

1.4. ANÁLISIS POR GÉNERO DEL EMPLEO EN ARAGÓN

El impacto del COVID-19 no ha impedido que las cifras de actividad de la población femenina hayan seguido ligeramente al alza respecto a 2019, debido a la subida que se ha producido entre las mujeres de otras nacionalidades. No obstante, en la ocupación si se ha dado un comportamiento negativo, aunque menos pronunciado que entre los hombres. Asimismo, el incremento del desempleo femenino ha sido superior, debido, en parte, al importante ascenso del paro en aquellas de nacionalidad extranjera. Todo ello ha llevado a ampliar las distancias respecto a la tasa de paro de unos y otras, repercutiendo con mayor intensidad en estas últimas. Por otro lado, dentro de las más jóvenes se ha mejorado levemente la tasa de empleo, aunque sigue muy lejos de la de los varones, la cual se ha visto reducida.

Los niveles de parcialidad y de temporalidad son más elevados dentro de la población femenina, pese a su descenso en el último año, en gran medida por la expulsión del mercado de trabajo de los empleos de menor duración contractual con la llegada de la pandemia. Ellas tienen una representación más notable entre los trabajadores de servicios y restauración y en las ocupaciones elementales, con menor remuneración y menos exigencias formativas, profesiones que se han visto más afectadas por la reducción del empleo en la reciente coyuntura, junto a los empleados administrativos donde también son mayoritarias. Sin embargo, han mejorado dentro de la dirección y gerencia, en las operadoras de maquinaria de modo importante y en las técnicas y profesionales de apoyo. Este último caso estrechamente vinculado con la crisis sanitaria y los requerimientos de personal en el sector de la salud.

Pese a la actual situación, desde 2015 la población activa repuntó entre las mujeres (2,1%), mientras que en ellos evolucionó a la baja (-2,1%). El comportamiento de la ocupación en este periodo fue bueno, subiendo menos en ellos (1,5%) que en ellas (10,2%). La trayectoria del desempleo también reflejó la coyuntura expansiva de la economía antes de la llegada del COVID-19, con una reducción del número de paradas (-30,3%) superior a la registrada por la población masculina (-25,6%).

También creció más en ellas su población asalariada (10,3%) y evolucionó al alza la no asalariada (10,3%), al contrario que en los varones (-2,9%). En este lustro la población empleada femenina con contratos indefinidos subió más (11,9%) que la de contratación temporal (5,3% más). Paralelamente, en los hombres bajó la temporalidad (-4,2%) y creció el empleo indefinido (4,7%).

Las diferencias salariales, una presencia mayoritaria en la inactividad relacionada con los cuidados familiares y las tareas domésticas y su papel más secundario en los

puestos directivos continúan siendo los principales desafíos a los que se enfrenta la sociedad, donde es central la corresponsabilidad en los hogares.

■ Cuadro 43

Población de 16 y más años en relación con la actividad por sexo

Miles de personas (n) y %. Medias anuales. Aragón. 2015, 2019 y 2020

	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	n	%	n	%	Evolución 2019-2020 (%)	Evolución 2015-2020 (%)	Evolución 2019-2020 (%)	Evolución 2015- 2020 (%)
Activos	345,6	63,4	299,8	53,0	-2,5	-2,1	0,4	2,1
Inactivos	199,6	36,6	265,7	47,0	6,7	5,5	1,0	0,6
Total población 16 +	545,2	100	565,5	100	0,7	0,6	0,7	1,4
Ocupados	310,7	89,9	259,2	86,5	-3,9	1,5	-2,0	10,2
Parados	34,9	10,1	40,7	13,6	12,0	-25,6	18,7	-30,3
Total población activa	345,6	100	299,8	100	-2,5	-2,1	0,4	2,1
Asalariado	246,3	79,3	227,9	87,9	-4,7	2,8	-2,6	10,3
No asalariado	64,4	20,7	31,3	12,1	-0,6	-2,9	3,0	10,3
Total población ocupada	310,7	100	259,2	100	-3,9	1,5	-2,0	10,2
Pob. asalariada con contrato indefinido	197,8	80,3	174,2	76,4	-3,5	4,7	-1,7	11,9
Pob. asalariada con contrato temporal	48,5	19,7	53,8	23,6	-9,2	-4,2	-5,3	5,3
Total población asalariada	246,3	100	227,9	100	-4,7	2,8	-2,6	10,3

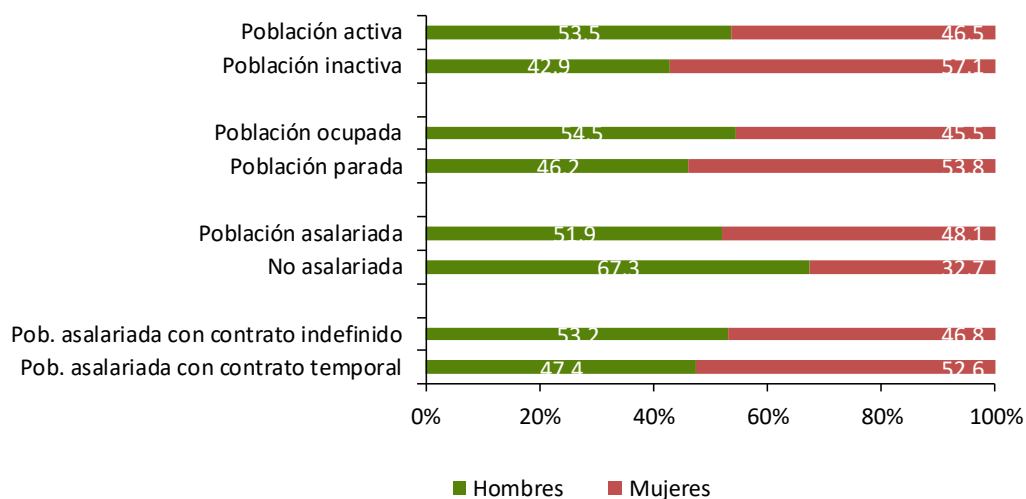
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

El 46,5% de la población activa está compuesta por mujeres, las cuales representan el 45,5% de la población ocupada, el 48,1% del trabajo asalariado y el 32,7% del no asalariado. Este año el colectivo femenino supone el 57,1% de la población inactiva y el 52,6% de la población asalariada con contratos temporales, con unas proporciones más elevadas de parcialidad, aunque se han reducido en 2020, y una segregación ocupacional por género importante, lo que se traduce en la concentración de estas en determinados empleos caracterizados por mayor inestabilidad y peores salarios.

■ Gráfico 32

Distribución porcentual de la población de 16 y más años en relación con la actividad por sexo

% horizontales. Aragón. 2020



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

1.4.1. Población activa e inactiva

La tasa de actividad femenina ha sido del 53,0% en 2020, 0,2 puntos porcentuales por debajo de la del año pasado. Esta es muy inferior a la de los varones (63,4%), pese a que en los últimos cayó en 2,1 puntos. La brecha de género en la actividad es muy elevada entre la población menor de 25 años, explicado, en parte, por la trayectoria formativa de unos y otras. Entre los 25 y los 54 años, las diferencias se estrechan, pero todavía sobresalen. Estas se explican por el fenómeno de la maternidad y por su mayor implicación en las tareas del hogar y en el cuidado de la familia, lo que es más evidente a partir de los 55 años, donde las distancias son mayores.

■ Cuadro 44

Tasas de actividad por sexo y grandes grupos de edad

%. Medias anuales. Aragón. 2020

	Hombres	Mujeres	Relación porcentual de la tasa femenina sobre la masculina
Menores de 25 años	42,0	32,1	-23,5
De 25 a 54 años	91,7	84,5	-7,9
De 55 y más años	33,0	23,5	-28,9
Total	63,4	53,0	-16,4

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

■ Cuadro 45

Tasas de actividad masculina y femenina, porcentajes de mujeres inactivas por grupos quinquenales de edad y evolución de las tasas

%. Aragón. 2015, 2019 y 2020

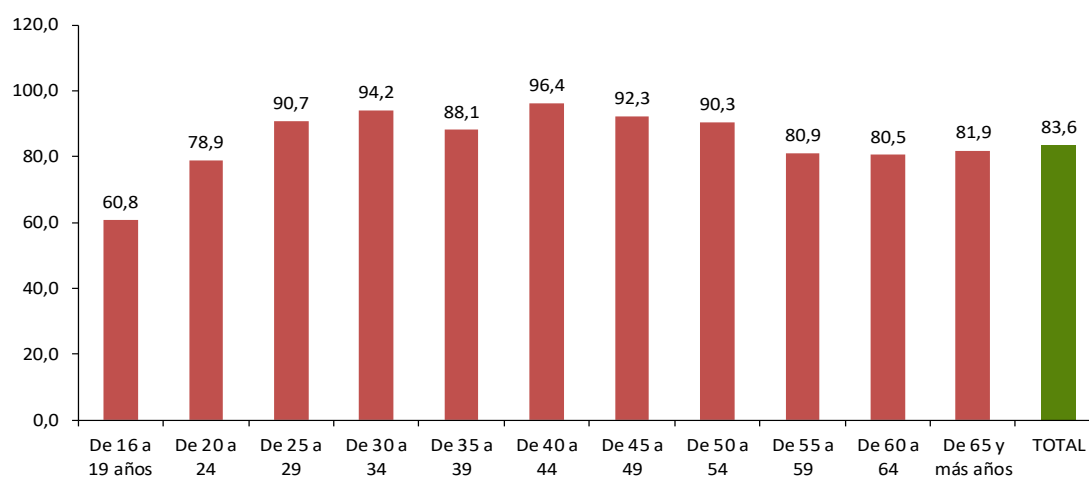
	A. % hombres en la población activa	B. % mujeres en la población activa	Relación porcentual de la tasa femenina respecto a la masculina	% Mujeres en la población inactiva	Diferencia tasa de actividad femenina 2020-2019	Diferencia tasa de actividad femenina 2020- 2015
	T. Actividad	T. Actividad	B/A (%)	%	%	%
De 16 a 19 años	15,9	9,7	60,8	90,4	-1,0	-5,7
De 20 a 24	63,7	50,3	78,9	49,7	5,3	-0,5
De 25 a 29	88,2	80,1	90,7	19,9	-3,4	-1,5
De 30 a 34	90,4	85,2	94,2	14,8	-1,2	-4,9
De 35 a 39	94,6	83,3	88,1	16,7	-4,6	-2,9
De 40 a 44	93,1	89,7	96,4	10,3	1,6	4,4
De 45 a 49	92,7	85,6	92,3	14,4	-1,7	1,8
De 50 a 54	89,9	81,3	90,3	18,8	3,0	5,0
De 55 a 59	88,1	71,3	80,9	28,7	1,8	8,6
De 60 a 64	56,3	45,4	80,5	54,6	-1,0	9,6
De 65 y más años	2,7	2,2	81,9	97,8	0,5	1,3
TOTAL	63,4	53,0	83,6	47,0	-0,2	0,4

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

■ Gráfico 33

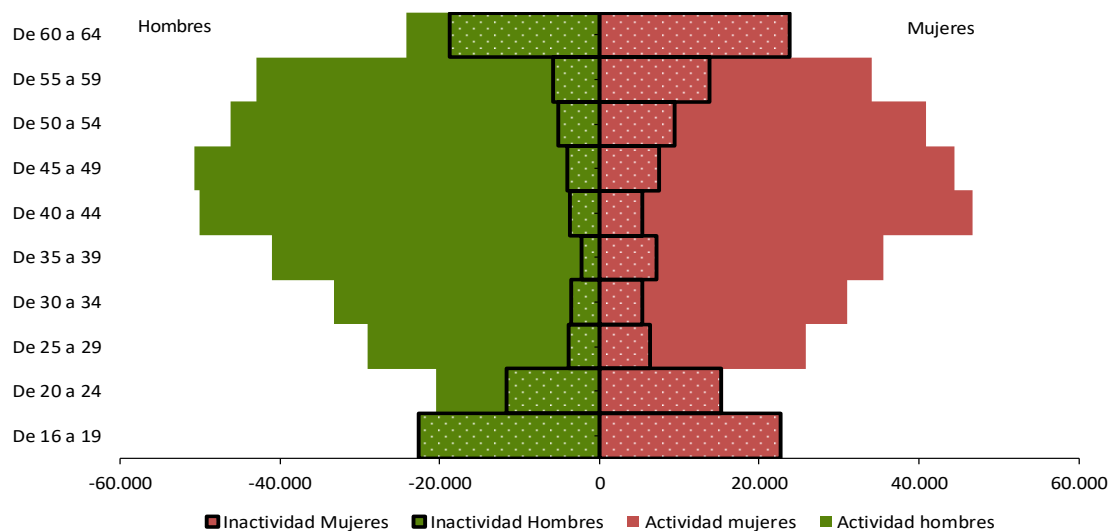
Relación porcentual de la tasa de actividad femenina con respecto a la masculina

%. Aragón. 2020



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

■ Gráfico 34
Población activa e inactiva por edad y sexo
 Aragón. 2020



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

Las cuatro causas más importantes por las que la población aragonesa declara estar en situación de inactividad son la jubilación (42,2%), dedicarse a las tareas del hogar (21,9%), estar estudiando (16,1%) o recibir una pensión distinta a la primera (9,9%). El aumento de la población inactiva en 2020 se explica por los nuevos efectivos en otras situaciones de inactividad, en personas jubiladas, estudiantes y en labores del hogar, principalmente entre los hombres. Por su parte, las mujeres redujeron su peso en esa última categoría, donde son mayoritarias, con una menor subida en términos globales.

■ Cuadro 46
Distribución de la población inactiva por tipo de inactividad y sexo
 %. Aragón. 2020

	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Mujeres %
Estudiante	35,5	39,6	75,1	52,7
Jubilación	129,6	66,8	196,4	34,0
Labores del hogar	10,6	91,3	101,9	89,6
Incapacidad permanente	14,1	19,5	33,6	58,0
Otras pensiones	2,1	43,9	46	95,4
Otras situaciones	7,8	4,5	12,3	36,6
TOTAL	199,6	265,7	465,2	57,1

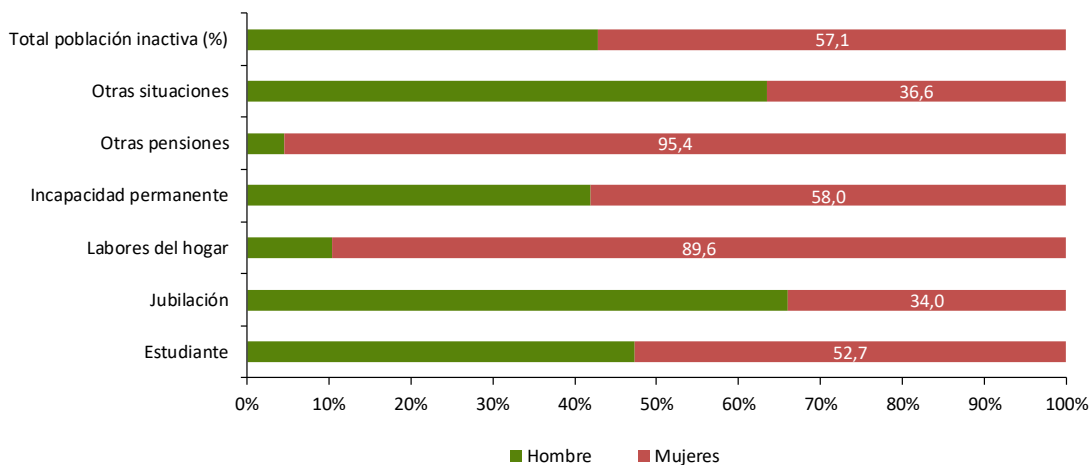
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Las diferencias de género se evidencian en las distintas situaciones de inactividad. Dentro de la población masculina se da un porcentaje más alto de jubilados (64,9%) y de estudiantes (17,8%), mientras que entre las mujeres las labores del hogar (34,4%), la jubilación (25,1%) y otras pensiones (16,5%) son los tipos de inactividad principales. El 89,6% de las personas dedicadas a las tareas domésticas son mujeres, así como el 95,4% de las personas que perciben pensiones distintas a las de jubilación. El desigual reparto de las tareas del hogar ha variado ligeramente en 2020, con la entrada de 2.700 hombres y la salida de 1.000 mujeres de esta situación. La población inactiva femenina es nueve veces superior a la masculina (91.300 versus 10.600).

■ Gráfico 35

Distribución porcentual por sexo de la población inactiva por tipo de inactividad

% Aragón. 2020



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

El grado de formación de las personas permite unas tasas de actividad más amplias, acortando, paulatinamente, las diferencias entre hombres y mujeres con una cualificación media y alta. En todos los niveles de educación la población femenina queda por debajo de la masculina respecto a la tasa de actividad, excepto en enseñanzas superiores. Hasta primaria las diferencias son de casi 9 puntos a favor de ellos (20,8% y 12,0%) y en la 1ª etapa de secundaria las distancias son mucho mayores (62,7% y 46,1%). A partir de la enseñanza postobligatoria no universitaria los márgenes se estrechan (73,7% y 61,9%). Por lo que respecta a aquellas personas que han obtenido una titulación superior, los varones muestran una tasa (77,7%) inferior en más de un punto porcentual a la de las mujeres (78,8%).

■ Cuadro 47

Tasas de actividad por nivel de estudios y sexo

%. Aragón. 2020

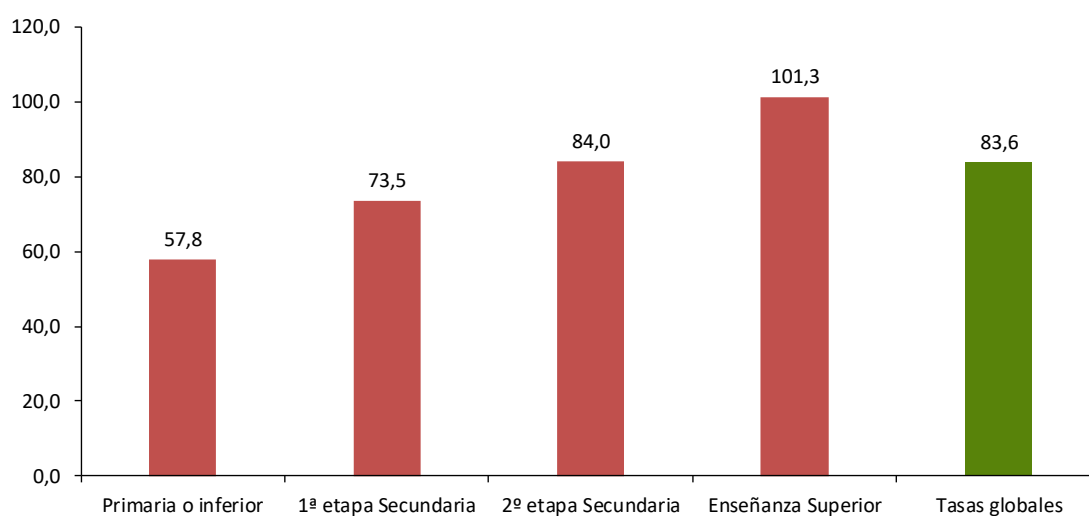
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Relación porcentual de la tasa fem. s/ tasa masc.
Primaria o inferior	20,8	12,0	15,5	57,8
1ª etapa Secundaria	62,7	46,1	15,7	73,5
2ª etapa Secundaria	73,7	61,9	55,2	84,0
Enseñanza Superior	77,7	78,8	67,9	101,3
Tasas globales	63,4	53,0	58,1	83,6

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

■ Gráfico 36

Relación porcentual de las tasas de actividad femenina respecto a las masculinas por nivel de estudios

%. Aragón. 2020



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

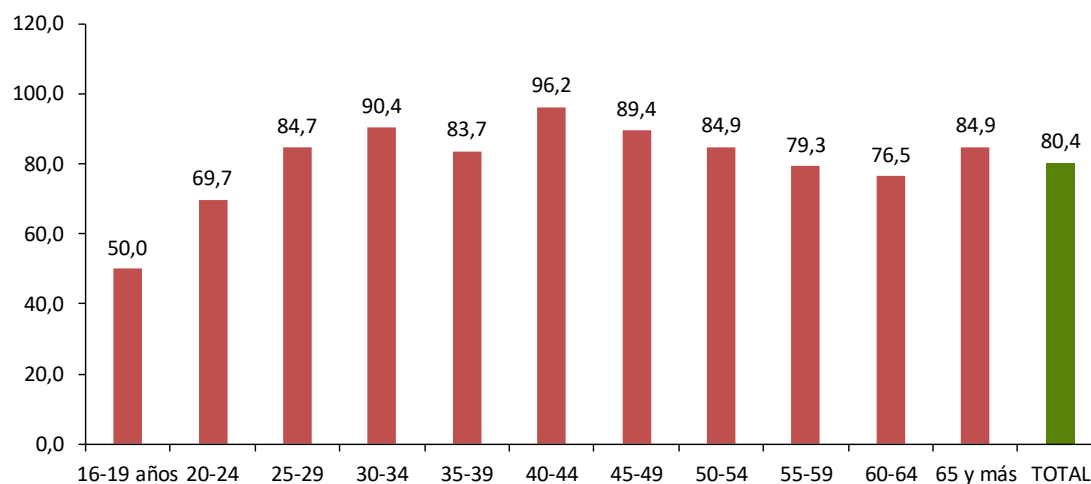
1.4.2. Población ocupada

La participación en el empleo de la población femenina es del 45,5% en Aragón. La tasa de empleo femenina se rebajó hasta el 45,8%, 1,2 puntos porcentuales menos que el año anterior. Además, aún se encuentra más de 11 puntos por debajo de la masculina (57,0%). En la población más joven, menor de 25 años, las tasas de unos (31,6%) y de otras (21,3%) se han estrechado en 2020. Esto se explica por la evolución a la baja en los primeros y al alza en las segundas. Las diferencias continúan acortándose entre las personas de 25 a 54 años (83,2% y 73,7%) y entre las de 55 y más años (30,5% y

21,1%). Sin embargo, en el tramo final se han ensanchado las distancias al incrementarse ligeramente más en ellos. En términos globales el descenso interanual de la tasa de empleo masculina fue más acentuado que el de la femenina.

■ Gráfico 37

Relación porcentual de la tasa de empleo femenina respecto a la masculina Aragón. 2020



Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

■ Cuadro 48

Tasas de empleo por grupos de edad y sexo %. Medias anuales. Aragón. 2020

	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Grandes grupos			
Menores de 25 años	26,6	31,6	21,3
De 25 a 54 años	78,5	83,2	73,7
De 55 y más años	25,5	30,5	21,1
Grupos quinquenales			
De 16 a 19	7,8	10,3	5,1
De 20 a 24	42,1	49,5	34,5
De 25 a 29	67,8	73,4	62,2
De 30 a 34	76,8	80,7	72,9
De 35 a 39	80,2	87,3	73,0
De 40 a 44	83,9	85,5	82,3
De 45 a 49	80,4	84,7	75,8
De 50 a 54	77,5	83,7	71,1
De 55 a 59	72,1	80,4	63,7
De 60 a 64	46,3	52,6	40,2
De 65 y más	2,4	2,6	2,2

	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	51,3	57,0	45,8

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE (grandes grupos de edad) e Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos (grupos quinquenales). Elaboración propia

El empleo en servicios es mayoritariamente femenino (56,6%), ganando peso relativo en 2020, por la mayor caída del empleo masculino en la crisis del COVID-19. En el resto de sectores como la industria (28,5%), la agricultura (16,9%) o la construcción (10,6%) su porcentaje es más bajo, y solo en el último de ellos ha perdido terreno respecto a los hombres. Por género, las mujeres ocupadas se aglutinan en el sector terciario (83,1%), colocándose muy por detrás la industria (13,4%) o la agricultura (2,1%). Por lo que respecta a los varones, el sector servicios arroja su proporción más alta (53,1%), pero las demás actividades registran unos valores de ocupación significativos: industria (28,0%), construcción (10,3%) y agricultura (8,6%).

■ Cuadro 49

Estructura de la población ocupada por sector económico y sexo

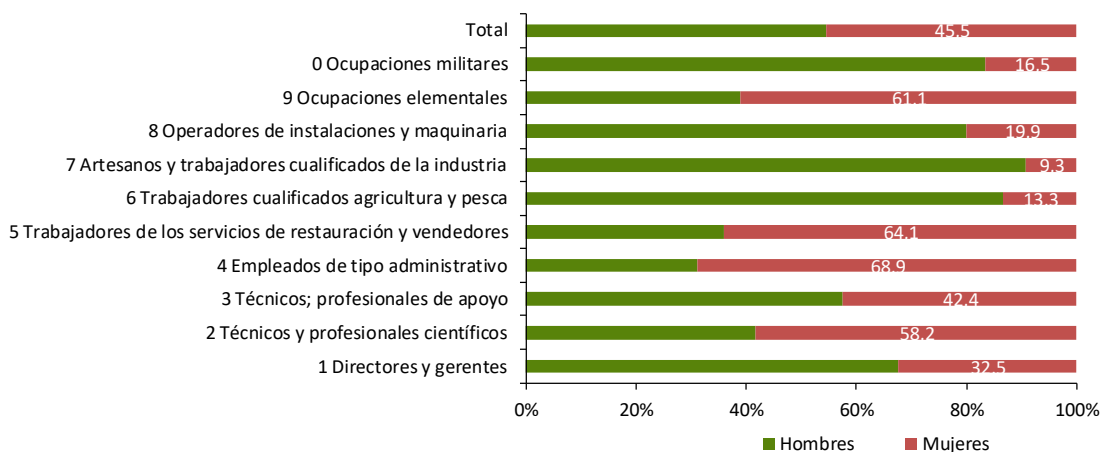
Miles de personas y %. Aragón. 2020

	Hombres n	Mujeres n	Hombres %	Mujeres %	Hombres %	Mujeres %
Agricultura	26,6	5,4	8,6	2,1	83,1	16,9
Industria	86,9	34,7	28,0	13,4	71,5	28,5
Construcción	32,1	3,8	10,3	1,5	89,4	10,6
Servicios	165,1	215,3	53,1	83,1	43,4	56,6
Total población ocupada	310,7	259,2	100	100	54,5	45,5

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

Las categorías ocupacionales que concentran a más mujeres se relacionan con el empleo de tipo administrativo (68,9%), con los trabajos de servicios de restauración y venta (64,1%), con las ocupaciones elementales (61,1%) y los técnicos y profesionales científicos (58,2%). En el grupo de los trabajadores cualificados de la industria (9,3%), en los trabajadores de agricultura y pesca (13,3%), en las ocupaciones militares (16,5%) y en los operadores de maquinaria (19,9%) su peso es mucho menor. Por último, en los puestos de dirección y gerencia la población femenina supone el 32,5% del total de la ocupación.

■ Gráfico 38
Ocupación por género según grupos de ocupación
 % horizontales. Aragón. 2020



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

El 61,3% de la población asalariada del sector público aragonés está compuesta por mujeres, con un valor superior al de la media española (56,2%). En el sector privado estas representan el 44,2% del empleo, cifra por debajo del agregado nacional (45,7%). La población asalariada femenina del sector público aragonés ha crecido en 2020 (3,8%). Por su parte, en el sector privado ha descendido un 4,5%, comportamiento similar al del promedio estatal. Dentro de los varones asalariados el empleo privado representa el 83,0%, mientras que en ellas supone el 71,0%.

■ Cuadro 50
Población asalariada masculina y femenina en el sector público y privado
 Miles de personas y %. Aragón y España. 2015, 2019 y 2020

	Aragón				España			
	Empleo público		Empleo privado		Empleo público		Empleo privado	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Población asalariada (miles)	41,8	66,1	204,5	161,8	1.445,9	1.851,6	6.957,6	5.854,0
Población asalariada (% horiz.)	38,7	61,3	55,8	44,2	43,8	56,2	54,3	45,7
Evolución 2019-2020 (%)	-5,4	3,8	-4,7	-4,5	2,2	2,4	-4,7	-4,5
Evolución 2015-2020 (%)	-12,6	28,8	5,5	6,6	6,0	15,0	8,6	9,7

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

■ Cuadro 51

Distribución de la población asalariada masculina y femenina en el sector público y privado
%. Aragón y España. 2020

	Aragón		España	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Empleo público	17,0	29,0	17,2	24,0
Empleo privado	83,0	71,0	82,8	76,0
Total	100	100	100	100

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

1.4.3. Población parada

La media anual de la EPA registró 40.700 mujeres en situación de desempleo, el 53,8% de la población parada (75.500 personas). La población femenina en paro ha crecido interanualmente en 6.400 personas (18,7%), mientras que la masculina ha repuntado en 3.700 (12,0%).

La población parada se aglutina principalmente entre los 20 y los 29 años (26,8%) y entre los 40 y los 49 años (23,2%). Dentro de las mujeres la proporción más elevada se encuentra entre los 25 y los 29 años (14,3%). Además, estas alcanzan un peso importante entre los 45 y los 49 años y los 50 y 54 años (12,5% en ambos tramos). Por su parte, la población masculina obtiene las cotas más altas de los 25 a los 29 años (14,0%) y de los 20 a los 24 años (13,2%). En ese último intervalo de edad la población femenina desempleada tiene un peso inferior (12,0%). A partir de los 55 años la proporción de personas paradas se reduce de modo destacable en unos y en otras.

■ Cuadro 52

Estructura de la población parada por grupos de edad quinquenales y sexo
%. Medias anuales. Aragón. 2019-2020

	2020		Diferencia 2020-2019 (%)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
De 16 a 19 años	4,3	2,7	0,1	-0,8
De 20 a 24	13,2	12,0	-2,5	0,7
De 25 a 29	14,0	14,3	-0,1	2,6
De 30 a 34	10,3	11,1	1,3	1,1
De 35 a 39	9,2	10,8	1,8	-2,0
De 40 a 44	11,7	9,6	-0,1	-3,2
De 45 a 49	12,6	12,5	0,4	-1,2
De 50 a 54	9,2	12,5	2,1	1,2

	2020		Diferencia 2020-2019 (%)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
De 55 a 59	10,6	8,8	1,0	0,7
De 60 a 64 años	4,6	5,7	-4,1	0,7
De 65 y más	0,3	0,0	0,0	-0,3
Total población parada (%)	100,0	100,0		
Total población parada (miles)	34,9	40,7		

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

La tasa de paro femenina ha aumentado hasta el 13,6%, más de 2 puntos porcentuales por encima de la de 2019. Esta magnitud es 3,5 puntos superior a la de los varones (10,1%). En las personas menores de 25 años la distancia entre sus tasas de paro se ha ampliado en 2020 (24,6% en ellos frente al 33,6% en ellas), por el aumento experimentado en estas últimas. Entre los 25 y los 54 años esas diferencias se reducen (9,3% versus 12,8%). Solo a partir de los 55 años son más próximas, siendo ligeramente superior en los hombres (7,8%) que en las mujeres (10,3%).

■ Cuadro 53

Tasas de paro por grupos quinquenales de edad y sexo

% Medias anuales. Aragón. 2020

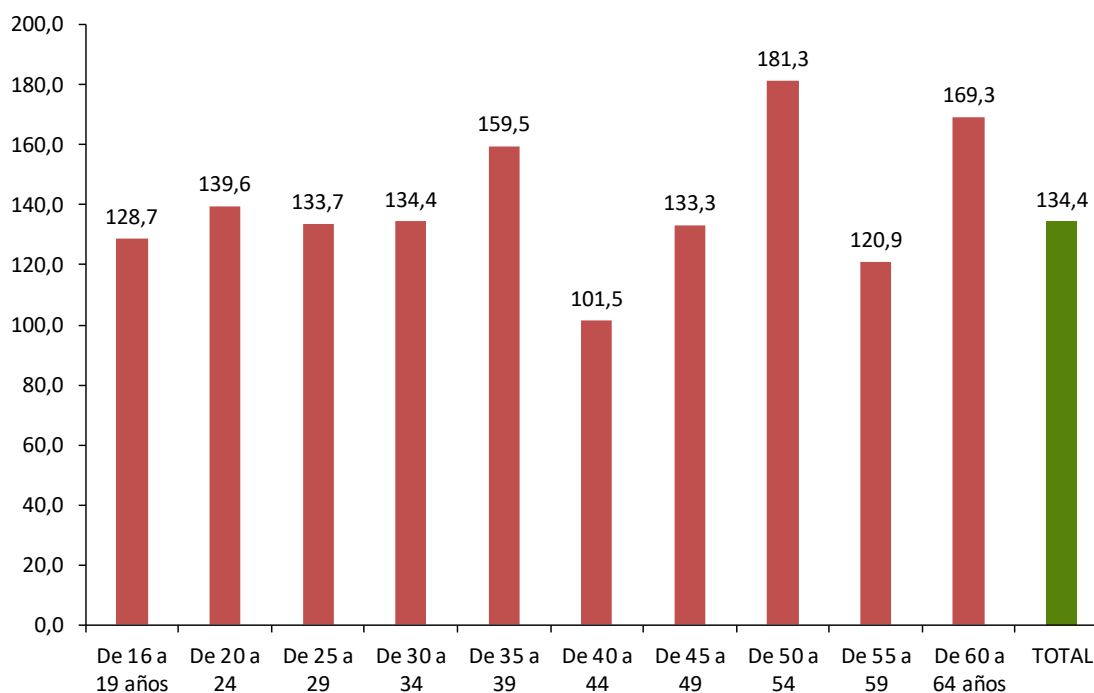
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
Menores de 25 años	24,6	33,6	28,4
De 25 a 54 años	9,3	12,8	11,0
De 55 y más años	7,8	10,3	8,9
Total	10,1	13,6	11,7

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

■ Gráfico 39

Relación porcentual de las tasas femeninas respecto a las masculinas por grupos quinquenales de edad

Aragón. 2020



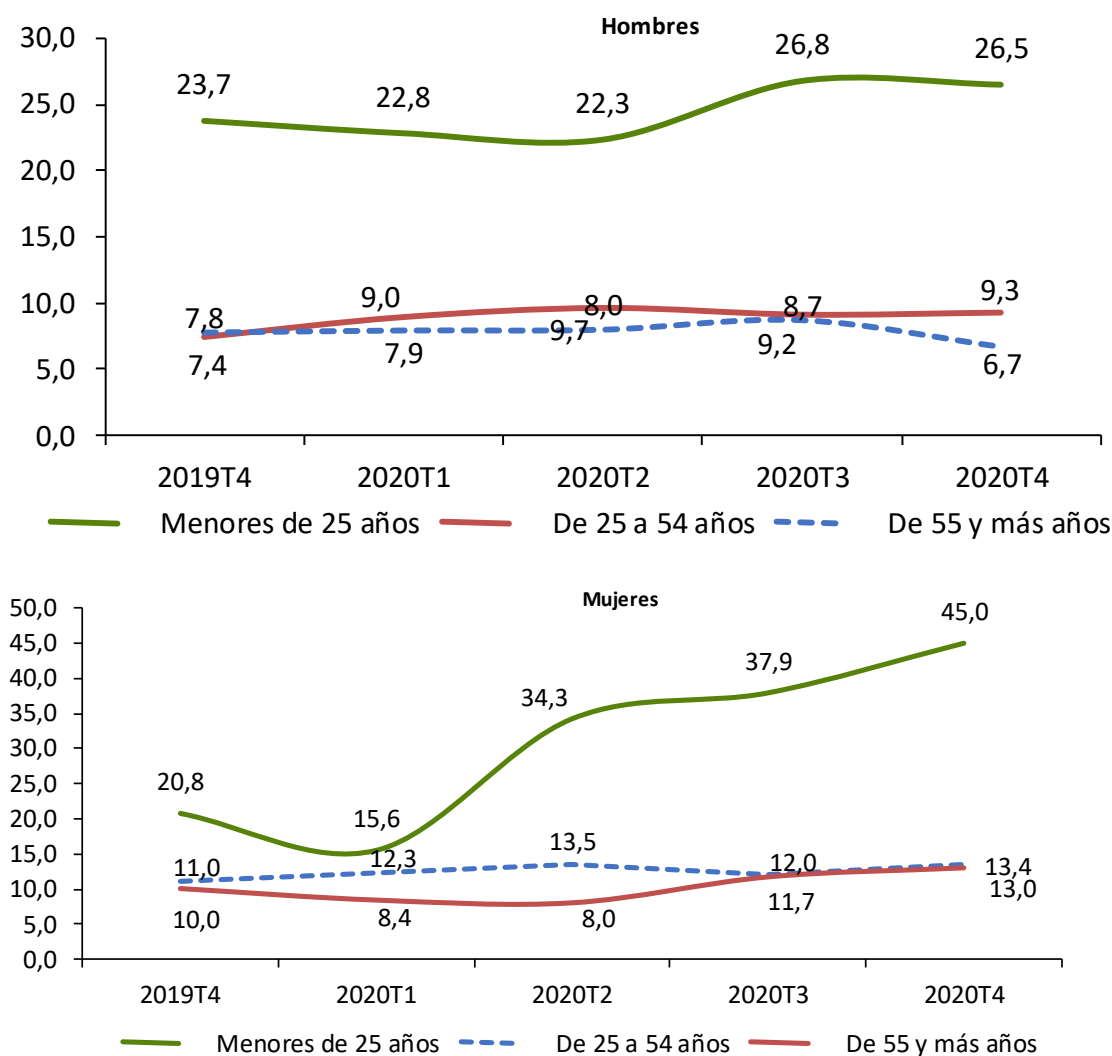
Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos. Elaboración propia

En la evolución trimestral de la tasa de paro se observa que entre las mujeres menores de 25 años hubo un notable incremento respecto al cuarto trimestre de 2019 (del 20,8% al 45,0%), mientras que entre los hombres se dio un repunte (del 23,7% al 26,5%). De los 25 a los 54 años la evolución ha sido al alza tanto en unos (del 7,4% al 9,3%), como en otras (del 11,0% al 13,4%). Por último, en los varones de 55 y más años se mantiene la tendencia descendente (del 7,8% al 6,7%), pero no ocurre lo mismo con ellas, cuyas tasas se han elevado (del 10,0% al 13,0%).

■ Gráfico 40

Tasas de paro masculinas y femeninas por grupos de edad

Evolución trimestral. %. Aragón. 2019-2020

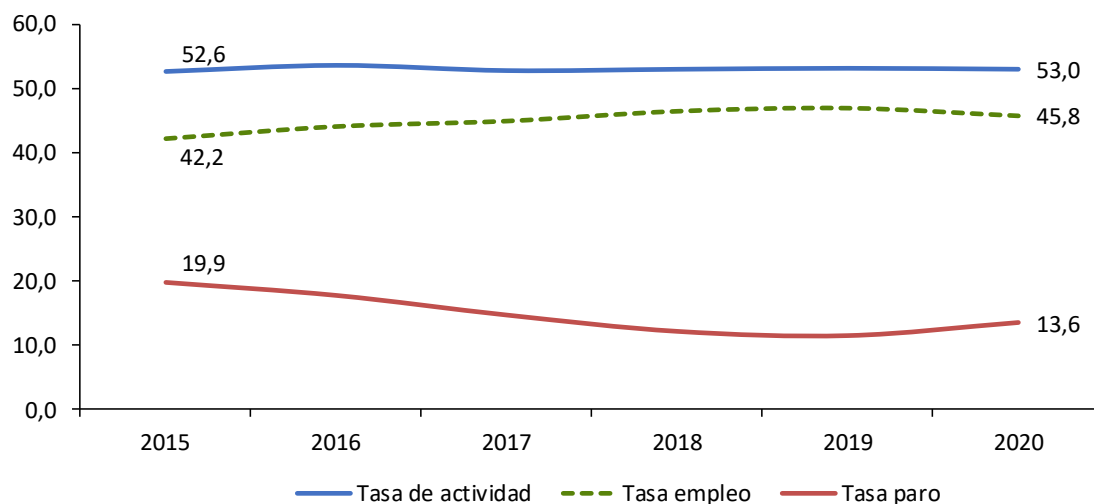


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

1.4.4. Evolución de las tasas de actividad, empleo y paro femeninas

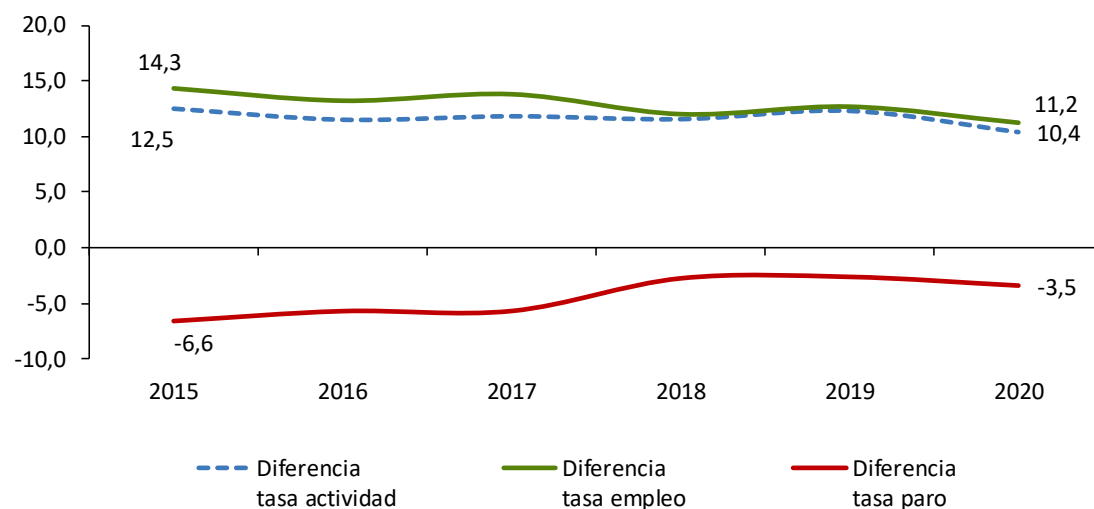
Desde 2015 la tasa de actividad de la población femenina aragonesa ha marcado una trayectoria caracterizada por la estabilidad, oscilando en valores próximos al 53,0% y muy por debajo de las cifras masculinas. Por su parte, la tasa de ocupación de las mujeres aumentó del 42,2% al 45,8%, aunque se halla muy alejada de la de los varones. Por último, la tasa de paro de ellas presenta un comportamiento a la baja (del 19,9% al 13,6%), pero aún no es equiparable a la de ellos y, dentro de la coyuntura negativa del último año, ha empeorado en mayor medida.

■ Gráfico 41
Tasas femeninas de actividad, empleo y paro
 % Aragón. Evolución 2015-2020



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

■ Gráfico 42
Evolución de las diferencias entre hombres y mujeres en las tasas de actividad, empleo y paro
 % Aragón. 2015-2020



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Elaboración propia

1.4.5. La contratación laboral femenina

En 2020 las mujeres firmaron el 44,0% de los contratos en Aragón, bajando la contratación femenina un 30,1% respecto al año pasado (86.836 contratos menos). Entre los hombres la tendencia ha sido similar (-25,7% y 88.683 contratos menos). El volumen de contratos de las primeras sigue siendo muy inferior al registrado por los varones (55.013 menos en ellas). Además, desde 2015 la cifra de contratos descendió en unos y otras (-9,6% y -10,2%, respectivamente).

■ Cuadro 54

Distribución porcentual de los contratos por sexo

% horizontales y número. Aragón. 2015-2020

	% horizontales		Total contratos
	Hombres	Mujeres	
2015	55,8	44,2	507.981
2016	55,4	44,6	565.671
2017	55,5	44,5	628.564
2018	54,5	45,5	640.332
2019	54,5	45,5	633.452
2020	56,0	44,0	457.933
Diferencia 2020-2019	1,5	-1,5	-6.880
Diferencia 2020-2015	0,2	-0,2	170.648

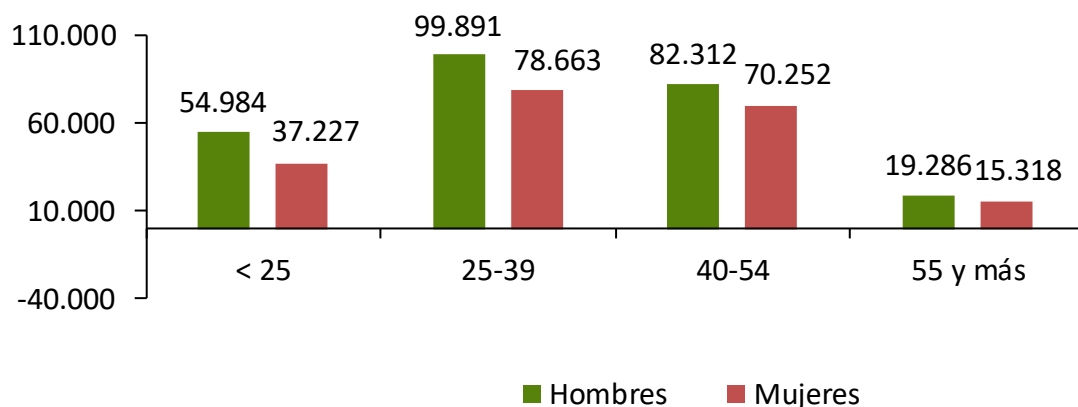
Fuente: INAEM. Elaboración propia

Las cifras de contratación en la población masculina superan a las de la femenina en todos los intervalos de edad analizados. Las mayores diferencias se encuentran entre los 25 y 39 años (21.228 más) y entre los menores de 25 años (17.757 más). En las de 55 y más años (3.968 más) las distancias se estrechan, aunque la cantidad de contratos sigue siendo más alta para los varones. Los márgenes tan solo se han reducido en la población más joven y la que está en el último tramo de su vida laboral, acrecentándose en el resto.

■ Gráfico 43

Contratos por edad y sexo

Número. Aragón. 2020



Fuente: INAEM. Elaboración propia

Los contratos de duración indefinida han mostrado un descenso interanual del 23,6%. Esta trayectoria a la baja ha sido más acentuada entre las mujeres (-24,6%) que entre los hombres (-22,9%). No obstante, en términos absolutos, el retroceso de esta modalidad de contratación fue ligeramente superior en ellos. Por otra parte, en el último lustro el comportamiento fue positivo entre la población masculina (12,5% más), mientras que se contrajo entre la femenina (-1,2%).

■ Cuadro 55

Contratos indefinidos por sexo

Número y %. Aragón. 2015-2020

	Hombres	Mujeres	Total
2015	22.560	19.061	41.621
2016	25.793	21.645	47.438
2017	30.676	24.883	55.559
2018	36.497	29.036	65.533
2019	32.891	24.961	57.852
2020	25.375	18.831	44.206
Evolución 2019-2020 (%)	-22,9	-24,6	-23,6
Evolución 2015-2020 (%)	12,5	-1,2	6,2

Fuente: INAEM. Elaboración propia

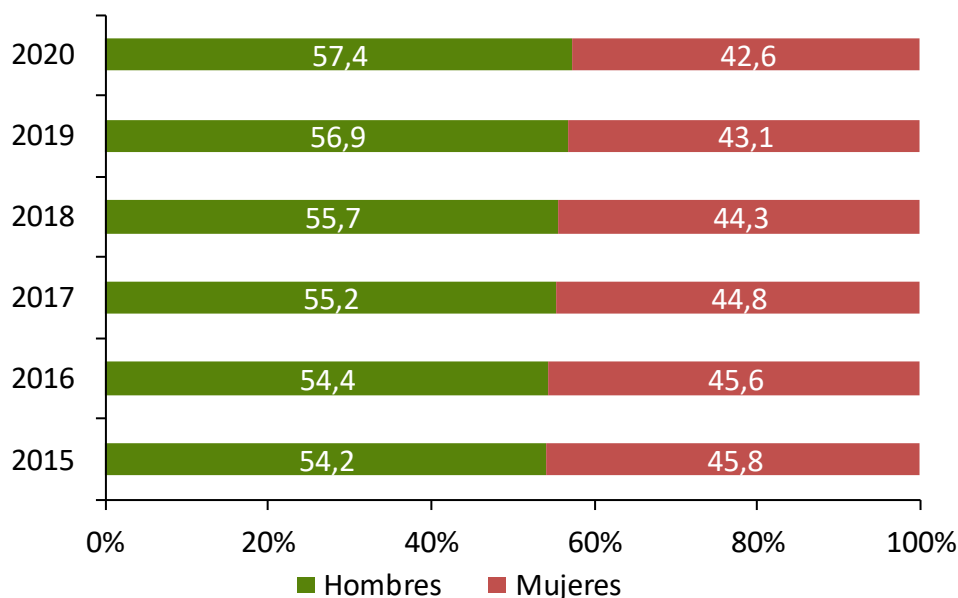
Los contratos indefinidos se firmaron en su mayoría por hombres (57,4%), con una caída gradual de la presencia de la mujer en esta modalidad de contratación en los últimos cinco años. En 2015 la población femenina agrupaba el 45,8% de los mismos,

porcentaje inferior al de los hombres. Esta proporción ha descendido en más de 3 puntos en todo ese periodo, presentando en la actualidad un 42,6%, casi 15 puntos por debajo de la contratación indefinida que registran los varones.

■ Gráfico 44

Distribución porcentual por sexos de la contratación indefinida

% horizontales. Aragón. 2015-2020



Fuente: INAEM. Elaboración propia

Los contratos a tiempo parcial¹ constituyen el 29,1% de toda la contratación de la comunidad, llegando hasta los 133.297. La parcialidad ha registrado un importante descenso en 2020 (-36,3%), con más intensidad entre la población femenina (-36,9% más) que en la masculina (-35,4%). Desde 2015 también una tendencia a la baja en ambos casos (-20,8% en ellos y -22,7% en ellas), con una tasa media del -22,0% entre ambos periodos. Las diferencias entre contratos parciales de unos y otras se han acortado notablemente en el último año por la coyuntura negativa y el freno de la actividad económica y de la contratación que ha supuesto la crisis sanitaria del COVID-19 (de 51.032 a 30.983 a favor de estas últimas). De cualquier modo, el 61,6% corresponden a mujeres y solo el 38,4% restante a hombres.

La contratación que no es de jornada completa únicamente se da en el 19,9% de la población masculina, mientras que dentro de la femenina alcanza el 40,8%. Una parte importante de esa parcialidad no es voluntaria y, además, se asocia con el reparto no

¹ Incluye contratos parciales y fijos discontinuos.

equitativo de las tareas domésticas entre géneros y las dificultades de conciliación entre vida laboral, familiar y personal que persisten en nuestra sociedad.

■ Cuadro 56

Contratos a tiempo parcial por sexo

Número y %. Aragón. 2014-2019

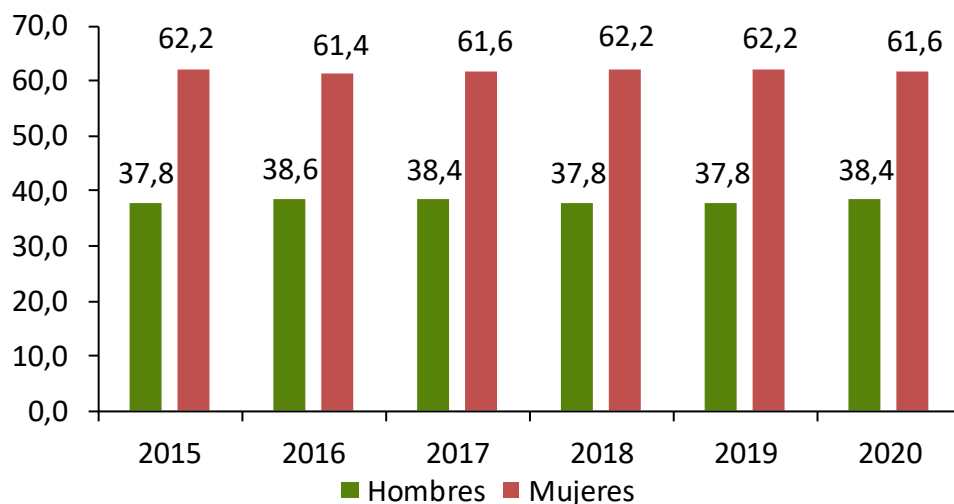
	Hombres	Mujeres	Total
2015	64.617	106.291	170.908
2016	73.569	117.104	190.673
2017	76.831	123.191	200.022
2018	78.687	129.315	208.002
2019	79.142	130.174	209.316
2020	51.157	82.140	133.297
Evolución 2019-2020	-35,4	-36,9	-36,3
Evolución 2015-2020	-20,8	-22,7	-22,0

Fuente: INAEM. Elaboración propia

■ Gráfico 45

Distribución porcentual por sexo de los contratos a tiempo parcial

%. Aragón. 2015-2020



Fuente: INAEM. Elaboración propia

La distribución de los contratos por nivel formativo se aproxima más entre unos y otras en la ESO y en formación profesional. Dentro de la población femenina hay un mayor peso del bachillerato (16,2%) y de la enseñanza superior universitaria (11,4%), mientras que dentro de los varones tales proporciones son más reducidas (13,8% y

7,1%, respectivamente). Las mujeres son mayoritarias en la contratación de personas con titulación universitaria (55,7%). En el resto de niveles formativos tienen mayor presencia los hombres, con una representación de la población femenina que pierde peso. En los contratos de la población con estudios primarios o inferiores (60,1%), primera etapa de educación secundaria (57,5%), bachillerato (52,1%), formación profesional media (52,3%) o superior (53,2%) predominan los varones.

■ Cuadro 57

Contratación por nivel académico y por sexo

Número y %. Aragón. 2020

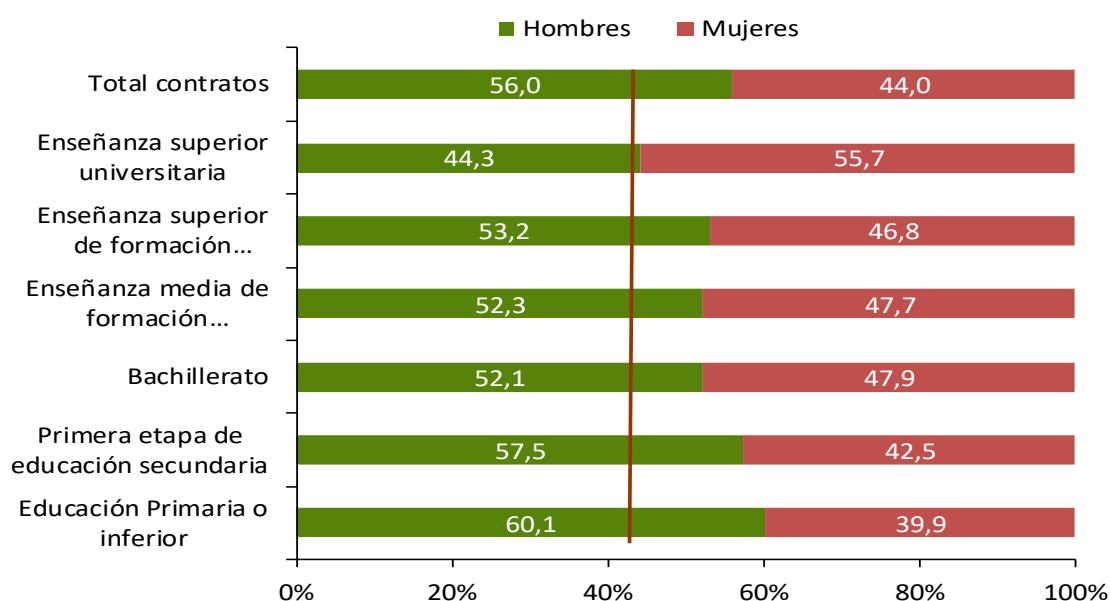
	Hombres	Mujeres	Total
Enseñanza superior universitaria	7,1	11,4	41.189
Enseñanza superior de formación profesional	3,2	3,6	15.375
Enseñanza media de formación profesional	5,6	6,4	27.240
Bachillerato	13,8	16,2	68.112
Primera etapa de educación secundaria	31,3	29,5	139.533
Educación Primaria o inferior	39,0	33,0	166.484
Total (%)	100,0	100,0	
Total (n)	256.473	201.460	457.933

Fuente: INAEM. Elaboración propia

■ Gráfico 46

Contratación por nivel académico y por sexo

Número y %. Aragón. 2020



Fuente: INAEM. Elaboración propia

En 2020 las ocupaciones con una proporción más elevada de contratos dentro de la población femenina han sido las de peones industriales (14,7%), personal de limpieza (11,1%), camareras (6,7%), vendedoras (6,2%), peones agrícolas (5,2%), empleadas domésticas (2,7%), trabajadoras al cuidado de personas (2,4%) y auxiliares de enfermería (2,3%). En todas estas profesiones se ha registrado una cifra por encima de los 4.500 contratos. La crisis COVID-19 ha provocado un destacado descenso de los camareros asalariados, los ayudantes de cocina o los monitores de actividades recreativas y de entretenimiento, lo que ha repercutido en la distribución de los contratos. Asimismo, se refleja la mayor fortaleza del empleo industrial en una coyuntura tan desfavorable.

Dentro de las ocupaciones con más de 100 contratos, las mujeres son mayoritarias dentro de los trabajadores al cuidado de personas (95,2%), los empleados domésticos (95,1%), los técnicos de educación infantil (94,2%), los maestros de educación infantil (94,1%), los especialistas en tratamientos de estética (93,9%) y los técnicos superiores de higiene bucodental (91,4%).

Por otro lado, si tan solo se consideran las ocupaciones más contratadas (más de 10.000 contratos), las mujeres obtienen una proporción más elevada entre el personal de limpieza (83,3%), en vendedores (72,8%) y en camareros asalariados (53,9%).

■ Gráfico 47

Ocupaciones femeninas más contratadas

% sobre total contratos a mujeres. Aragón. 2020

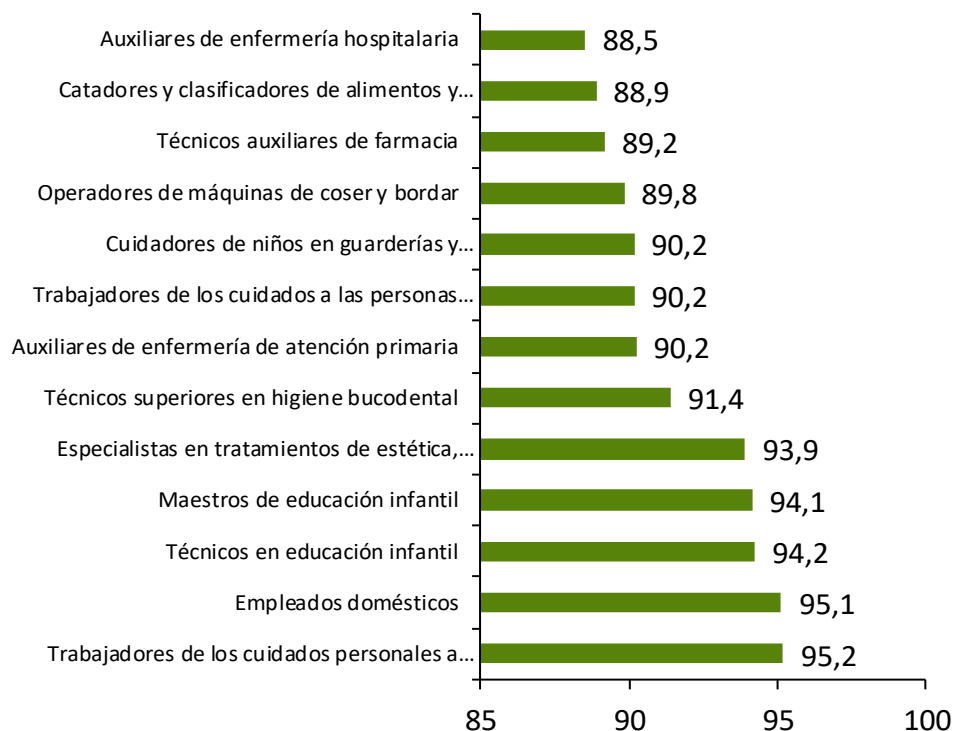


Fuente: INAEM. Elaboración propia

■ Gráfico 48

Peso de los contratos femeninos en las ocupaciones

% de mujeres sobre contratos de cada una de las ocupaciones. Aragón. 2020



Fuente: INAEM. Elaboración propia

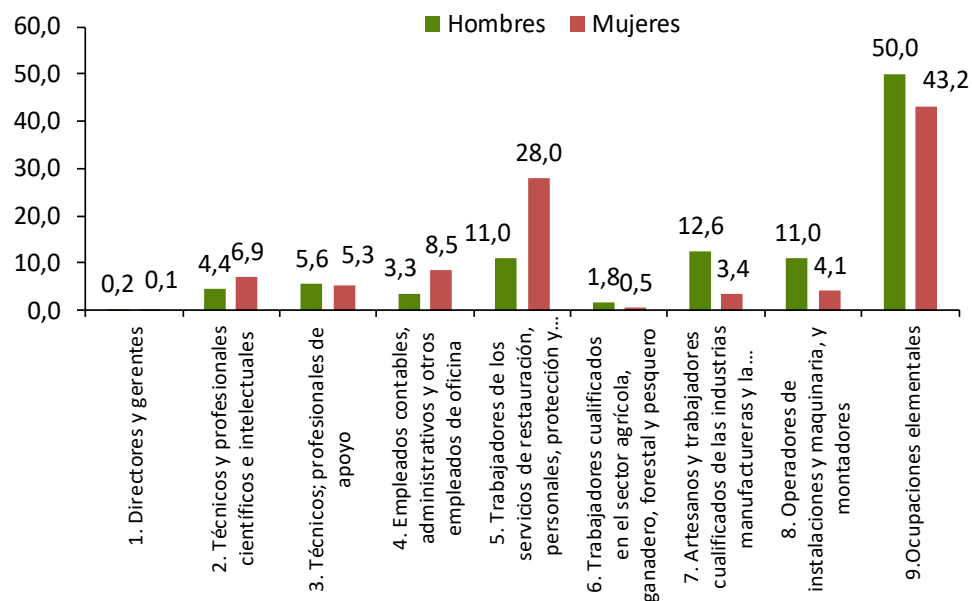
Las ocupaciones elementales (43,2%) y las trabajadoras de los servicios de la restauración, personales, protección y vendedoras (28,0%), obtienen la mayor proporción de contratos femeninos. Por detrás se hallan las empleadas contables y administrativas (8,5%), las técnicas y profesionales científicas e intelectuales (6,9%) y las técnicas y profesionales de apoyo (5,3%). Las categorías de operadoras de maquinaria (4,1%), artesanas y trabajadoras cualificadas de la industria (3,4%) y de la agricultura (0,5%), junto a directoras y gerentes (0,1%), registran cifras de contratación mucho más bajas.

El 66,7% de los contratos para empleados administrativos corresponde a mujeres, siendo predominantes también en los trabajadores de servicios, con el mismo peso, y en técnicos y profesionales científicos e intelectuales (55,1%). Por el contrario, la población femenina cuenta con una menor representación en el grupo de ocupaciones militares (12,5%), de trabajadores cualificados de la industria (17,4%), trabajadores agrícolas cualificados (17,9%), operadores de instalaciones y maquinaria (22,4%) y el de directores y gerentes (33,7%), donde se contrata principalmente a varones.

■ Gráfico 49

Ocupaciones por gran grupo ocupacional y sexo

% sobre total contratos de cada sexo. Aragón. 2020

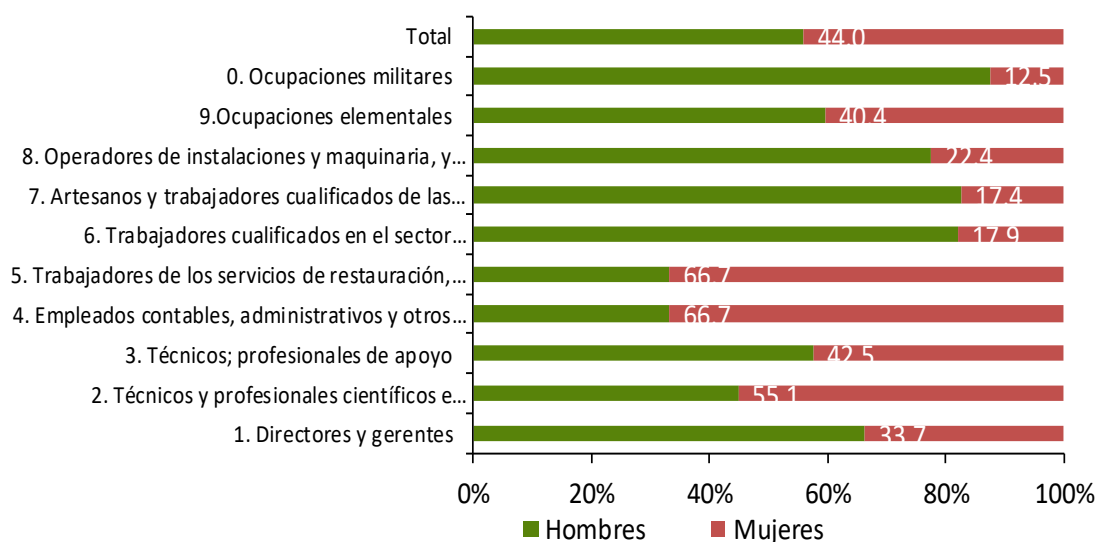


Fuente: INAEM. Elaboración propia

■ Gráfico 50

Ocupaciones por gran grupo ocupacional y sexo

% de mujeres y de hombres sobre total de contratos de cada grupo ocupacional. Aragón. 2020



Fuente: INAEM. Elaboración propia