

1.2. EMPLEO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO¹³

Este año se han alcanzado en Aragón 1.111.200 personas de 16 y más años¹⁴, lo que se explica, principalmente, por la llegada de población extranjera. Dentro de las primeras, el 58,7% es población activa (651,8 miles de personas) y el 41,3% incluye a la inactiva (459,4 miles de personas). La población en edad de trabajar subió en 13.600 efectivos, con un aumento de 7.100 personas en situación de inactividad (estudiantes, personas que se ocupan del hogar, jubilados, incapacitados u otras circunstancias) y un ascenso de 6.500 personas entre las activas.

La población parada representa el 8,3% de las personas económicamente activas (54,0 miles de personas) y el peso de la población ocupada es del 91,7% (597,8 miles de personas). La coyuntura inflacionista, pese a su atenuación, y la inestabilidad internacional, con la guerra de Ucrania, no han frenado la expansión económica y el crecimiento del empleo (13.100 personas más), reduciéndose la población parada aragonesa (6.600 efectivos menos).

¹³ Dentro de este capítulo, así como en el resto del Informe, se utiliza un lenguaje inclusivo como regla general, aunque existan casos que mantengan las denominaciones utilizadas en las clasificaciones estadísticas oficiales o en la normativa correspondiente. Por ejemplo, la palabra “trabajador” se ha sustituido en la mayoría de los casos por persona trabajadora, igualmente sucede con otros términos utilizados que engloban tanto a mujeres como hombres.

¹⁴ Medias anuales de la Encuesta de Población Activa. INE. Las estadísticas de la Encuesta de Población Activa (EPA) están referidas a la base poblacional del censo de 2011. A partir del 1º trimestre de 2024, publicado a finales de abril, el INE ha actualizado las series de la EPA a la base poblacional de 2021, acordes al nuevo censo poblacional. Únicamente cuando se hablen de tendencias se utilizará dicha actualización, el resto de cifras EPA en este capítulo utilizan la base censal anterior.

■ Cuadro 1

Población de 16 y más años en relación con la actividad

Miles de personas. Medias anuales. Aragón. 2022-2023

	2023 Miles	%	2022 Miles	%
P. Activa	651,8	58,7	645,3	58,8
P. Inactiva	459,4	41,3	452,3	41,2
Total población de 16 y más años	1.111,2	100,0	1.097,6	100,0
P. Ocupada	597,8	91,7	584,7	90,6
P. Parada	54,0	8,3	60,6	9,4
Total población activa	651,8	100,0	645,3	100,0
P. Asalariada	513,9	86,0	494,9	84,6
P. No asalariada	83,9	14,0	89,8	15,4
Total población ocupada	597,8	100,0	584,7	100,0
P. Asalariada con contrato indefinido	429,0	83,5	397,0	80,2
P. Asalariada con contrato temporal	84,8	16,5	97,9	19,8
Total población asalariada	513,9	100,0	494,9	100,0

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

La población asalariada alberga el 86,0% de todo el empleo (513,9 miles de personas) y la no asalariada es el 14,0% restante (83.900 personas entre empleadores, empresarios sin asalariados, trabajadores independientes, cooperativistas...). La proporción de personas asalariadas con contratos indefinidos ha subido hasta el 83,5% (429.000 personas), retrocediendo el peso de la contratación temporal hasta el 16,5% (84.800). En cifras absolutas las primeras han aumentado en 32.000 personas, mientras que las segundas descendieron en 13.100 personas. Esto evidencia los efectos de la reforma laboral aprobada a finales de 2021¹⁵, entre cuyos objetivos prioritarios está la consolidación del empleo estable y la reducción de la temporalidad, que entró en vigor el 31 de marzo de 2022.

En 2023 la población activa ha crecido en Aragón (1,0% más), siguiendo a nivel nacional la misma tendencia (1,5% más). El volumen de empleo generado se situó por encima del número de efectivos que salieron de las listas del paro, lo que ha conllevado un incremento en la cifra de personas que buscan o han encontrado trabajo. La subida de precios, aunque menor que la registrada en 2022, y la situación internacional no han impedido la dinámica positiva de la ocupación, intensificándose la creación de puestos

¹⁵ Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo. <https://www.boe.es/eli/es/rdl/2021/12/28/32/con>

de trabajo. Tanto en la comunidad aragonesa (2,2% más), como en el conjunto del país (3,0% más).

La cifra de ocupados subió entre la población asalariada (3,8% más), pero no en la población no asalariada (-6,5%). En España la evolución fue distinta, creciendo la primera (3,4% más) y también la segunda (0,9% más). Las personas con contratos indefinidos han subido en relación al año anterior (32.400 y 8,1%), disminuyendo aquellas con contratos temporales (-13.100 y -13,4%).

■ Cuadro 2

Evolución de la población de 16 y más años en relación con la actividad

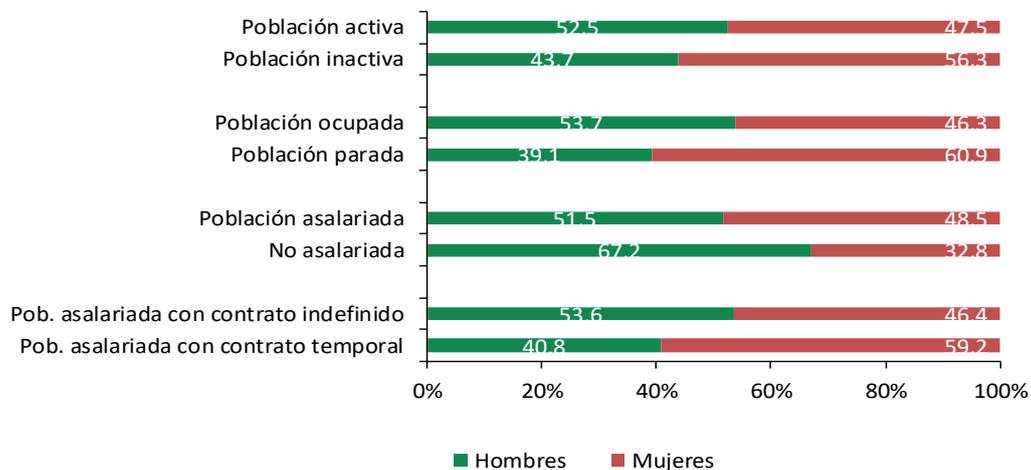
Miles de personas y %. Aragón. 2018-2023 y 2022-2023

	Evolución 2022-2023				Evolución 2018-2023			
	Aragón		España		Aragón		España	
	Miles	%	Miles	%	Miles	%	Miles	%
Población activa	6,5	1,0	484,3	2,1	9,8	1,5	1.092,7	4,8
Población ocupada	13,1	2,2	614,9	3,0	24,0	4,2	1.677,8	8,7
Población parada	-6,6	-10,9	-130,6	-4,3	-14,3	-20,9	-585,1	-16,8
Población inactiva	7,1	1,6	112,1	0,7	7,1	1,6	542,1	3,4
Población de 16 y más años	13,6	1,2	596,4	1,5	16,9	1,5	1.634,7	4,2
Población ocupada:								
Asalariada	19,0	3,8	587,5	3,4	33,6	7,0	1.605,1	9,9
No asalariada	-5,9	-6,5	27,4	0,9	-9,6	-10,3	72,7	2,3
Población asalariada:								
Indefinidos	32,0	8,1	1.185,3	8,7	71,5	20,0	2.909,0	24,5
Temporales	-13,1	-13,4	-597,8	-16,4	-38,0	-30,9	-1.303,9	-30,0

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

El 47,5% de la población activa está compuesta por mujeres, las cuales representan el 46,3% de la población ocupada, el 48,5% del trabajo asalariado y el 32,8% del no asalariado. Este año la población femenina supone el 56,3% de la población inactiva y el 59,2% de la asalariada con contratos temporales, representando el 73,6% de la parcialidad en el empleo, y una segregación ocupacional por género importante, lo que se traduce en la concentración de estas en determinados empleos caracterizados por mayor inestabilidad y salarios más bajos.

■ Gráfico 1

Distribución porcentual de la población de 16 y más años en relación con la actividad por sexo
% horizontales. Aragón. 2023

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Este año la población activa femenina ha seguido una dinámica positiva, lo que se explica, en gran medida, por el ascenso que se ha producido entre las mujeres de nacionalidad extranjera, el cual ha sido superior al aumento observado dentro de las españolas. Asimismo, el avance del empleo en 2023 ha sido de especial relevancia entre las mujeres, sobre todo en aquellas de otras nacionalidades. El desempleo también ha bajado, aunque de una manera más destacada entre la población nacional. Este es mucho más alto en las personas procedentes de otros países, con una brecha de género más amplia en este colectivo.

Por otra parte, dentro de las más jóvenes la tasa de empleo ha subido, mientras que en los varones descendió, aunque se halla muy alejada de la de estos últimos (22,3% frente al 32,6%). El descenso de la tasa global de desempleo juvenil, ha sido más pronunciado entre la población masculina que entre la femenina.

El trabajo asalariado ha crecido más entre las mujeres y en el sector privado, mientras que el trabajo por cuenta propia se ha reducido, con un descenso más notable entre ellas. La población femenina ha tenido un mayor crecimiento en empleos de técnicos y profesionales de apoyo, así como en operadores de instalaciones y maquinaria, ocupaciones de claro predominio masculino.

1.2.1. La población activa

La población activa¹⁶ aragonesa ha repuntado de modo significativo en 2023, registrando 651.800 personas, el 58,7% de la población de 16 y más años. El 52,5% está formada por hombres (342.200), mientras que las mujeres son el 47,5% (309.600). Si bien la población activa masculina apenas creció en el último año (0,2% más), la femenina presentó una dinámica mucho más favorable (1,9% más). En comparación con 2018 dicha mejora ha sido del 1,5%, ya que su ampliación en estas últimas (4,8%), superó el retroceso observado entre los primeros (-1,3%).

Paralelamente, en 2023 la población inactiva se ha ampliado hasta las 459.400 personas, con una mayor presencia de mujeres (56,3%). En el último lustro la inactividad ha aumentado en 7.100 personas (1,6% más). Este año la trayectoria ha sido también al alza, incrementándose en mayor medida entre ellos (2,8% más) que entre ellas (0,7%).

■ Cuadro 3

Población de 16 y más años en relación con la actividad y sexo

Miles de personas y %. Medias anuales. Aragón. 2018, 2022 y 2023

	2023		Evolución 2022-2023		Evolución 2018-2023	
	Miles	%	Miles	%	Miles	%
Población activa	651,8	100,0	6,5	1,0	9,7	1,5
Hombres	342,2	52,5	0,8	0,2	-4,5	-1,3
Mujeres	309,6	47,5	5,7	1,9	14,3	4,8
Población inactiva	459,4	100,0	7,1	1,6	7,1	1,6
Hombres	200,8	43,7	5,4	2,8	10,3	5,4
Mujeres	258,6	56,3	1,8	0,7	-3,2	-1,2
Total población 16 y más años	1.111,2	100,0	13,6	1,2	16,8	1,5
Hombres	543,0	48,9	6,2	1,2	5,8	1,1
Mujeres	568,2	51,1	7,4	1,3	11,1	2,0

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Las cuatro causas más importantes por las que la población aragonesa declara estar en situación de inactividad son la jubilación (45,7%), estar estudiando (19,1%), dedicarse a

¹⁶ La población económicamente activa abarca a las personas que proporcionan mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción. Por su parte, la población inactiva concentra, entre otros colectivos, a personas discapacitadas, estudiantes, jubilados o personas dedicadas a las tareas del hogar.

las tareas del hogar (17,8%), o recibir una pensión distinta a la primera (10,9%). El crecimiento de la población inactiva en 2023 se explica porque han aumentado las personas jubiladas y estudiantes. En términos globales la población inactiva se ha elevado más entre los hombres que entre las mujeres, ya que estas últimas bajaron su cifra en las labores del hogar (5.400 menos), pese a que todavía constituyen el 89,1% de la población inactiva en dicha situación.

■ Cuadro 4

Distribución de la población inactiva por tipo de inactividad y sexo

Miles de personas y %. Aragón. 2023

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Mujeres %
Estudiante	40,3	47,6	87,9	54,2
Jubilación	130,6	79,2	209,8	37,8
Labores del hogar	8,9	72,8	81,7	89,1
Incapacidad permanente	10,9	10,4	21,3	48,8
Otras pensiones	4,8	45,2	50,0	90,4
Otras situaciones	5,2	3,4	8,7	39,1
TOTAL	200,8	258,6	459,4	56,3

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

La tasa de actividad de la población aragonesa (58,7%) se sitúa ligeramente por debajo de la media nacional (59,0%). Esta tasa apenas ha bajado en el último año en Aragón (-0,1 puntos porcentuales), mientras que en España han subido (0,3 puntos más). Por otra parte, si se toma como referencia 2018, en el caso de Aragón se mantuvo en la misma proporción, con un mínimo incremento a nivel nacional (0,3 puntos más).

La tasa de actividad registra grandes diferencias por grupos de edad. Por ejemplo, las personas de 55 y más años (29,7%) obtienen una tasa de actividad muy por debajo de la que muestra la población de 25 a 54 años (90,6%). En las personas menores de 25 años esta tasa también es inferior (35,5%). Las mayores distancias por género se dan entre la población más joven, con un mayor peso en la población masculina que en la femenina (-8,0 puntos porcentuales), aunque también son destacadas en el último tramo de la vida laboral (-7,6 puntos) y en el grupo de edad intermedio (-6,0 puntos). Esto conlleva que la tasa global sea 8,5 puntos mayor en ellos (63,0%) que en ellas (54,5%).

■ Cuadro 5

Tasas de actividad por sexo y edad

%. Medias anuales. Aragón. 2023

	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Diferencia mujer-hombre
Total	58,7	63,0	54,5	-8,5
Menores de 25	35,5	39,4	31,4	-8,0
De 25 a 54 años	90,6	93,6	87,6	-6,0
De 55 y más años	29,7	33,7	26,1	-7,6

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

En 2023 la población activa extranjera se incrementó, situándose en 91.900 personas, lo que supone el 14,1% del total. Asimismo, la cifra de personas activas de origen español, 559.900 personas, ha aumentado respecto al año anterior (5.400 más), con una importante subida en los varones (1,5% más) y algo menor entre las mujeres (0,4% más). Por su parte, la población activa extranjera mostró un comportamiento positivo en el último año (1,2% más), con una subida en ellas (11,1% y 4.600 más), mientras que en ellos (-7,1% y -3.500 personas) se ha reducido.

La tasa de actividad de la población extranjera (67,5%) es muy superior a la de nacionalidad española (57,4%), aunque ha descendió considerablemente en el último año, sobre todo, en los hombres (-12,3 puntos porcentuales). No obstante, estos últimos presentan la cifra más alta (74,2%), mientras que en las mujeres se sitúa 12,2 puntos por debajo (62,0%). Las tasas de la población masculina (61,6%) y femenina (53,4%) de origen español se encuentran en niveles muy inferiores respecto al colectivo extranjero, siguiendo una tendencia ligeramente al alza.

■ Cuadro 6

Población activa por nacionalidad y sexo

Miles de personas y %. Medias anuales. Aragón. 2018, 2022 y 2023

	Población activa total			Población activa española			Población activa extranjera		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
2023	651,8	342,2	309,6	559,9	296,5	263,4	91,9	45,7	46,2
2022	645,3	341,4	303,9	554,5	292,2	262,3	90,8	49,2	41,6
2018	642,1	346,7	295,3	552,0	301,4	250,6	90,0	45,3	44,7
2022-2023 Miles	6,5	0,8	5,7	5,4	4,3	1,1	1,1	-3,5	4,6
2022-2023 %	1,0	0,2	1,9	1,0	1,5	0,4	1,2	-7,1	11,1
2018-2023 Miles	9,7	-4,5	14,3	7,9	-4,9	12,8	1,9	0,4	1,5
2018-2023%	1,5	-1,3	4,8	1,4	-1,6	5,1	2,1	0,9	3,4

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

1.2.2. La población ocupada

La población ocupada aragonesa ha aumentado hasta las 597.800 personas en 2023, tercer año consecutivo de crecimiento tras la pandemia, además ha crecido a un ritmo mayor que en el periodo 2021-2022. Por género, la población masculina ha subido hasta los 321.100 efectivos (53,7% del total) y en las mujeres hasta las 276.700 (46,3%). El incremento interanual ha sido de 13.100 personas (2,2% más), ampliándose la cifra de ocupadas en 7.400 (2,7% más) y en los varones en 5.700 (1,8% más). Además, el volumen de empleo supera en 24.000 personas al registrado en 2018 (6.700 más en ellos y 17.300 más en ellas).

La tasa de ocupación aragonesa ha mejorado en el último año (53,8%), situándose por encima de la española en 2,0 puntos porcentuales (51,8%). Aragón se sitúa en la quinta posición dentro de las autonomías con la tasa de empleo más elevada. En las primeras posiciones se encuentran, Baleares (57,1%), Madrid (56,9%), Cataluña (56,0%) y La Rioja (53,9%).

■ Cuadro 7

Población ocupada y parada

Miles de personas y %. Medias anuales. Aragón. 2018, 2022 y 2023

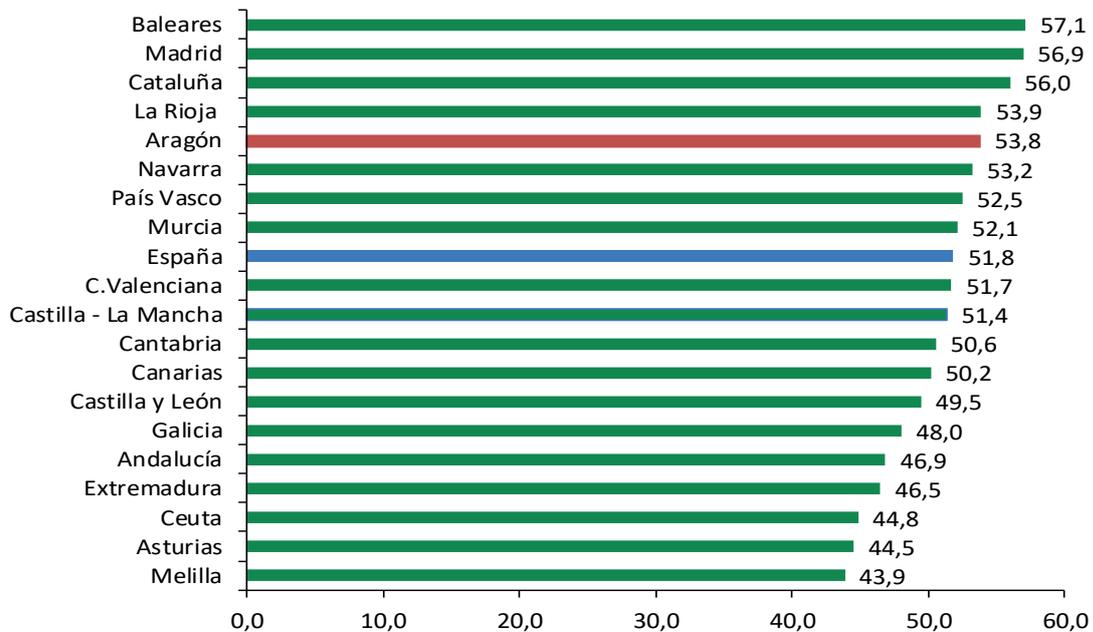
	2023		Evolución 2022-2023		Evolución 2018-2023	
	Miles	%	Miles	%	Miles	%
Población activa	651,8	100,0	6,5	1,0	9,7	1,5
Hombres	342,2	52,5	0,8	0,2	-4,5	-1,3
Mujeres	309,6	47,5	5,7	1,9	14,3	4,8
Población ocupada	597,8	100,0	13,1	2,2	24,0	4,2
Hombres	321,1	53,7	5,7	1,8	6,7	2,1
Mujeres	276,7	46,3	7,4	2,7	17,3	6,7
Población parada	54,0	100,0	-6,6	-10,9	-14,3	-20,9
Hombres	21,1	39,1	-4,9	-18,8	-11,3	-34,9
Mujeres	32,9	60,9	-1,7	-4,9	-3,0	-8,4

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

■ Gráfico 2

Tasas de empleo

%. Medias anuales. Comunidades autónomas. 2023



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Población ocupada por sexo y grupos de edad

Los hombres presentan una tasa de empleo del 59,1%, 10,4 puntos porcentuales superior a la de las mujeres (48,7%). Las personas mayores de 55 años arrojan una tasa con menores diferencias en cuestión de género (32,2% en ellos y 23,6% en ellas), con una tendencia decreciente de la misma a partir de esas edades. En el tramo intermedio, de 25 a 54 años, se ensancha ligeramente esta brecha, con una tasa del 88,4% para los varones (9,0 puntos por encima de la femenina). Las tasas de la población más joven (menores de 25 años), son casi un tercio de las anteriores, con una distancia de 10,3 puntos porcentuales entre unos (32,6%) y otras (22,3%), la más amplia de los tres grandes grupos de edad.

Pese a que el empleo ha tenido una evolución favorable este año, la tasa de empleo joven ha descendido respecto al año anterior, debido a su retroceso entre los varones. Igualmente, la población femenina de 55 y más años ha reducido su proporción de empleo. Los problemas de empleabilidad y la persistencia del desempleo de larga duración, o los tipos de transiciones a la jubilación que inciden en los mayores de 55 años, así como el peso de la inactividad por estudios, los desajustes entre formación y empleo, o las condiciones laborales en la que inician los jóvenes su trayectoria laboral están detrás de esas cifras más bajas de ocupación y actividad en ambos grupos de edad.

■ Cuadro 8

Tasas de empleo por grupo de edad y sexo

%. Medias anuales. Aragón. 2023

	Total población ocupada	Hombres	Mujeres	Diferencia Mujeres-Hombres (puntos porcentuales)
Total	53,8	59,1	48,7	-10,4
Menores de 25 años	27,6	32,6	22,3	-10,3
De 25 a 54 años	83,9	88,4	79,4	-9,0
De 55 y más años	27,6	32,2	23,6	-8,6

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Población ocupada por nacionalidad

Este año han mejorado las cifras de ocupación de la población extranjera, subiendo hasta las 77.300 personas, lo que representa el 12,9% de las personas empleadas en Aragón. La población ocupada de origen español registró 520.500 personas, con un crecimiento interanual del 1,7% (8.700 personas más). Esta evolución al alza se ha

debido al aumento entre los hombres (2,4%) y, en menor medida, entre las mujeres (0,9%). Dentro de las personas trabajadoras de otras nacionalidades, el empleo subió un 6,0% (4.400 personas más), con una reducción entre ellos (-2,1%), pero un notable incremento en ellas (17,2% más y 5.300 ocupadas extranjeras más).

La tasa de empleo de las personas extranjeras (56,8%) destaca respecto a las de origen español (53,4%), aunque se han acortado diferencias en 2023. La población española ha ampliado su tasa en casi 1 punto porcentual, mientras que en la población de otras nacionalidades ha quedado 2,3 puntos por debajo de la de 2022. Precisamente, la caída entre los varones extranjeros ha sido de más de 7 puntos, ampliándose en las mujeres en más de 2.

■ Cuadro 9

Ocupados por nacionalidad y sexo

Miles de personas y %. Medias anuales. Aragón. 2018, 2022 y 2023

		Población ocupada total			Pob. ocupada de origen español			Población ocupada extranjera		
		Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
2023		597,8	321,1	276,7	520,5	280,0	240,5	77,3	41,1	36,2
		100,0	53,7	46,3	100,0	53,8	46,2	100,0	53,2	46,8
Evolución 2023	2022-	13,1	5,7	7,4	8,7	6,6	2,1	4,4	-0,9	5,3
Evolución 2023	2022-	2,2	1,8	2,7	1,7	2,4	0,9	6,0	-2,1	17,2
Evolución 2023	2018-	24,0	6,7	17,3	17,3	2,1	15,2	6,7	4,6	2,1
Evolución 2023	2018-	4,2	2,1	6,7	3,4	0,8	6,7	9,5	12,6	6,2

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Población ocupada por nivel de estudios

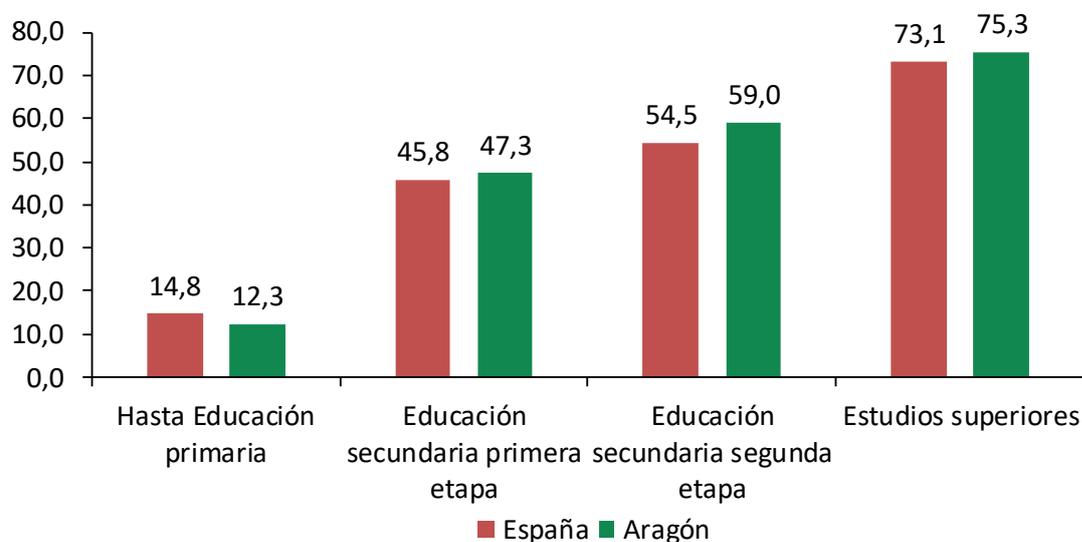
La población que cuenta estudios universitarios registra una tasa de empleo del 75,3%, 2,2 puntos porcentuales por encima del promedio estatal. Las personas con la educación secundaria de segunda etapa (59,0%) y de primera etapa (47,3%) también presentan tasas más altas que las nacionales, con diferencias de 4,5 y 1,5 puntos, respectivamente. Las personas con estudios primarios o inferiores muestran una tasa de empleo que está muy lejos del indicador global de ocupación, tanto en la comunidad (12,3%), como en

España (14,8%). En este caso Aragón se sitúa 2,5 puntos por debajo de la media del país. En todos los niveles la tasa de empleo es más elevada en los varones que en las mujeres, si bien esas diferencias se rebajan en segunda etapa de educación secundaria (63,7% en ellos y 54,2% en ellas) y, sobre todo, en enseñanza superior (76,5% frente al 74,1% de la población femenina).

■ Gráfico 3

Tasas de empleo por nivel de estudios terminados

%. Medias anuales. Aragón y España. 2023



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Población ocupada por sectores económicos

El sector servicios concentra el mayor porcentaje de personas ocupadas (69,2%), aunque inferior al promedio estatal (76,7%). Lo mismo sucede en la construcción, aunque las diferencias son menores (5,3% y 6,5%, respectivamente). Por otro lado, la proporción de empleos en la actividad industrial es más alta en Aragón (20,0%) que en el conjunto del país (13,3%). También la agricultura, pese a ser minoritaria en cuanto a puestos de trabajo, tiene una presencia más importante en la comunidad (5,5% frente a un 3,5%).

Según la EPA, la ocupación ha mostrado un crecimiento interanual en el sector de la industria (9,0% y 9.900 personas más). La misma tendencia se ha dado en servicios (2,4% y 9.700 personas más). En el lado opuesto, la construcción ha perdido empleo (-15,8% y 6.000 personas menos), también lo ha hecho la agricultura (-1,5% y 500 efectivos menos). En el ámbito nacional el crecimiento se ha extendido a todos los sectores, a

excepción de agricultura (-4,2%). El sector servicios, con 585.500 personas más y la construcción (40.200 efectivos más) han liderado dicho incremento.

■ Cuadro 10

Población ocupada por sectores económicos

Medias anuales. Miles de personas y %. Aragón y España. 2022-2023

	Aragón			España		
	Miles	%	Evolución 2022-2023 (%)	Miles	%	Evolución 2022-2023 (%)
Agricultura	32,6	5,5	-1,5	742,6	3,5	-4,2
Industria	119,8	20,0	9,0	2.792,9	13,3	0,8
Construcción	31,9	5,3	-15,8	1.361,2	6,5	3,0
Servicios	413,5	69,2	2,4	16.108,9	76,7	3,8
Total	597,8	100	2,2	21.005,5	100,0	3,0

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

El empleo en servicios es mayoritariamente femenino (55,9%), aunque ha perdido peso relativo en 2023. En el resto de sectores como la industria (28,6%), la agricultura (22,1%) o la construcción (12,8%) su porcentaje es más bajo. Por género, las mujeres ocupadas se aglutinan en el sector terciario (83,5%), colocándose muy por detrás la industria (12,4%) o la agricultura (2,6%). Por lo que respecta a los varones, el sector servicios arroja su proporción más alta (56,8%), pero las demás actividades registran unos valores de ocupación significativos: industria (26,6%), construcción (8,7%) y agricultura (7,9%).

Población ocupada por grupos ocupacionales

Los técnicos y profesionales científicos e intelectuales¹⁷ son el colectivo de ocupados con mayor peso (18,0%), seguidos de los trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores (17,6%), de los técnicos y profesionales de apoyo (12,8%), de las ocupaciones elementales (11,2%), de los artesanos y trabajadores cualificados de la industria y construcción (11,0%), de los operadores de instalaciones y maquinaria (10,9%) y de los empleados contables y administrativos (10,3%). Tan solo el 3,6% está en trabajos cualificados del sector agrario y el 3,8% en puestos de dirección y gerencia.

Entre las mujeres predomina el grupo de los trabajadores de servicios de restauración (25,3%), seguido de los técnicos y profesionales científicos e intelectuales (24,0%), las

¹⁷ Clasificación Nacional de Ocupaciones de 2011 (CNO-11), a un dígito.

ocupaciones elementales (14,7%) y los empleados contables y administrativos (14,3%). Dentro de los hombres sobresalen los trabajadores cualificados en industria y construcción (18,7%) y los operadores de maquinaria y montadores (15,9%). Las tareas de gerencia y dirección representan el 5,0% en ellos y el 2,5% en ellas.

■ Cuadro 11

Población ocupada por grupo ocupacional y sexo

Miles de personas. Aragón. 2023

	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
1 Directores y gerentes	23,0	16,1	6,9
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	107,4	41,1	66,3
3 Técnicos; profesionales de apoyo	76,4	47,7	28,7
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	61,6	22,0	39,6
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	105,3	35,3	69,9
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	21,3	17,1	4,2
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción	65,6	60,1	5,5
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	65,3	51,2	14,1
9 Ocupaciones elementales	66,7	26,1	40,6
0 Ocupaciones militares	5,3	4,4	0,9
Total	597,8	321,1	276,7

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

■ Gráfico 4

Población ocupada por grupo ocupacional y sexo

% sobre total de cada sexo. Media anual. Aragón. 2023



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Población ocupada asalariada y temporalidad

En 2023 la población asalariada se ha ampliado hasta las 513.900 personas (19.000 más que el año precedente), representando el 86,0% de población ocupada en Aragón. El 83,5% de las personas asalariadas mantiene una relación laboral indefinida. El peso de la contratación temporal respecto al conjunto de asalariados (16,5%) se ha reducido en 3,3 puntos porcentuales en el último año, quedando por debajo del agregado nacional (17,1%). La temporalidad presenta un valor más elevado en la población femenina (20,1%), con una diferencia de 7,0 puntos respecto a la masculina (13,1%). En España la proporción de población asalariada con trabajos temporales también ha descendido (4 puntos porcentual menos), presentando las cifras de unos (14,9%) y otras (19,4%) una menor diferencia. Este comportamiento a la baja de la temporalidad se explica por la puesta en marcha de la reforma laboral del Gobierno de España a finales de 2021 y su

entrada en vigor a finales de marzo de 2022. Concretamente, la extinción de los contratos temporales de obra o servicio determinado, así como unas condiciones más restrictivas para aquellos por circunstancias de la producción, a partir de esa fecha, son determinantes para explicar su evolución.

■ Cuadro 12

Tasa de temporalidad de la población asalariada

%. Aragón y España. 2018, 2022 y 2023

	Aragón			España		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Tasa de temporalidad 2023	16,5	13,1	20,1	17,1	14,9	19,4
Diferencia 2023-2022	-3,3	-3,2	-3,5	-4,0	-3,9	-4,2
Diferencia 2023-2018	-9,1	-10,2	-7,9	-9,7	-11,1	-8,3

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Un fenómeno en irrupción, tras la reforma laboral, son las personas con contrato indefinido fijo discontinuo. En Aragón representan en torno al 3,0% de la población asalariada, más de 16.000 personas¹⁸. Son mayoritariamente mujeres (7 de cada 10) y están empleadas en servicios (comercio y hostelería, principalmente) y en ocupaciones elementales. En cuanto a su formación predomina la titulación en ESO, pero también las titulaciones universitarias.

Población asalariada en el sector público y privado

Según la EPA, la población asalariada del sector público aragonés ha crecido hasta las 112.900 personas, el 22,0% del total. En España esta proporción llega al 19,9% (2,1 puntos menos). Por su parte, el empleo privado representa el 78,0% y un total de 401.000 personas en Aragón (el 80,1% en el conjunto nacional).

La cifra de personas asalariadas se elevó en el sector público durante 2023 (3,3% y 3.600 más), aumentando, en mayor medida, la actividad privada (4,0% y 15.400 más). La dinámica fue similar en el conjunto del país, creció tanto el empleo público (1,5% más), como el privado (3,9% más).

El 61,1% de la población asalariada del sector público aragonés está compuesta por mujeres, con un valor superior al de la media española (58,1%). En el sector privado

¹⁸ Microdatos del 4º trimestre de 2023 de la EPA.

estas representan el 44,9% del empleo, cifra por debajo del agregado nacional (46,2%). La población asalariada femenina del sector público aragonés se ha incrementado en 2023 (2,1% más). Por su parte, en el sector privado ha crecido en un 6,3%, con una evolución más positiva que en el promedio estatal (4,9% más). Dentro de los varones asalariados el empleo privado representa el 83,4%, mientras que en ellas supone el 72,3%.

■ Cuadro 13

Población asalariada masculina y femenina en el sector público y privado

Miles de personas y %. Aragón y España. 2018, 2022 y 2023

	Aragón				España			
	Empleo público		Empleo privado		Empleo público		Empleo privado	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Población asalariada (miles)	43,9	69,0	220,9	180,1	1.500,1	2.042,4	7.689,2	6.607,7
Población asalariada (% horiz.)	38,9	61,1	55,1	44,9	41,9	58,1	53,8	46,2
Evolución 2022-2023(%)	5,3	2,1	2,2	6,3	1,7	1,5	3,0	4,9
Evolución 2018-2023(%)	4,0	8,2	6,0	8,4	7,5	16,4	8,5	10,2

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Población no asalariada

La población que trabaja por cuenta propia es de 83.700 personas en Aragón, 5.700 menos que en 2022. Esta se distribuye en distintas categorías: en primer lugar, se encuentra el empresario sin asalariados o trabajador independiente que concentra el 61,9% (51.800 personas), le sigue la figura del empleador, con un 36,7% (30.700 personas), quienes ayudan en la empresa o negocio familiar (1,3%) y miembros de cooperativas (0,1%).

Este año la cifra de empresarios sin empleados o trabajadores independientes ha caído (-10,7% y 6.200 personas menos), disminuyendo también los que ayudan en la empresa o negocio familiar (-42,1% y 800 personas menos), así como las personas que trabajan en cooperativas (-50,0% y 100 menos). Por el contrario, los empleadores han tenido un comportamiento al alza (5,1% y 1.500 más). Tan solo 3 de cada 10 personas no asalariadas son mujeres. Además, estas últimas únicamente tienen una presencia mayoritaria en el ámbito de la ayuda dentro de la empresa familiar.

La afiliación a la Seguridad Social

La media anual de afiliados¹⁹ en alta a la Seguridad Social ha sido de 600.381, cifra ligeramente superior a la de la población ocupada estimada en la Encuesta de Población Activa para Aragón (597.800 personas). El volumen de afiliaciones en la Seguridad Social se elevó un 2,3% en 2023, con un crecimiento interanual muy próximo al ofrecido por la EPA (2,2% más).

El grueso de las afiliaciones en alta se encuentra en el régimen general²⁰ de la Seguridad Social, alcanzando las 477.182 personas (79,5%). A continuación, está el régimen de autónomos en el que se contabilizan 99.024 afiliados (16,5%). El régimen agrario por cuenta ajena arroja 13.633 afiliaciones (2,3%) y el régimen de empleados del hogar 10.543 (1,8%). Este año el régimen general creció un 2,8% y 12.784 personas más), mientras que la evolución de las afiliaciones ha sido a la baja en las otras categorías, a excepción del sistema agrario por cuenta ajena (15,8% y 1.859 más). En autónomos la reducción fue del 0,9% y 917 personas afiliadas menos), mientras que el empleo del hogar cayó un 0,6% y 64 personas menos). En España, a excepción del régimen agrario por cuenta ajena que descendió, el comportamiento del resto fue al alza, con una ganancia total de afiliados del 2,7%. Las mujeres cuentan con una baja presencia en el empleo agrario (18,5%) y en el autónomo (35,3%), mientras que concentran el 96,9% de las afiliaciones del trabajo doméstico.

■ Cuadro 14

Afiliados a la Seguridad Social por regímenes

Personas y %. Último día del mes. Aragón y España. 2023

	2023(n)	% Mujeres	Evolución 2022-2023 (%)		Evolución 2018-2023 (%)	
			Aragón	España	Aragón	España
Régimen general y minería del carbón	477.182	48,1	2,8	3,6	10,7	13,3
Autónomos	99.024	35,3	-0,9	0,2	-5,4	2,7
Hogar	10.543	96,9	-0,6	0,0	-10,0	-9,6
Régimen agrario cuenta ajena	13.633	18,5	15,8	-3,6	-3,2	-12,0
Total	600.381	46,2	2,3	2,7	6,9	9,9

Fuente: Tesorería General de la Seguridad Social. Elaboración propia

¹⁹ Estadísticas de la Seguridad Social. Media anual de las afiliaciones a último día de mes.

²⁰ El régimen de la minería del carbón se suma al régimen general porque es muy residual, 20 afiliaciones en 2022 y 12 en 2023. Asimismo, se separan del régimen general el agrario por cuenta ajena y el de personas empleadas del hogar, aunque estén integrados en el mismo como sistemas especiales.

1.2.3. La población parada

El desempleo ha descendido en 6.600 personas (-10,9%) en 2023, situándose en 54.000 personas en Aragón, según las medias anuales de la EPA. Dentro de la población masculina el paro ha bajado en términos interanuales en 4.900 personas (-18,8%), mientras que dentro de la femenina lo ha hecho en 1.700 (-5,0%).

La tasa de paro aragonesa ha caído hasta el 8,3%, continuando por detrás de la media española (12,1%). Esta reducción interanual ha sido algo más intensa en la comunidad (-1,1 puntos porcentuales) que en el conjunto nacional (-0,8 puntos).

■ Cuadro 15

Población parada

Miles de personas y %. Medias anuales. Aragón. 2018, 2022 y 2023

	2023	Evolución 2022-2023		Evolución 2018-2023	
	Miles	Miles	%	Miles	%
Población parada	54,0	-6,6	-10,9	-14,3	-20,9
Hombres	21,1	-4,9	-18,8	-11,3	-34,9
Mujeres	32,9	-1,7	-5,0	-3,0	-8,4
Población ocupada	597,8	13,1	2,2	24,0	4,2
Población activa	651,8	6,5	1,0	9,7	1,5

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

■ Cuadro 16

Tasas de paro

%. Medias anuales. Aragón y España. 2018, 2022 y 2023

	2023	Diferencia 2023-2022 (%)	Diferencia 2023-2018 (%)
Aragón	8,3	-1,1	-2,3
España	12,1	-0,8	-3,1

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

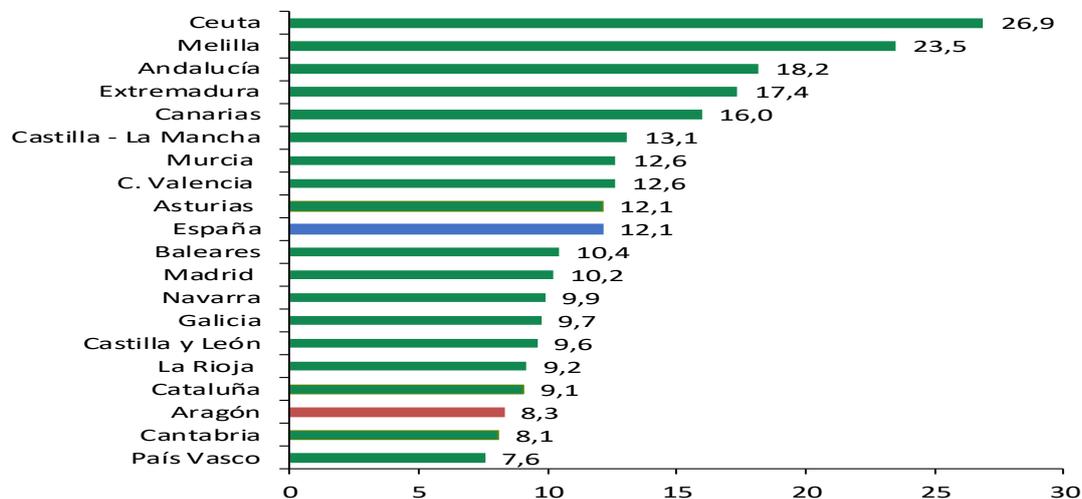
La comunidad aragonesa es la tercera autonomía con menor tasa de paro. País Vasco (7,6%), Cantabria (8,1%), Aragón (8,3%), Cataluña (9,1%) y La Rioja (9,2%) presentan una menor incidencia del desempleo. Las zonas más alejadas del promedio nacional (12,1%) son Ceuta (26,9%), Melilla (23,5%), Andalucía (18,2%), Extremadura (17,4%) y Canarias (16,0%), sobrepasando todas ellas el 15,0% de población parada.

Dentro de la Unión Europea de los 27, España (12,1%) y Grecia (11,1%) registran la tasa de paro²¹ más alta. Por su parte, Aragón (8,3%) se coloca por encima de Suecia e Italia (7,7% en ambos casos). Por detrás, quedan países como Francia (7,3%) o Finlandia (7,2%) que superan el promedio de la Zona Euro (6,5%). En el otro extremo, las tasas de desempleo más bajas se dan en República Checa (2,6%), Polonia (2,8%), Alemania (3,0%) y Malta (3,1%). El promedio de la UE-27 ha caído apenas 0,1 puntos porcentuales en 2023 (6,0%).

■ Gráfico 5

Tasas de paro

%. Medias anuales. Comunidades autónomas. 2023



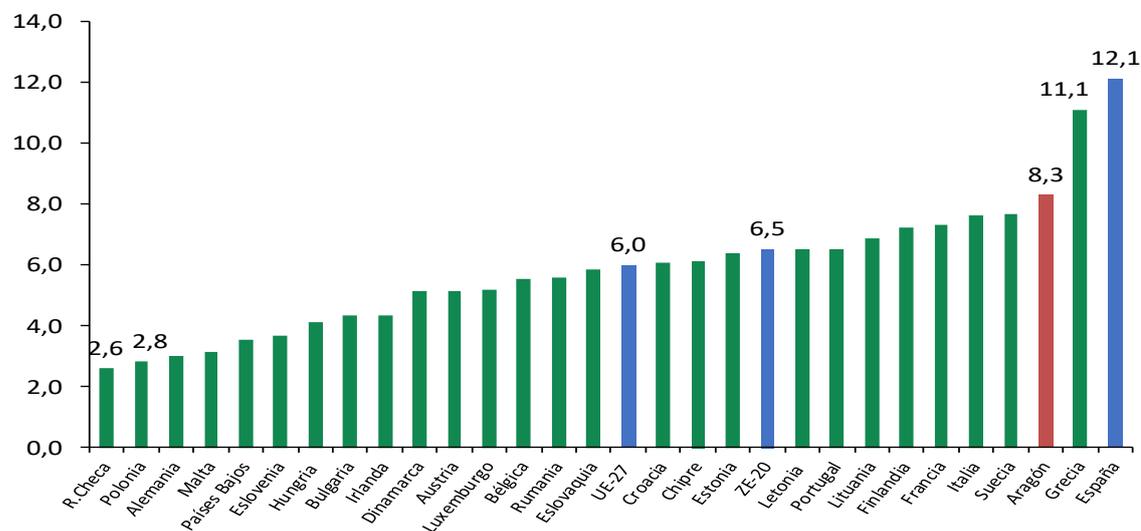
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

²¹ Cociente de la población parada respecto a la población activa.

■ Gráfico 6

Tasas de paro

%. Unión Europea-27 y Aragón. 2023



Fuente: EUROSTAT (datos de países) y Encuesta de Población Activa, INE (Aragón). Elaboración propia

Población parada por sexo y grupos de edad

La tasa de paro masculina ha descendido hasta el 6,2% y es inferior a la tasa femenina en 4,4 puntos porcentuales, situándose esta última en el 10,6%. Dentro de la población más joven, los menores de 25 años, se registran las tasas de paro más altas (22,3%), siendo mucho mayor entre las mujeres (28,9%) que entre los varones (17,3%). En la población de 25 a 54 años el porcentaje de parados también se ha reducido, quedando en el 7,4% de la población activa, con una cifra más elevada en ellas (9,4%) que en ellos (5,6%). Entre las personas de 55 y más años, la tasa de desempleo ha bajado hasta el 7,0%, con las cifras más baja entre la población masculina (4,5%), mientras que dentro de la femenina ha repuntado hasta el 9,8%.

■ Cuadro 17

Tasas de paro por grupos quinquenales de edad y sexo

%. Medias anuales. Aragón. 2023

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Menores de 25 años	17,3	28,9	22,3
De 25 a 54 años	5,6	9,4	7,4
De 55 y más años	4,5	9,8	7,0
Total	6,2	10,6	8,3

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

Población parada por nacionalidad

La población parada extranjera descendió hasta las 14.600 personas en el último año, representando el 27,0% de la población aragonesa en paro y el 2,2% de la activa. Su cifra de paro disminuyó en un 18,4%, mientras que la de origen español lo hizo en un 7,7%. Esto supone 3.300 personas paradas menos en el primer caso y 3.300 en el segundo. La caída más importante se ha dado dentro de los hombres extranjeros (-36,1%), siendo notable también en los nacionales (-12,2%). Dentro de las mujeres de otros países (-6,5%) y de las españolas (-4,2%) la disminución porcentual fue menor.

La tasa de paro de la población extranjera (15,8%) es más del doble que la de nacionalidad española (7,1%), con un descenso interanual de la primera (-3,9 puntos porcentuales) más pronunciado que en la segunda (-0,7 puntos). Esta tasa es más alta en la población femenina que en la masculina, al margen de que la población tenga nacionalidad española (5,6% para ellos frente al 8,7% para ellas), o provenga del extranjero (10,1% frente al 21,5%), aunque la brecha es mayor entre las personas de otros países.

■ Cuadro 18

Parados por nacionalidad y sexo

Miles de personas y %. Medias anuales. Aragón. 2018, 2022 y 2023

		Total			Española			Extranjera: Total		
		Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
2023		54,0	21,1	32,9	39,4	16,5	22,9	14,6	4,6	10,0
Evolución	2022-2023(n)	-6,6	-4,9	-1,7	-3,3	-2,3	-1,0	-3,3	-2,6	-0,7
Evolución	2022-2023(%)	-10,9	-18,8	-4,9	-7,7	-12,2	-4,2	-18,4	-36,1	-6,5
Evolución	2018-2023 (n)	-14,3	-11,2	-3,0	-9,4	-7,0	-2,4	-4,8	-4,2	-0,6
Evolución	2018-2023 (%)	-20,9	-34,7	-8,4	-19,3	-29,8	-9,5	-24,7	-47,7	-5,7

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Población parada por nivel de estudios

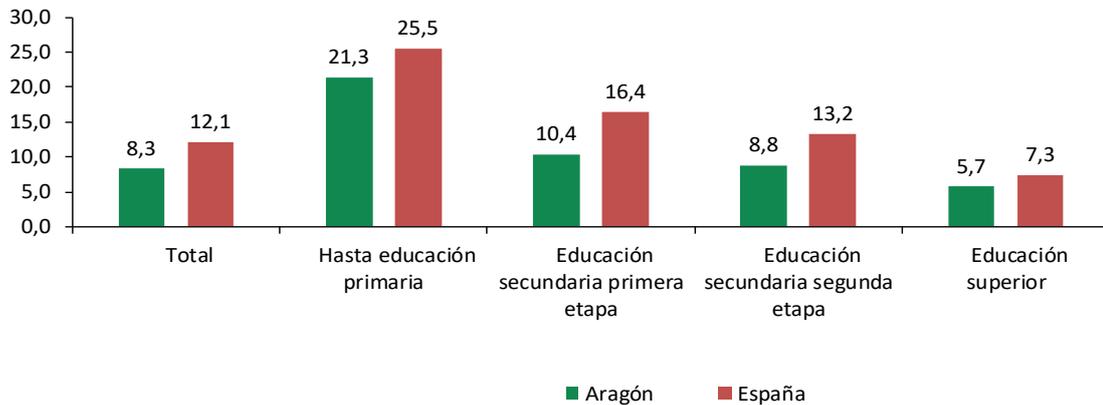
La posición en el mercado de trabajo de los individuos se encuentra estrechamente vinculada a su nivel formativo. Las tasas de paro más altas se dan dentro de la población

con estudios de primaria o inferiores (21,3%), aminorándose de forma gradual con el aumento de la cualificación. Las personas que finalizaron la primera etapa de la educación secundaria (10,4%) y aquellas que cuentan con estudios secundarios de segunda etapa (8,8%). Las mejores cifras se hallan en quienes poseen una titulación superior (5,7%). Aragón presenta valores más bajos de desempleo que la media española en todos los niveles. La tasa de paro en las mujeres con estudios hasta primaria (30,5%) es cuatro veces mayor a la de aquellas con enseñanzas superiores (7,0%). Dentro de los hombres se multiplica por tres (14,3% frente al 4,2%), siendo mucho más reducidas que entre la población femenina.

■ Gráfico 7

Tasas de paro por nivel de estudios terminados

% Medias anuales. Aragón y España. 2023



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Los hogares y el paro

La mejora de la ocupación, en comparación con 2022, se ha visto reflejada en la situación de los hogares aragoneses. El total de hogares activos con todos sus miembros desempleados ha bajado de 20.700 a 17.300 entre 2022 y 2023, lo que supone 3.400 menos. Además, los núcleos familiares donde al menos la mitad de los activos están parados han pasado del 11,8% al 10,3%. Asimismo, los hogares con todos sus componentes ocupados se han incrementado del 86,0% al 87,6%. Por otro lado, se registra una distancia considerable con las cifras de hace un lustro, claramente más negativas.

■ Cuadro 19

Incidencia del paro en los hogares con al menos un activo

%. Aragón. 2018, 2022 y 2023

	2018	2022	2023
Todos los activos son parados	5,3	5,4	4,4
La mitad de los activos son parados	12,9	11,8	10,3
Todos los activos son ocupados	84,6	86,0	87,6

Fuente: Encuesta de Población Activa. IAEST. Microdatos. Elaboración propia

El paro registrado en el Instituto Aragonés de Empleo

El paro registrado por las oficinas del INAEM, a 31 de diciembre de 2023, ha bajado en 3.653 personas respecto al año anterior (-6,3%), con un total de 54.656 personas en situación de desempleo. El 61,6% del paro registrado son mujeres (33.671), frente al 38,4% de los hombres (20.984). La población masculina parada ha marcado un descenso interanual (-8,4%) más importante que el de la femenina (-4,8%). Las personas desempleadas de otras nacionalidades han sido 10.878 personas, el 19,9% del total. La reducción del paro ha sido más pronunciada entre los extranjeros procedentes de la Unión Europea (-7,3%) que entre los extranjeros no comunitarios (-6,1%) y que entre la población española (-6,2%).

■ Cuadro 20

Parados registrados a 31 de diciembre

Personas (n) y %. Aragón. 2022-2023

	2023	2022	Evolución 2022-2023 (n)	Evolución 2022-2023 (%)
Total parados registrados	54.656	58.308	-3.653	-6,3
Hombres	20.984	22.921	-1.937	-8,4
Mujeres	33.671	35.387	-1.716	-4,8
Españoles	43.763	46.644	-2.881	-6,2
Extranjeros comunitarios (UE-27)	4.302	4.642	-340	-7,3
Extranjeros no comunitarios	6.575	7.000	-425	-6,1

Fuente: Instituto Aragonés de Empleo. Elaboración propia

La población parada de larga duración

Aragón ha contabilizado un total de 21.500 personas que llevaban como mínimo 12 meses buscando empleo y no habían trabajado en ese período. La cifra es todavía importante y su reducción ha sido mínima en 2023 (400 personas menos que el año anterior). Esto se explica porque entre las mujeres ha crecido en 1.700 personas más, mientras que entre los varones ha disminuido en 2.100. Estas personas representan el 39,8% de la población desempleada y el 43,3% de los parados en búsqueda efectiva de empleo. Por otro lado, el conjunto de desempleados descendió hasta las 54.000 personas, de las que 4.300, un 8,0% del total, estaba pendiente de incorporarse a un empleo²². Sin contar a estas últimas, el total de parados en búsqueda efectiva de empleo ha bajado hasta las 49.700 personas.

Las mujeres (14.800) son mayoría frente a los hombres (6.700) dentro de la población parada de larga duración. Esta situación repercute más en las personas de 45 a 64 años y en quienes poseen estudios de educación secundaria de primera etapa. La población parada que lleva buscando empleo un año o más ha mostrado un descenso interanual del 1,8% en Aragón (con una reducción del 23,9% en los hombres, pero una subida del 13,0% entre las mujeres).

■ Cuadro 21

Población parada en búsqueda de empleo en función del tiempo de búsqueda y sexo Miles de personas y %. Medias anuales. Aragón. 2018-2023

	Menos de 6 meses	De 6 meses a menos de 1 año	De 1 año a menos de 2 años	2 años o más	P. P. Larga duración	Pob. Parada
Ambos sexos (miles)	21,1	7	7,8	13,7	21,5	54,0
Hombres (miles)	9,6	3,1	2,4	4,3	6,7	21,1
Mujeres (miles)	11,6	3,9	5,4	9,4	14,8	32,9
Ambos sexos (% horiz.)	39,1	13,0	14,4	25,4	39,8	100,0
Evolución 2022-2023 (%):						
Ambos sexos	-19,2	-16,7	-6,0	0,7	-1,8	-10,9
Hombres	-23,8	-3,1	-29,4	-20,4	-23,9	-18,8
Mujeres	-14,1	-26,4	10,2	14,6	13,0	-4,9
Evolución 2018-2023 (%):						
Ambos sexos	-10,2	-4,1	-19,6	-31,2	-27,4	-20,9
Hombres	-19,3	3,3	-46,7	-53,8	-51,4	-34,9
Mujeres	-1,7	-9,3	1,9	-12,1	-7,5	-8,4

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

²² La clasificación de población parada en función del tiempo de búsqueda de empleo que realiza el Instituto Nacional de Estadística, considera parados no solo a los que buscan empleo, durante meses o años, sino también a aquellos que lo han encontrado, pero que a la hora de responder a la Encuesta de Población Activa todavía no se han incorporado al mismo.

1.2.4. La contratación en Aragón

La información referente a este apartado se obtiene del Instituto Aragonés de Estadística y tiene como fuentes principales el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM). La contratación en Aragón ha experimentado un descenso de un 14,1% (73.899 contratos menos que en 2022), cifrándose un total de 448.934 contratos registrados.

Este año las mujeres firmaron el 45,6% de los contratos en Aragón, cayendo la contratación femenina un 14,9% respecto al año pasado (35.933 contratos menos). Entre los hombres la tendencia ha sido similar (-13,5% y 37.966 contratos menos). El volumen de contratos de las primeras sigue siendo muy inferior al registrado por los varones (39.232 menos en ellas).

■ Cuadro 22

Distribución porcentual de los contratos por sexo

% horizontales y número. Aragón. 2018-2023

	% horizontales		Total contratos
	Hombres	Mujeres	
2018	54,5	45,5	640.332
2019	54,5	45,5	633.452
2020	56,0	44,0	457.933
2021	55,7	44,3	565.512
2022	53,9	46,1	522.833
2023	54,4	45,6	448.934
Diferencia 2023-2022	0,4	-0,4	-73.899
Diferencia 2023-2018	-0,1	0,1	-191.398

Fuente: INAEM. Elaboración propia

La notable disminución de los contratos de duración determinada está asociada con el segundo año de aplicación de la reforma laboral²³. En concreto, la desaparición de los contratos temporales por obra o servicio determinado, a finales de marzo de 2022, marca una clara ruptura en este registro. También se redujeron considerablemente los contratos eventuales por circunstancias de la producción, ya que se han establecido condiciones más restrictivas para los mismos.

²³ Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo. <https://www.boe.es/eli/es/rdl/2021/12/28/32/con>

Según su modalidad, el 60,7% de los contratos han sido temporales (272.280) y solo el 39,3% indefinidos (176.654). Dentro de temporales, los contratos eventuales por circunstancias de la producción (48,1%) y los contratos por interinidad son los más frecuentes (8,2%).

La contratación indefinida, pese a que ha ganado peso, se contrajo respecto a 2022 (-4,3%), mientras que los contratos temporales han bajado un 19,5%. Dentro de estos, es muy significativa la disminución de los contratos eventuales por circunstancias de la producción (-16,3%). Por el contrario, se han incrementado los contratos ligados a la formación²⁴ (18,5% más), así como la modalidad de “Otros” (73,5%). Esto está estrechamente vinculado a los cambios establecidos por la entrada en vigor de la reforma laboral²⁵.

En los últimos cinco años la cantidad de contratos temporales se ha reducido un 52,6%, mientras que los indefinidos han subido un 169,6%. Los contratos eventuales por circunstancias de la producción (-29,9%) y los ligados a la jubilación (-40,8%) son los que han experimentado caídas más acusadas en términos porcentuales.

²⁴ Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo. Artículo primero. Modificación del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

El texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, queda modificado como sigue:

Uno. Se modifica el artículo 11, que queda redactado del siguiente modo:

«Artículo 11. Contrato formativo.

1. El contrato formativo tendrá por objeto la formación en alternancia con el trabajo retribuido por cuenta ajena en los términos establecidos en el apartado 2, o el desempeño de una actividad laboral destinada a adquirir una práctica profesional adecuada a los correspondientes niveles de estudios, en los términos establecidos en el apartado 3.

²⁵ La clasificación estadística se está adaptando a las nuevas modalidades de contratación derivadas de la entrada en vigor del Real Decreto-ley 32/2021. De ahí que la categoría “Otros” haya crecido tanto.

■ Cuadro 23

Contratos según modalidad

Número y %. Aragón. 2023. Evolución 2022-2023, 2018-2023

Modalidad	2023(n)	2023(%)	Evolución 2022-2023 (%)	Evolución 2018-2022(%)
Indefinidos	176.654	39,3	-4,3	169,6
Indefinido	176.171	39,2	-4,3	170,9
Personas con discapacidad	483	0,1	-15,1	-2,6
Temporal	272.280	60,7	-19,5	-52,6
Eventual por circunstancias de la producción	215.841	48,1	-16,3	-29,9
Interinidad	36.768	8,2	-16,7	-23,3
Personas con discapacidad	769	0,2	-20,2	-6,1
Ligados a la jubilación	1.845	0,4	-9,2	-40,8
Ligados a la formación	2.488	0,6	18,5	-33,4
Otros	14.571	3,2	73,5	1.789,9
Total	448.934	100,0	-14,1	-29,9

Fuente: Instituto Aragonés de Estadística. Elaboración propia

Dentro de la temporalidad de los contratos, un aspecto importante es el tiempo de vigencia de los mismos²⁶. En 2013 los contratos temporales tenían una duración media de 48,8 días. En 2023, sin embargo, el tiempo de contratación se ha situado en una duración media de 46,0 días, cifra que ha aumentado en aproximadamente 1,2 días respecto a la de 2022 (44,8 días).

La duración media de los contratos en hombres ha sido de 48,0 días (46,7 en 2022) y de 43,7 días en las mujeres (42,7 el año anterior), con un crecimiento en ambos casos. La brecha de género ha variado poco respecto al año anterior, empeorando sustancialmente si se compara con 2013 (0,3 días de diferencia frente a 4,3 días en 2023).

Por actividad, industria y energía (de 46,1 a 53,6 días) es el único sector donde se ha elevado su duración en el último año. Por el contrario, el sector de la construcción es el que ha experimentado una mayor reducción (de 89,8 a 82,9 días), seguido de agricultura (43,6 a 37,0 días) y servicios (44,0 a 43,8 días).

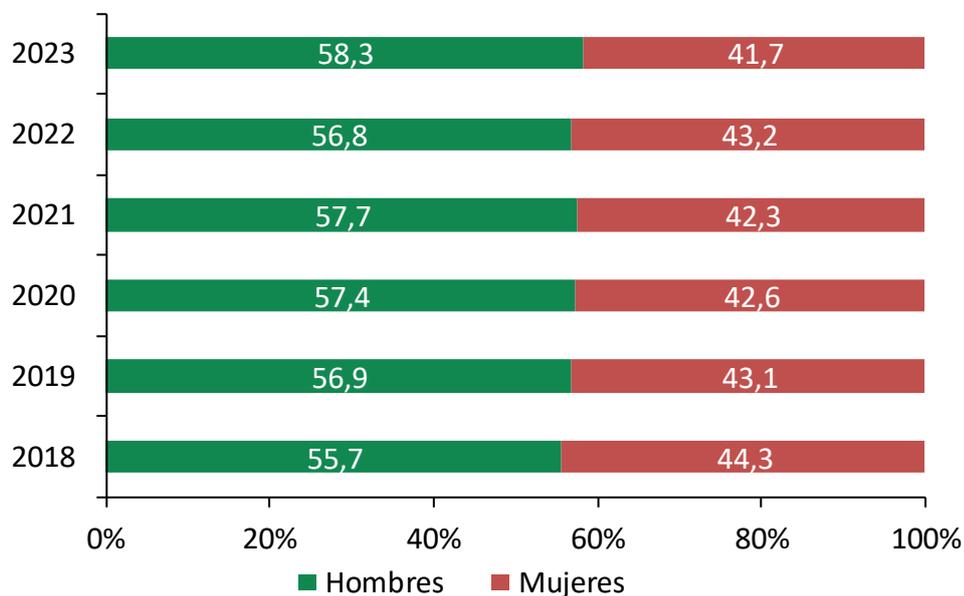
Los contratos indefinidos se firmaron en su mayoría por hombres (58,3%), con un retroceso de la presencia de la mujer en esta modalidad de contratación en el último año. En 2018 la población femenina agrupaba el 44,3% de los mismos, porcentaje inferior al de los hombres. Esta proporción sigue por debajo en 2,6 puntos porcentuales, presentando en la actualidad un 41,7%, 16,6 puntos menos que la registrada por los varones.

²⁶ Duración media de los contratos en los que consta el tiempo de vigencia.

■ Gráfico 8

Distribución porcentual por sexos de la contratación indefinida

% horizontales. Aragón. 2017-2022



Fuente: INAEM. Elaboración propia

Por otra parte, se contabilizaron 120.047 contratos a jornada parcial, un 15,2% menos respecto a 2022), pasando del 27,1% al 26,8% del total de contratos registrados. Este tipo de contratos sigue siendo muy común entre la población femenina: aproximadamente 6 de cada diez empleos a jornada parcial los firman mujeres. Este retroceso de la parcialidad ha sido más acentuado entre la población masculina (-15,7%) que en la femenina (-15,0%). La contratación parcial únicamente se da en el 17,5% de la población masculina, mientras que dentro de la femenina alcanza el 37,8%. Una parte importante de esa parcialidad no es voluntaria y, además, se asocia con el reparto no equitativo de las tareas domésticas entre géneros y las dificultades de conciliación entre vida laboral, familiar y personal que persisten en nuestra sociedad.

■ Cuadro 24

Contratos a jornada parcial por sexo

Número y %. Aragón. 2018-2023

	Hombres	Mujeres	Total
2018	74.952	126.307	201.259
2019	74.907	127.453	202.360
2020	47.996	80.200	128.196
2021	63.380	101.853	165.233

	Hombres	Mujeres	Total
2022	50.562	91.121	141.683
2023	42.628	77.469	120.097
Evolución 2022-2023	-15,7	-15,0	-15,2
Evolución 2018-2023	-43,1	-38,7	-40,3

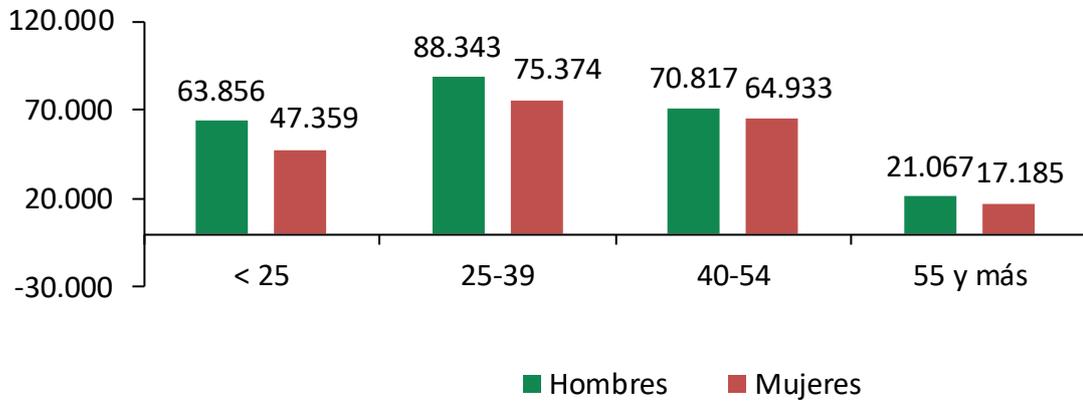
Fuente: INAEM. Elaboración propia

También ha sido destacable el avance de los contratos fijos discontinuos²⁷ que tenían un papel muy secundario con el marco legislativo previo, pasando de 64.073 a 69.111 contratos registrados de este tipo entre 2022 y 2023 (el 15,4% de la contratación total cuando en 2021, antes de la reforma laboral, suponían el 1,3%). El 62,7% de los mismos ha sido firmado por hombres (43.341), mientras que en las mujeres han supuesto el 37,3% (25.770).

Las cifras de contratación en la población masculina superan a las de la femenina en todos los intervalos de edad analizados. Las mayores diferencias se encuentran en las personas menores de 25 años (16.497 más) y entre los 25 y los 39 años (12.969 más). En las personas de 55 y más años (3.882 más) las distancias se estrechan, aunque la cantidad de contratos sigue siendo más alta entre los varones. Estos márgenes se han reducido respecto a 2022, al descender el número de contratos mucho más en estos últimos.

²⁷ El Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, señala lo siguiente en el punto IV de su Preámbulo, desarrollándolo después en su Artículo I: "...Una modificación del artículo 16 sobre el contrato fijo discontinuo. Desaparece por fin la artificial distinción de régimen jurídico entre contratos fijos periódicos y fijos discontinuos, respondiendo de hecho a lo que ya existe a efectos de protección social, al existir una identidad en el ámbito objetivo de cobertura y evitando con ello diferencias de trato injustificadas."

■ Gráfico 9
Contratos por edad y sexo
 Número. Aragón. 2023



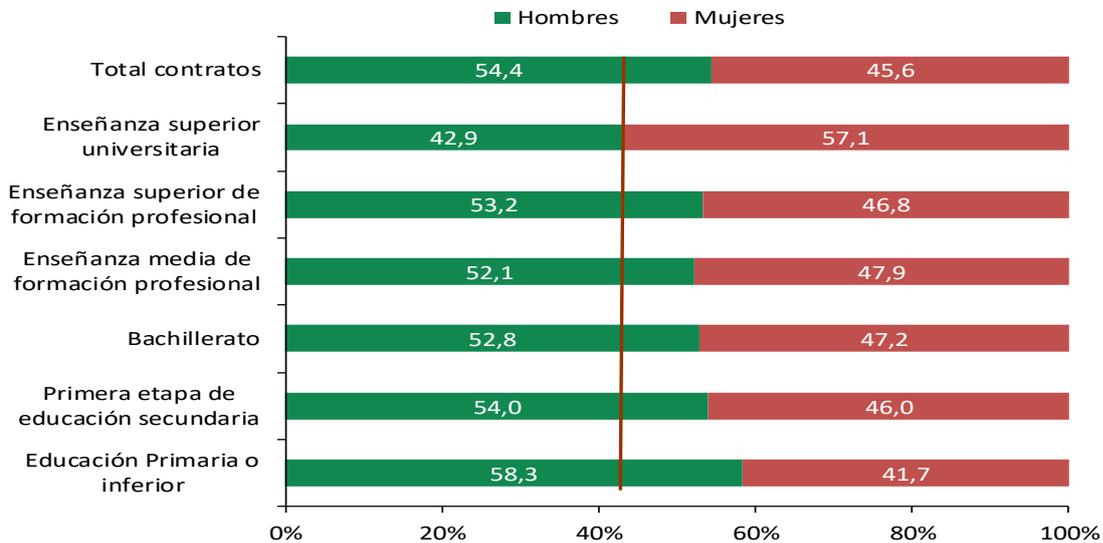
Fuente: INAEM. Elaboración propia

Por género, la distribución de los contratos según el nivel formativo se equilibra más en formación profesional de grado medio y bachillerato. Las mujeres son mayoritarias en la contratación de personas con titulación universitaria (57,1%). En el resto de niveles formativos tienen mayor presencia los hombres, con una representación de la población femenina que pierde peso. En los contratos de la población con estudios primarios o inferiores (58,3%), primera etapa de educación secundaria (54,0%), bachillerato (52,8%), formación profesional media (52,1%) o superior (53,2%) predominan los varones.

■ Gráfico 10

Contratación por nivel académico y por sexo

Número y %. Aragón. 2023



Fuente: INAEM. Elaboración propia

Ocupaciones más contratadas

Según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-2011) a cuatro dígitos, las ocupaciones con un mayor índice de contratación este año han sido las de peones de industrias manufactureras, camareros asalariados, peones agrícolas, personal de limpieza, vendedores, peones del transporte, ayudantes de cocina y monitores de actividades recreativas y de entretenimiento, todas ellas con más 7.500 contratos.

■ Cuadro 25

Ocupaciones más contratadas por sexo

Número y porcentajes horizontales. Aragón. 2023

Ocupación	Ambos sexos	% Hombres	% Mujeres
9700 Peones de las industrias manufactureras	57.300	63,0	37,0
5120 Camareros asalariados	42.725	46,7	53,3
9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	33.444	76,3	23,7
9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	25.042	16,9	83,1
5220 Vendedores en tiendas y almacenes	20.785	30,8	69,2
9811 Peones del transporte de mercancías y descargadores	13.667	70,1	29,9
9310 Ayudantes de cocina	9.160	34,9	65,1

Ocupación	Ambos sexos	% Hombres	% Mujeres
3724 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	7.845	37,3	62,7
9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	6.801	77,3	22,7
5110 Cocineros asalariados	6.226	43,8	56,2
8432 Conductores asalariados de camiones	5.999	97,0	3,0
9530 Peones agropecuarios	5.898	81,0	19,0
2932 Compositores, músicos y cantantes	5.796	78,0	22,0
9100 Empleados domésticos	5.704	5,4	94,6

Fuente: INAEM. Elaboración propia

Dentro los hombres las ocupaciones con más contratos son las de peones de industrias manufactureras, peones agrícolas, camareros asalariados, peones del transporte, vendedores y conductores asalariados de camiones, con un volumen de contratación por encima de los 5.500 contratos en cada ocupación. Entre las mujeres predominan los contratos de camareras, peonas industriales, personal de limpieza, vendedoras, peonas agrícolas, ayudantes de cocina y empleadas domésticas, superando todas estas los 5.250 contratos en cada ocupación.

La reducción de la contratación en estas ocupaciones ha sido generalizada, tanto en hombres como mujeres, con la excepción de los peones agrícolas que han registrado un ligero aumento en el último año.

■ Cuadro 26

Ocupaciones más contratadas. Hombres

Número y %. Aragón. 2023

Ocupación	Contratos a hombres	% s/ total de contratos masculinos
9700 Peones de las industrias manufactureras	36.082	14,8%
9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	25.503	10,4%
5120 Camareros asalariados	19.955	8,2%
9811 Peones del transporte de mercancías y descargadores	9.574	3,9%
5220 Vendedores en tiendas y almacenes	6.398	2,6%
8432 Conductores asalariados de camiones	5.818	2,4%
9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	5.259	2,2%
9530 Peones agropecuarios	4.779	2,0%
2932 Compositores, músicos y cantantes	4.523	1,9%

Fuente: INAEM. Elaboración propia

■ Cuadro 27

Ocupaciones más contratadas. Mujeres

Número y %. Aragón. 2023

Ocupación	Contratos a mujeres	% s/ total de contratos femeninos
5120 Camareros asalariados	22.770	11,1%
9700 Peones de las industrias manufactureras	21.218	10,4%
9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	20.800	10,2%
5220 Vendedores en tiendas y almacenes	14.387	7,0%
9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	7.941	3,9%
9310 Ayudantes de cocina	5.967	2,9%
9100 Empleados domésticos	5.395	2,6%
3724 Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	4.917	2,4%
4500 Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	4.256	2,1%
5611 Auxiliares de enfermería hospitalaria	4.162	2,0%

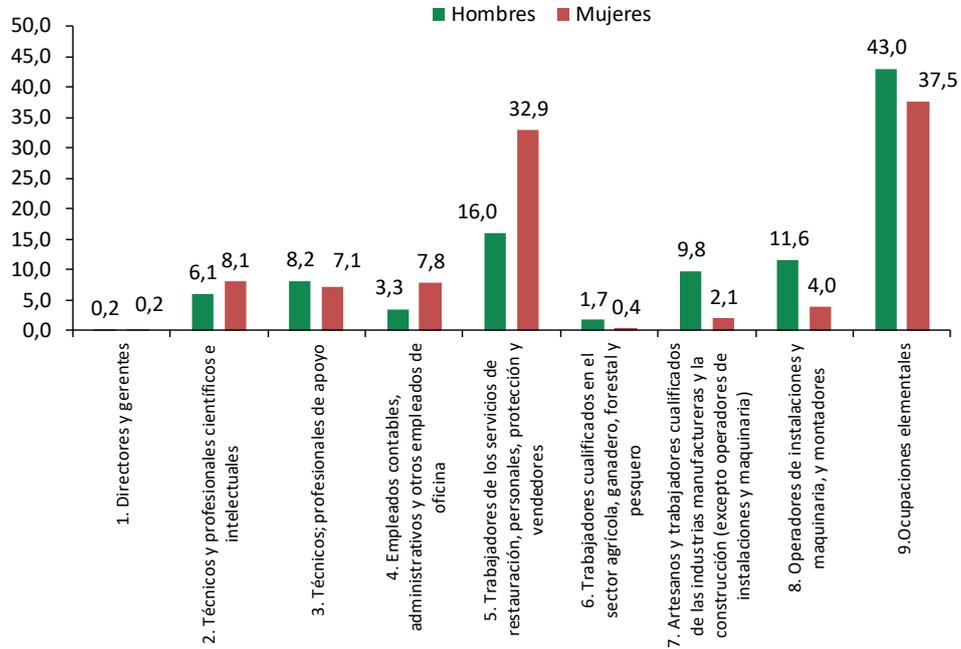
Fuente: INAEM. Elaboración propia

Solo uno, de los diez grandes grupos ocupacionales ha visto crecer mínimamente la cifra de contratos en 2023, el de directores y gerentes, y únicamente en el caso de la población masculina.

Las ocupaciones elementales (37,5%) y las trabajadoras de los servicios de la restauración, personales, protección y vendedoras (32,9%), obtienen la mayor proporción de contratos femeninos. Por detrás se hallan las técnicas y profesionales científicas e intelectuales (8,1%), las empleadas contables y administrativas (7,8%), y las técnicas y profesionales de apoyo (7,1%). Las categorías de operadoras de maquinaria (4,0%), artesanas y trabajadoras cualificadas de la industria (2,1%) y de la agricultura (0,4%), junto a directoras y gerentes (0,2%), registran cifras de contratación mucho más bajas. Entre los varones predominan los contratos de ocupaciones elementales (43,0%), los trabajadores de servicios (16,0%) y los operadores de instalaciones y maquinaria (11,6%).

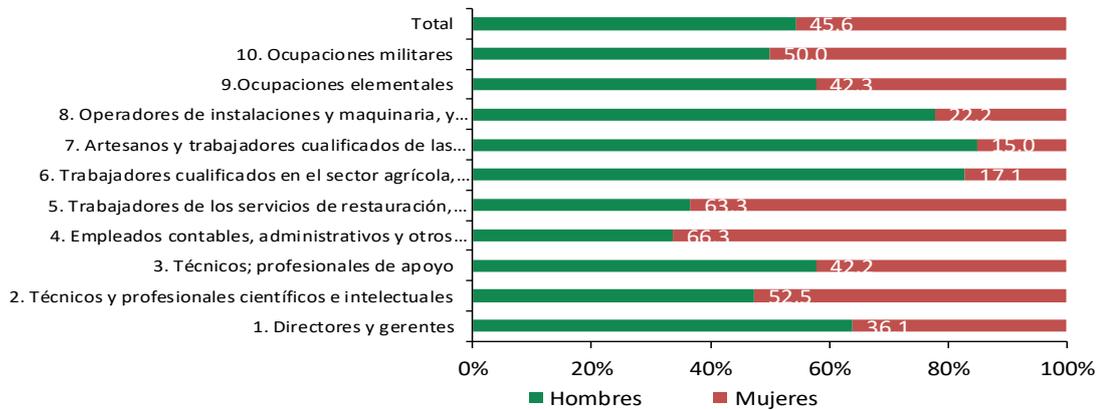
El 66,3% de los contratos para empleados administrativos corresponde a mujeres, siendo predominantes también en los trabajadores de servicios (63,3%) y en técnicos y profesionales científicos e intelectuales (52,5%). Por el contrario, la población femenina cuenta con una menor representación en el grupo de trabajadores cualificados de la industria (15,0%), trabajadores agrícolas cualificados (17,1%), operadores de instalaciones y maquinaria (22,2%) y el de directores y gerentes (36,1%), donde se contrata principalmente a varones.

Gráfico 11
Ocupaciones por gran grupo ocupacional y sexo
 % sobre total contratos de cada sexo. Aragón. 2023



Fuente: INAEM. Elaboración propia

Gráfico 12
Ocupaciones por gran grupo ocupacional y sexo
 % de mujeres y de hombres sobre total de contratos de cada grupo ocupacional. Aragón. 2023



Fuente: INAEM. Elaboración propia

El 34,5% de los contratos en Aragón fueron firmados por población extranjera, elevándose su proporción en el total de contratos en comparación con el año anterior. No obstante, el volumen de contratación de personas de otras nacionalidades ha sido de 154.853, 7.262 contratos menos respecto a 2022 (-4,5%). Dentro de los contratos de este colectivo predominan los varones (59,7%) frente a las mujeres (40,3%). Los principales países de procedencia son Rumanía y Marruecos, entre ambos países suman más de un tercio de dichos contratos. Le siguen Senegal, Nicaragua y Colombia, por encima del 5,0% todos ellos.

Entre los hombres de otras nacionalidades son mayoritarias las ocupaciones de peones agrícolas, peones de industrias manufactureras, camareros asalariados, peones agrícolas en huertas y jardines, peones de transporte y peones agropecuarios (más del 4,0% del total de contrataciones en cada una). Por su parte, dentro de las mujeres se registra una cifra más elevada de contratos en las peonas de la industria manufacturera, personal de limpieza, peonas agrícolas, camareras asalariadas y empleadas del hogar, superando el 6,0% de la contratación en tales ocupaciones.

■ Cuadro 28

Ocupaciones de población extranjera más contratadas. Hombres Número y %. Aragón. 2023

Ocupación	Contratos a hombres	% s/ total de contratos masculinos
9511 Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	21.929	23,7
9700 Peones de las industrias manufactureras	14.318	15,5
5120 Camareros asalariados	4.193	4,5
9512 Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	4.187	4,5
9811 Peones del transporte de mercancías y descargadores	3.940	4,3
9530 Peones agropecuarios	3.914	4,2
9602 Peones de la construcción de edificios	2.362	2,6
8432 Conductores asalariados de camiones	2.262	2,4
5220 Vendedores en tiendas y almacenes	2.142	2,3
9210 Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	2.018	2,2

Fuente: INAEM. Elaboración propia

■ Cuadro 29

Ocupaciones de población extranjera más contratadas. Mujeres

Número y %. Aragón. 2023

Ocupación		Contratos a mujeres	% s/ total de contratos femeninos
9700	Peones de las industrias manufactureras	8.990	14,4
9210	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	8.756	14,0
9511	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	6.993	11,2
5120	Camareros asalariados	6.190	9,9
9100	Empleados domésticos	3.781	6,1
5220	Vendedores en tiendas y almacenes	2.940	4,7
9310	Ayudantes de cocina	2.488	4,0
9229	Otro personal de limpieza	1.443	2,3
9811	Peones del transporte de mercancías y descargadores	1.318	2,1
5611	Auxiliares de enfermería hospitalaria	1.275	2,0

Fuente: INAEM. Elaboración propia

1.2.5. Condiciones laborales

Este epígrafe se limita a un breve examen de la ocupación por el tipo de jornada, así como a los permisos y excedencias vinculadas con la conciliación y a las retribuciones salariales, con la finalidad de conocer las diferentes condiciones laborales que se dan entre mujeres y hombres.

En Aragón 8 de cada 10 personas ocupadas a tiempo parcial son mujeres, cifra algo superior a la media española (7 de cada 10). La tasa de parcialidad en ellas (21,6%) es cuatro veces superior a la de ellos (5,6%), mientras que nivel nacional se multiplica por tres (21,1% y 6,6%, en cada caso). La parcialidad involuntaria, es decir, no haber podido encontrar un trabajo a tiempo completo, se ha situado en el cuarto trimestre de 2023 en el 43,0% (42,9% en las mujeres y 43,6% en los varones). A nivel estatal el porcentaje alcanza el 47,3% (47,4% y 46,9%, respectivamente). Las cifras que arroja la comunidad son inferiores a las del conjunto del país, pero todavía se encuentran muy alejadas de las de la UE-27 donde solo 2 de cada 10 personas se ven forzadas a trabajar en jornadas a tiempo parcial.

En el caso de la parcialidad relacionada con la conciliación familiar y personal es más alta en la Unión Europea (4 de cada 10 personas ocupadas parciales), situándose en Aragón (3 de cada 10) por encima del promedio español (2 de cada 10). Asimismo, son las mujeres en su mayoría las que cuentan con una jornada reducida para el cuidado de hijos y familiares, así como por otras razones familiares y personales (9 de cada 10).

Según los últimos datos publicados por el Instituto de las Mujeres, en 2022 el 89,2% de las excedencias para el cuidado de hijos correspondían a madres, siendo en el conjunto autonómico el 88,0%. En la última década esta proporción se ha reducido en 7 puntos porcentuales, aunque todavía se observan valores muy bajos dentro de los varones. Asimismo, el 79,6% de las excedencias por cuidado de familiares las solicitan mujeres (en España el 78,6%). Pese a la caída de 10 y 7 puntos porcentuales en comparación con hace diez años, siguen siendo cifras muy elevadas entre la población femenina, quedando mucho recorrido en aras de la corresponsabilidad y un reparto más equitativo de las tareas.

Por otro lado, la duración media de los permisos por maternidad se ha ampliado de manera muy notable en los últimos años. En 2012 el permiso de maternidad no compartido con el otro progenitor alcanzaba los 40 días y el compartido los 42, mientras que en 2019 llegaba hasta los 113 días si no se compartía (cifra similar a la media nacional), y de 60 días (68 en España) si era compartida.

Las últimas cifras sobre el salario medio anual, publicados por la Agencia tributaria, corresponden al ejercicio de 2022. El salario medio anual de un hombre es un 27,9% superior al de una mujer (24,8% en España). En el caso de la población de nacionalidad española esa diferencia es del 29,3% (25,9% en el conjunto del país), mientras que en el caso de la población extranjera es del 39,5% (26,5% a nivel nacional). Estas diferencias están estrechamente relacionadas con la posición de este colectivo dentro de la estructura ocupacional. Concretamente, la población femenina extranjera tiene una mayor presencia en las ocupaciones menos cualificadas, con condiciones de trabajo marcadas por una mayor precariedad e inestabilidad en el empleo.

■ Cuadro 30
Salario medio anual por sexo y nacionalidad
 Número. Aragón y España. 2022

	Total nacionalidades		Nacionalidad española		Nacionalidad extranjera	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Aragón	25.299	19.779	27.343	21.142	15.688	11.247
España	25.137	20.138	26.488	21.033	16.950	13.401

Fuente: Agencia Tributaria. Gobierno de España. Elaboración propia