



Acuerdo de la Comisión Permanente de Selección calificadoradora de los procedimientos selectivos extraordinarios de estabilización de empleo temporal, para ingreso, mediante concurso de méritos, por turno independiente para personas con **discapacidad física o sensorial** como personal funcionario de Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, convocados mediante Resolución de 11 de junio de 2024, del Director General de la Función Pública (Boletín Oficial de Aragón número 121 de 24 de junio de 2024), por el que se hace público el resultado de la **baremación provisional** de los méritos de las personas participantes.

Código de convocatoria: **240059** (acumulada con 230081)

Proceso: C2 ·Escala Auxiliar Administrativa. **Auxiliares Administrativos**

Número de plazas convocadas: 16

La Comisión Permanente de Selección, designada por Resolución de 18 de febrero de 2025, del Director General de la Función Pública (Boletín Oficial de Aragón número 52, de 17 de marzo de 2025), por la que se determina la composición de la Comisión Permanente de Selección en los procedimientos selectivos extraordinarios de estabilización de empleo temporal, para ingreso, mediante concurso de méritos, por turno independiente para personas con discapacidad física o sensorial, personas con discapacidad intelectual y personas con enfermedad mental, como personal funcionario de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón

ACUERDA

Primero.— De conformidad con lo señalado en el apartado 6 (estructura del proceso selectivo) de la Resolución de 11 de junio de 2024, del Director General de la Función Pública por la que se convocan procedimientos selectivos extraordinarios de estabilización de empleo temporal, para ingreso, mediante concurso de méritos, por turno independiente para personas con discapacidad física o sensorial, como personal funcionario de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón, la selección se llevará a cabo mediante el sistema selectivo de concurso, que consiste en la valoración de méritos que acrediten las personas aspirantes alcanzados hasta la fecha de publicación de la convocatoria.

Para ello, la valoración de los méritos se ha realizado de conformidad con lo establecido en el apartado 8.1 de la Resolución de 11 de junio de 2024, del Director General de la Función Pública y con el baremo de méritos establecido en la **Orden HAP/1865/2022, de 14 de diciembre**, por la que se dispone el baremo para los concursos de méritos de los procesos de estabilización del empleo temporal de larga duración en el ámbito de la Administración General de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, en aplicación de las



disposiciones sexta y octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

En el anexo de dicha Orden se concretan las puntuaciones que se otorgan a cada uno de los cuatro epígrafes objeto de valoración tal y como se reproduce a continuación:

a) Por experiencia laboral (Hasta 67,5 puntos como máximo):

- 1. Se asignará una puntuación de 0,375 puntos por cada mes completo de experiencia en el mismo Cuerpo, Escala, Clase de Especialidad o Categoría Profesional de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y Organismos Públicos dependientes, al que se opta.*
- 2. Se asignará una puntuación de 0,250 puntos por cada mes completo de experiencia en distinto Cuerpo, Escala, Clase de Especialidad o Categoría Profesional de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón y Organismos Públicos dependientes, al que se opta.*
- 3. Se asignará una puntuación de 0,125 puntos por cada mes completo de experiencia en Cuerpos, Escalas, Clases de Especialidad o Categorías Profesionales equivalentes, de otras Administraciones Públicas y Organismos Públicos dependientes de ellas.*
- 4. Se asignará una puntuación de 0,0625 puntos por cada mes completo de experiencia en distinto Cuerpo, Escala, Clase de Especialidad o Categoría Profesional de otras Administraciones Públicas y organismos públicos dependientes de ellas.*

b) Formación y perfeccionamiento (hasta 10 puntos). *Se valorarán con un máximo de 10 puntos, los méritos que se describen a continuación, a razón de 0,05 puntos cada hora de formación posterior a 1 de enero de 2005 y correspondiente a acciones formativas organizadas o acreditadas por las siguientes entidades:*

- 1. Instituto Aragonés de Administración Pública, Instituto Nacional de Administración Pública y Centros de formación de funcionarios dependientes de las Administraciones Públicas.*
- 2. Las incluidas en los Planes de Formación continua y en el Acuerdo de formación para el empleo de las Administraciones Públicas.*
- 3. Las acreditadas por el Sistema de Acreditación de formación continuada del Sistema Nacional de Salud.*
- 4. Las inscritas en los Registros de actividades de formación permanente del profesorado.*
- 5. Otras Administraciones Públicas.*
- 6. Universidades públicas.*

La formación anterior a 1 de enero de 2005 correspondiente a acciones formativas organizadas o acreditadas por las entidades citadas se valorarán con 0,025 puntos cada hora de formación.



No se computarán los cursos conducentes a la obtención de un título universitario o especialización. Toda aquella formación que pueda ser puntuada en el apartado "Titulaciones académicas oficiales", no computará en el apartado "Formación y perfeccionamiento". En aquellos casos en los que la formación se presente en créditos ECTS, la correspondencia será de 25 horas de formación por cada crédito.

- c) **Titulaciones académicas oficiales (6 puntos).** Se valorará con 6 puntos estar en posesión, o en condiciones de obtener, una titulación académica oficial de superior nivel que sea distinta a la exigida para acceder al Cuerpo, Escala, Clase de Especialidad o Categoría Profesional al que se opta. En el caso del acceso al Grupo A, Subgrupo A1, se valorará estar en posesión, o en condiciones de obtener, una titulación académica oficial de igual nivel, así como, en su caso, la titulación de máster universitario oficial, siempre que éste no sea habilitante para el ejercicio de la profesión regulada.
- d) **Superación de ejercicios en procesos selectivos (hasta 16,5 puntos):** Se valorarán los ejercicios aprobados en procesos selectivos finalizados, para la adquisición de la condición de funcionario de carrera o personal laboral fijo en el ámbito de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Sólo se considerarán las dos últimas convocatorias de procesos selectivos, con el límite temporal de la Oferta de Empleo Público del año 2003, computándose los ejercicios que correspondan a la convocatoria que haya sido más favorable para el aspirante. En aquellas clases de especialidad o categorías profesionales en las que exista una única convocatoria desde la fecha indicada, se tendrán en cuenta los ejercicios superados en dicha convocatoria. No podrán computarse ejercicios correspondientes a convocatorias distintas.

*En el caso de la participación en procesos selectivos finalizados **del mismo Cuerpo, Escala, Clase de especialidad o Categoría Profesional a la que opta** y que consten de 4 ejercicios eliminatorios, se valorarán con la siguiente puntuación:*

Por haber superado el primer ejercicio: 8.5 puntos.

Por haber superado el segundo ejercicio: 3,5 puntos.

Por haber superado el tercer ejercicio: 2,5 puntos.

Por haber superado el cuarto ejercicio: 2 puntos.

- d.1) *En el caso de la participación en procesos selectivos finalizados **del mismo Cuerpo, Escala, Clase de especialidad o Categoría Profesional a la que opta** y que consten de 3 ejercicios eliminatorios, se valorarán con la siguiente puntuación:*

Por haber superado el primer ejercicio: 8.5 puntos.

Por haber superado el segundo ejercicio: 5 puntos.

Por haber superado el tercer ejercicio: 3 puntos.

- d.2) *En el caso de la participación en procesos selectivos finalizados **del mismo Cuerpo, Escala, Clase de especialidad o Categoría Profesional a la que opta** y que consten de 2 ejercicios eliminatorios, se valorarán con la siguiente puntuación:*



Por haber superado el primer ejercicio: 8.5 puntos.

Por haber superado el segundo ejercicio: 8 puntos.

e) Criterios de desempate:

En caso de empate entre las personas aspirantes se seguirá el siguiente orden de desempate:

- 1. Mayor puntuación en ejercicios aprobados.*
- 2. Antigüedad en la misma clase de especialidad o categoría en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.*
- 3. Antigüedad en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón."*

Segundo.— El apartado 8.1 de la Resolución de 11 de junio de 2024, del Director General de la Función Pública establece que *"la Comisión Permanente de Selección hará público el resultado de la baremación provisional de los méritos de las personas participantes mediante acuerdo que será publicado en la dirección web <https://www.aragon.es/-/empleo-publico-en-aragon-convocatorias>".*

En cumplimiento de lo señalado en dicho apartado se publica como anexo de este acuerdo el resultado de la baremación provisional de ordenado por orden de puntuación y conforme a los criterios de desempate establecidos en la Orden HAP/1865/2022, de 14 de diciembre:

- Código(s) de convocatoria(s): 240059 (acumulada con 230081).
- Proceso: C2 · Auxiliares Administrativos.
- Número de plazas convocadas: 16.
- Titulación requerida: Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Título de Técnico o equivalente.

Tercero.— En aplicación con lo establecido en el apartado 8.2 de la Resolución de 11 de junio de 2024, del Director General de la Función Pública, **en el plazo de diez días hábiles** contados a partir del día siguiente al de la publicación del baremo provisional, las personas interesadas podrán presentar las **reclamaciones que estimen sobre la puntuación que les haya sido asignada.**

Dichas reclamaciones deberán presentarse a través de registro electrónico especificando el código de convocatoria: 240059.

A fecha de firma electrónica

La Secretaria del Órgano de Selección.

Vº Bº

El Presidente del Órgano de Selección.



ANEXO

**BAREMACION PROVISIONAL
CÓDIGO 240059
AUXILIARES ADMINISTRATIVOS**

ORDEN	NIF	NOMBRE_SOLICITANTE	ESTUDIOS	FORMACION	EXPERIENCIA	EJERC._SUPERADOS	EXP. CUERPO.	EXP. ADMON.	TOTAL
1	***2101**	CANALES GASCO, ELOY	6	10	67,5	8,5	2598	2598	92
2	***3727**	SALVADOR MARZO, NATIVIDAD DEL CARMEN	6	10	67,5	0	6620	7018	83,5
3	***2156**	ORIA MUÑO, LAURA	6	10	67,5	0	5655	6716	83,5
4	***3445**	FERRER BEGUE, MARIA JESUS	6	10	67,5	0	5414	6777	83,5
5	***9722**	MARTINEZ SEDILES, M XIOMARA	6	10	67,5	0	2088	10092	83,5
6	***8342**	CARCELLER NAVASCUES, ANA	6	10	67,5	0	746	8251	83,5
7	***3931**	MARTINEZ FELIPE, MARIA MERCEDES	6	10	67,5	0	0	6966	83,5
8	***3952**	GOMEZ SIERRA, ROSA	0	8,3	64,5625	8,5	2440	6596	81,363
9	***3681**	IBARZ FERRE, TERESA DE JESUS	6	6,5	67,5	0	158	8342	80
10	***6277**	CHENA FRAUCA, ELENA MARIA	6	10	55,4375	8,5	3186	3186	79,938
11	***1470**	NAVARRO MINGARRO, MARIA ASUNCION	6	5,45	67,5	0	5957	6103	78,95
12	***2449**	JULIAN NAVARRETE, ROSA	0	5	67,5	0	8083	8083	72,5
13	***3892**	MORA ALAGON, ANA BELEN	6	10	56	0	0	6813	72
14	***1519**	PINILLA GURBINDO, MARIA ELENA	6	8,5	57	0	0	6957	71,5
15	***2622**	GOMEZ DE MENA, MARIA CRISTINA	6	10	46,5	8,5	0	5675	71
16	***1937**	MUR SALUDAS, MARIA PILAR	0	8,25	49,875	8,5	2608	4825	66,625
17	***9019**	DOMINGO MARTINEZ, ANA ISABEL	6	10	42,375	0	3452	3452	58,375
18	***3136**	BOU SANCHO, MARIA CRUZ	0	0	55,75	0	2896	3164	55,75
19	***2240**	JULVE GIL, MANUEL	6	10	36,25	0	0	4437	52,25
20	***3122**	CAYETANO, LUIS	6	10	35,875	0	1015	3895	51,875
21	***7572**	RODRIGUEZ SAMPER, MARIA ELENA	6	10	26,625	8,5	955	2810	51,125
22	***4562**	GARGALLO BUISAN, ANA ISABEL	6	0,65	42,5	0	0	4960	49,15
23	***1143**	LAPIEDRA ARGACHAL, CLARA MARIA	6	3,95	38,625	0	2422	3352	48,575
24	***4568**	AZUARA BRUALLA, MANUELA	0	0,75	47,625	0	3647	4026	48,375
25	***4520**	CAMPO ALHAMBRA, MARIA AZUCENA	6	3,05	39	0	3185	3185	48,05
26	***0340**	SORIANO INIESTA, LUIS	0	2,15	42	0	3409	3409	44,15
27	***3301**	YANGÜELA SALINAS, SAUL	0	2,45	40	0	3237	3288	42,45
28	***5437**	BONILLA TORRIJO, CARLOS	6	10	16,125	8,5	1169	1275	40,625
29	***6808**	SOLER GRASA, MARIA NERI	6	10	13,25	8,5	0	1620	37,75
30	***4230**	GOMEZ ZAZURCA, CAROLINA	6	10	19,5	0	0	0	35,5
31	***1421**	GARCIA OMELLA, MARIA LUISA	0	5,3	16,125	8,5	1314	1314	29,925
32	***6008**	SOLDADO OLMO, HECTOR	0	0,65	28,375	0	1700	2675	29,025
33	***3814**	LAYUS ALDANA, MARIA JOSE	0	1	14,375	8,5	304	1667	23,875
34	***2534**	MUNARRIZ FRANCO, JAVIER	6	10	4,125	0	0	280	20,125



35	***1734**	CAMPANERO SAMPER, ROBERTO	6	5,75	7,25	0	0	890	19
36	***1093**	LAMBAN SANCHEZ, YOLANDA MARIA	6	0	12,25	0	0	1492	18,25
37	***0136**	SALLEN MUR, ESTHER	0	0	14	0	0	1724	14
38	***8767**	GARIBURO TORRALBA, MINERVA	0	0	0	8,5	0	0	8,5
39	***6902**	BORDERAS PERAZA, NELIDA	0	0	3,5	0	0	437	3,5
40	***3439**	PARDOS FERNANDEZ, MARIA PILAR	0	0	0,25	0	0	34	0,25
41	***3801**	CASAO REDONDO, JOSE MIGUEL	0	0	0	0	0	0	0
42	***4532**	CONTE ARISTE, UGO FRANCHO	0	0	0	0	0	0	0
43	***6030**	ROBLAS GOMEZ, MARIA DEL PILAR	0	0	0	0	0	0	0
44	***7921**	BLASCO SANTAMARIA, RAUL	0	0	0	0	0	0	0