



**Caracterización de las mujeres en las
cooperativas agrarias de Aragón:
Elementos para el desarrollo socioeconómico y el
arraigo de las mujeres rurales en Aragón.**

Universidad de Zaragoza

Grupo de investigación Crecimiento, Demanda y Recursos naturales,
CREDENAT e Instituto Agroalimentario de Aragón- IA2.

Caracterización de las mujeres en las cooperativas agrarias de Aragón

Metodología:

- ENCUESTA Y CUESTIONARIO A TODO EL UNIVERSO DE COOPERATIVAS DEL SECTOR AGROALIMENTARIO EN ARAGÓN

Dificultades de acceso, baja tasa de respuesta, necesidad de completar resultados con otros métodos de análisis.

OBJETIVOS:

- Identificar los factores sociodemográficos y el perfil de las mujeres socias de las cooperativas.
- Identificar los factores limitantes en el progreso de las mujeres en la toma de decisiones en las cooperativas agroalimentarias en Aragón como base para la discusión e implementación de medidas en las políticas públicas que incrementen la participación y la igualdad de género.

Encuesta:

- ***PREGUNTAS GENERALES A TODAS LAS COOPERATIVAS:***

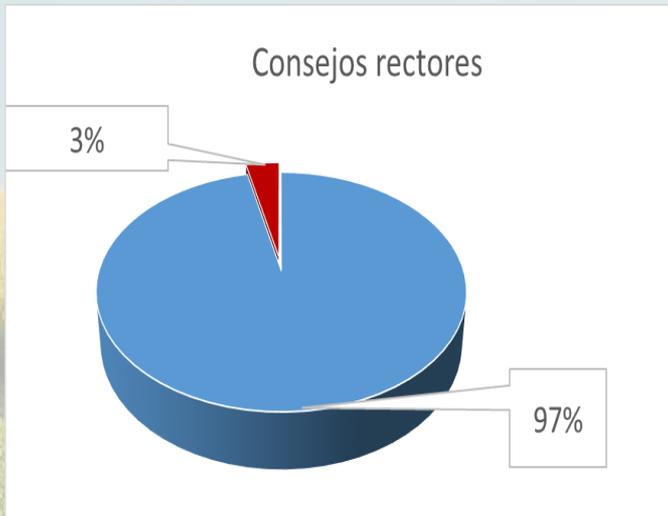
- 1. ¿Qué número de asociados y asociadas tiene su cooperativa?*
- 2. ¿Cuántos hombres y mujeres forman el Consejo Rector?*
- 3. ¿Tiene su cooperativa algún servicio o comisión de igualdad o análogo? ¿Cuál?*
- 4. ¿Se ha implantado alguna medida para incrementar la presencia de mujeres? ¿Cuáles?*

- ***PREGUNTAS DIRIGIDAS A LAS MUJERES DE LAS COOPERATIVAS (resumen de las 14 preguntas realizadas)***

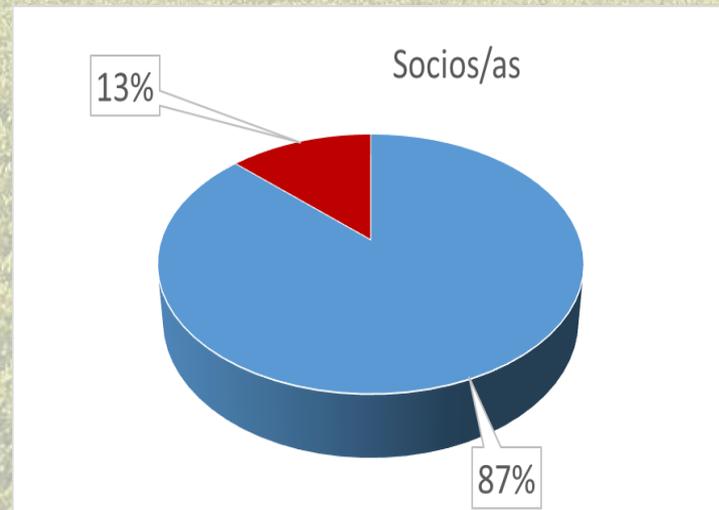
- 1. ¿Quién es socio/a de la cooperativa?*
- 2. Asiste a las asambleas*
- 3. ¿Forma parte de la Junta Rectora?*
- 4. ¿Conoce el porcentaje de mujeres en el Consejo Rector de su cooperativa?*
- 5. ¿Su cooperativa tiene alguna medida de fomento de entrada de mujeres en el Consejo Rector?*
- 6. ¿Le gustaría formar parte de la Junta rectora?*
- 7. ¿Le parecería bien que se estableciera alguna medida de ese tipo en la cooperativa?*
- 8. Valoración de la importancia que tiene formar parte de la Junta Rectora de la cooperativa.*

RESULTADOS

La realidad del mundo cooperativo: Participación de las mujeres en la cooperativa

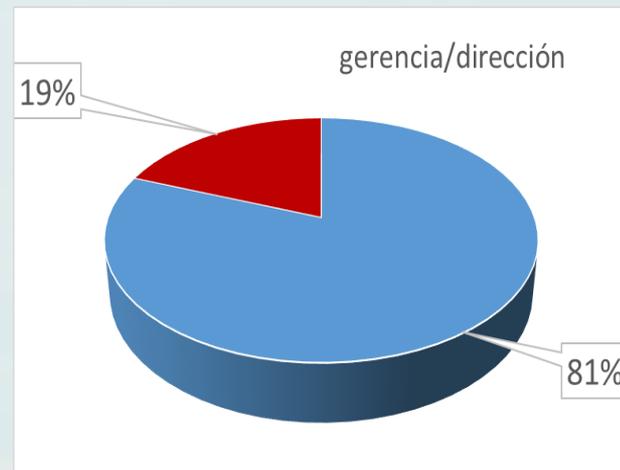


Sólo hay un 3% de mujeres en los consejos rectores de las cooperativas en Aragón, además solo un 13 % del tejido social de las cooperativas son mujeres.





Las mujeres representan un 29% del personal contratado y un 19% está contratada en la gerencia de las cooperativas



- *¿Tiene la cooperativa algún servicio o comisión de igualdad o análogo?*

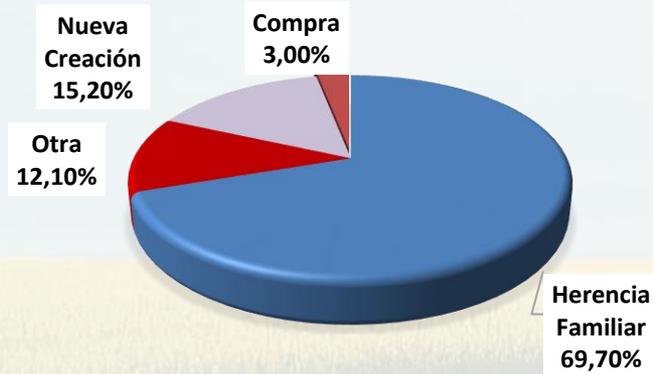
Solo 2 cooperativas de las 29 que han respondido están implantando alguna medida

- *¿Se ha implantado alguna medida para incrementar la presencia de mujeres?*

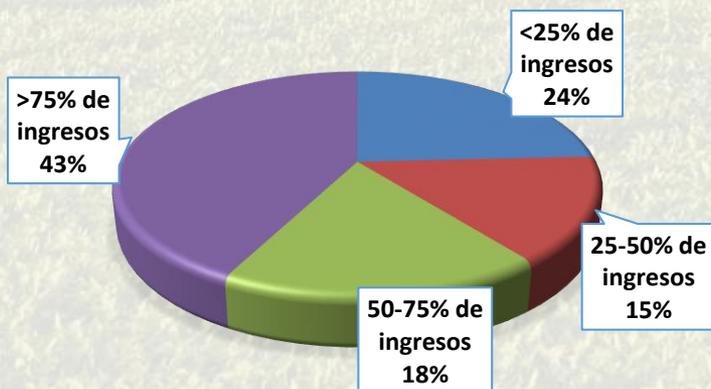
Ninguna, pero si que están intentando implantar alguna. Necesitan información sobre como hacerlo

Caracterización de las mujeres que han participado

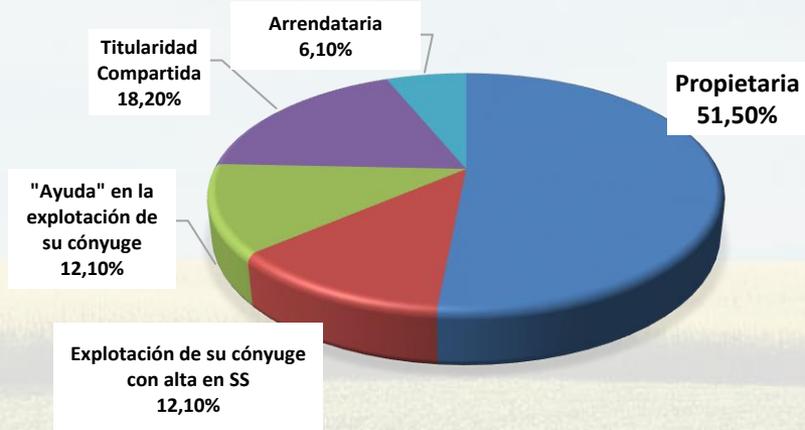
Origen de la explotación:
Casi el 70% es por herencia familiar



Los ingresos de su actividad agraria suponen mas del 75% de su unidad familiar....para el 42,4 % de las mujeres



¿Cuál es su papel en la explotación?
El 51% son propietarias y explotación propia

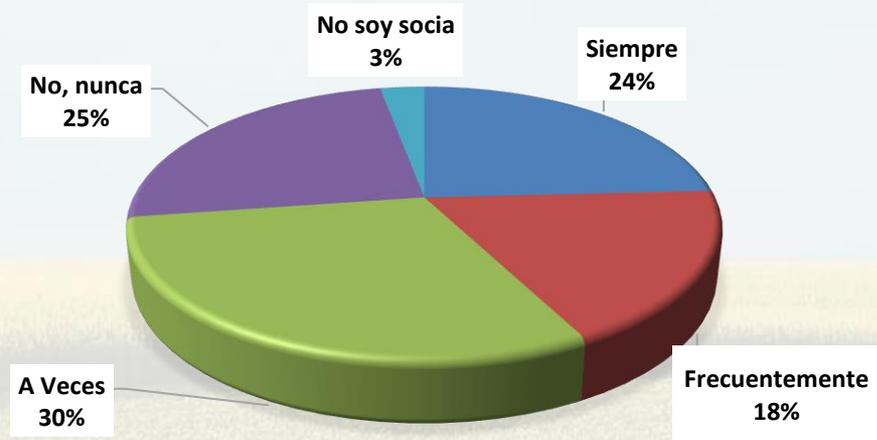


¿Quién es socio/a de la cooperativa?
un 48,5% son ellas

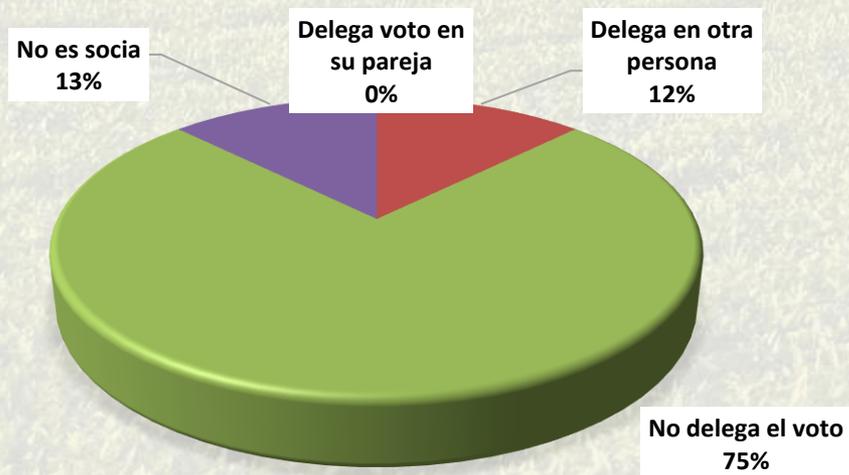


Sobre la participación en la cooperativa

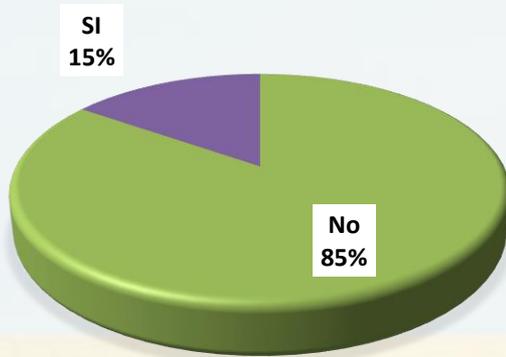
¿Asiste a las asambleas de la cooperativa? Sólo un 24% asiste siempre a las asambleas



Cuando no acude: solo un 12% delega el voto y un 75% no acude ni delega su voto

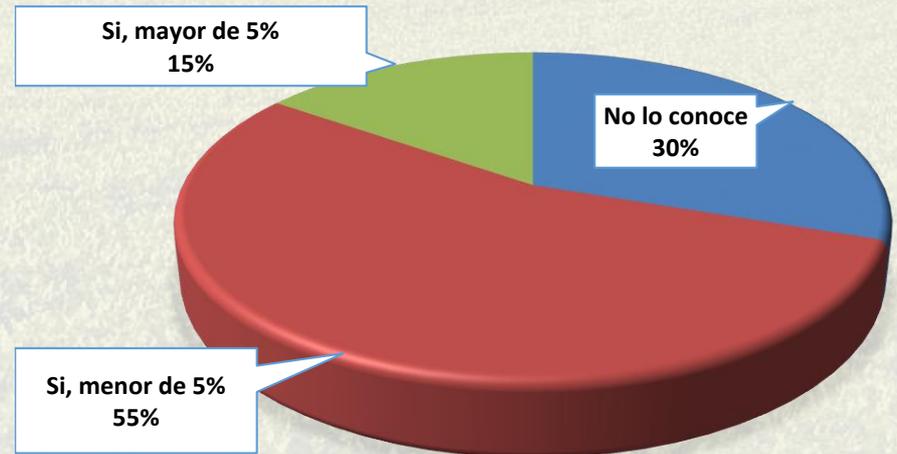
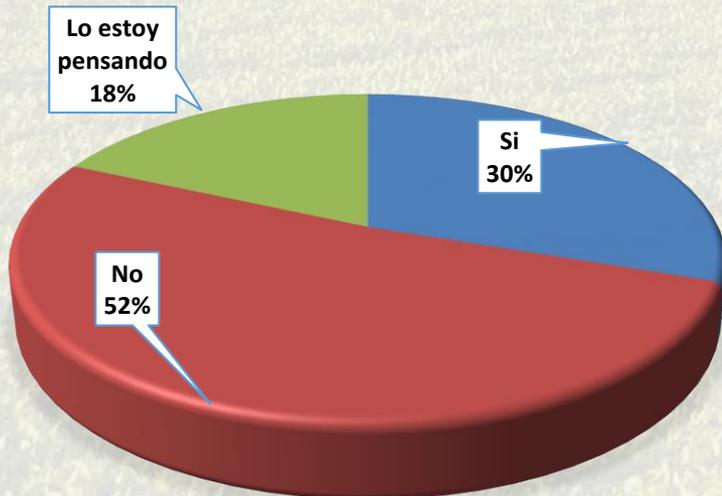


¿Forma parte del Consejo Rector de la cooperativa? Casi un 85% NO forma parte del mismo



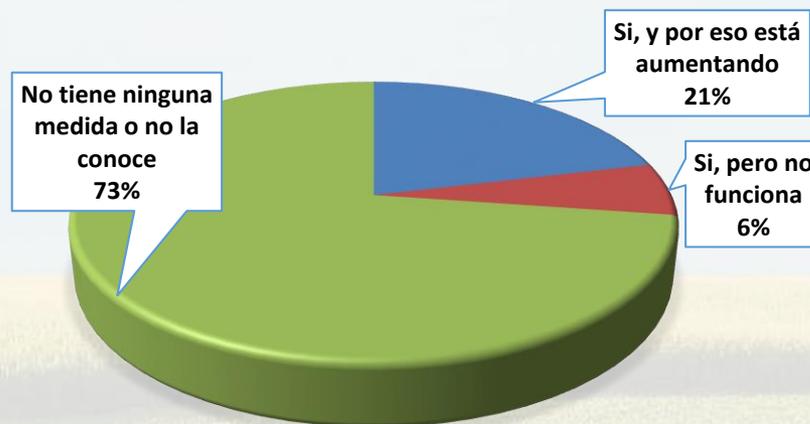
Conoce el porcentaje de mujeres en el Consejo Rector de su cooperativa?
Un 54,5% sabe que el porcentaje es menor del 5%

¿Le gustaría formar parte del Consejo Rector? Solo un 30% dice que SI

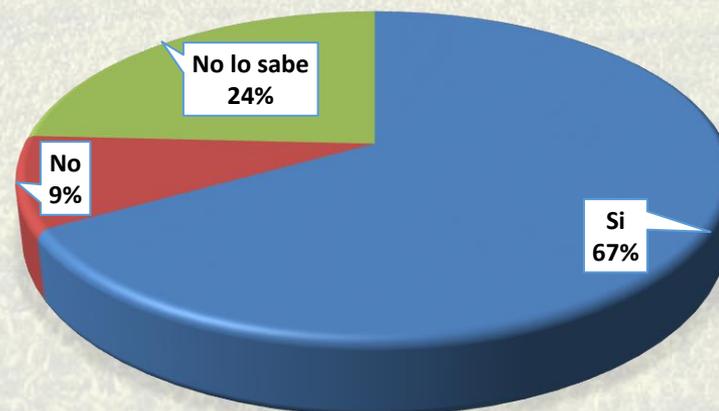


¿Sabe si su cooperativa tiene alguna medida de fomento de entrada de mujeres en el Consejo Rector?

El 73% contesta que no se tiene ninguna medida o no la conoce



¿Le parecería bien que se estableciera alguna medida de ese tipo en la cooperativa? El 66% responde que SI



Valore lo que influyen, los siguientes factores en la escasa participación de las mujeres en los Consejos Rectores de las cooperativas en una escala de:

1 (poca importancia) a 5 (muchísima importancia)



CONCLUSIONES

La participación en la toma de decisiones es baja. Los motivos están en línea con las conclusiones de otros talleres realizados.

Barreras para la participación de las mujeres en los órganos de toma de decisiones:

- Estereotipos y prejuicios machistas
- Usos del tiempo: corresponsabilidad y servicios
- Estructura organizacional de horarios y tiempos incompatible con usos del tiempo, cooptación en la designación.
- Factores psicológicos y emocionales: estilos de vida, nivel de autoexigencia, socialización diferencial
- Falta de cultura de la participación, falta de presencia y visibilización, falta de referentes

Medidas para superarlas:

- Educación en y para la igualdad
- Fomento de la cultura de la participación, asociacionismo, cooperativismo y colaboración
- Mejora en los sistemas de designación del Consejo Rector y en los modos de funcionamiento de los órganos de decisión revisar los tiempos y la forma de funcionamiento de los órganos de toma de decisiones.