

Oferta de Empleo Público 2019

CUERPO/CATEGORÍA: Funcionarios Superiores de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

ESCALA/ESPECIALIDAD: Escala Facultativa Superior, Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales, Ramas: Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología Aplicada.

TURNO: Libre Estabilización

CONVOCATORIA: BOA 20/05/2021

CLAVE CONVOCATORIA: 21/0001

EJERCICIOS: Primero y Tercero.

1. El Estatuto Básico del Empleado Público. Promoción de la salud en las organizaciones. Violencia externa en el lugar de trabajo. (Temas 10 (I) y 90 y 89 (II))
2. Principios rectores de la política social y económica. Garantías. Derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales: el derecho de los trabajadores a la protección frente a los riesgos laborales. El deber empresarial de protección. Organización de los recursos para las actividades preventivas (Temas 2 (I) y 11 y 14 (II))
3. Objeto y necesidad de la prevención de riesgos laborales: interacción trabajo y salud. Protección de trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos. Protección de la maternidad. (Temas 2 y 27 (II)).

En Zaragoza, a 31 de mayo de 2023

TERCER EJERCICIO DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, PARA INGRESO EN EL CUERPO DE FUNCIONARIOS SUPERIORES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN, ESCALA FACULTATIVA SUPERIOR, TÉCNICO SUPERIOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES RAMAS: SEGURIDAD EN EL TRABAJO, HIGIENE INDUSTRIAL, Y ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA.

Un Centro Tecnológico privado, realiza proyectos de I+D propios y en cooperación con empresas a nivel nacional e internacional, desarrolla prototipos, y presta servicios de apoyo a la innovación de alto valor añadido para pymes.

El centro tiene tres plataformas tecnológicas en Aragón, ubicadas en Zaragoza, Huesca y Teruel y que cuentan con una plantilla de 187, 53 y 24 personas trabajadoras respectivamente.

Marcos y Sonia son dos trabajadores de un laboratorio químico ubicado en la plataforma tecnológica de Zaragoza. Marcos lleva trabajando en el centro 4 años y Sonia se acaba de incorporar hace un mes. Ambos dependen de Pilar, la responsable de la Unidad.

Sonia está algo nerviosa porque todavía no “controla” todos los aspectos del trabajo, hay mucho material y no ha tenido tiempo de familiarizarse con los equipos, los procesos y la documentación, así que se siente muy insegura realizando sus tareas. En teoría, Pilar es su responsable directa, pero como está muy ocupada acabando un par de proyectos internacionales, le ha encargado a Marcos que supervise a Sonia, cosa que a este no le ha sentado nada bien. El caso es que ha pasado un mes desde su incorporación y todavía no ha podido sentarse con Pilar o con Marcos para que le expliquen qué debe hacer y cómo debe hacerlo. Se está apuntando en una libreta las dudas y consultas que le surgen, pero no sabe cuál sería un buen momento para exponerlas. Como es nueva no quiere molestar, así que está esperando a que alguien le pregunte si necesita algo o a que haya un poco menos de trabajo para hablar con Pilar y pedirle que le dedique algo más de tiempo. Todo esto hace que esté muy nerviosa, tanto que en los últimos días no está durmiendo nada bien.

Por su parte, Marcos está muy enfadado. El año pasado Raquel, la jefa de RRHH le aseguró que lo iban a ascender, pero resulta que luego ascendieron a Pilar.

Está convencido de que él gestionaría la unidad mucho mejor y, continuamente, cuestiona las decisiones de Pilar. Como siempre que se reúnen ambos, acaban enfrentándose, ahora prácticamente no se hablan. La última vez se gritaron delante del resto de compañeros, así que nunca se sientan todos juntos para hablar sobre las cosas de la unidad y parece que a Pilar solo le interesan sus proyectos internacionales. No hay buen ambiente de trabajo, pero sienten que a nadie le importa porque Raquel conoce los problemas que hay y no hace nada para solucionarlos. Hace 6 meses Marcos incluso escribió un informe para que Raquel supiera qué cosas había que solucionar y los errores, que, en su opinión, cometía Pilar, pero nunca obtuvo respuesta. Además, Marcos aún recuerda que, en su momento, Raquel le aseguró que ese puesto sería para él porque no había nadie más con su currículum y que, cuando se lo dieron a Pilar, nunca le dijo nada, ni siquiera que lo sentía. Así que Marcos está muy molesto. Y ahora, lo último que se les ha ocurrido, es que supervise a la nueva cuando esa no es su función.

Pilar, la Jefa de la Unidad, está ubicada al final del laboratorio, en la última bancada. Dedicar más de 6 horas sin moverse a redactar los trabajos de investigación con un portátil, sentada en una banqueta de laboratorio y con el ordenador colocado en la poyata del laboratorio sin hueco para meter los pies ni apoyarlos en el suelo, con 300 lux de nivel de iluminación y un nivel sonoro de 70 db(A) durante la mayor parte de la jornada de trabajo. Le gustaría utilizar su despacho, pero siente que tiene que estar presente en el laboratorio por ser la jefa de la Unidad, y más aún desde la incorporación de Sonia, a la que todavía no ha dedicado nada de su tiempo.

Esta mañana, mientras Marcos y Sonia se ponen la ropa de laboratorio, recuerdan que todavía tienen pendiente una destilación que les ha encargado Pilar. Marcos coloca un matraz de vidrio de destilación de gran tamaño lleno de disolvente orgánico en una de las poyatas del laboratorio, sobre la "manta" de calentar, pero se olvida de poner en el interior del recipiente unos pequeños trozos de porcelana que facilitan la ebullición homogénea del líquido. Busca las gafas de protección ocular en el cajón debajo de la poyata y, como sólo encuentra una, decide ponérsela él, ejecutor principal de esta tarea.

Cuando termina los preparativos, Marcos deja a Sonia al cargo del proceso de destilación y él se dedica a la preparación de diversos reactivos. Se coloca al lado de la ventana, porque la campana de extracción de gases está ocupada con un montón de disolventes orgánicos dentro y además piensa que así también está más cerca de los productos

químicos que necesita, colocados estos en las baldas de las poyatas.

Al cabo de un rato, Sonia observa que el disolvente está hirviendo con mucha fuerza y de forma desacompasada. Como Sonia desconoce la técnica, ya que es la primera vez que la realiza y no tiene el protocolo a mano, se acerca para mirar qué sucede. Justo en ese momento se produce un estallido en el interior del recipiente: los tapones del matraz salen disparados por el aire y todo su contenido se derrama sobre la cara, manos y el cuerpo de Sonia. Sonia grita desesperadamente.

Entonces Marcos reacciona, aunque no sabe qué tiene que hacer. Sabe que no hay fuente lavaojos en el laboratorio y que el kit lavaojos está caducado de hace años. Le suena que hay una ducha de emergencia sin señalizar cerca de los servicios, a unos 20 metros de donde se encuentran. Marcos conduce a Sonia a buen paso hasta la ducha a través de la única puerta que tiene el laboratorio, ciega y de vaivén, que comunica al pasillo donde se encuentran los servicios. Localiza la ducha, pero ve que debajo de la misma está todo ocupado con cajas. Las aparta como puede, mete a Sonia debajo y tira del mecanismo de apertura. Al accionar el tirador comprueba que no cae ni una gota de agua. De pronto, ve al lado de la ducha que la llave de paso está cerrada. La abre, acciona de nuevo el tirador de la ducha y por fin sale agua.

Ante los gritos acude Pilar. Observa que Sonia tiene heridas graves y que, a pesar de esta primera intervención, necesita asistencia médica.

A la mente de Pilar le viene que tiene pendiente realizar una serie de actuaciones en esta Unidad derivadas en su gran mayoría, de la evaluación de riesgos laborales realizada por el Servicio de Prevención ajeno hace varios meses, algunas de ellas calificadas como riesgo importante. En este Centro Tecnológico, para realizar la actividad preventiva, se optó por designar a una persona ingeniera industrial que, además, es Técnico de Nivel Superior en prevención de riesgos laborales, y por la contratación de un Servicio de Prevención Ajeno.

Preguntas:

1. De acuerdo al texto, qué riesgos existen en la plataforma Tecnológica de Zaragoza. Razona la respuesta (hasta 4 puntos).
2. ¿Qué medidas correctoras propondrías a dichos riesgos? Razona la respuesta (hasta 4 puntos)

3. En relación al accidente de Sonia, ¿qué actuaciones se deberían llevar a cabo y qué medidas preventivas se deberían realizar para gestionarlo? (hasta 4 puntos)
4. ¿Es correcta la organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas? ¿Sería lo mismo si, en vez de un Centro Tecnológico privado, fuera un Centro Tecnológico de la Administración pública? Razone la respuesta (hasta 4 puntos)
5. ¿Cuántos Comités de Seguridad y Salud se tienen que constituir y cuántos delegados de prevención deberán nombrarse?, ¿Sería lo mismo si, en vez de un Centro Tecnológico privado, fuera un Centro Tecnológico de la Administración pública? Razone la respuesta (hasta 4 puntos)

PUNTUACIÓN TOTAL MÁXIMA 20 PUNTOS.