

PRUEBA DE SELECCIÓN

**Personal Técnico Titulado de Grado
Medio, adscrito a la Unidad Básica de
Prevención de Riesgos Laborales.**

Sector Sanitario de Zaragoza I

1. Los resguardos o dispositivos que impidan el acceso a las zonas peligrosas o que detengan las maniobras peligrosas antes del acceso a dichas zonas, deberán de cumplir ciertas características obligatorias. Indique la respuesta INCORRECTA:

- A) Serán de fabricación sólida y resistente.
- B) Limitarán más de lo imprescindible o necesario la observación del ciclo de trabajo, para asegurar su eficacia.
- C) No ocasionarán riesgos suplementarios.
- D) Deberán estar situados a suficiente distancia de la zona peligrosa.

2. En el caso en que el resultado de la evaluación revelase un riesgo para la seguridad y la salud de las trabajadoras o para el embarazo o la lactancia materna, ¿qué medida preventiva NO está contemplada en Ley de Prevención de Riesgos Laborales?:

- A) Mantenimiento del puesto de trabajo con eliminación del riesgo por adopción de medidas preventivas.
- B) Cambio de puesto o de función a otro puesto de trabajo compatible con su estado, dentro de su grupo profesional o categoría equivalente.
- C) Suspensión de contrato por riesgo durante el embarazo o la lactancia durante el tiempo necesario para la protección de su seguridad o de su salud y la de su bebé, mientras persista la imposibilidad de reincorporarse a su puesto anterior o a otro puesto compatible con su estado.
- D) Despido de la trabajadora por no poder desarrollar su trabajo

3. ¿Qué posición de la muñeca hay que especificar en la evaluación de la extremidad superior, según el método Ergo del Instituto de Biomecánica de Valencia?:

- A) Flexión 0-10°
- B) Flexión o extensión < 15°
- C) Extensión > 20°
- D) Posición entre 20° y 20° de flexión.

4. Los índices de siniestralidad utilizados en el control estadístico de la gestión integral de los accidentes de trabajo son:

- A) Frecuencia, severidad, incidencia y duración media
- B) Deficiencia, gravedad, incidencia y duración media
- C) Frecuencia, gravedad, permanencia y duración media
- D) Frecuencia, gravedad, incidencia y duración media

5. Dentro de los principios de la acción preventiva recogidos en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales NO se encuentra:

- A) Evitar los riesgos.
- B) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
- C) Combatir los riesgos en su origen.
- D) Adaptar la persona al trabajo, en particular en lo que respecta a la concepción de los puestos de trabajo.

6. Según el Real Decreto 486/1997 de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, los trabajadores NO deberán estar expuestos de forma frecuente o continuada a corrientes de aire cuya velocidad exceda de los límites:

- A) Trabajos en ambientes no calurosos: 0,20 m/s.
- B) Trabajos sedentarios en ambientes calurosos: 0,25 m/s.
- C) Trabajos no sedentarios en ambientes calurosos: 0,50 m/s.
- D) Trabajos con corriente de aire acondicionado: 0,25 m/s.

7. El Plan de Prevención de Riesgos Laborales de la empresa incluirá los siguientes elementos EXCEPTO:

- A) Identificación de la empresa, actividad, número y características de los centros de trabajo y el número de trabajadores y sus características en relación a la prevención de riesgos laborales.
- B) Estructura organizativa de la empresa identificando funciones y responsabilidades de los diferentes niveles jerárquicos en relación a la prevención de riesgos laborales.
- C) La organización de la prevención en la empresa, indicando el tipo de modalidad preventiva elegida sin necesidad de indicar los órganos de representación existentes.
- D) La política, los objetivos y metas que en materia preventiva pretende alcanzar la empresa

8. Las disposiciones del Real Decreto 393/2007, de 23 de marzo, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, se aplicarán a las actividades sanitarias en:

- A) Establecimientos de uso sanitario en los que se presta cuidados en régimen de hospitalización y/o tratamiento intensivo o quirúrgico, con una disponibilidad igual o superior a 150 camas
- B) Establecimientos de uso sanitario que dispongan de una altura de evacuación igual o superior a 28 metros.
- C) Establecimientos de uso sanitario con ocupación igual o superior a 1500 personas
- D) Instalaciones cerradas o de temporada con capacidad igual o superior a 2.500 personas.

9. Según el Estatuto Básico del Empleado Público, los Cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes Grupos:

- A) A, B, C, D y E.
- B) A1, A2, B y C.
- C) A1, A2, B, C1 y C2.
- D) A1, A2, B1, B2, C1 y C2.

10. El RD 1644/2008 tiene por objeto establecer las prescripciones relativas a la comercialización y puesta en servicio de las máquinas, con el fin de garantizar la seguridad de las mismas y su libre circulación de acuerdo con las obligaciones establecidas en la Directiva 2006/42/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de mayo de 2006, relativa a las máquinas y por la que se modifica la Directiva 95/16/CE, aplicándose a los siguientes productos:

- A) Aparatos de conexión y de mando.
- B) Transformadores.
- C) Los dispositivos amovibles de transmisión mecánica.
- D) Ninguna es correcta.

11. La norma UNE EN 458:2005 recomienda seleccionar el protector de forma que el nivel de presión sonora percibido esté entre:

- A) 65 dB(A) y 80 dB(A).
- B) 60 dB(A) y 85 dB(A).
- C) 65 dB(A) y 85 dB(A).
- D) 60 dB(A) y 80 dB(A).

12. Según la Orden de 28 de noviembre de 2012, del Departamento de Hacienda y Administración Pública, por la que se publica el Protocolo de actuación frente al acoso laboral en la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, NO son conductas orientativas consideradas como acoso laboral:

- A) Insultar o menospreciar repetidamente a un trabajador.
- B) Presiones para aumentar la jornada o realizar determinados trabajos.
- C) Reprender a un trabajador reiteradamente delante de otras personas.
- D) Dictar órdenes de imposible cumplimiento con los medios que al trabajador se le asignan.

13. ¿En cuál de los siguientes supuestos se EXCLUYE la aplicación del Real Decreto 681/2003, de 12 de junio, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores expuestos a los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo?

- A) Área de almacenamiento de depósitos criogénicos que contienen protóxido de nitrógeno.
- B) Almacén de anatomía patológica con armarios reglamentarios para almacenamiento de etanol.
- C) Sala de almacenamiento de Gasoil en depósitos fijos para alimentación de calderas.
- D) Las áreas utilizadas directamente para el tratamiento médico de pacientes y durante dicho tratamiento.

14. Cuando se busque información publicada sobre vibraciones, los factores que hay que tener en cuenta son:

- A) La persona que está realizando el trabajo.
- B) El espacio en el que se trabaja.
- C) El ambiente de trabajo.
- D) La energía de la fuente.

15. En una evaluación psicosocial, ¿qué técnica NO es de recogida de datos cualitativa?

- A) Entrevista estructurada.
- B) Técnicas cuasi-experimentales.
- C) Focus group.
- D) La observación sistemática.

16. El índice DR (Draught Risk) que expresa el porcentaje de insatisfechos por corrientes de aire, en función de la temperatura y del movimiento del aire, está definido por:

- A) La velocidad media del aire y la intensidad de la turbulencia.
- B) La velocidad mínima del aire y la intensidad de la turbulencia.
- C) La velocidad máxima del aire y la intensidad de la turbulencia.
- D) Ninguna de las anteriores es correcta.

17. Si las circunstancias lo aconsejan, y con ello no se perjudican derechos de terceros, la Administración podrá conceder una ampliación de los plazos establecidos:

- A) Que no exceda de una tercera parte de los mismos a petición de los interesados.
- B) Que no exceda de la mitad de los mismos, de oficio.
- C) Que no exceda de una tercera parte de los mismos, de oficio o a petición de los interesados.
- D) Que no exceda de la mitad de los mismos de oficio o a petición de los interesados.

18. Los procedimientos tipo Ovako Working Analysis System (OWAS) tienen varias limitaciones, entre las que se encuentran:

- A) La evaluación de las posturas se hace utilizando intervalos pequeños. Lo mismo ocurre con la estimación de la actividad.
- B) La evaluación de las posturas se hace utilizando intervalos amplios de la espalda, brazos y piernas.
- C) La evaluación de las posturas se hace utilizando intervalos muy anchos de categorías. Lo mismo ocurre con la estimación de las fuerzas.
- D) La evaluación de las posturas se hace utilizando intervalos cortos en espalda, brazos y piernas.

19. Según la Guía Técnica para la evaluación y prevención del riesgo eléctrico, R.D. 614/2001, de 8 de junio sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico, de los siguientes métodos de trabajos en tensión, ¿cuál se emplea principalmente en baja tensión?

- A) Método de trabajo a potencial.
- B) Método de trabajo a distancia.
- C) Método de trabajo en contacto.
- D) Método de trabajo de puesta a tierra potencial cero.

20. Los límites de dosis efectivas de radiaciones ionizantes para trabajadores expuestos son de:

- A) De 150 mSv durante todo período de cinco años oficiales consecutivos, sujeto a una dosis efectiva máxima de 50 mSv en cualquier año oficial.
- B) De 100 mSv durante todo período de cinco años oficiales consecutivos, sujeto a una dosis efectiva máxima de 50 mSv en cualquier año oficial.
- C) De 100 mSv durante todo período de tres años oficiales consecutivos, sujeto a una dosis efectiva máxima de 50 mSv en cualquier año oficial.
- D) De 150 mSv durante todo período de tres años oficiales consecutivos, sujeto a una dosis efectiva máxima de 50 mSv en cualquier año oficial.

21. El método Rapid Upper Limb Assessment (RULA) usa diversos diagramas para registrar las posturas del cuerpo y tres tablas que sirven para evaluar la exposición a los factores de riesgo siguientes:

- A) Valoración de la intensidad. Cálculo de la duración del esfuerzo. Medición de los esfuerzos por minuto. Valoración de la postura de mano/muñeca. Valoración de la velocidad de trabajo.
- B) Número de movimientos. Trabajo estático muscular. Fuerza aplicada. Posturas de trabajo determinado por los equipos y el mobiliario. Tiempo de trabajo sin pausa.
- C) Intensidad de esfuerzo. Duración del esfuerzo. Esfuerzo por minuto. Postura mano/muñeca. Duración de la tarea por día. Velocidad (ritmo de trabajo).
- D) La duración del turno de trabajo. Las pausas existentes. Tareas repetitivas. Tareas no repetitivas. Tareas que pueden considerarse como de recuperación fisiológica.

22. Según el Real Decreto 299/2016, de 22 de julio, se entiende por campos electromagnéticos:

- A) Los campos eléctricos no estáticos.
- B) Los campos magnéticos estáticos.
- C) Los campos electromagnéticos variables en el tiempo, con frecuencias comprendidas entre 0 Hz y 350 GHz.
- D) Los campos electromagnéticos no variables en el tiempo, con frecuencias comprendidas entre 0 Hz y 350 GHz.

23. ¿Se pueden efectuar modificaciones *ad hoc* de los “métodos” estandarizados o tipificados de evaluación de riesgos psicosociales?

- A) Hay que contactar con los creadores del procedimiento para solicitar autorización
- B) No, nunca.
- C) Si, si es un procedimiento de evaluación que emplea cuestionarios o escalas en formato papel exclusivamente y se va a informatizar para que sea respondido por ordenador
- D) Si, si se trata de adaptar un determinado programa informático a nuestro ámbito.

24. Según el Real Decreto 299/2016, de 22 de julio, para describir la exposición a campos electromagnéticos se utilizan diferentes magnitudes físicas, ¿cuál de las siguientes NO se puede medir directamente?

- A) La intensidad de campo eléctrico.
- B) La densidad de flujo magnético.
- C) La tasa de absorción específica de energía.
- D) La corriente de contacto.

25. La evaluación de riesgos por exposición a radiaciones ópticas se puede realizar por:

- A) Sólo por medición.
- B) Por apreciación directa; cuando la exposición esté notablemente por debajo o por encima del valor límite estimado.
- C) Viene hecha por el fabricante de la fuente de radiación.
- D) Medición o estimación.

26. El Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, que viene a desarrollar y a determinar la obligación de los empresarios afectados a coordinar la actividad empresarial, diferencia entre tres supuestos de hecho:

- A) La diferencia la establece la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales.
- B) Concurrencia de trabajadores de varias empresas en un mismo centro sin más, concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo del que un empresario es el titular; y concurrencia de trabajadores de varias empresas en un centro de trabajo cuando existe un empresario principal.
- C) Sólo afecta a trabajadores autónomos.
- D) No diferencia supuestos.

27. Según el documento Básico DB-SI; en uso hospitalario, las cocinas deben disponer de una instalación automática de extinción:

- A) Cuando la potencia instalada en la misma sea superior a 10Kw e inferior a 16 Kw.
- B) Cuando la potencia instalada en la misma sea superior a 16 Kw e inferior a 20 Kw.
- C) Cuando la potencia instalada en la misma sea superior a 20 Kw.
- D) En todo caso siempre al ser independiente de la potencia instalada.

28. Según la nota técnica de prevención 502, al analizar la organización de un turno de trabajo, NO se tiene en cuenta:

- A) El número de noches trabajadas al año.
- B) Los días consecutivos de trabajo por término medio.
- C) Los fines de semana libres al año.
- D) El número de turnos consecutivos del mismo tipo que se trabaja habitualmente antes de cambiar a otro turno o para tener algunos días libres.

29. En referencia a los aspectos ergonómicos del ruido. Los efectos psicofisiológicos a largo plazo, se clasifican en:

- A) La eficacia. La comunicación. Comportamiento social.
- B) Cardiovasculares. Hormonales. Sobre el sueño.
- C) Comportamiento laboral. Aumento frecuencia cardiaca. Aumento de la secreción de las glándulas sudoríparas.
- D) Seguridad. Frecuencia. Productividad.

30. Si las circunstancias lo aconsejan, y con ello no se perjudican derechos de terceros, la Administración podrá conceder una ampliación de los plazos establecidos:

- A) Que no exceda de una tercera parte de los mismos a petición de los interesados.
- B) Que no exceda de la mitad de los mismos, de oficio.
- C) Que no exceda de una tercera parte de los mismos, de oficio o a petición de los interesados.
- D) Que no exceda de la mitad de los mismos de oficio o a petición de los interesados.

RESERVA

1. Respecto al ámbito de aplicación del Estatuto Básico del Empleado Público, señala la afirmación INCORRECTA:

- A) La Administración General del Estado.
- B) Cada vez que el Estatuto hace mención al personal funcionario de carrera se debe entender comprendido el personal estatutario de los Servicios de Salud.
- C) El Estatuto Básico del Empleado Público no es aplicable al personal de las Administraciones Públicas no incluido en su ámbito de aplicación.
- D) Se aplicará al personal funcionario, y en lo que proceda al personal laboral al servicio de las Administraciones de las Comunidades autónomas.

2. De acuerdo con los requisitos de utilización de las señales en forma de panel del Anexo III del Real Decreto 485/1997 de 14 de abril sobre disposiciones mínimas de señalización de seguridad y salud en el trabajo, indique la afirmación CORRECTA:

- A) Las señales se instalarán en idéntica altura y posición.
- B) El lugar de emplazamiento de la señal deberá estar bien iluminado, ser accesible y fácilmente visible.
- C) Al fin de aumentar la eficacia de la señalización, se concentrarán próxima entre sí, todas las señales necesarias.
- D) Las señales podrán permanecer como advertencia, a pesar de que no exista la situación de riesgo que la justificaba.

3. En la investigación de accidentes por el método del árbol de causas, indique la respuesta CORRECTA:

- A) El árbol de causas es una metodología de investigación de accidentes que sustituye a las demás técnicas preventivas, tales como el estudio del puesto de trabajo o los análisis a priori (inspecciones de seguridad y evaluación de riesgos).
- B) El análisis de los accidentes no es un fin sino un medio: el conocimiento de las causas de accidentes sólo es viable y tiene interés cuando llega a utilizarse para llevar a cabo acciones de prevención.
- C) El árbol de causas es una teoría del accidente: su uso es compatible con otros niveles de análisis más globales.
- D) La práctica del análisis de los accidentes se basa en la inoperancia de que existen múltiples causas del accidente.