

II. PANORAMA LABORAL Y EMPLEO



II.1. SÍNTESIS

MERCADO DE TRABAJO

En líneas generales podemos hablar de un buen comportamiento del mercado laboral en Aragón en 2004. Con respecto a 2003, la población en edad laboral ha crecido. Mientras la población inactiva ha descendido, la población activa ha aumentado en 20.300 sus efectivos y la ocupación también se ha incrementado en 24.600 empleos. Lo más positivo de esta tendencia es que la incorporación de activos al mercado de trabajo no ha supuesto un incremento en el número de parados: éstos han descendido en 4.300 personas, colocando la tasa de desempleo de nuestra Comunidad Autónoma en 5,6%, prácticamente la mitad de la media nacional (11%), situándose entre las más bajas de España, concretamente la segunda tan sólo por detrás de Navarra y al mismo nivel que La Rioja. Aragón es también la Comunidad Autónoma donde porcentualmente más ha descendido la tasa de paro con respecto a 2003 (-14,9%).

El único punto crítico en el mercado de trabajo aragonés se encuentra en la tasa de actividad, que todavía se sitúa dos puntos por debajo de la media española, aunque durante este año se ha alcanzado la cifra máxima de población activa en Aragón: 573.000 personas (lo cual supone un crecimiento del 3,7% respecto a 2003, por encima del crecimiento medio nacional). El 64% de las nuevas incorporaciones al mercado de

trabajo han sido mujeres, si bien la tasa de actividad masculina (68,1%) continúa siendo superior a la femenina (45,2%). No obstante, considerando la edad, las menores diferencias porcentuales entre las tasas de actividad femenina y masculina se producen entre los 25 y los 29 años, grupo en que la tasa de actividad femenina es solamente un 10% inferior a la masculina.

Aunque nuestra Comunidad Autónoma se sitúa tradicionalmente por debajo de la tasa de actividad española, hay que decir que un análisis detallado por edad muestra que la tasa aragonesa supera en el grupo central (de 25 a 54 años) la tasa española, tanto en hombres como en mujeres.

Respecto al empleo en Aragón, el 94,4% de la población activa está ocupada, según los datos de la Encuesta de Población Activa, con un incremento del empleo del 4,8%, porcentaje superior a la media española. La tasa media de empleo aragonesa (51,3%) continúa una tendencia de recuperación ya iniciada el año anterior, situándose de nuevo por encima de la media española (50,2%). Por sectores, el 60,1% de la población ocupada trabaja en el sector servicios, el 23,3% en la industria, el 9,7% en la construcción y el 6,9% en la agricultura. Sin embargo, si se analiza estos sectores por género, la distribución masculina está mucho más repartida entre los distintos sectores que la femenina, con un 81,4% de las mujeres trabajando en el sector servicios frente a sólo un 46,6% de

los hombres. Los grupos de ocupación más feminizados son el de trabajadores de servicios de restauración, el de empleadas de tipo administrativo y el de los trabajadores no cualificados. Asimismo, dentro de los grupos profesionales más cualificados, hay mayor proporción de mujeres en el grupo de técnicos y profesionales científicos y en el grupo de técnicos y profesionales de apoyo.

La tasa de temporalidad se sitúa en el 25%, por debajo de la media nacional (30,6%). Tres de cada cuatro de los asalariados aragoneses, tienen en consecuencia, contratos indefinidos, aunque afecta de modo desigual en función del género: la incidencia de los contratos temporales se sitúa diez puntos por encima en las mujeres, grupo en el que alcanza un 30,9%.

Por lo que respecta al desempleo, las diferencias por género siguen siendo importantes: si la tasa global se sitúa en Aragón en 5,6%, la tasa de paro femenina duplica a la masculina (8,2% frente a 3,9%). Sin embargo, la evolución producida en los últimos cinco años en las respectivas tasas de paro muestra un claro descenso de las tasas femeninas (4,6 puntos) y un estancamiento de la masculina, lo que significa que la tasa global de paro ha descendido gracias principalmente al descenso del paro femenino.

ENTRADAS Y SALIDAS DEL MERCADO LABORAL

En 2004, según datos del Instituto Aragonés de Empleo, se formalizaron 394.338 nuevos contratos, lo que supone un crecimiento de la contratación del 3,9% con respecto al año anterior. El número de contratos indefinidos iniciales fue de 19.688, un 5% del

total de los contratos, a los que hay que sumar 21.349 (5,1%) que se convirtieron en indefinidos durante el mismo año.

El análisis territorial por provincias muestra que es en Zaragoza donde se llevan a cabo la mayor parte de los contratos (casi 8 de cada 10), mientras que el nivel de contratación en Huesca y en Teruel está por debajo de su peso en la estructura provincial de la población activa, a la vez que estas provincias registran un peso mayor de la contratación indefinida respecto al total de la contratación.

El 17,2% de los contratos fue realizado a personas extranjeras, lo que supone un incremento del 19,2% con respecto al 2003. Los países de donde provienen los trabajadores con mayor número de contratos son Marruecos, Rumanía y Ecuador. Por grandes regiones, destaca el crecimiento de la contratación a trabajadores de la Europa extra-comunitaria, que ha crecido un 18,1%, mientras que la contratación a trabajadores del Magreb y del resto de África ha descendido. Las ocupaciones con mayor número de contratos realizados a extranjeros han sido peones agrícolas, limpiadores, peones industriales, peones de la construcción y albañiles, que juntos representan el 58,8% del total de las contrataciones.

La contratación de las empresas de trabajo temporal alcanzó en 2004 los 66.181 contratos, lo que supone el 15,9% de la contratación en Aragón.

Finalmente, en cuanto al cese de las relaciones laborales, la Administración Laboral de la Comunidad Autónoma tramitó 79 expedientes de regulación de empleo, 26 menos que el año anterior, afectando a 1.735 tra-

bajadores, el 85% de ellos pertenecientes al sector industrial.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Durante 2004 se registraron 103 nuevos convenios colectivos y se revisaron 73 convenios más. El total de los 176 convenios afectaron a 27.270 empresas y 227.883 trabajadores.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

En Aragón, el número de huelgas producidas en 2004 fue de 24, 11 menos que en 2003. Estas huelgas afectaron a 103 empresas, cifra muy parecida a la del año anterior, pero con tan sólo 988 trabajadores afectados, lo que significa un descenso espectacular con respecto al año anterior, en que se vieron afectados más de 15.000 trabajadores. El descenso en número de jornadas perdidas, sin embargo, no ha sido tan importante, sólo del 25%, siendo un total de 6.978.

Las conciliaciones individuales y colectivas se llevan a cabo desde la Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC), dependiente de la Dirección General de Trabajo e Inmigración y desde el Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA), de composición tripartita y paritaria (organizaciones empresariales, organizaciones sindicales y Administración). En la UMAC se registraron 5.993 conciliaciones individuales, un 19% menos que la cifra registrada el año anterior, y un total de 8 expedientes de conflictos colectivos (frente a los 15 de 2003), que afectaron a 8 empresas y 466 trabajadores, cifra notablemente inferior a los 18.274 trabaja-

dores afectados en 2003. En el SAMA las mediaciones individuales presentadas fueron 3.715, un 13% menos que el año anterior, y las demandas de mediación colectiva, 91. El sector más conflictivo en cuanto al número de trabajadores afectados por las solicitudes formuladas es la limpieza, seguido por el transporte, el comercio y los servicios.

SALUD LABORAL

El número de accidentes de trabajo en Aragón se ha mantenido prácticamente invariable con respecto a la cifra del año anterior, lo que rompe con la trayectoria descendente iniciada en el año 2001. Sin embargo, si consideramos el aumento en el número de afiliados a la Seguridad Social, el índice de incidencia por trabajador sí que se reduce. Este año el índice de incidencia se sitúa en 50,3 accidentes por cada mil trabajadores, frente a 52,3 del año anterior.

En total se han producido 20.802 accidentes, de los cuales un 98,7% han sido leves, 226 graves y 44 mortales. Hay un descenso de la accidentalidad en las categorías de accidentes leves (-3,3%) y graves (-0,9%), y un significativo aumento de los accidentes mortales del 37,5%. Si tenemos en cuenta el sexo y la edad se observa que el grupo con mayor porcentaje de accidentalidad, en ambos sexos, es el comprendido entre los 25 y los 34 años. La siniestralidad siempre es menor en el caso de las mujeres y para los grupos extremos de edad.

Por sectores económicos, se produce un descenso de la accidentalidad en el sector agrario (-7,9%) y construcción (-2,5%), mientras que en el sector industrial y de servicios aumenta un 1,2% y un 0,9% respec-

tivamente. Por lo que respecta a los accidentes mortales se produce un incremento en todos los sectores, destacando el sector agrícola, pasando de la ausencia de este tipo de accidentes en 2003 a 4 fallecidos en 2004. No obstante, la rama de actividad económica en la que se han producido mayor número de accidentes es la construcción con un 21,9%.

Además de los accidentes en jornada de trabajo, están los accidentes "in itinere", es decir, los que se producen en los desplazamientos. En 2004 ha habido un total de 1.867 accidentes con baja, de los cuales 9 han sido mortales y 47 graves.

Desde el Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral, en colaboración con los Agentes Sociales, se han puesto en marcha, en los últimos años, varios programas cuyo objetivo es disminuir la accidentalidad laboral fomentando la prevención en las empresas. Entre otros, el Programa 2004 de actuación sobre las empresas con alta tasa de accidentalidad comparada ha supuesto la actuación sobre 864 empresas (el 1,8% de las empresas aragonesas) que daban empleo a 41.169 trabajadores (el 10,0% del total de trabajadores) y en las que se produjeron 6.537 accidentes (el 31,4% del total de accidentes). Este año ha descendido el número de empresas con alta TAC, pero ha aumentado el número de accidentes.

FOMENTO DE EMPLEO

En 2004 el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) ha puesto en marcha un total de 12 programas de promoción de empleo, con una inversión ejecutada de 25 millones de euros en 2004 (el 83% del presu-

puesto inicial), lo que ha supuesto un incremento del 10,2% respecto al año anterior.

Los programas que cuentan con el mayor presupuesto son el de Fomento de Empleo Público Local con las Corporaciones Locales, al que se destinaron 6,7 millones de euros (el 26,9% del total de los recursos). Con un 20,4% del gasto total y 5,1 millones de euros se encuentra el programa relativo a la integración laboral del minusválido (Centros Especiales de Empleo) y, en tercer lugar, el de fomento de empleo público institucional (Organismos), con una subvención anual de 2,8 millones de euros y el 11,3% del gasto total.

Otros programas destacables son los de promoción de empleo autónomo, apoyo a la contratación estable, apoyo a la creación de empleo en cooperativas y sociedades laborales, ARINSER, agentes de empleo y desarrollo local y proyectos y empresas calificados como I+E, este último ha experimentado un crecimiento presupuestario muy notable.

FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

El INAEM lleva a cabo las políticas, planes y programas del Gobierno de Aragón en materia de formación ocupacional y continua, por medio del Plan de Formación e Inserción Profesional de Aragón. Este Plan ha contado en 2004 con un presupuesto de 29,6 millones de euros, con un alumnado de cerca de 30.000 trabajadores, que han recibido un total de más de 2.000 cursos. Los programas más destacados en presupuesto y alumnado han sido el programa dirigido a la inserción y reinserción ocupacional de los desempleados y el destinado a la formación

profesional ocupacional en las zonas rurales. Por su parte, las Escuelas Taller y los Talleres de Empleo han contado con más de 1.200 alumnos y 11,7 millones de euros.

El INAEM ha colaborado en la gestión más de un tercio de la Formación Continua, con un total de 3,7 millones de euros. El resto ha venido gestionándose en el ámbito estatal, como hasta ahora, por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo.

En cuanto a la inserción laboral destaca el Plan de Formación e Inserción Juvenil de

Aragón (FIJA), gestionado por la CREA, CEPYME, CCOO y UGT, para la inserción laboral de jóvenes sin cualificar. En 2004 se inscribieron en este Plan 612 jóvenes, produciéndose 204 nuevas contrataciones y 136 prórrogas de contratos en un total de 201 empresas. Asimismo, los mismos agentes sociales gestionan las Acciones de Inserción Laboral, dirigidas a facilitar la incorporación de los alumnos del plan formativo del Gobierno de Aragón al mercado de trabajo. En 2004, con más de 3.000 inscritos, se lograron 361 inserciones sobre 1.018 ofertas de trabajo, dando lugar a un índice de inserción del 35,5%.

II.2. MERCADO DE TRABAJO Y RELACIONES LABORALES



II.2.1. ANÁLISIS DE LA ACTIVIDAD, LA OCUPACIÓN Y EL PARO

De acuerdo con los datos sobre el mercado laboral elaborados por la Encuesta de

Población Activa (EPA)¹, Aragón presenta una población de 16 y más años de 1.054.900 personas en 2004 de media, de las que 573.000 (54,3%) formaban parte de la población activa. De ellas 540.800 (94,6%) estaban ocupadas y 32.200 (5,6%)

CUADRO 1
POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD. ARAGÓN.
2003-2004

| | 2004 | | 2003 | |
|--|----------------|------------|----------------|------------|
| | Miles | % | Miles | % |
| Población activa | 573,0 | 54,3 | 552,8 | 53,0 |
| Población inactiva | 481,9 | 45,7 | 490,8 | 47,0 |
| Total población de 16 y más años | 1.054,9 | 100 | 1.043,6 | 100 |
| Población ocupada | 540,8 | 94,4 | 516,3 | 93,4 |
| Población parada | 32,2 | 5,6 | 36,5 | 6,6 |
| Total población activa | 573,0 | 100 | 552,8 | 100 |
| Población ocupada asalariada* | — | 79,0 | — | 78,4 |
| No asalariada* | — | 21,0 | — | 21,6 |
| Total población ocupada | — | 100 | — | 100 |
| Pob. asalariada con contrato indefinido* | — | 75,0 | — | 76,0 |
| Pob. asalariada con contrato temporal* | — | 25,0 | — | 24,0 |
| Total población asalariada* | — | 100 | — | 100 |

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

* La revisión de las series EPA 1996-2004 (metodología 2005) por el INE no proporciona datos sobre población asalariada y tipo de contrato, por lo que estos dos apartados corresponden a los datos de la anterior serie EPA (metodología 2002).

1. En marzo de 2005, el INE llevó a cabo una revisión de las series 1996-2004 de la Encuesta de Población Activa para adecuar sus resultados al incremento de la población residente en España (metodología 2005). Este aumento, que ha estado provocado principalmente por el incremento de la población extranjera, ha supuesto una expansión importante en el total de la población y en las correspondientes categorías de ocupación, paro e inactividad, con ligeras variaciones en las tasas. Sin embargo, los datos proporcionados por el INE en esta nueva serie revisada 1996-2004 (metodología 2005) no están desagregados por diferentes variables, como población ocupada asalariada y no asalariada, nivel formativo, grupos quinquenales de edad, etc. Por ello, en este capítulo, cuando no se disponga de la desagregación de los datos de la EPA revisada, se utilizan los datos de la serie EPA anterior, estimada según la metodología 2002.

desempleadas. La población inactiva sumaba 481.900 personas, representando el 45,7% de la población mayor de 16 años. Dentro de la población ocupada, el 79% era asalariado. Los asalariados con contratos indefinidos suponían el 75%.

En líneas generales podemos hablar de un buen comportamiento del mercado laboral en Aragón en 2004. Con respecto a 2003, la población en edad laboral ha crecido. Mientras la población inactiva ha descendido, la población activa ha aumentado en 20.300 sus efectivos y la ocupación también se ha incrementado en 24.600 empleos. Lo más positivo de esta tendencia es que la incorporación de activos al mercado de trabajo no ha supuesto un incremento en el número de parados: éstos han descendido en 4.300 personas, colocando la tasa de desempleo de nuestra Comunidad Autónoma entre las más bajas de España, concretamente la segunda tan solo por detrás de Navarra y al mismo nivel que La Rioja.

La evolución por trimestres refleja que a lo largo del año se ha producido un aumento moderado y continuado de la población en

edad de trabajar, que alcanza su máximo histórico en el último trimestre, 1.059.500 personas con 16 y más años. En cuanto a los activos y a los ocupados la tendencia es creciente en los tres primeros trimestres; en el cuarto, se registra un estancamiento en los activos y un ligero retroceso en los ocupados. Los máximos históricos de actividad y ocupación se sitúan en 577.500 y 549.800 efectivos respectivamente. En coherencia con estas cifras, el menor número de desempleados se sitúa también en el tercer trimestre del 2004, con 27.700 parados. Paralelamente, por lo que se refiere a la inactividad el menor número de inactivos se observa también en el tercer trimestre con una cifra de 482.000 inactivos.

Al comparar España y Aragón, el incremento relativo de la población activa aragonesa es superior al nacional, 3,7% y 3,3% respectivamente. Por lo que respecta a la ocupación, el incremento porcentual es todavía mayor, 4,8% y 3,9% respectivamente.

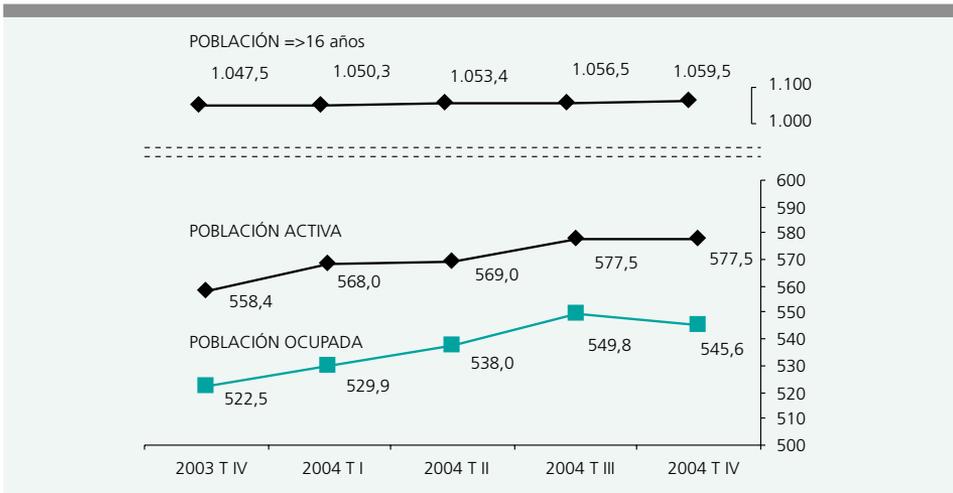
Sin duda el dato más favorable para nuestra región se observa en relación al número de desempleados. En nuestra Comunidad se ha producido un descenso muy pronunciado

CUADRO 2
POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD. ARAGÓN.
2003-2004 (MILES DE PERSONAS)

| PERIODO | POB >=16 AÑOS | ACTIVOS | OCUPADOS | PARADOS | INACTIVOS |
|-----------------------------------|---------------|---------|----------|---------|-----------|
| 2003 T IV | 1.047,5 | 558,4 | 522,5 | 35,8 | 489,1 |
| 2004 T I | 1.050,3 | 568,0 | 529,9 | 38,1 | 482,3 |
| 2004 T II | 1.053,4 | 569,0 | 538,0 | 31,1 | 484,4 |
| 2004 T III | 1.056,5 | 577,5 | 549,8 | 27,7 | 479,0 |
| 2004 T IV | 1.059,5 | 577,5 | 545,6 | 31,9 | 482,0 |
| Promedio 2004 | 1.054,9 | 573,0 | 540,8 | 32,2 | 481,9 |
| Promedio 2003 | 1.043,5 | 552,8 | 516,3 | 36,5 | 490,8 |
| Variación absoluta media anual | 11,4 | 20,3 | 24,6 | -4,3 | -8,9 |
| % de variación media | 1,1 | 3,7 | 4,8 | -11,8 | -1,8 |

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

GRÁFICO 1
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN MAYOR DE 16 AÑOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD
EN ARAGÓN. 2003-2004 (MILES DE PERSONAS)



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

CUADRO 3
VARIABLES BÁSICAS DEL MERCADO DE TRABAJO. ESPAÑA Y ARAGÓN.
2003-2004 (MEDIAS ANUALES EN MILES DE PERSONAS)

| | ESPAÑA | | | ARAGÓN | | |
|-------------------------|----------|----------|--------------|---------|---------|--------------|
| | 2004 | 2003 | % INCREMENTO | 2004 | 2003 | % INCREMENTO |
| Población 16 o más años | 35.810,8 | 35.215,3 | 1,7 | 1.054,9 | 1.043,5 | 1,1 |
| Activos | 20.184,5 | 19.538,2 | 3,3 | 573,0 | 552,8 | 3,7 |
| Ocupados | 17.970,9 | 17.296,0 | 3,9 | 540,8 | 516,3 | 4,8 |
| Parados | 2.213,6 | 2.242,2 | -1,3 | 32,2 | 36,5 | -11,8 |
| Inactivos | 15.626,4 | 15.677,1 | -0,3 | 481,9 | 490,8 | -1,8 |

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

CUADRO 4
TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO. UE, ESPAÑA Y ARAGÓN.
2004 (MEDIA ANUAL)

| | UE | ESPAÑA | ARAGÓN |
|-------------------|------|--------|--------|
| Tasa de actividad | 56,5 | 56,4 | 54,3 |
| Tasa de empleo | 51,5 | 50,2 | 51,3 |
| Tasa de paro | 9,0 | 11,0 | 5,6 |

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

CUADRO 5
VARIACIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO. ESPAÑA Y ARAGÓN (%).
2003-2004 (MEDIAS ANUALES)

| | ESPAÑA | ARAGÓN |
|-------------------|--------|--------|
| Tasa de actividad | 1,6 | 2,5 |
| Tasa de empleo | 2,2 | 3,6 |
| Tasa de paro | -4,4 | -14,9 |

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

CUADRO 6
TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO POR PROVINCIAS. 2004 Y VARIACIONES
2003-2004. (MEDIAS ANUALES)

| | ARAGÓN | HUESCA | | TERUEL | | ZARAGOZA | |
|-------------------|--------|--------|---------------------|--------|---------------------|----------|---------------------|
| | | TASA | % VAR. 2003/2004 | TASA | % VAR. 2003/2004 | TASA | % VAR. 2003/2004 |
| Tasa de actividad | 54,3 | 52,7 | 3,0 | 45,9 | 1,2 | 56,0 | 2,6 |
| Tasa de empleo | 51,3 | 50,0 | 1,5 | 43,8 | 1,4 | 52,7 | 4,4 |
| Tasa de paro | 5,6 | 5,1 | 38,5 | 4,6 | -5,3 | 5,9 | -21,8 |

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

del número de parados, del 11,8%, muy superior al descenso nacional, un 1,3%. Por lo que se refiere a los inactivos, el dato es también positivo para nuestra región, con un descenso del 1,8% frente al 0,3% de la media nacional.

Comparando las tasas de actividad, empleo y paro en Aragón con las resultantes en España y la Unión Europea el resultado es desigual. La tasa de actividad –aunque creciendo– sigue siendo en nuestra Comunidad más baja que la del conjunto nacional y la de la media de los 25 países que componen la Unión Europea, un 54,3% frente a un 56,4% y 56,5% respectivamente. La tasa de empleo en Aragón se sitúa en un lugar intermedio entre la correspondiente a España y a la Unión Europea, muy próxima a ésta última. Aragón es la Comunidad Autónoma en donde la tasa de empleo ha crecido en mayor proporción con respecto a la de 2003 (3,6%, siendo el incremento nacional de 2,2%). Es la tasa de paro la que

arroja resultados más favorables para nuestra región, con unas cifras muy por debajo de las correspondientes al conjunto nacional y europeo. Aragón es también la Comunidad Autónoma donde porcentualmente más ha descendido la tasa de paro con respecto a 2003 (14,9%).

Por provincias, se observa que la tasa de actividad en términos medios anuales en los tres casos se encuentra por debajo de la de España, aunque con diferencias notables entre ellas, destacando en un extremo la tasa de actividad de Zaragoza (56%), muy próxima a la de la media nacional y la de Teruel (45,9%) en el otro extremo, que se sitúa más de diez puntos por debajo de la española. Por lo que se refiere a la tasa de empleo tan sólo Zaragoza con un 52,7% se sitúa por encima de la media nacional; nuevamente Teruel representa el peor dato con una tasa del 43,8%. En cuanto a la tasa de desempleo, las tres provincias presentan una posición más favorable que la media nacio-

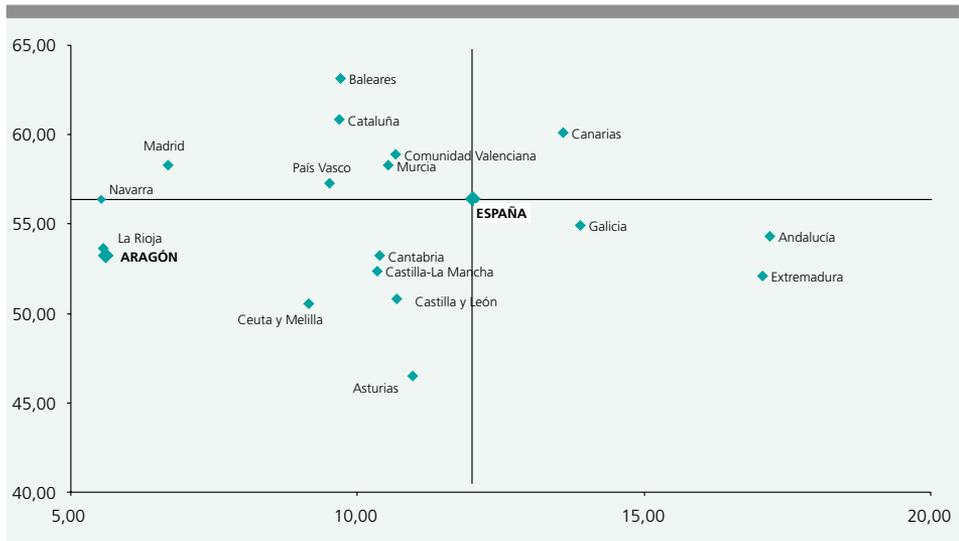
nal, presentando las tasas más bajas Teruel y Huesca.

Si consideramos la variación con respecto a los datos del año anterior el balance es positivo. Se observa un incremento en las tasas de actividad y ocupación en las tres provincias. En cuanto al desempleo, desciende en Zaragoza y Teruel pero aumenta en Huesca, aunque se mantiene en una cifra muy favorable, el 5,1%, si bien no se trata del 3,7% que registraba el año anterior que la situaba como la provincia con menor tasa de desempleo de todo el territorio nacional.

El gráfico 2 analiza de forma conjunta la tasa de actividad y paro por Comunidades Autónomas, tomando como referencia las medias nacionales. El cuadrante superior izquierdo incluye a las regiones más favora-

bles (con elevada actividad y bajo desempleo), representadas por las regiones del arco mediterráneo, Madrid, el País Vasco y Navarra. En el otro extremo tenemos el cuadrante menos favorable, caracterizado por tasas de actividad por debajo de la media española y elevado desempleo representado por Galicia, Andalucía y Extremadura. En la zona intermedia se sitúan regiones del Centro y Norte de España, como son las dos Castillas, Cantabria y Asturias, con tasas de desempleo próximas a la media española y tasas de actividad inferiores. Finalmente, Aragón junto con La Rioja tiene una tasa de desempleo notablemente inferior a la media española y una tasa de actividad ligeramente por debajo de la misma, por lo que se sitúan en zona intermedia, pero en mejor posición que las regiones mencionadas anteriormente.

GRÁFICO 2
TASA DE ACTIVIDAD (EJE DE ORDENADAS) Y DESEMPLEO (EJE DE ABSCISAS)
POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. 2004 (MEDIAS ANUALES)



Fuente: Elaboración propia. Encuesta de Población Activa (EPA)

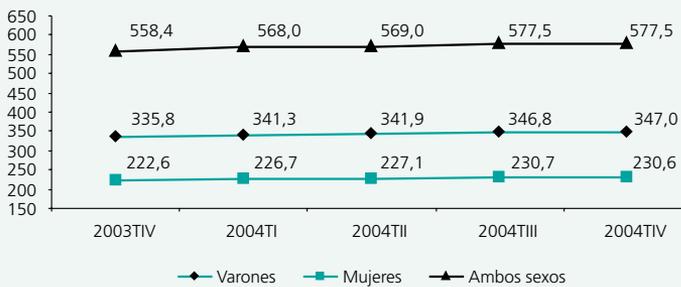
II.2.1.1. LA POBLACIÓN ACTIVA ARAGONESA

En la población activa aragonesa, compuesta por 573.000 personas de media en 2004, el 60% son hombres y el 40% mujeres (porcentaje que era del 39% en 2003). La población activa total se ha incrementado un 3,7%, porcentaje superior al incremento en el total nacional (3,3%).

En el gráfico 3 se observa la evolución de las personas activas, hombres y mujeres, con una pauta similar, llegando al máximo en el tercer trimestre en las mujeres, con 230.700 activas, y el cuarto en lo que respecta a los hombres, con 347.000 activos.

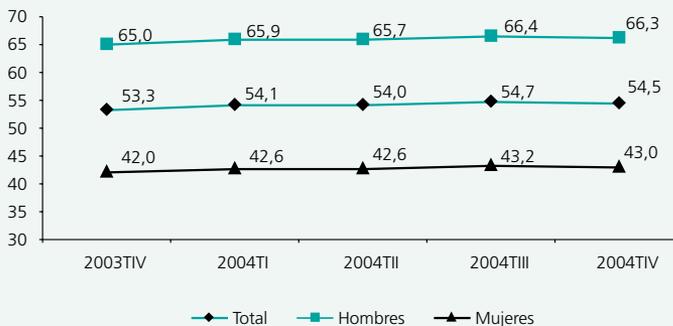
Considerando las medias anuales se observa que han accedido al mercado laboral 13.000 mujeres y 7.300 hombres. Si bien

GRÁFICO 3
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA EN ARAGÓN. 2003-2004 (MILES DE PERSONAS)



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE)

GRÁFICO 4
TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO. ARAGÓN. 2003-2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

en términos absolutos se constata un incremento en la población activa mucho mayor para las mujeres, al considerar el incremento porcentual la diferencia es todavía mayor, por el menor peso relativo de la población femenina en la distribución del mercado de trabajo. De este modo, en el año 2004 la población activa femenina creció un 6% mientras que la masculina lo hizo en un 2,2%. Continúa la tendencia de estos años de avance en la integración laboral femenina que permite reducir paulatinamente el desequilibrio del mercado laboral.

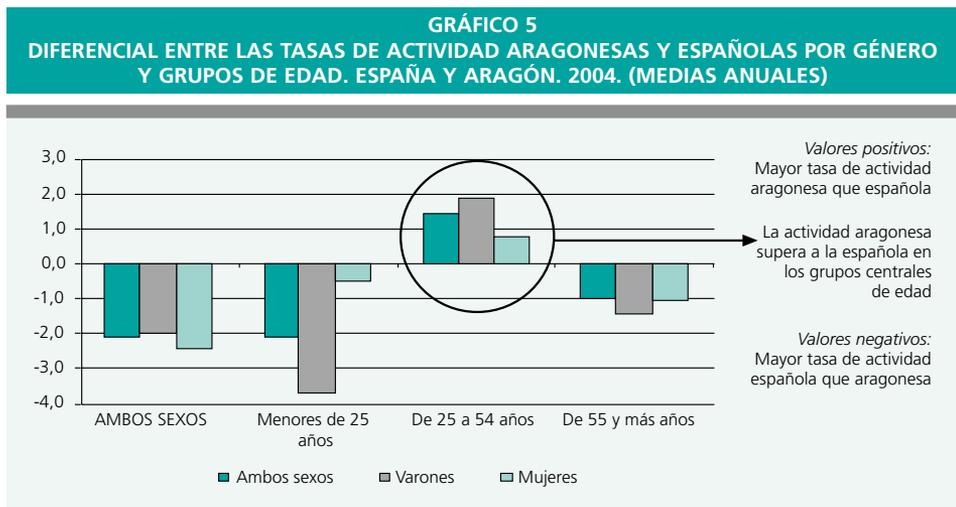
No obstante este avance, las diferencias son todavía importantes al considerar las tasas de actividad: la femenina se sitúa en el 45,2 (media anual), significativamente inferior a la masculina, que alcanza el 68,1%. Sin embargo, y nuevamente comparando con el año anterior, la tasa femenina se incrementa un 3,1%, mientras que la masculina lo hace sólo en 0,5%.

El gráfico 4 muestra la evolución de las tasas por trimestre y pone de manifiesto que mientras que el avance en las tasas femeninas es continuo, el correspondiente a las tasas masculinas presenta ligeros altibajos.

Nuestra Comunidad Autónoma se sitúa tradicionalmente por debajo de la tasa de actividad española. Sin embargo, un análisis más detallado por género y edad muestra que la tasa aragonesa supera en el grupo central, tanto en hombres como en mujeres, la tasa española. Es principalmente entre los jóvenes menores de 25 años donde Aragón registra una menor tasa de actividad.

II.2.1.2. EL EMPLEO EN ARAGÓN

Para conocer los datos de empleo se dispone de dos fuentes estadísticas con distinto enfoque y metodología. Por un lado está la Encuesta de Población Activa (EPA) que ofrece una estimación de la ocupación mediante los datos obtenidos a través de



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

una encuesta por muestreo y, por otro, la afiliación a la Seguridad Social, que es un dato de registro administrativo.

La Encuesta de Población Activa

Según los datos estimados por la EPA en el año 2004, la población ocupada en Aragón alcanza los 540.800 trabajadores, como media anual, lo que representa que un 94,4% de la población activa aragonesa está ocupada. En este año se han creado en nuestra región un total de 24.600 nuevos empleos, lo que equivale en términos relativos, a un incremento medio del empleo del 4,8%, porcentaje superior a la media española (3,9%).

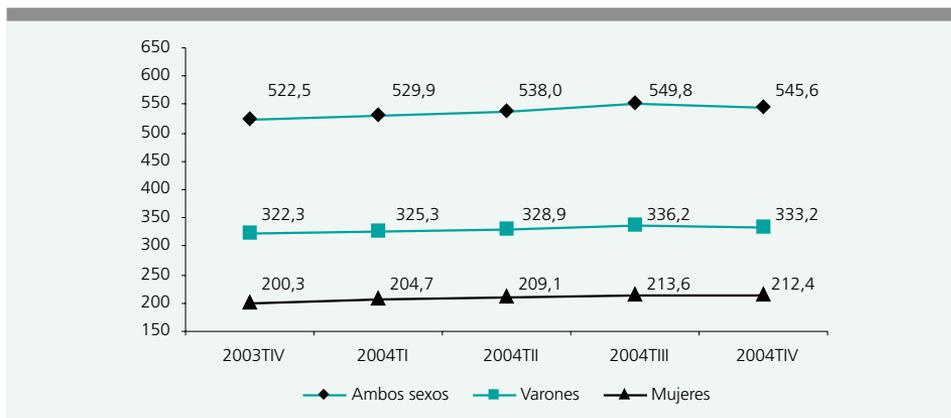
El análisis de la evolución anual refleja que es el tercer trimestre el que presenta mejor resultado, alcanzando los máximos anuales en este período, tendencia que se repite año tras año, coincidiendo con los meses veraniegos.

La tasa media de empleo aragonesa (51,3%) continúa una tendencia de recuperación ya iniciada el año anterior situándose de nuevo por encima de la media española (50,2%).

Las diferencias por género siguen siendo notables, con una tasa de ocupación masculina media del 2004 del 63,5% frente a la correspondiente femenina del 39,3%. Estas diferencias van disminuyendo cada año; al comparar con las tasas del 2003, la femenina subió un 6,7% mientras que la masculina lo hizo solo en un 1,7%. Otra muestra del mayor dinamismo de la ocupación femenina lo ofrece el dato de la creación de empleo en números absolutos: de los 24.600 empleos creados en 2004, 15.100 correspondieron a mujeres y 9.500 a hombres. El máximo histórico en la ocupación femenina se produce en 2004, con 210.000 empleadas.

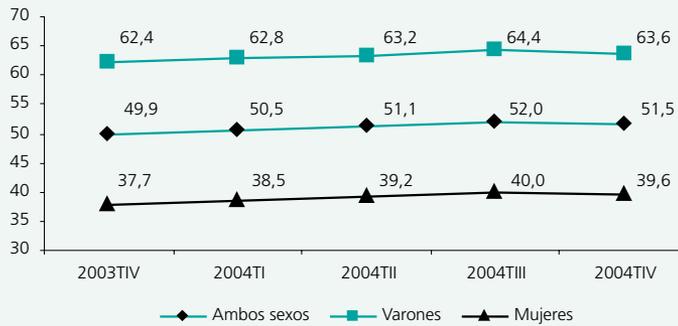
El análisis por grupos de edad muestra que el aumento en el empleo con respecto al

GRÁFICO 6
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA EN ARAGÓN.
2003-2004 (MILES DE PERSONAS)



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

GRÁFICO 7
EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO EN ARAGÓN. 2003-2004



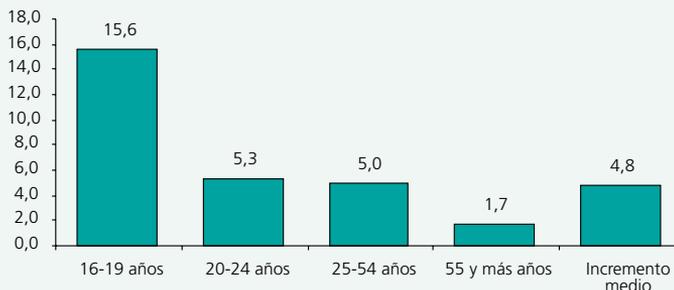
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

año anterior se produce en todos los grupos de edad, aunque, en términos relativos, el incremento más espectacular se produce en el grupo de menores de 19 años, con un 15,6%, aunque en términos absolutos sólo implique 1.100 empleos más. Más moderadamente, el grupo de 20-24 años también ha crecido (un 5,3%). Como consecuencia

de ello, considerando a los menores de 25 años en su conjunto, la tasa de ocupación de los jóvenes ha pasado del 37,1% en el 2003 al 40,6% en 2004.

La población ocupada según el nivel de estudios² se distribuye en Aragón de una forma bastante similar a como lo hace en el

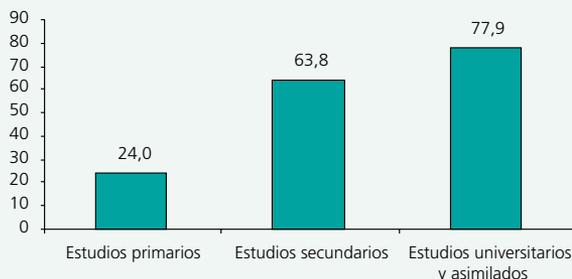
GRÁFICO 8
INCREMENTO EN % DEL EMPLEO 2004-2003 POR GRUPOS DE EDAD (SOBRE MEDIAS ANUALES). ARAGÓN



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

2. La revisión de las series EPA 1996-2004 (metodología 2005) por el INE no proporciona datos sobre los niveles formativos de la población ocupada, por lo que estos datos corresponden a la anterior serie EPA (metodología 2002).

GRÁFICO 9
TASA DE OCUPACIÓN POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. ARAGÓN.
2004 (MEDIA ANUAL)



Fuente: Encuesta de Población Activa (metodología 2002). Microdatos (IAEST). Elaboración propia

conjunto nacional, aunque lo cierto es que en nuestra Comunidad se observa un mayor nivel de formación de los trabajadores: en Aragón los ocupados con estudios superiores representan el 33,9% del total, casi tres puntos por encima del promedio nacional (31%). La tasa media de ocupación aumenta significativamente a mayor nivel de estudios, tal como se puede observar en el gráfico 9. La brecha mayor se produce entre los que cuentan con estudios primarios y los que han llegado a obtener un nivel de estudios secundarios.

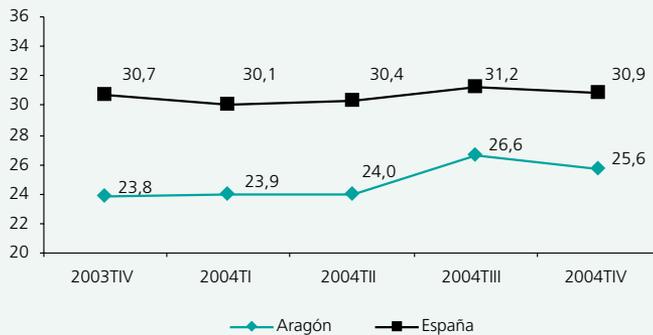
El cuadro 7 muestra la población ocupada por sectores económicos. Comparado con los datos del 2003 ha habido creación de empleo en todos los sectores. En términos absolutos el mayor crecimiento en empleo se observa en el sector servicios, como viene siendo la tónica habitual, con una creación de 15.800 nuevos empleos. El porcentaje de ocupados trabajando en este sector representa ya un 60,1%, dos décimas por encima del 2003. Aunque con un crecimiento menor, de 5.400 empleos nuevos, es muy significativo el repunte en número de traba-

CUADRO 7
VARIACIÓN DE LOS OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD.
2004 (MEDIA ANUAL)

| SECTOR | ARAGÓN | | ESPAÑA |
|--------------|------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | POBLACIÓN OCUPADA (MILES) | POBLACIÓN OCUPADA (%) | POBLACIÓN OCUPADA (%) |
| Agricultura | 37,2 | 6,9 | 5,5 |
| Industria | 126,1 | 23,3 | 17,9 |
| Construcción | 52,4 | 9,7 | 12,5 |
| Servicios | 325,2 | 60,1 | 64,1 |
| TOTAL | 540,8 | 100,0 | 100,0 |

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

GRÁFICO 10
EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE TEMPORALIDAD. ARAGÓN Y ESPAÑA. 2003-2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (metodología 2002). Microdatos (IAEST). Elaboración propia

jadores en la agricultura, lo que hace aumentar el porcentaje de ocupados en el sector primario del 6,2% en 2003 hasta el 6,9% en 2004. Con respecto a España, destaca la diferencia en los respectivos porcentajes de ocupados en la industria, con una diferencia de 5,4 puntos favorable a Aragón, que indica su mayor especialización industrial.

Por lo que se refiere a la temporalidad en el empleo³, Aragón mantiene una tasa de tem-

poralidad significativamente por debajo de la media nacional, aunque si comparamos con los datos del año anterior, nuestra región ha pasado del 24% al 25% de media anual en la tasa de temporalidad en el año 2004, mientras que la media nacional se ha mantenido estable en 30,6%. Por lo que se puede observar en el gráfico 10 es en los últimos trimestres del 2004 en los que se observa un significativo incremento de la tasa de temporalidad en Aragón, llegando a un máximo del 26,6% en el tercer trimestre.

CUADRO 8
EVOLUCIÓN INTERANUAL DEL EMPLEO EN ARAGÓN. 2003-2004
(MEDIAS ANUALES EN MILES DE PERSONAS)

| | AFILIADOS EN ALTA EN LA SEG. SOCIAL | OCUPADOS EPA |
|----------------------|-------------------------------------|--------------|
| Media anual 2004 | 508,8 | 540,8 |
| Media anual 2003 | 493,9 | 516,3 |
| Evolución interanual | 3,0 | 4,8 |

Fuente: Elaboración propia con datos del INE

3. La revisión de las series EPA 1996-2004 (metodología 2005) por el INE no proporciona datos sobre temporalidad en el empleo, por lo que estos datos corresponden a la anterior serie EPA (metodología 2002).

La afiliación a la Seguridad Social

El incremento de la población ocupada se traduce en una mayor afiliación a la Seguridad Social. Aunque no hay coincidencia absoluta entre los datos de encuesta y de este registro administrativo, la evolución de las cifras se muestran acordes. Los afiliados a la Seguridad Social ascienden a una media de 508.815 en 2004, mientras que la EPA señala una población media ocupada en el mismo año de 540.800 personas, como puede observarse en el cuadro 8 de la página anterior. El incremento interanual ha sido también superior en las cifras EPA.

El cuadro 9 ofrece los datos de la afiliación a la Seguridad Social según el régimen de pertenencia y refleja incrementos en el número de trabajadores en los dos regímenes mayoritarios, representados por el Régimen General y el Autónomos, que juntos aglutinan al 95,5% del total de afiliados a la Seguridad Social. Los incrementos son muy parecidos a los observados el año anterior. Por lo que se refiere al Régimen General se observa un incremento del 3,6%, muy similar al 3,7% del año anterior, mientras que el Régimen de Autónomos incrementa un 2,6% su número de afiliados, ligeramente por encima del 2,4% registrado en 2003. En los restantes

regímenes se produce un descenso generalizado en todos ellos. En principio, el dato del descenso en los dos regímenes agrarios parece estar en contradicción con el aumento de la población ocupada en el sector agrario, tal como habíamos señalado anteriormente. Para comprender esta aparente contradicción hay que tener en cuenta la progresiva desaparición del régimen especial agrario por cuenta propia, así como medidas que favorecen la incorporación de estos trabajadores al régimen de autónomos.

El cuadro 10 muestra la categoría profesional bajo la que trabajan los aragoneses afiliados en el régimen general. Al igual que ocurriera el año pasado el grupo más numeroso es el de oficiales de 1.^a y 2.^a, grupo en el que se inscriben uno de cada cinco trabajadores del régimen general. A continuación le siguen el grupo de oficiales de 3.^a y especialistas (17%) y los peones (14%). Estos tres primeros grupos suponen algo más de la mitad de los trabajadores afiliados al régimen general.

El análisis por género muestra que hay diferencias notables entre los oficiales de 1.^a, 2.^a, 3.^a y especialistas por un lado y los grupos de oficiales y auxiliares administrativos por el

CUADRO 9
AFILIACIÓN EN ALTA A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RÉGIMENES EN ARAGÓN.
2003-2004 (MEDIAS ANUALES)

| ARAGÓN | 2003 | 2004 | VAR. ABSOLUTA | % INCREMENTO |
|----------------------------|----------------|----------------|---------------|--------------|
| Régimen General | 375.205 | 388.849 | 13.644 | 3,6 |
| Autónomos | 94.703 | 97.183 | 2.480 | 2,6 |
| Hogar | 2.298 | 2.243 | -55 | -2,4 |
| Minería | 646 | 613 | -33 | -5,2 |
| Reg. Agrario cuenta ajena | 7.218 | 6.777 | -441 | -6,1 |
| Reg. Agrario cuenta propia | 13.802 | 13.151 | -651 | -4,7 |
| TOTAL | 493.872 | 508.815 | 14.943 | 3,0 |

Fuente: Datos de la Tesorería General de la Seguridad Social proporcionados por el IAEST. Elaboración propia

CUADRO 10
AFILIADOS AL RÉGIMEN GENERAL POR GRUPO DE COTIZACIÓN EN ARAGÓN Y SEXO.
DICIEMBRE DE 2004

| GRUPO DE COTIZACIÓN | NO CONSTA | HOMBRES | % | MUJERES | % | TOTAL | % |
|---------------------------------------|-----------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
| Ingenieros y licenciados | 1 | 14.747 | 6,5 | 10.218 | 6,2 | 24.966 | 6,4 |
| Ing. técnicos, peritos y aydtes. tit. | 1 | 10.576 | 4,7 | 15.650 | 9,5 | 26.227 | 6,7 |
| Jefes administrativos y de taller | 0 | 11.045 | 4,9 | 4.025 | 2,5 | 15.070 | 3,9 |
| Ayudantes no titulados | 1 | 8.846 | 3,9 | 3.553 | 2,2 | 12.400 | 3,2 |
| Oficiales administrativos | 3 | 19.951 | 8,8 | 25.460 | 15,5 | 45.414 | 11,6 |
| Subalternos | 0 | 6.971 | 3,1 | 6.006 | 3,7 | 12.977 | 3,3 |
| Auxiliares administrativos | 0 | 12.718 | 5,6 | 36.588 | 22,3 | 49.306 | 12,6 |
| Oficiales de 1.ª y 2.ª | 2 | 68.710 | 30,2 | 11.415 | 7,0 | 80.127 | 20,5 |
| Oficiales de 3.ª y especialistas | 0 | 44.390 | 19,5 | 23.463 | 14,3 | 67.853 | 17,3 |
| Peones | 0 | 28.289 | 12,4 | 27.152 | 16,6 | 55.441 | 14,2 |
| Trabajadores menores de 18 años | 0 | 1.020 | 0,4 | 348 | 0,2 | 1.368 | 0,3 |
| Sin clasificar | 0 | 5 | 0,0 | 4 | 0,0 | 9 | 0,0 |
| TOTAL GRUPOS DE COTIZACIÓN | 8 | 227.268 | 100,0 | 163.882 | 100,0 | 391.158 | 100,0 |

Fuente: Datos de la Tesorería General de la Seguridad Social proporcionados por el IAEST. Elaboración propia

otro. En el primer grupo se observa una representación masculina mayoritaria, el 50% de los hombres trabaja en alguna de estas categorías, mientras que el porcentaje femenino es sólo del 21%. La situación se invierte en el segundo grupo, con un 38% entre las mujeres y un 14% entre los hombres trabajando en estos puestos administrativos. A un nivel menor también existen diferencias en género en la categoría de peón, donde se observa mayor presencia entre las mujeres (16,6%) que entre los hombres (12,4%), situación contraria a la observada en las categorías de jefes administrativos y de taller y ayudantes no titulados, con un porcentaje masculino del 8,8% frente al correspondiente femenino del 4,7%. En los grupos de mayor nivel cabe destacar la mayor proporción de ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados entre las mujeres que entre los hombres (9,5% frente al 4,7%) y relativa paridad (porcentual) en el grupo de ingenieros y licenciados (6%).

II.2.1.3. LA POBLACIÓN PARADA

La Encuesta de Población Activa

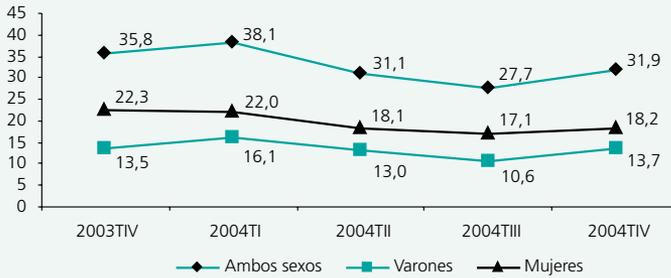
Los datos sobre el paro en Aragón estimados para el 2004 ofrecen un panorama muy positivo. La cifra de parados en nuestra Comunidad se sitúa en 32.200 personas de media anual y supone un descenso de 4.300 con respecto a 2003, lo que en términos relativos se traduce en que el paro ha bajado un 11,8%, muy por encima del descenso registrado en el total nacional (1,3%).

Este comportamiento positivo del mercado de trabajo en Aragón supone que nuestra Comunidad se sitúa en segunda posición en el conjunto de regiones con menor tasa de desempleo, con el mismo nivel que La Rioja y situándose tan sólo por detrás de Navarra. La tasa de desempleo de nuestra región es la mitad que la del conjunto nacional, 5,6% frente a 11%.

La evolución por trimestres refleja un repunte del desempleo en el primer y último trimestre del año, una dinámica que se repite

en años anteriores, situándose en el último en 31.900 parados, 3.900 menos que en el mismo período del año anterior. Cabe des-

GRÁFICO 11
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN PARADA EN ARAGÓN.
2003-2004 (MILES DE PERSONAS)



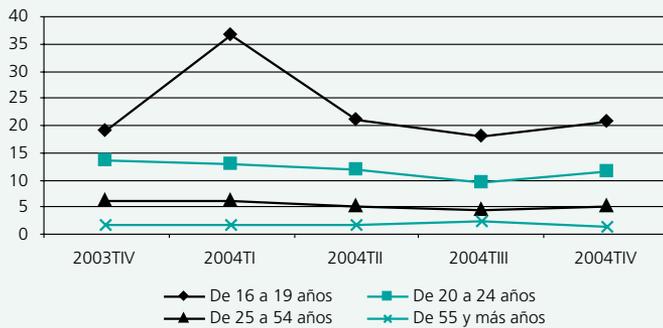
Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

GRÁFICO 12
TASAS DE PARO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS (MEDIAS 2004)



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

GRÁFICO 13
EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PARO POR GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN. 2003-2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

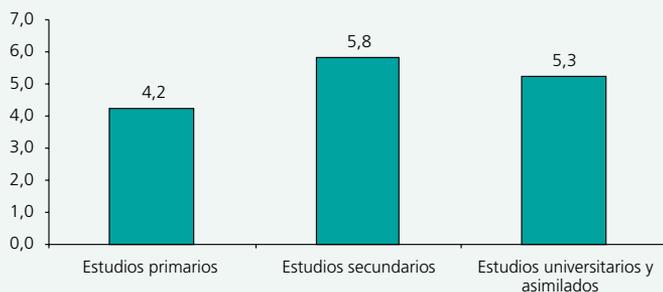
tacar que el dato más favorable se recoge en el tercer trimestre, algo que se viene comprobando como una constante a través de los años, debido en parte al empleo propio de los meses turísticos de verano generado en el sector turístico.

El gráfico correspondiente a la evolución de

las tasas de paro por grupos de edad muestra el comportamiento positivo del 2004 especialmente, en el grupo más joven, entre 16 y los 20 años.

El análisis del desempleo en función del nivel de estudios⁴ muestra que es el grupo con estudios secundarios el que presenta la

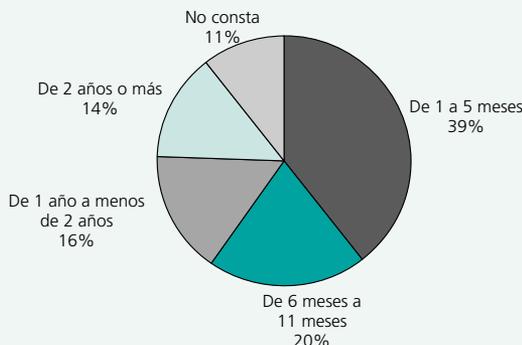
GRÁFICO 14
TASA DE PARO SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS. ARAGÓN. 2004. (MEDIAS ANUALES)



Fuente: Encuesta de Población Activa (metodología 2002). Microdatos IAEST. Elaboración propia

4. La revisión de las series EPA 1996-2004 (metodología 2005) por el INE no proporciona datos sobre los niveles formativos de la población ocupada, por lo que estos datos corresponden a la anterior serie EPA (metodología 2002).

GRÁFICO 15
DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN PARADA SEGÚN TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO.
ARAGÓN. 2004 (MEDIA ANUAL)



Fuente: Encuesta de Población Activa, metodología 2002. Microdatos IAEST. Elaboración propia

tasa de paro más alta, algo que ya ocurría el año anterior. Sin embargo, hay que decir que aunque la tasa sea superior en este grupo que en los otros dos, la diferencia se ha reducido con respecto al año anterior. La tasa de desempleo se ha reducido en todos los niveles de estudio, pero es entre los que tienen estudios secundarios donde la tasa ha decrecido más.

La distribución de los parados por tiempo de búsqueda de empleo⁵ es muy similar a la observada el año anterior. De este modo, por cada 10 desempleados 6 buscan empleo desde hace menos de un año, proporción idéntica al pasado año. Desciende el porcentaje de parados en los grupos extremos: entre los que buscan empleo desde hace menos de 6 meses la proporción baja

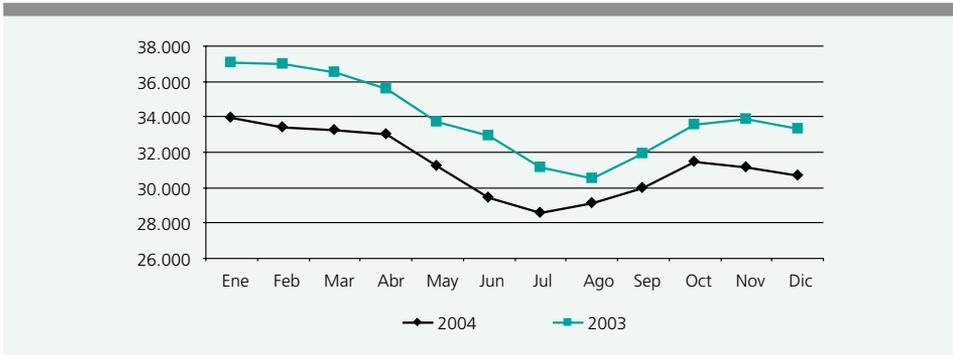
del 43% al 39%. Entre los que llevan buscando empleo durante más de dos años la proporción también desciende del 16% al 14%. Correlativamente la proporción aumenta ligeramente en los grupos centrales, entre aquellos que llevan buscando trabajo entre seis meses y dos años.

El paro registrado en el INAEM

Según el observatorio del Mercado de Trabajo del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), las oficinas de empleo en Aragón registraron en el mes de diciembre de 2004 30.696 parados, un 7,9% menos que el registrado el año anterior. La cifra de paro registrado no está muy alejada de la proporcionada por la EPA en el último trimestre (31.900 personas). En el gráfico 16 se puede

5. La revisión de las series EPA 1996-2004 (metodología 2005) por el INE no proporciona datos sobre la distribución de la población parada según tiempo de búsqueda de empleo, por lo que estos datos corresponden a la anterior serie EPA (metodología 2002).

GRÁFICO 16
EVOLUCIÓN ANUAL DEL PARO REGISTRADO. ARAGÓN. 2003-2004



Fuente: INAEM. Elaboración propia

apreciar también cómo la evolución anual coincide con la proporcionada por la EPA por trimestres, siendo los meses veraniegos los de menor incidencia del paro.

II.2.1.4. LA INCORPORACIÓN DE LA MUJER ARAGONESA AL EMPLEO

Como se puede apreciar en los análisis realizados en los apartados anteriores, el buen comportamiento del mercado laboral en 2004 se debe en buena medida al protagonismo y dinamismo de la población femenina durante este año. Sin embargo, y tal como puede apreciarse en el cuadro que se ofrece a continuación, los datos muestran todavía una situación desfavorable para la mujer. Las dos terceras partes de los hombres forman parte de la población activa, frente al 43% de las mujeres. Prácticamente 6 de cada 10 mujeres forman parte de la población inactiva.

La tasa de actividad femenina se sitúa 24 puntos por debajo de la masculina. Por lo que se refiere al desempleo, la tasa de paro

femenina dobla sobradamente a la masculina (8,2% y 3,9% respectivamente). Dentro de la población ocupada la gran mayoría está representada por trabajadores asalariados, pero en porcentajes diferentes en función del género: 84,2% entre las mujeres y 75,6% entre los hombres. Por último, con relación a la temporalidad laboral dentro del grupo de los asalariados, principal indicativo de la precariedad, la incidencia de los contratos temporales se sitúa diez puntos por encima en las mujeres, grupo en el que alcanza un 30,9%.

Población Activa e Inactiva

La tasa media de actividad femenina (la actividad en relación con la población en edad de trabajar) ha experimentado un incremento de dos puntos en el último año y se sitúa en un 42,8%. Sin embargo todavía es inferior a la media femenina del conjunto nacional (45,2%) y muy inferior a la tasa media de actividad masculina de Aragón (66,1%).

El acercamiento entre las tasas masculinas y femeninas se va produciendo, aunque

CUADRO 11
POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD POR SEXO.
ARAGÓN 2004. (MEDIAS ANUALES)

| | HOMBRES | | MUJERES | |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | MILES | % | MILES | % |
| Población activa | 344,3 | 66,1 | 228,8 | 42,9 |
| Población inactiva | 176,8 | 33,9 | 305,1 | 57,1 |
| Total población de 16 y más años | 521,0 | 100,0 | 533,9 | 100,0 |
| Población ocupada | 330,9 | 96,1 | 210 | 91,7 |
| Población parada | 13,4 | 3,9 | 18,9 | 8,3 |
| Total población activa | 344,3 | 100,0 | 228,9 | 100,0 |
| Población asalariada * | — | 75,6 | — | 84,2 |
| Población no asalariada * | — | 24,4 | — | 15,8 |
| Total población ocupada * | — | 100,0 | — | 100,0 |
| Pob. asalariada con contrato indefinido * | — | 79,1 | — | 69,1 |
| Pob. asalariada con contrato temporal * | — | 20,9 | — | 30,9 |
| Total población asalariada * | — | 100,0 | — | 100,0 |

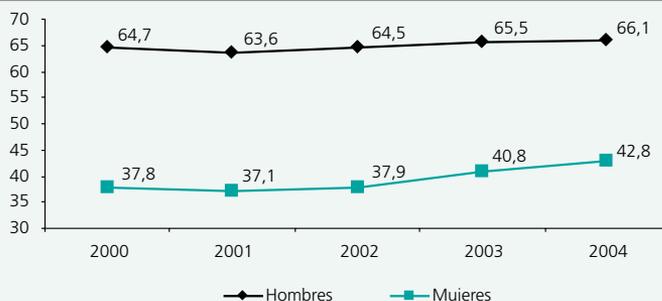
Fuente: Encuesta de Población Activa (INE)

* La revisión de las series EPA 1996-2004 (metodología 2005) por el INE no proporciona datos sobre población asalariada y tipo de contrato, por lo que estos dos apartados corresponden a los datos de la anterior serie EPA (metodología 2002).

lentamente. En los últimos cinco años, la tasa de actividad femenina ha aumentado del 37,8 al 42,8% (un aumento de 5,1

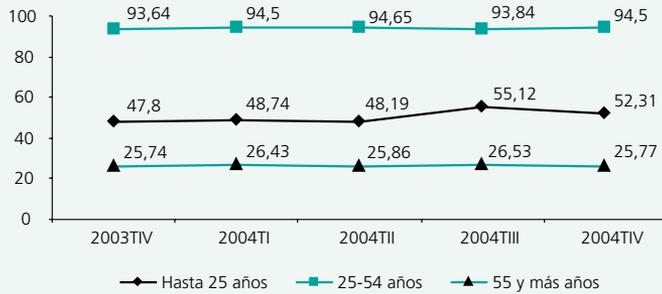
puntos), mientras que la masculina lo ha hecho del 64,7 al 66,1% (un aumento de 1,4 puntos).

GRÁFICO 17
EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD MASCULINA Y FEMENINA. ARAGÓN.
2000-2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

GRÁFICO 18
TASA DE ACTIVIDAD MASCULINA SEGÚN GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN.
2003-2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

Si analizamos los datos por edad, la actividad femenina es inferior en los tres grandes grupos de edad establecidos (hasta 25 años, 25-54 años y 55 y más años), aunque con diferencias entre ellos. Es en los grupos de 25 a 54 años y de 55 años y más en los que la diferencia entre las tasas de actividad masculina y femenina es más destacada: una tasa masculina del 94,4% frente a un 69,1% femenino entre los primeros y un 26,1% masculino frente a un 9,4% femeni-

no entre los segundos. Para el grupo más joven (hasta los 25 años) la diferencia es más moderada: un 51,1% de los varones está en situación activa frente a un 42,9% de las mujeres.

La evolución entre el último trimestre del 2003 y el último del 2004 es prácticamente idéntica al comparar hombres y mujeres, al contrario de lo que ocurría el año pasado, que presentaba una situación más favorable

GRÁFICO 19
TASA DE ACTIVIDAD FEMENINA SEGÚN GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN.
2003-2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

para las mujeres. El escenario más ventajoso se presenta para los menores de 25 años, donde se observa un significativo aumento tanto para hombres como para mujeres. En el grupo de 25 a 54 años hay una muy ligera mejoría, aplicable de nuevo a ambos sexos, mientras que para los mayores de 55 años se produce un estancamiento en los hombres y un leve descenso en las mujeres.

Como puede verse en el cuadro 12, en donde se presentan las tasas de actividad por sexo y la estructura de la población activa por sexo en grupos quinquenales⁶, las menores diferencias porcentuales entre las tasas de actividad femenina y masculina se producen entre los 25 y los 29 años (la femenina es un 10% inferior a la masculina,

esto es, por cada 100 hombres que trabajan lo hacen 90 mujeres). Los siguientes grupos de edad en los que se observan unas tasas de edad más equilibradas son los inmediatamente adyacentes a éste, por arriba y por abajo: de 20 a 24 años, de 30 a 34, de 35 a 39 y de 16 a 19, por este orden. Por debajo de los 25 años, las diferencias en las tasas de actividad se deben a que las mujeres prolongan más sus ciclos formativos. En el segmento de mujeres entre 30 y 39 años se produce una disminución de la actividad, hecho que puede explicarse en parte por la dificultad que tiene la mujer para compatibilizar maternidad y trabajo, abandonando en muchos casos el mercado laboral para atender a los hijos de corta edad. Entre los 40 y los 49 las tasas de actividad femenina

CUADRO 12
TASAS DE ACTIVIDAD MASCULINAS Y FEMENINAS, ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y EDAD, Y PORCENTAJE DE MUJERES ECONÓMICAMENTE INACTIVAS POR GRUPOS QUINQUENALES DE EDAD. ARAGÓN. 2004

| GRUPOS QUINQUENALES DE EDAD | A. % HOMBRES EN LA POBLACIÓN ACTIVA | B. % MUJERES EN LA POBLACIÓN ACTIVA | RELACIÓN PORCENTUAL DE LA TASA FEMENINA RESPECTO A LA MASCULINA | ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO (% HORIZONTALES) | | % MUJERES EN LA POBLACIÓN INACTIVA |
|-----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|---|-----------|------------------------------------|
| | (TASA DE ACTIVIDAD) | (TASA DE ACTIVIDAD) | (B-A %) | % HOMBRES | % MUJERES | % |
| 16 a 19 | 26,9 | 19,4 | 72 | 59,2 | 40,8 | 80,6 |
| 20 a 24 | 65,9 | 56,5 | 86 | 55,1 | 44,9 | 43,5 |
| 25 a 29 | 91,3 | 81,9 | 90 | 53,8 | 46,2 | 18,1 |
| 30 a 34 | 95,6 | 77,2 | 81 | 56,6 | 43,4 | 22,8 |
| 35 a 39 | 97,0 | 71,8 | 74 | 58,7 | 41,3 | 28,2 |
| 40 a 44 | 97,6 | 68,4 | 70 | 59,7 | 40,3 | 31,6 |
| 45 a 49 | 94,7 | 64,1 | 68 | 60,3 | 39,7 | 35,9 |
| 50 a 54 | 88,0 | 45,7 | 52 | 66,1 | 33,9 | 54,3 |
| 55 a 59 | 80,1 | 33,8 | 42 | 70,1 | 29,9 | 66,2 |
| 60 a 64 | 47,8 | 20,7 | 43 | 69 | 31 | 79,3 |
| 65 y más | 2,4 | 0,5 | 21 | 77,6 | 22,4 | 99,5 |
| Total | 65,1 | 42,0 | 65 | 59,8 | 40,2 | 58,0 |
| Pob. >16 años | 485.691 | 506.526 | | | | 506.526 |

Fuente: Encuesta de Población Activa, metodología 2002. Microdatos IAEST. Elaboración propia

6. La revisión de las series EPA 1996-2004 (metodología 2005) por el INE no proporciona datos por grupos quinquenales de edad, por lo que este apartado corresponden a los datos de la anterior serie EPA (metodología 2002).

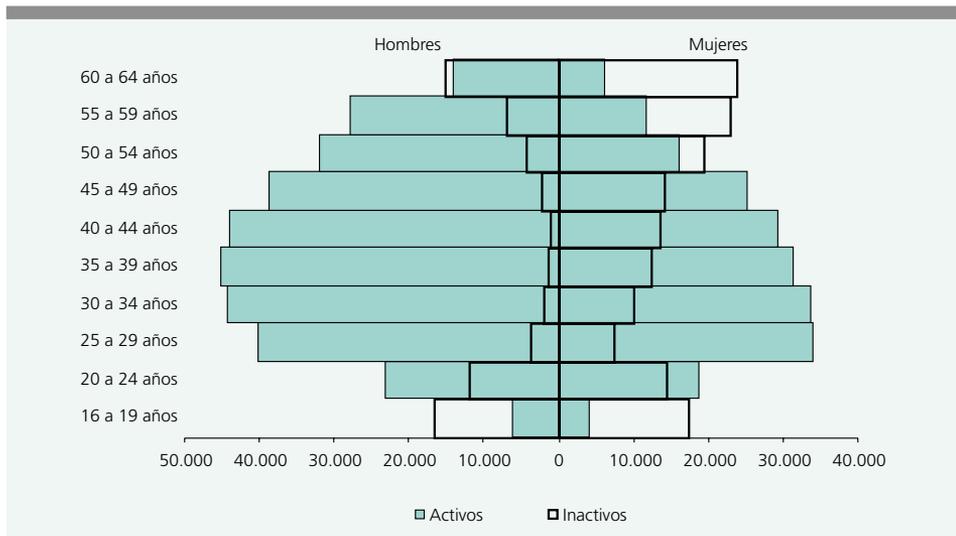
siguen descendiendo pero aún se mantienen por encima de las 65 mujeres en situación activa por cada 100 hombres, cifra que marca el valor medio al considerar todos los grupos de edad. Es a partir de los 50 cuando se produce el verdadero salto cualitativo, la relación porcentual de la tasa femenina respecto a la masculina desciende por debajo de la media, la proporción de mujeres inactivas supera a las activas, y las diferencias entre las tasas de actividad femeninas y masculinas sobrepasan el 50% y aumentan con la edad.

En un análisis más pormenorizado de la inactividad se observa que entre los varones la mayor causa de inactividad es la jubilación (72,3%), mientras que entre las mujeres, ésta tan solo representa el 15,2%. La mayor inactividad femenina es debida a "Labores del Hogar": siete de cada diez mujeres declaran esta situación. Los datos práctica-

mente no han variado con respecto al año anterior, tan sólo se observa una leve disminución de la condición de estudiante como causa de la inactividad, y un moderado incremento en los hombres de la dedicación a las labores del hogar como factor para permanecer en la inactividad, si bien la proporción es todavía mínima, del 3,7%.

Las tasas de actividad según el nivel de estudios indican una alta correlación positiva entre ellas, lo que supone que a mayor nivel de estudios corresponde una tasa de actividad más alta. Esto es aplicable tanto a los hombres como a las mujeres, pero la incidencia es mayor en las últimas, de forma que, tal como se puede observar en el cuadro 14, a mayor nivel de estudios las diferencias entre las tasas femeninas y masculinas disminuyen de forma muy significativa, resultando que la menor diferencia de tasas se produce entre los titulados universitarios.

GRÁFICO 20
POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA POR EDAD Y SEXO. ARAGÓN. 2004



Fuente: Encuesta de Población Activa, metodología 2002. Microdatos IAEST. Elaboración propia

CUADRO 13
POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y TIPO DE INACTIVIDAD. ARAGÓN. 2004

| | HOMBRES (%) | MUJERES (%) |
|---------------------------------|-------------|-------------|
| Estudiante | 18,2 | 12,0 |
| Jubilación | 72,3 | 15,2 |
| Labores del hogar | 3,7 | 70,9 |
| Incapacidad permanente | 2,3 | 1,5 |
| Otras situaciones | 3,5 | 0,5 |
| Total población inactiva | 100 | 100 |

Fuente: Encuesta de Población Activa, metodología 2002. Microdatos IAEST. Elaboración propia

CUADRO 14
TASAS DE ACTIVIDAD SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO. ARAGÓN. 2004

| | HOMBRES (%) | MUJERES (%) | RELACIÓN PORCENTUAL DE LA TASA FEMENINA RESPECTO A LA MASCULINA |
|--------------------------------------|-------------|-------------|---|
| Analfabetos | 23,0 | 5,6 | 24 |
| Estudios primarios | 37,8 | 14,6 | 39 |
| Estudios secundarios | 79,7 | 54,7 | 69 |
| Estudios universitarios y asimilados | 85,5 | 78,8 | 92 |
| Tasas globales | 65,1 | 42,0 | 65 |

Fuente: Encuesta de Población Activa, metodología 2002. Microdatos IAEST. Elaboración propia

Población Ocupada

La población ocupada media durante 2004 la componen 540.800 trabajadores, de los cuales 330.900 son hombres y 210.000 son mujeres. Sin embargo, a pesar de estas cifras absolutas, este año, como en años anteriores, se produce un incremento continuado del empleo femenino que alcanza su valor máximo en el tercer trimestre con 213.500 ocupadas. Como promedio, en Aragón, se han creado un total de 24.600 nuevos empleos de los que 15.100 correspondieron a mujeres (61,4%). El empleo femenino ha aumentado significativamente durante 2004, un 7,8%, muy por encima del crecimiento del empleo masculino, que ha sido del 2,9%.

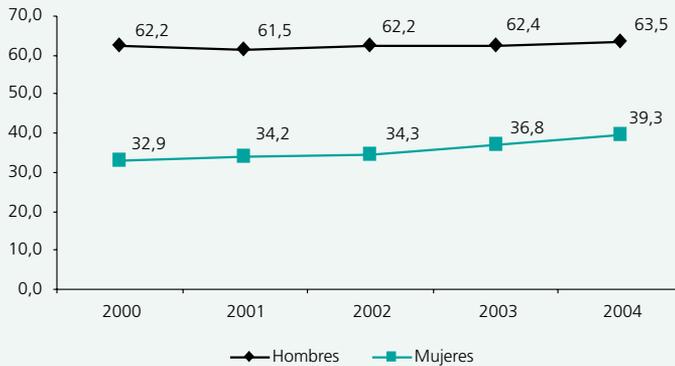
La tasa media de ocupación (que relaciona el total de ocupados con la población de 16 y más años) muestra entre las mujeres

(39,3%) valores significativamente inferiores al de los hombres (63,5%). Sin embargo, en el año 2004 se ha producido un incremento, en el caso de las mujeres, de algo más de 2,5 puntos respecto al año 2003, por 1,7 puntos entre los varones.

Aunque las diferencias entre las tasas masculina y femenina son todavía notables, la evolución en estos últimos cuatro años muestra un aumento mayor de la femenina, que ha pasado del 32,9 en el 2000 al 39,3% en el 2004, con respecto a la masculina, que lo ha hecho del 62,2 al 63,5% en el mismo período de tiempo.

En los gráficos 22 y 23 se presenta la evolución de las tasas por sexo y grupos de edad en 2004. Para ambos sexos el grupo de edad que ha experimentado un mayor

GRÁFICO 21
EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO MASCULINA Y FEMENINA. ARAGÓN.
2000-2004



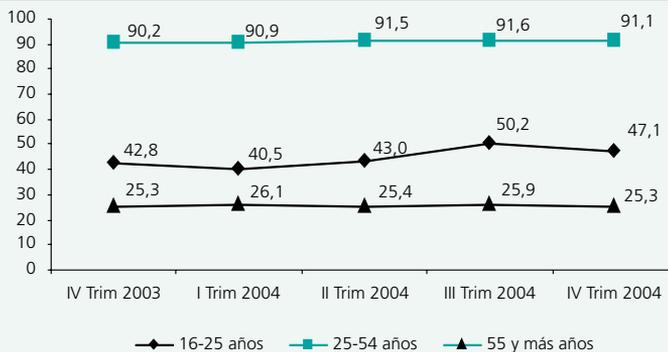
Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

ascenso ha sido el de los más jóvenes, comprendido entre los 16 y los 24 años, pero en el caso de las mujeres el incremento ha sido notablemente superior (4,6 puntos) al de los hombres (2,6). Por lo que respecta al grupo comprendido entre los 25 y los 54 años, la

tasa femenina se ha incrementado 3,6 puntos, mientras que la tasa masculina lo ha hecho en 0,9 puntos.

Si analizamos las tasas de ocupación por grupos quinquenales de edad⁷, la menor

GRÁFICO 22
TASA DE OCUPACIÓN MASCULINA SEGÚN GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN.
2003-2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

7. La revisión de las series EPA 1996-2004 (metodología 2005) por el INE no proporciona datos por grupos quinquenales de edad, por lo que este apartado corresponde a los datos de la anterior serie EPA (metodología 2002).

GRÁFICO 23
TASA DE OCUPACIÓN FEMENINA SEGÚN GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN.
2003-2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

diferencia en la tasa de ocupación entre hombres y mujeres se produce entre los 25 y los 29 años, seguido del grupo de edades entre los 20 y los 25 y entre los 30 y los 34 años. Las diferencias aumentan progresivamente con la edad, produciéndose un salto cualitativo a partir de los 50, en donde se

observan diferencias mayores del 50%. Hay que destacar también el grupo de los más jóvenes, entre 16 y 19 años, por apartarse de la tendencia general de los otros grupos jóvenes en que las tasas de ocupación se aproximan, llegando en este grupo específico a una diferencia de casi el 50%.

CUADRO 15
TASAS MEDIAS DE OCUPACIÓN POR SEXO Y GRUPOS QUINQUENALES DE EDAD.
ARAGÓN. 2004

| GRUPOS DE EDAD | HOMBRES | MUJERES | RELACIÓN PORCENTUAL DE LA TASA FEMENINA RESPECTO A LA MASCULINA |
|----------------|-------------|-------------|---|
| 16 a 19 | 22,7 | 12,5 | 55 |
| 20 a 24 | 59,2 | 49,1 | 83 |
| 25 a 29 | 85,4 | 73,8 | 86 |
| 30 a 34 | 92,1 | 72,5 | 79 |
| 35 a 39 | 93,4 | 65,6 | 70 |
| 40 a 44 | 95,6 | 62,9 | 66 |
| 45 a 49 | 94,1 | 60,7 | 64 |
| 50 a 54 | 86,6 | 43,6 | 50 |
| 55 a 59 | 78,6 | 33,1 | 42 |
| 60 a 64 | 46,9 | 20,7 | 44 |
| 65 y más | 2,4 | 0,5 | 22 |
| TOTAL | 62,8 | 38,7 | 62 |

Fuente: Encuesta de Población Activa, metodología 2002. Microdatos IAEST. Elaboración propia

La ocupación femenina se concentra de forma muy significativa en el sector servicios, ya que 8 de cada 10 mujeres ocupadas están empleadas en este sector de actividad (la proporción en el caso de los hombres es de menos de 5 de cada 10). Por el contrario los sectores con mayor porcentaje de hombres son los de agricultura y construcción.

La distribución de las ocupaciones⁸ muestra claras diferencias dependiendo del sexo. Así, mientras que en los hombres un 23,8% son trabajadores cualificados de la industria y artesanos (primer grupo de ocupación masculino), tan sólo un 3,2% de las mujeres tiene esta ocupación. Por el contrario, mientras que el 22,4% de las mujeres se dedica a trabajos de servicios de restauración (pri-

mer grupo de ocupación femenino), en los hombres esta ocupación sólo supone el 6,4% del total de ocupados.

El segundo y tercer grupos de ocupación femenina lo constituyen este año el de técnicos y profesionales de apoyo, y técnicos y profesionales científicos, desbancando al grupo de trabajadores no cualificados, que ocupada la segunda posición el pasado año, lo que implica, sin duda, un avance positivo. En ambos grupos de técnicos y profesionales los porcentajes femeninos superan a los masculinos. Puede destacarse también la diferencia en el grupo administrativo, donde trabajan el 11,1% de las mujeres ocupadas, frente al 3,5% de los hombres ocupados.

CUADRO 16
ESTRUCTURA DE LA OCUPACIÓN SEGÚN SECTOR ECONÓMICO. ARAGÓN. 2004

| | HOMBRES (%) | MUJERES (%) | EVOL. 2004/2003 HOMBRES (%) | EVOL. 2004/2003 MUJERES (%) |
|--------------------------|----------------|----------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Agricultura | 9,7 | 2,4 | 1,0 | 0,4 |
| Industria | 29,1 | 14,2 | -0,8 | 0,4 |
| Construcción | 14,6 | 1,9 | -0,2 | -0,3 |
| Servicios | 46,6 | 81,4 | 0 | -0,6 |
| Total | 100,0 | 100,0 | — | — |
| Población ocupada | 330.900 | 210.000 | 2,9 | 7,8 |

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

CUADRO 17
POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO. ARAGÓN. 2004
(% HORIZONTALES)

| | HOMBRES % | MUJERES % | POBLACIÓN OCUPADA (MILES) |
|--------------|-------------|-------------|---------------------------|
| Agricultura | 86,4 | 13,6 | 37,2 |
| Industria | 76,4 | 23,7 | 126,1 |
| Construcción | 92,3 | 7,7 | 52,4 |
| Servicios | 47,4 | 52,6 | 325,2 |
| TOTAL | 61,2 | 38,8 | 540,8 |

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

8. La revisión de las series EPA 1996-2004 (metodología 2005) por el INE no proporciona datos por grupos ocupacionales, por lo que este apartado corresponde a los datos de la anterior serie EPA (metodología 2002).

Al comparar con los datos del 2001 apenas se observan diferencias. Cabe destacar el descenso relativo de las mujeres trabajando en el grupo de ocupación de dirección de las empresas y de las Administraciones Públicas, pero se compensa con un incremento de la proporción de mujeres trabajando como técnicos y profesionales científicos (grupo ocupacional 2), y como técnicos y profesio-

nales de apoyo (grupo 3). Puede destacarse también la tendencia hacia una mayor feminización en los trabajos no cualificados.

Comparando la distribución de las ocupaciones en Aragón con Europa, se puede hablar de una situación favorable para las mujeres aragonesas en el sentido de la mayor proporción de mujeres aragonesas trabajando

CUADRO 18
ESTRUCTURA DE LA OCUPACIÓN SEGÚN SEXO. ARAGÓN Y EUROPA. 2001 Y 2004

| | 2001 | | 2004 | | EUROPA (2003) | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| | HOMBRES | MUJERES | HOMBRES | MUJERES | HOMBRES | MUJERES |
| 1. Dirección de las empresas y de las AAPP | 8,0 | 9,0 | 8,9 | 7,1 | 9,2 | 5,2 |
| 2. Técnicos y profesionales científicos | 9,3 | 15,3 | 10,5 | 16,4 | 11,4 | 13,0 |
| 3. Técnicos y profesionales de apoyo | 10,3 | 16,4 | 12,3 | 17,5 | 12,9 | 17,9 |
| 4. Empleados de tipo administrativo | 4,0 | 10,7 | 3,5 | 11,1 | 6,2 | 18,0 |
| 5. Trabajadores de servicios de restauración | 6,3 | 19,3 | 6,4 | 22,4 | 7,7 | 20,7 |
| 6. Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca | 9,0 | 2,1 | 7,4 | 1,5 | 4,8 | 3,4 |
| 7. Artesanos y trabajadores cualificados de la industria | 24,5 | 4,2 | 23,8 | 3,2 | 22,4 | 3,5 |
| 8. Operadores de instalaciones y maquinaria | 17,7 | 7,4 | 17,7 | 4,9 | 12,3 | 3,5 |
| 9. Trabajadores no cualificados | 10,0 | 15,3 | 8,2 | 15,9 | 7,7 | 10,3 |
| 10. Fuerzas Armadas | 0,8 | 0,4 | 1,3 | 0,1 | 1,0 | — |
| TOTAL | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Fuente: Encuesta de Población Activa, metodología 2002. Microdatos IAEST. Labour Force Survey (EUROSTAT). Elaboración propia

CUADRO 19
EVOLUCIÓN DE LA ESTRUCTURA DE LA OCUPACIÓN SEGÚN SEXO. ARAGÓN Y EUROPA. 2001 Y 2004. (EN %)

| | ARAGÓN 2004 / 2001 | | ARAGÓN (2004) / EUROPA (2003) | |
|--|--------------------|---------|-------------------------------|---------|
| | HOMBRES | MUJERES | HOMBRES | MUJERES |
| 1. Dirección de las empresas y de las AAPP | 11,3 | -21,1 | -3,3 | 36,5 |
| 2. Técnicos y profesionales científicos | 12,9 | 7,2 | -7,9 | 26,2 |
| 3. Técnicos y profesionales de apoyo | 19,4 | 6,7 | -4,7 | -2,2 |
| 4. Empleados de tipo administrativo | -12,5 | 3,7 | -43,5 | -38,3 |
| 5. Trabajadores de servicios de restauración | 1,6 | 16,1 | -16,9 | 8,2 |
| 6. Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca | -17,8 | -28,6 | 54,2 | -55,9 |
| 7. Artesanos y trabajadores cualificados de la industria | -2,9 | -23,8 | 6,3 | -8,6 |
| 8. Operadores de instalaciones y maquinaria | 0,0 | -33,8 | 43,9 | 40,0 |
| 9. Trabajadores no cualificados | -18,0 | 3,9 | 6,5 | 54,4 |
| 10. Fuerzas Armadas | 62,5 | -75,0 | 30,0 | |

Fuente: Encuesta de Población Activa, metodología 2002. Microdatos IAEST. Labour Force Survey (EUROSTAT). Elaboración propia

como directivas de las empresas y de las Administraciones Públicas y como técnicas y profesionales científicas que sus congéneres europeas (7,1% frente a 5,2% en el primer caso, y 16,4% frente a 13% para el segundo grupo). Por lo que respecta a los empleados de tipo administrativo en Europa hay mayor proporción de mujeres trabajando en este grupo (18%) que en Aragón (11,1%). En el lado negativo, hay que destacar una mayor preponderancia de las mujeres ocupadas en trabajos no cualificados en Aragón por comparación a Europa (5,6 de diferencia).

El cuadro 20 refleja el porcentaje de mujeres según grupo de ocupación y en él se observa cómo existen grupos de ocupación con muy débil presencia femenina, mientras que en los grupos con mayor proporción de mujeres la diferencia entre sexos es menos acusada.

Entre las ocupaciones con mayor presencia masculina se encuentran las Fuerzas Armadas (con más del 95%) y los trabaja-

dores cualificados de la industria y de la agricultura y pesca (en torno al 90%). Las ocupaciones con mayoría femenina son los trabajadores de servicios de restauración, los empleados administrativos y los trabajadores no cualificados. Hay que destacar que el grupo de técnicos y profesionales por primera vez llega a una proporción del 50% entre hombres y mujeres, a la par que los técnicos y profesionales de apoyo muestran un porcentaje muy próximo. Sin embargo, cuando nos referimos a la dirección de empresas y de las Administraciones Públicas el grado de feminización es bastante menor, y además está bajando, si comparamos el dato con el correspondiente del 2003.

Población parada

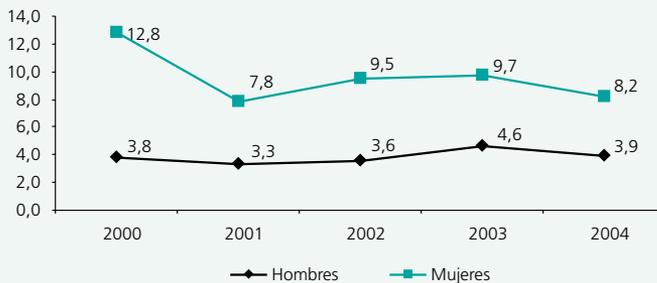
El buen comportamiento del mercado laboral tiene su reflejo en el paro femenino. Entre el último trimestre del 2003 y el último del 2004 el paro femenino ha disminuido en 4.100 personas, situándose en el último trimestre en 18.200 desempleadas.

CUADRO 20
OCUPACIÓN FEMENINA SEGÚN GRUPO DE OCUPACIÓN. ARAGÓN 2001 Y 2004.
(% HORIZONTALES)

| | % MUJERES | | DIFERENCIA (EN %) |
|--|-------------|-------------|-------------------|
| | 2001 | 2004 | 2004/2001 |
| 1. Dirección de las empresas y de las AAPP | 39,4 | 33,8 | -14,2 |
| 2. Técnicos y profesionales científicos | 48,7 | 50,0 | 2,7 |
| 3. Técnicos y profesionales de apoyo | 47,7 | 47,6 | -0,2 |
| 4. Empleados de tipo administrativo | 60,4 | 67,0 | 10,9 |
| 5. Trabajadores de servicios de restauración | 63,7 | 69,1 | 8,5 |
| 6. Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca | 11,7 | 11,3 | -3,4 |
| 7. Artesanos y trabajadores cualificados de la industria | 9,0 | 8,0 | -11,1 |
| 8. Operadores de instalaciones y maquinaria | 19,3 | 15,2 | -21,2 |
| 9. Trabajadores no cualificados | 46,9 | 55,6 | 18,6 |
| 10. Fuerzas Armadas | 23,4 | 3,4 | -85,5 |
| TOTAL | 36,6 | 39,1 | 6,8 |

Fuente: Encuesta de Población Activa, metodología 2002. Microdatos (IAEST). Elaboración propia

GRÁFICO 24
EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PARO MASCULINA Y FEMENINA. ARAGÓN.
2000-2004



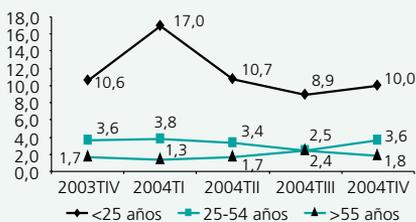
Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

Las diferencias por género en cuanto a la tasa media de paro continúan siendo importantes: si la tasa global se sitúa en Aragón en 5,6%, la tasa de paro femenina duplica a la masculina (8,2% frente a 3,9%). Sin embargo, la evolución producida los últimos cinco años en las respectivas tasas de paro muestra un claro descenso de las tasas femeninas (4,6 puntos) y un estancamiento de la masculina, lo que significa que la tasa global de paro ha descendido

gracias principalmente al descenso en el paro femenino.

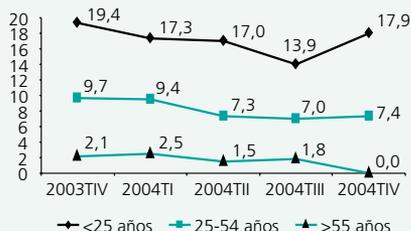
Los gráficos 25 y 26 muestran la evolución de las tasas de desempleo en el último año por género y grandes grupos de edad. Mientras que las tasas del paro masculino permanecen estancadas en el último trimestre de 2004 con respecto al último trimestre de 2003, las femeninas han decrecido en todos los grupos de edad.

GRÁFICO 25
TASAS DE PARO MASCULINAS
SEGÚN GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN.
2003-2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

GRÁFICO 26
TASAS DE PARO FEMENINAS
SEGÚN GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN.
2003-2004



El cuadro 21 ofrece la relación porcentual de tasa femenina de paro respecto a la masculina para tramos más detallados de edad (grupos quinquenales)⁹. Se puede observar

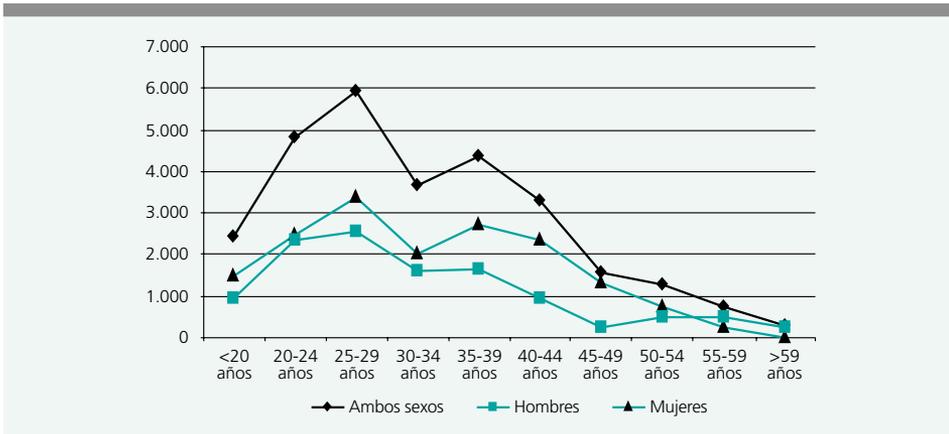
que las diferencias entre hombres y mujeres, con respecto a la tasa de paro, son más moderadas entre los 20 y los 30 años. Es en los tramos centrales de edades donde las

CUADRO 21
TASAS MEDIAS DE PARO POR SEXO Y GRUPOS QUINQUENALES DE EDAD.
ARAGÓN. 2004

| | HOMBRES | MUJERES | RELACIÓN PORCENTUAL DE LA TASA FEMENINA RESPECTO A LA MASCULINA |
|--------------|---------|---------|---|
| 16 a 19 años | 16,3 | 42,4 | 261 |
| 20 a 24 años | 10,2 | 18,0 | 177 |
| 25 a 29 años | 6,4 | 12,6 | 196 |
| 30 a 34 años | 3,7 | 8,9 | 241 |
| 35 a 39 años | 3,7 | 12,0 | 327 |
| 40 a 44 años | 2,1 | 9,9 | 467 |
| 45 a 49 años | 0,6 | 6,4 | 1.095 |
| 50 a 54 años | 1,6 | 6,2 | 386 |
| 55 a 59 años | 1,8 | 2,9 | 160 |
| 60 a 64 años | 1,9 | 0,5 | 27 |

Fuente: Encuesta de Población Activa, metodología 2002. Microdatos IAEST. Elaboración propia

GRÁFICO 27
DISTRIBUCIÓN DEL PARO SEGÚN SEXO Y EDAD. ARAGÓN. 2004.
NÚMERO DE PERSONAS PARADAS. (MEDIAS ANUALES)



Fuente: Encuesta de Población Activa, metodología 2002. Microdatos IAEST. Elaboración propia

9. La revisión de las series EPA 1996-2004 (metodología 2005) por el INE no proporciona datos por grupos quinquenales de edad, por lo que este apartado corresponde a los datos de la anterior serie EPA (metodología 2002).

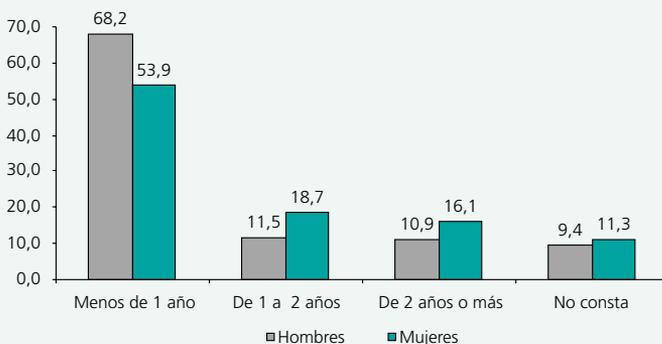
diferencias son más acusadas, destacando el tramo de edad entre los 45 y los 49 años, en el que el paro solo alcanza al 0,6% de los hombres pero llega al 6,4% en el caso de las mujeres. Comparando con la situación del año anterior, se observa un cambio significativo en el grupo de edad más joven, entre los 16 y los 19 años, en el sentido de una mayor diferencia en las tasas de paro: el año anterior el desempleo en este grupo afectaba al 24,1% de los varones y al 29,1% de las mujeres, mientras que en 2004 las cifras equivalentes son de 16,3% y 42,4%.

El análisis de desempleo por grupos de edad muestra que es en los grupos más jóvenes, en los menores de 30 años, donde se da una mayor preponderancia de parados, como puede observarse en el gráfico anterior. Concretamente son los jóvenes entre 20 y 29 años, el grupo que constituye el pico máximo en cuanto a número de parados. Como en años anteriores, los datos sobre desempleo muestran una realidad desigual en función del género, con una incidencia

superior del paro en las mujeres. Un análisis combinado del sexo con los grupos de edad muestra que aunque el número de desempleados es siempre superior entre las mujeres (con excepción de los dos últimos grupos de edad, en que la situación se invierte y el desempleo es superior entre los hombres que entre las mujeres), el diferencial varía significativamente en los distintos grupos de edad. En el gráfico puede observarse cómo en el grupo de 20 a 24 años el desempleo masculino y femenino prácticamente se igualan. Entre los 25 y los 30 años el paro es superior entre las mujeres pero la diferencia es moderada, mientras que entre los 35 y los 50 el desempleo femenino es sustancialmente superior al masculino.

Un problema añadido al desempleo femenino es que es de más larga duración que el masculino. El 46% de las mujeres paradas lleva más de un año buscando trabajo, frente a un 32% de los hombres, lo que quiere decir que el paro estructural afecta en mayor medida a las mujeres.

GRÁFICO 28
DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN MASCULINA Y FEMENINA PARADA SEGÚN TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO. ARAGÓN. 2004



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Microdatos IAEST

La mujer parada busca, preferentemente, un empleo que sea de jornada completa. Solamente el 11,9% de las mujeres busca un

trabajo a tiempo parcial. El porcentaje de mujeres que prefiere explícitamente la jornada completa es idéntico al de los hombres (53%).

CUADRO 22
PREFERENCIA DE TIPO DE JORNADA DE TRABAJO BUSCADA POR SEXO. ARAGÓN. 2004

| | HOMBRES (%) | MUJERES (%) |
|--------------------------|-------------|-------------|
| Preferiblemente completa | 53,7 | 53,0 |
| Preferiblemente parcial | 3,0 | 11,9 |
| Cualquiera | 43,3 | 35,1 |
| TOTAL | 100 | 100 |

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Microdatos (IAEST)

II.2.2. ENTRADAS Y SALIDAS DEL MERCADO LABORAL

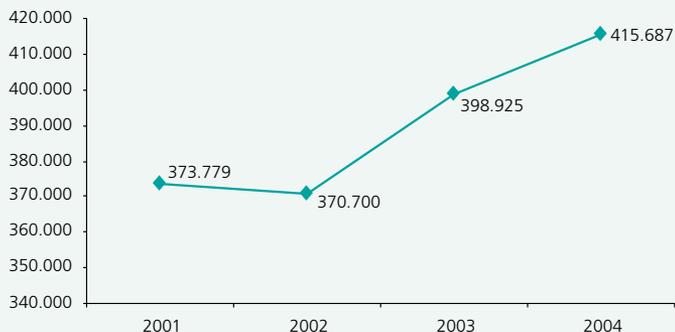
II.2.2.1. LA CONTRATACIÓN EN ARAGÓN

Según datos facilitados por el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), durante el año 2004 se han formalizado 394.338 nuevos contratos cuyo centro de trabajo está ubicado en Aragón, lo que ha supuesto un crecimiento de la contratación del 3,9% con

respecto al año anterior. Si tomamos como referencia el 2001, año en el que se registraron 357.485 nuevos contratos, el incremento ha sido del 10,3%. Además de estos nuevos contratos, 21.349 contratos temporales se convirtieron en indefinidos durante el mismo año. El total de contratos, contando los nuevos y los convertidos en indefinidos, asciende a un total de 415.687.

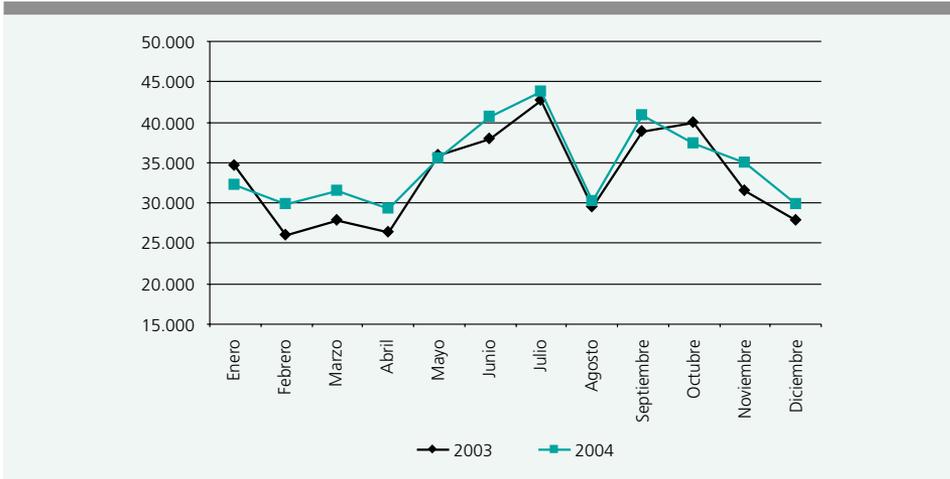
El análisis por tipo de contrato refleja que se han formalizado 19.688 contratos iniciales con carácter indefinido, lo que supone un

GRÁFICO 29
EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN EN ARAGÓN. 2001-2004



Fuente: INAEM. Incluye conversión en indefinidos

GRÁFICO 30
EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA CONTRATACIÓN EN ARAGÓN. 2003-2004



Fuente: INAEM. Incluye conversión en indefinidos

5,0% de la contratación, el mismo porcentaje que el año anterior. De esta forma, el elevado número de contratos de duración determinada continúa mostrándose como un rasgo significativo del mercado de trabajo en Aragón.

Para el análisis de la estabilidad en la contratación, sin embargo, además de la tasa de estabilidad de la contratación inicial del 5,0% hay que tener en cuenta la tasa de conversión a indefinidos, que para el 2004 es de 5,1%. Por ello, el INAEM, al incluir las conversiones a indefinidos, cifra en 9,9% el porcentaje de contratos indefinidos.

En cuanto a las modalidades de contratación, como viene siendo habitual, las más utilizadas son los contratos eventuales por circunstancias de la producción (47,1%) y por obra y servicio (37,3%). Estas dos modalidades suponen el 84,4% de la contratación inicial llevada a cabo en Aragón,

(84,2 el año anterior). Tanto los contratos eventuales por circunstancias de la producción como los contratos por obra y servicio se han incrementado con respecto al año anterior, un 4,4% y un 3,9% respectivamente.

Con respecto a 2003, los contratos indefinidos iniciales han crecido menos (2,9%) que los contratos temporales iniciales (3,9%). Por el contrario, la conversión en indefinidos ha crecido un 10,2%. Todo ello da como resultado que, de la población ocupada asalariada, el 75% tiene contrato indefinido y el 25%, contrato temporal, de acuerdo a datos de la EPA para 2004.

Un análisis territorial por provincias muestra que el mayor volumen de contratación se registra en Zaragoza con un 78%, seguida de Huesca (14,5%) y Teruel (7,5%). Se puede observar que el nivel de contratación tanto en Huesca como en Teruel está por

CUADRO 23
CONTRATOS SEGÚN MODALIDAD. ARAGÓN. 2003-2004

| MODALIDAD | 2003 (N) | 2004 (N) | 2004 (%) | EVOLUCIÓN 2004/2003 (%) |
|--|----------------|----------------|--------------|----------------------------|
| Indefinido Ordinario | 11.345 | 11.880 | 3,0 | 4,7 |
| Indefinido Fomento E. | 7.543 | 7.514 | 1,9 | -0,4 |
| Minusválidos | 240 | 294 | 0,1 | 22,5 |
| Total Indefinidos Iniciales | 19.128 | 19.688 | 5,0 | 2,9 |
| Obra o Servicio | 141.593 | 147.070 | 37,3 | 3,9 |
| Eventual por circunstancias de la producción | 178.096 | 185.924 | 47,1 | 4,4 |
| Interinidad | 29.039 | 30.511 | 7,7 | 5,1 |
| Temporal minusválidos | 434 | 402 | 0,1 | -7,4 |
| Temporal inserción | 2.479 | 1.343 | 0,3 | -45,8 |
| Total relevo | 712 | 1231 | 0,3 | 72,9 |
| Jubilación parcial | 742 | 1.195 | 0,3 | 61,1 |
| Sus. jubilación 64 años | 111 | 170 | 0,0 | 53,2 |
| Prácticas | 2.200 | 2.187 | 0,6 | -0,6 |
| Formación | 2.380 | 2.354 | 0,6 | -1,1 |
| Otros | 2.645 | 2.263 | 0,6 | -14,4 |
| Total Temporales Iniciales | 360.431 | 374.650 | 95,0 | 3,9 |
| TOTAL CONTRATOS INICIALES | 379.559 | 394.338 | 100,0 | 3,9 |
| CONVERSIÓN INDEFINIDOS | 19.366 | 21.349 | 5,1 | 10,2 |
| TOTAL CONTRATOS REALIZADOS 2004 | 398.925 | 415.687 | — | 4,2 |

Fuente: INAEM

debajo de su peso en la estructura provincial de la población activa y que, como se puede observar en el cuadro 24, Teruel y Huesca registran un peso mayor de la contratación indefinida respecto al total de la contratación.

En Aragón, la distribución de la contratación en función del género refleja que hay un

mayor número de contratos a hombres que a mujeres, un 53,8% frente a un 46,2%.

La estructura de la contratación por edades de ambos sexos es bastante parecida, salvo una ligera mayor proporción femenina entre los 20 y los 24 años, que es el grupo de edad en donde prácticamente se igualan el número de contratos entre hombre y mujeres. Si

CUADRO 24
TOTAL CONTRATOS POR PROVINCIAS. ARAGÓN. 2004

| | Nº CONTRATOS INICIALES | % | % INDEFINIDOS | % CONVERSIÓN INDEFINIDOS | % POB. ACTIVA |
|---------------|---------------------------|--------------|---------------|-----------------------------|---------------|
| Huesca | 60.461 | 14,5 | 5,6 | 5,7 | 16,7 |
| Teruel | 31.028 | 7,5 | 5,6 | 5,9 | 9,5 |
| Zaragoza | 324.198 | 78,0 | 4,5 | 5,0 | 73,9 |
| Aragón | 415.687 | 100,0 | 4,7 | 5,1 | 100 |

Fuente: INAEM y Encuesta de Población Activa (INE)

CUADRO 25
ESTRUCTURA DE LA CONTRATACIÓN POR GRUPOS DE EDAD PARA CADA GÉNERO (EN %).
ARAGÓN 2004

| EDAD | HOMBRES | MUJERES |
|---------------------------------|------------------|------------------|
| Hasta 20 años | 9,4 | 8,0 |
| 20-24 | 22,3 | 24,6 |
| 25-29 | 21,8 | 21,7 |
| 30-34 | 14,9 | 13,3 |
| 35-39 | 11,1 | 10,1 |
| 40-44 | 8,1 | 9,5 |
| 45-49 | 5,5 | 6,7 |
| 50-54 | 3,4 | 3,5 |
| 55-59 | 2,2 | 1,8 |
| 60 y más años | 1,4 | 0,7 |
| Total | 100,0 | 100,0 |
| [Total número contratos] | [223.690] | [191.997] |

Fuente: INAEM

CUADRO 26
DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL ENTRE GÉNEROS DE LOS CONTRATOS PARA CADA
GRUPO DE EDAD. ARAGÓN 2004 (% HORIZONTALES)

| EDAD | HOMBRES | MUJERES | DIFERENCIA % HOMBRES-% MUJERES |
|---------------------------------|------------------|------------------|-----------------------------------|
| Hasta 20 años | 57,6 | 42,4 | 15,2 |
| 20-24 | 51,4 | 48,6 | 2,7 |
| 25-29 | 53,9 | 46,1 | 7,8 |
| 30-34 | 56,5 | 43,5 | 13,0 |
| 35-39 | 56,0 | 44,0 | 11,9 |
| 40-44 | 49,8 | 50,2 | -0,3 |
| 45-49 | 49,0 | 51,0 | -1,9 |
| 50-54 | 53,2 | 46,8 | 6,4 |
| 55-59 | 58,2 | 41,8 | 16,3 |
| 60 y más años | 71,5 | 28,5 | 43,0 |
| Total | 53,8 | 46,2 | 7,6 |
| [Total número contratos] | [223.690] | [191.997] | — |

Fuente: INAEM

analizamos la distribución porcentual para cada grupo de edad por sexos, el número de contratos ha sido mayor entre las mujeres que entre los hombres entre los 40 y los 49 años. Destacan las diferencias a favor de los contratos hechos a hombres hasta los 20 años y entre los 30 y los 39 años.

Por edad, son los jóvenes entre 20 y 30 años los que registran el mayor volumen de contratación. Casi la mitad de los contratos formalizados corresponden a estas edades (23,4% a jóvenes entre 20 y 24 años; y el 21,8% a jóvenes entre 25 y 29 años).

La proporción de contratos indefinidos se incrementa de manera significativa con la edad, de forma que los contratos indefinidos realizados a los jóvenes hasta 25 años representan el porcentaje más bajo (7,1%). Este hecho es un indicador de que los jóvenes entre estas edades acceden a puestos de trabajo más inestables. Entre los 25 y los 44 años, el porcentaje de indefinidos aumenta al 10,9% y a partir de los 45, representa el 12,3%. Los contratos a mujeres tienen, en general, un porcentaje más alto de temporalidad, salvo en el tramo de jóvenes menores de 25 años, en donde el porcentaje de contratos indefinidos a mujeres (7,4%) supera al de los hombres (6,8%).

Por otro lado, el 25,8% de la totalidad de los contratos realizados durante 2004 en Aragón han sido contratos a tiempo parcial, las dos terceras partes de ellos hechos a mujeres. El 10,5% del total han sido indefinidos iniciales o conversión a indefinidos.

El sector servicios realizó el 70,8% del total de contratos iniciales, seguido de la construcción (11,6%) y de la industria (11%). La agricultura realizó el 6,5% del total de los mismos. Especialmente el sector servicios, y en menor medida construcción, hacen más número de contratos que su peso en población activa, lo contrario que el sector industrial, que está claramente por debajo a su peso, lo que puede ser indicador de una mayor estabilidad.

CUADRO 27
PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN INDEFINIDA Y TEMPORAL POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN. 2004. (%)

| | HASTA 25 AÑOS | 25-44 AÑOS | 45 Y MÁS AÑOS | TOTAL |
|---------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| Hombres | | | | |
| Indefinidos | 6,8 | 11,0 | 13,3 | 9,9 |
| Temporales | 93,2 | 89,0 | 86,7 | 90,1 |
| Total contratos a hombres | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Mujeres | | | | |
| Indefinidos | 7,4 | 10,9 | 11,2 | 9,8 |
| Temporales | 92,6 | 89,1 | 88,8 | 90,2 |
| Total contratos a mujeres | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Ambos sexos | | | | |
| Indefinidos | 7,1 | 10,9 | 12,3 | 9,9 |
| Temporales | 92,9 | 89,1 | 87,7 | 90,1 |
| Total contratos | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INAEM. Incluye indefinidos iniciales y conversión a indefinidos

CUADRO 28
CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL PARCIALES POR GÉNERO. ARAGÓN 2004

| | 2003 | | 2004 | | INCREMENTO 2004/2003 (%) |
|---|---------------|--------------|----------------|--------------|-----------------------------|
| | N | % | N | % | |
| Hombres | 32.432 | 33,1 | 35.747 | 33,3 | 10,2 |
| Mujeres | 65.611 | 66,9 | 71.597 | 66,7 | 9,1 |
| Total contratos a tiempo parcial | 98.043 | 100,0 | 107.344 | 100,0 | 9,5 |

Fuente: INAEM

CUADRO 29
CONTRATOS INICIALES SECTOR ECONÓMICO. ARAGÓN. 2004 (%)

| | CONTRATOS (%) | POBLACIÓN ACTIVA (%) |
|--------------|---------------|----------------------|
| Agricultura | 6,5 | 6,9 |
| Industria | 11,0 | 23,3 |
| Construcción | 11,6 | 9,7 |
| Servicios | 70,8 | 60,1 |
| Total | 100,0 | 100,0 |

Fuente: INAEM

CUADRO 30
OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS. ARAGÓN. 2004

| OCUPACIÓN | HOMBRES | MUJERES | TOTAL |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Peón de la industria manufacturera | 24.601 | 10.220 | 34.821 |
| Trabajador de la limpieza | 4.069 | 22.065 | 26.134 |
| Peón de la industria del metal | 16.840 | 6.408 | 23.248 |
| Peón agrícola | 15.973 | 4.353 | 20.326 |
| Camarero | 8.383 | 11.758 | 20.141 |
| Mozo de almacén | 14.355 | 3.919 | 18.274 |
| Empleado administrativo | 3.882 | 12.815 | 16.697 |
| Albañil | 13.411 | 226 | 13.637 |
| Peón de la construcción | 12.643 | 315 | 12.958 |
| Dependiente de comercio | 2.478 | 9.937 | 12.415 |
| Total contratación | 223.690 | 191.997 | 415.687 |

Fuente: INAEM

Las 10 ocupaciones más contratadas, incluidos contratos iniciales y conversiones, representan el 47,8% de la contratación. Estas ocupaciones son: peón de la industria manufacturera, trabajador de la limpieza, peón de la industria del metal, peón agrícola, camarero, mozo de almacén, empleado administrativo, albañil, peón de la construcción y dependiente de comercio.

La mayoría de estas ocupaciones presentan un alto grado de diferenciación por género. En realidad la única que presenta una distribución más o menos equilibrada es la de camarero, en la que el 41,6% de los contratados en 2004 son hombres y el 58,4% son mujeres. Albañil y peón de la construcción

son ocupaciones con un alto peso masculino (más del 95% son hombres), en un grado menor lo son peón agrícola y mozo de almacén (78,6%). También hay ocupaciones con una alta mayoría de mujeres, como trabajador de la limpieza (84,4% son mujeres), dependiente de comercio (80%) y empleado administrativo (76,8%).

Atendiendo a los números absolutos, entre los hombres las ocupaciones más contratadas son: peón de la industria manufacturera (que representa el 11% de la ocupación total), peón de la industria del metal, peón agrícola, mozo de almacén, albañil y peón de la construcción, camarero en general, conductor de camión en general, mozo de la limpieza y

CUADRO 31
OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS A HOMBRES Y A MUJERES. ARAGÓN. 2004

| HOMBRES | | MUJERES | |
|--|----------------|--|---------------|
| Peón de la ind. manufacturera, en gral. | 24.601 | Mujer limpieza/limpiadora, en gral. | 22.065 |
| Peón de la ind. metal. y fab. prod. metálic. | 16.840 | Empleada administrativa, en gral. | 12.815 |
| Peón agrícola, en gral. | 15.973 | Camarera, en gral. | 11.758 |
| Mozo carga/descarga, almacén | 14.355 | Peón de la ind. manufacturera, en gral. | 10.220 |
| Albañil | 13.411 | Dependiente de comercio, en gral. | 9.937 |
| Peón de la construcción de edificios | 12.643 | Peón de la ind. metal. y fab. prod. metálic. | 6.408 |
| Camarero, en gral. | 8.383 | Demostradora de produc. en comercios | 4.608 |
| Conductor de camión, en gral. | 8.120 | Peón agrícola, en gral. | 4.353 |
| Mozo limpieza/limpiador, en gral. | 4.069 | Peón de la ind. aliment., bebidas y tabaco | 4.234 |
| Empleado administrativo, en gral. | 3.882 | Cocinera, en gral. | 4.017 |
| Total 10 primeras ocupaciones | 122.277 | Total 10 primeras ocupaciones | 90.415 |

Fuente: INAEM

CUADRO 32
OCUPACIONES CONTRATADAS CON CONTRATO INDEFINIDO POR GRUPO OCUPACIONAL. ARAGÓN. 2004

| GRUPO DE OCUPACIÓN | CONTRATOS INICIALES | CONVERSIÓN | TOTAL |
|---|---------------------|---------------|---------------|
| Dirección de las empresas y de las AAPP | 166 | 37 | 203 |
| Técnicos y profesionales científicos | 348 | 349 | 697 |
| Técnicos y profesionales de apoyo | 1.150 | 669 | 1.819 |
| Empleados de tipo administrativo | 2.108 | 2.196 | 4.304 |
| Trabajadores de servicios de la restauración | 3.615 | 3.627 | 7.242 |
| Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca | 174 | 88 | 262 |
| Trabajadores cualificados de la industria y artesanos | 646 | 1.053 | 1.699 |
| Operadores de instalaciones y maquinaria | 1.277 | 1.825 | 3.102 |
| Trabajadores no cualificados | 3.741 | 5.546 | 9.287 |
| Total Contratos Indefinidos | 19.688 | 21.349 | 41.037 |

Fuente: INAEM

empleado administrativo. Estas 10 ocupaciones más numerosas entre los hombres representan el 54,7% del total de contratos masculinos. Entre las mujeres, las ocupaciones más contratadas corresponden a trabajadora de la limpieza (9,9%), empleada administrativa, camarera, peón de la industria manufacturera, dependiente de comercio, peón de la industria metálica, demostradora de productos en comercios, peón agrícola, peón de las industrias alimentarias, cocinera. Esas 10 primeras ocupaciones femeninas representan el 47,1% del total de la contratación a mujeres.

Le siguen moza de carga en almacén, azafata de información, auxiliar de ayuda a domicilio y cajera de comercio.

En los contratos indefinidos, y si se atiende al grupo ocupacional, las ocupaciones más contratadas se corresponden con los trabajadores no cualificados, que representan el 22,6% del total de contrataciones, seguido de los trabajadores de servicios de la restauración (17,6%) y de los empleados de tipo administrativo (10,5%).

II.2.2.2. LA CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS¹⁰

En 2004 se realizaron en Aragón un total de 71.545 contratos a extranjeros, lo que representa el 17,2% del total de la contratación realizada en Aragón durante 2004 y un 19,2% más que el año anterior. La mayor proporción de contratos a extranjeros se encuentra en Huesca, con un 22,9% de contratos a extranjeros sobre el total de contratos realizados, seguido de Teruel (18,9%) y Zaragoza (16%).

Los países de donde provienen los trabajadores con mayor número de contratos son: Marruecos, con el 16,1% de la contratación realizada a extranjeros, Rumanía y Ecuador, ambos con el 12,4% de la contratación, siendo los rumanos quienes más han incrementado su participación en el mercado laboral con nuevas contrataciones. Peruanos, ghaneses, portugueses, nigerianos y búlgaros han incrementado también de forma importante su participación en el mercado laboral aragonés.

CUADRO 33
CONTRATOS REALIZADOS A TRABAJADORES EXTRANJEROS POR PROVINCIA. ARAGÓN. 2004

| | CONTRATOS A TRABAJADORES EXTRANJEROS | | % CONTRATOS A EXTRANJEROS SOBRE TOTAL |
|--------------|--------------------------------------|------------|---------------------------------------|
| | N | % | |
| Huesca | 13.840 | 19,3 | 22,9 |
| Teruel | 5.872 | 8,2 | 18,9 |
| Zaragoza | 51.833 | 72,4 | 16,0 |
| Total | 71.545 | 100 | 17,2 |

Fuente: INAEM

CUADRO 34
CONTRATOS REALIZADOS A EXTRANJEROS SEGÚN LAS NACIONALIDADES MÁS NUMEROSAS. ARAGÓN. 2003-2004

| PAÍS | 2003 (N) | 2004 (N) | 2004 (%) | VARIACIÓN (%) 2003/2004 |
|-----------|----------|----------|----------|-------------------------|
| Marruecos | 10.135 | 11.516 | 16,1 | 13,6 |
| Rumanía | 6.573 | 8.890 | 12,4 | 35,3 |
| Ecuador | 7.760 | 8.856 | 12,4 | 14,1 |
| Argelia | 4.984 | 4.973 | 7,0 | -0,2 |
| Colombia | 3.595 | 4.115 | 5,8 | 14,5 |
| Portugal | 2.896 | 4.092 | 5,7 | 41,3 |
| Senegal | 3.369 | 3.544 | 5,0 | 5,2 |
| Gambia | 1.283 | 1.494 | 2,1 | 16,4 |
| Malí | 1.431 | 1.486 | 2,1 | 3,8 |
| Ghana | 1.018 | 1.448 | 2,0 | 42,2 |

Fuente: INAEM

10. En el capítulo «Los nuevos aragoneses: una realidad cercana» de este Informe se dedica un extenso apartado a la contratación de extranjeros en el año 2004.

CUADRO 35
CONTRATOS REALIZADOS A TRABAJADORES EXTRANJEROS SEGÚN GRANDES REGIONES.
ARAGÓN. 2003-2004

| ÁREA GEOGRÁFICA | 2003 (%) | 2004 (%) | VARIACIÓN (%) 2003/2004 |
|-----------------|------------|------------|-------------------------|
| Iberoamérica | 26,7 | 26,8 | 0,3 |
| Magreb | 26,9 | 24,9 | -7,6 |
| Resto Europa | 15,6 | 18,4 | 18,1 |
| Resto África | 18,6 | 17,7 | -4,7 |
| UE | 9,1 | 9,1 | -0,4 |
| Asia | 3,1 | 3,2 | 1,6 |
| Total | 100 | 100 | 0,0 |

Fuente: Elaboración propia con datos del INAEM. En esta distribución proporcional por grandes regiones del 2004 no se han contabilizado el 7,3% de las contrataciones a extranjeros donde no consta la nacionalidad. En el 2003, este porcentaje atañía al 6,3%

Por grandes regiones de procedencia sobresalen Iberoamérica y el Magreb, que juntas suman algo más de la mitad de la contratación de extranjeros en Aragón, seguidos del resto de Europa y resto de África, que se acercan a la quinta parte cada uno. Destaca el crecimiento de la contratación a trabajadores de la Europa extra-comunitaria, que ha crecido un 18,1%, mientras que la contratación a trabajadores del Magreb y del resto de África ha descendido, por lo que el Magreb ha dejado de ser la primera región en cuanto al número de contrataciones, posición que ocupa ahora Iberoamérica. La Europa extra-comunitaria ha sobrepasado al África sub-sahariana en número de contrataciones.

La contratación difiere mucho en función del género. El 72,3% de las contrataciones han sido masculinas, destacando las hechas a marroquíes (20% del total), rumanos, argelinos, ecuatorianos, senegaleses y portugueses. La contratación a mujeres extranjeras ha representado el 27,7% restante, siendo las más numerosas las realizadas a ecuatorianas (22,7% del total), rumanas, colombianas, marroquíes y portuguesas.

Por grandes regiones, mientras entre los hombres predominan los procedentes del Magreb y del resto de África, entre las mujeres estos primeros puestos son ocupados por Iberoamérica y por el resto de Europa.

Las ocupaciones con mayor número de contratos realizados a extranjeros han sido peones agrícolas (22,5% de las contrataciones), limpiadores (10,3%), peones industriales (9,7%), peones de la construcción (9%) y albañiles (7,2%), que juntos representan el 58,8% del total de las contrataciones.

Finalmente, las actividades económicas donde se registraron más contrataciones fueron agricultura, con el 23% del total, construcción (18,8%) y hostelería (8,3%). Estas tres actividades representan la mitad de las contrataciones a extranjeros en Aragón.

II.2.2.3. LA CONTRATACIÓN DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

En Aragón, la contratación de las ETT ha alcanzado, en el año 2004, los 66.181 con-

tratos. Este dato supone un 4% de incremento respecto al año pasado, incremento muy moderado si se compara al crecimiento registrado en 2003, del 36,2%.

La intermediación privada representa el 15,9% de la contratación en Aragón, una décima menos del peso que tenía el año anterior. Por provincias, el 87,7% de la contratación de las ETT se lleva a cabo en Zaragoza; teniendo en cuenta que el peso total de los contratos en Zaragoza es del 78% respecto al total de contrataciones, este dato indica un mayor peso de las ETT en Zaragoza que en el resto. Esto se puede apreciar en el cuadro 36, en el que se observa que el porcentaje

de contratación de las ETT sobre el total de contrataciones en Zaragoza es del 17,9%, frente al 6,8% de Huesca y el 4% de Teruel.

Por edades, son los grupos más jóvenes los que más participan en la contratación a través de ETT; el 43,7% de los contratados por ETT son jóvenes menores de 25 años, el 51,5% tienen entre 25 y 44 años, mientras que solo el 4,7% tienen una edad igual o superior a los 45 años.

Como ya ocurriera el año anterior (tras un breve período de dos años de descenso en la contratación), en 2004 ha aumentado tanto la contratación total como la contra-

**CUADRO 36
CONTRATACIÓN DE LAS ETT EN ARAGÓN. 2004**

| | HUESCA | TERUEL | ZARAGOZA | ARAGÓN |
|--------------------------|--------|--------|----------|---------|
| Formalizados por las ETT | 4.104 | 1.254 | 58.036 | 66.181 |
| N.º contratos | 60.461 | 31.028 | 324.198 | 415.687 |
| ETT sobre el total | 6,8% | 4,0% | 17,9% | 15,9% |

Fuente: INAEM

**GRÁFICO 31
TASA DE VARIACIÓN PORCENTUAL DE LA CONTRATACIÓN TOTAL Y DE LAS ETT. ARAGÓN. 1997-2004**



Fuente: INEM e INAEM. Elaboración propia

CUADRO 37
NÚMERO DE CONTRATOS REALIZADOS POR LAS ETT Y SU PORCENTAJE SOBRE
LA CONTRATACIÓN TOTAL DE CADA AÑO. ARAGÓN. 1996-2004

| | CONTRATOS ETT | % SOBRE TOTAL CONTRATACIONES |
|------|---------------|------------------------------|
| 1996 | 23.819 | 10,8 |
| 1997 | 39.933 | 14,8 |
| 1998 | 49.257 | 15,7 |
| 1999 | 56.427 | 15,0 |
| 2000 | 60.122 | 15,3 |
| 2001 | 54.984 | 14,7 |
| 2002 | 46.715 | 12,6 |
| 2003 | 63.646 | 16,0 |
| 2004 | 66.181 | 15,9 |

Fuente: INAEM

tación a través de ETT, pero a diferencia del año anterior, el incremento en la contratación total ha sido superior al experimentado por la contratación a través de ETT. Analizando las tendencias a largo plazo, como se puede observar en el gráfico, las oscilaciones en la contratación a través de ETT son mayores que las experimentadas por la contratación total, por eso sorprende observar un incremento tan moderado en 2004 en la contratación a través de ETT para un crecimiento relativamente importante de la contratación total.

II.2.2.4. CESE DE LAS RELACIONES LABORALES

En el año 2004 la Administración Laboral de la Comunidad Autónoma tramitó 79 expedientes de regulación de empleo, 26 menos que el año anterior. Este descenso en la tramitación de expedientes se produce en todos los sectores. En el 80% de los casos, es decir, en 63 expedientes, se llegó a un acuerdo entre la empresa y los trabajadores, mientras que no fue posible el acuerdo en 16 de ellos.

En cuanto al número de trabajadores afectados por expedientes de regulación autorizados, en el año 2004, ascendieron a 1.735 trabajadores, cifra inferior a los 2.342 del año pasado, en correspondencia con el menor número de expedientes tramitados.

El descenso en el número de trabajadores afectados viene propiciado principalmente por el sector industrial, que ha visto reducir el número de trabajadores afectados en un 21,6%. La industria por sus características especiales tradicionalmente es el sector que mayor peso tiene en los expedientes de regulación por el mayor volumen de sus plantillas. El 85% de los trabajadores afectados pertenecen al sector industrial. Cabe también destacar un aumento notable en el número de trabajadores afectados en la construcción, que ha pasado de 33 a 108, lo que supone más del triple, aunque el número de expedientes se redujo de cinco en 2003 a uno en 2004, pero este único expediente afectó a 108 trabajadores.

De los 1.735 trabajadores afectados, el 60% lo fueron por una medida de suspensión temporal de empleo, mientras que el res-

CUADRO 38
EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO AUTORIZADOS Y TRABAJADORES AFECTADOS
SEGÚN TIPOS Y ACTIVIDAD ECONÓMICA. ARAGÓN. 2003-2004

| ACTIVIDAD ECONÓMICA | PACTADOS | | | | NO PACTADOS | | | | TOTAL | | | |
|------------------------|----------------|-----------|--------------|------------|----------------|-----------|--------------|------------|----------------|-----------|--------------|--------------|
| | Nº EXPEDIENTES | | T. AFECTADOS | | Nº EXPEDIENTES | | T. AFECTADOS | | Nº EXPEDIENTES | | T. AFECTADOS | |
| | 2003 | 2004 | 2003 | 2004 | 2003 | 2004 | 2003 | 2004 | 2003 | 2004 | 2003 | 2004 |
| Agricultura | 3 | — | 28 | — | — | 1 | — | 17 | 3 | 1 | 28 | 17 |
| Construcción | 4 | 1 | 26 | 108 | 1 | — | 7 | — | 5 | 1 | 33 | 108 |
| Industria | 50 | 44 | 1.448 | 658 | 12 | 10 | 443 | 825 | 62 | 54 | 1.891 | 1.483 |
| Servicios | 30 | 18 | 345 | 105 | 5 | 5 | 45 | 22 | 35 | 23 | 390 | 127 |
| Total | 87 | 63 | 1.847 | 871 | 18 | 16 | 495 | 864 | 105 | 79 | 2.342 | 1.735 |

Fuente: Dirección General de Trabajo de la DGA

CUADRO 39
TRABAJADORES AFECTADOS POR EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO
AUTORIZADOS SEGÚN SUS EFECTOS. ARAGÓN. 2003-2004

| AÑO | SUSPENSIÓN | | REDUCCIÓN | | EXTINCIÓN | |
|------------------------|------------|-------|-----------|------|-----------|------|
| | 2003 | 2004 | 2003 | 2004 | 2003 | 2004 |
| Trabajadores afectados | 1.582 | 1.033 | 63 | 3 | 697 | 699 |

Fuente: Dirección General de Trabajo de la DGA

tante 40% de los expedientes de regulación de empleo tuvieron como medida la extinción de empleo. Comparados con los datos del año anterior, aunque haya un menor número global de expedientes, hay una mayor proporción de ellos que han tenido como consecuencia la extinción de empleo. La medida de reducción de jornada fue, como viene siendo habitual, la menos solicitada, afectando a tan sólo tres trabajadores.

tribuyeron en 80 convenios de sector y 23 de empresa, lo que representa un 78% y 22% respectivamente. Esto invierte la tendencia del año anterior en que las cifras fueron casi idénticas pero en sentido inverso: un 77% de convenios de empresa y un 23% de convenios de sector. En cuanto a las revisiones de convenios colectivos registrados en años anteriores se realizaron 73, una más que el año anterior. Éstas, de acuerdo a su clasificación funcional, fueron 43 de empresa y 30 de sector.

II.2.3. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El número de nuevos convenios colectivos registrados en Aragón en 2004 fue de 103, a los que se añaden los que siguen actualmente en vigor y las revisiones. El número es superior a los 88 registrados en 2003, lo que no implica un crecimiento real, ya que los convenios suelen tener una vigencia plurianual. Atendiendo al ámbito funcional se dis-

Los convenios colectivos registrados en el año 2004, incluidas las revisiones, regularon las condiciones de trabajo de 227.883 trabajadores, 10.318 trabajadores menos que el año anterior. Un total de 69.437 trabajadores tuvieron nuevo convenio y 158.446 vieron revisado el que tenían. La negociación afectó a 27.270 empresas, de las que 8.234 suscribieron nuevo convenio y 19.036 revisaron el suscrito con anterioridad.

CUADRO 40
CONVENIOS REGISTRADOS Y REVISIONES ANUALES DE CONVENIOS EN ARAGÓN. 2004

| | CONVENIOS REGISTRADOS | | | REVISIONES ANUALES | | | TOTAL | | |
|-------------------|-----------------------|--------------|---------------|--------------------|---------------|----------------|------------|---------------|----------------|
| | CONVENIOS | EMPRESAS | TRABAJADORES | CONVENIOS | EMPRESAS | TRABAJADORES | CONVENIOS | EMPRESAS | TRABAJADORES |
| Huesca | 21 | 3.999 | 15.126 | 14 | 3.495 | 18.440 | 35 | 7.494 | 33.566 |
| Teruel | 9 | 1.228 | 12.760 | 9 | 2.247 | 13.238 | 18 | 3.475 | 25.998 |
| Zaragoza | 69 | 2.992 | 40.380 | 44 | 12.083 | 120.518 | 113 | 15.075 | 160.898 |
| Interprovinciales | 4 | 15 | 1.171 | 6 | 1.211 | 6.250 | 10 | 1.226 | 7.421 |
| Total | 103 | 8.234 | 69.437 | 73 | 19.036 | 158.446 | 176 | 27.270 | 227.883 |

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración

CUADRO 41
CONVENIOS REGISTRADOS Y REVISIONES ANUALES POR MODALIDADES EN ARAGÓN. 2004

| | CONVENIOS REGISTRADOS | | REVISIONES ANUALES | |
|-------------------|-----------------------|-----------|--------------------|-----------|
| | SECTOR | EMPRESAS | SECTOR | EMPRESAS |
| Huesca | 15 | 6 | 4 | 10 |
| Teruel | 5 | 4 | 2 | 7 |
| Zaragoza | 57 | 12 | 23 | 21 |
| Interprovinciales | 3 | 1 | 1 | 5 |
| Total | 80 | 23 | 30 | 43 |

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración

II.2.4. CONFLICTIVIDAD LABORAL

II.2.4.1. HUELGAS

Durante el año 2004 la conflictividad laboral manifestada tanto en el número de huelgas como en el número de jornadas perdidas ha disminuido con respecto al año anterior. Especialmente notorio ha sido el descenso en número de trabajadores afectados. La conflictividad disminuye tanto en el ámbito autonómico como en el nacional. Cabe destacar el descenso notable de las huelgas en el ámbito de la provincia de Zaragoza con respecto al año anterior y la ausencia total de huelgas en el ámbito exclusivo de la provincia de Huesca. En Teruel hay que destacar que una única huelga ha ocasionado 2.950 jornadas perdidas, cinco veces más que las que se han

perdido en el mismo período en huelgas cuyo ámbito era el de la provincia de Zaragoza.

En total se han efectuado 24 huelgas, 11 menos que en el año anterior. De ellas 13 han sido de ámbito nacional (7 menos que en el año 2003) y 11 se han desarrollado en el ámbito de Aragón (4 menos respecto al año 2003).

Estas huelgas han afectado a 103 empresas (8 menos que en 2003), de las cuales la gran mayoría han sido huelgas de ámbito nacional (92 empresas), justo la proporción inversa a la observada el año anterior en que cuatro de cada cinco empresas afectadas lo habían sido por huelgas de ámbito regional.

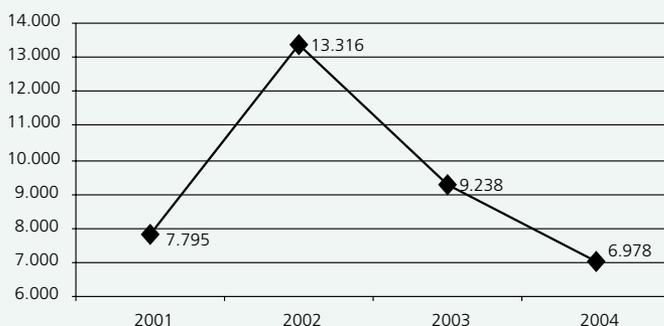
En cuanto al número de trabajadores afectados, es en este ámbito en el que se obser-

**CUADRO 42
HUELGAS EN ARAGÓN. 2004**

| HUELGAS | HUESCA | TERUEL | ZARAGOZA | DE ÁMBITO REGIONAL | TOTAL ÁMBITO REGIONAL Y PROVINCIAL | DE ÁMBITO NACIONAL | TOTAL HUELGAS EN ARAGÓN |
|--------------------|--------|--------|----------|--------------------|------------------------------------|--------------------|-------------------------|
| Anunciadas | 5 | 3 | 31 | 1 | 40 | 38 | 78 |
| Desconvocadas | 5 | 2 | 22 | — | 29 | 25 | 54 |
| Efectuadas | — | 1 | 9 | 1 | 11 | 13 | 24 |
| Empresas afectadas | — | 1 | 9 | 1 | 11 | 92 | 103 |
| Trabajadores | — | 50 | 380 | 245 | 675 | 313 | 988 |
| Días duración | — | 59 | 26 | 23 | 108 | 49 | 157 |
| Jornadas perdidas | — | 2.950 | 613 | 2.826 | 6.389 | 589 | 6.978 |

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración

**GRÁFICO 32
JORNADAS PERDIDAS POR HUELGA EN ARAGÓN. 2001-2004**



Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración. Elaboración propia

NOTA.— En 2002 la Dirección General de Trabajo no incluyó la huelga general del 20 de junio

va el descenso más espectacular en relación a las huelgas, ya que se ha pasado de 15.184 trabajadores afectados en 2003 a tan sólo 988 trabajadores afectados en 2004. A pesar de este descenso tan pronunciado en el número de trabajadores afectados, éste no se ha traducido en la misma medida al número de jornadas perdidas, ya que, aunque éstas han disminuido, sólo lo han hecho en un 25%.

II.2.4.2. CONCILIACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS

La Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación

El análisis de la actividad llevada a cabo por la Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC), de la Dirección General de Trabajo e Inmigración refleja, en

CUADRO 43
CONCILIACIONES INDIVIDUALES CELEBRADAS POR MATERIAS. ARAGÓN. 2004

| CONCILIACIONES INDIVIDUALES | NÚMERO | % SOBRE EL TOTAL | VARIACIÓN 2003/2004 | CANTIDADES ACORDADAS (EUROS) | CANTIDAD MEDIA POR CONCILIACIÓN (EUROS) |
|-----------------------------|--------------|------------------|---------------------|------------------------------|---|
| Despido | 385 | 6,4 | -35 | 10.382.690,78 | 26.968,03 |
| Sanción | 43 | 0,7 | -39 | — | — |
| Cantidad | 5.387 | 89,9 | -18 | 760.042,46 | 141,09 |
| Varios | 178 | 3,0 | 22 | — | — |
| Total | 5.993 | 100,0 | -19 | 11.142.733,24 | 18.545,43 |

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración. Elaboración propia

CUADRO 44
CONCILIACIONES INDIVIDUALES CELEBRADAS POR TIPO DE RESOLUCIÓN. ARAGÓN. 2004

| | DESPIDOS | SANCIONES | CANTIDAD | VIARIOS | TOTAL |
|-----------------------|------------|-----------|--------------|------------|--------------|
| Con avenencia | 187 | 1 | 409 | 7 | 604 |
| Sin avenencia | 77 | 17 | 1.020 | 104 | 1.218 |
| Intentadas sin efecto | 77 | 21 | 3.136 | 54 | 3.288 |
| Archivo | 44 | 4 | 822 | 13 | 883 |
| Total | 385 | 43 | 5.387 | 178 | 5.993 |

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración. Elaboración propia

el año 2004, un total de 5.993 conciliaciones individuales, un 19% menos que la cifra de 7.385, registrada el año anterior.

El mayor número de conciliaciones individuales celebradas, nueve de cada diez, lo ha sido por reclamación de cantidad (excluidas de las competencias del Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje), seguidas por las celebradas por despido, que representan un 6% del total.

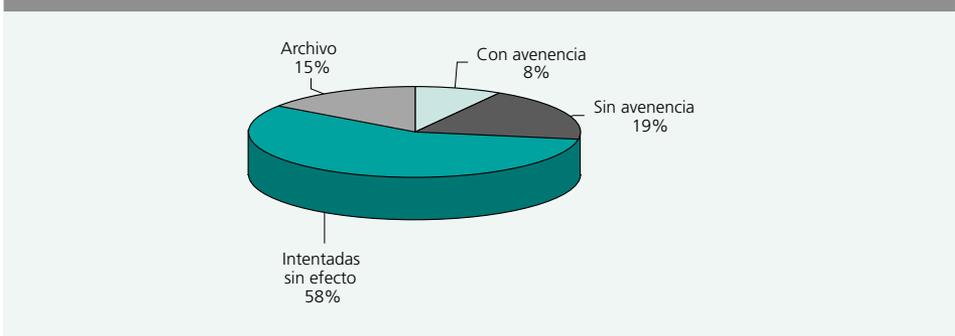
Si se comparan los datos de 2004 con los del año anterior, el mayor descenso se produce en las conciliaciones por sanción (39%) y por despido (35%). Sin embargo, han aumentado las conciliaciones por asuntos varios (22%). Por lo que se refiere a la cantidad total acordada en el año 2004 ha alcanzado los 11,1 millones de euros. La mayor parte de esta cantidad, el 93%, corresponde a conciliaciones por despido.

Si se tiene en cuenta la forma de resolución de los conflictos, el 58% de las conciliaciones fueron intentadas sin efecto, el 19% terminaron sin avenencia y solamente en un 8% de los casos se llegó a un acuerdo. Hay que destacar, sin embargo, que las conciliaciones motivadas por despido han alcanzado la avenencia en la mitad de sus casos.

La consolidación del Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA) ha absorbido la mayor parte de los conflictos en los que existe una voluntad de avenencia, por lo que la UMAC actúa muchas veces como trámite previo a la vía judicial, ya que para acceder a esta vía es requisito necesario el intento de conciliación.

Por lo que se refiere a los conflictos colectivos la Dirección General de Trabajo e Inmigración ha resuelto un total de 8 expedientes frente a los 15 del año ante-

GRÁFICO 33
CONCILIACIONES INDIVIDUALES CELEBRADAS POR RESULTADO. ARAGÓN. 2004



Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración

CUADRO 45
CONFLICTOS COLECTIVOS EN ARAGÓN. 2004

| ÁMBITO | EXPEDIENTES RESUELTOS | | | | | EMPRESAS AFECTADAS | TRABAJADORES AFECTADOS |
|--------------|-----------------------|---------------|-----------------|------------|----------|--------------------|------------------------|
| | CON AVENENCIA | SIN AVENENCIA | INCOMPARECENCIA | DESISTIDOS | TOTAL | | |
| Aragón | — | — | — | — | — | — | — |
| Huesca | — | — | — | 1 | 1 | 1 | 39 |
| Teruel | 1 | — | 1 | — | 2 | 2 | 254 |
| Zaragoza | — | 4 | — | 1 | 5 | 5 | 173 |
| Total | 1 | 4 | 1 | 2 | 8 | 8 | 466 |

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración. Elaboración propia

rior. El resultado según tipo de resolución fue de 1 expediente resuelto con avenencia, 4 sin avenencia, 1 por incomparecencia y 2 desistidos. En total se han visto afectadas 8 empresas y 466 trabajadores, cifras significativamente inferiores a las registradas en el año 2003, en el cual se vieron afectadas 14 empresas y 18.274 trabajadores.

Por ámbito territorial, 5 de los conflictos colectivos afectaron a la provincia de Zaragoza, 2 a la de Teruel y 1 a la de Huesca. Durante el año 2004 destaca la ausencia de conflictos cuyo ámbito territorial fuera el conjunto de Aragón.

El Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje

La actividad del Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA), de composición tripartita y paritaria (agentes sociales y Administración) y con financiación del Gobierno de Aragón, ha ido en aumento desde su creación a finales de 1998, con la idea de gestionar y dar solución a los conflictos laborales surgidos en Aragón. Desde esta filosofía el SAMA actúa de dos formas. La primera es la mediación o conciliación, que pone a disposición de las partes en conflicto uno o varios mediadores que ayudan a la búsqueda de soluciones; la segunda forma

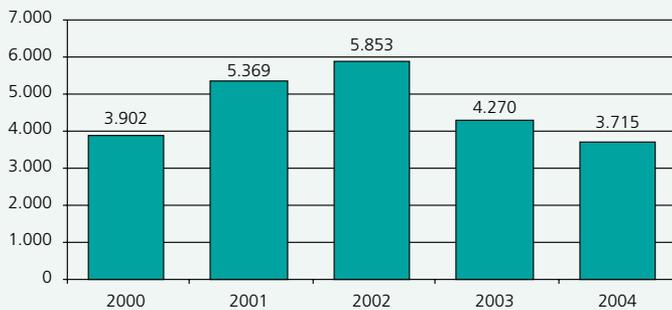
de actuación es el arbitraje, que implica la sumisión del conflicto laboral a la decisión de uno o varios árbitros, previa suscripción de convenio arbitral por ambas partes.

Durante 2004, las mediaciones individuales presentadas en Aragón alcanzaron la cifra de 3.715, un 13% menos que el año anterior. Por lo que respecta a las demandas de mediación colectiva, éstas también han dis-

minuido con respecto al año anterior, un 10%, alcanzando la cifra de 91.

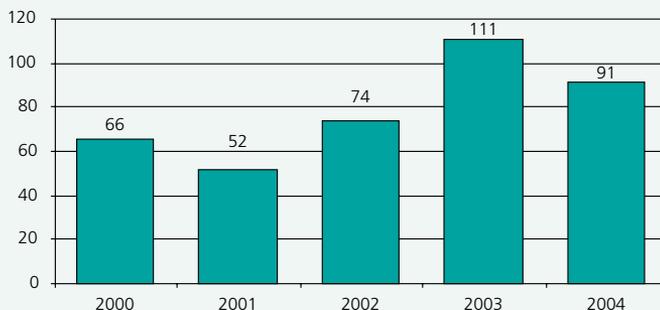
El principal motivo de las solicitudes de mediación individual en 2004 continuó siendo el despido (80%); le siguen, a distancia, las demandas por sanciones (8%), por extinción de las relaciones laborales por voluntad del empresario (4,6%) y por modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo (4%).

GRÁFICO 34
EVOLUCIÓN ANUAL DE MEDIACIONES INDIVIDUALES. ARAGÓN. 2000-2004



Fuente: Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje. Elaboración propia

GRÁFICO 35
EVOLUCIÓN ANUAL DE MEDIACIONES COLECTIVAS. ARAGÓN. 2000-2004



Fuente: Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje. Elaboración propia

En cuanto a los cauces utilizados en las solicitudes de mediación colectiva, la mayoría (73%) fueron convenios colectivos u otros conflictos jurídicos, mientras que el 27% restante tiene como fin la resolución de un conflicto de intereses entre la parte social y empresarial a través de la convocatoria de una huelga y de otros conflictos de interés.

Los resultados positivos de la mediación del SAMA en las mediaciones individuales permite alcanzar acuerdos en el 58% de los casos. En un 25% de los casos no se llegó a acuerdo y un 17% se intentó sin efecto. En las reclamaciones planteadas por causa de despido el porcentaje de acuerdos se eleva al 67%. En cuanto a las mediaciones colectivas, es en las huelgas donde el SAMA ha sido más eficaz, alcanzando acuerdos en el

88% de los casos. En los conflictos de naturaleza jurídica la eficacia ha sido menor, como en años anteriores; se llega a acuerdo en un 38% de los casos. El 56% de los casos quedan sin acuerdo y un 5% son intentados sin efecto.

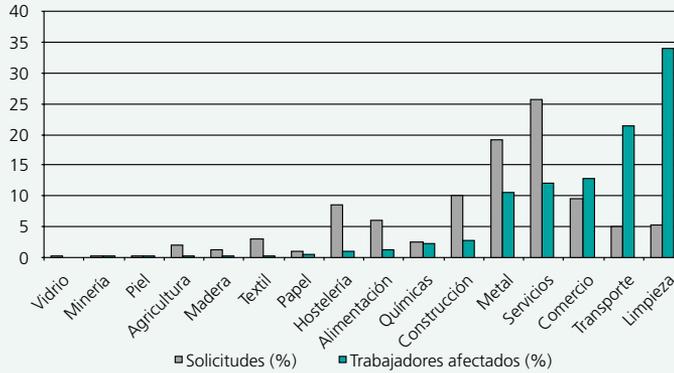
Aunque sea servicios el sector más conflictivo en cuanto a solicitudes de mediación presentadas (con 1.035 expedientes, el 25,7% del total), seguido del metal (con 770, el 19,1%), si nos atenemos al número de trabajadores afectados por las solicitudes formuladas es la limpieza el sector más conflictivo (con 12.435 trabajadores, lo que representa el 34,1% del total de los trabajadores afectados por todas las solicitudes de mediación) seguido por el transporte (7.845 trabajadores afectados, el 21,5%) comercio (12,9%) y servicios (12%).

CUADRO 46
SOLICITUDES DE MEDIACIÓN Y TRABAJADORES AFECTADOS POR SECTOR.
ARAGÓN 2004

| SECTOR | SOLICITUDES | | TRABAJADORES AFECTADOS | |
|--------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|
| | NÚMERO | (%) | NÚMERO | (%) |
| Limpieza | 212 | 5,3 | 12.435 | 34,1 |
| Transporte | 207 | 5,1 | 7.845 | 21,5 |
| Comercio | 382 | 9,5 | 4.699 | 12,9 |
| Servicios | 1.035 | 25,7 | 4.375 | 12,0 |
| Metal | 770 | 19,1 | 3.852 | 10,6 |
| Construcción | 405 | 10,0 | 1.013 | 2,8 |
| Químicas | 99 | 2,5 | 801 | 2,2 |
| Alimentación | 242 | 6,0 | 486 | 1,3 |
| Hostelería | 344 | 8,5 | 345 | 0,9 |
| Papel | 39 | 1,0 | 208 | 0,6 |
| Textil | 119 | 3,0 | 125 | 0,3 |
| Madera | 52 | 1,3 | 116 | 0,3 |
| Agricultura | 82 | 2,0 | 82 | 0,2 |
| Piel | 15 | 0,4 | 59 | 0,2 |
| Minería | 13 | 0,3 | 52 | 0,1 |
| Vidrio | 14 | 0,3 | 14 | 0,0 |
| Total | 4.030 | 100,0 | 36.507 | 100,0 |

Fuente: Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje

GRÁFICO 36
SOLICITUDES DE MEDIACIÓN Y TRABAJADORES AFECTADOS POR SECTOR. ARAGÓN.
2004. (%)



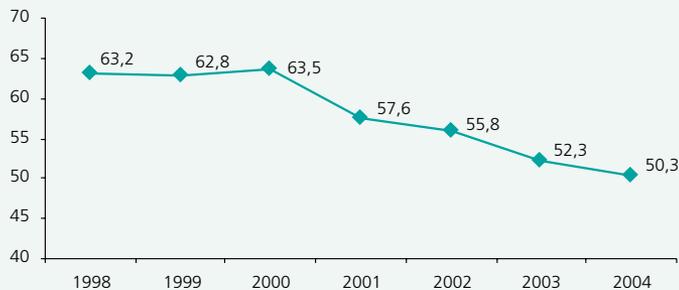
Fuente: Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje. Elaboración propia

II.2.5. SALUD LABORAL

El número de accidentes de trabajo en Aragón se ha mantenido prácticamente invariable con respecto a la cifra del año anterior (20.802 de este año frente a

20.808 del año anterior), lo que rompe con la trayectoria descendente iniciada en el año 2001 con descensos del 3,2% en 2004 y del 2,7% en 2003. Si bien la calificación de los accidentes puede estar distorsionada debido al sistema de calificación, "Sistema Delta",

GRÁFICO 37
EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO. ARAGÓN. 1998-2004



Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral

que no admite cambios en la consideración inicial del accidente, de forma que un accidente grave que tras varios meses deviene mortal, no puede ser modificado.

Sin embargo, si consideramos el aumento en el número de afiliados a la Seguridad Social, el índice de incidencia por trabajador sí que se reduce. Este año el índice de incidencia se sitúa en 50,3% accidentes por cada mil trabajadores, frente a 52,3% del año anterior. Por tanto, en términos de tasa de accidentalidad sí que se mantiene la tendencia decreciente de los últimos años.

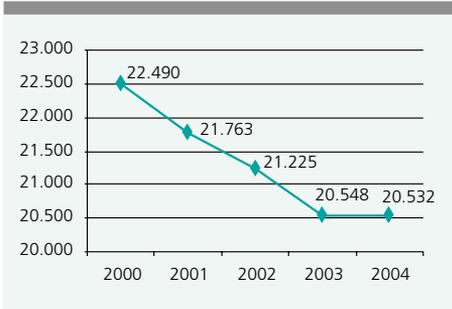
La accidentalidad en Aragón durante la jornada de trabajo ha tenido un comportamiento similar al registrado el año anterior. En total se han producido 20.802 accidentes, de los cuales un 98,7% han sido leves (20.532), un 1,08% graves (226) y un 0,21% (44) mortales. Si se comparan estos datos con los obtenidos el año anterior se observa un descenso de la accidentalidad en las categorías de accidentes leves (-3,3%) y graves (-0,9%). Sin embargo, cabe destacarse por su importancia el incremento de accidentes mortales registrado en nuestra Comunidad Autónoma (37,5%), al haber doce fallecidos más que el año anterior.

CUADRO 47
ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO SEGÚN PROVINCIAS.
ARAGÓN. 2003-2004

| | LEVES | | | GRAVES | | | MORTALES | | | TOTALES | | |
|---------------|---------------|---------------|-------------|------------|------------|-------------|-----------|-----------|-------------|---------------|---------------|----------|
| | 2003 | 2004 | INC% | 2003 | 2004 | INC% | 2003 | 2004 | INC% | 2003 | 2004 | INC% |
| Huesca | 3.084 | 3.092 | 0,3 | 44 | 48 | 9,1 | 6 | 10 | 66,7 | 3.134 | 3.150 | 0,5 |
| Teruel | 1.854 | 1.697 | -8,5 | 36 | 37 | 2,8 | 11 | 9 | -18,2 | 1.901 | 1.743 | -8,3 |
| Zaragoza | 15.610 | 15.743 | 0,9 | 148 | 141 | -4,7 | 15 | 25 | 66,7 | 15.773 | 15.909 | 0,9 |
| Aragón | 21.225 | 20.532 | -3,3 | 228 | 226 | -0,9 | 32 | 44 | 37,5 | 20.808 | 20.802 | 0 |

Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral. Elaboración propia

GRÁFICO 38
EVOLUCIÓN DE ACCIDENTES LEVES
EN JORNADA DE TRABAJO.
ARAGÓN. 2000-2004



Fuente: ISSLA. Elaboración propia

GRÁFICO 39
EVOLUCIÓN DE ACCIDENTES GRAVES
EN JORNADA DE TRABAJO.
ARAGÓN. 2000-2004

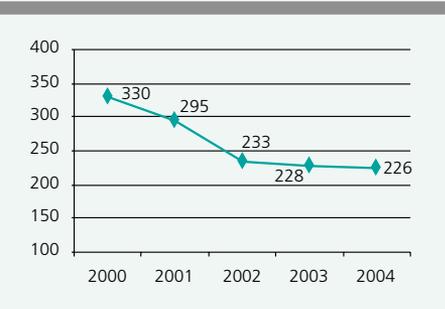
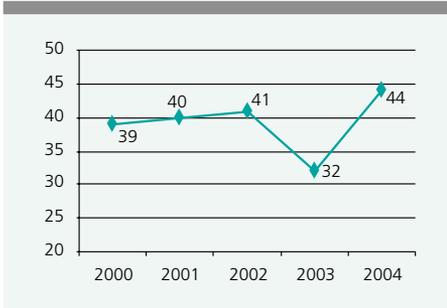


GRÁFICO 40
EVOLUCIÓN DE ACCIDENTES MORTALES
EN JORNADA DE TRABAJO.
ARAGÓN. 2000-2004



Fuente: ISSLA. Elaboración propia

Por provincias, el balance de siniestralidad ha sido desigual ya que se han incrementado los accidentes totales y mortales en las

provincias de Zaragoza y Huesca, mientras que han descendido en la provincia de Teruel. Hay que destacar un incremento de los accidentes mortales en las provincias de Zaragoza y Huesca del 67%.

Por sectores económicos se produce un descenso de la accidentalidad en el sector agrario (-7,9%) y construcción (-2,5%) mientras que en el sector industrial y de servicios aumenta un 1,2% y un 0,9% respectivamente. Por lo que respecta a los accidentes mortales se produce un incremento en todos los sectores, destacando el 100% de ascenso en el sector agrícola, pasando de la ausencia de este tipo de accidentes en 2003 a 4 fallecidos en 2004. Sin embargo, si analizamos el índice de incidencia, que relaciona el número de accidentes en cada sector

CUADRO 48
EVOLUCIÓN DE LOS ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO SEGÚN SECTOR ECONÓMICO.
ARAGÓN. 2003-2004

| | LEVES | | | GRAVES | | | MORTALES | | | TOTALES | | |
|----------------|---------------|---------------|-------------|------------|------------|-------------|-----------|-----------|-------------|---------------|---------------|----------|
| | 2003 | 2004 | INC% | 2003 | 2004 | INC% | 2003 | 2004 | INC% | 2003 | 2004 | INC% |
| Agricultura | 667 | 617 | -7,5 | 28 | 19 | -32,1 | 0 | 4 | 100 | 695 | 640 | -7,9 |
| Industria | 7.413 | 7.501 | 1,2 | 61 | 62 | 1,6 | 9 | 12 | 33,3 | 7.483 | 7.575 | 1,2 |
| Construcción | 4.599 | 4.495 | -2,3 | 70 | 56 | -20 | 7 | 10 | 42,9 | 4.676 | 4.561 | -2,5 |
| Servicios | 7.869 | 7.919 | 0,6 | 69 | 89 | 29 | 16 | 18 | 12,5 | 7.954 | 8.026 | 0,9 |
| Totales | 20.548 | 20.532 | -0,1 | 228 | 226 | -0,9 | 32 | 44 | 37,5 | 20.808 | 20.802 | 0 |

Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral. Elaboración propia

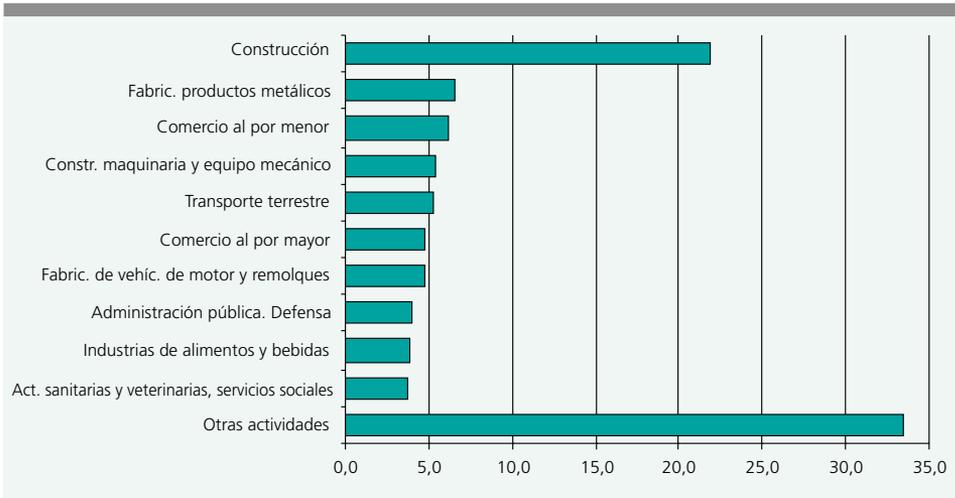
CUADRO 49
EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE INCIDENCIA* SEGÚN SECTOR ECONÓMICO.
ARAGÓN. 2003-2004

| | GRAVES | | | MORTALES | | | TOTALES | | |
|----------------|------------|------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2003 | 2004 | INC% | 2003 | 2004 | INC% | 2003 | 2004 | INC% |
| Agricultura | 11,5 | 8,1 | -29,6 | 0,0 | 17,0 | 100 | 28,6 | 27,2 | -4,9 |
| Industria | 6,1 | 6,1 | 0,0 | 9,0 | 11,8 | 31,1 | 75,2 | 74,7 | -0,7 |
| Construcción | 18,7 | 13,8 | -26,2 | 18,7 | 24,7 | 32,1 | 124,6 | 112,5 | -9,7 |
| Servicios | 2,9 | 3,6 | 24,1 | 6,8 | 7,3 | 7,4 | 33,7 | 32,4 | -3,9 |
| Totales | 5,7 | 5,5 | -3,5 | 8,0 | 10,6 | 32,5 | 52,3 | 50,3 | -3,8 |

Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral

* Índice de Incidencia: Graves x 10.000 trabajadores; Mortales x 100.000 t.; Totales x 1.000 t.

GRÁFICO 41
DISTRIBUCIÓN DE ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO SEGÚN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA. ARAGÓN. 2004. (% SOBRE TOTAL ACCIDENTES)

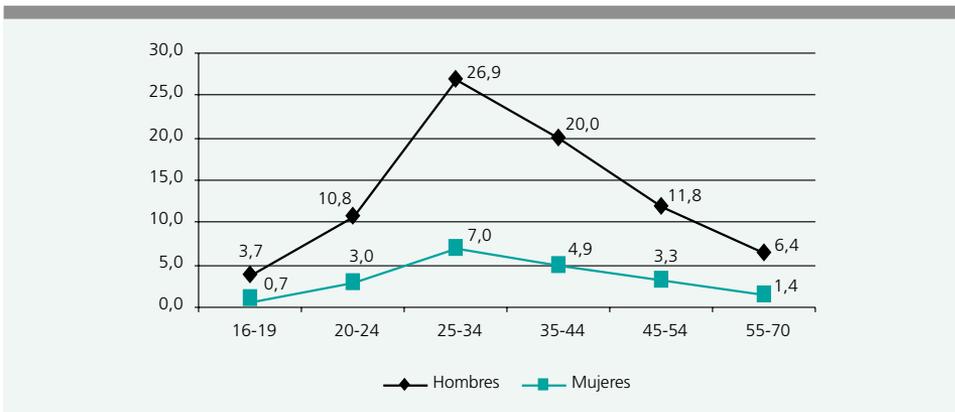


Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral

con el número de trabajadores afiliados en el mismo, se produce un descenso en todos los sectores, por lo que respecta a los acci-

denes graves, pero en los mortales el índice de incidencia se incrementa, también en todos los sectores.

GRÁFICO 42
DISTRIBUCIÓN DE ACCIDENTES TOTALES POR EDAD Y SEXO. ARAGÓN. 2004



Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral

Un análisis pormenorizado por divisiones de actividad muestra que la rama de actividad económica en la que se han producido mayor número de accidentes es la construcción con un 21,9%, seguida a distancia de la fabricación de productos metálicos (6,5%), y del comercio al por menor (6,2%).

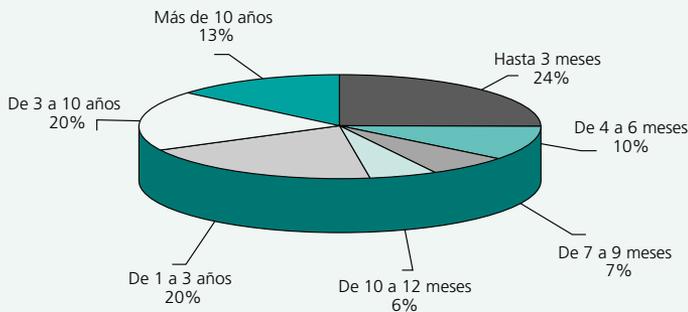
Si tenemos en cuenta el sexo y la edad se observa que el grupo con mayor porcentaje de accidentalidad, en ambos sexos, es el comprendido entre los 25 y los 34 años (26,9% en los hombres y 7% en las mujeres), porcentaje que es prácticamente idéntico al observado el año anterior. En general, y para el resto de edades en ambos sexos, los datos replican los observados en 2003. La siniestralidad siempre es menor en el caso de las mujeres y para los grupos extremos de edad, los más jóvenes y los de mayor edad.

El análisis de la distribución de accidentes de trabajo por tipo de contrato muestra que,

como ya sucediera en el año 2003, existe un aparente equilibrio en la incidencia de los mismos entre la contratación indefinida y temporal. Sin embargo, hay que tener en cuenta que, según los datos de la EPA, el 25% de la población ocupada asalariada tiene contrato temporal y soporta el 50% de los accidentes.

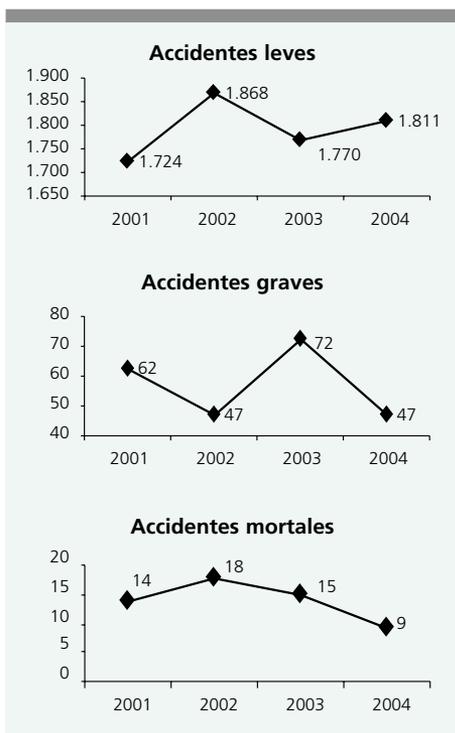
En cuanto a la relación de los accidentes con la antigüedad en el puesto de trabajo la falta de experiencia parece ser un factor de riesgo. Aunque se reduce ligeramente con respecto al año anterior, todavía casi la cuarta parte de los accidentes laborales en Aragón (el 24%) los han sufrido trabajadores con menos de tres meses de antigüedad. En el extremo opuesto, el 13% de los accidentes corresponden a trabajadores con más de diez años de experiencia. En el primer semestre de trabajo han ocurrido el 34% de los accidentes, mientras que a partir del tercer año han ocurrido el 33% del total de accidentes; casi la mitad (47%) ocurre en el primer año de trabajo.

GRÁFICO 43
DISTRIBUCIÓN DE ACCIDENTES SEGÚN ANTIGÜEDAD EN EL PUESTO DE TRABAJO.
ARAGÓN. 2003



Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral

GRÁFICO 44
ACCIDENTES "IN ITINERE" CON BAJA POR GRAVEDAD. ARAGÓN. 2001-2004



Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral

Además de los accidentes en jornada de trabajo, están los accidentes "in itinere", es decir, los que se producen en los desplazamientos. En 2004 ha habido un total de 1.867 accidentes con baja, de los cuales 9 mortales y 47 graves. El 97% de los accidentes restante han sido leves. Por provin-

cias, el 82% del total se han producido en Zaragoza, el 12% en Huesca y el 6% en Teruel. De los accidentes mortales, sin embargo, en la provincia de Zaragoza se han producido el 56% (5 accidentes).

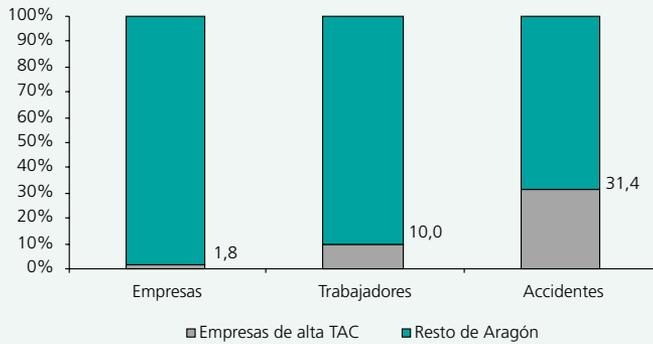
Desde el Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral, en colaboración con los Agentes Sociales, se han puesto en marcha, en los últimos años, varios programas cuyo objetivo es disminuir la accidentalidad laboral fomentando la prevención en las empresas.

Entre otros, el Programa 2004 de actuación sobre las empresas con alta tasa de accidentalidad comparada (TAC)¹¹ ha supuesto la actuación sobre 864 empresas (el 1,8% de las empresas aragonesas) que daban empleo a 41.169 trabajadores (el 10,0% del total de trabajadores) y en las que se produjeron 6.537 accidentes (el 31,4% del total de accidentes con baja en jornada de trabajo ocurridos en nuestra Comunidad Autónoma). En 2003 las cifras eran: 879 empresas, con 36.913 trabajadores y 6.116 accidentes.

Este año ha descendido el número de empresas con alta TAC, pero ha aumentado el número de accidentes. Pero como también ha aumentado el número de trabajadores, la ratio número de accidentes por 100 trabajadores empleados en las empresas con alta TAC ha descendido del 16,6% en 2003 al 15,9% en 2004.

11. Este programa, que se inició en el año 1998, sigue los criterios de años anteriores y está dirigido a aquellas empresas que durante el año anterior sufrieron tres o más accidentes con baja en jornada de trabajo y, además, su tasa de accidentalidad es superior en un 25% a la tasa de accidentalidad del conjunto de empresas de su propia actividad económica (tasa de accidentalidad comparada, TAC).

GRÁFICO 45
REPERCUSIÓN DE LAS EMPRESAS DE ALTA TASA DE ACCIDENTALIDAD COMPARADA (TAC)
EN LA ACCIDENTALIDAD LABORAL. ARAGÓN. 2004



Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral

II.3. POLÍTICAS DE EMPLEO

II.3.1. FOMENTO DE EMPLEO

II.3.1.1. LOS PROGRAMAS DE FOMENTO DE EMPLEO EN 2004

El Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) cuenta con un Servicio de Promoción de Empleo cuyas funciones y competencias se concretan en la planificación y ejecución de las políticas de empleo del Gobierno de Aragón, la ejecución de los programas de fomento de empleo transferidos desde la Administración Central del Estado y el fomento de la economía social en nuestra Comunidad Autónoma.

Estos programas aglutinan diversas medidas e incentivos dirigidos a fomentar la generación de empleo. En el año 2004 el INAEM puso en práctica un total de 12 programas para el fomento del empleo en Aragón, entre los que se incluyen los siguientes:

- a) Programa de promoción del empleo autónomo
- b) Programa de promoción de la contratación estable
- c) Programa de promoción del empleo en cooperativas y sociedades laborales
- d) Programa ARINSER para la inserción laboral en Empresas de Inserción Laboral
- e) Integración laboral de minusválidos en Centros Especiales de Empleo
- f) Contratación indefinida de trabajadores minusválidos
- g) Agentes de Empleo y Desarrollo Local
- h) Colaboración con Corporaciones Locales para la contratación de trabajadores desempleados para la realización de obras o servicios de interés general y social
- i) Colaboración con organismos públicos y entidades sin ánimo de lucro para la contratación de trabajadores desempleados para la realización de obras o servicios de interés general y social
- j) Proyectos y empresas calificados como I+E
- k) Bonificación de cuotas para beneficiarios de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único
- l) Campañas y estudios para la promoción y desarrollo local

Los programas de promoción de empleo aglutinan medidas e incentivos dirigidos a fomentar la generación de empleo en sus diversas vertientes: creación de empresas, empleo por cuenta ajena o autoempleo. Desde el punto de vista de los beneficiarios o destinatarios de las subvenciones, los

programas de promoción de empleo se dirigen a un amplio espectro de colectivos y entidades, como son las entidades públicas, entidades no lucrativas, empresas, particulares que emprenden una actividad económica por cuenta propia, así como colectivos con dificultades de inserción en el mercado de trabajo (personas discapacitadas, personas en situación o riesgo de exclusión social, mujeres o parados de larga duración, etc.).

El siguiente cuadro clasifica los diferentes programas de promoción de empleo en función del tipo de beneficiario:

La importancia de estos programas es considerable, con un presupuesto total ejecutado de prácticamente 25 millones de euros en 2004, con un incremento del 10,2% respecto a 2003. Estas cifras corresponden al presupuesto finalmente ejecutado, que representa el 83% del total del presupuesto inicial, aunque con variaciones importantes entre los distintos programas. Hay programas, como el de empleo público institucional y el de integración laboral del minusválido que se llevan a término con casi la totalidad del presupuesto inicial y programas en que el presupuesto ejecutado representa

| SUBVENCIONES AL SECTOR PRIVADO EMPRESAS | SUBVENCIONES AL SECTOR PÚBLICO PARTICULARES | SUBVENCIONES AL SECTOR PÚBLICO ENTIDADES LOCALES | SUBVENCIONES AL SECTOR PÚBLICO ORGANISMOS PÚBLICOS | SUBVENCIONES A ENTIDADES NO LUCRATIVAS |
|--|---|---|---|---|
| Subvenciones por contratación estable y de calidad | Bonificaciones de cuotas para beneficiarios del pago único de la prestación por desempleo | Programa de colaboración con entidades locales para la contratación de desempleados para realizar obras y servicios de interés general y social | Programa de colaboración con organismos públicos y universidades para la contratación de desempleados para realizar obras y servicios de interés general y social | Programa de colaboración con entidades sin ánimo de lucro para la contratación de desempleados para la realización de obras y servicios de interés general y social |
| Subvenciones por contratación indefinida de minusválidos | Ayudas para desempleados que se establezcan como trabajadores autónomos | Programa de Agentes de Empleo y Desarrollo Local (AEDL) | | Centros Especiales de Empleo para la integración de trabajadores discapacitados |
| Subvenciones a proyectos y empresas calificadas como I+E | | Ayudas para estudios y campañas de promoción y desarrollo local | | Empresas de Inserción Laboral para la integración sociolaboral de personas en situación de exclusión social |
| Ayudas a cooperativas y sociedades laborales | | | | |

una mínima parte del presupuestado, como es el caso del programa de fomento del desarrollo (9,3%) y del programa de subvención de cuotas de la Seguridad Social por capitalización de la prestación por desempleo (16,4%).

Los programas que cuentan con mayor presupuesto son, en primer lugar, los relacionados con el fomento de empleo público local (Corporaciones Locales) al que se destinaron en el año 2004 el 26,9% del total de los recursos existentes: 6,7 millones de euros. Con un 20,4% del gasto total y 5,1 millones de euros se encuentra el programa relativo a la integración laboral del minusválido (Centros Especiales de Empleo). En tercer lugar se encuentra el programa de

fomento de empleo público institucional (Organismos) con una subvención anual de 2,8 millones de euros, representando el 11,3% del gasto total.

Ha habido variaciones presupuestarias importantes con respecto a 2003, con un incremento medio del 10,2% pero con un desarrollo desigual de los distintos programas. Destaca el programa relativo a los proyectos y empresas calificados como I+E, que ha experimentado un crecimiento presupuestario muy notable, del 122,2%. Por el contrario, ha habido proyectos que han experimentado una reducción presupuestaria significativa, como es el caso del programa referente a la subvención de cuotas de la Seguridad Social por capitalización de la

CUADRO 1
PRESUPUESTO EJECUTADO POR PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE EMPLEO
POR PARTE DEL INAEM. ARAGÓN. 2004

| PROGRAMA | PRESUPUESTO EJECUTADO (MILES DE EUROS) | % DEL PRESUPUESTO INICIAL EJECUTADO | VARIACIÓN SOBRE PRESUPUESTO 2003 % |
|---|---|--|---------------------------------------|
| Promoción de empleo autónomo | 2.382,71 | 82,1 | -31,1 |
| Apoyo a la contratación estable | 1.979,69 | 80,4 | 4,8 |
| Apoyo a la creación de empleo en cooperativas y sociedades laborales | 1.949,90 | 73,3 | -2,7 |
| Programa ARINSER | 592,14 | 97,0 | 1,1 |
| Integración laboral del minusválido (Centros Especiales de Empleo) | 5.098,53 | 98,5 | 0,1 |
| Empleo Público Local (Corporaciones Locales) | 6.718,96 | 82,3 | 26,5 |
| Empleo Público Institucional (Organismos) | 2.833,25 | 99,6 | 60,7 |
| Agentes de Empleo y Desarrollo Local | 1.739,07 | 76,9 | 40,8 |
| Proyectos y empresas calificados como I+E | 644,28 | 96,2 | 122,2 |
| Subvención cuotas S.S. por capitalización prestación de desempleo | 132,34 | 16,4 | -48,0 |
| Fomento Desarrollo Rural | 55,44 | 9,3 | 28,5 |
| Subvenciones por contratación indefinida de trabajadores minusválidos | 868,91 | 91,5 | 14,6 |
| Total | 24.995,20 | 83,0 | 10,2 |

Fuente: Contabilidad pública. Presupuesto INAEM/2004

Nota del INAEM: Los datos que aparecen en esta tabla se estructuran en función de las cifras que figuran en las distintas aplicaciones presupuestarias de contabilidad, por lo que pueden no coincidir con las cuantías que constan en el análisis estadístico de cada programa (Fuente: Ayuda al Empleo de Aragón/INAEM)

prestación de desempleo, con una disminución del 48%, y el programa de promoción de empleo autónomo (-31,1%).

II.3.1.2. PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE EMPLEO AUTÓNOMO

Del total de 1.438 solicitudes de subvenciones de promoción del empleo autónomo presentadas en 2004, 997 fueron concedidas, cifra que es ligeramente inferior (descenso del 11,4%) a la del año 2003.

El presupuesto total ejecutado en el 2004 para programas de promoción de empleo autónomo ha sido de 2,4 millones de euros, lo que supone una reducción del 31,8% con respecto al presupuesto de 2003. El programa que recibe mayor presupuesto es el de iniciativas de autoempleo, que supone el 50,4% del total de los fondos ejecutados. El apoyo a la subvención financiera representa la segunda partida presupuestaria, con un 27,2% del total y la renta de subsistencia la tercera (14,1%).

El Decreto 46/2004, de 9 de marzo, para la promoción del empleo autónomo, además

de impulsar la renta de subsistencia, contempla subvenciones de apoyo a mujeres emprendedoras e incentivos para la consolidación de proyectos. El resultado de estas medidas es la consolidación de la tendencia de ejercicios anteriores en cuanto al protagonismo de las mujeres beneficiarias de estas ayudas. 2004 supone el cuarto año consecutivo en que se produce una mayor participación de las mujeres sobre el total de beneficiarios de las ayudas al empleo autónomo, hasta alcanzar este año el 60% de los beneficiarios (598 sobre un total de 997).

Respecto a la distribución por edades hay que destacar que la mayor proporción de beneficiarios de subvenciones la tienen los grupos de edades más jóvenes, hasta 25 años y de 25 a 35 años, sumando un 64,3% del total de subvenciones concedidas. Con respecto al grupo específico de menores de 25 años cabe destacar que el porcentaje de subvenciones concedidas (30,3%) casi duplica el de 2003, que supuso el 16,4% del total de beneficiarios, por lo que parece que han tenido incidencia las medidas específicas de flexibilización de los requisitos para los menores de 25 años.

CUADRO 2
SOLICITUDES DE SUBVENCIONES DE PROMOCIÓN DE EMPLEO AUTÓNOMO. ARAGÓN.
2004

| TIPOS | SUBVENCIONES CONCEDIDAS | | PRESUPUESTO EJECUTADO | |
|----------------------------|-------------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| | N | % | MILES € | % |
| Subvención financiera | 364 | 36,5 | 647,5 | 27,2 |
| Renta de subsistencia | 128 | 12,8 | 336,1 | 14,1 |
| Autónomos minusválidos | 15 | 1,5 | 50,7 | 2,1 |
| Iniciativas autoempleo | 392 | 39,3 | 1.202,0 | 50,4 |
| Mujeres empresarias | 78 | 7,8 | 120,0 | 5,0 |
| Consolidación de proyectos | 20 | 2,0 | 26,4 | 1,1 |
| Total | 997 | 100,0 | 2.382,7 | 100,0 |

Fuente: INAEM

Hay que destacar asimismo que es el grupo de varones jóvenes el que representa el mayor porcentaje de subvenciones concedidas (44,6% de los hombres). Entre las mujeres, sin embargo, la mayor proporción de beneficiarias se concentra en el grupo de 25 a 34 años (39,3% del total de subvenciones para mujeres) y en menor medida en el grupo de 35 a 44 años (27,4%).

Respecto a la distribución por provincias el 64,9% de las subvenciones concedidas corresponden a Zaragoza, el 18,8% a Huesca y el 15,3% a Teruel.

Relacionando el tipo de subvención con el género hay diferencias importantes. Ya ha quedado reflejado que los dos tipos de subvenciones mayoritarias son las iniciativas de autoempleo y las subvenciones financieras.

Pero, mientras que para los hombres la subvención financiera ocupa la primera posición en cuanto a subvenciones concedidas con un 45,9% del total de subvenciones y las iniciativas de autoempleo la segunda (30,6%), la situación para las mujeres se invierte situándose los programas de iniciativas de autoempleo (45,2%) por encima de las subvenciones financieras (30,3%).

II.3.1.3. PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA CONTRATACIÓN ESTABLE

Este programa tiene como principal objetivo fomentar la contratación indefinida. En el año 2004 las ayudas y subvenciones ascendieron a un total de 2.848.600 euros, beneficiando a 927 trabajadores. Esto supone un aumento del 50,8% en la cantidad presupuestada y del

CUADRO 3
PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA CONTRATACIÓN ESTABLE. ARAGÓN. 2004

| MODALIDAD SUBVENCIONADA | PERSONAS | | | IMPORTE SUBVENCIONES |
|-----------------------------|-----------------|----------------|------------|----------------------|
| | TIEMPO COMPLETO | TIEMPO PARCIAL | TOTAL | MILES EUROS |
| Contratación indefinida | 470 | 116 | 586 | 2.110,6 |
| Contratación temporal | 25 | 2 | 27 | 45,6 |
| Conversiones en indefinidos | 255 | 39 | 294 | 520,2 |
| Otros supuestos | 19 | 1 | 20 | 172,3 |
| Total | 769 | 158 | 927 | 2.848,6 |

Fuente: INAEM

CUADRO 4
PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA CONTRATACIÓN ESTABLE POR GÉNERO. ARAGÓN. 2004

| MODALIDAD SUBVENCIONADA | PERSONAS | | |
|-----------------------------|------------|------------|------------|
| | HOMBRES | MUJERES | TOTAL |
| Contratación indefinida | 202 | 384 | 586 |
| Contratación temporal | 9 | 18 | 27 |
| Conversiones en indefinidos | 63 | 231 | 294 |
| Otros supuestos | 15 | 5 | 20 |
| Total | 289 | 638 | 927 |

Fuente: INAEM

20% de los trabajadores subvencionados con respecto al ejercicio anterior.

Así, el 95% de los contratos subvencionados son indefinidos, bien desde su comienzo (63%) bien por conversión de una contratación temporal anterior (32%). Respecto al presupuesto, el 74% va destinado a la contratación indefinida y el 18% a las conversiones en indefinidos. La gran mayoría de los contratados lo son a tiempo completo, el 83% de media, con pocas oscilaciones según las modalidades de contratación indefinida (80,2% son contratos a tiempo completo) y conversiones en indefinidos (86,7%).

Siete de cada 10 contratados son mujeres: 638 del total de 927 contratos. Respecto al importe de las subvenciones, el 63% (1.796.600 euros) va destinado a la contratación de mujeres.

En la modalidad de la contratación indefinida, analizando el desglose de los distintos colectivos destinatarios de las ayudas, el 52% de los contratos subvencionados va

destinado específicamente a la contratación indefinida de mujeres, sin menoscabo de que en otras categorías haya también presencia de mujeres, lo que incrementa la cifra final de mujeres beneficiarias hasta representar el 66% del total de contratos indefinidos; de ellos el 26% son contratos indefinidos a tiempo parcial, y el 74% restante, a tiempo completo. De este total de El siguiente capítulo en importancia va destinado a la contratación indefinida de minusválidos, que representa el 31% de las subvenciones.

Por lo que respecta a la modalidad de conversiones en indefinidos 215 de los 294 contratos (el 72%) va destinado específicamente a mujeres, mientras que el 17% tiene como objeto a los minusválidos.

II.3.1.4. PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES

El programa ha ejecutado un presupuesto de 1,9 millones de euros, con un total de

CUADRO 5
DESTINATARIOS DE LAS AYUDAS A LOS PROGRAMAS DE CONTRATACIÓN INDEFINIDA.
ARAGÓN. 2004

| DESTINATARIO DE LA AYUDA | N | % |
|---|------------|------------|
| Menores de 25 años con experiencia laboral hasta 6 meses | 13 | 2,2 |
| Mayores de 45 años | 31 | 5,3 |
| Parados de larga duración | 9 | 1,5 |
| Titulados universitarios menores de 30 años | 1 | 0,2 |
| Desempleados participantes en Políticas Activas de Empleo | 7 | 1,2 |
| Contratos en municipios de menos de 5.000 habitantes | 22 | 3,8 |
| Contratación indefinida de minusválidos | 183 | 31,2 |
| Contratación indefinida de mujeres | 307 | 52,4 |
| Apoyo promoción profesional de la mujer | 11 | 1,9 |
| Reincorporación al mercado de trabajo | 2 | 0,3 |
| Total | 586 | 100 |

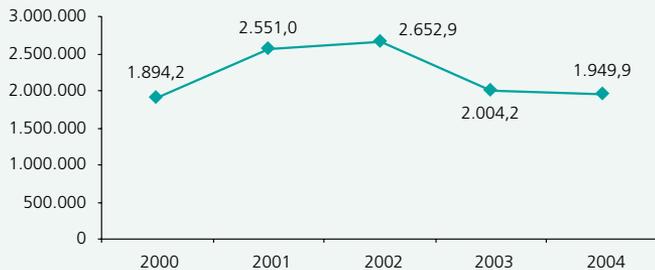
Fuente: INAEM

CUADRO 6
PROGRAMA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES.
ARAGÓN. 2004

| TIPO DE SUBVENCIÓN | EXPEDIENTES CONCEDIDOS | IMPORTE CONCEDIDO | |
|-------------------------------|------------------------|-------------------|--------------|
| | | MILES DE EUROS | % |
| Ayuda incorporación | 132 | 861,5 | 44,2 |
| Proyectos de inversión | 100 | 655,7 | 33,6 |
| Inversión mayoría mujeres | 40 | 329,1 | 16,9 |
| Subvención intereses | 18 | 82,5 | 4,2 |
| Subvención asistencia técnica | 5 | 21,1 | 1,1 |
| Total | 295 | 1.949,9 | 100,0 |

Fuente: INAEM

GRÁFICO 1
EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO EJECUTADO EN PROMOCIÓN DE EMPLEO EN COOPERATIVAS
Y SOCIEDADES LABORALES. ARAGÓN. 2000-2004 (MILES DE EUROS)



Fuente: INAEM

295 cooperativas y sociedades laborales beneficiarias. Con respecto a 2003, se ha producido un descenso del 21% en las solicitudes concedidas, pero solamente un descenso del 2,7% en el presupuesto, debido al incremento en los importes previstos en la nueva normativa estatal y autonómica. Analizando la evolución de los últimos años, el presupuesto de 2004 se sitúa casi en los niveles del año 2000, y un 26,5% inferior al de 2002, año en que se registró el máximo presupuesto en este programa.

La ayuda por incorporación de socios trabajadores o de trabajo a Cooperativas y

Sociedades Laborales es la más importante numéricamente (el 44,2% del presupuesto del programa se destinó a esta ayuda), seguida por la ayuda a proyectos de inversión (33,6%) y por la inversión en cooperativas constituidas principalmente por mujeres (16,9%). La subvención destinada a intereses y a asistencia técnica apenas suman un 5% del total del presupuesto. Este año han desaparecido las subvenciones para entidades asociativas, que pasan a gestionarse a través de otros programas.

El ingreso de una nueva persona a las Cooperativas y Sociedades Laborales es sub-

**CUADRO 7
CANTIDADES CONCEDIDAS POR PROVINCIA.
ARAGÓN. 2004**

| | MILES EUROS | % |
|---------------|----------------|--------------|
| Huesca | 382,1 | 19,6 |
| Teruel | 90,5 | 4,6 |
| Zaragoza | 1.477,3 | 75,8 |
| Aragón | 1.949,9 | 100,0 |

Fuente: INAEM

vencionado con la denominada "ayudas a la incorporación" y con una ayuda específica, en el caso de estar constituidas principalmente por mujeres. En total ha habido un total de 172 subvenciones destinadas a la incorporación de 323 personas, 126 hombres (el 39%) y 197 mujeres (el 61%).

El reparto provincial de las ayudas muestra que Zaragoza recibe el 75,8% del presupuesto (porcentaje prácticamente igual al del año pasado), Huesca aumenta su porcentaje del 14% al 19,6% y, por el contrario, Teruel lo disminuye del 11% al 4,6%.

Por tipo de entidad subvencionada, siguiendo la tendencia marcada en los últimos años,

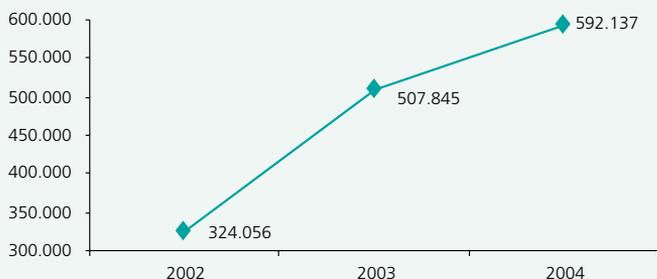
las sociedades laborales triplican a las cooperativas en subvenciones percibidas; mientras que las cooperativas reciben un 22,2% del total de las cantidades percibidas, las sociedades laborales obtienen un 77,8%.

II.3.1.5. PROGRAMA ARINSER

Este programa va destinado a las Empresas de Inserción Laboral (EIL), que son 11 las registradas en Aragón en 2004. El objetivo del programa es apoyar la integración laboral y social de colectivos en riesgo de exclusión. Ocupan estos puestos de trabajo personas de muy variada procedencia, siendo los colectivos más numerosos los inmigrantes, los trabajadores afectados por alguna toxicomanía en proceso de rehabilitación, las personas con discapacidad física o mental, los transeúntes y las minorías étnicas.

Este año se ha contado con 592,1 miles de euros ejecutados, presupuesto en constante progresión en los últimos años, y con un crecimiento del 16,6% respecto a 2003.

**GRÁFICO 2
EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO EJECUTADO. PROGRAMA ARINSER. 2002-2004**



Fuente: INAEM

La mayoría de las empresas han consolidado su plantilla. Los trabajadores subvencionados por este programa han sido un total de 114 en 2004, el 42% mujeres.

II.3.1.6. PROGRAMA DE INTEGRACIÓN LABORAL DE DISCAPACITADOS EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Hay un total de 54 Centros Especiales de Empleo (CEE), con una plantilla total de 1.449 trabajadores, de los que los más numerosos son las personas con discapacidad física (el 51% del total), seguidos de los que tienen discapacidad psíquica (36%). El

los trabajadores son hombres. Con respecto al tipo de contratos, el 62% son indefinidos, frente al 38% restante que son temporales.

Las actividades principales de los Centros son la jardinería y actividades anexas, los manipulados de todo tipo y los servicios a otras empresas.

El presupuesto ejecutado en 2004 se eleva a 5,1 millones de euros, el 84% del mismo se concentran en los 40 CEE de la provincia de Zaragoza. La gran mayoría de este presupuesto (el 83,6%) va destinado al mantenimiento de los puestos de trabajo. En los tres últimos ejercicios el presupuesto ejecutado se ha mantenido prácticamente estable, con un ligero incremento del 0,8% anual.

CUADRO 8
PLANTILLA DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO POR TIPO DE MINUSVALÍA Y SEXO. ARAGÓN. 2004

| MINUSVALÍA | HOMBRES | MUJERES | TOTAL |
|-------------------|------------|------------|--------------|
| Físicos | 481 | 253 | 734 |
| Psíquicos | 347 | 181 | 528 |
| Sensoriales | 38 | 73 | 111 |
| Enfermos mentales | 49 | 27 | 76 |
| Total | 915 | 534 | 1.449 |

Fuente: INAEM

CUADRO 9
EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE CEE Y DE SUS PLANTILLAS. ARAGÓN. 2000-2004

| | NÚM. CEE | NÚM. TRABAJADORES |
|------|----------|-------------------|
| 2000 | 43 | 1.308 |
| 2001 | 48 | 1.329 |
| 2002 | 52 | 1.395 |
| 2003 | 53 | 1.507 |
| 2004 | 54 | 1.449 |

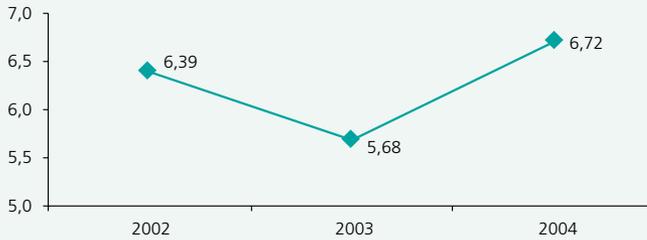
Fuente: INAEM

5% son enfermos mentales, pasando de 43 usuarios en 2003 a 76 en 2004. El 63% de

II.3.1.7. PROGRAMA DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES PARA LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES DESEMPLEADOS PARA LA REALIZACIÓN DE OBRAS Y SERVICIOS DE INTERÉS GENERAL Y SOCIAL

Este Programa, dotado con 6,7 millones de euros (el programa de promoción de

GRÁFICO 3
PROGRAMA CORPORACIONES LOCALES. EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO EJECUTADO. ARAGÓN. 2002-2004 (MILLONES DE EUROS)



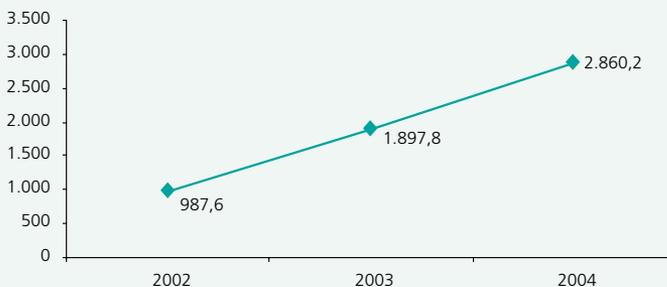
Fuente: INAEM

empleo del INAEM con mayor dotación económica), se ha materializado en la contratación de 1.310 personas (54% hombres y 46% mujeres) para diferentes cometidos: servicios y actividades de ocio y culturales; servicios de utilidad colectiva; servicios para la protección del Medio Ambiente; nuevas tecnologías de la información, y servicios personales de proximidad vinculados a la vida diaria.

El mayor número de contratados (47%) están por debajo de los 35 años, aunque es de destacar que el 23% sobrepasan los 45 años.

El presupuesto ha experimentado un incremento del 6,3% con respecto a 2003. A Zaragoza provincia ha ido destinado el 51%, a la de Huesca el 30% y a Teruel, el 19%.

GRÁFICO 4
PROGRAMA ORGANISMOS. EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO EJECUTADO. ARAGÓN. 2002-2004 (MILES DE EUROS)



Fuente: INAEM

II.3.1.8. PROGRAMA DE COLABORACIÓN CON ORGANISMOS PÚBLICOS, UNIVERSIDADES Y ENTIDADES NO LUCRATIVAS PARA LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES DESEMPLEADOS PARA LA REALIZACIÓN DE OBRAS Y SERVICIOS DE INTERÉS GENERAL Y SOCIAL

Este Programa ha subvencionado en 2004 un total de 119 proyectos, que han incluido 316 personas, con un perfil joven (el 50%, entre 25 y 34 años), con estudios de grado medio o superior y mujer (el 80%). El 72% del presupuesto se ha ejecutado en la provincia de Zaragoza, el 16% en la de Huesca y el 12% en Teruel.

El presupuesto, de 2,86 millones de euros, presenta una fuerte progresión en los últimos tres años, con un incremento del 51% con respecto a 2003 y casi triplicando el del 2002.

II.3.1.9. OTROS PROGRAMAS

Otros programas destacables en la promoción de empleo del INAEM son: el dirigido a los Agentes de Empleo y Desarrollo Local; el programa de subvenciones para estudios de mercado y campañas para la promoción local; y el programa de subvenciones para proyectos y empresas calificados como I+E, y el programa de bonificación de cuotas de Seguridad Social a beneficiarios de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único.

El primero de ellos subvenciona la contrata-

ción de Agentes de Empleo y Desarrollo Local (AEDL), contando actualmente con una red de 65. Por provincias, hay 26 en Zaragoza, 20 en Huesca y 19 en Teruel. Con el fin de fomentar la creación de empleo en la zona, las Corporaciones Locales pueden analizar así el mercado, incentivar la actividad y asesorar proyectos empresariales. El presupuesto ejecutado en 2004 ha sido de 1,9 millones de euros, un 57% superior a lo ejecutado en 2003.

El programa dedicado a estudios de mercado y campañas para la promoción local destina un total de 76.332 euros para la realización de 6 estudios o campañas llevados a cabo en la provincia de Zaragoza, 2 en Huesca y otras 2 en Teruel.

El programa de subvenciones para proyectos y empresas calificados como I+E ha tenido un presupuesto ejecutado, en 2004, de 644.278 euros, doblando ampliamente la cifra de 2003. Mediante este programa se han alcanzado 74 puestos de trabajo (44 en el 2003).

Finalmente, el programa de bonificación de cuotas de Seguridad Social a beneficiarios de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único ha supuesto una ejecución de 312.338 euros, con un total de 304 beneficiarios. Este programa está estrechamente vinculado a la percepción de la prestación por desempleo en un pago único para destinarla a la puesta en marcha de un proyecto de negocio por parte de su beneficiario. Con respecto a 2003, este programa se ha reducido en un 48% en cuanto a su presupuesto y en un 30% en cuanto al número de personas beneficiarias.

II.3.2. FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

II.3.2.1. LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Plan de Formación Ocupacional de Aragón 2004

El Instituto Aragonés de Empleo lleva a cabo las políticas, planes y programas del Gobierno de Aragón en materia de formación ocupacional y continua, por medio del Plan de Formación e Inserción Profesional de Aragón.

Además del Servicio de Formación, responsable de la planificación, programación y seguimiento de la Formación, y de las Direcciones Provinciales, responsables de la gestión directa de las acciones formativas, el INAEM dispone de tres centros fijos de formación, en Teruel, Fraga y Monzón, y dos centros nacionales de referencia para las familias profesionales de Servicios a la Comunidad y Personales, en Huesca, y de Nuevas Tecnologías, Información y Manifestaciones Artísticas, en Zaragoza.

Los cursos de formación responden a la siguiente tipología:

- Programa dirigido a mejorar la cualificación de desempleados.
- Programa dirigido a mejorar la cualificación de los trabajadores en activo, con el objetivo de mejorar su estabilidad en el empleo.
- Programa destinado a mejorar la cualificación de trabajadores y desempleados en zonas rurales.

- Programa de refuerzo de la capacidad empresarial, dirigido a fomentar la capacidad emprendedora y a la promoción del autoempleo.

- Programa de discriminación positiva, dirigido a la integración laboral de personas con especiales dificultades, como pueden serlo las personas con discapacidad, los inmigrantes y otros colectivos en riesgo de exclusión. En estas acciones se combinan medidas de acompañamiento tales como la orientación laboral, rehabilitación, inmersión lingüística, etc., con la propia actividad de formación ocupacional.

- Programa dirigido a la promoción de igualdad de oportunidades de la mujer, con el objetivo de alcanzar una salida laboral o mejorar la existente, sea como asalariadas, autónomas o cooperativistas.

- Programa de prácticas no laborales y otras acciones de inserción sociolaboral. Son acciones complementarias a la formación, tales como experiencias de trabajo en alternancia, orientación, técnicas de búsqueda de empleo, y otras que mejoran la inserción profesional de los alumnos.

El Plan de Formación e Inserción Profesional de Aragón ha contado con un presupuesto en 2004 de 29,6 millones de euros, con un alumnado de cerca 30.000 trabajadores. Ha habido un total de más de 2.000 cursos. De cada 10 alumnos, prácticamente 6 han sido mujeres y 4 hombres. Al programa dirigido a la inserción y reinserción ocupacional de los desempleados se ha destinado más de la mitad (53%) del mismo y ha beneficiado al

38% de los alumnos. El segundo programa en importancia (15% del presupuesto y 23% del alumnado) es el destinado a la formación profesional ocupacional en las zonas rurales.

Analizando la evolución de los Planes desde comienzo de esta década, puede observarse

un descenso continuado del número de alumnos (en el 2004 ha habido una quinta parte menos de alumnado desde 2001, aunque las personas paradas han disminuido en una cuarta parte en el mismo periodo), un estancamiento en el presupuesto, con lo que la inversión por alumno ha aumentado un 25%.

CUADRO 10
CURSOS DEL PLAN DE FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL DE ARAGÓN.
CURSOS, ALUMNOS, HORAS Y SUBVENCIONES. 2004

| PROGRAMAS | CURSOS | ALUMNOS | HOMBRES | MUJERES | HORAS | SUBVENCIÓN MILES € |
|---|--------------|---------------|------------------|-------------|----------------|-----------------------|
| | | | (% HORIZONTALES) | | | |
| Inserción y reinserción ocupacional de los desempleados | 752 | 11.248 | 39,0 | 61,0 | 216.404 | 14.220 |
| Refuerzo de la estabilidad en el empleo | 242 | 3.537 | 75,0 | 25,0 | 14.143 | 2.187 |
| Inserción y reinserción ocupacional de los desempleados | 208 | 3.111 | 40,0 | 60,0 | 26.606 | 2.231 |
| Formación profesional ocupacional en la zona rural | 483 | 6.711 | 36,5 | 63,5 | 38.434 | 3.978 |
| Refuerzo de la capacidad empresarial | 111 | 1.965 | 40,0 | 60,0 | 12.872 | 1.454 |
| Personas discapacitadas | 35 | 380 | 48,4 | 51,6 | 4.334 | 317 |
| Inmigrantes | 51 | 662 | 52,6 | 47,4 | 7.495 | 637 |
| Personas con riesgo de exclusión | 56 | 663 | 52,5 | 47,5 | 8.595 | 754 |
| Participación de mujeres en el mercado de trabajo | 100 | 1.462 | 0,0 | 100,0 | 11.326 | 1.155 |
| Total | 2.038 | 29.739 | 41,7 | 58,3 | 340.209 | 26.933 |

Fuente: INAEM

CUADRO 11
EVOLUCIÓN DE DIFERENTES INDICADORES DEL PLAN DE FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL DE ARAGÓN. 2001-2004

| | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | EVOLUCIÓN 2004/2005 (%) | EVOLUCIÓN 2004/2001 (%) |
|-------------------|---------|---------|---------|---------|-------------------------------|-------------------------------|
| N.º de cursos | 2.001 | 2.040 | 1.781 | 2.038 | 14,4 | 1,8 |
| N.º de horas | 364.172 | 357.491 | 320.520 | 340.209 | 6,1 | -6,6 |
| N.º de alumnos | 37.116 | 34.256 | 30.607 | 29.739 | -2,8 | -19,9 |
| Miles de euros | 26.832 | 30.192 | 27.047 | 26.933 | -0,4 | 0,4 |
| Euros/hora | 74 | 84 | 84 | 79 | -6,2 | 7,4 |
| Euros/alumno | 723 | 881 | 884 | 906 | 2,5 | 25,3 |
| Personas paradas* | 25.650 | 30.600 | 36.500 | 32.200 | -11,8 | 25,5 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INAEM

* Número de personas paradas de acuerdo a la nueva metodología EPA 2005

En el cuadro 12 se ofrece la distribución provincial, con la separación de Zaragoza ciudad. El 77% de la subvención ha ido a parar a la provincia de Zaragoza (con el 73% de alumnado), el 14% a Huesca (16% de alumnado), y el 9% a Teruel (11% de alumnado).

Las comarcas con mayor participación en el Plan, tanto desde el punto de vista de presupuesto como de alumnado han sido la D.C. de Zaragoza (55%), seguida de la Hoya

de Huesca, Teruel, Cinco Villas, Calatayud y Bajo Aragón.

Todas estas acciones formativas se llevan a cabo por entidades externas al INAEM: centros de formación homologados, empresas conveniadas para la formación, con el compromiso de contratar el 60% de los alumnos, agentes sociales en el marco del Contrato Programa (acuerdo de colaboración entre el Gobierno de Aragón y los agentes sociales en materia de formación), y

CUADRO 12
DISTRIBUCIÓN DE ALUMNOS Y SUBVENCIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL DE ARAGÓN POR PROVINCIAS Y ZARAGOZA CIUDAD. 2004

| | ALUMNOS | | HOMBRES (% HORIZONTALES) | MUJERES | SUBVENCIÓN | |
|--------------------|---------------|--------------|-----------------------------|-------------|---------------|--------------|
| | N | % | | | N | % |
| Huesca | 4.825 | 16,2 | 41,8 | 58,2 | 3.762 | 14,0 |
| Teruel | 3.181 | 10,7 | 33,0 | 67,0 | 2.438 | 9,0 |
| Zaragoza Provincia | 4.057 | 13,6 | 39,2 | 60,8 | 3.205 | 11,9 |
| Zaragoza ciudad | 17.676 | 59,4 | 39,2 | 60,8 | 17.535 | 65,1 |
| Zaragoza | 21.733 | 73,1 | 39,2 | 60,8 | 20.740 | 77,0 |
| Aragón | 29.739 | 100,0 | 39,0 | 61,0 | 26.939 | 100,0 |

Fuente: INAEM

CUADRO 13
COMARCAS CON MAYOR PARTICIPACIÓN EN SUBVENCIÓN Y ALUMNOS EN EL PLAN DE FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL DE ARAGÓN. 2004

| COMARCAS | ALUMNOS (%) | SUBVENCIÓN (%) | POBLACIÓN (%) |
|------------------------|----------------|-------------------|------------------|
| D.C. Zaragoza | 59,4 | 65,1 | 54,9 |
| Hoya de Huesca | 7,7 | 7,0 | 5,0 |
| Teruel | 4,3 | 4,1 | 3,5 |
| Cinco Villas | 3,7 | 3,8 | 2,6 |
| Comunidad de Calatayud | 2,6 | 2,5 | 3,2 |
| Bajo Aragón | 2,4 | 2,0 | 2,3 |
| Ribera Alta del Ebro | 1,6 | 1,5 | 1,9 |
| Cinca Medio | 1,5 | 1,4 | 1,8 |
| Somontano de Barbastro | 1,5 | 1,3 | 1,9 |
| Valdejalón | 1,1 | 1,2 | 2,0 |
| Resto comarcas | 14,2 | 10,1 | 20,9 |
| Total | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Fuente: INAEM

CUADRO 14
ENTIDADES COLABORADORAS EN EL PLAN DE FORMACIÓN E INSERCIÓN OCUPACIONAL DE ARAGÓN. 2004

| | ALUMNOS | | SUBVENCIÓN (MILES €) | | CURSOS |
|------------------------------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|
| | N | % | N | % | |
| Agentes Sociales | 6.586 | 22,1 | 5.689 | 21,1 | 456 |
| Convocatoria de Ayudas Específicas | 5.691 | 19,1 | 3.719 | 13,8 | 414 |
| Convenios DGA | 6.214 | 20,9 | 3.306 | 12,3 | 416 |
| Plan FIP | 11.248 | 37,8 | 14.220 | 52,8 | 752 |
| Total | 29.739 | 100,0 | 26.933 | 100,0 | 2.038 |

Fuente: INAEM

CUADRO 15
OTRAS ACCIONES FORMATIVAS. 2004

| AGENTES SOCIALES | SUBVENCIÓN (MILES €) |
|---|----------------------|
| Módulos sensibilización ambiental | 320 |
| Sistemas integrados calidad, Medio Ambiente y riesgos laborales | 48 |
| Prácticas no laborales | 1.432 |
| Unidades Inserción Laboral | 500 |
| Plan FIJA | 1.021 |
| Total | 3.321 |
| CONVENIOS D.G.A. | SUBVENCIÓN (MILES €) |
| Actividades de Inserción Laboral (*) | 615 |
| Observatorio laboral | 30 |
| Orientación laboral | 154 |
| Total | 799 |

Fuente: INAEM

(*) Incluye las actividades destinadas a la inserción laboral realizadas por el Secretariado General Gitano, la Fundación Adunare y por el Programa Universa.

convenios con entidades que proporcionan la formación a territorios más desatendidos o a colectivos con mayor grado de especificidad.

Los centros colaboradores y las empresas con compromiso de contratación han gestionado el 53% del presupuesto y el 38% del alumnado; los Agentes Sociales, por su parte, han ejecutado el 21% del presupuesto, con el 22% del alumnado.

Otras acciones formativas han sido dirigidas

a alumnos desempleados en colaboración con empresas que facilitan una experiencia de trabajo y otra serie de acciones como orientación profesional o técnicas de búsqueda activa de empleo que mejoren la inserción profesional del alumnado. Destacan las Prácticas no laborales, el Plan Fija y las Unidades de Inserción Laboral.

Escuelas Taller y Talleres de Empleo

Las Escuelas Taller (para jóvenes desempleados menores de 25 años) y los Talleres de

CUADRO 16
PROYECTOS Y ALUMNADO DE ESCUELAS TALLER Y TALLERES DE EMPLEO.
ARAGÓN. 2003 Y 2004

| | N.º DE PROYECTOS | | ALUMNADO (N) | | ALUMNADO (%) | | SUBVENCIÓN (MILES €) | | SUBVENCIÓN INCREMENTO | |
|--------------------|------------------|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| | 2003 | 2004 | 2003 | 2004 | 2003 | 2004 | 2003 | 2004 | 2004 (%) | 2004/2003 (%) |
| Escuelas Taller | 17 | 19 | 452 | 509 | 52,0 | 41,4 | 3.670 | 4.141 | 35,5 | 12,8 |
| Talleres de Empleo | 23 | 41 | 417 | 720 | 48,0 | 58,6 | 4.241 | 7.421 | 63,6 | 75,0 |
| Becas para alumnos | — | — | — | — | — | — | 145 | 108 | 0,9 | -25,8 |
| Total | 40 | 60 | 869 | 1.229 | 100,0 | 100,0 | 7.911 | 11.669 | 100,0 | 47,5 |

Fuente: INAEM

Empleo (para desempleados mayores de esa edad) son centros de formación y empleo. Los alumnos, a la vez que realizan un trabajo o servicio de utilidad pública, se forman en una profesión, adquiriendo experiencia profesional.

Las Escuelas Taller (con proyectos de un año) y los Talleres de Empleo (con proyectos de dos años) permiten la adaptación de los programas formativos al ritmo de los trabajos y una atención individualizada, con el objetivo de conseguir una formación más integral, incluyendo la adquisición de hábitos y actitudes hacia el trabajo. Debido a la baja cualificación académica de los participantes, esta formación se complementa con programas de apoyo para recuperar niveles educativos abandonados y poder alcanzar los objetivos de la Educación Secundaria Obligatoria.

Tanto el aumento presupuestario como de alumnado ha sido considerable con respecto a 2003. Las subvenciones se han incrementado el 47,5% y el alumnado, un 41%, especialmente el de los Talleres de Empleo, que lo ha hecho en un 73%. El alumnado de estos proyectos se reparte un 59% hombres y un 41% mujeres.

Formación Continua

La Formación Profesional Continua tiene como objetivos proporcionar la formación adecuada a los trabajadores a lo largo de su vida laboral para adecuarse a los cambios tecnológicos, lo que puede proporcionarles una mayor promoción y permanencia en el trabajo, así como a una mejora en la competitividad de las empresas. Esta formación se regula, desde 1993, a través de los Acuerdos Nacionales de Formación Continua, suscritos entre las organizaciones empresariales y sindicales más representativas y el Gobierno, y viene regulado por el Real Decreto 1046/2003, de 1 de agosto. En él se abre la posibilidad de la participación de las Comunidades Autónomas en su gestión.

En julio de 2004, en la Conferencia Sectorial de Asuntos Laborales, se llegó al acuerdo de la gestión por parte de las Comunidades Autónomas del 36%, repartiéndose de forma proporcional a la población ocupada de cada Comunidad.

De esta forma, a Aragón le correspondió la gestión de un total de 3,7 millones de euros, que ha gestionado el INAEM mediante el correspondiente convenio con la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo. Los

programas han sido de tres tipos: intersectoriales, de economía social y para autónomos. También se han realizado acciones de acompañamiento a la Formación Continua. Programas y acciones de acompañamiento fueron aprobados en sendas Órdenes de 19 de octubre de 2004, del Departamento de Economía, Hacienda y Empleo.

Los contratos programa aprobados han beneficiado a un total de 8.396 trabajadores, con un presupuesto total de 3,3 millones de euros. Las acciones de acompaña-

miento han supuesto un total de 0,4 millones de euros.

El resto de la financiación para el 2004 de los Planes de Formación Continua para Aragón ha sido directamente gestionado en el ámbito estatal por la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo, pero no se disponen todavía de los datos para este año. En 2003 la financiación aprobada para Aragón de los planes de Formación Continua alcanzó los 9,9 millones de euros, un 1,5% del total para España.

CUADRO 17
CONTRATOS PROGRAMA APROBADOS GESTIONADOS POR EL INAEM. ARAGÓN. 2004

| TIPO | ENTIDAD | ACCIONES | ALUMNOS | SUBVENCIÓN (MILES €) |
|-----------------|---------|------------|--------------|-------------------------|
| Intersectorial | CREA | 138 | 1.776 | 785 |
| Intersectorial | CEPYME | 192 | 2.446 | 781 |
| Intersectorial | CCOO | 138 | 1.711 | 794 |
| Intersectorial | UGT | 126 | 1.960 | 772 |
| Economía Social | ASES | 10 | 108 | 50 |
| Economía Social | FACTA | 11 | 100 | 50 |
| Autónomos | UPTA | 17 | 295 | 100 |
| Total | | 632 | 8.396 | 3.331 |

Fuente: INAEM

CUADRO 18
ACCIONES DE ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN CONTINUA APROBADAS. ARAGÓN. 2004

| ESTUDIO | ENTIDAD SOLICITANTE | SUBVENCIÓN (MILES €) |
|------------------------------|---|-------------------------|
| Producción Audiovisual | Grupo Doxa | 50 |
| Turismo | CREA | 80 |
| Industrias Agroalimentarias | Federación Agroalimentaria de CCOO | 67 |
| Logística y Transporte | CEPYME | 68 |
| Tercera Edad | Federación Estatal Actividades Diversas de CCOO | 42 |
| Teleformación | Federación Empresarios del Metal de Zaragoza | 37 |
| Detección de necesidades | UGT | 37 |
| Formación Continua en Aragón | AGE | 37 |
| Total | | 416 |

Fuente: INAEM

II.3.2.2. INSERCIÓN LABORAL

Plan Fija

El Plan de Formación e Inserción Juvenil de Aragón tiene como objetivo la inserción laboral de jóvenes con baja cualificación y, por tanto, con riesgo de exclusión del mercado laboral, mediante su capacitación profesional de acuerdo a las necesidades del mercado de trabajo en Aragón.

Puesto en marcha en 1999, es financiado por el Gobierno de Aragón y ejecutado por los cuatro Agentes Sociales: CREA, CEPYME, CCOO y UGT. Es un sistema "dual" de aprendizaje de una profesión, a través de un trabajo remunerado y de una formación orientada a cualificar laboralmente al joven de edades comprendidas entre los 16 y los 20 años. El joven está en su puesto de trabajo el 80% de la jornada laboral, percibiendo el 80% del salario fijado en el convenio, además de una ayuda económica sufragada por el Plan. El resto de la jornada asiste a un centro de formación acreditado. Empresa y trabajador firman un "contrato para la formación", con una duración mínima de seis meses prorrogables hasta un máximo de dos años.

Hasta finales de 2004, el número de jóvenes inscritos en el Plan FIJA es de 3.541, 612 de los cuales lo hicieron en el 2004 (663 en 2003). El 64% de los jóvenes inscritos son hombres y el 36% restante, mujeres. Seis de cada 10 inscritos lo hacen siendo menores de edad. En cuanto al nivel de estudios, el 58% de los jóvenes que se inscriben en el Plan no tiene Graduado en Enseñanza Secundaria.

El perfil del joven que se interesa por el Plan es el de quien, tras la escolarización obliga-

toria (no siempre superada), opta por no continuar los estudios reglados, pero al carecer de cualificación, tiene evidentes dificultades para su integración laboral.

El número de jóvenes contratados hasta finales de 2004 se eleva a 1.224 en 491 empresas. Sólo en 2004 ha habido un total de 340 jóvenes beneficiarios (204 nuevos contratos, unidos a los 136 con contratos en vigor), y un total de 201 empresas, con un total de horas de formación de 4.252 en 14 ocupaciones diferentes.

El objetivo fundamental del Plan es facilitar la inserción laboral posterior del joven. De los 1.224 contratados, 647 jóvenes habían finalizado su contrato para la formación a finales de 2004. La duración de estos contratos fue, en las dos terceras partes de los casos, de seis meses; el 18,5%, de un año, y el resto, de 18 o 24 meses. El 74% de estos 647 jóvenes que habían finalizado su contrato para la formación han tenido una inserción laboral directa, en cuanto que han accedido a un contrato más estable en la misma ocupación; el 15% han tenido una inserción laboral indirecta, es decir, han conseguido, en un plazo inferior a los tres meses de finalización de su contrato para la formación, un empleo en distinta ocupación a la que se han formado. Uno de cada 10, aproximadamente, no ha accedido todavía al mundo laboral.

Acciones de Inserción Laboral (AIL)

El Gobierno de Aragón, las organizaciones empresariales CREA y CEPYME, y las organizaciones sindicales UGT y CCOO crearon, al amparo del Acuerdo Económico y Social para Aragón suscrito el 5 de julio de 1996, las Unidades de Inserción Laboral (UIL) como

complemento del Plan Formativo del Gobierno de Aragón y para avanzar en la consecución de medidas tendentes hacia el fomento del empleo y la inserción laboral.

Desde esta perspectiva, las Unidades se consolidaron como un servicio efectivo de selección, facilitando y apoyando a los Alumnos del Plan Formativo del Gobierno de Aragón en su incorporación al mercado de trabajo y ofreciendo de esta manera a las empresas aragonesas un servicio de asesoramiento y selección gratuito, confidencial, atendido por técnicos especializados e individualizado para cada oferta de empleo, buscando el mayor grado posible de ajuste entre las necesidades de las empresas y los recursos humanos de nuestra región.

El Acuerdo Económico y Social para el Progreso de Aragón, firmado el 17 de noviembre de 2000 por los Agentes Sociales y el Gobierno de Aragón, estableció un avance más al “potenciar las Unidades de Inserción laboral, ya que éstas constituyen un instrumento privilegiado que debe reforzarse y mejorarse, promocionando los servicios que prestan, en coordinación con el INAEM”. Desde esta perspectiva, el actual Acuerdo Económico y Social para el Progreso de Aragón 2004-2007, suscrito el 5 de febrero de 2004, en el apartado habla de “Otras Acciones de Inserción laboral”, estableciendo un cambio de denominación de las Unidades de Inserción Laboral e integrándolas con el resto de servicios para el empleo que gestionan los agentes sociales en colaboración con el INAEM. Como consecuencia de ello, el 28 de abril de 2004 se firma el Contrato-Programa que fija el tránsito de las Unidades de Inserción laboral a las Acciones de Inserción Laboral. A partir de

este contrato programa, los Agentes Sociales se comprometen a realizar dichas Acciones en colaboración estrecha y en nombre del Instituto Aragonés de Empleo, que como servicio público de empleo en Aragón asume la dimensión pública de la Intermediación Laboral. Se amplía el objetivo de 1996, cuya prioridad era la colocación de los demandantes de empleo beneficiarios del Plan de Formación e Inserción Profesional de Aragón, ya que a partir de 2004 y con las AIL (se incluye, entre los beneficiarios de este servicio, a usuarios de las acciones de orientación profesional –OPEA–), en el marco de la Orden del 30 de septiembre de 2002.

Las actuaciones que los Agentes Sociales desarrollan a través de sus Acciones de Inserción Laboral (una por cada Agente Social) es doble: por un lado, actuaciones dirigidas a los demandantes de empleo para lograr su incorporación efectiva en el mercado de trabajo y, por otro, las orientadas a las empresas que ofrecen empleo. Respecto a los demandantes de empleo, entre otras, se llevan a cabo actuaciones de difusión e información, gestión de las solicitudes y atención e inscripción de demandantes, asesoramiento, tanto académico, ocupacional como profesional. Asimismo se llevan a cabo valoraciones técnicas de las candidaturas, esenciales para la gestión de las ofertas de trabajo, posibilitando el acceso de los demandantes más idóneos a los procesos de selección de personal. Una vez realizada la selección y presentadas las candidaturas, se lleva a cabo el seguimiento de la contratación.

Como Entidades Colaboradoras de INAEM, los datos de cada oferta de trabajo, la relación de candidatos presentados así como la

CUADRO 19
EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL (AIL)
EN ARAGÓN. PERIODO 2001-2004

| | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | VARIACIÓN 2004/2003 % |
|------------------------------|------|-------|-------|-------|-----------------------------|
| Ofertas recibidas | 568 | 678 | 771 | 589 | -23,6 |
| Puestos de trabajo ofertados | 891 | 1.008 | 1.016 | 1.018 | 0,2 |
| Puestos cubiertos | 332 | 442 | 548 | 361 | -34,1 |
| Índice de inserción | 37,3 | 43,8 | 53,9 | 35,5 | -34,3 |

Fuente: Elaboración propia a partir de las memorias de actuación 2001-2004 de las AIL de CEPYME, CREA, CCOO y UGT

inserción que en su caso se produzca, se comunican formalmente al Servicio Público de Empleo. Estos datos pasan a formar parte de la estadística general de contratación en Aragón.

Con respecto a las empresas, desde las Acciones de Inserción Laboral se llevan a cabo actuaciones de información del servicio y su funcionamiento, asesoramiento sobre perfiles ocupacionales así como diseño del perfil profesional y contractual más adecuado para el puesto de trabajo. Desde 2004 a través de las Acciones de Inserción Laboral de los Agentes Sociales CREA, CEPYME, CCOO Y UGT, las empresas pueden ver atendida su gestión tanto desde la propia Entidad Colaboradora como desde el INAEM (ya que se posibilita también una gestión conjunta tramitada desde cada AIL). De este modo la empresa se evita tener que solicitar una misma gestión por varias vías, ya que es la Entidad responsable de la selección la que tramitará esta petición al INAEM en caso de que la empresa lo solicite.

Además desde las Acciones de Inserción Laboral se realiza el proceso de selección, se presentan las candidaturas disponibles e interesadas en la oferta de trabajo y se lleva

CUADRO 20
PERSONAS DEMANDANTES DE EMPLEO EN LAS AIL POR SEXO, GRUPOS DE EDAD Y NIVEL DE FORMACIÓN. 2004

| SEXO | % |
|-------------------------|--------------|
| Hombres | 34,5 |
| Mujeres | 65,5 |
| Total | 100,0 |
| EDAD | % |
| <19 | 2,3 |
| 19-24 | 29,0 |
| 25-29 | 33,1 |
| 30-39 | 22,6 |
| 40-44 | 6,2 |
| >45 | 6,8 |
| Total | 100,0 |
| NIVEL DE ESTUDIOS | % |
| Primarios | 1,6 |
| Certificado Escolaridad | 4,8 |
| ESO/EGB | 7,9 |
| FP I/CF Grado Medio | 7,4 |
| FP II/CF Grado Superior | 15,6 |
| BUP/Bachillerato | 11,0 |
| Título Grado Medio | 22,3 |
| Título Grado Superior | 29,4 |
| Total | 100,0 |

Fuente: Elaboración propia a partir de las memorias de actuación 2001-2004 de las AIL. Los porcentajes han sido hallados sobre el total de demandantes de las tres Unidades que desagregaban los datos por estas tres variables

a cabo el seguimiento del proceso de intermediación.

En 2004, se inscribieron un total de 3.231 demandantes de empleo en las AIL, a las que llegaron un total de 1.018 ofertas de trabajo, un número similar a los dos años anteriores. Los puestos cubiertos, sin embargo, han descendido, hasta alcanzar un índice de inserción¹² global de 35,5%.

El perfil de las personas inscritas corresponde a una persona joven, entre 20 y 35 años, preferentemente mujer, con nivel de estudios medio/alto (ciclos de formación especí-

fica y titulaciones universitarias), conocimiento de algún idioma, manejo informática y experiencia laboral previa.

El perfil de la empresa usuaria se sitúa mayoritariamente en el sector servicios y comercio, con preferencia por titulaciones de formación profesional, por candidatos con alguna experiencia laboral y ofrece contratos de carácter eventual con duración superior a 3 meses y en jornada completa.

12. El índice de inserción es la relación existente entre el número de inserciones y el número de puestos solicitados.

