



PRIMER EJERCICIO

Pruebas selectivas para ingreso en el Cuerpo de Funcionarios Técnicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala Técnica de Gestión, Técnicos Medios de Gestión de Empleo

RESOLUCIÓN de 29 de mayo de 2024, del Director General de la Función Pública, por la que se convocan pruebas selectivas para ingreso en el Cuerpo de Funcionarios Técnicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala Técnica de Gestión, Técnicos Medios de Gestión de Empleo (BOA de 06/06/2024).

FECHA DE CELEBRACIÓN DEL EJERCICIO: 19.04.2026



1.- Según establece el artículo 57 de la Constitución Española, las abdicaciones y renunciaciones y cualquier duda de hecho o de derecho que ocurra en el orden de sucesión a la Corona se resolverán:

- A) Por una ley ordinaria.
- B) A través de una reforma constitucional.
- C) Por una Ley orgánica.
- D) Mediante acuerdo de Gobierno.

2.- Conforme a lo previsto en el artículo 74 de la Constitución Española, las Cámaras se reunirán en sesión conjunta:

- A) Para ejercer las competencias no legislativas que el Título III atribuye expresamente a las Cortes Generales.
- B) Para ejercer las competencias no legislativas que el Título II atribuye expresamente a las Cortes Generales.
- C) Para ejercer las competencias legislativas que el Título III atribuye expresamente a las Cortes Generales.
- D) Para ejercer las competencias legislativas que el Título II atribuye expresamente a las Cortes Generales.

3.- Según establece la Constitución Española en su artículo 82, la delegación legislativa, cuando su objeto sea la formación de textos articulados:

- A) Deberá otorgarse mediante una ley de bases.
- B) Deberá otorgarse mediante una ley ordinaria.
- C) Deberá otorgarse mediante una ley orgánica.
- D) Deberá otorgarse mediante acuerdo del Congreso por mayoría absoluta.

4.- Según establece el artículo 8 del texto refundido de la Ley de Comarcalización de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2006, de 27 de diciembre, del Gobierno de Aragón, corresponde adoptar el acuerdo sobre la procedencia y viabilidad de un ente comarcal:

- A) Al Departamento competente en materia de política territorial.
- B) Al Gobierno de Aragón.
- C) A las Cortes de Aragón.
- D) A todos o algunos de los municipios que hayan de integrar la correspondiente comarca, mediante acuerdo del pleno de los respectivos ayuntamientos o concejos abiertos, adoptado con el voto favorable de la mayoría absoluta del número legal de sus miembros.

5.- Según establece la Ley Orgánica 5/2007, de 20 de abril, de reforma del Estatuto de Autonomía de Aragón, la iniciativa de la reforma de este Estatuto corresponderá:

- A) Al Gobierno de Aragón, a las Cortes de Aragón a propuesta de tres quintos de sus Diputados y Diputadas y a las Cortes Generales.
- B) Al Gobierno de Aragón, a las Cortes de Aragón a propuesta de dos tercios de sus Diputados y Diputadas y a las Cortes Generales.
- C) Al Gobierno de Aragón, a las Cortes de Aragón a propuesta de un quinto de sus Diputados y Diputadas y a las Cortes Generales.
- D) Al Gobierno de Aragón, a las Cortes de Aragón a propuesta de un tercio de sus Diputados y Diputadas y al Congreso de los Diputados.



6.- Según se establece en el artículo 77 de la Ley Orgánica 5/2007, de 20 de abril, de reforma del Estatuto de Autonomía de Aragón, corresponde a la Comunidad Autónoma la competencia ejecutiva en materia de:

- A) Régimen minero, en especial, la regulación y el régimen de intervención administrativa de las minas y recursos mineros, así como la restauración de los espacios afectados por actividades extractivas.
- B) Productos farmacéuticos.
- C) Organización de la administración hidráulica de Aragón, incluida la participación de los usuarios.
- D) Régimen urbanístico del suelo, su planeamiento y gestión y la protección de la legalidad urbanística.

7.- Según el artículo 5 del texto refundido de la Ley del Presidente o Presidenta y del Gobierno de Aragón aprobado por Decreto Legislativo 1/2022, de 6 de abril, ¿cuál de las siguientes atribuciones puede delegar la Presidenta o Presidente del Gobierno de Aragón en las personas titulares de las vicepresidencias y departamentos?:

- A) Promulgar, en nombre del Rey, las leyes aprobadas por las Cortes de Aragón y ordenar su publicación.
- B) Establecer el programa político del Gobierno y velar por su cumplimiento.
- C) Solicitar dictámenes del Consejo Consultivo de Aragón y del Consejo de Estado, así como de cualesquiera otros órganos consultivos, de conformidad con lo establecido en sus leyes reguladoras.
- D) Representar a la Comunidad Autónoma de Aragón en las relaciones con otras instituciones del Estado y del ámbito internacional, así como firmar los convenios y acuerdos de cooperación en los que así se determine.

8.- Según el artículo 28 del texto refundido de la Ley del Presidente o Presidenta y del Gobierno de Aragón aprobado por Decreto Legislativo 1/2022, de 6 de abril, ¿cuáles son los órganos de apoyo político y técnico de la presidencia, vicepresidencias y departamentos?:

- A) Los gabinetes.
- B) Las delegadas o delegados territoriales.
- C) Las Comisiones delegadas del Gobierno.
- D) Las Secretarías y Secretarios Generales Técnicos.

9.- Con respecto al procedimiento de elaboración de las normas con rango de ley y reglamentos, el texto refundido de la Ley del Presidente o Presidenta y del Gobierno de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2022, de 6 de abril, del Gobierno de Aragón, establece en su artículo 43 que el período de consulta pública durará:

- A) Treinta días naturales.
- B) Un mínimo de quince días naturales y un máximo de treinta días naturales.
- C) Un mínimo de veinte días naturales y un máximo de treinta días naturales.
- D) Un mínimo de quince días hábiles y un máximo de treinta días hábiles.



10.- Según se establece el artículo 15 del Tratado de la Unión Europea, el Consejo Europeo estará compuesto por:

- A) Un presidente, tres vicepresidentes ejecutivos, un Alto Representante para Asuntos Exteriores y Política de Seguridad con rango de vicepresidente y 18 comisarios.
- B) Los Jefes de Estado o de Gobierno de los Estados miembros, así como por su Presidente y por el Presidente de la Comisión.
- C) Los ministros de cada país de la UE, en función del tema que se vaya a tratar.
- D) Los Jefes de Estado o de Gobierno de los Estados miembros y por el Presidente del Parlamento Europeo.

11.- Según se establece en el artículo 7 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando en una solicitud, escrito o comunicación figuren varios interesados, las actuaciones a que den lugar se efectuarán con:

- A) El representante o, en su defecto, siempre con el interesado que figure en primer término.
- B) Siempre a través de representante.
- C) El representante o el interesado que expresamente hayan señalado, y, en su defecto, con el que figure en primer término.
- D) Siempre con el que figure en primer término.

12.- Conforme a lo previsto en el artículo 8 de la Ley 8/2015, de 25 de marzo, de Transparencia de la Actividad Pública y Participación Ciudadana de Aragón, las obligaciones de transparencia previstas en el Capítulo II de su Título II serán también aplicables a:

- A) Las entidades privadas cuando al menos el cuarenta por ciento del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención, siempre que las aportaciones de las Administraciones públicas aragonesas alcancen como mínimo 25.000 euros.
- B) Las iglesias, confesiones, comunidades y otras entidades inscritas en el Registro de entidades religiosas, que perciban de las Administraciones públicas aragonesas durante el período de un año subvenciones en una cuantía superior a 15.000 euros.
- C) Los partidos políticos, organizaciones sindicales y organizaciones empresariales, aunque no perciban subvenciones de las Administraciones públicas aragonesas.
- D) Las entidades privadas cuando al menos el veinticinco por ciento del total de sus ingresos anuales tengan carácter de subvención, siempre que las aportaciones de las Administraciones públicas aragonesas alcancen como mínimo 50.000 euros.

13.- Conforme establece el artículo 35 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, serán motivados, con sucinta referencia de hechos y fundamentos de derecho:

- A) Los actos que admitan pruebas propuestas por los interesados.
- B) Los actos que no se separen del criterio seguido en actuaciones precedentes o del dictamen de órganos consultivos.
- C) Los acuerdos que impidan la aplicación de la tramitación de urgencia.
- D) Las propuestas de resolución en los procedimientos de carácter sancionador, así como los actos que resuelvan procedimientos de carácter sancionador o de responsabilidad patrimonial.



14.- Según establece el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las notificaciones por medios electrónicos:

- A) Se entenderán practicadas en el momento en que se produzca la descarga del documento de notificación.
- B) Se entenderán practicadas en el momento en que se produzca el acceso a su contenido.
- C) Se entenderán practicadas transcurridos 10 días naturales desde el momento en que se produzca el acceso a su contenido.
- D) Se entenderán practicadas en el momento en que se produzca la aceptación de dicha notificación.

15.- El artículo 94 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece, con respecto al desistimiento y renuncia por los interesados, que:

- A) Todo interesado podrá desistir de su solicitud o, cuando ello no esté prohibido por el ordenamiento jurídico, renunciar a sus derechos.
- B) Todo interesado podrá desistir de su solicitud y renunciar a sus derechos.
- C) Todo interesado podrá desistir de su solicitud, pero en ningún caso, renunciar a sus derechos.
- D) La Administración en todo caso aceptará de plano el desistimiento o la renuncia.

16.- De acuerdo con lo previsto en el artículo 10 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, son funcionarios interinos:

- A) Los que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
- B) Los que, en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas.
- C) Los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera y se dé alguna de las circunstancias previstas en el citado artículo 10.
- D) Los que, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter temporal.

17.- Con respecto a los órganos de representación de los funcionarios y, según la escala establecida en el artículo 39 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, ¿cuántos representantes integrarán la Junta de Personal de una unidad electoral con 275 funcionarios?:

- A) 9 representantes.
- B) 13 representantes.
- C) 15 representantes.
- D) 17 representantes.



18.- Con respecto a las retribuciones de los funcionarios, el artículo 23 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que las retribuciones básicas, que se fijan en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, estarán integradas única y exclusivamente:

- A) Por el sueldo asignado a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, los trienios y las pagas extraordinarias que serán dos al año.
- B) Por el sueldo asignado a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, y las pagas extraordinarias que serán dos al año.
- C) Por el sueldo asignado a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, los trienios, las pagas extraordinarias, que serán dos al año, y las retribuciones complementarias.
- D) Por el sueldo asignado a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, y los trienios.

19.- Conforme a lo previsto en el artículo 13 de la Ley 5/2017, de 1 de junio, de Integridad y Ética Públicas, el mandato del Director de la Agencia de Integridad y Ética Públicas será de:

- A) Tres años, con posibilidad de renovación por otros tres años.
- B) Cuatro años, con posibilidad de renovación por otros dos años.
- C) Cinco años, con posibilidad de renovación por un año.
- D) Cinco años sin posibilidad de renovación.

20.- De conformidad con lo establecido en el artículo 38 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, ¿en qué supuesto corresponde al Gobierno de Aragón autorizar los gastos de carácter plurianual?:

- A) Expedientes de contratación, encargos de ejecución y conciertos de valor estimado superior a tres millones de euros.
- B) Convocatorias de subvenciones cuyo importe supere los tres millones de euros.
- C) Acuerdos y convenios de colaboración de concesión de subvenciones de concesión directa por importe superior a quinientos mil euros.
- D) Convocatorias de subvenciones cuyo importe supere los cuatro millones de euros.

21.- De conformidad con lo establecido en el artículo 41 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por el Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, ¿qué créditos podrán incorporarse a los créditos iniciales del ejercicio posterior a aquel al que correspondan?:

- A) Créditos para operaciones corrientes.
- B) Créditos que amparen autorizaciones de gastos contraídas antes del último trimestre del ejercicio presupuestario.
- C) Créditos extraordinarios, suplementos de créditos y ampliaciones de crédito concedidos en el último trimestre del ejercicio.
- D) Disposiciones de gastos contraídas antes del último mes del ejercicio presupuestario.



22.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 7/2018, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Aragón, la Comisión Interdepartamental para la Igualdad, en la que estarán representados los distintos departamentos de la Administración y los organismos autónomos de la Comunidad Autónoma de Aragón, estará presidida por:

- A) La persona titular del Instituto Aragonés de la Mujer.
- B) La persona titular del departamento del Gobierno de Aragón competente en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- C) La persona titular del departamento del Gobierno de Aragón competente en materia de justicia.
- D) La persona titular del departamento del Gobierno de Aragón competente en materia de bienestar social y familia.

23.- De acuerdo a lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, ¿a partir de qué importe los encargos de ejecución a medios propios requerirán autorización previa del Gobierno de Aragón?:

- A) 900.000 euros.
- B) Un millón de euros.
- C) Tres millones de euros.
- D) Cinco millones de euros.

24.- Según establece el texto refundido de la Ley de Subvenciones de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2023, de 3 de mayo, del Gobierno de Aragón, el procedimiento para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva se iniciará:

- A) Con la publicación de las bases reguladoras en el “Boletín Oficial de Aragón”.
- B) Siempre de oficio, mediante convocatoria aprobada por órgano competente, que será publicada en el “Boletín Oficial de Aragón”.
- C) Desde la presentación de la solicitud conforme a los modelos normalizados que se mantendrán actualizados en la sede electrónica del Gobierno de Aragón.
- D) Con la aprobación previa del plan estratégico de subvenciones por el órgano competente y su publicación en el Portal de Transparencia.

25.- De acuerdo con el artículo 46 del Texto Refundido de la Ley de Subvenciones de Aragón, en relación con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿cuál de los siguientes supuestos constituye causa de anulabilidad de una resolución de concesión de subvención?:

- A) Que la resolución se dicte sin existir crédito presupuestario o cuando el existente resulte insuficiente.
- B) Que la resolución carezca de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o da lugar a la indefensión de los interesados.
- C) Que la resolución sea dictada por órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia o del territorio.
- D) Que la resolución se dicte prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido.



26.- Según el Texto Refundido de la Ley de Subvenciones de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2023, de 3 de mayo, del Gobierno de Aragón, cuando las bases reguladoras de una subvención afecten a varios departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón:

- A) Deberán aprobarse mediante decreto del Gobierno de Aragón.
- B) Se aprobarán por orden conjunta de las personas titulares de los departamentos afectados.
- C) Se aprobarán por orden del departamento que tenga atribuida la competencia por razón de la materia, previo informe del departamento o departamentos afectados.
- D) El Gobierno de Aragón determinará el departamento competente para su aprobación, así como para la tramitación de la correspondiente convocatoria de subvenciones.

27.- De acuerdo con los compromisos de calidad recogidos en Orden EMC/1185/2025, de 2 de septiembre, por la que se actualiza la Carta de Servicios de la Red de Oficinas de Empleo del Instituto Aragonés de Empleo, ¿qué compromiso específico se asume en relación con las colocaciones con gestión del INAEM?:

- A) El 30% de las colocaciones de los/las demandantes serán colocaciones con gestión del INAEM.
- B) Alcanzar un grado de satisfacción de los usuarios/as, en relación con el servicio de orientación individualizada, mayor o igual a 8,5 (escala de 0 a 10).
- C) Tiempo medio de espera del usuario/a en las oficinas de las capitales de provincia será inferior a 15 minutos.
- D) El 100% de las Ofertas registradas anualmente en las Oficinas de Empleo serán difundidas en la web, sin contabilizar las gestionadas por AA.PP. y las derivadas de los programas de inserción y subvenciones.

28.- De conformidad con lo previsto en la Orden EMC/1184/2025, de 2 de septiembre, por la que se actualiza la Carta de Servicios al ciudadano de los Espacios Empresas del Instituto Aragonés de Empleo, ¿qué órgano emite el informe favorable con carácter previo a la aprobación de la citada Carta?:

- A) La Comisión para la evaluación de las políticas públicas y la calidad de los servicios públicos.
- B) La Intervención Delegada en el Instituto Aragonés de Empleo.
- C) La Dirección Gerencia del Instituto Aragonés de Empleo.
- D) La Inspección General de Servicios.

29.- Según lo establecido en el artículo 15 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿cuál de los siguientes tipos de contrato se caracteriza por que el contratista asume el riesgo operacional derivado de la explotación?:

- A) Contrato de suministro.
- B) Contrato de servicios.
- C) Contrato de concesión de servicios.
- D) Contrato menor.



30.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿qué consideración tienen los contratos cuyo objeto es la adquisición de programas de ordenador desarrollados a medida?:

- A) Contratos de suministro.
- B) Contratos de servicios.
- C) Contratos de concesión de servicios.
- D) Contratos administrativos especiales.

31.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 160 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en el procedimiento restringido:

- A) Cualquier empresa interesada podrá presentar una solicitud de participación en respuesta a una convocatoria de licitación.
- B) Cualquier empresa interesada podrá presentar una proposición en respuesta a una convocatoria de licitación.
- C) Solo podrán presentar solicitudes de participación los empresarios previamente seleccionados por el órgano de contratación.
- D) Solo podrán presentar ofertas de licitación los empresarios que hayan sido invitados a participar en el procedimiento.

32.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, cuando la solicitud de acceso a la información no identifique de forma suficiente la información solicitada, se requerirá al solicitante para que la concrete en un plazo:

- A) De cinco días, con indicación de que, en caso de no hacerlo, se le tendrá por desistido, así como de la suspensión del plazo para dictar resolución.
- B) De diez días, con indicación de que, en caso de no hacerlo, se le tendrá por desistido, así como de la suspensión del plazo para dictar resolución.
- C) De quince días, con indicación de que, si no lo hiciera, se dictará resolución denegatoria por insuficiente identificación de la información solicitada.
- D) De veinte días, con indicación de que, si no lo hiciera, se dictará resolución denegatoria por insuficiente identificación de la información solicitada.

33.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 41 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se entiende por actuación administrativa automatizada:

- A) Cualquier acto o actuación realizada por una Administración Pública mediante medios electrónicos, aunque exista intervención directa de un empleado público en alguna fase del procedimiento.
- B) Cualquier acto administrativo dictado mediante firma electrónica del titular del órgano o empleado público en el ejercicio de sus competencias.
- C) Cualquier actuación efectuada por una Administración Pública mediante sistemas de información que permitan la tramitación automatizada de procedimientos administrativos con intervención posterior de un empleado público.
- D) Cualquier acto o actuación realizada íntegramente a través de medios electrónicos por una Administración Pública en el marco de un procedimiento administrativo y en la que no haya intervenido de forma directa un empleado público.



34.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 86 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria, en relación con los créditos gestionados por las comunidades autónomas, será necesario recabar, con carácter previo a la convocatoria de la correspondiente Conferencia Sectorial, la autorización del Consejo de Ministros:

- A) Cuando el importe total a distribuir sea superior a 8 millones de euros.
- B) Cuando el importe total a distribuir sea superior a 12 millones de euros.
- C) Cuando el importe total a distribuir sea superior a 15 millones de euros.
- D) Cuando el importe total a distribuir sea superior a 25 millones de euros.

35.- De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 8/1980, de 22 de septiembre, de Financiación de las Comunidades Autónomas, ¿qué órgano se crea para garantizar la adecuada coordinación entre la actividad financiera de las Comunidades Autónomas y la Hacienda del Estado?:

- A) El Consejo de Política Fiscal y Financiera de las Comunidades Autónomas.
- B) La Conferencia Sectorial de Hacienda y financiación autonómica.
- C) El Fondo de Suficiencia Global de las Comunidades Autónomas y Ciudades Autónomas.
- D) El Fondo de Compensación Interterritorial.

36.- De conformidad con lo dispuesto en el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, en el procedimiento de elaboración de los Presupuestos de la Comunidad Autónoma, ¿cuándo remitirán los órganos superiores y los departamentos al departamento competente en materia de hacienda los anteproyectos de sus respectivos estados de gastos?:

- A) Antes del 30 de junio de cada año.
- B) Antes del 1 de julio de cada año.
- C) Antes del 1 de septiembre de cada año.
- D) Antes del 15 de septiembre de cada año.

37.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 38 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, la autorización de los gastos de carácter plurianual está limitada a un máximo de cuatro ejercicios, salvo en las excepciones que establece el propio artículo. Indique cuál de las siguientes situaciones constituye una excepción que permite que la autorización de gastos plurianuales pueda superar dicho plazo:

- A) Inversiones reales y transferencias de capital.
- B) Convenios de colaboración cuya duración se extienda a más de un ejercicio.
- C) Arrendamientos de bienes inmuebles a utilizar por la comunidad autónoma o por los organismos y sociedades mercantiles de ella dependientes.
- D) Subvenciones que, de acuerdo con su normativa reguladora, requieran imputar obligaciones en ejercicios posteriores al de su concesión.



38.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 48 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, ¿qué órgano es competente para autorizar y disponer el crédito, reconocer la obligación y ordenar el pago en un expediente de contratación de un organismo autónomo de la Comunidad Autónoma de Aragón cuyo valor estimado asciende a dos millones de euros?:

- A) La persona titular del departamento competente en materia de hacienda.
- B) La persona titular del departamento al que esté adscrito el organismo autónomo.
- C) El Gobierno de Aragón.
- D) La persona titular del máximo órgano de dirección de dicho organismo autónomo.

39.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 52 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, ¿en qué supuesto es preceptivo solicitar la designación de un representante de la Intervención General para el acto de comprobación material de la inversión de los fondos públicos?:

- A) Cuando se trate de subvenciones de capital cuyo importe exceda de 90.000 euros.
- B) Cuando se trate de subvenciones de capital cuyo importe exceda de 100.000 euros.
- C) Cuando se trate de subvenciones de capital cuyo importe exceda de 120.000 euros.
- D) Cuando se trate de subvenciones de capital cuyo importe exceda de 200.000 euros.

40.- De acuerdo al artículo 45.3 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, la libre circulación de trabajadores dentro de la Unión Europea podrá limitarse por:

- A) Razones medioambientales vinculadas al clima.
- B) Razones de estabilidad financiera del Estado miembro.
- C) Razones de orden público, seguridad y salud públicas.
- D) Necesidades coyunturales del mercado laboral nacional.

41.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 71 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, cuando un reparo haya sido formulado por la Intervención General o esta confirme el de una Intervención Delegada y persista la discrepancia, ¿a qué órgano corresponde adoptar la resolución definitiva?:

- A) A la persona titular del departamento competente en materia de hacienda.
- B) A la persona titular de la Dirección General de Presupuestos.
- C) Al Gobierno de Aragón.
- D) A la Cámara de Cuentas de Aragón.

42.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 4 del Decreto 232/1999, del Gobierno de Aragón, por el que se regulan los anticipos de caja fija y los pagos a justificar, modificado por el Decreto 186/2005, de 26 de septiembre, ¿cuál es el importe máximo de los pagos individualizados que pueden realizarse con cargo al anticipo de caja fija?:

- A) 2.500 euros.
- B) 3.000 euros.
- C) 3.500 euros.
- D) 3.750 euros.



43.- Según lo previsto en el artículo 40 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por el Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, cuando deba realizarse un gasto con cargo al Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Aragón y no exista crédito adecuado ni sea posible su cobertura mediante las modificaciones previstas legalmente, se procederá de la siguiente forma:

- A) La persona titular del departamento competente en materia de hacienda someterá al Gobierno de Aragón el oportuno acuerdo, para remitir a las Cortes de Aragón un proyecto de ley de concesión de un crédito extraordinario.
- B) La persona titular del departamento competente en materia de hacienda someterá al Gobierno de Aragón el oportuno acuerdo, para remitir a las Cortes de Aragón un proyecto de ley de concesión de un suplemento de crédito.
- C) La persona titular del departamento competente en materia de hacienda someterá al Gobierno de Aragón el oportuno acuerdo para que apruebe un crédito extraordinario.
- D) La persona titular del departamento competente en materia de hacienda someterá al Gobierno de Aragón el oportuno acuerdo para que apruebe un suplemento de crédito.

44.- De conformidad con el artículo 69 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, ¿cuál de los siguientes actos que implican la autorización o disposición de créditos no está sujeto a fiscalización previa?:

- A) Subvenciones directas.
- B) Todas las subvenciones financiadas con fondos europeos.
- C) Contratos, conciertos o encargos de ejecución cuyo importe sea igual o inferior al determinado para los contratos menores en la normativa contractual.
- D) Los gastos tramitados mediante el sistema de anticipos de caja fija, siempre que su importe no supere los 1.000 euros.

45.- Entre los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, el ODS 8, tiene como objetivo:

- A) Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.
- B) Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- C) Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
- D) Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.



46.- Con respecto al derecho a la Seguridad Social y a los servicios sociales, el artículo 14 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros y su integración social, señala que:

- A) Solo los extranjeros con autorización de residencia de larga duración pueden acceder a la Seguridad Social.
- B) Solo los extranjeros en situación regular tienen derecho a los servicios y prestaciones sociales básicas.
- C) Los extranjeros residentes tienen derecho a acceder a las prestaciones y servicios de la Seguridad Social en las mismas condiciones que los españoles.
- D) En cualquier caso, los extranjeros con discapacidad, menores de dieciocho años, aunque no tengan su domicilio habitual en España, tendrán derecho a recibir el tratamiento, servicios y cuidados especiales que exija su estado físico o psíquico.

47.- Según establece el artículo 36.2 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros y su integración social, la eficacia de la autorización de residencia y trabajo inicial se condicionará:

- A) Al alta del trabajador en la Seguridad Social. La Entidad Gestora comprobará en cada caso la previa habilitación de los extranjeros para residir y realizar la actividad.
- B) Al pago previo de tasas por parte del empleador en el país de origen del extranjero.
- C) A la firma previa del contrato ante la oficina de Extranjería.
- D) A la superación de un curso de adaptación profesional impartido por un organismo público.

48.- Conforme al artículo 3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres supone:

- A) La ausencia de discriminación exclusivamente directa por razón de sexo, cuando produzca un perjuicio manifiesto y verificable.
- B) La garantía de igualdad de oportunidades limitada a los ámbitos en los que exista una intervención administrativa directa.
- C) La prohibición de conductas discriminatorias únicamente dentro de las relaciones laborales y de empleo.
- D) La ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, especialmente la derivada de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.

49.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 7 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, ¿quiénes pueden contratar la prestación de su trabajo?:

- A) Quienes tengan plena capacidad de obrar conforme a lo dispuesto en el Código Mercantil.
- B) En cualquier caso, los mayores de catorce años cuando exista autorización expresa de la autoridad judicial competente.
- C) Los menores de dieciséis y mayores de catorce años que vivan de forma independiente, con el consentimiento de sus padres o tutores, o con autorización de la persona o institución que los tenga a su cargo.
- D) Los menores de dieciocho y mayores de dieciséis años, que vivan de forma independiente, con el consentimiento de sus padres o tutores, o con autorización de la persona o institución que los tenga a su cargo.



50.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 47 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en relación con la suspensión del contrato o la reducción de jornada, se entiende que concurren causas productivas cuando:

- A) De los resultados de la empresa se desprenda una situación económica negativa.
- B) Se produzcan cambios, entre otros, en el ámbito de los medios o instrumentos de producción.
- C) Se produzcan cambios, entre otros, en el ámbito de los sistemas y métodos de trabajo del personal o en el modo de organizar la producción.
- D) Se produzcan cambios, entre otros, en la demanda de los productos o servicios que la empresa pretende colocar en el mercado.

51.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 27 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, en relación con el Salario Mínimo Interprofesional, señale la respuesta correcta:

- A) El Gobierno fijará, previa consulta con las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas, el salario mínimo interprofesional con carácter trimestral.
- B) El salario mínimo interprofesional se fija teniendo en cuenta únicamente el índice de precios al consumo, el salario medio bruto anual, la productividad media nacional y la coyuntura económica general.
- C) El salario mínimo interprofesional, tanto en su cuantía anual como mensual, es inembargable.
- D) La revisión del salario mínimo interprofesional afectará a la estructura y cuantía de los salarios profesionales cuando estos, en su conjunto y cómputo anual, fueran superiores a aquel.

52.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, ¿cuál de las siguientes conductas se tipifica como causa de despido disciplinario por incumplimiento grave y culpable del trabajador?:

- A) La ineptitud del trabajador conocida o sobrevenida con posterioridad a su colocación efectiva en la empresa.
- B) La disminución continuada e involuntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.
- C) La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo, siempre que dichos cambios sean razonables.
- D) Las ofensas verbales o físicas al empresario, a las personas que trabajan en la empresa o a los familiares que convivan con ellos.



53.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 47 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, en los procedimientos de reducción temporal de la jornada de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, ¿cuál es la duración del período de consultas con la representación legal de las personas trabajadoras?:

- A) No inferior a quince días.
- B) No superior a siete días en el supuesto de empresas de menos de cincuenta personas de plantilla.
- C) No inferior a diez días.
- D) No inferior a siete días en el supuesto de empresas de menos de cincuenta personas de plantilla.

54.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 10 del Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, ¿cuál de los siguientes colectivos constituye un régimen especial dentro del sistema de la Seguridad Social?:

- A) El personal civil no funcionario de las Administraciones Públicas.
- B) Los estudiantes.
- C) El personal estatutario de los servicios de salud.
- D) El personal investigador contratado conforme a la Ley de la Ciencia.

55.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 12 del Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, en relación con los hijos menores de 30 años contratados por una persona trabajadora autónoma que convivan con ella, ¿qué limitación se establece respecto de la acción protectora del sistema de la Seguridad Social?:

- A) Quedará excluida la cobertura por incapacidad temporal.
- B) Quedará excluida la cobertura por contingencias profesionales.
- C) Quedará excluida la cobertura por desempleo.
- D) Quedará excluida la cobertura por jubilación anticipada.

56.- De conformidad con lo dispuesto en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, en relación con el campo de aplicación del Régimen General de la Seguridad Social, ¿cuál de las siguientes actividades determina la inclusión en dicho Régimen?:

- A) La realización de una actividad económica a título lucrativo, de forma habitual, personal y directa.
- B) La prestación de servicios amistosos, benévolo o de buena vecindad.
- C) La prestación de servicios por cuenta ajena como trabajador fijo discontinuo.
- D) El trabajo como trabajador del mar.



57.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 305 del Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, ¿cuál de los siguientes colectivos se encuentra expresamente comprendido en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos?:

- A) Los trabajadores autónomos económicamente dependientes.
- B) Los administradores de sociedades de capital que no ostenten el control efectivo de la sociedad.
- C) Los comuneros dedicados exclusivamente a la administración de los bienes puestos en común.
- D) Los trabajadores por cuenta propia del mar.

58.- Conforme a lo dispuesto en el artículo 299 de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, constituye una obligación de los beneficiarios de prestaciones por desempleo devolver a los servicios públicos de empleo, el correspondiente justificante de haber comparecido en el lugar y fecha indicados para cubrir las ofertas de empleo facilitadas por los mismos en el plazo de:

- A) Cinco días.
- B) Diez días.
- C) Doce días.
- D) Quince días.

59.- Según el artículo 9 del Real Decreto 1620/2011, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar, la jornada máxima semanal de trabajo ordinario en este ámbito será de:

- A) Cuarenta horas de trabajo efectivo, sin perjuicio de los tiempos de presencia que pudiesen pactarse, hasta un máximo del 20 por ciento de dicha jornada ordinaria.
- B) Treinta y cinco horas de trabajo efectivo, sin perjuicio de los tiempos de presencia, a disposición del empleador, que pudieran acordarse entre las partes.
- C) Treinta y siete horas y media de trabajo efectivo.
- D) Cuarenta horas de trabajo efectivo, sin perjuicio de los tiempos de presencia, a disposición del empleador, que pudieran acordarse entre las partes.

60.- ¿Cuál es el límite temporal para suscribir un contrato formativo para la obtención de práctica profesional tras la finalización de los correspondientes estudios, conforme al artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre?:

- A) Dentro de los tres años siguientes a la terminación de los estudios, o cinco años si se concierta con persona con discapacidad.
- B) Dentro de los dos años siguientes, o tres si se concierta con persona con discapacidad.
- C) Hasta que la persona cumpla 30 años, con independencia del momento de obtención del título.
- D) En tanto la persona titulada permanezca inscrita como demandante de empleo, siempre que no haya desempeñado previamente funciones relacionadas con el contenido formativo del título obtenido.



61.- Según el artículo 43 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, ¿qué efecto produce la presentación de la declaración responsable por parte de una agencia de colocación ante el servicio público de empleo competente de la Comunidad Autónoma o Ciudad Autónoma en la que tenga su establecimiento principal?:

- A) La actividad podrá iniciarse únicamente tras resolución expresa del servicio público de empleo.
- B) La actuación de la agencia de colocación tendrá validez en todo el territorio del Estado y sin límite de duración.
- C) La declaración responsable solo habilita para operar en la comunidad autónoma de presentación.
- D) La validez depende de que la administración realice una inspección previa.

62.- Según el artículo 11 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, ¿cuál es el límite legal del tiempo de trabajo efectivo durante el segundo año de un contrato de formación en alternancia?:

- A) No podrá ser superior al 85 % de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa o, en su defecto, de la jornada máxima legal.
- B) No podrá superar el 70 % de la jornada máxima anual.
- C) Será el fijado por el plan formativo, sin límites legales específicos.
- D) No podrá ser superior al 65 % de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa o, en su defecto, de la jornada máxima legal.

63.- Según el artículo 262.3 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, el desempleo será parcial cuando:

- A) El trabajador vea reducida temporalmente su jornada diaria ordinaria de trabajo, entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 70 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.
- B) El trabajador vea reducida temporalmente su jornada diaria ordinaria de trabajo, entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 80 por ciento.
- C) No exista protección por desempleo en su modalidad parcial.
- D) El trabajador vea reducida temporalmente su jornada diaria ordinaria de trabajo, entre un mínimo de un 25 y un máximo de un 70 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.

64.- De acuerdo con el artículo 269 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, la duración de la prestación por desempleo, cuando los períodos de ocupación cotizada en los seis años anteriores a la situación legal de desempleo estén comprendidos entre 1.800 y 1.979 días, será de:

- A) 420 días.
- B) 480 días.
- C) 600 días.
- D) 660 días.



65.- Según el artículo 265 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, la protección por desempleo en su nivel asistencial comprenderá, entre otras, además del subsidio por desempleo, la siguiente prestación:

- A) El abono de la aportación de la empresa correspondiente a las cotizaciones a la Seguridad Social durante la percepción del subsidio por desempleo, en los términos legalmente previstos.
- B) El abono de la cotización a la Seguridad Social correspondiente a la contingencia de jubilación durante la percepción del subsidio por desempleo.
- C) El derecho a las prestaciones de asistencia sanitaria y, en su caso, a las prestaciones familiares, en las mismas condiciones que los trabajadores incluidos en algún régimen de la Seguridad Social.
- D) El abono de la aportación de la empresa correspondiente a la contingencia de desempleo.

66.- En relación con la prescripción de las infracciones en el orden social, según lo dispuesto en el artículo 4 del texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, las infracciones en materia de Seguridad Social prescribirán:

- A) A los tres años contados desde la fecha de la infracción.
- B) A los cuatro años, contados desde la fecha de la infracción.
- C) Al año las leves, a los tres años las graves y a los cinco años las muy graves, contados desde la fecha de la infracción.
- D) Las leves, a los tres meses; las graves, a los seis meses; y las muy graves, al año, contados desde la fecha de la infracción.

67.- Según lo dispuesto en el artículo 40 del texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, las infracciones leves en materia de relaciones laborales y empleo se sancionarán:

- A) En su grado mínimo, con multa de 70 a 150 euros; en su grado medio, de 151 a 370 euros; y en su grado máximo, de 371 a 750 euros.
- B) En su grado mínimo, con multa de 75 a 100 euros; en su grado medio, de 101 a 300 euros; y en su grado máximo, de 301 a 751 euros.
- C) En su grado mínimo, con multa de 50 a 150 euros; en su grado medio, de 151 a 300 euros; y en su grado máximo, de 301 a 750 euros.
- D) En su grado mínimo, con multa de 45 a 485 euros; en su grado medio, de 486 a 975 euros; y en su grado máximo, de 976 a 2.450 euros.



68.- Según lo dispuesto en el artículo 72.4 del texto refundido de la Ley de Cooperativas de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2014, de 29 de agosto, del Gobierno de Aragón, el número de horas/año realizadas por trabajadores con contrato de trabajo por tiempo indefinido no podrá ser superior:

- A) Al veinticinco por ciento del total de horas/año realizadas por los socios trabajadores.
- B) Al treinta y cinco por ciento del total de horas/año realizadas por los socios trabajadores.
- C) Al cincuenta por ciento del total de horas/año realizadas por los socios trabajadores.
- D) Al treinta por ciento del total de horas/año realizadas por los socios trabajadores.

69.- Según lo dispuesto en el artículo 6 de la Ley 1/2018, de 8 de febrero, de diálogo social y participación institucional en Aragón, ¿cuál será la composición de la Mesa del Diálogo Social?:

- A) Será presidida por el titular de la Dirección General de Trabajo y tendrá como vocales un representante con el máximo rango de cada una de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Aragón.
- B) Será presidida por el titular del departamento del Gobierno de Aragón competente en materia de Economía y tendrá como vocales un representante con el máximo rango de cada una de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Aragón.
- C) Será presidida por el Presidente del Gobierno de Aragón y tendrá como vocales un representante con el máximo rango de cada una de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Aragón.
- D) Será presidida por el titular del departamento del Gobierno de Aragón competente en materia laboral y tendrá como vocales un representante con el máximo rango de cada una de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Aragón.

70.- De acuerdo con el artículo 12 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo se articulará en torno a los siguientes Ejes de las políticas de activación para el empleo:

- A) La orientación, la formación, las oportunidades de empleo, las oportunidades de empleo para personas en riesgo de exclusión, la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, el emprendimiento y la economía social.
- B) La orientación, la formación, las oportunidades de empleo, las oportunidades de empleo para personas con discapacidad, la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, el emprendimiento y la mejora del marco institucional.
- C) La orientación, la formación, la intermediación, las oportunidades de empleo para personas con discapacidad, el emprendimiento y la economía social y la mejora del marco institucional.
- D) La orientación, la formación, las oportunidades de empleo, las oportunidades de empleo para personas con discapacidad, el emprendimiento, el fomento del empleo y la mejora del marco institucional.



71.- En relación con el Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno, regulado en el artículo 13 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, indique a quien corresponde su elaboración y aprobación:

- A) El Plan se elaborará por la Agencia Española de Empleo previa consulta a las Comunidades Autónomas y a las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, y será aprobado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- B) El Plan se elaborará por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, teniendo en cuenta las previsiones formuladas por las Comunidades Autónomas y la Agencia Española de Empleo y previa consulta de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas y, en sus respectivos ámbitos, de los Consejos del Trabajo Autónomo y de Fomento de la Economía Social; se informará por el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo y la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales y se aprobará por el Consejo de Ministros.
- C) El Plan será elaborado por el Servicio Público de Empleo Estatal y, previo informe del Consejo General del Sistema Nacional de Empleo y de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, será aprobado por la persona titular del Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- D) Se elaborará por la por la Agencia Española de Empleo, será informado por la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales y se aprobará por el Consejo de Ministros.

72.- De acuerdo con el artículo 31 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, señale cuál de las siguientes opciones NO constituye un servicio o programa de las políticas activas de empleo, sino que se configura expresamente como un objetivo prioritario de estas:

- A) El asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.
- B) La orientación.
- C) La reducción de las brechas de género.
- D) La formación en el trabajo.

73.- Conforme a lo dispuesto en el artículo 32 de la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, la Agencia Española de Empleo y los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas podrán celebrar contratos-programa para la ejecución de políticas activas de empleo con otras entidades del sector público cuyo período de vigencia no podrá ser superior a:

- A) Dos años.
- B) Tres años.
- C) Cuatro años.
- D) Cinco años.



74.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 17 de la Orden EPE/261/2023, de 3 de marzo, por la que se establecen las bases reguladoras del Programa Emple-AR, señale la afirmación correcta en relación con el proceso de selección de las personas a contratar:

- A) La oferta de empleo no podrá contener elementos discriminatorios ni admitir como criterio favorable la posesión de experiencia laboral previa.
- B) Las entidades beneficiarias podrán establecer como criterio favorable de selección la experiencia laboral previa cuando el proyecto lo justifique adecuadamente.
- C) La normativa general reguladora de la selección de personal al servicio de las Administraciones Públicas será de aplicación supletoria al proceso selectivo previsto en el programa.
- D) La oferta de empleo deberá presentarse ante cualquier oficina del Instituto Aragonés de Empleo, con independencia del lugar de trabajo del puesto ofertado.

75.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 6 de la Orden EPE/38/2023, de 20 de enero, por la que se aprueba el “Programa JOVEM”, para generar el derecho a la correspondiente subvención, la persona contratada deberá cumplir, entre otros requisitos, el siguiente:

- A) Ser menor de 30 años en la fecha de presentación de la solicitud de subvención.
- B) Estar desempleada e inscrita como demandante de empleo en el mes inmediatamente anterior a la fecha de inicio del contrato.
- C) Figurar inscrita en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil y tener la condición de beneficiaria de dicho sistema.
- D) No haber trabajado en el mes natural anterior a la fecha de inicio del contrato subvencionado.

76.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 de la Orden EMC/1253/2025, de 12 de septiembre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones del Programa para el fomento y consolidación del empleo autónomo, NO podrán financiarse con fondos procedentes del FSE+:

- A) Las subvenciones al establecimiento como persona trabajadora autónoma.
- B) Las subvenciones Cuota Cero.
- C) Las subvenciones para favorecer la incorporación al negocio familiar de personas trabajadoras autónomas colaboradoras.
- D) Las subvenciones financieras para reducir los intereses de los préstamos destinados a financiar las inversiones.

77.- Conforme a lo dispuesto en el artículo 34 de la Orden EMC/1253/2025, de 12 de septiembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones del Programa para el fomento y consolidación del empleo autónomo, ¿qué fecha determina el inicio del cómputo del plazo máximo para dictar y notificar la resolución del procedimiento de concesión?:

- A) La fecha de publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de Aragón.
- B) La fecha en la que la solicitud haya tenido entrada en el registro electrónico de la Administración.
- C) La fecha de firma electrónica de la solicitud por la persona interesada.
- D) La fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.



78.- Según lo previsto en el artículo 41 de la Orden EMC/1253/2025, de 12 de septiembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones del Programa para el fomento y consolidación del empleo autónomo, ¿qué reintegro procederá cuando la persona beneficiaria de estas subvenciones cese en la actividad o cause baja en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos o en la mutualidad del colegio profesional que corresponda durante el primer año de dicha actividad?:

- A) Reintegro total de las cantidades percibidas y los intereses de demora correspondientes.
- B) Reintegro parcial de las cantidades percibidas en proporción al tiempo que restase hasta el cumplimiento de dos años de mantenimiento obligado de su actividad, así como los intereses de demora correspondientes.
- C) Reintegro parcial de las cantidades percibidas en proporción al tiempo de permanencia en la actividad.
- D) No procederá reintegro alguno cuando el cese venga motivado por causas económicas.

79.- Conforme al artículo 12 de la Orden EMC/295/2025, de 17 de marzo, por la que se aprueban las bases reguladoras del Programa de fomento del empleo en cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales, la subvención directa por inversión tendrá como límite:

- A) El 80% del coste de adquisición de los activos, excluidos impuestos, con una cuantía máxima de 20.000 euros por entidad y convocatoria.
- B) El 50% del coste de adquisición de los activos, excluidos impuestos, con una cuantía máxima de 20.000 euros por entidad y convocatoria.
- C) El 50% del coste de adquisición de los activos, incluidos impuestos, con una cuantía máxima de 50.000 euros por entidad y convocatoria.
- D) El 75% del coste de adquisición de los activos, incluidos impuestos, con una cuantía máxima de 40.000 euros por entidad y convocatoria.

80.- De conformidad con lo previsto en el artículo 20 de la Orden EPE/268/2023, de 14 de marzo, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas al estímulo del mercado de trabajo y al fomento del empleo estable y de calidad, en el supuesto de que, durante el período de obligado mantenimiento del empleo, se produzca la extinción del contrato subvencionado por no superación del período de prueba, la entidad beneficiaria:

- A) Deberá reintegrar la totalidad de la subvención concedida, junto con los intereses de demora que resulten de aplicación.
- B) Deberá proceder a la sustitución de la persona trabajadora en el plazo máximo de un mes desde la fecha de su baja en la Seguridad Social, por al menos el tiempo que restase para cumplir el citado período de mantenimiento del empleo.
- C) Deberá proceder a la sustitución de la persona trabajadora en el plazo máximo de quince días desde la fecha de su baja en la Seguridad Social, por al menos el tiempo que restase para cumplir el citado período de mantenimiento del empleo.
- D) Deberá comunicar la baja de la persona trabajadora subvencionada al Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) y reintegrar la parte proporcional de la subvención correspondiente al tiempo que restase para cumplir el período de obligado mantenimiento del empleo.



81.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 12 de la Orden EEI/709/2024, de 21 de junio, por la que se aprueban las bases reguladoras del Programa MEJORA para la concesión de subvenciones destinadas a mejorar la empleabilidad de las personas jóvenes y favorecer el relevo generacional en el mercado laboral aragonés, podrán ser objeto de subvención los contratos de relevo suscritos con personas jóvenes desempleadas que cumplan los requisitos previstos en dicha orden y que se celebren:

- A) A jornada completa o a jornada parcial no inferior al 50 % de la jornada ordinaria de la empresa, ya sea por tiempo indefinido inicial o de duración determinada, siempre que, en este último caso, tengan una duración inicial prevista de al menos 12 meses.
- B) A jornada completa, por tiempo indefinido inicial o de duración determinada siempre que, en este caso, tengan una duración inicial prevista de al menos 12 meses.
- C) A jornada completa o a jornada parcial no inferior al 50 % de la jornada ordinaria de la empresa, ya sea por tiempo indefinido inicial o de duración determinada, siempre que, en este último caso, tengan una duración inicial prevista de al menos 24 meses.
- D) A jornada completa o a jornada parcial, cualquiera que sea su duración, siempre que se formalicen por tiempo indefinido.

82.- Según la Orden EPE/23/2023, de 16 de enero, por la que se establecen las bases reguladoras del programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado de trabajo protegido, de entre las personas trabajadoras con discapacidad de los Centros Especiales de Empleo, ¿cuáles se consideran que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo:

- A) Las personas con parálisis cerebral o discapacidad intelectual con cualquier grado, y personas con discapacidad física o sensorial con grado reconocido igual o superior al 65 %.
- B) Las personas con trastorno de la salud mental o del espectro del autismo con grado reconocido igual o superior al 50 %, y personas con discapacidad física o sensorial con grado reconocido igual o superior al 65 %.
- C) Las personas con parálisis cerebral, personas con trastorno de la salud mental o personas con discapacidad intelectual, incluidas las personas con trastorno del espectro del autismo, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 33 % y personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 %.
- D) Las personas con cualquier tipo de discapacidad que tengan contrato indefinido o temporal de duración igual o superior a seis meses.

83.- Conforme a lo dispuesto en la Orden EPE/23/2023, de 16 de enero, ¿qué porcentaje del Salario Mínimo Interprofesional vigente se aplica para el cálculo de la subvención del coste salarial correspondiente a una persona trabajadora con discapacidad física o sensorial, con un grado de discapacidad reconocido inferior al 65%, contratada mediante contrato de carácter temporal en un Centro Especial de Empleo?:

- A) 90 %.
- B) 65 %.
- C) 40 %.
- D) 50 %.



84.- ¿En qué supuestos prevalecerá la discapacidad intelectual o la enfermedad mental, a efectos de determinar el importe de la subvención por contratación indefinida inicial prevista en el artículo 10 de la Orden EPE/675/2022, de 17 de mayo, por la que se establecen las bases reguladoras del programa de subvenciones destinado a fomentar la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo?:

- A) En los casos en que concurra simultáneamente una tipología de discapacidad intelectual o enfermedad mental y una tipología física o sensorial con grado igual o superior al 33%.
- B) En los casos en que concurra simultáneamente una tipología de discapacidad intelectual o enfermedad mental y una tipología física o sensorial con grado inferior al 33%.
- C) En los casos en que concurra simultáneamente una tipología de discapacidad intelectual o enfermedad mental y una tipología física o sensorial con grado igual o inferior al 33%.
- D) En los casos en que exista únicamente una tipología física o sensorial.

85.- Según se establece en el artículo 11 de la Orden EPE/675/2022, de 17 de mayo, por la que se establecen las bases reguladoras del programa de subvenciones destinado a fomentar la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, ¿en qué supuesto se incrementarán en 400 euros adicionales las subvenciones por contratación temporal de personas con discapacidad?:

- A) Cuando la persona contratada preste sus servicios en un centro de trabajo ubicado en una localidad o núcleo de población de Aragón de menos de 3.000 habitantes.
- B) Cuando la persona contratada preste sus servicios en un centro de trabajo ubicado en una localidad o núcleo de población de Aragón de menos de 1.000 habitantes.
- C) Cuando la persona contratada preste sus servicios en un centro de trabajo ubicado en una localidad o núcleo de población de Aragón de menos de 5.000 habitantes.
- D) Cuando la persona contratada sea mayor de 52 años o mujer víctima de violencia de género.

86.- Según el artículo 8 de la Orden EMC/545/2025, de 15 de mayo, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas al programa de empleo con apoyo, las acciones de empleo con apoyo deberán ser desarrolladas por personas preparadoras laborales que, además de estar en posesión de una titulación mínima de formación profesional de grado medio o equivalente, deberán acreditar, en la fecha de presentación de la solicitud:

- A) Experiencia previa de al menos seis meses en actividades de integración laboral de personas con discapacidad.
- B) Experiencia previa de al menos un año en actividades de integración laboral de personas con discapacidad.
- C) Experiencia previa de al menos dos años en actividades de apoyo laboral de personas con discapacidad.
- D) Experiencia previa de al menos tres meses en actividades de integración laboral de cualquier colectivo.



87.- Según lo dispuesto en el artículo 75 del Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, para acceder a un certificado profesional de nivel 2 se requerirá el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- A) Estar en posesión del graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente a efectos de acceso, de un certificado profesional de nivel 2, de un certificado de competencia incluido en la oferta a realizar, o de un certificado profesional de nivel 1 de la misma familia profesional.
- B) Estar en posesión del título de Técnico o Técnico Superior, de Bachiller o equivalente a efectos de acceso, de un certificado profesional de nivel 2, de un certificado de competencia incluido en la oferta a realizar, o de un certificado profesional de nivel 1 de la misma familia profesional.
- C) Para un certificado profesional de nivel 2 no se exigen requisitos académicos ni profesionales, aunque se han de poseer las habilidades de comunicación suficientes que permitan el aprendizaje.
- D) Acreditar competencias básicas previas, impartidas en los centros de personas adultas para garantizar su reconocimiento directo.

88.- Según lo establecido en el artículo 10 de la Orden EEI/367/2024, de 12 de abril, por la que se aprueban las bases reguladoras del Programa ARINSER PLUS, ¿qué porcentaje del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) se toma como coste unitario para el cálculo de la subvención por creación y mantenimiento de empleo?:

- A) El 100 por ciento del SMI mensual vigente en el momento de la concesión de la correspondiente subvención, incluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
- B) El 75 por ciento del SMI mensual vigente en el momento de la publicación de la correspondiente convocatoria, incluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
- C) El 75 por ciento del SMI mensual vigente en el momento de la concesión de la correspondiente subvención, incluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias.
- D) El 50 por ciento del SMI mensual vigente en el momento de la publicación de la correspondiente convocatoria, incluida la parte proporcional de las pagas extraordinarias.

89.- En relación con la subvención por la contratación de personal técnico de inserción prevista en el Programa ARINSER PLUS, aprobado por Orden EEI/367/2024, de 12 de abril, ¿cuál es el número máximo de personas en proceso de inserción que puede atender cada técnico contratado a jornada completa y cómo se determina dicho número en caso de contratación a tiempo parcial?:

- A) No podrá ser superior a diez, y cuando la jornada de trabajo del técnico sea a tiempo parcial, el número de personas a atender será proporcional al porcentaje de jornada trabajada.
- B) No podrá ser superior a doce, y cuando la jornada de trabajo del técnico sea a tiempo parcial, el número de personas a atender será proporcional al porcentaje de jornada trabajada.
- C) No podrá ser superior a doce, y cuando la jornada de trabajo del técnico sea a tiempo parcial, el número de personas a atender no podrá ser inferior a tres.
- D) No podrá ser superior a quince, y cuando la jornada de trabajo del técnico sea a tiempo parcial, el número de personas a atender se reducirá en un 50 %.



90.- De conformidad con el artículo 75 del Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, ¿con qué periodicidad elaborará el Servicio Público de Empleo Estatal, a efectos de la determinación de la situación nacional de empleo, el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura?:

- A) Con periodicidad mensual.
- B) Con periodicidad trimestral.
- C) Con periodicidad semestral.
- D) Con periodicidad anual.

91.- Según el artículo 15 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrolla la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, ¿cuál de los siguientes NO se encuentra comprendido entre los servicios de intermediación, colocación y asesoramiento a empresas mencionados en dicho artículo?:

- A) Gestión de las ofertas de empleo.
- B) Información y asesoramiento a la contratación y las medidas de apoyo a la misma.
- C) Formación en el trabajo acorde a las necesidades de las personas, empresas y entidades usuarias.
- D) Información y asesoramiento sobre la difusión de ofertas en el ámbito de la Unión Europea a través de la Red EURES.

92.- El artículo 1 del Decreto 234/1999, de 22 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se crea el Consejo Aragonés de la Formación Profesional, establece que se crea el Consejo Aragonés de la Formación Profesional, adscrito al Departamento de Educación y Ciencia, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Aragón:

- A) Como órgano ejecutivo del Gobierno de Aragón en materia de formación profesional, con competencias sancionadoras.
- B) Como órgano consultivo, de participación institucional y de asesoramiento del Gobierno de Aragón en materia de formación profesional, con carácter tripartito y paritario.
- C) Como entidad pública empresarial con competencias en materia de formación profesional.
- D) Como órgano de asesoramiento a los Centros Integrados de Formación Profesional.

93.- De conformidad con el artículo 5 del Decreto 128/2009, de 21 de julio, por el que se regula el régimen de las empresas de inserción y el procedimiento para su calificación y registro en la Comunidad Autónoma de Aragón, ¿qué porcentaje mínimo de personas trabajadoras en proceso de inserción deberá mantenerse, en cómputo anual, sobre el total de la plantilla durante los tres primeros años desde la calificación de la empresa?:

- A) Al menos el veinte por ciento del total de la plantilla.
- B) Al menos el treinta por ciento del total de la plantilla.
- C) Al menos el cuarenta por ciento del total de la plantilla.



D) Al menos el cincuenta por ciento del total de la plantilla.

94.- De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas, señale la afirmación correcta:

- A) Las prácticas no laborales irán dirigidas a personas jóvenes desempleadas inscritas en la oficina de empleo, con edades comprendidas entre 18 y 30 años, ambos inclusive.
- B) Las personas participantes en las prácticas no laborales no deberán haber tenido una relación laboral u otro tipo de experiencia profesional superior a tres meses en la misma actividad, no teniéndose en cuenta a estos efectos las prácticas que formen parte de los currículos para la obtención de las titulaciones o certificados correspondientes.
- C) Las prácticas no laborales irán dirigidas a personas jóvenes desempleadas inscritas en la oficina de empleo, con edades comprendidas entre 16 y 25 años, ambos inclusive.
- D) Las personas jóvenes participantes recibirán de la empresa o grupos empresariales en que desarrollan las prácticas una beca de apoyo cuya cuantía será, como mínimo, del 70 por ciento del IPREM mensual vigente en cada momento.

95.- De conformidad con lo establecido en el artículo 16 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de la Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, señale cuál de las siguientes respuestas NO constituye una obligación de las entidades de formación que impartan formación en dicho sistema:

- A) Facilitar y corresponsabilizarse en el seguimiento de la participación de los alumnos, del aprendizaje y su evaluación, así como en la investigación de metodologías y herramientas necesarias para la puesta al día del sistema.
- B) Mantener las exigencias técnico-pedagógicas, de instalaciones, equipamiento y medios humanos tenidas en cuenta para la acreditación o inscripción de la especialidad.
- C) Cumplir en la impartición de las acciones formativas las prescripciones que les sean de aplicación en virtud de disposición legal o reglamentaria, incluida la obligación de impartir la formación en los espacios y con los medios formativos acreditados y/o inscritos para tal fin.
- D) Adquirir el compromiso de mantener la entidad de formación, durante al menos cinco años desde la fecha de su acreditación o inscripción.

96.- De conformidad con lo dispuesto en la Orden EMC/1816/2025, de 4 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria anticipada para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la ejecución del Programa Formación con Empleo, en todos aquellos casos en los que la acción formativa se dirija en su totalidad a personas trabajadoras con discapacidad o en riesgo de exclusión social y/o laboral, el porcentaje mínimo de contratación de las personas formadas será:

- A) Del sesenta por ciento de las personas trabajadoras formadas, en los casos en que el contrato que se formalice no tenga carácter indefinido.
- B) Del cincuenta por ciento de las personas trabajadoras formadas, en los casos en que el contrato que se formalice tenga carácter indefinido.
- C) Del cuarenta por ciento, independientemente de la modalidad temporal o indefinida del contrato de trabajo.
- D) Del treinta por ciento de las personas trabajadoras formadas, con independencia de la modalidad, temporal o indefinida, del contrato de trabajo.



97.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2 de la Orden EPE/1116/2022, de 18 de julio, por la que se desarrollan en la Comunidad Autónoma de Aragón los programas experienciales de empleo y formación y se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones de dichos programas, ¿cuál será la duración de los citados programas cuando específicamente vayan dirigidos a personas menores de 30 años?:

- A) Mínima de 12 meses y máxima de 24 meses, divididos en fases de 3 a 6 meses a efectos de programación y evaluación.
- B) Mínima de 6 meses y máxima de 12 meses, divididos en fases de 3 meses a efectos de programación y evaluación.
- C) Mínima de 6 meses y máxima de 24 meses, divididos en fases de 3 a 6 meses a efectos de programación y evaluación.
- D) Mínima de 3 meses y máxima de 12 meses, divididos en fases de 3 meses a efectos de programación y evaluación.

98.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 32 de la Orden EPE/1116/2022, de 18 de julio, por la que se desarrollan en la Comunidad Autónoma de Aragón los programas experienciales de empleo y formación y se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones de dichos programas, el módulo correspondiente al grupo de coste "a" se destinará a compensar:

- A) Los gastos de formación y funcionamiento, tanto directos como indirectos, excluidos los costes salariales del personal formador, directivo y de apoyo que haya sido seleccionado.
- B) Los costes salariales del personal formador, directivo y de apoyo que haya sido seleccionado, contratado o aprobado para el correspondiente proyecto, incluidos los originados por las cuotas del empleador a la Seguridad Social por todos los conceptos, comprendiendo desempleo, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional.
- C) Los costes salariales derivados de los contratos de formación en alternancia que se suscriban con el alumnado trabajador durante toda la duración del proyecto, incluidas cuotas del empleador a la Seguridad Social que resulten de aplicación.
- D) Las becas del alumnado trabajador durante la fase prioritariamente formativa, así como los costes salariales derivados de los contratos de formación en alternancia que se suscriban con el alumnado trabajador durante el período de contratación, incluidas cuotas del empleador a la Seguridad Social que resulten de aplicación.

99.- La Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, establece en su artículo 9 el porcentaje mínimo con el que las empresas, en función de su plantilla, participarán con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores ¿Cuál de los siguientes porcentajes es el correcto según lo dispuesto en el citado artículo 9?:

- A) Las empresas de 1 a 9 trabajadores están exentas de esta obligación.
- B) Las empresas de 10 a 49 trabajadores: 5 por ciento.
- C) Las empresas de 50 a 249 trabajadores: 15 por ciento.
- D) Las empresas de 250 o más trabajadores: 40 por ciento.



100.- Conforme a lo establecido en la Orden EMC/423/2026, de 20 de febrero, por la que se convoca para el año 2026, el programa de becas y ayudas para las personas trabajadoras desempleadas que participen en acciones formativas y formación en empresa u organismo equiparado, la ayuda a la conciliación está dirigida a:

- A) Personas desempleadas que acrediten tener a su cuidado hijos menores de 16 años o familiares dependientes hasta el segundo grado y que la unidad familiar carezca de rentas de cualquier clase superiores al 75% del SMI.
- B) Personas desempleadas que acrediten tener a su cuidado hijos menores de 12 años o familiares dependientes hasta el segundo grado y que la unidad familiar carezca de rentas de cualquier clase superiores al 75% del SMI.
- C) Personas desempleadas que acrediten tener a su cuidado hijos menores de 12 años o familiares dependientes hasta el segundo grado y que la unidad familiar carezca de rentas de cualquier clase superiores al 75% del IPREM.
- D) Personas desempleadas que acrediten tener a su cuidado hijos menores de 6 años o familiares dependientes hasta el segundo grado y que la unidad familiar carezca de rentas de cualquier clase superiores al 80% del IPREM.

RESERVAS

101.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 48 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, en los casos de nacimiento de hijos prematuros o cuando, por cualquier otra causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la funcionaria o el funcionario tendrá derecho:

- A) A un permiso de una hora de ausencia del trabajo, que podrá dividirse en dos fracciones según requieran las circunstancias.
- B) A un permiso de una hora de ausencia del trabajo, que podrá dividirse en dos fracciones de media hora al inicio y al final de la jornada, o concentrarse en una hora al inicio de la misma.
- C) A ausentarse del trabajo un máximo de dos horas diarias percibiendo las retribuciones íntegras.
- D) A ausentarse del trabajo un máximo de dos horas diarias, con la disminución proporcional de sus retribuciones.

102.- De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 7/2018, de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en Aragón, ¿a qué órgano corresponde realizar el seguimiento de todas las acciones y medidas que los departamentos y organismos autónomos del Gobierno de Aragón lleven a cabo en relación con la prevención y erradicación de la discriminación por razón de género?:

- A) La Dirección General de Mujer del departamento del Gobierno de Aragón competente en materia de igualdad entre mujeres y hombres
- B) Al departamento del Gobierno de Aragón competente en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
- C) A la Comisión Interdepartamental para la Igualdad.
- D) Al Consejo Aragonés por la Igualdad de Género.



103.- Según el artículo 34 de la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los responsables y encargados del tratamiento comunicarán a la Agencia Española de Protección de Datos o, en su caso, a las autoridades autonómicas de protección de datos, las designaciones, nombramientos y ceses de los delegados de protección de datos, tanto en los supuestos en que se encuentren obligadas a su designación como en el caso en que sea voluntaria:

- A) En el plazo de diez días.
- B) en el plazo de quince días.
- C) en el plazo de veinte días.
- D) En el plazo de un mes.

104.- Según el art. 55 de la Constitución Española, ¿cuál de los siguientes derechos podrán ser suspendidos en caso de declaración del estado de excepción o de sitio?:

- A) El derecho a sindicarse libremente.
- B) El derecho de asociación.
- C) El derecho a participar en los asuntos públicos, directamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal.
- D) El derecho de reunión pacífica y sin armas.

105.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 45 del texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por el Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, ¿cuál de las siguientes limitaciones es aplicable a las transferencias de crédito?:

- A) No se podrán realizar transferencias de créditos de operaciones corrientes a los de operaciones de capital.
- B) No podrán minorarse créditos para gastos destinados a subvenciones nominativas.
- C) No podrán minorarse créditos de personal.
- D) En ningún caso podrán realizarse transferencias de créditos desde operaciones de capital a operaciones corrientes.

106.- Conforme al artículo 32 de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros y su integración social, la extinción de la residencia de larga duración se producirá:

- A) Cuando se produzca la ausencia del territorio de la Unión Europea durante seis meses consecutivos.
- B) Cuando se produzca una ausencia continuada del territorio de la Unión Europea por un plazo que supere los diez meses de forma ininterrumpida.
- C) Cuando interesado incumpla la obligación de actualización en el padrón municipal durante un periodo superior a dos años consecutivos.
- D) Cuando la autorización se haya obtenido de manera fraudulenta.



107.- Según el artículo 84 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, ¿qué materia tiene prioridad aplicativa en un convenio colectivo de empresa?:

- A) El horario y la distribución del tiempo de trabajo.
- B) La clasificación profesional general del sector.
- C) La formalización escrita del convenio.
- D) El plazo de registro ante la autoridad laboral.

108.- Según lo dispuesto en el artículo 12 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, ¿qué consecuencia se deriva del incumplimiento por parte de la empresa de la obligación de registrar diariamente y totalizar mensualmente la jornada de un trabajador a tiempo parcial?:

- A) La nulidad automática del contrato.
- B) La conversión obligatoria a contrato indefinido.
- C) La presunción de ser a jornada completa, salvo prueba en contrario que acredite el carácter parcial de los servicios.
- D) La imposibilidad de realizar horas complementarias en el futuro.

109.- Según lo dispuesto en el artículo 8 del texto refundido de la Ley de Cooperativas de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2014, de 29 de agosto, del Gobierno de Aragón, la constitución de la cooperativa:

- A) Deberá realizarse necesariamente mediante la previa celebración de asamblea constituyente.
- B) Deberá realizarse necesariamente mediante la comparecencia de los socios promotores ante notario para el otorgamiento de la escritura de constitución.
- C) Podrá realizarse mediante la previa celebración de asamblea constituyente o mediante la comparecencia directa de los socios promotores ante notario para el otorgamiento de la escritura de constitución.
- D) Deberá realizarse necesariamente mediante la comparecencia de al menos dos tercios de los socios promotores ante notario para el otorgamiento de la escritura de constitución.

110.- Según lo previsto en el artículo 11 de la Orden EMC/295/2025, de 17 de marzo, por la que se aprueban las bases reguladoras del Programa de fomento del empleo en cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales, con respecto a la subvención directa por inversión, se considerarán subvencionables exclusivamente:

- A) Las inversiones que se produzcan durante los dos primeros años de actividad de la cooperativa de trabajo asociado o sociedad laboral.
- B) Las inversiones que se produzcan durante los tres primeros años de actividad de la cooperativa de trabajo asociado o sociedad laboral.
- C) Las inversiones que se produzcan durante los cuatro primeros años de actividad de la cooperativa de trabajo asociado o sociedad laboral.
- D) Las inversiones que se produzcan durante los cinco primeros años de actividad de la cooperativa de trabajo asociado o sociedad laboral.