



# PRIMER EJERCICIO

## 10 PREGUNTAS BREVES

-----

**Pruebas selectivas para ingreso, por promoción  
interna, en el Cuerpo de Funcionarios Superiores  
de la Administración de la Comunidad  
Autónoma de Aragón, Escala Superior de la  
Administración, Técnicos Superiores de Gestión  
de Empleo.**

-----

*RESOLUCIÓN de 4 de julio de 2024, del Director General de la Función Pública, por  
la que se convocan pruebas selectivas para ingreso, por promoción interna, en el  
Cuerpo de Funcionarios Superiores de la Administración de la Comunidad  
Autónoma de Aragón, Escala Superior de la Administración, Técnicos Superiores  
de Gestión de Empleo. (BOA de 18/07/2024).*

|                 |  |
|-----------------|--|
| NÚMERO DE PLICA |  |
|-----------------|--|



**TODAS LAS PREGUNTAS TENDRÁN UNA PUNTUACIÓN MÁXIMA DE 2,5 PUNTOS**

**1.- Con respecto al contrato formativo para la obtención de la práctica profesional indique:**

- **Con que personas trabajadoras podrá concertarse.**
- **Dentro de qué plazo podrá concertarse tras la terminación de los correspondientes estudios de la persona contratada.**
- **La duración prevista para dicha modalidad contractual.**



**2.- De conformidad con lo dispuesto en el texto refundido de la Ley de Subvenciones de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2023, de 3 de mayo, del Gobierno de Aragón, enumere y describa los supuestos en los que podrá establecerse un procedimiento simplificado de concurrencia competitiva para la concesión de subvenciones.**



**3.- De acuerdo con lo previsto en el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón aprobado por Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, describa la estructura y clasificación de los estados de gastos del Presupuesto de la Comunidad Autónoma de Aragón:**



**4.- De conformidad con lo dispuesto en la Ley de Subvenciones de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2023, de 3 de mayo, del Gobierno de Aragón, indique:**

- **A quien corresponde la competencia para el ejercicio del control de subvenciones.**
- **Cuáles son los procedimientos o modalidades de control de subvenciones.**



**5.- Indique en que situaciones podrá la dirección de una empresa acordar modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo y enumere las materias cuya modificación tendrían la consideración de modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo según lo dispuesto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre:**



**6.- Según lo previsto en el artículo 169 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, describa que situaciones determinan la consideración de una incapacidad temporal (IT) y cuál es la duración máxima prevista de la IT para cada una de dichas situaciones:**



**7.- Conforme a lo previsto en el Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, relaciona los cuatro grupos de servicios de la Cartera Común de Servicios y enumera que servicios se engloban dentro de cada grupo:**





**8.- De acuerdo con lo previsto en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, enumere los órganos de gobernanza del Sistema Nacional de Empleo, indique que tipo funciones que corresponden a cada uno y describa su composición:**



**9.- De conformidad con la normativa vigente, defina qué son los centros especiales de empleo y cuáles son los requisitos que han de cumplir en su caso para obtener su calificación administrativa como centros especiales de empleo sin ánimo de lucro:**



**10.- De conformidad con la normativa vigente, defina qué son los programas experienciales de empleo y formación, enumere las diferentes modalidades e indique la duración de las mismas:**