

JUAN GARCÍA BLASCO PRESIDENTE DEL CESA

Estudiar la evolución al alza que ha tenido la siniestralidad laboral en Aragón en estos últimos años, así como el diagnóstico real del desajuste entre demanda y oferta del mercado laboral, son dos de los retos que se ha marcado este catedrático de Derecho del Trabajo que acaba de ponerse al frente del Consejo Económico y Social de Aragón. Hacer informes útiles para el Gobierno, los empresarios y los sindicatos es la meta que se ha trazado, así como ayudar en los proyectos normativos que impulse el Ejecutivo.

En primera persona



El nuevo presidente del Consejo Económico y Social de Aragón, Juan García Blasco, en su despacho. OLIVER DUCH

«Aragón mantiene aún demasiada dependencia del sector servicios»

¿Darle mayor visibilidad al Consejo Social y Económico de Aragón (CESA) figura entre sus objetivos?

El primer objetivo es ser útiles al Gobierno de Aragón, a las Cortes, a las organizaciones empresariales y sindicales y a la sociedad en su conjunto. Esa es la prioridad: cumplir con las funciones legales que tiene este órgano de participación institucional y de consulta realizando informes que tengan diagnósticos compartidos. Y me gustaría también que vinieran al CESA proyectos normativos del Gobierno. De hecho, acaba de llegarnos el del programa 'Volveremos' para desarrollarlo.

¿En qué informes están trabajando?

Vamos a elaborar un informe, del que se tendrá que hacer cargo un equipo técnico interdisciplinar sobre la siniestralidad laboral en Aragón. Se pondrá en marcha próximamente y analizará qué ha sucedido estos cinco últimos años y que está fallando: los sectores en los que se producen los accidentes, sobre todo la construcción y los servicios; las causas, especialmente la subcontratación y la descentralización productiva; y el déficit en la aplicación de las medidas de prevención sobre to-

« En los puestos de difícil cobertura ha de tener un papel clave la inmigración »

EL PERFIL

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social desde hace más de 25 años, es autor de varias monografías, libros colectivos, artículos y más de 500 publicaciones. Ha sido rector de la Universidad Pública de Navarra, director del Departamento de Derecho de la Empresa, decano de la Facultad de Derecho de la Universidad de Zaragoza, de la que es ahora vicerrector, y también letrado del Tribunal Constitucional, entre otros cargos.

do en las pequeñas y medianas empresas. Está más o menos identificado dónde se producen los riesgos, pero hay que disponer de más datos para mejorar la acción preventiva y ver donde están los fallos, a qué se deben y tratar de corregirlos. Creo que en estos últimos años ha habido una relajación en la acción preventiva. Y no se puede ser eficaz en prevención sin que intervengan para ello empresas, poderes públicos y sindicatos.

¿No cree que habría que actualizar también la ley de prevención de riesgos laborales?

La ley de prevención fue muy avanzada en su tiempo, pero pasados unos años merecería una modificación para adaptarla e incluir los nuevos riesgos psicosociales en el trabajo. Hace falta una nueva ley para un nuevo tiempo. Y habría que reforzar también la Inspección de Trabajo para incidir mucho más en el control y vigilancia del cumplimiento de la legislación en materia de prevención de riesgos e intensificar también su labor sancionadora y punitiva. **Junto con la siniestralidad laboral, ¿qué otras cuestiones preocupan al CESA?**

Todo lo relacionado con la cobertura de puestos de trabajo y la formación. El desajuste que

hay. Debe analizarse a fondo porque hay más de 50.000 parados en Aragón y vacantes que no llegan a cubrirse. Y en esos puestos de difícil cobertura tiene que tener un papel clave la inmigración. Y para ello deben adoptarse medidas que mejoren las condiciones de acceso al empleo de los inmigrantes, especialmente agilizar los mecanismos para que obtengan antes los permisos de trabajo e incorporarlos también a la formación. Y ahí, vamos tarde. Hay una burocracia desmedida y lenta. **¿No se deberían afinar más las políticas activas de empleo para orientarlas a las necesidades que tienen las empresas?**

Sí. Las agencias estatales o autonómicas de empleo necesitan mejorar su actuación en el plano formativo, algo que va asociado también a una mejor regulación del desempleo. Habría que hacer compatible el paro y la prestación de la actividad. No se puede instalar el trabajador permanentemente en el desempleo. No puede ser que en Aragón haya más de 50.000 parados y las empresas no encuentren candidatos para determinados puestos. Es muy importante el papel que han de jugar las políticas activas de empleo y darles más protagonismo a las empresas en esas formaciones. Hay mucho que hacer además a la hora de potenciar la Formación Profesional Dual de la que soy un convencido.

¿No cree que habría que pagar también mejores salarios en algunos sectores que apenas retribuyen con el salario mínimo?

Igual sí. Habría que incentivar más los salarios para que a la gente le saliera cuenta trabajar en lugar de estar en el paro. En algunos sectores los salarios necesitan mejorar porque esos bajos salarios juegan en contra. Hay que introducir por parte de las empresas y la Administración estímulos reales para que el trabajador en desempleo los cubra. Y hacer atractivos esos puestos. Y a la vez llevar un seguimiento muy directo del desempleado y ofrecerle asesoramiento y formación adecuada a lo que demandan las compañías aunque no tenga una correspondencia absoluta con su preparación. Me parece que hay mucha rigidez en eso a la hora de rechazar ofertas.

¿Cómo valora la cuota cero el primer año para autónomos anunciada por la DGA?

Que tiene que haber incentivos y más en este terreno del trabajo autónomo, que se ha visto tan diezmado estos últimos años. Hay que cuidar a los autónomos porque también generan empleo y normalmente 'autónomo que se jubila, empresa que desaparece'. Por tanto estas políticas son muy positivas.

¿No habría que cuidar más la industria?

Sí. La industria hoy lidera la creación de empleo en la Comunidad y sin embargo, Aragón sigue teniendo demasiada dependencia de sectores estacionales como el de servicios.

¿Cómo evolucionará la economía este 2024?

La economía aragonesa crece por encima de la española y tiene menor tasa de paro. Pienso que esta tendencia se mantendrá. Además el objetivo del pleno empleo puede producirse en un espacio de tiempo razonable si se hacen esas correcciones entre empleo y formación para acabar con el desajuste que existe en el mercado laboral.

M. LLORENTE