

COMUNICADO

01/12/2015

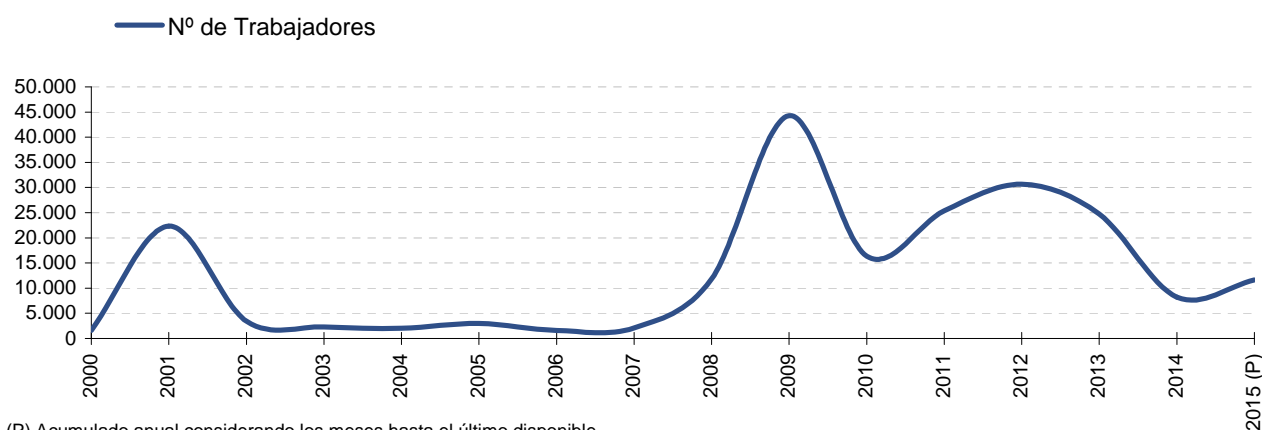
## Expedientes de Regulación de Empleo Datos estadísticos. Aragón.

Periodo de referencia de los datos: Septiembre 2015

En Aragón durante el mes de septiembre de 2015, 379 trabajadores se han visto afectados por un expediente de regulación de empleo, lo que supone un 38,3% más que en el mismo periodo del año pasado.

En el acumulado del año 2015 (ene-sep) 11.673 trabajadores han sido afectados por algún tipo de ERE, representando un 112,2% más que en el mismo periodo del año anterior (5.501).

Evolución del número de trabajadores afectados. Acumulado anual. Aragón.



(P) Acumulado anual considerando los meses hasta el último disponible.

### Trabajadores afectados según tipo de expediente. Septiembre 2015.

	Total	Extinción	Suspensión	Reducción de jornada
<b>Aragón</b>	<b>379</b>	<b>20</b>	<b>352</b>	<b>7</b>
Provincia de Huesca	0	0	0	0
Provincia de Teruel	0	0	0	0
Provincia de Zaragoza	379	20	352	7
<b>España</b>	<b>5.078</b>	<b>600</b>	<b>3.836</b>	<b>642</b>

Peso porcentual de Aragón respecto del total de España (%)	<b>7,46</b>	<b>3,33</b>	<b>9,18</b>	<b>1,09</b>
--	-------------	-------------	-------------	-------------

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Estadística de Regulación de Empleo

Los procedimientos de regulación de empleo pueden llevarse a cabo por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción o derivadas de fuerza mayor. Se contemplan tres posibles situaciones: el **despido colectivo o extinción** de contratos de trabajo, la **suspensión del contrato** (cuando el cese de la actividad que venía desarrollando el trabajador afecte a días completos, continuados o alternos, durante al menos una jornada ordinaria de trabajo) y la **reducción de jornada** (disminución temporal de entre un 10 y un 70 por ciento de la jornada de trabajo computada sobre la base de una jornada diaria, semanal, mensual o anual).

Para más información:

**IAEST / Trabajo, Salarios y Relaciones Laborales / Relaciones laborales / Expedientes de Regulación de Empleo**