



PRIMER EJERCICIO

CUESTIONARIO TIPO TEST

**Pruebas selectivas para ingreso, por promoción
interna, en el Cuerpo de Funcionarios Superiores
de la Administración de la Comunidad
Autónoma de Aragón, Escala Superior de la
Administración, Técnicos Superiores de Gestión
de Empleo.**

RESOLUCIÓN de 4 de julio de 2024, del Director General de la Función Pública, por la que se convocan pruebas selectivas para ingreso, por promoción interna, en el Cuerpo de Funcionarios Superiores de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala Superior de la Administración, Técnicos Superiores de Gestión de Empleo. (BOA de 18/07/2024).



1.- Conforme establece el artículo 3 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, las Administraciones Públicas, en su actuación y relaciones, deben respetar, entre otros principios, los siguientes:

- A) Simplicidad, claridad y proximidad a los ciudadanos.
- B) Irrenunciabilidad de la competencia.
- C) Irretroactividad de las disposiciones sancionadoras.
- D) Tipicidad de las posibles infracciones y sanciones.

2.- Según establece la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, indique cuál de las siguientes afirmaciones es correcta con respecto a la competencia:

- A) La titularidad y el ejercicio de las competencias atribuidas a los órganos administrativos no podrán ser desconcentradas en otros jerárquicamente dependientes de aquéllos.
- B) La delegación de competencias suponen una alteración de la titularidad de la competencia.
- C) La competencia es irrenunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de delegación o avocación.
- D) Los órganos de las Administraciones Públicas podrán delegar el ejercicio de las competencias que tengan atribuidas en otros órganos de la misma Administración, siempre que sean jerárquicamente dependientes.

3.- La actividad administrativa que restringe derechos o libertades individuales para proteger el interés general, como en el caso de regulaciones o prohibiciones, se denomina:

- A) Actividad de fomento.
- B) Actividad arbitral.
- C) Actividad de limitación.
- D) Actividad de fomento.

4.- En el Título III de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, NO se recoge como un derecho de las personas con respecto a la protección de sus datos:

- A) Derecho de acceso.
- B) Derecho de rectificación.
- C) Derecho al anonimato.
- D) Derecho de supresión.



5.- Según establece el artículo 5 de la Ley de Subvenciones de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2023, de 3 de mayo, del Gobierno de Aragón, los planes estratégicos de subvenciones:

- A) Tendrán carácter programático y su contenido establecerá derechos y obligaciones para sus destinatarios.
- B) Tendrán un período de vigencia de cuatro años, salvo que por la naturaleza de las actuaciones a las que atiendan sea necesario un plazo mayor, circunstancia que será debidamente motivada en el propio documento.
- C) Tendrán un período de vigencia de dos años, salvo que por la naturaleza de las actuaciones a las que atiendan sea necesario un plazo mayor, que en ningún caso superará los cuatro años.
- D) Deben ser aprobados mediante Decreto del Gobierno de Aragón.

6.- Según establece el artículo 18 de la Ley de Subvenciones de Aragón, aprobada por Decreto Legislativo 2/2023, de 3 de mayo, del Gobierno de Aragón, el procedimiento de concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva:

- A) Se iniciará siempre de oficio, mediante convocatoria aprobada por órgano competente, que será publicada en el «Boletín Oficial de Aragón».
- B) Se resolverá siempre en el plazo máximo de tres meses desde la fecha de finalización del plazo para presentar las solicitudes.
- C) Se resolverá siempre en el plazo máximo de tres meses desde la fecha de publicación de la convocatoria.
- D) Se resolverá en el plazo máximo de seis meses desde la fecha de publicación de la convocatoria o desde la fecha de finalización del plazo para presentar las solicitudes, según determinen las bases reguladoras.

7.- Según establece la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobada por Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, la clasificación que, en el estado de gastos del presupuesto de la Comunidad Autónoma, agrupa los créditos por departamentos y servicios presupuestarios se denomina:

- A) Clasificación funcional.
- B) Clasificación económica.
- C) Clasificación orgánica.
- D) Clasificación por programas.

8.- Según establece el artículo 32 de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobada por Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, el estado de ingresos del Presupuesto de la Comunidad Autónoma será elaborado:

- A) Por cada departamento del Gobierno de Aragón y por cada uno de sus organismos autónomos.
- B) Por el departamento competente en materia de hacienda.
- C) Por cada departamento del Gobierno de Aragón.
- D) Por el Gobierno de Aragón a propuesta del departamento competente en materia de hacienda.



9.- Según establece la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobada por Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, una vez anulados los créditos para gastos tras el cierre contable del presupuesto, la persona titular del departamento competente en materia de hacienda podrá incorporar a los créditos iniciales del ejercicio posterior:

- A) Los créditos extraordinarios, suplementos de créditos y ampliaciones de crédito concedidos en el último trimestre del ejercicio.
- B) Los créditos extraordinarios, suplementos de créditos y ampliaciones de crédito concedidos en el ejercicio anterior.
- C) Los créditos que amparen autorizaciones de gastos contraídas en el último trimestre del ejercicio presupuestario anterior.
- D) Los créditos para operaciones corrientes.

10.- Según se establece en el artículo 48 de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobada por Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, corresponde al Gobierno de Aragón autorizar los gastos de los departamentos y organismos en los siguientes supuestos:

- A) Expedientes de contratación, encargos de ejecución y conciertos de valor estimado superior a novecientos mil euros.
- B) Acuerdos de concesión de subvenciones directas y convenios de colaboración por importe superior a novecientos mil euros.
- C) Convocatorias de subvenciones cuyo importe supere los dos millones de euros.
- D) Convenios de colaboración por importe superior a quinientos mil euros.

11.- Según se establece en la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobada por Decreto Legislativo 3/2023, de 17 de mayo, del Gobierno de Aragón, NO estarán sometidos a fiscalización previa los actos que den lugar a autorización o disposición de créditos de los siguientes expedientes:

- A) Subvenciones financiadas con fondos finalistas siempre que no cuenten con financiación europea.
- B) Contratos, conciertos o encargos de ejecución cuyo importe sea igual o inferior a 50.000 euros.
- C) Subvenciones financiadas con fondos finalistas.
- D) Contratos, conciertos o encargos de ejecución cuyo importe sea igual o inferior al determinado para los contratos menores en la normativa contractual.

12.- Según se establece en la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, los órganos específicos de representación de los funcionarios públicos son:

- A) Los delegados de Personal y los Comités de Personal.
- B) Los Delegados de Personal y las Juntas de Personal.
- C) Los delegados de Personal, los delegados de Prevención y los Comités de Personal.
- D) Los delegados de Personal y las Mesas de Función Pública.



13.- Según se establece en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, el visado de residencia y trabajo de temporada habilita:

- A) Para trabajar por cuenta ajena hasta tres meses en un período de doce meses consecutivos.
- B) Para trabajar por cuenta ajena hasta seis meses en un período de doce meses consecutivos.
- C) Para trabajar por cuenta ajena hasta nueve meses en un período de doce meses consecutivos.
- D) Para trabajar por cuenta ajena hasta doce meses en un período de dieciocho meses consecutivos.

14.- Según se establece en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, la autorización inicial de residencia y trabajo por cuenta propia para extranjeros en España:

- A) Se limitará a un ámbito geográfico no superior al de una Comunidad Autónoma, y a un sector de actividad.
- B) Se extenderá a todo el territorio nacional y se limitará a un sector de actividad.
- C) Se limitará a la localidad donde se vaya a ejercer la actividad, y a un sector de actividad determinado.
- D) Se limitará a un ámbito geográfico no superior al de una Comunidad Autónoma, y habilita para trabajar por cuenta propia en cualquiera de los sectores de actividad.

15.- Según establece el Reglamento de Extranjería aprobado por el Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre, en su artículo 75, el Servicio Público de Empleo estatal elaborará un catálogo de ocupaciones de difícil cobertura para determinar la situación nacional de empleo:

- A) Cada dos meses y siempre uno para cada provincia, así como para las ciudades de Ceuta y Melilla.
- B) Con periodicidad trimestral, uno para cada Comunidad Autónoma, así como para las ciudades de Ceuta y Melilla.
- C) Con periodicidad bimestral, uno para cada Comunidad Autónoma, así como para las ciudades de Ceuta y Melilla.
- D) Cada tres meses y siempre uno para cada provincia, así como para las ciudades de Ceuta y Melilla.



16.- Según el artículo 88 de la Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, en la nueva redacción dada por Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo, son sujetos que participan en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil:

- A) Los jóvenes mayores de 18 años y menores de 30 que cumplan con los requisitos recogidos en esta ley para beneficiarse de una acción derivada del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- B) Los jóvenes mayores de 16 años y menores de 25 que cumplan con los requisitos recogidos en esta ley para beneficiarse de una acción derivada del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- C) Los jóvenes mayores de 16 años y menores de 30 que cumplan con los requisitos recogidos en esta ley para beneficiarse de una acción derivada del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- D) Los jóvenes mayores de 16 años y menores de 25, o menores de 30 años en el caso de personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento.

17.- Conforme a lo previsto en el texto refundido de la Ley de Cooperativas de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2014, de 29 de agosto, del Gobierno de Aragón, el número mínimo de socios trabajadores en las cooperativas de trabajo asociado:

- A) Será de cinco, con excepción de aquellas cooperativas de trabajo asociado que obtengan la calificación de pequeña empresa cooperativa, que estarán integradas por un mínimo de dos y un máximo de cinco socios trabajadores.
- B) Será de diez, con excepción de aquellas cooperativas de trabajo asociado que obtengan la calificación de pequeña empresa cooperativa, que estarán integradas por un mínimo de dos y un máximo de diez socios trabajadores.
- C) Será de cinco, con excepción de aquellas cooperativas de trabajo asociado que obtengan la calificación de pequeña empresa cooperativa, que estarán integradas por un mínimo de tres y un máximo de diez socios trabajadores.
- D) Será de tres, con excepción de aquellas cooperativas de trabajo asociado que obtengan la calificación de pequeña empresa cooperativa, que estarán integradas por un mínimo de dos y un máximo de diez socios trabajadores.

18.- Conforme a lo previsto en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, corresponde acordar los criterios de distribución de los créditos presupuestarios destinados a Comunidades Autónomas correspondientes a servicios y programas del ámbito laboral:

- A) Al Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
- B) A la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.
- C) Al Ministerio de Trabajo y Economía Social a propuesta de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.
- D) A la Agencia Estatal de Empleo a propuesta de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.



19.- Conforme al artículo 3 del vigente Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, los derechos y obligaciones concernientes a la relación laboral se regulan:

- A) Por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado, por los convenios colectivos, por la voluntad de las partes, manifestada en el contrato de trabajo, y por los usos y costumbres locales y profesionales.
- B) Exclusivamente por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado y por los convenios colectivos.
- C) Por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado, por los convenios colectivos, por la voluntad de las partes, manifestada en el contrato de trabajo, por los usos y costumbres locales y profesionales, y por la voluntad unilateral del empresario.
- D) Exclusivamente por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

20.- Conforme a lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, señale cuál de las siguientes afirmaciones es falsa:

- A) Se prohíbe, siempre y en todo caso, la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años.
- B) Los trabajadores menores de dieciocho años no podrán realizar trabajos nocturnos.
- C) Se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de dieciocho años.
- D) La intervención de los menores de dieciséis años en espectáculos públicos solo se autorizará en casos excepcionales por la autoridad laboral, siempre que no suponga peligro para su salud ni para su formación profesional y humana. El permiso deberá constar por escrito y para actos determinados.

21.- Conforme a lo dispuesto en el artículo 41 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, se considera de carácter colectivo la modificación sustancial de las condiciones de trabajo que afecte al menos a:

- A) Diez trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.
- B) El diez por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y doscientos trabajadores.
- C) Cincuenta trabajadores, en las empresas que ocupen más de doscientos trabajadores.
- D) Veinte trabajadores, en las empresas que ocupen más de cien y menos de doscientos trabajadores.



22.- Según el artículo 8 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, deberán constar necesariamente por escrito, entre otros:

- A) Los contratos por tiempo determinado siempre que su duración sea superior a quince días.
- B) Los contratos de prácticas y para la formación y el aprendizaje, los contratos a tiempo parcial, fijos-discontinuos y de relevo y los contratos para la realización de una obra o servicio determinado.
- C) Los contratos de trabajo de los trabajadores contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero solo cuando su duración sea superior a cuatro semanas.
- D) Todas las respuestas anteriores son correctas.

23.- Con respecto a la cesión de trabajadores, el artículo 43 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, establece que:

- A) Los trabajadores sometidos al tráfico prohibido adquirirán la condición de fijos en la empresa cedente, si bien la empresa cesionaria será responsable solidaria de otras obligaciones contraídas.
- B) Los trabajadores sometidos al tráfico prohibido adquirirán la condición de fijos en la empresa cesionaria, si bien la empresa cedente será responsable solidaria de otras obligaciones contraídas.
- C) Los trabajadores sometidos al tráfico prohibido tendrán derecho a adquirir la condición de fijos, a su elección, en la empresa cedente o cesionaria.
- D) La contratación de trabajadores para cederlos temporalmente a otra empresa solo podrá efectuarse a través de empresas de trabajo temporal y agencias de colocación debidamente autorizadas en los términos que legalmente se establezcan.

24.- Con respecto al Salario Mínimo Interprofesional el artículo 27 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, establece que:

- A) Lo fija el Gobierno semestralmente, previa consulta con las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas.
- B) Se fija anualmente por el Gobierno, previa consulta con las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas, teniendo en cuenta el índice de precios de consumo, la productividad media nacional alcanzada, el incremento de la participación del trabajo en la renta nacional y la coyuntura económica general.
- C) Hasta un tercio de su cuantía, tanto anual como mensual, es embargable.
- D) Se revisará siempre semestralmente.



25.- Conforme a lo previsto en el artículo 32 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social, las solicitudes de alta de los trabajadores deberán formularse en el plazo siguiente:

- A) Deberán presentarse por el empresario antes de transcurridos veinte días naturales desde el comienzo de la relación laboral.
- B) Deberán presentarse por los sujetos obligados al día siguiente de la firma del contrato de trabajo.
- C) Deberán presentarse por los sujetos obligados con carácter previo al comienzo de la prestación de servicios por el trabajador, sin que en ningún caso puedan serlo antes de los cinco días naturales anteriores al previsto para el inicio de aquella.
- D) Deberán presentarse por los sujetos obligados con carácter previo al comienzo de la prestación de servicios por el trabajador, sin que en ningún caso puedan serlo antes de los 60 días naturales anteriores al previsto para el inicio de aquella.

26.- ¿Cuáles de los siguientes trabajadores se integran en un régimen especial de la Seguridad Social conforme a lo establecido por el artículo 10 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre?:

- A) Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios.
- B) Trabajadores con discapacidad que presten sus servicios en los centros especiales de empleo.
- C) Trabajadores del mar.
- D) Todas las respuestas anteriores son correctas.

27.- Con respecto a la obligación de cotizar y según lo previsto en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, indique cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta:

- A) Estarán sujetos exclusivamente a la obligación de cotizar al Régimen General de la Seguridad Social los empresarios.
- B) El empresario es sujeto responsable del cumplimiento de la obligación de cotizar e ingresará las aportaciones propias y las de sus trabajadores, en su totalidad.
- C) La cotización por contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales correrá a cargo exclusivamente de los empresarios solo para determinadas actividades económicas u ocupaciones que ofrezcan riesgos de enfermedades profesionales.
- D) La obligación de cotizar nacerá una vez transcurrido el período de prueba o, si este no se pactase, en el mismo inicio de la prestación del trabajo.



28.- Según el artículo 262 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el desempleo será parcial cuando el trabajador vea reducida temporalmente su jornada diaria ordinaria de trabajo:

- A) Entre un mínimo de un 20 y un máximo de un 80 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.
- B) Entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 70 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.
- C) Entre un mínimo de un 15 y un máximo de un 90 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.
- D) Entre un mínimo de un 10 y un máximo de un 90 por ciento, siempre que el salario sea objeto de análoga reducción.

29.- Según el artículo 271 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en los supuestos de traslado de residencia al extranjero en los que el beneficiario declare que es para la búsqueda o realización de trabajo, perfeccionamiento profesional o cooperación internacional, siempre que la salida al extranjero esté previamente comunicada y autorizada por la entidad gestora, y sin perjuicio de la aplicación de lo previsto sobre la exportación de las prestaciones en las normas de la Unión Europea:

- A) La percepción de la prestación por desempleo se suspenderá por un período continuado inferior a doce meses.
- B) La percepción de la prestación por desempleo se suspenderá por un período continuado inferior a seis meses.
- C) La percepción de la prestación por desempleo se suspenderá por un período continuado de al menos doce meses de duración.
- D) La percepción de la prestación por desempleo se suspenderá por un período continuado de al menos seis meses y no superior a doce.

30.- Según lo dispuesto en el artículo 276 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, si el subsidio por desempleo se solicitara una vez transcurridos los seis meses desde la fecha del hecho causante, la solicitud será denegada, salvo que en el último día de este plazo el solicitante se encontrara realizando trabajos por cuenta propia o ajena, o percibiendo la prestación por incapacidad temporal o por nacimiento y cuidado de menor, en cuyo caso se ampliará el plazo de solicitud:

- A) Hasta los diez días naturales siguientes a la finalización del trabajo o extinción de la prestación.
- B) Un mes a contar desde la finalización del trabajo o extinción de la prestación.
- C) El plazo de solicitud no podrá ampliarse en ningún caso.
- D) Hasta los quince días hábiles siguientes a la finalización del trabajo o extinción de la prestación.



31.- Conforme a lo previsto en el artículo 277 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la duración máxima del subsidio por desempleo una vez agotada la prestación por desempleo:

- A) Se determinará en función de la acreditación de responsabilidades familiares y de la duración de la prestación por desempleo agotada.
- B) Se determinará en función de la edad de la persona solicitante en la fecha de agotamiento de la prestación por desempleo, la acreditación de responsabilidades familiares y la duración de la prestación por desempleo agotada.
- C) Se determinará en función de la edad de la persona solicitante en la fecha de solicitud de la prestación contributiva agotada, la acreditación de responsabilidades familiares y la duración de la prestación por desempleo agotada.
- D) Se determinará en función de la edad de la persona solicitante en la fecha de concesión de la prestación y la duración de la prestación por desempleo agotada.

32.- Conforme a la escala prevista en el artículo 269 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, cuando el período cotizado en los seis años anteriores a la situación legal de desempleo sea de 1.350 días, corresponderá un período de prestación por desempleo de:

- A) 300 días.
- B) 360 días.
- C) 420 días.
- D) 480 días.

33.- Conforme se establece en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, es un órgano de gobernanza del Sistema Nacional de Empleo:

- A) El Consejo General de la Agencia Estatal de Empleo.
- B) La Agencia Estatal de Empleo.
- C) La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.
- D) El Sistema Público Integrado de Información de los Servicios de Empleo.

34.- Según lo dispuesto en el artículo 5.4 de la Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social, se declaran entidades prestadoras de Servicios de Interés Económico General:

- A) Los Centros Especiales de Empleo y las Empresas de Inserción, constituidas y calificadas como tales según su normativa reguladora.
- B) Las cooperativas, las mutualidades, las fundaciones y las asociaciones, las sociedades laborales, las empresas de inserción y los centros especiales de empleo.
- C) Las cooperativas de trabajo asociado, los Centros Especiales de Empleo y las Empresas de Inserción, constituidas y calificadas como tales según su normativa reguladora.
- D) Las cooperativas, las sociedades laborales, los Centros Especiales de Empleo y las Empresas de Inserción, constituidas y calificadas como tales según su normativa reguladora.



35.- ¿Cuál es el órgano en el que se aprueba la propuesta de distribución territorial y los criterios de reparto de los créditos gestionados por comunidades autónomas con competencias estatutariamente asumidas en el ámbito de la formación profesional para el empleo vinculada al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales:

- A) La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.
- B) La Conferencia Sectorial del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional para el Empleo.
- C) La Secretaría General de Formación Profesional.
- D) La Conferencia Sectorial de Empleo y Formación Profesional.

36.- Según se establece en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, el Sistema Nacional de Empleo está conformado:

- A) Por la Agencia Española de Empleo, por los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas y por las entidades locales que participen en el proceso de concertación territorial de las políticas activas de empleo.
- B) Por la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales y por el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
- C) La Estrategia Española de Activación para el Empleo y la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.
- D) Por la Agencia Española de Empleo y por los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas.

37.- Según se establece en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo es:

- A) Un órgano decisorio y de participación institucional en materia de empleo.
- B) Un órgano consultivo y de participación institucional en materia de empleo.
- C) Un órgano de colaboración entre la Administración General del Estado y las Comunidades Autónomas en materia de política de empleo.
- D) El instrumento técnico de coordinación del Sistema Nacional de Empleo.

38.- Conforme establece la Ley 1/2018, de 8 de febrero, de diálogo social y participación institucional en Aragón, se considera diálogo social:

- A) La defensa y promoción de los intereses que son propios de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Aragón.
- B) El desarrollo por parte de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Aragón de la acción social y económica propia de interés general, cuyos objetivos tiendan al cumplimiento de finalidades de interés público, todo ello en el seno de la Administración de la Comunidad Autónoma y sus organismos públicos.
- C) La defensa y promoción de los intereses de trabajadores y empresas para la mejora de la competitividad.
- D) El desarrollo de un consenso económico y social entre los diferentes agentes económicos y sociales de la Comunidad Autónoma de Aragón.



39.- Conforme establece la disposición adicional quinta de la Orden EIE/1711/2018, de 2 de octubre, por la que se crea el "Foro de prospección y análisis del mercado de trabajo de la Comunidad Autónoma de Aragón", y se aprueba el Reglamento que regula su organización y funcionamiento, la creación y puesta en funcionamiento del citado Foro:

- A) No podrá suponer incremento de dotaciones, retribuciones u otros gastos de personal ni, por otros conceptos, incremento neto de estructura o de personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- B) Dependerá jerárquicamente del Consejo General del Instituto Aragonés de Empleo.
- C) Requerirá siempre una representación equilibrada entre hombres y mujeres.
- D) Se dotará de carácter jurídico-administrativo.

40.- Conforme a lo previsto en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, el Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno se articulará en torno a los siguientes Ejes:

- A) Orientación laboral, Formación, Fomento del Empleo, Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, Emprendimiento y Mejora de marco institucional.
- B) Orientación, Formación, Oportunidades de Empleo, Igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, Emprendimiento y Mejora de marco institucional.
- C) Orientación, Formación, Oportunidades de Empleo, Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, Emprendimiento y Coordinación institucional.
- D) Orientación, Formación, Oportunidades de Empleo, Integración de colectivos, Autoempleo y Mejora de marco institucional.

41.- Conforme a lo establecido en el Real Decreto-ley 1/2023, de 10 de enero, de medidas urgentes en materia de incentivos a la contratación laboral y mejora de la protección social de las personas artistas, la contratación indefinida a tiempo completo de personas con capacidad intelectual límite dará derecho a una bonificación en la cotización, en los términos establecidos en el artículo 10 de dicha norma, de:

- A) 100 euros/mes durante dos años.
- B) 196 euros/mes durante tres años.
- C) 128 euros/mes durante cuatro años.
- D) 90 euros/mes durante dos años.

42.- NO se regula como una modalidad de subvención en la Orden EEI/340/2024, de 5 de abril, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones del Programa para el fomento y consolidación del empleo autónomo:

- A) Subvención por la contratación de la primera persona trabajadora por cuenta ajena por parte de una persona trabajadora autónoma.
- B) Incentivo al mantenimiento de proyectos de autoempleo.
- C) Subvención para favorecer la incorporación al negocio familiar de personas trabajadoras autónomas colaboradoras.
- D) Subvención para el fomento del relevo generacional.



43.- Según establece la Orden EPE/268/2023, de 14 de marzo, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el estímulo del mercado de trabajo y el fomento del empleo estable y de calidad, la cuantía básica de la subvención por contratación indefinida a tiempo completo de personas incluidas en los colectivos subvencionables previstos en dicha orden será:

- A) Equivalente a 2 veces el salario mínimo interprofesional mensual vigente en el momento de publicación de la correspondiente convocatoria, excluida la parte proporcional de las pagas extras.
- B) Equivalente a 3 veces el salario mínimo interprofesional mensual vigente en el momento de publicación de la correspondiente convocatoria, incluida la parte proporcional de las pagas extras.
- C) Equivalente a 5 veces el salario mínimo interprofesional mensual vigente en el momento de publicación de la correspondiente convocatoria, excluida la parte proporcional de las pagas extras.
- D) Equivalente a 8 veces el salario mínimo interprofesional mensual vigente en el momento de publicación de la correspondiente convocatoria, incluida la parte proporcional de las pagas extras.

44.- Conforme a lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, en relación con los requisitos que deben cumplir las empresas de inserción para mantener su calificación, señala la opción correcta:

- A) Las empresas deberán contratar, como mínimo, a un 30 % de personas en proceso de inserción, en cómputo mensual, calculado sobre el total de contrataciones realizadas.
- B) La inserción sociolaboral deberá realizarse exclusivamente mediante contratos de duración determinada, no pudiendo celebrarse contratos indefinidos con las personas en proceso de inserción.
- C) Las empresas deberán aplicar, al menos, el ochenta por ciento de los resultados o excedentes disponibles obtenidos en cada ejercicio a la mejora o ampliación de sus estructuras productivas y de inserción.
- D) Las empresas deberán mantener un mínimo del 40 % de participación directa de entidades sociales promotoras en su capital social.

45.- De acuerdo con el Decreto 212/2010, de 30 de noviembre, del Gobierno de Aragón, por el que se crea el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad Autónoma de Aragón ¿cuál de las siguientes situaciones constituye causa de descalificación como Centro Especial de Empleo?:

- A) No acreditar el cumplimiento del porcentaje mínimo de personas con discapacidad durante dos ejercicios consecutivos.
- B) Incumplir el Plan de Viabilidad exigido en el procedimiento de calificación como CEE sin causa justificada.
- C) El cese de la actividad económica durante más de tres meses.
- D) La falta de inicio de las actividades por el centro especial de empleo transcurrido un año desde la concesión de su calificación.



46.- En virtud del Real Decreto 469/2006, de 21 de abril, por el que se regulan las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo ¿qué función NO corresponde expresamente al personal de las unidades de apoyo en los Centros Especiales de Empleo?

- A) Intervenir directamente en el proceso productivo del centro para adaptar las tareas a los tiempos y capacidades del trabajador con discapacidad.
- B) Desarrollar cuantos programas de formación sean necesarios para la adaptación del trabajador al puesto de trabajo, así como a las nuevas tecnologías y procesos productivos.
- C) Detectar y determinar, previa valoración de capacidades de la persona y análisis del puesto de trabajo, las necesidades de apoyo para que el trabajador con discapacidad pueda desarrollar su actividad profesional.
- D) Asistir al trabajador del Centro Especial de Empleo en el proceso de incorporación a Enclaves Laborales y al mercado ordinario de trabajo.

47.- Conforme a lo establecido en la Orden EPE/261/2023, de 3 de marzo, por la que se aprueba el "Programa Emple-AR", respecto a la duración de los contratos subvencionables en el marco del citado programa ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?

- A) La duración es fijada por las entidades, sin límites preestablecidos por la Orden.
- B) Los contratos deberán tener una duración mínima de 10 meses completos.
- C) Solo serán subvencionables los contratos indefinidos a jornada completa.
- D) La duración mínima será de 6 meses y la jornada de trabajo no inferior al 50% de una jornada a tiempo completo según el Convenio Colectivo de referencia.

48.- Según lo dispuesto en el artículo 6 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se considera discriminación directa por razón de sexo:

- A) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
- B) La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.
- C) Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- D) La Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, no diferencia entre discriminación directa e indirecta por razón de sexo.



49.- Según lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, entre las modalidades de formación profesional para el empleo dirigidas a dar respuesta inmediata a las distintas necesidades individuales y del sistema productivo NO se encuentra:

- A) La formación programada por las empresas, para sus trabajadores.
- B) La formación profesional del sistema educativo.
- C) La oferta formativa de las administraciones competentes para trabajadores ocupados, constituida por los programas de formación sectoriales y los programas de formación transversales, así como los programas de cualificación y reconocimiento profesional.
- D) La oferta formativa de las administraciones competentes para trabajadores desempleados, que incluye los programas de formación dirigidos a cubrir las necesidades detectadas por los servicios públicos de empleo, los programas específicos de formación y los programas formativos con compromisos de contratación.

50.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 92 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, las administraciones competentes incoarán el procedimiento de acreditación de competencias profesionales que tendrá un plazo de resolución de:

- A) Seis meses desde que la solicitud tenga entrada en el registro correspondiente. El silencio tendrá efectos positivos.
- B) Seis meses desde que la solicitud tenga entrada en el registro correspondiente. El silencio tendrá efectos negativos.
- C) Tres meses desde que la solicitud tenga entrada en el registro correspondiente. El silencio tendrá efectos positivos.
- D) Dos meses desde que la solicitud tenga entrada en el registro correspondiente. El silencio tendrá efectos negativos.

51.- Según lo establecido en el artículo 4 del Decreto 234/1999, de 22 de diciembre, del Gobierno de Aragón, por el que se crea el Consejo Aragonés de la Formación Profesional:

- A) El Pleno del Consejo Aragonés de Formación Profesional se reunirá, al menos, dos veces al año con carácter preceptivo.
- B) El Pleno del Consejo Aragonés de Formación Profesional se reunirá, al menos, tres veces al año con carácter preceptivo.
- C) El Pleno del Consejo Aragonés de Formación Profesional se reunirá, al menos, seis veces al año con carácter preceptivo.
- D) El Pleno del Consejo Aragonés de Formación Profesional se reunirá, al menos, cuatro veces al año con carácter preceptivo.



52.- En la Comunidad Autónoma de Aragón, la competencia de la ejecución de los planes y programas derivados de la política del Gobierno en materia de formación profesional ocupacional y continua, actualmente denominada Formación Profesional para el Empleo, está atribuida al Instituto Aragonés de empleo. ¿En virtud de que norma?:

- A) La Ley 9/1999, de 9 de abril, de creación del Instituto Aragonés de Empleo, en su artículo 2.
- B) El Estatuto de Autonomía de Aragón, en su artículo 71, que regula las Competencias exclusivas de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- C) El Decreto de 12 de julio de 2024, del Presidente del Gobierno de Aragón, por el que se modifica la organización de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y se asignan competencias a los Departamentos.
- D) La Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación profesional para el Empleo en el ámbito laboral.

53.- De conformidad con lo establecido en el artículo 28 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, indique a qué tipo de acreditación, certificado o ciclo, corresponde el Grado B de Formación profesional:

- A) Certificado profesional.
- B) Acreditación parcial de competencia.
- C) Certificado de competencia.
- D) Ciclo formativo.

54.- Conforme recoge el artículo 6.5 de la ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, ¿cuál es el sistema o régimen de concesión que se aplicará a las becas y ayudas de transporte, manutención y alojamiento que se concedan a las personas desempleadas que participen en las acciones formativas?:

- A) Régimen ordinario de concurrencia competitiva.
- B) Régimen simplificado de concurrencia competitiva.
- C) Convenio o acuerdo.
- D) Régimen de concesión directa.

55.- De acuerdo a lo establecido en el artículo 81 del Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, los certificados profesionales se expedirán a quienes lo soliciten y se encuentren en una de estas situaciones, señale la afirmación que NO es correcta:

- A) Haber superado todas las ofertas de Grado A que configuran el certificado profesional.
- B) Haber superado todas las ofertas de Grado B que configuran el certificado profesional.
- C) Haber obtenido la acreditación de todos los estándares de competencia mediante el procedimiento de acreditación de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral u otras vías.
- D) Haber superado el certificado profesional.



56.- Conforme a lo previsto en la Orden EMC/1041/2025, de 6 de agosto, por la que se convocan para el año 2025, las subvenciones destinadas a los programas experienciales de empleo y formación TándEM, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Aragón, la duración de los proyectos correspondientes a Programas experienciales TándEM de empleo y formación específicos para personas emprendedoras será de:

- A) Tres meses.
- B) Seis meses.
- C) Doce meses.
- D) No podrá ser inferior a 6 meses ni superior a 12 meses.

57.- Conforme a lo previsto en el artículo 28 de la Orden EPE/1116/2022, de 18 de julio, por la que se desarrollan en la Comunidad Autónoma de Aragón, los programas experienciales de empleo y formación y se establecen las bases reguladoras de la convocatoria de las subvenciones de dichos programas, NO se incluye como criterio para la valoración técnica y ordenación de las solicitudes en el proceso de otorgamiento de estas subvenciones:

- A) Calidad del proyecto formativo.
- B) Calidad de la obra, producto o servicio de utilidad pública o de interés general, social y económico a desarrollar.
- C) Grado de inserción, evaluación y gestión de proyectos anteriores realizados por la entidad beneficiaria.
- D) Desempleo en la provincia en el segmento de edad de las personas participantes en el proyecto.

58.- Según lo dispuesto en el artículo 9 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, que desarrolla la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados previstos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, NO procederá la baja de la demanda en los siguientes casos:

- A) Por no renovación de la demanda en el plazo establecido.
- B) Por resolución administrativa por causa tipificada.
- C) Por sentencia judicial firme.
- D) Por asistencia a cursos de cualquier sistema de formación.

59.- Según lo dispuesto en el artículo 16 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, que desarrolla la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados previstos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, los servicios públicos de empleo gestionarán las ofertas de empleo presentadas ante los mismos y su casación con las personas demandantes de empleo, de acuerdo con su perfil profesional y sus competencias profesionales, en el plazo de:

- A) 5 días.
- B) 8 días.
- C) 10 días.
- D) 15 días.



60.- ¿Cuál de las siguientes acciones NO prevé el artículo 22 del Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, que desarrolla la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados previstos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, como contenido de los servicios a prestar por la Red EURES?

- A) Jornadas de intercambio de información entre los diferentes países de la Unión Europea a través de los y las Consejeros y Consejeras EURES.
- B) Difusión de ofertas de trabajo de empresas y entidades empleadoras españolas en Europa.
- C) Gestión de programas de ayudas y apoyo financiero a la movilidad laboral.
- D) Puesta en marcha de proyectos de movilidad circular en el ámbito europeo.

RESERVAS

61.- Conforme se establece la Orden EPE/268/2023, de 14 de marzo, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el estímulo del mercado de trabajo y el fomento del empleo estable y de calidad, la cuantía básica de la subvención por contratación indefinida podrá incrementarse:

- A) Un 10% adicional cuando la persona contratada sea joven menor de 25 años.
- B) Un 20% adicional cuando la persona contratada sea mayor de 52 años.
- C) Un 20% adicional cuando la persona contratada sea mujer.
- D) Un 50% adicional cuando la contratada sea mujer víctima de violencia de género.

62.- Según se establece en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, el visado de residencia y trabajo habilita para la entrada y estancia en España:

- A) Por un período máximo de un mes y para el comienzo, en ese plazo, de la actividad laboral o profesional para la que hubiera sido previamente autorizado.
- B) Por un período máximo de dos meses y para el comienzo, en ese plazo, de la actividad laboral o profesional para la que hubiera sido previamente autorizado.
- C) Por un período máximo de tres meses y para el comienzo, en ese plazo, de la actividad laboral o profesional para la que hubiera sido previamente autorizado.
- D) Por un período máximo de seis meses y para el comienzo, en ese plazo, de la actividad laboral o profesional para la que hubiera sido previamente autorizado.



63.- ¿Qué plazos establece el Reglamento de Extranjería aprobado por el Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre, en su artículo 75 para la gestión de ofertas de empleo vinculadas a la emisión de certificación de insuficiencia de demandantes?:

- A) Ocho días para gestionar la oferta, y tres días para emitir la certificación de insuficiencia de demandantes.
- B) Diez días para gestionar la oferta, y cinco días para emitir la certificación de insuficiencia de demandantes.
- C) Quince días para gestionar la oferta, y cinco días para emitir la certificación de insuficiencia de demandantes.
- D) Cinco días para gestionar la oferta, y tres días para emitir la certificación de insuficiencia de demandantes.

64.- Con respecto a la constitución de cooperativas, se establece en el texto refundido de la Ley de Cooperativas de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 2/2014, de 29 de agosto, del Gobierno de Aragón, que:

- A) La cooperativa quedará constituida y adquirirá personalidad jurídica en el plazo de diez días a contar desde que se inscriba en el Registro de Cooperativas la correspondiente escritura pública de constitución.
- B) La cooperativa quedará constituida y adquirirá personalidad jurídica desde el momento en que se inscriba en el Registro de Cooperativas la correspondiente escritura pública de constitución.
- C) La cooperativa quedará constituida y adquirirá personalidad jurídica en el plazo de quince días a contar desde que se inscriba en el Registro de Cooperativas la correspondiente escritura pública de constitución.
- D) La cooperativa quedará constituida y adquirirá personalidad jurídica en el plazo de un mes a contar desde que se inscriba en el Registro de Cooperativas la correspondiente escritura pública de constitución.

65.- Conforme a lo previsto en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, el Sistema Público Integrado de Información de los Servicios Públicos de Empleo se configura como una red de información común para toda la estructura pública y privada del empleo en el que se integrarán:

- A) El Servicio Público de Empleo Estatal y los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas que hayan optado por este sistema en cesión de uso.
- B) Exclusivamente, la Agencia Española de Empleo y los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas.
- C) La Agencia Española de Empleo, los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas, las agencias privadas de colocación y las empresas de trabajo temporal.
- D) La Agencia Española de Empleo, los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas, las agencias privadas de colocación y las entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo.