍA (****)	20.714,90	845,04	781,73		22.341,67					0,00	22.341,67
TOTAL PERSONAL LABORAL	97.095,30	3.380,16	50.196,17	0,00	150.671,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	150.671,63
DIRECTOR GERENTE	24.084,12	845,04	23.738,16	10.000,00	58.667,32					0,00	58.667,32
TOTAL EMPRESA	121.179,42	4.225,20	73.934,33	10.000,00	209.338,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	209.338,95
EJERCICIO 2022 (**)	MASA SALARIAL					CONCEPTOS VARIABLES					TOTAL DEVENGO
	SALARIO BASE	PLUS TRANSPORTE	COMP. EMPRESA	CUMPLIMIENTO OBJETIVOS	TOTAL MS	KM EXENTO	KM TRIBUTA	ANTIGÜEDAD	PLUS VARIABLE X	TOTAL OTROS	
CONSEJERO A LA DIRECCIÓN	25.620,12	845,04	16.998,60		43.463,76					0,00	43.463,76
RESPONSABLE ÁREA COOPERACIÓN TRANSF.	25.524,12	845,04	21.183,12		47.552,28					0,00	47.552,28
ASESOR AL ÁREA COOP. TRANSF. (***)	25.236,16	845,04	11.232,72		37.313,92					0,00	37.313,92
SECRETARÍA (****)	20.714,90	845,04	781,73		22.341,67					0,00	22.341,67
TOTAL PERSONAL LABORAL	97.095,30	3.380,16	50.196,17	0,00	150.671,63	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	150.671,63
DIRECTOR GERENTE	24.084,12	845,04	23.738,16	10.000,00	58.667,32					0,00	58.667,32
TOTAL EMPRESA	121.179,42	4.225,20	73.934,33	10.000,00	209.338,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	209.338,95
DIFERENCIA MASA SALARIAL HOMOGÉNEA 2022 VS 2021:					0,00						

(*) Retribuciones satisfechas y devengadas en el ejercicio.

(**) Simulación en términos de homogeneidad, previendo idéntico número de efectivos y los mismos aspectos variables (sin jornada reducida, antigüedad, plus especial dedicación y compensación por kilometraje)

(***) Plaza ocupada con empleado con jornada reducida al 75%

(****) Plaza ocupada con empleado con jornada reducida al 87,50%