

PRUEBAS SELECTIVAS PARA EL INGRESO EN EL CUERPO DE FUNCIONARIOS TÉCNICOS DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN, ESCALA TÉCNICA DE GESTIÓN, TÉCNICOS MEDIOS DE GESTIÓN DE EMPLEO, CONVOCADAS POR RESOLUCIÓN DE 20 DE MARZO DE 2018, DEL DIRECTOR GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS.

BOA nº 75, de 18 de abril de 2018

PRIMER EJERCICIO.

1.- Según el artículo 62 de la Constitución Española de 1978, corresponde al Rey:

- a) Nombrar y separar a los miembros del Gobierno, a propuesta de su Presidente.
- b) Ser informado de los asuntos de Estado y presidir, siempre que lo estime oportuno, las sesiones del Consejo de Ministros.
- c) Autorizar indultos generales.
- d) La autorización para la convocatoria de referéndum.

2.- Con respecto a los Ministerios y su estructura interna, la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece que las Subdirecciones Generales se crean, modifican y suprimen:

- a) A través de las relaciones de puestos de trabajo.
- b) Por orden del Ministro respectivo.
- c) Por orden del Ministro respectivo, previa autorización del Ministro de Hacienda y Administraciones Públicas.
- d) Por Real Decreto del Consejo de Ministros, a iniciativa del Ministro interesado y a propuesta del Ministro de Hacienda y Administraciones Públicas.

3.- De acuerdo con el artículo 71 de la Constitución Española de 1978, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta?:

- a) Los Diputados y Senadores gozarán de inviolabilidad por las opiniones manifestadas y por sus actos en el ejercicio de sus funciones.
- b) Los Diputados y Senadores gozarán de inviolabilidad por las opiniones manifestadas en el ejercicio de sus funciones.
- c) Los Diputados y Senadores podrán ser inculcados y procesados sin la previa autorización de la Cámara respectiva.
- d) En las causas contra Diputados y Senadores será competente la Sala de lo Penal de la Audiencia Nacional.

4.- Según lo previsto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, ostentan la representación ordinaria de los Ministerios:

- a) Los Ministros.
- b) Los Subsecretarios.
- c) Los Secretarios generales.
- d) Los Secretarios generales técnicos.

5.- Según establece la Ley Orgánica 5/2007, de 20 de abril, de reforma del Estatuto de Autonomía de Aragón, la moción de censura al Presidente de Aragón, deberá incluir un candidato a la Presidencia del Gobierno de Aragón y deberá ser propuesta:

- a) Por al menos, un quince por ciento de los Diputados y Diputadas de las Cortes de Aragón.
- b) Por mayoría simple de los Diputados y Diputadas de las Cortes de Aragón.
- c) Por mayoría absoluta de los Diputados y Diputadas de las Cortes de Aragón.
- d) Por al menos, un tercio de los Diputados y Diputadas de las Cortes de Aragón.

6.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 32 de la Ley Orgánica 5/2007, de 20 de abril, de reforma del Estatuto de Autonomía de Aragón, son instituciones de la Comunidad Autónoma de Aragón:

- a) Las Cortes, el Presidente y el Gobierno o la Diputación General.
- b) Las Cortes, el Presidente, el Gobierno o la Diputación General y el Justicia.
- c) Las Cortes, el Presidente de las Cortes, el Presidente del Gobierno, el Gobierno o la Diputación General y el Justicia.
- d) Las Cortes, el Gobierno o la Diputación General y el Tribunal Superior de Justicia de Aragón.

7.- Según se desprende de la Ley 2/2009, de 11 de mayo, del Presidente y del Gobierno de Aragón, de las siguientes facultades, ¿cuál podrá ser ejercida por el Gobierno de Aragón en funciones?:

- a) Constituir comisiones delegadas del Gobierno.
- b) Conceder honores y distinciones.
- c) Convocar consultas populares.
- d) Autorizar expedientes de contratación cuyo valor estimado no supere los tres millones de euros.

8.- De acuerdo con lo establecido en el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, ¿cuál de las siguientes afirmaciones relacionadas con los actos jurídicos de que disponen las Instituciones Europeas es la correcta?:

- a) El reglamento tendrá un alcance general. Será obligatorio en todos sus elementos y podrá ser desarrollado por cada Estado miembro.
- b) La decisión obligará al Estado miembro destinatario en cuanto al resultado que deba conseguirse, dejando, sin embargo, a las autoridades nacionales la elección de la forma y de los medios.
- c) La directiva obligará al Estado miembro destinatario en cuanto al resultado que deba conseguirse, dejando, sin embargo, a las autoridades nacionales la elección de la forma y de los medios.
- d) Las recomendaciones y los dictámenes serán vinculantes.

9.- Conforme dispone la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, quienes tengan capacidad de obrar ante las Administraciones Públicas son titulares en sus relaciones con ellas, entre otros, del siguiente derecho:

- a) A ser informados por escrito a través de medios electrónicos.
- b) A ser asistidos en el uso de medios electrónicos en sus relaciones con las Administraciones Públicas.
- c) A contar con un ordenador a su disposición para poder formular sus reclamaciones.
- d) A poner a su disposición un traductor si no conociera el idioma.

10.- Según determina la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el acto administrativo cuyo vicio consista en la falta de alguna autorización podrá ser convalidado:

- a) Por el superior jerárquico del órgano que dictó el acto.
- b) Mediante el otorgamiento de la correspondiente autorización por el órgano competente.
- c) Mediante el otorgamiento de la correspondiente autorización por el órgano competente y la convalidación del acto por el superior jerárquico del órgano que lo dictó.
- d) No puede ser convalidado, debiendo retrotraerse su eficacia al momento previo en el que se omitió la correspondiente autorización.

11.- Según lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los interesados podrán aducir alegaciones y aportar documentos u otros elementos de juicio:

- a) En todo momento.
- b) En cualquier momento del procedimiento anterior al acuerdo de iniciación.
- c) En cualquier momento del procedimiento anterior al trámite de audiencia.
- d) En cualquier momento del procedimiento anterior al trámite de información pública.

12.- En los casos de responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas previstos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, cuando un particular sufra una lesión en cualquiera de sus bienes y derechos como consecuencia de la aplicación de una norma con rango de ley declarada inconstitucional, serán indemnizables los daños producidos, salvo que la sentencia disponga otra cosa, en el plazo de:

- a) Los dos años anteriores a la fecha de la publicación de la sentencia que declare la inconstitucionalidad de la norma con rango de ley.
- b) Los tres años anteriores a la fecha de la publicación de la sentencia que declare la inconstitucionalidad de la norma con rango de ley.
- c) Los cuatro años anteriores a la fecha de la publicación de la sentencia que declare la inconstitucionalidad de la norma con rango de ley.
- d) Los cinco años anteriores a la fecha de la publicación de la sentencia que declare la inconstitucionalidad de la norma con rango de ley.

13.- El texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, recoge en su artículo 1 como uno de sus fundamentos de actuación:

- a) Inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
- b) Desarrollo y cualificación profesional permanente de los empleados públicos.
- c) Objetividad, ética y transparencia en el servicio.
- d) Igualdad y mérito en el acceso a la formación profesional.

14.- ¿A qué tienen derecho las funcionarias víctimas de violencia de género en relación con la excedencia prevista para dicha situación en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre?:

- a) A percibir las retribuciones íntegras durante los tres primeros meses de esta excedencia y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.
- b) A solicitar la situación de excedencia sin tener que haber prestado un tiempo mínimo de servicios previos y sin que sea exigible plazo de permanencia en la misma.
- c) A la reserva del puesto de trabajo que viniesen desempeñando durante los tres primeros meses de esta excedencia.
- d) A percibir las retribuciones básicas y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo durante los dos primeros meses de esta excedencia.

15.- Conforme a lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre ¿quiénes podrán promover la celebración de elecciones a Delegados y Juntas de Personal?:

- a) Los funcionarios de la unidad electoral, por acuerdo de al menos tres quintos de los mismos.
- b) Los sindicatos más representativos a nivel de comunidad autónoma siempre que hayan conseguido al menos el 5 por 100 de los representantes en la unidad electoral en la que se pretende promover las elecciones.
- c) Los sindicatos que hayan obtenido al menos un porcentaje del 10 por 100 en la unidad electoral en la que se pretende promover las elecciones.
- d) Los sindicatos que hayan obtenido al menos un porcentaje del 5 por 100 en la unidad electoral en la que se pretende promover las elecciones.

16.- De acuerdo con el artículo 3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, los usos y costumbres:

- a) Se aplicarán junto con las disposiciones legales, convencionales o contractuales, con sujeción estricta al principio de jerarquía normativa.
- b) Se aplicarán junto con las disposiciones legales, convencionales o contractuales, a no ser que cuenten con una exclusión expresa.
- c) Solo se aplicarán en defecto de disposiciones legales, convencionales o contractuales, a no ser que cuenten con una recepción o remisión expresa.
- d) Solo se aplicarán en defecto de disposiciones legales, convencionales o contractuales, aunque cuenten con una recepción o remisión expresa.

17.- Según se establece en el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2000, de 29 junio, del Gobierno de Aragón, ¿en qué caso corresponde al Gobierno de Aragón autorizar los gastos de los Departamentos?:

- a) Expedientes de contratación de valor estimado superior a tres millones de euros.
- b) Acuerdos de concesión de subvenciones por importe superior a setecientos cincuenta mil euros.
- c) Expedientes de contratación de valor estimado superior a un millón de euros.
- d) Acuerdos de concesión de subvenciones por importe superior a quinientos mil euros.

18.- Conforme establece la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, cuando las subvenciones afecten a varios Departamentos, las convocatorias se aprobarán por:

- a) El titular de alguno de los Departamentos convocantes o por el Gobierno de Aragón cuando el importe supere los cinco millones de euros.
- b) El Gobierno de Aragón.
- c) Orden conjunta de los titulares de los Departamentos afectados.
- d) El Gobierno de Aragón cuando el importe supere los quinientos mil euros.

19.- Con respecto al reintegro de subvenciones previsto en la Ley 5/2015, de 25 de marzo, de Subvenciones de Aragón, responderán subsidiariamente de la obligación de reintegrar:

- a) Los administradores de las sociedades mercantiles que no hubieran realizado los actos necesarios que fueran de su incumbencia para el cumplimiento de las obligaciones infringidas.
- b) Los representantes legales del beneficiario cuando este careciera de capacidad de obrar.
- c) Los miembros, partícipes o cotitulares de las entidades sin personalidad jurídica en proporción a sus respectivas participaciones.
- d) Los socios o partícipes en el capital de las sociedades o entidades disueltas y liquidadas y hasta el límite del valor de la cuota de liquidación que se les hubiera adjudicado.

20.- Entre los principios generales a cumplir en la evaluación de las políticas públicas y de calidad de los servicios públicos, el artículo 4 de la Ley 5/2013, de 20 de junio, de calidad de los Servicios Públicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, incluye el principio de:

- a) Garantía de la participación real y efectiva de los ciudadanos en la elaboración y gestión de políticas públicas y en la prestación de servicios.
- b) Responsabilidad de políticos, directivos, gestores, empleados públicos y ciudadanos.
- c) Simplicidad, utilizando técnicas que simplifiquen trámites y disminuyan tiempos de espera.
- d) Usabilidad de técnicas informáticas y telemáticas para el desarrollo de las actuaciones administrativas.

21.- Según la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, la duración de los contratos de arrendamiento de bienes muebles no podrá exceder, incluyendo las posibles prórrogas que acuerde el órgano de contratación:

- a) De diez años.
- b) De quince años.
- c) De cinco años.
- d) De tres años.

22.- Las obligaciones de transparencia reconocidas en el capítulo I del Título II de la Ley 8/2015, de 25 de marzo, de Transparencia de la Actividad Pública y Participación Ciudadana de Aragón, serán aplicables a las entidades privadas:

- a) Cuando al menos el cuarenta por ciento del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención, siempre que las aportaciones de las Administraciones públicas aragonesas alcancen como mínimo 100.000 euros.
- b) Que perciban de las Administraciones públicas aragonesas durante el período de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 25.000 euros.
- c) Que perciban de las Administraciones públicas aragonesas durante el período de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros.
- d) Que perciban de las Administraciones públicas aragonesas durante el período de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 200.000 euros.

23.- Según se establece en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el tratamiento de los datos personales de un menor de edad:

- a) Únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de catorce años, salvo los supuestos en que la ley exija la asistencia de los titulares de la patria potestad o tutela para la celebración del acto o negocio jurídico en cuyo contexto se recaba el consentimiento para el tratamiento.
- b) Únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de dieciséis años.
- c) Sólo será lícito si consta el consentimiento del titular de la patria potestad o tutela.
- d) Queda prohibido.

24.- Según establece la Constitución Española de 1978, las posibles formas de colaboración financiera entre las Comunidades Autónomas y el Estado podrán regularse mediante:

- a) Ley ordinaria.
- b) Ley orgánica.
- c) Ley marco.
- d) Normas legislativas de las Comunidades Autónomas.

25.- Según el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2000, de 29 de junio, del Gobierno de Aragón, la clasificación orgánica de los estados de gastos:

- a) Agrupará los créditos según la naturaleza de las actividades a realizar.
- b) Agrupará los créditos por Departamentos y Servicios presupuestarios.
- c) Agrupará los créditos según su naturaleza, separando los gastos corrientes y los de capital.
- d) Agrupará los créditos por Departamentos, Cortes Generales y órganos superiores de la Comunidad Autónoma.

26.- Conforme se establece en el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2000, de 29 de junio, del Gobierno de Aragón, el estado de ingresos que recoja la estimación de los recursos que constituyen la Hacienda de la Comunidad Autónoma:

- a) Será elaborado por cada Departamento.
- b) Será elaborado por cada Centro Gestor.
- c) Será elaborado por el Departamento competente en materia de Hacienda.
- d) Será elaborado por los órganos superiores de la Comunidad Autónoma y sus Departamentos, que lo remitirán al departamento competente en materia de Hacienda.

27.- Según establece el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2000, de 29 de junio, del Gobierno de Aragón, los créditos para gastos autorizados por la Ley de Presupuestos o por las modificaciones aprobadas conforme a la ley, tienen carácter limitativo:

- a) Únicamente en su clasificación orgánica.
- b) Únicamente en su clasificación económica.
- c) Únicamente en su clasificación funcional.
- d) Tanto en su clasificación orgánica y económica como por programas.

28.- Según la clasificación económica de gastos de los Presupuestos de la Comunidad Autónoma de Aragón, el Capítulo 4 corresponde a:

- a) Inversiones reales.
- b) Transferencias corrientes.
- c) Transferencias de capital.
- d) Gastos financieros.

29.- Según se establece en el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2000, de 29 de junio, del Gobierno de Aragón, ¿quién es competente para autorizar las generaciones de crédito?:

- a) El Consejero competente en materia de Hacienda, a propuesta del Departamento afectado, en todo caso.
- b) El Consejero competente por razón de la materia, previo informe favorable del Consejero competente en materia de Hacienda.
- c) El Consejero competente en materia de Hacienda, a propuesta del Departamento afectado, excepto cuando la generación se produzca en Departamento distinto al que dio origen al ingreso, en cuyo caso la competencia corresponderá al Gobierno de Aragón.
- d) El Gobierno de Aragón, a propuesta del Consejero competente en materia de Hacienda y previo informe del Departamento afectado.

30.- Según se establece en el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2000, de 29 de junio, del Gobierno de Aragón, el control de la gestión económico-financiera del sector público autonómico se realizará mediante:

- a) La función interventora y el control financiero.
- b) Auditorías de control financiero.
- c) La Cámara de Cuentas.
- d) El Tribunal de Cuentas.

31.- En la Estrategia Europa 2020, se recoge como objetivo principal en materia de empleo para alcanzar en 2020 en el ámbito de la Unión Europea:

- a) Reducir la tasa de desempleo a menos del 10 %.
- b) Alcanzar una tasa de empleo mínima del 75 % para la población de entre 20 y 64 años.
- c) Alcanzar una tasa de empleo mínima del 75 % para la población de entre 16 y 64 años.
- d) Reducir la tasa de desempleo a menos del 12 %.

32.- ¿Cuál es el órgano de carácter consultivo previsto en el Tratado de Funcionamiento de la UE para fomentar la coordinación entre los Estados miembros en materia de políticas de empleo y del mercado laboral?:

- a) Comité de Empleo.
- b) Comité Económico y Social.
- c) Consejo de Empleo.
- d) Oficina Europea del Empleo.

33.- Según dispone la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, las mujeres extranjeras de nacionalidad no comunitaria que sean víctimas de violencia de género:

- a) Carecen de protección legal específica.
- b) Pueden solicitar una autorización de residencia y trabajo por circunstancias excepcionales permaneciendo en situación irregular hasta su concesión.
- c) Quedan eximidas de la obligación de regularizar su situación legal en España.
- d) Pueden solicitar una autorización de residencia y trabajo por circunstancias excepcionales y la autoridad competente, hasta la resolución del procedimiento, concederá una autorización provisional de residencia y trabajo.

34.- Según establece la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros y su integración social, ¿para cuál de las siguientes actividades NO sería necesaria la obtención de permiso de trabajo por parte de una persona de nacionalidad extracomunitaria?:

- a) Los profesores extranjeros contratados por un colegio de educación primaria.
- b) El personal directivo extranjero contratado para prestar sus servicios en centros de trabajo de empresas de la Unión Europea ubicados en territorio español.
- c) Los artistas que vengan a España a realizar actuaciones que supongan una actividad continuada en el tiempo.
- d) Los ministros, religiosos o representantes de las diferentes iglesias y confesiones, debidamente inscritas en el Registro de Entidades Religiosas, en tanto limiten su actividad a funciones estrictamente religiosas.

35.- Conforme a lo previsto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, los planes de igualdad de las empresas:

- a) Han de elaborarse únicamente por empresas de más de doscientos cincuenta trabajadores.
- b) Dado su contenido y finalidad, han de ser realizados por todas las empresas.
- c) Han de ser elaborados y aplicados por empresas de más de doscientos cincuenta trabajadores, o cuando así se establezca en el convenio colectivo que sea aplicable.
- d) Son de realización voluntaria previa consulta con los representantes legales de los trabajadores y las trabajadoras.

36.- Según se dispone en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, ¿cuándo entra en vigor un convenio colectivo?:

- a) En la fecha en que acuerden las partes.
- b) A los veinte días de su publicación en el boletín oficial correspondiente.
- c) Al día siguiente de su publicación en el boletín oficial correspondiente.
- d) En el momento de su presentación ante la autoridad laboral.

37.- Según establece el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, los derechos y obligaciones concernientes a la relación laboral se regulan:

- a) Por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado y por los principios generales del derecho.
- b) Por la Constitución, por las disposiciones legales y reglamentarias y por los Convenios Colectivos.
- c) Por las disposiciones legales y reglamentarias, por los convenios colectivos, por la voluntad de las partes manifestada en el contrato de trabajo, y por los usos y costumbres locales y profesionales.
- d) Por las disposiciones legales, por los convenios colectivos, por los usos y costumbres y por los principios generales del derecho.

38.- Según lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, ¿cuál de las siguientes modalidades de contrato NO es obligatoria que conste por escrito?:

- a) Los contratos de obra o servicio de duración inferior a cuatro semanas.
- b) Los contratos eventuales por circunstancias de la producción de duración inferior a cuatro semanas.
- c) Los contratos a tiempo parcial.
- d) Los contratos de los trabajadores que trabajen a distancia.

39.- Según se desprende del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta con respecto al salario?:

- a) Los complementos salariales tienen carácter consolidable en todo caso.
- b) La estructura del salario se habrá de fijar siempre mediante la negociación colectiva.
- c) No tendrán la consideración de salario las cantidades percibidas por el trabajador en concepto de indemnizaciones o suplidos por los gastos realizados como consecuencia de su actividad laboral.
- d) Todas las cargas fiscales y de Seguridad Social a cargo del trabajador serán satisfechas por el empresario, siendo nulo todo pacto en contrario.

40.- Conforme al artículo 10 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, ¿cómo se integra el colectivo de trabajadores del mar en el sistema de la Seguridad Social?:

- a) Se integra en el régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos.
- b) Constituye por sí mismo un régimen especial, el de trabajadores del mar.
- c) Se integra en el Régimen General de la Seguridad Social.
- d) Este colectivo está excluido del sistema de la Seguridad Social.

41.- Señale qué afirmación es correcta en relación a los convenios colectivos regulados en el Título III del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre:

- a) Solo obligan a las empresas y trabajadores concretos que los han negociado válidamente y han acordado su aprobación.
- b) Se negocian pero no obligan en ningún caso, sino que son de aplicación voluntaria.
- c) Obligan a todos los empresarios y trabajadores incluidos dentro de su ámbito de aplicación y durante todo el tiempo de su vigencia.
- d) No pueden regular aspectos referidos a los sistemas de trabajo y rendimiento ni mejoras voluntarias en la acción protectora de la Seguridad Social.

42.- Según se establece en la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal, para obtener la primera autorización administrativa como empresa de trabajo temporal, las empresas deberán constituir una garantía, a disposición de la autoridad laboral que, durante el primer año de ejercicio, debe alcanzar:

- a) Un importe igual a veinticuatro veces el salario mínimo interprofesional vigente en ese momento, en cómputo anual.
- b) Un importe igual a veinticinco veces el salario mínimo interprofesional vigente en ese momento, en cómputo anual.
- c) Un importe igual a veinticuatro veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples vigente en ese momento, en cómputo anual.
- d) Un importe igual a veinticinco veces el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples vigente en ese momento, en cómputo anual.

43.- En relación al contrato a tiempo parcial y a la posibilidad o no de realizar horas extraordinarias y complementarias, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta conforme a lo previsto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre?:

- a) Los trabajadores a tiempo parcial no podrán realizar horas extraordinarias ni complementarias.
- b) Los trabajadores con contrato a tiempo parcial podrán realizar horas complementarias.
- c) Solo se podrá formalizar un pacto de horas complementarias entre empresario y trabajador en el caso de contratos a tiempo parcial con una jornada de trabajo no inferior a diez horas semanales en cómputo mensual.
- d) Solo se podrá formalizar un pacto de horas complementarias entre empresario y trabajador en el caso de contratos a tiempo parcial con una jornada de trabajo no inferior a diez horas semanales en cómputo anual.

44.- Conforme a lo establecido en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta con respecto al contrato fijo-discontinuo?:

- a) A los supuestos de trabajos discontinuos que se repitan en fechas ciertas les será de aplicación la regulación del contrato a tiempo parcial celebrado por tiempo indefinido.
- b) Los trabajadores fijos-discontinuos serán llamados en el orden y la forma que acuerden las partes.
- c) El incumplimiento del orden de llamamiento acordado supone despido improcedente con las mismas consecuencias.
- d) Los convenios colectivos de empresa podrán acordar, cuando las peculiaridades de su actividad así lo justifiquen, la celebración a tiempo parcial de los contratos fijos-discontinuos.

45.- Según establece el artículo 2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, ¿cuál, de las siguientes, se considera una relación laboral de carácter especial?:

- a) La de las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios sin asumir el riesgo y ventura de aquellas.
- b) La de las personas que intervengan en operaciones mercantiles por cuenta de uno o más empresarios asumiendo el riesgo y ventura de aquellas.
- c) La actividad que se limite, pura y simplemente, al mero desempeño del cargo de consejero o miembro de los órganos de administración en las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad y siempre que su actividad en la empresa solo comporte la realización de cometidos inherentes a tal cargo.
- d) La de los trabajadores con discapacidad.

46.- De acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar, identifique cuál de los siguientes supuestos NO está incluido en el ámbito de la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar:

- a) Las tareas domésticas de cuidado y limpieza del hogar.
- b) El cuidado o atención de los miembros de la familia.
- c) La limpieza de viviendas propiedad de terceras personas distintas del empleador que contratan con éste tales servicios mediante un contrato mercantil.
- d) Trabajos de jardinería y conducción del vehículo del titular del hogar familiar que se desarrollen como parte de las tareas domésticas.

47.- Según establece el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, la cuantía máxima de la prestación por desempleo será:

- a) Del 180 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples, salvo cuando el trabajador tenga uno o más hijos a su cargo, en cuyo caso la cuantía será, respectivamente, del 200 por ciento o del 225 por ciento de dicho indicador.
- b) Del 175 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples, salvo cuando el trabajador tenga uno o más hijos a su cargo, en cuyo caso la cuantía será, respectivamente, del 200 por ciento o del 225 por ciento de dicho indicador.
- c) Del 175 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples, salvo cuando el trabajador tenga uno o más hijos a su cargo, en cuyo caso la cuantía será, respectivamente, del 200 por ciento o del 250 por ciento de dicho indicador.
- d) Del 175 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples, salvo cuando el trabajador tenga uno o más hijos a su cargo, en cuyo caso la cuantía será, respectivamente, del 225 por ciento o del 250 por ciento de dicho indicador.

48.- Según establece el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, la cuantía mínima de la prestación por desempleo será:

- a) Del 107 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples, en todo caso.
- b) Del 107 por ciento o del 75 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples, según que el trabajador tenga o no, respectivamente, hijos a su cargo.
- c) Del 107 por ciento o del 80 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples, según que el trabajador tenga o no, respectivamente, hijos a su cargo.
- d) Del 107 por ciento o del 90 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples, según que el trabajador tenga o no, respectivamente, hijos a su cargo.

49.- Según lo previsto en la Sección 3ª, Subsección 1ª del Capítulo II, del texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000 de 4 de agosto ¿cuál de las siguientes está tipificada como infracción de los empresarios en materia de empleo?:

- a) El impago de salarios.
- b) El incumplimiento en materia de integración laboral de personas con discapacidad de la obligación legal de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad, o de la aplicación de sus medidas alternativas de carácter excepcional.
- c) No formalizar por escrito el contrato de trabajo cuando éste requisito sea exigible o cuando lo haya solicitado el trabajador.
- d) La falta de limpieza del centro de trabajo de la que no se derive riesgo para la integridad física o salud de los trabajadores.

50.- Según se establece en la Ley 9/1999, de 9 de abril, de creación del Instituto Aragonés de Empleo, indique cuál de las siguientes funciones corresponde al INAEM:

- a) La organización y gestión de los Registros de Sociedades Cooperativas y Mercantiles, así como las demás funciones que se deriven de ello.
- b) La gestión de las acciones del Plan de Formación Ocupacional de la Comunidad Autónoma de Aragón y del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional.
- c) Las funciones de control relativas a la obligación de los empresarios de registrar o, en su caso, comunicar los contratos laborales en los términos legalmente establecidos.
- d) La aprobación del proyecto de presupuesto del Instituto y de propuestas de modificación de crédito y de liquidación de dicho presupuesto.

51.- La Ley 1/2018, de 8 de febrero, de diálogo social y participación institucional en Aragón, establece en su artículo 6 que la Mesa del Diálogo Social de Aragón estará presidida por:

- a) El titular del departamento del Gobierno de Aragón competente en materia de hacienda.
- b) El titular del departamento de presidencia del Gobierno de Aragón.
- c) El titular del departamento del Gobierno de Aragón competente en materia laboral.
- d) El titular del departamento del Gobierno de Aragón competente en materia de economía.

52.- Según el Decreto 82/2001, de 10 de abril, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueban los Estatutos del Instituto Aragonés de Empleo, ¿quién actuará como Secretario en las Comisiones Ejecutivas Provinciales?:

- a) El Director Provincial del INAEM en la correspondiente provincia, que actuará también como Presidente de la Comisión.
- b) Uno de los miembros de la Comisión Ejecutiva Provincial, que será elegido por la mayoría de los mismos.
- c) Un funcionario de la Dirección Provincial con categoría de Jefe de Sección o similar.
- d) Uno de los representantes de las organizaciones sindicales y/o empresariales representadas en la comisión, elegido por dichas organizaciones.

53.- ¿Cuál de los siguientes NO es un objetivo clave de la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, aprobada por Real Decreto 1032/2017, de 15 de diciembre?:

- a) Mejorar la participación de los servicios públicos de empleo en la cobertura de vacantes.
- b) Aumentar la activación y reducción de los períodos de desempleo.
- c) Mejorar el grado de satisfacción de los empleadores y demandantes con los servicios prestados por los servicios públicos de empleo.
- d) Promover las autoevaluaciones internas de los servicios públicos de empleo.

54.- Según se establece en el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, los servicios y programas incluidos en cada Plan Anual de Política de Empleo:

- a) No podrán modificarse en ningún caso.
- b) Podrán modificarse por el servicio público de empleo de la correspondiente comunidad autónoma, previo informe del Servicio Público de Empleo Estatal, cuando necesidades sobrevenidas lo hagan necesario para la adecuada gestión y ejecución del Plan.
- c) Podrán ser excepcionalmente modificados por el Servicio Público de Empleo Estatal, a petición justificada de la correspondiente comunidad autónoma cuando necesidades de carácter extraordinario sobrevenidas lo hagan necesario para la adecuada gestión y ejecución del Plan.
- d) Podrán ser modificados por el servicio público de empleo de la correspondiente comunidad autónoma, siempre que sea necesario para la adecuada gestión y ejecución del Plan.

55.- Indique cuál de los siguientes NO es un instrumento de la política de empleo, según lo establecido en el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre:

- a) El Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.
- b) La intermediación laboral.
- c) Las políticas activas de empleo.
- d) La coordinación entre las políticas activas y la protección económica frente al desempleo.

56.- De acuerdo con el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, ¿cuál de los siguientes NO constituye un Eje de las políticas de activación para el empleo en torno a los que se articula la Estrategia Española de Activación para el Empleo?:

- a) Emprendimiento.
- b) Prestaciones por desempleo.
- c) Oportunidades de empleo.
- d) Mejora del marco institucional.

57.- Según el artículo 37 del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, ¿cuál de los siguientes es un principio general que ha de estar presente en el diseño y ejecución de las políticas activas de empleo?:

- a) La coordinación y colaboración entre los servicios públicos de empleo autonómicos y el Servicio de Empleo Público Estatal.
- b) La respuesta a las necesidades de las empresas en materia de capital humano, empleo y formación.
- c) La coordinación entre las políticas activas y la protección económica frente al desempleo.
- d) La coordinación con las administraciones públicas sobre cuestiones relacionadas con las políticas activas de empleo y de intermediación para el empleo.

58.- Según se establece en el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo ¿cuál de los siguientes servicios NO está incluido en la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo?:

- a) Servicio de colocación y de asesoramiento a empresas.
- b) Servicio de asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento.
- c) Servicio de apoyo a la gestión de la movilidad laboral.
- d) Servicio de orientación profesional.

59.- Según se establece en el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, la verificación del cumplimiento de las obligaciones derivadas de la suscripción del compromiso de actividad de los beneficiarios de prestaciones y subsidios por desempleo se realizará por:

- a) Los servicios públicos de empleo competentes, comunicando la sanción impuesta, en su caso, en el momento en que se imponga, al Servicio Público de Empleo Estatal o al Instituto Social de la Marina, según corresponda, para su ejecución.
- b) El Servicio Público de Empleo Estatal, comunicando la sanción impuesta, en su caso, en el momento en que se imponga, a los servicios públicos de empleo competentes o al Instituto Social de la Marina, según corresponda, para su ejecución.
- c) Las administraciones públicas competentes en la intermediación laboral y en la gestión de políticas activas de empleo.
- d) El Servicio Público de Empleo Estatal en colaboración con los servicios públicos de empleo autonómicos.

60.- Según se establece en el artículo 97 de la Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia, ¿cuál de los siguientes NO es un requisito para inscribirse en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil?:

- a) Estar empadronado en cualquier localidad del territorio español.
- b) No haber trabajado en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud.
- c) Estar inscrito como demandante de empleo en alguna oficina del Servicio Público de Empleo.
- d) No haber recibido acciones formativas en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud.

61.- De acuerdo con lo establecido en la Orden EIE/1228/2016, de 12 de septiembre, por la que se aprueban las bases reguladoras de las subvenciones a otorgar por el Instituto Aragonés de Empleo en el ámbito de colaboración con entidades locales, empresas y entes públicos, universidades y entidades sin ánimo de lucro, en el marco de un programa de inserción laboral para personas paradas de larga duración, cuando, antes de cumplir el número de meses de obligado mantenimiento del empleo, se produzca el cese del trabajador subvencionado por despido reconocido o declarado improcedente:

- a) Procede el reintegro parcial de las cantidades percibidas en proporción al tiempo que restase para cumplir el número de meses de obligado mantenimiento del empleo.
- b) Procede el reintegro total de la subvención correspondiente si no se procede a la cobertura del puesto vacante en los términos previstos en la normativa reguladora.
- c) Procede el reintegro total de la subvención correspondiente.
- d) Procede el reintegro parcial de las cantidades percibidas si el contrato extinguido ha alcanzado la mitad de la duración inicialmente prevista o el reintegro total si no ha alcanzado dicha mitad.

62.- Indica cuál de los siguientes NO figura como un requisito general de los jóvenes contratados para generar derecho a las subvenciones previstas en la Orden EIE/1186/2018, de 3 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones de fomento de la contratación estable y de calidad de jóvenes cualificados en el marco del Programa Aragonés para la Mejora de la Empleabilidad de los Jóvenes (PAMEJ):

- a) Tener una edad igual o inferior a 35 años en el momento del inicio de la relación laboral.
- b) Tener una cualificación profesional reconocida por el sistema profesional para el empleo o del sistema educativo en la fecha de inicio del contrato.
- c) Figurar empadronado en algún municipio de la Comunidad Autónoma de Aragón con carácter previo a la fecha de inicio del contrato subvencionado.
- d) Haber estado desempleados e inscritos como demandantes de empleo en las oficinas del Instituto Aragonés de Empleo, al menos durante el mes inmediatamente anterior a la fecha de la contratación.

63.- Según la Orden EIE/529/2016, de 30 de mayo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el estímulo del mercado de trabajo y el fomento del empleo estable y de calidad, la cuantía de subvención prevista por la contratación indefinida a tiempo completo de jóvenes mayores de dieciocho y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores es:

- a) Una cuantía básica de 4.000 euros que se incrementarán en un 10% adicional.
- b) Una cuantía básica de 4.000 euros que se incrementarán en un 20% adicional.
- c) Una cuantía básica de 4.500 euros que se incrementarán en un 20% adicional.
- d) Una cuantía básica de 5.000 euros que se incrementarán en un 10% adicional.

64.- Según la Orden EIE/1357/2016, de 20 de septiembre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la contratación de Agentes de Empleo y Desarrollo Local en el ámbito de colaboración del INAEM con las entidades locales, la subvención a conceder por la contratación de un Agente de Empleo y Desarrollo Local durante el octavo año de contratación será:

- a) De hasta el 25% de los costes salariales previstos derivados de la contratación del AEDL, con el límite del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples vigente en el momento del otorgamiento de dicha subvención, considerando 14 pagas anuales.
- b) De hasta el 35% de los costes salariales previstos derivados de la contratación del AEDL, con el límite del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples vigente en el momento del otorgamiento de dicha subvención, considerando 14 pagas anuales.
- c) De hasta el 35% de los costes salariales previstos derivados de la contratación del AEDL, con el límite del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples vigente en el momento del otorgamiento de dicha subvención, considerando 12 pagas anuales.
- d) No está prevista ninguna subvención para el octavo año de contratación.

65.- Según la Orden EIE/607/2016, de 6 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la creación y consolidación del empleo y la mejora de la competitividad en cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales, la subvención máxima a percibir por la incorporación con carácter indefinido como socia trabajadora, en una sociedad laboral ubicada en un municipio aragonés de 750 habitantes, de una mujer desempleada de 29 años de edad y víctima acreditada de violencia de género, será de:

- a) 8.000 euros.
- b) 8.800 euros.
- c) 8.500 euros.
- d) 9.600 euros.

66.- Conforme a lo previsto en la Orden EIE/469/2016, de 20 de mayo, por la que se aprueba el Programa Emprendedores y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para la promoción del empleo autónomo y la creación de microempresas en la Comunidad Autónoma de Aragón, ¿qué cuantía del incentivo a la consolidación de proyectos corresponde a una mujer trabajadora autónoma de 30 años de edad que cumpla todos los requisitos de acceso a esta ayuda?:

- a) 1.200 €.
- b) 1.100 €.
- c) 1.000 €.
- d) 1.300 €.

67.- El importe anual de la donación y acción de patrocinio, prevista como una medida alternativa en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad, habrá de ser:

- a) Al menos, de 3 veces el IPREM anual por cada trabajador con discapacidad dejado de contratar por debajo de la cuota del dos por ciento.
- b) Al menos, de 1,5 veces el IPREM anual por cada trabajador con discapacidad dejado de contratar por debajo de la cuota del dos por ciento.
- c) Al menos, de 1,5 veces el Salario Mínimo Interprofesional anual por cada trabajador con discapacidad dejado de contratar por debajo de la cuota del dos por ciento.
- d) Al menos, de 3 veces el Salario Mínimo Interprofesional anual por cada trabajador con discapacidad dejado de contratar por debajo de la cuota del dos por ciento.

68.- Conforme a lo previsto en la Orden EIE/609/2016, de 10 de junio, según la nueva redacción dada por la Orden EIE/427/2018, de 20 de febrero, la subvención prevista para empresas de inserción por la inserción en el mercado de trabajo normalizado de trabajadores de inserción, será de hasta:

- a) 4.000 euros por cada trabajador de su plantilla en proceso de inserción que logre incorporar como trabajador por cuenta ajena a empresas ordinarias o como trabajador ordinario a la misma o distinta empresa de inserción.
- b) 4.500 euros por cada trabajador de su plantilla en proceso de inserción que logre incorporar como trabajador por cuenta ajena a empresas ordinarias.
- c) 5.000 euros por cada trabajador de su plantilla en proceso de inserción que logre incorporar como trabajador por cuenta ajena a empresas ordinarias o que favorezca su establecimiento como trabajador autónomo.
- d) Un 20% del valor anual del IPREM, por cada trabajador de inserción que logre incorporar como trabajador por cuenta ajena a empresas ordinarias o como trabajador ordinario a la misma o distinta empresa de inserción.

69.- La Orden ESS/1897/2013, de 10 de octubre, por la que se desarrolla el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad, en relación a la impartición del módulo de formación práctica en centros de trabajo de los certificados de profesionalidad establece que:

- a) Podrá impartirse mediante teleformación, siempre que cuente con asistencia tutorial.
- b) Podrá impartirse mediante teleformación si lo autoriza el Servicio Público de Empleo Estatal.
- c) Podrá impartirse mediante teleformación si lo autoriza el Servicio Público de Empleo competente y cuenta con asistencia tutorial.
- d) En ningún caso podrá impartirse por teleformación.

70.- Según establece el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad, ¿qué órgano es el encargado de la elaboración y actualización de los certificados de profesionalidad?:

- a) La Comisión Estatal de Formación para el Empleo.
- b) El Servicio Público de Empleo Estatal, con la colaboración de los Centros de Referencia Nacional.
- c) El Servicio Público de Empleo Estatal, con la colaboración del Consejo General de Formación Profesional y previo informe de los Centros de Referencia Nacional en la especialidad que corresponda.
- d) La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, con la colaboración de los Centros de Referencia Nacional.

71.- Según establece el Decreto 26/2005, de 8 de febrero, del Gobierno de Aragón, por el que se regula la Agencia de las Cualificaciones de Aragón, el nombramiento y remoción del Director de la Agencia de las Cualificaciones de Aragón requiere un informe preceptivo, ¿de qué órgano?:

- a) De la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente del Departamento de Educación, Cultura y Deporte.
- b) De la Dirección General de Formación Profesional y Educación Permanente y del Instituto Aragonés de Empleo.
- c) Del Gobierno de Aragón.
- d) Del Consejo Aragonés de Formación Profesional.

72.- Según establece el Reglamento Orgánico de los Centros Públicos Integrados de Formación Profesional dependientes del Departamento de Educación, Cultura y Deporte, aprobado por Decreto 80/2016, de 14 de junio, del Gobierno de Aragón, la Red de Centros Públicos Integrados de Formación Profesional será coordinada por:

- a) El Instituto Aragonés de Empleo.
- b) La Dirección General competente en materia de formación profesional del sistema educativo.
- c) La Dirección General de Formación Profesional en colaboración con el Instituto Aragonés de Empleo.
- d) La Dirección General de Formación Profesional para el empleo.

73.- De acuerdo con el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, en la formación impartida mediante teleformación deberá haber, como mínimo, un tutor por cada:

- a) 80 participantes.
- b) 50 participantes.
- c) 30 participantes.
- d) 70 participantes.

74.- En relación a la duración de los Talleres de Empleo de Emprendedores, la Orden EIE/985/2017, de 7 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Aragón, de los Programas de Escuelas Taller y Talleres de Empleo, establece que tendrán:

- a) Una duración mínima de 2 meses y una máxima de 6 meses.
- b) Una duración mínima de 6 meses y una máxima de 12 meses.
- c) Una duración mínima de 3 meses y una máxima de 6 meses.
- d) Una duración mínima de 6 meses.

75.- De acuerdo con la Orden EIE/985/2017, de 7 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Aragón, de los Programas de Escuelas Taller y Talleres de Empleo, ¿cuándo y qué porcentaje de la subvención concedida podrá anticiparse a las asociaciones, fundaciones y otras entidades e instituciones sin fines lucrativos, con al menos un establecimiento en la Comunidad Autónoma de Aragón, que sean beneficiarias de un proyecto de Escuela Taller o Taller de Empleo?:

- a) Hasta el 100 por cien de la subvención concedida una vez acreditado el inicio del proyecto.
- b) Hasta el 25 por ciento del importe concedido tras la resolución de la convocatoria y, además, en la convocatoria correspondiente, podrá preverse el pago de hasta un 35 por ciento adicional una vez acreditado el inicio del proyecto.
- c) Hasta el 25 por ciento del importe concedido y, además, en la convocatoria correspondiente, podrá preverse el pago de hasta un 60 por ciento adicional una vez acreditado el inicio del proyecto.
- d) Hasta el 60 por ciento de la subvención concedida una vez acreditado el inicio del proyecto.

76.- ¿Cuándo podrán iniciar las agencias de colocación su actividad, según se establece en el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre?:

- a) Desde el día en que se dicte la resolución de concesión de la autorización administrativa.
- b) Desde el día en que se notifique a la entidad solicitante la resolución de la autorización administrativa.
- c) Desde el día de la presentación de la declaración responsable, sin perjuicio de las facultades de comprobación, control e inspección que tengan atribuidas las administraciones competentes.
- d) Desde el día siguiente a la publicación en el Boletín Oficial de Aragón de la resolución de concesión de la autorización administrativa.

77.- La ejecución de los servicios comunes y complementarios por parte de los Servicios Públicos de Empleo autonómicos y que se regulan en el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, se financiará con carácter general:

- a) Mediante los recursos propios de las Comunidades Autónomas.
- b) Mediante las cantidades asignadas a la Comunidades Autónomas en Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales en función del paro registrado en dichas Comunidades.
- c) Mediante fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal y del Fondo Social Europeo u otros fondos de la Unión Europea.
- d) Mediante los recursos establecidos para tal fin en el presupuesto del Ministerio competente en materia de empleo.

78.- Según se establece en el texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, las ofertas de empleo referidas a uno de los sexos:

- a) Se considerarán discriminatorias en todo caso.
- b) Se considerarán discriminatorias salvo que se trate de un requisito profesional esencial y determinante de la actividad a desarrollar.
- c) Se considerarán discriminatorias salvo que la oferta esté basada en exigencias del puesto de trabajo relacionadas con el esfuerzo físico.
- d) Con carácter general, no se considerarán discriminatorias salvo que la oferta se haga por un organismo o empresa pública.

79.- Según se establece en el artículo 24.4.b) del texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, en el caso de solicitantes o beneficiarios de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial, no cumplir el requisito de estar inscrito como demandante de empleo en los términos previstos en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, salvo causa justificada, se tipifica como:

- a) Infracción grave.
- b) Infracción leve.
- c) Infracción muy grave.
- d) No se tipifica como sanción.

80.- Según se establece en el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquélla, los empresarios están obligados a comunicar a los Servicios Públicos de Empleo el contenido de los contratos de trabajo que celebren o las prórrogas de los mismos:

- a) En el plazo de los diez días hábiles siguientes a su concertación, únicamente cuando deban formalizarse por escrito.
 - b) En el plazo de los diez días hábiles siguientes a su concertación, deban o no formalizarse por escrito.
 - c) En el plazo de los diez días naturales siguientes a su concertación, deban o no formalizarse por escrito.
 - d) En el plazo de los diez días naturales siguientes a su concertación, únicamente cuando deban formalizarse por escrito.
-

PREGUNTAS DE RESERVA

81.- La Ley 22/2001, de 27 de diciembre, reguladora de los Fondos de Compensación Interterritorial, establece que, en virtud de lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley Orgánica de Financiación de las Comunidades Autónomas, en los Presupuestos Generales del Estado, se dotarán anualmente dos Fondos de Compensación Interterritorial denominados:

- a) Fondo de Compensación y Fondo Complementario.
- b) Fondo de Distribución Territorial y Fondo de Compensación.
- c) Fondo de Estabilización Autonómica y Fondo de Compensación.
- d) Fondo de Compensación y Fondo de Financiación Autonómica.

82.- Según dispone el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2000, de 29 junio, del Gobierno de Aragón, las transferencias entre créditos de personal, cuando resulten procedentes en razón de reajustes de plantilla o modificación de las estructuras orgánicas entre los diferentes Servicios, se podrán acordar por:

- a) Los Consejeros interesados, previo informe de la Intervención General y de la Dirección General que tenga a su cargo el presupuesto.
- b) El Consejero competente en materia de Hacienda, a propuesta de los respectivos Departamentos.
- c) El Gobierno de Aragón, a propuesta del Consejero competente en materia de Hacienda, y a iniciativa de los Departamentos interesados.
- d) Orden conjunta del Consejero competente en materia de Hacienda y del Consejero responsable del personal afectado.

83.- En el contrato de concesión de servicios previsto en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿cómo encomiendan los poderes adjudicadores la gestión de un servicio cuya prestación sea de su titularidad o competencia a una o varias personas, naturales o jurídicas?:

- a) A título oneroso, por lo que el poder adjudicador asume el riesgo operacional.
- b) A título gratuito con transferencia al concesionario del riesgo derivado de la explotación de dicho servicio.
- c) A título oneroso con transferencia al concesionario del riesgo operacional.
- d) A título gratuito, por lo que el poder adjudicador asume el riesgo de que la prestación de dichos servicios.

84.- Según dispone el texto refundido de la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón, aprobado por Decreto Legislativo 1/2000, de 29 junio, del Gobierno de Aragón, una vez anulados los créditos para gastos que en el último día del ejercicio presupuestario no estén afectados al cumplimiento de obligaciones ya reconocidas, el Consejero competente en materia de Hacienda podrá incorporar a los créditos iniciales del ejercicio posterior los siguientes:

- a) Créditos que amparen autorizaciones de gastos contraídas antes del último trimestre del ejercicio presupuestario y disposiciones de gastos contraídas antes del último día del ejercicio presupuestario.
- b) Créditos extraordinarios, suplementos de créditos y ampliaciones de crédito concedidos en el último trimestre del ejercicio.
- c) Créditos para inversiones.
- d) Créditos extraordinarios concedidos en el último semestre del ejercicio.

85.- Según la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, cuando, en un procedimiento abierto de adjudicación de un contrato, el único criterio para seleccionar al adjudicatario de dicho contrato sea el del precio, la adjudicación deberá recaer en el plazo máximo de:

- a) Quince días a contar desde el siguiente al de la finalización del plazo de presentación de proposiciones.
- b) Quince días a contar desde el siguiente al de la publicación de la licitación en el Perfil del Contratante.
- c) Quince días a contar desde el siguiente al de la publicación de la licitación en el Boletín oficial de la provincia.
- d) Quince días a contar desde el siguiente al de apertura de las proposiciones.