

## II. PANORAMA LABORAL Y EMPLEO

---





## II.1. SÍNTESIS

---



## MERCADO DE TRABAJO

Durante 2003 el mercado de trabajo en Aragón ha experimentado un buen comportamiento. Si bien ha descendido el número de población en edad laboral de 16 y más años en 1.500 personas, el número de activos se ha incrementado en 16.900 debido principalmente a las mujeres que se han incorporado al mercado laboral y que permanecían en situación de inactividad, y el número de ocupados ha aumentado en 11.900.

No obstante, la población desempleada ha crecido igualmente: en 2003 se han registrado en Aragón 5.100 nuevos parados, confirmando así el cambio de tendencia iniciado el año pasado. A pesar de ello, nuestra Comunidad se encuentra entre las regiones con menor tasa de desempleo en España: la media nacional situada en 11,3% casi dobla a la aragonesa (6,3%). Asimismo, a nivel provincial, Huesca y Teruel, con tasas de paro de 3,5 y 4,7% respectivamente, rozan el pleno empleo.

La tasa de actividad se encuentra tres puntos por debajo de la media española, aunque en términos absolutos, durante este año se ha alcanzado la cifra máxima de población activa en Aragón: 521.400 personas (lo cual supone un crecimiento del 3,5% respecto a 2002, por encima incluso del crecimiento medio nacional). El 79,3% de las nuevas incorporaciones al mercado

de trabajo han sido mujeres, si bien la tasa de actividad masculina (64,8%) continúa siendo superior a la femenina (40,2%) –ambas tasas sólo se aproximan en el caso de la población entre 25 y 29 años y en el caso de titulados universitarios–.

Respecto al empleo en Aragón, el 94% de la población activa está ocupada, según los datos de la Encuesta de Población Activa. En 2003 la creación de empleo experimentó un crecimiento del 2,5% respecto al año anterior, destacando que el 95,8% de los nuevos empleos fueron ocupados por mujeres. A pesar de ello, por cada mujer ocupada hay 1,6 hombres. Por sectores, el 60% de la población ocupada trabaja en el sector servicios; en torno al 25% en la industria, el 10% en la construcción, y el resto en agricultura. Sin embargo, si se analiza estos sectores por género, la distribución del empleo masculino se reparte principalmente entre el sector servicios (47%) y el de industria (30%), mientras que el 82% de las mujeres están empleadas en el sector servicios. Los grupos de ocupación más feminizados son el de trabajadores de servicios de restauración, el de empleadas de tipo administrativo, así como aquellos trabajadores no cualificados. Asimismo, proporcionalmente predominan las mujeres en el grupo de técnicos y profesionales científicos o de apoyo.

La tasa de temporalidad se sitúa en 23,8%, siete puntos por debajo de la media nacional. Tres de cada cuatro de los asalariados

aragoneses tienen, en consecuencia, contratos indefinidos.

Seis de cada diez desempleados son mujeres (de hecho, la tasa de desempleo femenino duplica a la masculina), y entre los hombres, los segmentos de edad con mayor desempleo corresponden a aquellos menores de 30 años. El desempleo de larga duración es el que más se ha incrementado en 2003: el desempleo entre 1 y 2 años ha aumentado en 1.300 parados y el de más de dos años en 1.200; el 70% de estos desempleados de larga duración son mujeres.

Debido al impacto socioeconómico que tiene la incorporación de la mujer al mercado laboral actual, el CESA ha introducido este año un nuevo epígrafe en el que se analiza este tema en profundidad.

## ENTRADAS Y SALIDAS DEL MERCADO LABORAL

En 2003, según los datos del Instituto Aragonés de Empleo, se formalizaron 379.559 nuevos contratos, de los cuales 19.366 se convirtieron en indefinidos durante el mismo año. El número de contratos indefinidos iniciales fue 19.128, esto es, un 5% del total de los contratos. Destaca entonces el elevado número de contratos de duración determinada –la duración media de los contratos es de 40 días-, ya que por cada 20 contratos, tan sólo uno es de carácter indefinido.

El análisis territorial por provincias muestra que es en Zaragoza donde se llevan a cabo la mayor parte de los contratos (casi 8 de cada 10), si bien es en Teruel donde se rea-

lizan, proporcionalmente, el mayor número de contratos indefinidos o convertidos en indefinidos.

El 15% de los contratos fue realizado a personas extranjeras. La división por género y nacionalidad de origen señala que entre los hombres contratados extranjeros, el 21% era marroquí, el 11% argelino, el 10% rumano y el 9% ecuatoriano. Por su parte, casi una de cada cuatro mujeres contratadas de origen foráneo era ecuatoriana, el 13,5% era colombiana, el 13% rumana y el 6% marroquí. La principal ocupación en la que fueron contratados los inmigrantes que residen en Aragón fue peón agrícola (19%), seguido de peón de industria manufacturera (13%), limpiador (11,5%) y peón de la construcción (7,8%).

Respecto a la contratación de las empresas de trabajo temporal, en 2003 se llevaron a cabo 63.646 contratos, esto es, el 16% del total de contratos firmados durante este año, y representa un incremento del 36,2% respecto al año anterior.

Finalmente, en cuanto al cese de las relaciones laborales, la Administración Laboral de la Comunidad Autónoma tramitó 105 expedientes de regulación de empleo, 8 más que el año anterior, afectando a 2.342 trabajadores, el 81% de ellos pertenecientes al sector industrial.

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Durante 2003 se registraron 88 nuevos convenios colectivos frente a los 101 registrados el año anterior, y se revisaron 72 convenios más. El total de los 160 convenios afec-

taron a 26.671 empresas y a 238.201 trabajadores, lo que supone una variación de aproximadamente 60.000 trabajadores respecto al año anterior.

## CONFLICTIVIDAD LABORAL

En Aragón, el número de huelgas producidas en 2003 –sin contar la huelga general de 20 de junio– ascendió a 35, esto es, 2 huelgas más respecto al año pasado. De ellas, 20 huelgas fueron de ámbito nacional y las otras 15 de carácter exclusivamente regional. Las empresas afectadas por el total de dichas huelgas fue 111, una cifra muy superior respecto a la del año anterior (las huelgas de 2002 afectaron a 9 empresas). Por otro lado, el número de trabajadores afectados por las huelgas ascendió a 10.678, lo cual representa un incremento del 38% en general, y del 62% en el caso de los trabajadores afectados por huelgas de carácter autonómico. En total, se perdieron 9.238 jornadas de trabajo.

Las conciliaciones individuales y colectivas se llevan a cabo desde la Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC) y desde el Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA). En la UMAC, dependiente de la Dirección General de Trabajo e Inmigración, se registraron 7.385 conciliaciones individuales, cifra ligeramente superior a la registrada el año anterior, y un total de 15 expedientes de conflictos colectivos (frente a los 31 de 2002). Estos últimos afectaron a 15 empresas y a 18.274 trabajadores. En el SAMA, integrado por organizaciones empresariales y sindicatos, las mediaciones individuales presentadas fueron 4.270, un 27% menos que el año ante-

rior. Sin embargo, la conflictividad laboral colectiva experimentó un incremento del 50% sobre el año pasado, elevándose hasta las 111 mediaciones colectivas, y afectando a un total de 77.407 trabajadores, el 65,7% de ellos pertenecientes al sector del metal.

## SALUD LABORAL

Desde 2001 en Aragón viene observándose una trayectoria descendente en el número de accidentes acaecidos en la jornada laboral. Así, en 2003 el número de accidentes disminuyó en un 3,2% respecto al año anterior. En consecuencia, Aragón ocupa la segunda posición, detrás de Extremadura, en cuanto a Comunidades Autónomas con menor índice de incidencia de accidentes con baja en jornada laboral, y a una distancia de 13 puntos por debajo de la media nacional (el índice para Aragón es de 52,3 accidentes por cada 1000 trabajadores).

El número total de accidentes en Aragón en jornada de trabajo fue 20.808, el 98,8% leves. Los accidentes graves sumaron un total de 228 y los mortales 32. Si tenemos en cuenta el sexo y la edad se observa que el grupo con mayor porcentaje de accidentalidad, en ambos sexos, es el comprendido entre los 25 y 34 años. Destaca que casi la mitad de los accidentes ocurren en el primer año de trabajo.

Por sectores económicos la accidentalidad disminuyó en todos ellos salvo en el sector servicios, que aumentó en un 2,7%. El mayor descenso se produjo en el sector agrario: -14,5%. No obstante, la rama de actividad económica en la que se han pro-

ducido mayor número de accidentes es la construcción, con un 22,5% del total de accidentes registrados.

El Programa 2003, puesto en marcha desde el Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral, con el objetivo de disminuir la accidentalidad laboral fomentando la prevención en las empresas, ha actuado durante este año sobre 956 empresas (esto es, el 2,1% de las empresas aragonesas) que daban empleo a 42.910 trabajadores y en las que se produjeron 6.883 accidentes (el 32% del total de accidentes), es decir, sobre aquellas empresas con una alta tasa de accidentalidad comparada. Los resultados del programa señalan que se ha logrado reducir en un 34% la accidentalidad del grupo de empresas sobre las que se ha actuado. Gracias a estos excelentes resultados, este programa ha servido de modelo en otras Comunidades Autónomas, instadas por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

## FOMENTO DE EMPLEO

En 2003 el Instituto Aragonés de Empleo ha puesto en marcha un total de 12 programas de promoción de empleo, según las directrices establecidas en el Acuerdo Económico y Social para Aragón suscrito entre el Gobierno y los Agentes Sociales para el período 2001-2003. En estos programas se ha invertido cerca de 22,7 millones de euros, ejecutando el 72,4% del total del presupuesto inicial.

Los programas con mayor presupuesto son el de Fomento de Empleo Público Local con las Corporaciones Locales (5,3 millones de

euros ejecutados, el 23,4% del total), por el cual se contrataron 1.360 trabajadores, el 58,5% hombres y el 31,7% menores de 35 años; el de Integración Laboral del Minusválido (5,1 millones, 22,5%) en centros especiales de empleo –actualmente hay 1.507 trabajadores con algún tipo de discapacidad desarrollando su actividad en alguno de estos centros-; el de Promoción del Empleo Autónomo (3,5 millones), cuyas subvenciones fueron casi en un 50% para aquellas personas comprendidas en el grupo de edad entre 25 y 34 años; el de Apoyo a la Creación de Empleo en Cooperativas y Sociedades Laborales (2 millones), en el que se concedieron 375 ayudas de las 462 solicitadas; y el de Apoyo a la Contratación Estable (1,9 millones), en el que el 80,7% de los 770 beneficiarios fueron mujeres y el 62,7% menores de 34 años.

Otros programas destacables son los de Empleo Público Institucional, en colaboración con organismos públicos, Universidades y ONGs, y ARINSER. Este último programa, iniciado en 2002, y que actualmente cuenta con 10 empresas de inserción laboral en el que trabajan principalmente personas en riesgo de exclusión, pretende favorecer el tránsito de estos trabajadores al mercado de trabajo normalizado.

## FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

El Instituto Aragonés de Empleo cuenta con el Plan de Formación e Inserción Profesional de Aragón para poder ejecutar las políticas, planes y programas del Gobierno de Aragón en materia de formación ocupacional y continua. Este Plan ha contado en



2003 con un presupuesto de 27 millones de euros para un total de 30.600 alumnos, lo cual representa un 18% menos de personas formadas respecto a los dos últimos años. Contrasta el hecho de que el número de parados ha aumentado en estos dos años en un 38% respecto a la cifra de 2001.

La ejecución de los 1.781 cursos que componen el Plan ha sido llevada a cabo en entidades externas al INAEM, en concreto, en centros de formación homologados (36,5% del total de alumnos), o bien a través de convenios de colaboración con agentes sociales (29,8% de los alumnos), o con otras entidades (Universidad, zonas rurales, etc. donde han participado el 32,2% de los alumnos). El 1,6% de los alumnos restantes han asistido a los cursos en empresas que habían establecido un compromiso de contratación.

Los programas de formación continua, destinados a trabajadores ya ocupados, está gestionada en España por la Fundación para la Formación Continua y el Empleo (FORCEM), donde participan los principales sindicatos, CCOO y UGT, así como las organizaciones empresariales CEOE y CEPYME. En Aragón, a pesar del fuerte incremento de la financiación solicitada en el último año (921.655 miles de euros, lo que representa un incremento del 1.373,9% respecto a la financiación solicitada en 2001) y del notable aumento de los planes aprobados (244

de los 398 solicitados, un 32,6% más respecto a los aprobados en 2001), la formación continua ha disminuido en un 1,9% la financiación aprobada desde el comienzo de esta década, estableciéndose la cifra para 2003 en 9.907 miles de euros, lo cual contrasta con el aumento experimentado en el conjunto español. Hay que tener en cuenta, no obstante, que a partir de 2001 se produjo un cambio de criterio en el reparto de la oferta, adoptando criterios de proporcionalidad de acuerdo a la población activa de cada Comunidad Autónoma. Por esto, a pesar de haber disminuido la financiación en Aragón, se continúa formando un porcentaje superior a la media nacional.

En cuanto a la inserción laboral destaca el Plan de Formación e Inserción Juvenil de Aragón (FIJA), creado en 1999, para la inserción laboral de jóvenes sin cualificar. En el año 2003, se inscribieron en este Plan 636 alumnos; se produjeron 252 nuevas contrataciones y se renovaron 99 prórrogas de contratos. Por otro lado, las Unidades de Inserción Laboral lograron un total de 548 inserciones, esto es, un 45% más respecto a 2001. Finalmente, el Programa de Prácticas No Laborales, financiado por el Gobierno de Aragón, supone la posibilidad de realizar prácticas no remuneradas una vez finalizada la formación académica. El número de alumnos que se acoge a este tipo de prácticas está en torno a los 2.400.



## **II.2. MERCADO DE TRABAJO Y RELACIONES LABORALES**

---





### II.2.1. ANÁLISIS DE LA ACTIVIDAD, LA OCUPACIÓN Y EL PARO

De acuerdo al balance del mercado laboral realizado por la Encuesta de Población Activa (EPA), Aragón presenta una población de 16 y más años de 994.200 personas en 2003 de media, de las que 519.200 (52,2%) formaban parte de la población activa. De ellas, 486.400 estaban ocupadas y 32.900, desempleadas. La población inactiva sumaba 475.000 personas, representando el 47,8% de la población mayor de 16 años.

Dentro de la población ocupada, 381.400 eran asalariados, de los cuales 289.700 lo eran con contratos indefinidos.

En líneas generales, podemos hablar de un buen comportamiento del mercado laboral

en Aragón en 2003. En efecto, tanto la tasa de actividad como la de empleo han experimentado a lo largo de este año un importante crecimiento, superior al del conjunto nacional, con la creación de 11.900 nuevos empleos. En 2002 el menor ritmo de crecimiento del empleo en Aragón situó la tasa de ocupación por debajo de la media española, mientras que ahora se sitúa de nuevo por encima. En cuanto al desempleo, se ha producido un aumento en el número de parados, que parece confirmar el cambio de tendencia iniciado el año pasado. No obstante, hay que destacar que nuestra Comunidad Autónoma se sitúa, un año más, entre las regiones con menor tasa de desempleo (6,3%) muy alejada de la media nacional (11,3%).

**CUADRO 1**  
**POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD. ARAGÓN.**  
**AÑO 2003. (PROMEDIOS ANUALES)**

	MILES DE PERSONAS
Población de 16 y más años	994,2
Población activa	519,2
Población ocupada	486,4
Población ocupada asalariada	381,4
Asalariada con contrato indefinido	289,7
Asalariada con contrato temporal	91,7
No asalariada	104,9
Población parada	32,9
Población inactiva	475,0

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE).

A pesar de que, en términos medios, se produce un ligero descenso de 1.500 individuos en la población en edad laboral, el número de activos ha aumentado en 16.900 personas, debido principalmente a mujeres en situación de inactividad que se han incorporado al mercado laboral.

Por su parte, la ocupación ha aumentado un 2,5%, lo que supone un ritmo de creación de empleo superior en casi dos puntos al del año anterior. Esto, sin embargo, no ha sido suficiente para absorber el importante crecimiento de la población activa, lo que ha supuesto 5.100 nuevos desempleados.

tras un significativo repunte en el primer trimestre, el año 2003 se cierra con igual número de parados que en el cuarto trimestre del año anterior.

Al comparar España y Aragón, el incremento relativo de nuestra población activa es superior al nacional, 3,4% y 2,6% respectivamente. La ocupación en Aragón tiene un ritmo de crecimiento ligeramente inferior a la media de España; no obstante, si se compara con el del año pasado (0,6%) este año ha sido positivo en materia de creación de empleo. De hecho, la tasa de ocupación aragonesa se sitúa por encima de la española.

**CUADRO 2**  
**POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD. ARAGÓN.**  
**AÑO 2002-2003 (MILES DE PERSONAS)**

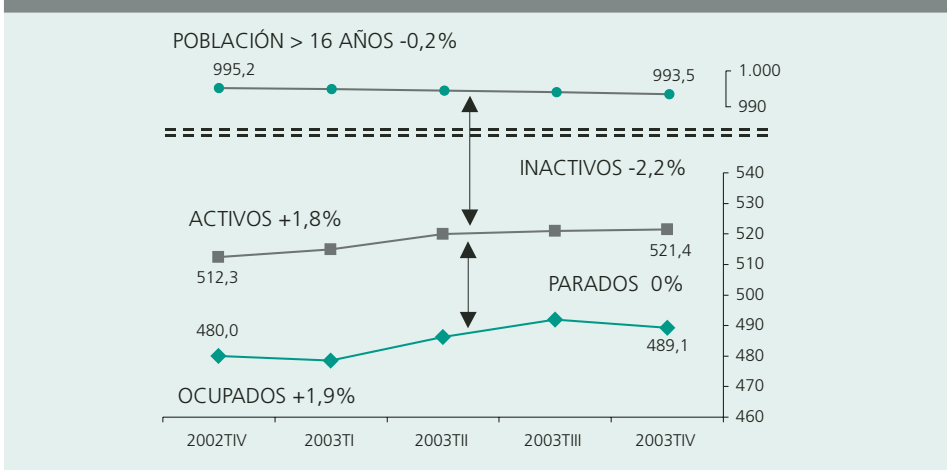
PERIODO	POB >=16 AÑOS	ACTIVOS	OCUPADOS	PARADOS	INACTIVOS
2002TIV	995,2	512,3	480	32,3	483
2003TI	994,9	514,9	478,4	36,5	480
2003TII	994,4	519,8	486,1	33,7	474,6
2003TIII	994,0	520,8	491,9	28,9	473,2
2003TIV	993,5	521,4	489,1	32,3	472,2
Promedio 2002	995,7	502,3	474,5	27,8	493,4
Promedio 2003	994,2	519,2	486,4	32,9	475,0
"Variación absoluta media anual"	-1,5	16,9	11,9	5,1	-18,4
"% de variación media"	-0,1	3,4	2,5	18,3	-3,7

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

La evolución por trimestres refleja que a lo largo del año se ha producido un aumento continuado de la población activa, que alcanza su máximo histórico en el último trimestre, con 521.400 activos. En cuanto a la ocupación, son los trimestres centrales los que reflejan un comportamiento más favorable. Y por lo que se refiere al desempleo,

A pesar del crecimiento experimentado en el número de empleos, la incorporación de población activa crece a mayor velocidad que los puestos generados y el mercado laboral no puede absorber toda la demanda de empleo. Por tanto, el dato menos favorable en nuestra región viene dado por el aumento del desempleo.

**GRÁFICO 1**  
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN MAYOR DE 16 AÑOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD EN ARAGÓN. AÑOS 2002-2003 (MILES DE PERSONAS Y TASAS DE VARIACIÓN INTERANUAL)



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

**CUADRO 3**  
VARIABLES BÁSICAS DEL MERCADO DE TRABAJO. ESPAÑA Y ARAGÓN.  
AÑOS 2002-2003 (MEDIAS ANUALES EN MILES DE PERSONAS)

	ESPAÑA			ARAGÓN		
	2002	2003	% INCREMENTO	2002	2003	% INCREMENTO
Población 16 o más años	33.964,9	34.203,1	0,7	995,7	994,2	-0,1
Activos	18.340,5	18.821,9	2,6	502,3	519,2	3,4
Ocupados	16.257,6	16.694,6	2,7	474,5	486,4	2,5
Parados	2.082,9	2.127,4	2,1	27,8	32,9	18,3
Inactivos	15.624,5	15.381,2	-1,6	493,4	475,0	-3,7

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE)

La tasa de actividad se sitúa por debajo de la media nacional, pero su crecimiento ha sido mayor. Tanto la tasa de empleo como la de desempleo sitúa a nuestra Comunidad

Autónoma en una posición más favorable que la media nacional. Como ya se ha mencionado, la tasa de paro en Aragón se sitúa entre las más bajas de España.

**CUADRO 4**  
TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO PARA ESPAÑA Y ARAGÓN.  
AÑO 2003. (MEDIA ANUAL)

	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
	ESPAÑA	ARAGÓN	ESPAÑA	ARAGÓN	ESPAÑA	ARAGÓN
Tasa de Actividad	55,0	52,2	67,4	64,8	43,3	40,2
Tasa de Empleo	48,8	48,9	61,9	62,0	36,4	36,3
Tasa de Paro	11,3	6,3	8,2	4,3	15,9	9,5

Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

**CUADRO 5**  
**VARIACIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO PARA ESPAÑA Y ARAGÓN (%).**  
**AÑOS 2002-2003. (MEDIA ANUAL)**

	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
	ESPAÑA	ARAGÓN	ESPAÑA	ARAGÓN	ESPAÑA	ARAGÓN
Tasa de Actividad	1,9	3,5	0,8	1,3	3,6	7,2
Tasa de Empleo	2,0	2,7	0,7	0,3	4,1	6,7
Tasa de Paro	-0,4	14,5	1,5	28,0	-2,7	4,4

Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

**CUADRO 6**  
**TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO POR PROVINCIAS.**  
**AÑO 2003 Y VARIACIONES 2003/2002. (MEDIA ANUAL)**

	ARAGÓN	HUESCA	% VAR 2002/2003	TERUEL	% VAR 2002/2003	ZARAGOZA	% VAR 2002/2003
Tasa de Actividad	52,2	50,7	5,0	45,1	-1,4	53,8	3,9
Tasa de Empleo	48,9	49,0	5,5	43,0	-0,2	49,9	2,4
Tasa de Paro	6,3	3,5	-10,4	4,7	-19,2	7,2	22,6

Fuente: Elaboración propia con datos de la EPA

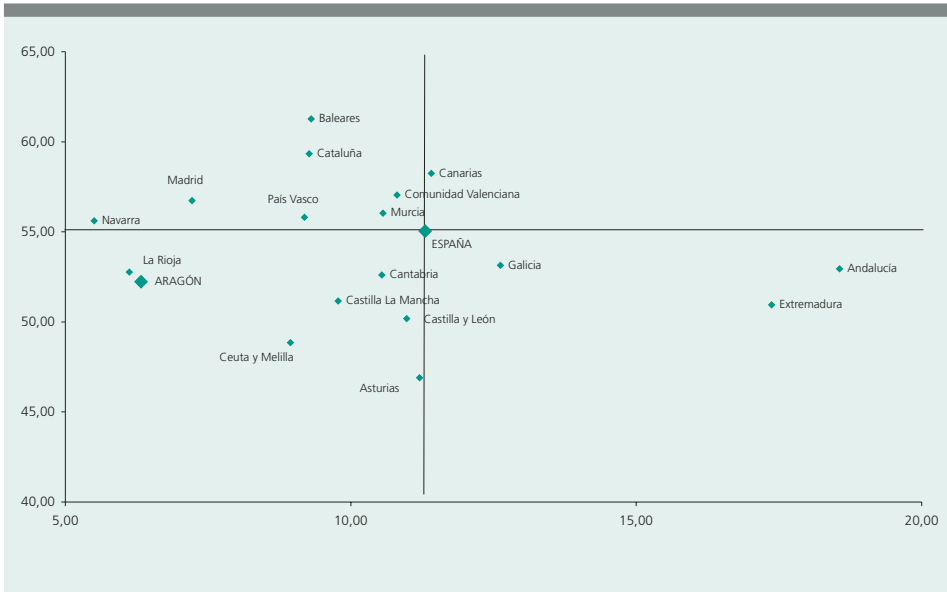
Por provincias, se observa que la tasa de actividad en términos medios anuales en los tres casos se encuentra por debajo de la de España. Teruel se sitúa entre las provincias con menor tasa, la tercera más baja, a diez puntos de la tasa media de actividad española, habiendo retrocedido ligeramente en 2003. Teruel presenta también la tasa de empleo más baja (43%) En cuanto a la tasa de desempleo, las tres provincias presentan una posición más favorable que la media nacional. En Huesca (3,5%) y Teruel (4,7%) podemos hablar de pleno empleo, ya que estos porcentajes se consideran propios de los ajustes del mercado laboral. Hay que destacar que Huesca es la provincia con menor tasa de desempleo de todo el territorio nacional.

El gráfico 2 analiza de forma conjunta la tasa de actividad y paro por Comunidades

Autónomas, tomando como referencia las medias nacionales. El cuadrante superior izquierda incluye a las regiones más favorables (con elevada actividad y bajo desempleo), Madrid y el arco mediterráneo. En el cuadrante menos favorable (con tasas de actividad por debajo de la media española y elevado desempleo) se sitúan Galicia, Andalucía o Extremadura. En la zona intermedia se sitúan regiones del Centro y Norte de España como Castilla y León o Asturias, con tasas de desempleo próximas a la media española y tasas de actividad inferiores. Finalmente, Aragón junto con La Rioja tiene una tasa de desempleo notablemente inferior a la media española y una tasa de actividad por debajo de ésta, por lo que se sitúan en zona intermedia pero en mejor posición que las regiones mencionadas anteriormente.



**GRÁFICO 2**  
**TASA DE ACTIVIDAD (EJE DE ORDENADAS) Y DESEMPLEO (EJE DE ABCISAS)**  
**POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. AÑO 2003 (MEDIAS ANUALES)**



Fuente: Elaboración propia. Encuesta de Población Activa (EPA).

### II.2.1.1. LA POBLACIÓN ACTIVA ARAGONESA

En la población activa aragonesa, compuesta por 519.200 personas, el 60,7% son hombres y el 39,3% mujeres (porcentaje que era del 37,9% en 2002). Su incremento en 16.900 personas durante 2003 ha sido muy superior (3,4%) al registrado en 2002 (1,4%).

El buen comportamiento de la actividad se debe principalmente a la incorporación de mano de obra femenina, como ya se ha apuntado anteriormente: 8 de cada 10 nuevos incorporados han sido mujeres, lo que hace que su participación en la pobla-

ción activa se haya incrementado en un 4,7%.

La población activa ha experimentado un crecimiento continuo desde principios de 2002 (fecha en la que entra en vigor la nueva metodología de la EPA), lo que sitúa su máximo, en el cuarto trimestre de 2003, en 521.400 activos.

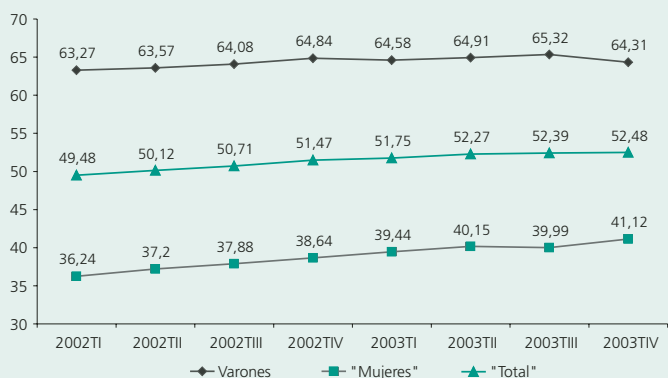
En el gráfico 3 se observa el crecimiento continuo de la tasa de actividad femenina, mientras que la masculina desciende en el último trimestre de 2003 hasta niveles del año anterior. Comparando la tasa media anual, la tasa de actividad femenina ha aumentado un 7,2% con respecto a 2002 (frente al incremento del 1,3% en los hombres).

**GRÁFICO 3**  
EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA EN ARAGÓN. AÑO 2003. (MILES DE PERSONAS)



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE)

**GRÁFICO 4**  
TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO. ARAGÓN. AÑOS 2002-2003



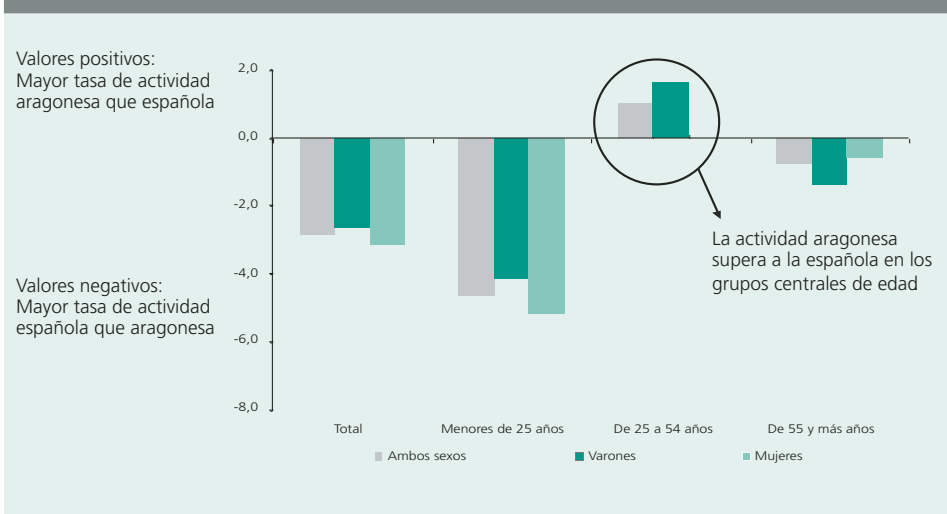
Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia.

No obstante, las diferencias son todavía importantes: la tasa de actividad femenina media se sitúa en el 40,2%, significativamente inferior a la masculina, que alcanza el 64,8%.

Nuestra Comunidad Autónoma se sitúa tradicionalmente por debajo de la tasa de acti-

vidad española. Sin embargo, un análisis más detallado por género y edad muestra que la tasa aragonesa supera en el grupo central, tanto en hombres como en mujeres, la tasa española. Es principalmente entre los jóvenes menores de 25 años donde Aragón registra una menor tasa de actividad.

**GRÁFICO 5**  
**DIFERENCIAL ENTRE LAS TASAS DE ACTIVIDAD ARAGONESAS Y ESPAÑOLAS POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. ESPAÑA Y ARAGÓN. AÑO 2003. (MEDIA ANUAL)**



Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA). Elaboración propia

### II.2.1.2. EL EMPLEO EN ARAGÓN

Para conocer la evolución del empleo en Aragón se dispone de dos fuentes estadísticas con distinto enfoque y metodología. Por un lado, la Encuesta de Población Activa (EPA) que ofrece una estimación de la ocupación mediante los datos obtenidos a través de una encuesta por muestreo y, por otro, la afiliación a la Seguridad Social o registro administrativo que recoge el número de trabajadores en alta laboral incluidos en los distintos regímenes de la Seguridad Social.

#### La Encuesta de Población Activa

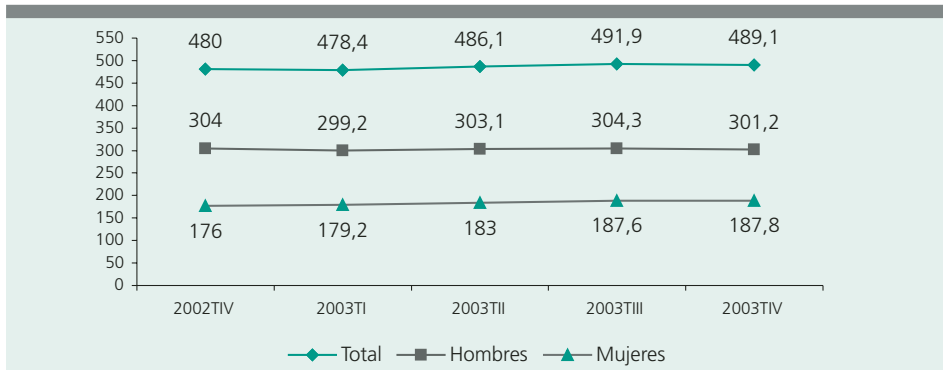
Según los datos estimados por la EPA en el año 2003, la población ocupada en Aragón alcanza las 486.400 personas,

como media anual. Es decir, un 94% de la población activa aragonesa está ocupada. En este año se han creado en nuestra Comunidad Autónoma 11.900 nuevos empleos, lo que equivale, en términos relativos, a un incremento medio del empleo del 2,5%, porcentaje próximo a la media española (2,7%), y superior al experimentado el pasado año (0,6%).

El análisis de la evolución anual refleja que son los trimestres centrales los que presentan mejores resultados, puesto que tanto el inicio como final de año, experimentan respecto al periodo anterior una variación negativa.

La tasa media de empleo aragonesa (48,9%) muestra una recuperación y se sitúa de nuevo por encima de la media

**GRÁFICO 6**  
**EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA EN ARAGÓN.**  
**AÑOS 2002-2003 (MILES DE PERSONAS)**

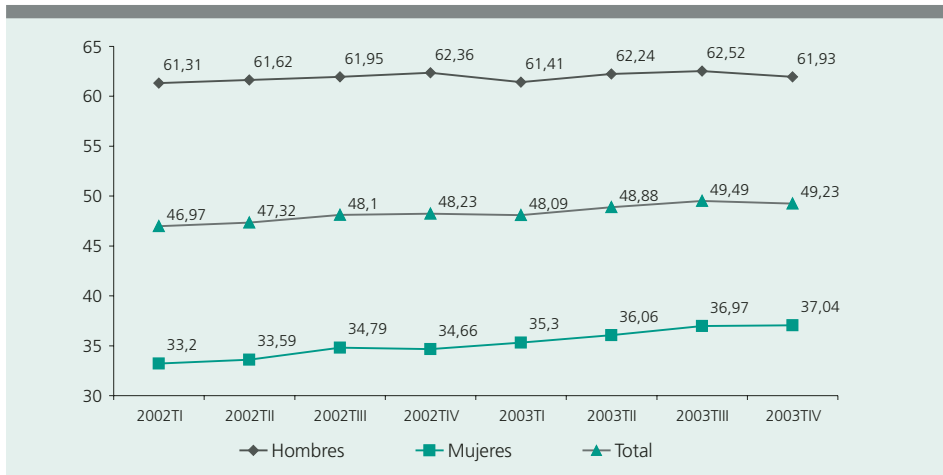


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

española (48,8%). El menor crecimiento del empleo en nuestra región en los últimos años frente al empleo creado en España había llevado a la tasa de empleo en Aragón a situarse, en el año 2002, en posiciones inferiores a la media.

El análisis por género muestra de nuevo que el empleo femenino está muy por debajo del masculino, como reflejan las tasas de ocupación respectivas: 36,3% y 62%. El mayor dinamismo, sin embargo, corresponde a la ocupación femenina: ya que de los

**GRÁFICO 7**  
**EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO EN ARAGÓN. AÑOS 2002-2003**



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

11.900 nuevos empleos, 11.400 correspondieron a mujeres, aumento que supone un incremento medio del 6,6% respecto al año anterior.

Hay que destacar que en el cuarto trimestre de 2003 la ocupación femenina alcanza en Aragón un nuevo máximo histórico con 187.800 empleadas. Las políticas de discriminación positiva están sin duda fomentando la contratación de mujeres; la elevada masculinización del mercado laboral, no obstante, hace necesario seguir insistiendo en estas políticas.

El aumento que se ha producido en la población ocupada no ha impedido que, entre los menores de 30 años, se haya producido un descenso de la ocupación del 2,4%, lo que representa 2.730 empleos menos en términos absolutos con respecto a 2002. Esta reducción de empleo ha afectado

principalmente, en 9 de cada 10 casos, a jóvenes por debajo de los 25 años. Esto hace que este grupo presente el comportamiento menos positivo, de hecho su tasa de empleo, 36,2%, desciende ligeramente con respecto a 2002, que era del 36,5%.

En el grupo central de edad, entre 25 y 54 años, los hombres muestran una elevada tasa de ocupación (90,8%), mientras que en las mujeres es del 60,3%. Merece la pena destacarse, sin embargo, que en el caso de los hombres la tasa de empleo se mantiene estable respecto al año pasado, mientras que la de las mujeres se ha incrementado en tres puntos. Dentro de este grupo de edad, el segmento en el que se han creado mayor número de empleos es el comprendido entre los 45 y 49 años, en el que se han creado 4.000 empleos.

**GRÁFICO 8**  
**DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN. AÑOS 2002-2003 (MEDIAS ANUALES EN MILES DE PERSONAS)**



Fuente: Instituto Aragonés de Estadística. Microdatos EPA. Elaboración propia.

La población ocupada según el nivel de estudios se distribuye en Aragón con pequeñas diferencias respecto al conjunto nacional (datos referidos al cuarto trimestre de 2003). En nuestra Comunidad Autónoma los ocupados con estudios superiores representan el 32,5% del total, superando el promedio nacional (30,3%). El mercado laboral aragonés, como se ha demostrado en otros informes, cuenta con un significativo volumen de universitarios, que conlleva posibles situaciones de sobrecualificación y de un mayor paro por encima de la media al no poder ser absorbida tanta demanda de empleo con este nivel de formación.

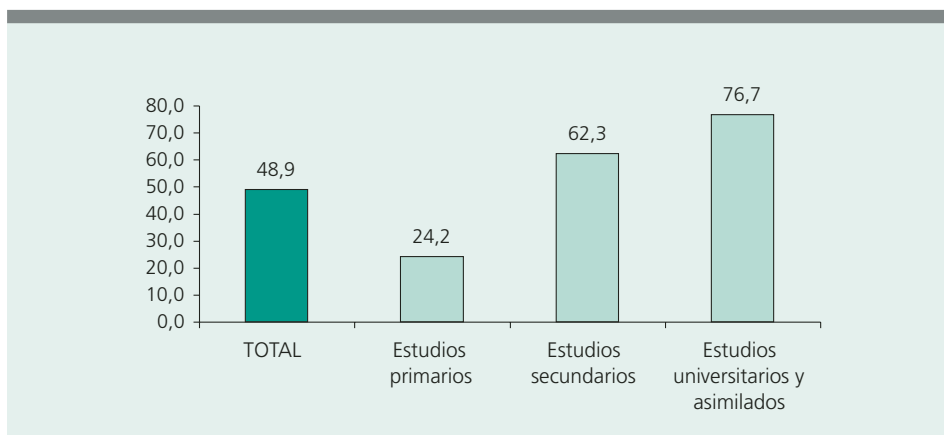
Como refleja el gráfico 9, la tasa media de ocupación aumenta significativamente a mayor nivel de estudios.

El cuadro 7 muestra la población ocupada por sectores económicos. Los datos refle-

jan un importante descenso del sector agrícola con 4.900 empleos menos que el año anterior, lo que en términos relativos equivale a un 14,3%. El descenso de 4.100 empleos en la industria ha podido ser debido en gran medida a la externalización de actividades hacia otros sectores económicos, especialmente al sector servicios, sector que ha sido el más dinámico al haber incrementado un 7,1% la ocupación.

El análisis por género nos permite destacar que los dos sectores donde se ha destruido empleo, agricultura e industria, son sectores fuertemente masculinizados, mientras que, por el contrario, el sector que más crecimiento ha experimentado, el sector servicios, tiene una alta proporción de ocupación femenina. El 82% de las mujeres están empleadas en este sector.

**GRÁFICO 9**  
**TASA DE OCUPACIÓN POR NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS.**  
**ARAGÓN. AÑO 2003. (MEDIA ANUAL)**



Fuente: Encuesta de población Activa. Microdatos (IAEST). Elaboración propia.

**CUADRO 7**  
**VARIACIÓN DE LOS OCUPADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD,**  
**GÉNERO EN ARAGÓN. AÑO 2003 (MEDIA ANUAL) <sup>1</sup>**

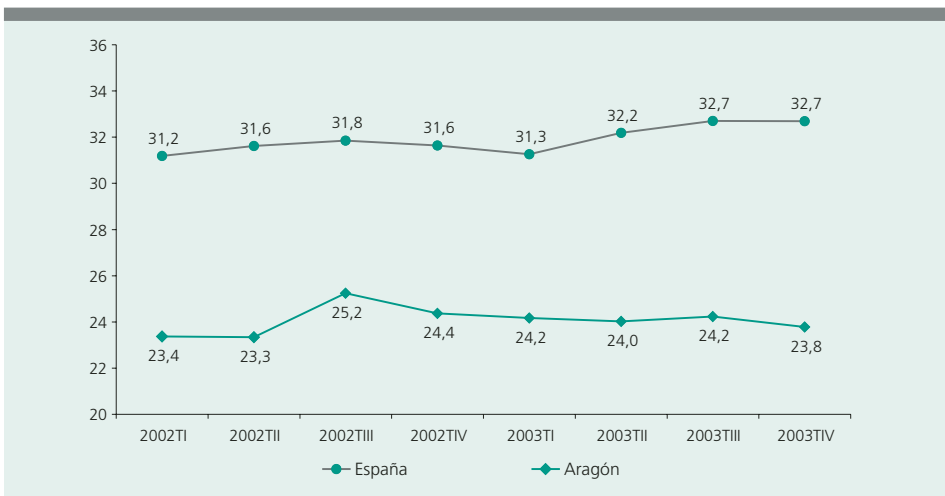
SECTOR	POB. OCUPADA MILES	% POB OCUPADA.			% VARIACIÓN		
		TOTAL	HOMBRES (62%)	MUJERES (38%)	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Agricultura	29,3	6,0	8,4	2,1	-14,3	-13,7	-18,1
Industria	117,1	24,1	30,1	14,1	-3,3	-3,9	-1,3
Construcción	47,2	9,7	14,3	2,2	2,8	-1,1	78,0
Servicios	292,7	60,2	47,1	81,6	7,1	6,5	7,7
<b>TOTAL</b>	<b>486,4</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>2,5</b>	<b>0,2</b>	<b>6,6</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración Propia

Aragón tiene una tasa de temporalidad del 23,8%, por debajo de la tasa española, que se sitúa en el 30,7%. Esto quiere decir que casi una cuarta parte de los asalariados aragoneses tiene contratos de duración determinada.

La temporalidad afecta en mayor medida a mujeres y jóvenes, segmentos tradicionalmente desfavorecidos por el mercado de trabajo. Las tasas de temporalidad de hombres (21,1%) y de mujeres (29,1%) se sitúan en Aragón por debajo de las españolas (28,6 y 33,7% respectivamente).

**GRÁFICO 10**  
**EVOLUCIÓN DE LA TASA DE TEMPORALIDAD. ARAGÓN. AÑOS 2002-2003**



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Microdatos (IAEST). Elaboración propia

<sup>1</sup> En los porcentajes de variación que se ofrecen en el cuadro, hay que tener en cuenta que los referidos a la ocupación femenina en agricultura y construcción se producen sobre valores absolutos que no superan el 1% de la ocupación en Aragón, es decir, valores absolutos poco numerosos sobre los que tiene mayor incidencia el porcentaje de variación.

### La afiliación a la Seguridad Social

El incremento de la población ocupada se traduce en una mayor afiliación a la Seguridad Social. Los datos (495.309 trabajadores afiliados al finalizar el año) corroboran la tendencia positiva reflejada en la EPA y muestra el buen comportamiento que ha tenido el mercado laboral en Aragón. Ambas fuentes ofrecen datos similares. El incremento de afiliación ha sido del 3,2% (2,4% el año anterior), superior al experimentado en el conjunto del Estado (3%).

El cuadro 9, con los datos de la afiliación a la Seguridad Social según el régimen de pertenencia, refleja un incremento en el número de trabajadores inscritos en el régimen general del 3,7%, al que pertenecen el 76% de los trabajadores dados de alta en Aragón. El número de trabajadores autónomos, en el año 2003, se ha incrementado en nuestra región un 2,4%, algo más de un punto por encima del crecimiento registrado el año anterior. De los restantes regímenes, cabe destacar el descenso que se produce en el régimen especial agrario por cuenta propia (-4,6%). En este punto hay que tener en cuenta la progresiva desaparición de este régimen, así como medidas que favorecen la incorpo-

ración de estos trabajadores al régimen de autónomos.

Los grupos de ocupación muestran la categoría profesional bajo la que trabajan los aragoneses afiliados en el régimen general. A finales de año el grupo más importante es el de oficiales de 1ª y 2ª, grupo en el que se inscriben uno de cada cinco trabajadores del régimen general. A continuación, le siguen el grupo de oficiales de 3ª y especialistas (18%) y los peones (14%). Estos tres primeros grupos suponen algo más de la mitad de los trabajadores afiliados al régimen general.

El análisis de género muestra que hay mayor proporción de oficiales de 1ª, 2ª y 3ª entre los hombres (50%) que entre las mujeres (38%), situación que se invierte en las tareas administrativas de oficial y auxiliar (14% entre los hombres por un 38% entre las mujeres). Hay mayor presencia de peones entre las mujeres (16,5%) que entre los hombres (12,7%), siendo éste el segundo grupo en importancia entre las mujeres, después de los auxiliares administrativos. Cabe destacar la mayor proporción de ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados entre las mujeres que entre los hombres (9% frente al 5%).

**CUADRO 8**  
**EVOLUCIÓN INTERANUAL DEL EMPLEO EN ARAGÓN. AÑOS 2002-2003.**  
**(MEDIAS ANUALES EN MILES DE PERSONAS)**

	AFILIADOS EN ALTA A LA SEG. SOCIAL	OCUPADOS EPA
Media anual 2002	478,5	474,5
Media anual 2003	493,9	486,4
Evolución Interanual	3,2	2,5

Fuente: Elaboración propia con datos del INE.



**CUADRO 9**  
**AFILIACIÓN EN ALTA A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RÉGIMENES EN ARAGÓN.**  
**AÑOS 2002-2003. (MEDIAS ANUALES)**

ARAGÓN	2002	2003	VAR. ABSOLUTA	%INCREMENTO
Reg. General	361.840	375.205	13.366	3,7
Autónomos	92.517	94.703	2.185	2,4
Hogar	2.293	2.298	5	0,2
Minería	732	646	-86	-11,7
Reg. Agrario cuenta ajena	6.696	7.218	522	7,8
Reg. Agrario cuenta propia	14.464	13.802	-663	-4,6
<b>TOTAL</b>	<b>478.542</b>	<b>493.871</b>	<b>15.329</b>	<b>3,2</b>

Fuente: Datos de la Tesorería General de la Seguridad Social proporcionados por el IAEST. Elaboración propia.

**CUADRO 10**  
**AFILIADOS AL RÉGIMEN GENERAL POR GRUPO DE COTIZACIÓN EN ARAGÓN.**  
**DICIEMBRE DE 2003**

GRUPO DE COTIZACIÓN	NO CONSTA	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL	%
Ingenieros y licenciados	1	14.026	6,4	9.423	6,1	23.450	6,2
Ing. técnicos, peritos y aydtes. tit.	1	9.952	4,5	14.436	9,3	24.389	6,5
Jefes administrativos y de taller	0	10.466	4,7	3.628	2,3	14.094	3,7
Ayudantes no titulados	1	8.712	3,9	3.366	2,2	12.079	3,2
Oficiales administrativos	3	19.493	8,8	23.846	15,3	43.342	11,5
Subalternos	0	7.000	3,2	5.731	3,7	12.731	3,4
Auxiliares administrativos	0	12.465	5,6	34.915	22,5	47.380	12,6
Oficiales de 1ª y de 2ª	2	65.553	29,7	11.010	7,1	76.565	20,4
Oficiales de 3ª y especialistas	0	43.893	19,9	22.963	14,8	66.856	17,8
Peones	0	28.000	12,7	25.713	16,5	53.713	14,3
Trabajadores menores de 18 años	0	1.106	0,5	394	0,3	1.500	0,4
Sin clasificar	0	3	0,0	9	0,0	12	0,0
<b>TOTAL GRUPOS DE COTIZACIÓN</b>	<b>8</b>	<b>220.669</b>	<b>100</b>	<b>155.434</b>	<b>100</b>	<b>376.111</b>	<b>100</b>

Fuente: Datos de la Tesorería General de la Seguridad Social proporcionados por el IAEST. Elaboración propia.

### II.2.1.3. LA POBLACIÓN PARADA

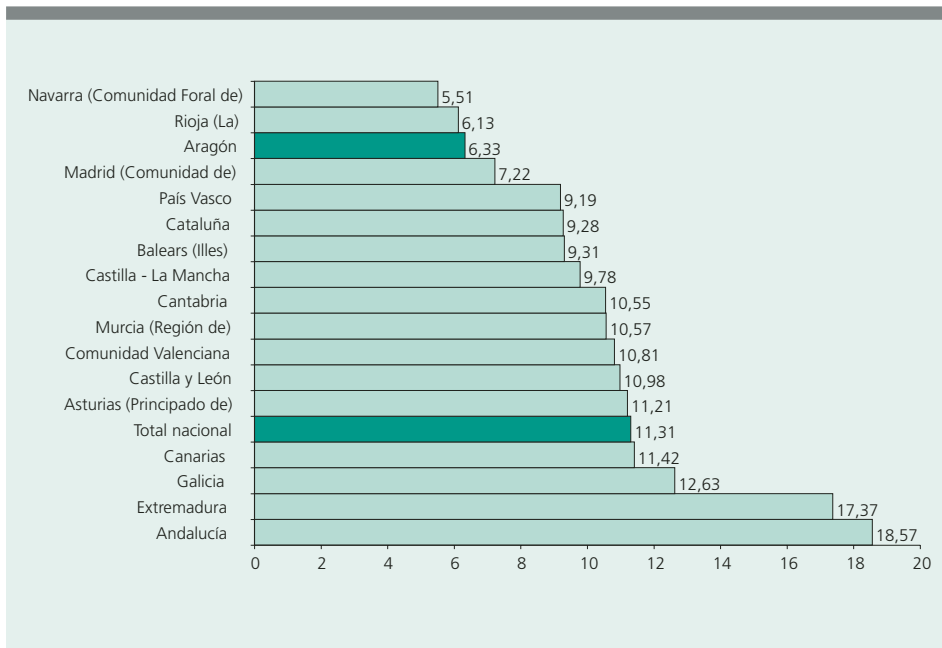
#### La Encuesta de Población Activa

El paro estimado en Aragón continúa, durante 2003, la trayectoria ascendente iniciada el año anterior, alcanzando las 32.900 personas de promedio anual. La incorporación de población activa al mercado laboral por encima del empleo creado ha generado este año 5.100 nuevos parados. En térmi-

nos relativos el comportamiento del paro estimado ha sido más negativo en Aragón que en España con un incremento respecto al año anterior del 18,3% y del 2,1% respectivamente.

Sin embargo, Aragón se sitúa como la tercera Comunidad con menor tasa media de paro (6,3%), cinco puntos por debajo de la media nacional. La tasa de paro aragonesa sólo es mejorada por Navarra y La Rioja,

**GRÁFICO 11**  
**TASA DE PARO POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. AÑO 2003.**  
**(MEDIAS ANUALES)**



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia.

Comunidades Autónomas limítrofes territorialmente.

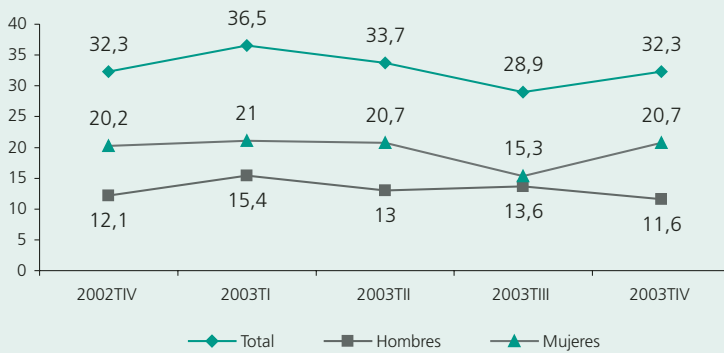
La evolución por trimestres refleja un repunte del desempleo en el primer trimestre respecto al periodo anterior, descendiendo en los posteriores hasta situarse en 32.300 parados en el último trimestre. De este modo, el paro a finales de año se mantuvo invariable respecto al mismo periodo del año 2002. Cabe destacar también que el dato más favorable se recoge en el tercer trimestre, debido en parte al empleo propio de los meses de verano generado en el sector turístico.

Como en años anteriores, los datos sobre desempleo muestran una realidad desigual en función del género ya que, por cada 10 desempleados, 6 son mujeres. En el caso de los hombres, los segmentos de edad con mayor desempleo son los que corresponden a los jóvenes hasta los 30 años, es decir, segmentos propios de incorporación al mercado de trabajo tras el periodo de formación. En cambio, en el caso de las mujeres, el descenso del paro no es tan significativo tras este periodo, por lo que la población femenina ve retrasada su incorporación al mercado laboral.

El análisis en función del nivel de estudios muestra que algo más de la mitad (53,7%) de los desempleados tienen estudios secundarios, mientras que los universitarios representan el 30,8%. Es el grupo con estudios secundarios el

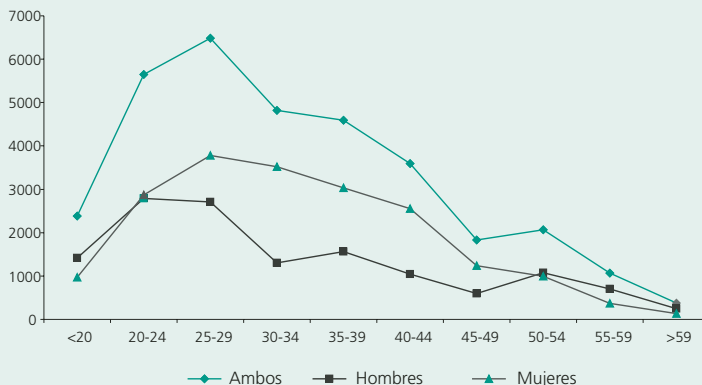
que presenta la tasa de paro más alta y el que ha experimentado un mayor incremento respecto al año anterior, ya que la tasa media de paro en este grupo en el año 2002 era de 5,7%. La tasa de paro para el grupo de estu-

**GRÁFICO 12**  
**EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN PARADA EN ARAGÓN. AÑOS 2002-2003**



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

**GRÁFICO 13**  
**DISTRIBUCIÓN DEL PARO SEGÚN SEXO Y EDAD. ARAGÓN. AÑO 2003.**  
**(MEDIAS ANUALES)**



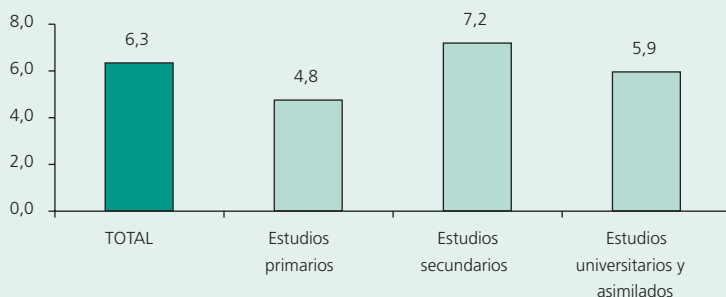
Fuente: Encuesta de Población Activa (INE): Elaboración propia

dios superiores ha aumentado en tres décimas, mientras que para el nivel de estudios primarios permanece invariable.

Por cada 10 desempleados 6 buscan empleo desde hace menos de un año. El mayor incre-

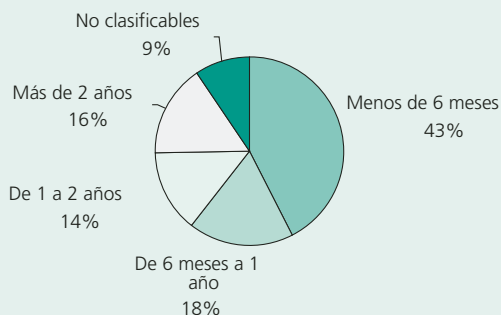
mento del número de parados, sin embargo, se produce en los segmentos que corresponden con el desempleo de larga duración. Así, el desempleo entre 1 y 2 años ha aumentado en 1.300 nuevos parados y el de más de dos años en 1.200 desempleados.

**GRÁFICO 14**  
**TASA DE PARO SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS.**  
**ARAGÓN. AÑO 2003. (MEDIAS ANUALES)**



Fuente: Encuesta de Población Activa. Microdatos proporcionados por el IAEST. Elaboración propia

**GRÁFICO 15**  
**DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN PARADA SEGÚN TIEMPO DE BÚSQUEDA**  
**DE EMPLEO. ARAGÓN. AÑO 2003. (MEDIA ANUAL)**



Fuente: Encuesta de Población Activa. Microdatos proporcionados por el IAEST. Elaboración propia

### El paro registrado en el INAEM

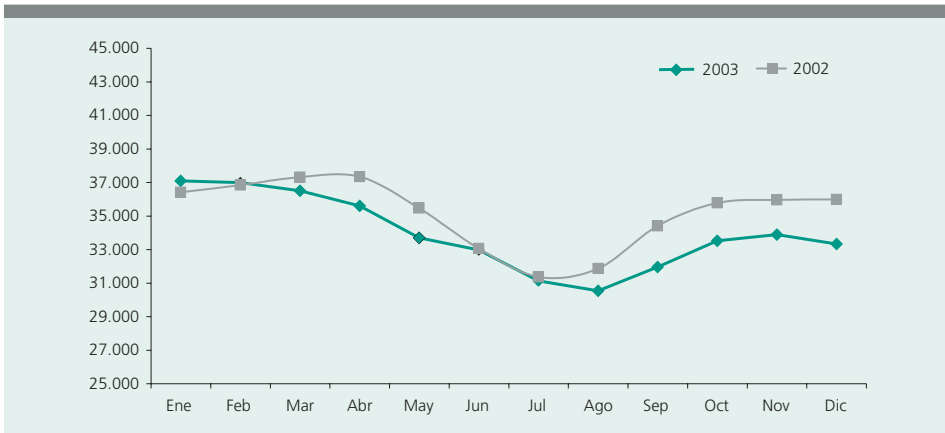
Según el Observatorio del Mercado de Trabajo del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) las oficinas de empleo en Aragón registraron en el mes de diciembre 33.327 parados, un 7,4% menos que el año anterior frente al ascenso del 1,4% de España, cifra similar a la proporcionada por la EPA en el último trimestre (32.300 personas) para nuestra Comunidad Autónoma.

En diciembre de 2003 en las oficinas de empleo había inscritos 2.660 parados

menos, de los que 1.941 eran mujeres. A pesar de que este descenso de paro registrado afecta especialmente a las mujeres, el mayor número de desempleados se concentra en ellas, con un porcentaje del 59,8%, proporción que supera en dos puntos al del conjunto nacional (57,6%).

Entre los hombres, los más afectados por el desempleo son los menores de 30 años. Entre las mujeres, el mayor número de paradas se da entre los 25 y los 35 años y, a no mucha distancia, entre los 35 y los 45.

**GRÁFICO 16**  
**EVOLUCIÓN ANUAL DEL PARO REGISTRADO. ARAGÓN. AÑOS 2002-2003**



Fuente: INAEM. Elaboración propia.

#### II.2.1.4. LA INCORPORACIÓN DE LA MUJER ARAGONESA AL EMPLEO

En el año 2003, tal y como se aprecia en el análisis realizado en los apartados anteriores, el buen comportamiento del mercado laboral en Aragón tiene que ver en parte

con el dinamismo de la población femenina durante este año.

#### Población Activa e Inactiva

La incorporación de las mujeres a la actividad permite, como viene sucediendo en los

últimos años, reducir distancias entre actividad masculina y femenina. Así, de las 16.900 personas que se han incorporado de media en el año 2003 al mercado de trabajo en Aragón, 13.400 eran mujeres. Este incremento supone en términos relativos un 7,1%, porcentaje muy superior al registrado el año pasado del 1,9%. Sin embargo, continúa la mayor presencia masculina en el mercado laboral, puesto que 6 de cada 10 personas en edad y disposición de trabajar son hombres.

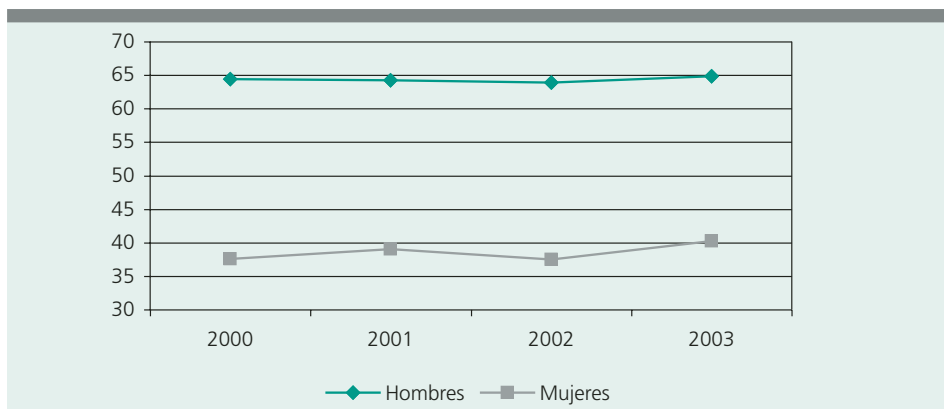
La tasa media de actividad femenina (la actividad en relación con la población en edad de trabajar) ha experimentado un incremento de hasta tres puntos respecto al año anterior y se sitúa en un 40,2%. Sin embargo, todavía es inferior a la media del conjunto nacional (43,3%) y muy inferior a la tasa media de actividad masculina (64,8%).

El acercamiento entre las tasas masculinas y femeninas se va produciendo, aunque lentamente. En los últimos cuatro años, la tasa de actividad femenina ha aumentado del 37,6 al 40,2%, mientras que la masculina lo ha hecho del 64,4 al 64,8%

Si analizamos los datos por edad, la actividad femenina es inferior en los tres grandes grupos de edad establecidos (hasta 25 años, 25-54 años y 55 y más años), por lo que parece conveniente continuar trabajando en medidas que favorezcan la incorporación de la mujer al mercado laboral. Destaca la diferencia entre las tasas de actividad entre los 25 y 54 años: mientras la tasa media masculina en 2003 ha sido del 94,0%, la femenina se ha situado en el 66,4%.

La evolución entre el último trimestre del 2002 y el último del 2003 es, sin embar-

**GRÁFICO 17**  
**EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD MASCULINA Y FEMENINA.**  
**ARAGÓN. AÑOS 2000-2003**



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

go, más favorable para las mujeres. La tasa de actividad masculina ha descendido entre los menores de 25 años y entre los mayores de 55, quedando estancada en el grupo de 25 a 54 años. La femenina ha aumentado a partir de los 25 años, aunque experimenta un descenso del 3,4% entre las mujeres menores de 25 años.

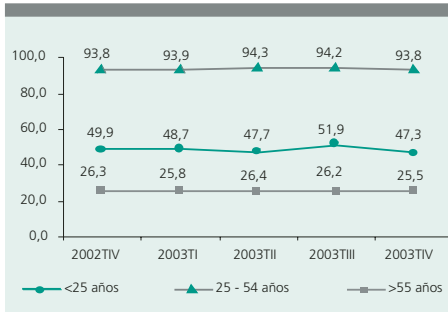
De los 486.825 hombres mayores de 16 años, 315.355 (el 64,8%) pertenecen a la población económicamente activa y 171.470, a la inactiva. Las mujeres, por su parte, pertenecen en mayor número a la población inactiva: 303.530 (el 59,8%) que a la población activa (203.820).

Como puede verse en el cuadro 11, las menores diferencias porcentuales entre las tasas de actividad femenina y masculina se produce entre los 25 y los 29 años (la femenina es un 10% inferior a la masculina). Por debajo de esta edad, las diferencias en las tasas de actividad se deben a que las mujeres prolongan más sus ciclos

formativos. En el segmento de mujeres entre 30 y 39 años se produce una disminución de la actividad, hecho que puede explicarse en parte por la dificultad que tiene la mujer para compatibilizar maternidad y trabajo, abandonando en muchos casos el mercado laboral para atender a los hijos de corta edad. Entre los 30 y los 50 años, las tasas femeninas por grupos de edad quinquenales son entre una cuarta y una tercera parte inferior a sus correspondientes masculinas. A partir de los 50 se produce el verdadero salto cualitativo, la proporción de mujeres inactivas supera a las activas, y las diferencias entre las tasas de actividad femeninas y masculinas sobrepasan el 50% y aumentan con la edad. Para entender este fenómeno hay que referirse a patrones socioculturales que han limitado el papel de la mujer casi exclusivamente al ámbito familiar.

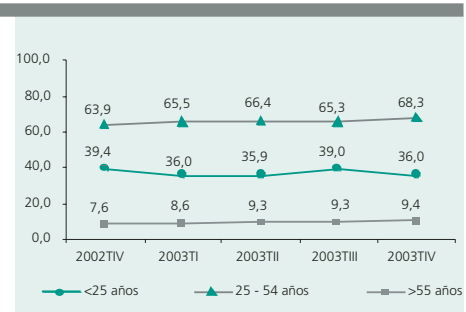
En un análisis más pormenorizado de la inactividad se observa que entre los varones la mayor causa de inactividad es el agotamiento de su vida laboral (71%),

**GRÁFICO 18**  
TASA DE ACTIVIDAD MASCULINA SEGÚN GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN. AÑOS 2002-2003



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE)

**GRÁFICO 19**  
TASA DE ACTIVIDAD FEMENINA SEGÚN GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN. AÑOS 2002-2003

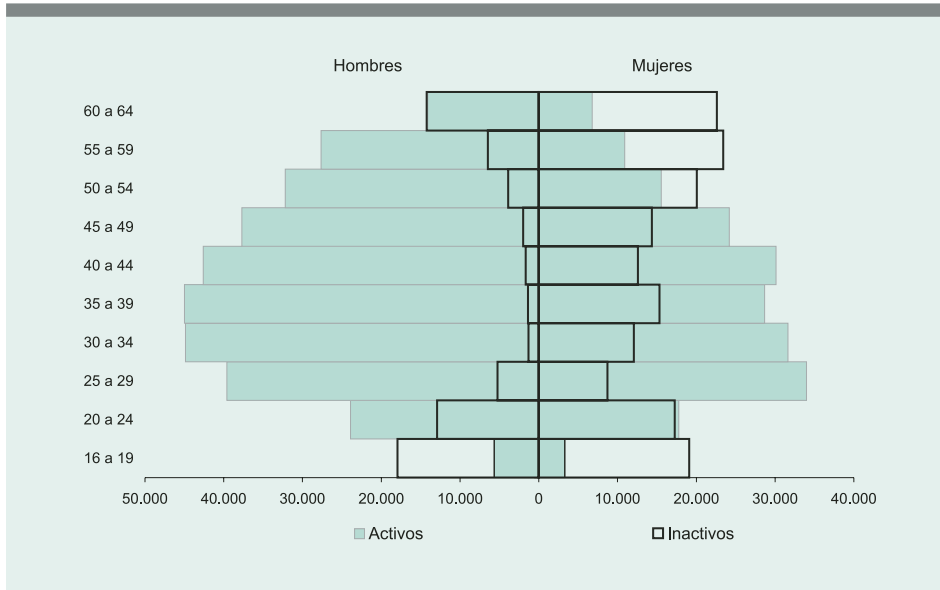


**CUADRO 11**  
**TASAS DE ACTIVIDAD MASCULINAS Y FEMENINAS Y PORCENTAJE DE MUJERES ECONÓMICAMENTE INACTIVAS POR GRUPOS QUINQUENALES DE EDAD. ARAGÓN. AÑO 2003**

	A. % HOMBRES EN LA POBLACIÓN ACTIVA	B. % MUJERES EN LA POBLACIÓN ACTIVA	RELACIÓN PORCENTUAL DE LA TASA FEMENINA RESPECTO A LA MASCULINA	ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO (% HORIZONTALES)		% MUJERES EN LA POBLACIÓN INACTIVA
	(TASA DE ACTIVIDAD)	(TASA DE ACTIVIDAD)	(B-A %)	% HOMBRES	% MUJERES	%
16 a 19	23,8	14,7	62	63,0	37,0	85,3
20 a 24	64,8	50,6	78	57,3	42,7	49,4
25 a 29	88,3	79,5	90	53,8	46,2	20,5
30 a 34	97,2	72,4	74	58,6	41,4	27,6
35 a 39	97,1	65,2	67	61,1	38,9	34,8
40 a 44	96,4	70,6	73	58,6	41,4	29,4
45 a 49	95,2	62,8	66	60,9	39,1	37,2
50 a 54	89,3	43,7	49	67,4	32,6	56,3
55 a 59	81,2	31,8	39	71,7	28,3	68,2
60 a 64	49,9	23,1	46	67,5	32,5	76,9
65 y más	2,1	0,6	29	73,9	26,1	99,4
Total	64,8	40,2	62	60,7	39,3	59,8
<b>Pob. &gt; 16 años</b>	<b>486.825</b>	<b>507.350</b>				<b>507.350</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Microdatos (IAEST). Elaboración propia

**GRÁFICO 20**  
**POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA POR EDAD Y SEXO. ARAGÓN. AÑO 2003**



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Microdatos (IAEST). Elaboración propia



**CUADRO 12**  
**POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y TIPO DE INACTIVIDAD. ARAGÓN. AÑO 2003**

	HOMBRES (%)	MUJERES (%)
Estudiante	19,8	13,0
Jubilación	71,4	14,2
Labores del hogar	2,5	71,0
Incapacidad permanente	2,6	1,4
Otras situaciones	3,7	0,5
TOTAL	100	100
<b>Población Inactiva</b>	<b>[171.470]</b>	<b>[303.530]</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Microdatos (IAEST). Elaboración propia.

mientras que entre las mujeres, ésta apenas representa el 14%. La mayor inactividad es debida a "Labores del Hogar". Siete de cada diez mujeres declaran esta opción.

Las tasas de actividad según el nivel de estudios indican que la menor diferencia de tasas se produce entre los titulados universitarios; el esfuerzo realizado en la formación predis-

pone favorablemente la incorporación de las mujeres a la actividad. En el cuadro 13 se ve claramente que a mayor nivel de estudios las diferencias entre las tasas femeninas y masculinas disminuyen de forma muy significativa. El análisis de las tasas femeninas de actividad por nivel de estudios va íntimamente unido a la edad, ya que los menores niveles se corresponden con los grupos de mayor edad.

**CUADRO 13**  
**TASAS DE ACTIVIDAD SEGÚN NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO. ARAGÓN. AÑO 2003**

	HOMBRES (%)	MUJERES (%)	RELACIÓN PORCENTUAL DE LA TASA FEMENINA RESPECTO A LA MASCULINA
Analfabetos	16,9	3,3	20
Estudios primarios	37,6	15,5	41
Estudios secundarios	79,9	53,1	66
Estudios universitarios y asimilados	85,6	77,0	90
<b>TOTAL</b>	<b>64,8</b>	<b>40,2</b>	<b>62</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Microdatos (IAEST). Elaboración propia

### Población Ocupada

La población ocupada media durante 2003 la componen 301.950 hombres y 184.400 mujeres; por cada mujer ocupada hay 1,6 hombres. En este año, sin embargo, se produce un incremento continuado del empleo femenino que alcanza su valor máximo en

el cuarto trimestre con 187.800 ocupadas. Como promedio, en Aragón, se han creado un total de 11.900 nuevos empleos de los que 11.400 correspondieron a mujeres (95,8%). El empleo femenino ha aumentado significativamente respecto al año anterior, un 6,6% por un 0,3% en el año 2002.

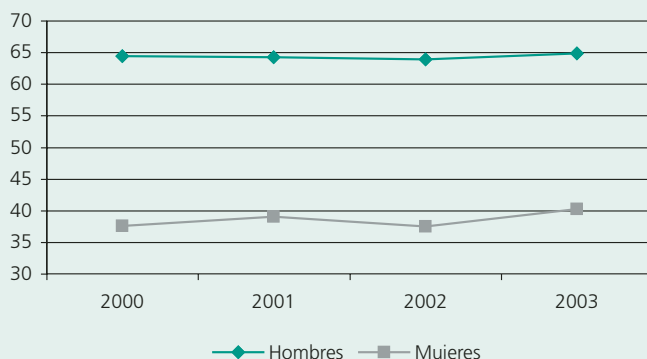
La tasa media de ocupación (que relaciona el total de ocupados con la población de 16 y más años) muestra entre las mujeres (36,3%) valores significativamente inferiores al de los hombres (62,0%). Sin embargo, en el año 2003 se ha producido un incremento, en el caso de las mujeres, de algo más de dos puntos respecto al año 2002 (34,1%). Además, la tasa media de empleo femenino en Aragón ha experimentado un mayor crecimiento que la misma tasa en el conjunto nacional, por lo que se reduce la diferencia con la tasa española (36,4%) y se sitúan ambas en valores próximos.

Aunque las diferencias son grandes entre las tasas masculina y femenina, la evolución en estos últimos cuatro años muestra un aumento mayor de la femenina, que ha pasado del 33,9 en el 2000 al 36,3% en el 2003, con respecto a la masculina (del 61,3 al 62%).

En los gráficos siguientes se presenta la evolución de las tasas por sexo y grupos de edad en 2003. El grupo de edad femenino que ha experimentado un mayor ascenso ha sido el comprendido entre los 25 y 54 años. Su tasa de empleo se ha incrementado en 3,9 puntos, situándose al finalizar el año en 61,7%. También ha aumentado la del grupo de mayores de 55 años, aunque ha disminuido en 2,5% la tasa de ocupación de las mujeres menores de 25 años. Entre los hombres, sin embargo, el descenso de la tasa de ocupación se ha producido en los tres grupos de edad considerados.

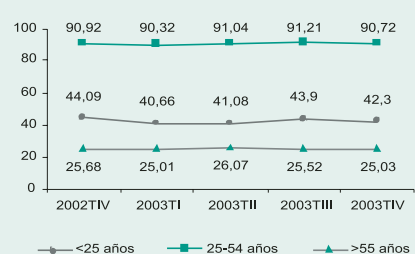
La menor diferencia en la tasa de ocupación entre hombres y mujeres se produce entre los 25 y los 29 años; entre los 20 y los 50, la diferencia supera el 30%, y a partir de los 50 años, se producen diferencias mayores del 50%, aumentando progresivamente con la edad.

**GRÁFICO 21**  
**EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE EMPLEO MASCULINA Y FEMENINA.**  
**ARAGÓN. AÑOS 2000-2003**

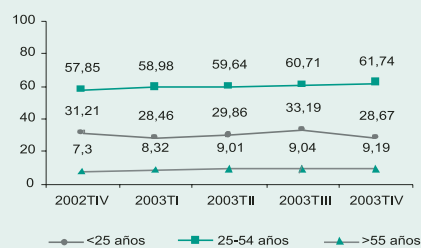


Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

**GRÁFICO 22**  
TASA DE OCUPACIÓN MASCULINA SEGÚN  
GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN.  
AÑOS 2002-2003



**GRÁFICO 23**  
TASA DE OCUPACIÓN FEMENINA SEGÚN  
GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN.  
AÑOS 2002-2003



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE)

**CUADRO 14**  
TASAS MEDIAS DE OCUPACIÓN POR SEXO Y GRUPOS QUINQUENALES DE EDAD.  
ARAGÓN. AÑO 2003

	HOMBRES	MUJERES	RELACIÓN PORCENTUAL DE LA TASA FEMENINA RESPECTO A LA MASCULINA
16 a 19	17,9	10,5	59
20 a 24	57,2	42,4	74
25 a 29	82,2	70,7	86
30 a 34	94,4	64,3	68
35 a 39	93,7	58,3	62
40 a 44	94,0	64,6	69
45 a 49	93,7	59,6	64
50 a 54	86,3	40,9	47
55 a 59	79,1	30,8	39
60 a 64	49,0	22,7	46
65 y más	2,1	0,5	24
<b>TOTAL</b>	<b>62,0</b>	<b>36,3</b>	<b>59</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Microdatos (IAEST). Elaboración propia.

**CUADRO 15**  
ESTRUCTURA DE LA OCUPACIÓN SEGÚN SECTOR ECONÓMICO. ARAGÓN. AÑO 2003

	HOMBRES (%)	MUJERES (%)
Agricultura	9,8	2,1
Construcción	14,5	2,2
Industria	31,4	14,1
Servicios	44,3	81,6
Total	100	100
<b>Población Ocupada</b>	<b>[301.950]</b>	<b>[184.400]</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE)

La ocupación femenina se concentra de forma muy significativa en el sector servicios, ya que 8 de cada 10 mujeres ocupadas están empleadas en este sector de actividad. Por el contrario los sectores con mayor masculinización son los de agricultura y construcción que emplean a sólo un 2% de las mujeres ocupadas. Hay que recordar que durante este año el sector servicios ha sido el de mayor dinamismo en la economía aragonesa.

La distribución de las ocupaciones muestra claras diferencias dependiendo del sexo. Así, mientras que en los hombres un 24,6% son trabajadores cualificados de la industria y artesanos (primer grupo de ocupación masculino), tan sólo un 4,1% de las mujeres tienen esta ocupación. Por el contrario, mientras que el 23,1% de las mujeres se dedica a trabajos de servicios de restauración (primer grupo de ocupación femenino), en los hombres esta ocupación sólo supone el 6,1% del total de ocupados.

El segundo grupo de ocupación femenino lo constituye el de trabajadores no cualificados (grupo que ocupa el sexto lugar entre los hombres). Puede destacarse también la diferencia en el grupo administrativo, donde trabajan el 9,8% de las mujeres ocupadas, frente al 3,1% de los hombres ocupados. Merece también destacarse que tanto en el grupo de técnicos y profesionales científicos como en el de técnicos y profesionales de apoyo, los porcentajes femeninos superan a los masculinos.

Como señala el CES nacional<sup>2</sup>, la tendencia es a un aumento de la presencia femenina en los dos grupos de técnicos (grupos 2 y 3), mientras se reduce la importancia relativa del grupo de empleados administrativos (grupo 4) y, aunque en menor medida, la de los trabajadores no cualificados (grupo 9). Los únicos grupos que parecen seguir siendo vedados a las mujeres son los grupos de trabajadores cualificados de la industria y operadores de instalaciones y maquinarias

**CUADRO 16**  
**ESTRUCTURA DE LA OCUPACIÓN SEGÚN SEXO. ARAGÓN. AÑO 2003. (%)**

GRUPO DE OCUPACIÓN	HOMBRES	MUJERES
1. Dirección de las empresas y de las AAPP	8,6	6,7
2. Técnicos y profesionales científicos	11,1	16,6
3. Técnicos y profesionales de apoyo	11,6	15,9
4. Empleados de tipo administrativo	3,1	9,8
5. Trabajadores de servicios de restauración	6,1	23,1
6. Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca	6,8	1,3
7. Trabajadores cualificados de la industria y artesanos	24,6	4,1
8. Operadores de instalaciones y maquinaria	18,8	4,9
9. Trabajadores no cualificados	8,4	17,6
10. Fuerzas armadas	1,0	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa .(INE). Microdatos (IAEST)

2 CES, *Segundo Informe sobre la situación de las mujeres en la realidad sociolaboral española*, Informe 3/2003, Madrid, 2003.

**CUADRO 17**  
**OCUPACIÓN FEMENINA SEGÚN GRUPO DE OCUPACIÓN. ARAGÓN.**  
**AÑO 2003. (% HORIZONTALES)**

GRUPO DE OCUPACIÓN	HOMBRES	MUJERES
1. Dirección de las empresas y de las AAPP	67,7	32,3
2. Técnicos y profesionales científicos	52,3	47,7
3. Técnicos y profesionales de apoyo	54,4	45,6
4. Empleados de tipo administrativo	34,1	65,9
5. Trabajadores de servicios de restauración.	30,1	69,9
6. Trabajadores cualificados en la agricultura y pesca	89,3	10,7
7. Trabajadores cualificados de la industria y artesanos	90,7	9,3
8. Operadores de instalaciones y maquinaria	86,4	13,6
9. Trabajadores no cualificados	44,0	56,0
10. Fuerzas armadas	98,9	1,1
<b>Total ocupación</b>	<b>62,1</b>	<b>37,9</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Microdatos (IAEST)

(grupos 7 y 8). Esto nos va acercando a la situación de las mujeres europeas, aunque éstas están mucho más presentes en el grupo de técnicos y profesionales intermedios y mucho menos presentes en el de trabajadores no cualificados.

El cuadro 17 refleja el grado de feminización o porcentaje de mujeres según grupo de ocupación y en él se observa cómo existen grupos de ocupación fuertemente masculinizados, mientras que en los grupos dominados por mujeres la diferencia entre sexos es menos acusada.

Entre las ocupaciones con mayor presencia masculina (rondando el 90%) se encuentran las Fuerzas Armadas, los trabajadores cualificados de la industria, los operadores de instalaciones y maquinaria y los trabajadores cualificados en agricultura y pesca. Las ocupaciones con mayoría femenina (entre el 56 y el 70%) son los trabajadores de servicios de restauración, los empleados de tipo administrativo y los trabajadores no cualificados. En los dos grupos técnicos y

profesionales, aunque con mayoría masculina, la distribución por sexo es más equilibrada; sin embargo, cuando nos referimos a la dirección de empresas y de las Administraciones Públicas el grado de feminización es bastante menor, lo que pone de relieve la dificultad que la mujer tiene para acceder a puestos directivos.

En el epígrafe referido a la contratación en Aragón durante 2003, se muestran las ocupaciones femeninas más contratadas, que son trabajadora de la limpieza (ocupación que representa el 6% del total de las contrataciones a mujeres en 2003), peón de la industria manufacturera, empleada administrativa, dependienta y camarera.

### Población Parada

A pesar de los signos de recuperación tanto en la actividad como en el empleo femenino, el análisis del desempleo demuestra que tales signos no tienen el mismo reflejo en la población parada. La incorporación de un elevado número de

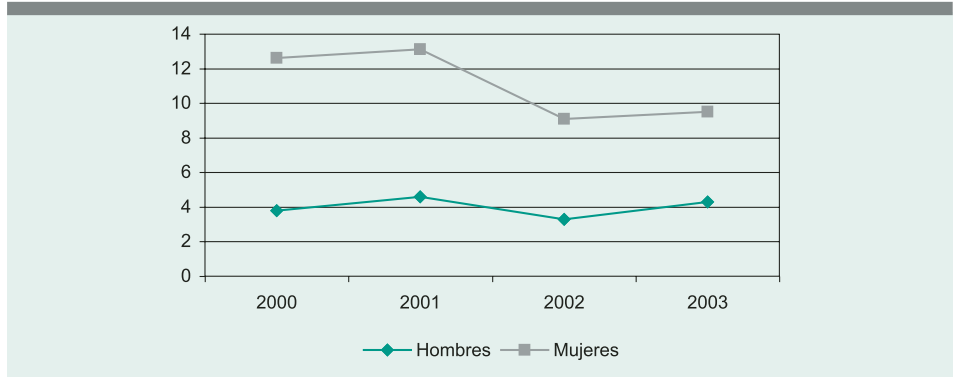
mujeres al mercado laboral no ha podido ser absorbido por el empleo creado. El paro femenino ha aumentado en 2.000 personas, situándose el promedio anual en 19.425 desempleadas.

Las diferencias por género en cuanto a la tasa media de paro continúan siendo impor-

tantes: si la tasa global se sitúa en Aragón en el 6,3%, la tasa de paro femenino duplica a la masculina (9,9% frente a 4,3%). Esta tasa, sin embargo, es bastante inferior a la media española, que es del 15,9%.

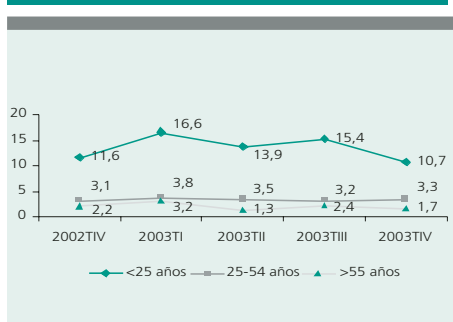
La evolución producida estos últimos años en las respectivas tasas de paro muestra un

**GRÁFICO 24**  
**EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE PARO MASCULINA Y FEMENINA. ARAGÓN. AÑOS 2000-2003**



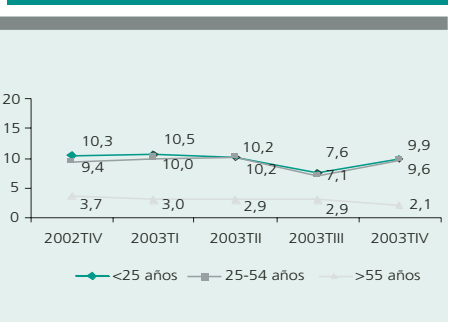
Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

**GRÁFICO 25.**  
**TASA DE PARO MASCULINA SEGÚN GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN. AÑOS 2002-2003**



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE)

**GRÁFICO 26.**  
**TASA DE PARO FEMENINA SEGÚN GRUPOS DE EDAD. ARAGÓN. AÑOS 2002-2003**



**CUADRO 18**  
**TASAS MEDIAS DE PARO POR SEXO Y GRUPOS QUINQUENALES DE EDAD.**  
**ARAGÓN. AÑO 2003**

	HOMBRES	MUJERES	RELACIÓN PORCENTUAL DE LA TASA FEMENINA RESPECTO A LA MASCULINA
16 a 19	24,1	29,1	121
20 a 24	11,6	16,2	140
25 a 29	6,8	11,1	163
30 a 34	2,9	11,1	383
35 a 39	3,5	10,5	300
40 a 44	2,4	8,4	350
45 a 49	1,6	5,1	319
50 a 54	3,3	6,4	194
55 a 59	2,5	3,4	136
60 a 64	1,7	1,9	112
65 y más	0	1,5	-
<b>TOTAL</b>	<b>4,2</b>	<b>9,5</b>	<b>226</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Elaboración propia

claro descenso de las tasas femeninas y un ligero aumento de la masculina.

Los gráficos 25 y 26 señalan la evolución del último año por género y grandes grupos de edad. El paro ha aumentado ligeramente, tanto en hombres como en mujeres, entre los 25 y los 54 años, mientras ha descendido, también ligeramente, por debajo de los 25 y por encima de los 55 años. En mujeres, el mayor descenso (-1,6 puntos porcentuales) se ha producido en las mayores de 55 años.

Las mayores diferencias entre hombres y mujeres, con respecto a la tasa de paro, se producen entre los 30 y los 50 años. Entre los 20 y los 30, las diferencias son menores, pero son todavía importantes y aumentan con la edad.

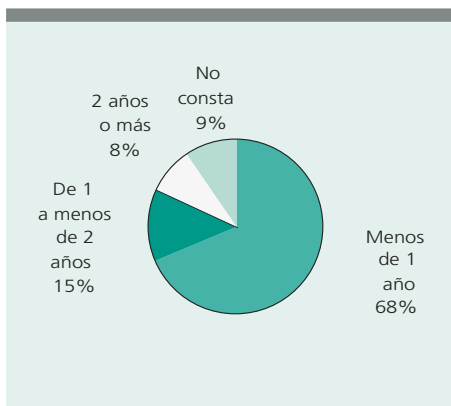
La distribución del paro según grandes grupos de edad, refleja una menor proporción de mujeres menores de 25 años en situación de desempleo (un 19,6%, frente a un 31,3% entre los hombres), y un mayor porcentaje en el grupo central de edad, 25-54 años.

**CUADRO 19**  
**ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y GRUPOS DE EDAD.**  
**ARAGÓN. AÑO 2003. (%)**

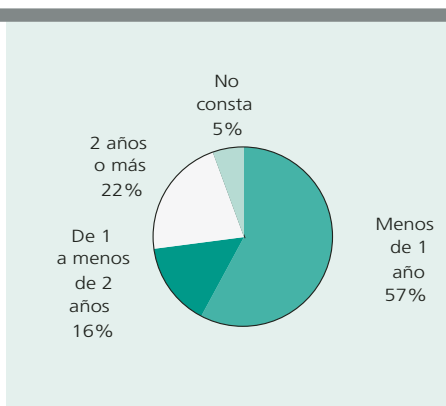
	HOMBRES (%)	MUJERES (%)
16-19 años	10,5	4,9
20-24 años	20,8	14,7
25-54 años	61,7	77,8
>55 años	7,0	2,6
Total	100	100
<b>Población Parada</b>	<b>[13.400]</b>	<b>[19.440]</b>

Fuente: Encuesta de Población Activa (INE)

**GRÁFICO 27**  
DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN MASCULINA PARADA SEGÚN TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO. ARAGÓN. AÑO 2003



**GRÁFICO 28**  
DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA PARADA SEGÚN TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO. ARAGÓN. AÑO 2003



Fuente: Encuesta de Población Activa (INE). Microdatos (IAEST)

El desempleo femenino es de más larga duración que el masculino. El 38% de las mujeres paradas lleva más de un año buscando trabajo, frente a un 23% de los hombres. El 70% del paro de larga duración es femenino, lo que quiere decir que el paro

estructural afecta en mucha mayor medida a las mujeres. El inferior a un año, sin embargo, presenta una situación más igualitaria por género: el 45% de las personas que llevan menos de 1 año buscando empleo son hombres y el 55%, mujeres.

**CUADRO 20**  
PREFERENCIA DE TIPO DE JORNADA DE TRABAJO BUSCADA POR SEXO. ARAGÓN. AÑO 2003. (%)

	HOMBRES (%)	MUJERES (%)
Preferiblemente completa	50,9	54,1
Preferiblemente parcial	0,8	7,8
Cualquiera	48,2	38,1
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Encuesta de Población Activa (INE). Microdatos (IAEST)

La mujer parada busca, preferentemente, un empleo que, además de estable, sea de jornada completa. Solamente el 7,8% busca un trabajo a tiempo parcial. Incluso

el porcentaje de mujeres que prefieren explícitamente la jornada completa es superior (54,1%) al de los hombres (50,9%).



## II.2.2. ENTRADAS Y SALIDAS DEL MERCADO LABORAL

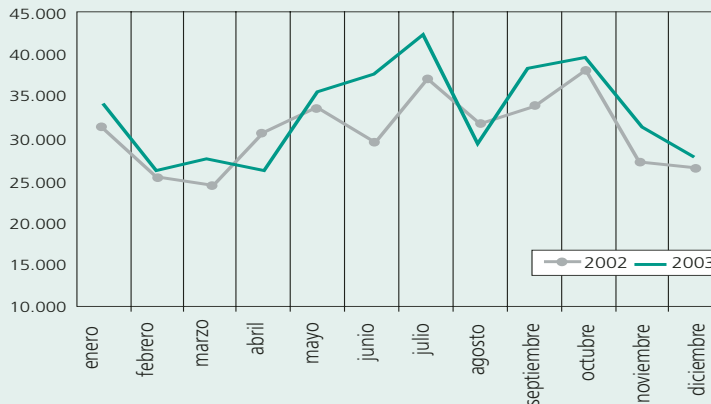
### II.2.2.1. LA CONTRATACIÓN EN ARAGÓN

Antes de empezar el análisis de la contratación laboral hay que indicar que en el año 2003 ha habido un cambio metodológico en la agregación del número de contratos. A partir de este año, los contratos se contabilizan según la ubicación del centro de trabajo y no por oficina de registro como se venía haciendo hasta el momento. Este criterio mejora la información sobre la ubicación real de los puestos cubiertos en cada localidad y provincia. Por tanto, facilita el estudio comparativo con otros datos y permite así un mayor conocimiento del mercado laboral.

Según datos facilitados por el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), durante el año 2003 se han formalizado 379.559 nuevos contratos cuyo centro de trabajo está ubicado en Aragón, lo que ha supuesto un crecimiento<sup>3</sup> de la contratación del 7,5%, superior al registrado en el conjunto nacional (3,5%). Además de estos nuevos contratos, 19.366 contratos temporales se convirtieron a indefinidos durante el mismo año.

El análisis por tipo de contrato refleja que se han formalizado 19.128 contratos iniciales con carácter indefinido, es decir, un 5% de la contratación, frente a un 5,3% registrado el año anterior. El elevado número de contratos de duración determinada continúa mostrándose como un rasgo significativo de nuestro mercado de trabajo, ya que por cada 20 contratos iniciales sólo uno es de

**GRÁFICO 29.**  
**EVOLUCION MENSUAL DE LOS NUEVOS CONTRATOS REGISTRADOS EN EL INAEM.**  
**ARAGÓN. AÑOS 2002-2003**



Fuente: INAEM.

<sup>3</sup> Para el año 2002 no se disponen de datos de contratación por centro de trabajo, por lo que las referencias a este año se hacen según la oficina de registro.

**CUADRO 21**  
**CONTRATOS SEGÚN MODALIDAD. ARAGÓN. AÑO 2003**

MODALIDAD	ARAGÓN	%
Indefinido Ordinario	11.345	3,0
Indefinido Fomento E.	7.543	2,0
Minusválidos	240	0,1
<b>TOTAL INDEFINIDOS INICIALES</b>	<b>19.128</b>	<b>5,0</b>
Obra y Servicio	141.593	37,3
Eventual circunstancias de la producción	178.096	46,9
Interinidad	29.039	7,7
Temporal minusválidos	434	0,1
Temporal inserción	2.479	0,7
Total relevo	712	0,2
Jubilación parcial	742	0,2
Sus. Jubilación 64 años	111	0,0
Prácticas	2.200	0,6
formación	2.380	0,6
Otros	2.645	0,7
<b>TOTAL TEMPORALES INICIALES</b>	<b>360.431</b>	<b>95,0</b>
<b>TOTAL CONTRATOS INICIALES</b>	<b>379.559</b>	<b>100</b>
<b>CONVERSIÓN EN INDEFINIDOS</b>	<b>19.366</b>	<b>4,9</b>

Fuente: INAEM

Nota: El porcentaje de conversión en indefinidos se calcula sobre iniciales + conversiones.

carácter indefinido. La duración media de los contratos es de 40 días.

Para el análisis de la estabilidad en la contratación, sin embargo, además de la tasa de estabilidad de la contratación inicial del 5% hay que tener en cuenta la tasa de conversión a indefinidos, que hemos calculado en el 4,9%, como se ofrece en el cuadro 21. Por ello, el INAEM, al incluir las conversiones a indefinidos, cifra en 9,9% los contratos indefinidos.

En cuanto a las modalidades de contratación, como viene siendo habitual, las más utilizadas son los contratos eventuales por circunstancias de la producción (46,9%) y por obra y servicio (37,3%). Estas dos modalidades suponen el 84,2%

de la contratación inicial llevada a cabo en Aragón.

Un análisis territorial por provincias muestra que el mayor volumen de contratación se registra en Zaragoza con un 78,4%, seguida de Huesca (14,8%) y Teruel (6,8%). Si bien esto es lógico por la estructura económica de nuestra región, el nivel de contratación tanto en Huesca como en Teruel está por debajo de su peso en la estructura provincial de la población activa.

Un mayor número de contratos no supone que exista una mayor calidad de empleo. De este modo se observa que, en términos relativos, Teruel registra un peso mayor de la contratación indefinida respecto al total de la contratación en esa provincia.

**CUADRO 22**  
**TOTAL CONTRATOS POR PROVINCIAS. ARAGÓN. AÑO 2003**

	Nº CONTRATOS INICIALES	%	% INDEFINIDOS	% CONVERSIÓN INDEFINIDOS	% POB. ACTIVA
Huesca	56.017	14,8	5,6	4,9	17,0
Teruel	25.815	6,8	5,9	5,8	10,0
Zaragoza	297.727	78,4	4,9	4,8	73,0
<b>Aragón</b>	<b>379.559</b>	<b>100</b>	<b>5,0</b>	<b>4,9</b>	<b>100</b>

Fuente: INAEM y Encuesta de Población Activa (INE).

En Aragón, la distribución de la contratación en función del género refleja que los hombres fueron contratados en mayor medida que las mujeres, un 53,6% frente a un 46,4%.

Por edad, son los jóvenes entre 20 y 30 años los que registran el mayor volumen de contratación. Algo más de la mitad de los contratos iniciales formalizados corresponden a estas edades (33,8% a jóvenes entre 20 y 24 años; y el 21,7% a jóvenes entre 25 y 29 años).

De los contratos formalizados este año el 24,5% son a tiempo parcial, de los cuales dos terceras partes han empleado a mujeres. El 6% de los contratos parciales fueron indefinidos iniciales, porcentaje que se eleva a 10,8% si tenemos en cuenta la conversión en indefinidos.

Las 10 ocupaciones más contratadas, incluidos contratos iniciales y conversiones, repre-

sentan el 52,1% de la contratación. Estas ocupaciones son: peón de la industria manufacturera, trabajador de la limpieza, camarero, peón agrícola, peón de la industria metálica, empleado administrativo, mozo de almacén, dependiente de comercio, peón de la construcción y albañil.

Las ocupaciones contratadas son muy diferentes para hombres y mujeres. Entre los hombres las principales son: peón de la industria manufacturera (que representa el 9% de la ocupación total), peón agrícola, peón de la industria metálica, peón de la construcción, albañil, mozo de almacén, camarero y conductor de camión. Entre las mujeres, sin embargo, las ocupaciones más contratadas corresponden a trabajadora de la limpieza (6%), peón de la industria manufacturera, empleada administrativa, dependiente de comercio y camarera.

**CUADRO 23**  
**OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS. ARAGÓN. AÑO 2003**

OCUPACIÓN	H	M	TOTAL
Peón de la industria manufacturera	34.253	14.908	49.161
Trabajador de la limpieza	4.625	22.475	27.100
Camarero	8.482	11.404	19.886
Peón agrícola	14.606	3.734	18.340
Peón de la industria del metal	13.649	4.138	17.787
Empleado administrativo	4.333	12.957	17.291
Mozo de almacén	12.773	3.405	16.178
Dependiente de comercio	3.370	12.253	15.623
Peón de la construcción	13.224	285	13.509
Albañil	12.818	214	13.032
<b>TOTAL CONTRATACIÓN</b>	<b>214.789</b>	<b>184.138</b>	<b>398.925</b>

Fuente: INAEM

**CUADRO 24**  
**CONTRATOS REALIZADOS A TRABAJADORES EXTRANJEROS POR PROVINCIA.**  
**ARAGÓN. AÑO 2003**

	TRABAJADORES EXTRANJEROS		TOTAL CONTRATOS	
	N	%	N	%
Huesca	12.912	21,5	58.916	14,8
Teruel	4.622	7,7	27.391	6,9
Zaragoza	42.473	70,8	312.618	78,4
<b>ARAGÓN</b>	<b>60.007</b>	<b>100</b>	<b>398.925</b>	<b>100</b>

Fuente: INAEM. Elaboración propia.

### II.2.2.2. LA CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS

En 2003 se realizaron en Aragón un total de 60.007 contratos a extranjeros. Tanto Huesca, en mayor medida, como Teruel acogen a un mayor porcentaje de contratación a extranjeros (en Huesca se han hecho el 14,8% del total de contrataciones, pero el 21,5% de contrataciones a extranjeros; en Teruel los porcentajes son del 6,9% y del 7,7% respectivamente). Por el contrario, en Zaragoza, donde se han hecho el 78,4% de las contrataciones totales, el porcentaje de contratos realizados a extranjeros ha alcanzado el 70,8%.

Los países de donde provienen los trabajadores con mayor número de contratos son: Marruecos, con el 16,9% de la contratación realizada a extranjeros, Ecuador (12,9%) y Rumanía (11%).

Por grandes regiones de procedencia, sobresalen el Magreb e Iberoamérica, con algo más de la cuarta parte de la contratación cada uno, seguidos del Resto de África, que se acerca a la quinta parte. La Europa extracomunitaria se sitúa en cuarto lugar en cuanto a número de contrataciones de trabajadores extranjeros, con el 15,6%, mientras que los contratos hechos a trabajadores

**CUADRO 25**  
**CONTRATOS REALIZADOS A**  
**TRABAJADORES EXTRANJEROS SEGÚN**  
**NACIONALIDAD. ARAGÓN. AÑO 2003**

PAÍS	N	%
Marruecos	10.135	16,9
Ecuador	7.760	12,9
Rumania	6.573	11,0
Argelia	4.984	8,3
Colombia	3.595	6,0
Senegal	3.369	5,6
Portugal	2.896	4,8
Malí	1.431	2,4
Gambia	1.283	2,1
Ghana	1.018	1,7
Ucrania	983	1,6
Bulgaria	969	1,6
China	886	1,5
Pakistán	883	1,5
Guinea Ecuatorial	808	1,3
Cuba	796	1,3
República Dominicana	741	1,2
Nigeria	734	1,2
Italia	722	1,2
Perú	717	1,2
Argentina	708	1,2
Mauritania	676	1,1
Guinea	633	1,1
Otros países	6.707	11,2
<b>Total</b>	<b>60.007</b>	<b>100</b>

Fuente: INAEM. Elaboración propia.

**CUADRO 26**  
**CONTRATOS REALIZADOS A**  
**TRABAJADORES EXTRANJEROS SEGÚN**  
**GRANDES REGIONES. ARAGÓN. AÑO 2003**

Magreb	26,9
Iberoamérica	26,7
Resto África	18,6
Resto Europa	15,6
UE	9,1
Asia	3,1
<b>Total</b>	<b>100</b>

Fuente: INAEM. Elaboración propia. En esta distribución proporcional por grandes regiones no se han contabilizado el 6,3% de las contrataciones extranjeras donde no consta la nacionalidad.

de la Unión Europea suponen un 9,1%. Finalmente, Asia representa el 3,1%.

La contratación es, casi en las tres cuartas partes de los casos (73%), masculina, frente al 27% femenina.

Entre los hombres destacan las contrataciones realizadas a marroquíes (20,9% del total), argelinos (10,9%) y rumanos (10,2%). Les siguen las contrataciones realizadas a ecuatorianos y portugueses.

Entre las mujeres, sin embargo, las contrataciones más numerosas corresponden a las ecuatorianas (22,8%), seguidas de colombianas (13,5%), de rumanas (13%) y de marroquíes (6,1%).

**CUADRO 27**  
**CONTRATOS REALIZADOS A TRABAJADORES EXTRANJEROS SEGÚN GÉNERO Y**  
**NACIONALIDAD. ARAGÓN. AÑO 2003**

PAÍS	HOMBRES		PAÍS	MUJERES	
	N	%		N	%
Marruecos	9.137	20,9	Ecuador	3.703	22,8
Argelia	4.774	10,9	Colombia	2.190	13,5
Rumania	4.462	10,2	Rumania	2.111	13,0
Ecuador	4.057	9,3	Marruecos	998	6,1
Portugal	2.362	5,4	República Dominicana	537	3,3
Colombia	1.405	3,2	Guinea Ecuatorial	521	3,2
Malí	1.404	3,2	Portugal	478	2,9
Gambia	1.227	2,8	Cuba	442	2,7
Pakistán	881	2,0	Ucrania	420	2,6
Ghana	867	2,0	Bulgaria	395	2,4
Mauritania	659	1,5	China	318	2,0
Bulgaria	574	1,3	Perú	314	1,9
China	568	1,3	Brasil	309	1,9
Ucrania	563	1,3	Argentina	288	1,8
Nigeria	541	1,2	Italia	272	1,7
Guinea	482	1,1	Francia	263	1,6
Italia	450	1,0	Argelia	210	1,3
Argentina	420	1,0	Nigeria	193	1,2
Otros	8.930	20,4	Rusia	172	1,1
<b>Total</b>	<b>43.763</b>	<b>100</b>	Senegal	172	1,1
			Otros	1.938	11,9
			<b>Total</b>	<b>16.244</b>	<b>100</b>

Fuente: INAEM. Elaboración propia.

Por grandes regiones, entre los hombres predominan los procedentes del Magreb, con más de la tercera parte de las contrataciones masculinas, seguida de Iberoamérica (casi una quinta parte) y del Resto de África (15,8%), prácticamente igualados con los procedentes de la Europa extracomunitaria.

Entre las mujeres, sin embargo, más de la mitad de las contrataciones se han realizado a las procedentes de Iberoamérica, seguidas

de la Europa extracomunitaria (una quinta parte). A distancia se sitúan las contrataciones realizadas a mujeres procedentes del Resto de África, la Unión Europea o Magreb.

Las edades de los hombres y mujeres que consiguieron un contrato de trabajo en 2003 son muy similares: el 15,4% tienen hasta 25 años, el 74,7%, entre 25 y 44 años y el 9,9% tiene 45 y más años.

**CUADRO 28**  
**CONTRATOS REALIZADOS A TRABAJADORES EXTRANJEROS SEGÚN GÉNERO Y GRANDES REGIONES. ARAGÓN. AÑO 2003**

HOMBRES		MUJERES	
REGIÓN	%	REGIÓN	%
Magreb	36,7	Iberoamérica	52,2
Iberoamérica	18,7	Resto Europa	20,4
Resto África	15,8	Resto África	8,7
Resto Europa	14,9	UE	8,6
UE	10,0	Magreb	8,0
Asia	3,8	Asia	2,1
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>Total</b>	<b>100</b>

Fuente: INAEM. Elaboración propia. En esta distribución proporcional por grandes regiones no se han contabilizado las contrataciones extranjeras donde no consta la nacionalidad (el 13,5% de las contrataciones de hombres y el 6,6% de las de mujeres).

**CUADRO 29**  
**OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS DE TRABAJADORES EXTRANJEROS. ARAGÓN. 2003**

OCUPACIÓN	TOTAL	
	N	%
Peón agrícola en general	11.430	19,0
Peón de la industria manufacturera en general	7.794	13,0
Limpiador en general	6.915	11,5
Peón de la construcción	4.684	7,8
Albañil	3.200	5,3
Camarero en general	2.362	3,9
Peón de la industria del metal y fabricación de productos metálicos	2.268	3,8
Mozo de carga/descarga de almacén	2.053	3,4
Peón de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco	1.441	2,4
Cocinero en general	1.373	2,3
Conductor de camión, en gral.	1.142	1,9
Embalador/empaquetador/etiquetador a mano	959	1,6
Dependiente de comercio en general	810	1,3
Resto	13.576	22,6
<b>Total</b>	<b>60.007</b>	<b>100</b>

Fuente: INAEM. Elaboración propia.

Las ocupaciones con mayor número de contratos realizados a extranjeros han sido peones agrícolas (19% de las contrataciones), peones industriales (13%), limpiadores (11,5%), peones de la construcción (7,8%) y albañiles (5,3%).

Las actividades económicas donde se registraron más contrataciones fueron agri-

cultura, con el 22,3% del total, construcción (18%) y hostelería (8,8%). No obstante, hay que tener en cuenta que las empresas de trabajo temporal están incluidas en la actividad "Otras actividades empresariales" y los trabajadores contratados por ellas trabajan en diferentes sectores económicos.

**CUADRO 30**  
**CONTRATOS TOTALES REALIZADOS A EXTRANJEROS POR ACTIVIDAD ECONÓMICA.**  
**ARAGÓN. AÑO 2003**

ACTIVIDAD ECONÓMICA	TOTAL	
	N	%
01. Agricultura, ganadería, caza y actividades relacionadas	13.366	22,3
45. Construcción	10.816	18,0
55. Hostelería	5.290	8,8
51. Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto motor	2.371	4,0
52. Comercio al por menor, excep. motor, y reparaciones efectos domésticos	1.599	2,7
15. Industria de productos alimenticios y bebida	1.465	2,4
60. Transporte terrestre, transporte por tuberías	1.181	2,0
28. Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	960	1,6
Resto de contrataciones	22.959	38,3
<b>Total</b>	<b>60.007</b>	<b>100</b>

Fuente: INAEM.

### II.2.2.3. LA CONTRATACIÓN DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

Las empresas de trabajo temporal (ETT) basan su función en poner a disposición de otra empresa, con carácter temporal, trabajadores por ella contratados mediante el contrato de puesta a disposición. Este con-

trato, entre la empresa de trabajo temporal y la empresa usuaria, tiene por objeto la cesión del trabajador para prestar servicios en la empresa usuaria, a cuyo poder y dirección queda sometido el trabajador.

En Aragón, la contratación de las ETT ha alcanzado, en el año 2003, los 63.646 contratos. Este dato supone un 36,24% de incremento respecto al año pasado.

**CUADRO 31**  
**CONTRATACIÓN DE LAS ETT EN ARAGÓN. AÑO 2003**

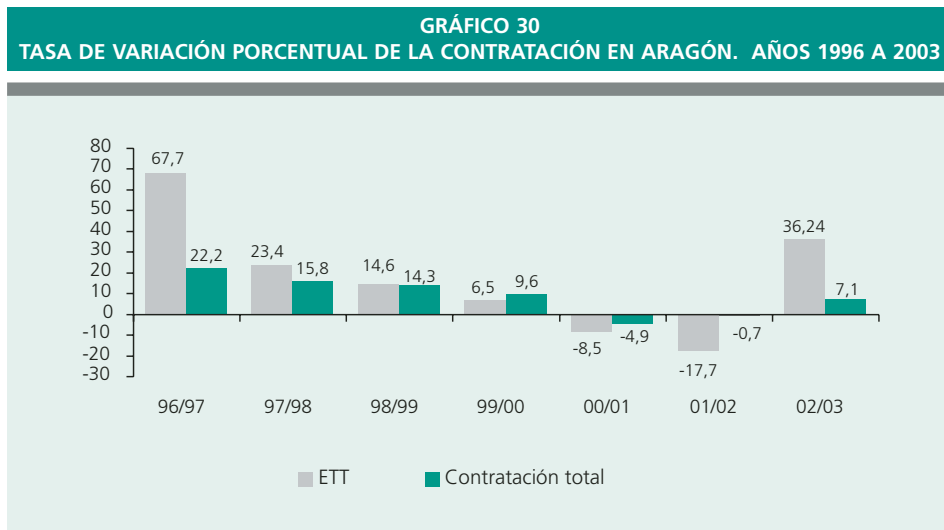
	HUESCA	TERUEL	ZARAGOZA	ARAGÓN
Formalizados por las ETT	4.262	894	58.490	63.646
Total contratos	58.916	27.391	312.618	398.925
ETT sobre el total	7,2%	3,3%	18,7%	16,0%

Fuente: INAEM. Elaboración propia.

La intermediación privada supone el 16% de la contratación en Aragón aumentando algo más de tres puntos su peso respecto al año anterior. Por provincias, el 91,9% de la contratación de las ETT se lleva a cabo en Zaragoza. Estos datos están en concordancia con el número de ETT autorizadas para ejercer las funciones de intermediación en el mercado de trabajo. Así 28 empresas están autorizadas en Zaragoza (26 con autoriza-

ción nacional y 4 de la DGA), 3 en Teruel y 6 en Huesca (1 de ellas por la DGA).

El aumento en el número de contratos registrados respecto del año anterior ha favorecido la contratación a través de ETT, ya que se ha incrementado también este tipo de contratación, cambiando la tendencia descendente que había emprendido en los dos últimos años.



Fuente: INEM e INAEM. Elaboración propia.

#### II.2.2.4. CESE DE LAS RELACIONES LABORALES

En el año 2003 la Administración Laboral de la Comunidad Autónoma tramitó 105 expedientes de regulación de empleo, 8 más que el año anterior. Cabe señalar que se produce un descenso en todos los sectores a excepción de los servicios, que este año ha registrado 35 expedientes, 15 más que en

2002. En el 83% de los casos, es decir, en 87 expedientes, se llegó a un acuerdo entre la empresa y los trabajadores, mientras que no fue posible el acuerdo en 18 de ellos.

Los trabajadores afectados por expedientes autorizados en el año 2003 ascendieron a 2.342 trabajadores, cifra inferior a la registrada el año pasado. Por tanto, el aumento



en el número de expedientes de regulación de empleo no ha tenido una correspondencia en el aumento de trabajadores afectados.

El descenso en el número de trabajadores afectados viene propiciado principalmente por el sector industrial, que ha visto reducir el número de trabajadores afectados en este sector en aproximadamente un 30%. La industria por sus características especiales tradicionalmente es el sector que mayor peso tiene (plantillas numerosas). El 81% de los trabajadores afectados pertenecen al sector industrial.

El sector servicios aumenta el número de expedientes y trabajadores afectados a niveles del año 2001 tras un 2002 en el que tuvo buen comportamiento.

De los 2.342 trabajadores afectados, el 68% lo fueron por una medida de suspensión temporal de empleo, mientras que el 30% de los expedientes de regulación de empleo tuvieron como medida la extinción de empleo. La medida de reducción de empleo fue la menos solicitada afectando a 63 trabajadores.

**CUADRO 32**  
**EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO AUTORIZADOS Y TRABAJADORES AFECTADOS SEGÚN TIPOS Y ACTIVIDAD ECONÓMICA. ARAGÓN. AÑOS 2002-2003**

ACTIVIDAD ECONÓMICA	PACTADOS				NO PACTADOS				TOTAL			
	Nº EXPEDIENTES		T. AFECTADOS		Nº EXPEDIENTES		T. AFECTADOS		Nº EXPEDIENTES		T. AFECTADOS	
	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003	2002	2003
AGRICULTURA	3	3	13	28	1	-	1	0	4	3	14	28
CONSTRUCCIÓN	5	4	54	26	1	1	7	7	6	5	61	33
INDUSTRIA	56	50	1.664	1.448	11	12	1.083	443	67	62	2.747	1.891
SERVICIOS	16	30	74	345	4	5	27	45	20	35	101	390
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>	<b>87</b>	<b>1.805</b>	<b>1.847</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>1.118</b>	<b>495</b>	<b>97</b>	<b>105</b>	<b>2.923</b>	<b>2.342</b>

Fuente: Dirección General de Trabajo de la DGA

**CUADRO 33**  
**TRABAJADORES AFECTADOS POR EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO AUTORIZADOS SEGÚN SUS EFECTOS. ARAGÓN. AÑOS 2002-2003**

Año	SUSPENSIÓN		REDUCCIÓN		EXTINCIÓN	
	2002	2003	2002	2003	2002	2003
Trabajadores afectados	1.994	1.582	31	63	899	697

Fuente: Dirección General de Trabajo de la DGA

### II.2.3. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El convenio colectivo, como resultado de la negociación desarrollada por los representantes de los trabajadores y de los empresarios, implica un acuerdo bilateral donde los intereses colectivos de ambas partes encuentran un equilibrio.

Durante el año 2003, se han registrado 88 nuevos convenios colectivos en Aragón frente a los 101 registrados el año anterior. Según su ámbito funcional se distribuyeron en 68 convenios de empresa y 20 de sector, lo que representa un 77% y 23% respectivamente.

**CUADRO 34**  
**CONVENIOS REGISTRADOS Y REVISIONES ANUALES DE CONVENIOS EN ARAGÓN. AÑO 2003**

	CONVENIOS REGISTRADOS			REVISIONES ANUALES			TOTAL		
	CONVENIOS	EMPRESAS	TRABAJADORES	CONVENIOS	EMPRESAS	TRABAJADORES	CONVENIOS	EMPRESAS	TRABAJADORES
Huesca	14	1.455	6.793	13	3.005	15.533	27	4.460	22.326
Teruel	7	7	800	10	3.037	18.066	17	3.044	18.866
Zaragoza	61	9.612	102.831	45	8.122	85.153	106	17.734	187.984
Interprovinciales	6	902	4.362	4	531	4.663	10	1.433	9.025
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>11.976</b>	<b>114.786</b>	<b>72</b>	<b>14.695</b>	<b>123.415</b>	<b>160</b>	<b>26.671</b>	<b>238.201</b>

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración

Además, se realizaron 72 revisiones de convenios colectivos registrados en años anteriores, 23 más que el año anterior, de los cuales, 30 fueron de empresa y 42 de sector.

Los convenios colectivos registrados en el año 2003, incluidas las revisiones, regularon las condiciones de trabajo de 238.201 trabajadores, lo que supone una variación de

aproximadamente 60.000 trabajadores respecto al año anterior; estas diferencias, sin embargo, se producen en función de los convenios que se negocian anualmente. Un total de 114.786 trabajadores tuvieron nuevo convenio y 123.415 revisaron el suscrito con anterioridad. Hay que destacar que el 79% de los trabajadores estaban afectados por convenios cuyo ámbito era la provincia de Zaragoza.

**CUADRO 35**  
**CONVENIOS REGISTRADOS Y REVISIONES ANUALES POR MODALIDADES EN ARAGÓN. AÑO 2003**

	CONVENIOS REGISTRADOS		REVISIONES ANUALES	
	SECTOR	EMPRESAS	SECTOR	EMPRESAS
Huesca	4	10	9	4
Teruel	0	7	9	1
Zaragoza	14	47	21	24
Interprovinciales	2	4	3	1
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>68</b>	<b>42</b>	<b>30</b>

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración

## II.2.4. CONFLICTIVIDAD LABORAL

### II.2.4.1. HUELGAS

Durante el año 2003 la conflictividad laboral manifestada en el número de huelgas efectuadas ha aumentado respecto al año anterior. Por ámbitos, si comparamos los

datos de ambos años, es en las huelgas de ámbito autonómico donde se produce mayor variación respecto al año pasado mientras que los datos referidos a huelgas de ámbito nacional ofrecen escasa variación.

En total se han efectuado 35 huelgas, dos más que en el año anterior. De ellas, 20 han sido de ámbito nacional (4 menos que en el

**CUADRO 36**  
**HUELGAS EN ARAGÓN. AÑO 2003**

HUELGAS	NACIONALES	TOTAL ARAGÓN	REGIONALES	HUESCA	TERUEL	ZARAGOZA
Anunciadas	37	43	6	3	1	33
Desconvocadas	17	28	3	2	-	23
Efectuadas	20	15	3	1	1	10
Empresas afectadas	24	87	2	1	1	83
Trabajadores	4.506	10.678	5.996	72	40	4.570
Días duración	42	108	3	9	3	93
Jornadas perdidas	188	9.050	516	72	81	8.381

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración

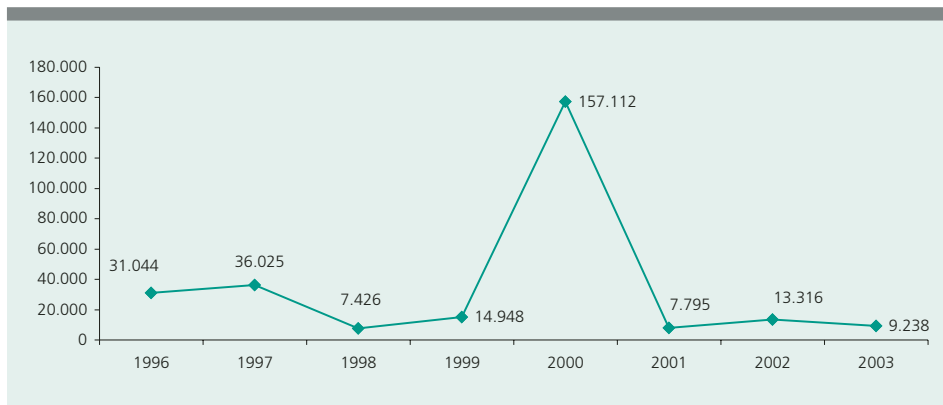
año 2002) y 15 se han desarrollado en el ámbito de Aragón (6 más respecto al año 2002).

Las huelgas efectuadas han afectado a 111 empresas, de las cuales cuatro de cada cinco empresas lo han sido por huelgas de ámbito regional (87 empresas). El número de empresas afectadas en Aragón se ha incrementado significativamente respecto al año anterior ya que, en el 2002, las huelgas efectuadas afectaron a 9 empresas.

En cuanto al número de trabajadores afectados éste ha aumentado un 38%, con desigual comportamiento si tenemos en cuenta el ámbito de las huelgas efectuadas. Los trabajadores afectados han aumentado un 3% en las huelgas de ámbito nacional frente a un 62% en las de ámbito autonómico.

A pesar del incremento en el número de empresas y trabajadores afectados la incidencia ha sido menor que en el año 2002 ya que el número de jornadas perdidas ha disminuido respecto al año anterior.

**GRÁFICO 31**  
**JORNADAS PERDIDAS POR HUELGA EN ARAGÓN. AÑOS 1996-2003**



Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración. Elaboración propia

Nota.— En 2002 la Dirección General de Trabajo no incluyó la huelga general del 20 de junio.

### II.2.4.2. CONCILIACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS

#### La Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación

En el año 2003 la actividad desarrollada por la Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC), de la Dirección General de Trabajo e Inmigración, ha registrado 7.385 conciliaciones individuales, cifra ligeramente superior a la registrada el año anterior (7.316).

El mayor número de conciliaciones individuales celebradas lo ha sido por cantidad, nueve de cada diez (excluidas de las competencias del Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje), seguidas por las

celebradas por despido, que representan un 8% del total.

Si se comparan los datos de 2003 con los del año anterior, se observa un incremento en el número de conciliaciones presentadas por cantidad alcanzando las 6.579, un 14% más que las registradas en el año 2002. Por el contrario, las celebradas por despido ven reducido su número a 589 frente a las 1.043 registradas el año anterior. Por lo que se refiere a la cantidad total acordada en el año 2003 ha alcanzado los 14,6 millones de euros. La mayor parte de esta cantidad, el 96%, corresponde a conciliaciones por despido.

En cuanto al tipo de resolución, del total de conciliaciones celebradas en Aragón, 6 de cada

**CUADRO 37**  
**CONCILIACIONES INDIVIDUALES CELEBRADAS POR MATERIAS. ARAGÓN.**  
**AÑO 2003**

CONCILIACIONES INDIVIDUALES	NÚMERO	% SOBRE EL TOTAL	VARIACIÓN 2001/2002 (%)	CANTIDADES ACORDADAS (EUROS)	CANT. MEDIA POR CONCILIACIÓN (EUROS)
Despido	589	8	-44	13.954.492,59	23.691,84
Sanción	71	1	-8	-	-
Cantidad	6.579	89	14	588.396,77	89,44
Varios	146	2	-64	48.991,00	335,55
<b>Total</b>	<b>7.385</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>14.611.880,36</b>	<b>1.978,59</b>

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración. Elaboración propia

**CUADRO 38**  
**CONCILIACIONES INDIVIDUALES CELEBRADAS POR TIPO DE RESOLUCIÓN. ARAGÓN.**  
**AÑO 2003**

	DESPIDOS	SANCIONES	CANTIDAD	VIARIOS	TOTAL
Con avenencia	293	3	352	5	653
Sin avenencia	108	26	1.251	60	1.445
Intentadas sin efecto	83	21	4.182	35	4.321
Archivo	105	21	794	46	966
<b>Total</b>	<b>589</b>	<b>71</b>	<b>6.579</b>	<b>146</b>	<b>7.385</b>

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración. Elaboración propia

10 fueron intentadas sin efecto, 2 terminaron sin avenencia y en 1 se llegó a un acuerdo. Hay que destacar, sin embargo, que las conciliaciones motivadas por despido han alcanzado la avenencia en la mitad de sus casos.

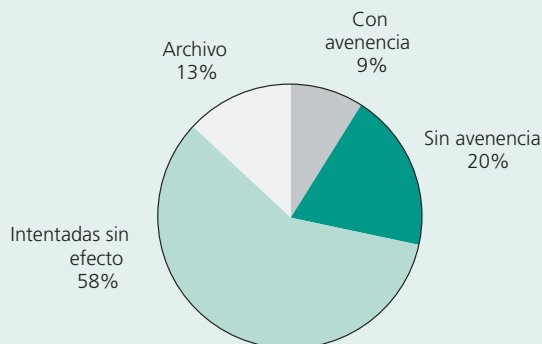
El bajo nivel de avenencia en el conjunto de conciliaciones individuales se explica en parte por la consolidación del Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA), que ha absorbido la mayor parte de los conflictos en los que existe una voluntad de avenencia, actuando la UMAC muchas veces como registro previo a la vía judicial, ya que para acceder a esta vía es requisito necesario el intento de conciliación.

Por lo que se refiere a los conflictos colectivos la Dirección General de Trabajo e

Inmigración ha resuelto un total de 15 expedientes frente a los 31 del año anterior. El resultado según tipo de resolución fue de 12 expedientes resueltos sin avenencia, 2 por incomparecencia y 1 desistido. En total se han visto afectadas 14 empresas y 18.274 trabajadores, cifras significativamente inferiores a las registradas en el año 2002, en el cual se vieron afectadas 150 empresas y 28.205 trabajadores.

Por ámbito territorial, 2 de los conflictos colectivos afectaron al conjunto de Aragón, 10 a la provincia de Zaragoza y 3 a Teruel. Durante el año 2003 destaca la ausencia de conflictos en la provincia de Huesca.

**GRÁFICO 32**  
**CONCILIACIONES INDIVIDUALES CELEBRADAS POR RESULTADO. ARAGÓN. AÑO 2003**



Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración. Elaboración propia

**CUADRO 39  
CONFLICTOS COLECTIVOS EN ARAGÓN. AÑO 2003**

ÁMBITO	EXPEDIENTES RESUELTOS				TOTAL	EMPRESAS AFECTADAS	TRABAJADORES AFECTADOS
	CON AVENENCIA	SIN AVENENCIA	INCOMPARECENCIA	DESISTIDOS			
Aragón	-	2	-	-	2	1	900
Huesca	-	-	-	-	-	-	-
Teruel	-	2	-	1	3	3	309
Zaragoza	-	8	2	-	10	10	17.065
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>18.274</b>

Fuente: Dirección General de Trabajo e Inmigración

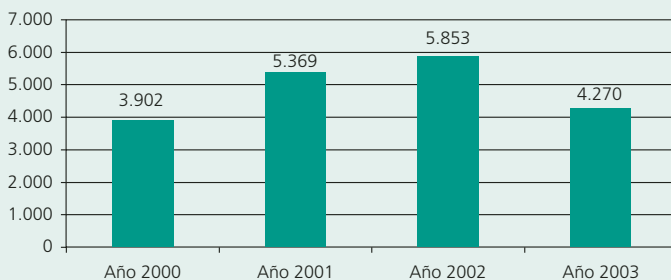
### El Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje

El Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA), integrado por organizaciones empresariales y sindicatos fue creado a finales de 1998. En estos cinco años de funcionamiento ha recibido 5 demandas de arbitraje, 19.601 solicitudes de mediación individual y 341 de mediación colectiva. Desde hace cuatro años, el Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales en Aragón otorgó al SAMA com-

petencias para mediar en cualquier reclamación de naturaleza laboral, con la sola excepción de las reclamaciones de cantidad.

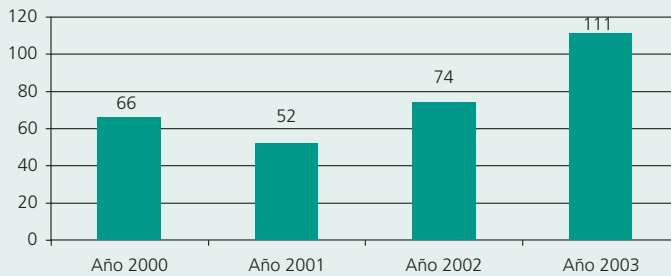
Durante 2003, las mediaciones individuales presentadas en Aragón alcanzaron la cifra de 4.270, un 27% menos que el año anterior. La Ley 45/2002, de 14 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección de desempleo y mejora de la ocupabilidad ha tenido como efecto un descenso de las demandas individuales por despido.

**GRÁFICO 33  
EVOLUCIÓN ANUAL DE MEDIACIONES INDIVIDUALES PRESENTADAS.  
ARAGÓN. AÑOS 2000-2003**



Fuente: Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje. Elaboración propia.

**GRÁFICO 34**  
**EVOLUCIÓN ANUAL DE MEDIACIONES COLECTIVAS PRESENTADAS.**  
**ARAGÓN. AÑOS 2000-2003**



Fuente: Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje. Elaboración propia.

Sin embargo, la conflictividad laboral colectiva ha experimentado en 2003 un incremento del 50% sobre el año anterior, con un total de 111 mediaciones colectivas presentadas.

El principal motivo de las solicitudes de mediación individual en 2003 continuó siendo el despido (84,2%); le siguen, a distancia, las demandas por sanciones (5,6%), por extinción de la relación laboral por causa del empresario (3,8%) y por modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo (3,7%).

En cuanto a los cauces utilizados en las solicitudes de mediación colectiva, la mayoría (70%) fueron conflictos colectivos u otros cauces jurídicos, mientras que el 30% restante tiene como fin la resolución de un conflicto de intereses entre la parte social y empresarial a través de la convocatoria de una huelga (27%) o de bloqueos en la negociación (3%).

Los resultados positivos de la mediación del SAMA en las demandas individuales permitió alcanzar acuerdos en el 74% de las reclamaciones planteadas por causa de despido, mientras que en las otras causas distintas al despido se alcanzó un 66% de acuerdos.

En la mediación colectiva, es en las huelgas donde el SAMA ha sido más eficaz, alcanzando acuerdos en el 66% de las demandas planteadas. Entre las huelgas que se evitaron en 2003 destacan las convocadas en la industria siderometalúrgica, el comercio del metal o la limpieza de edificios y locales en la provincia de Zaragoza, o la limpieza de centros sanitarios en todo el ámbito de Aragón. En los conflictos de naturaleza jurídica la eficacia ha sido menor, como en años anteriores, alcanzándose acuerdos en el 42% de las demandas presentadas.

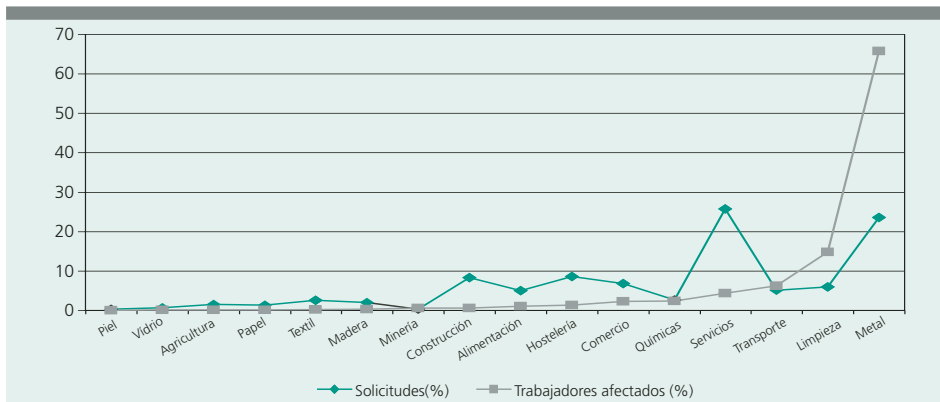
Aunque sea servicios el sector más conflictivo en cuanto a solicitudes de mediación presentadas (con 1.127 expedientes, el

**CUADRO 40**  
**SOLICITUDES DE MEDIACIONES Y TRABAJADORES AFECTADOS POR SECTORES. ARAGÓN.**  
**AÑO 2003**

SECTOR	SOLICITUDES		TRABAJADORES AFECTADOS	
	(N)	(%)	(N)	(%)
Piel	13	0,3	13	0,0
Vidrio	27	0,6	48	0,1
Agricultura	66	1,5	66	0,1
Papel	58	1,3	102	0,1
Textil	110	2,5	152	0,2
Madera	85	1,9	243	0,3
Minería	13	0,3	438	0,6
Construcción	365	8,3	454	0,6
Alimentación	219	5,0	837	1,1
Hostelería	375	8,6	1.053	1,4
Comercio	296	6,8	1.773	2,3
Químicas	114	2,6	1.791	2,3
Servicios	1.127	25,7	3.333	4,3
Transporte	222	5,1	4.818	6,2
Limpieza	258	5,9	11.415	14,7
Metal	1.033	23,6	50.871	65,7
<b>Total</b>	<b>4.381</b>	<b>100,0</b>	<b>77.407</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje.

**GRÁFICO 35**  
**SOLICITUDES DE MEDIACIÓN Y TRABAJADORES AFECTADOS POR SECTOR. ARAGÓN.**  
**AÑO 2003**



Fuente: Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje. Elaboración propia.

25,7% del total), seguido del metal (con 1.033, el 23,6%), si nos atenemos al número de trabajadores afectados por las solicitudes formuladas es el metal el sector más conflictivo (con 50.871 trabajadores, lo que representa el 65,7% del total de los

trabajadores afectados por todas las solicitudes de mediación), seguido, a distancia, por limpieza (11.415 trabajadores afectados, el 14,7%), transporte (6,2%) y servicios (4,3%).



## II.2.5. SALUD LABORAL

El año 2003 ha aportado novedades en la normativa de prevención ya que a finales de año entró en vigor la Ley 54/2003, de Reforma del Marco Normativo de la Prevención de Riesgos Laborales.

La reforma aprobada recoge las propuestas consensuadas por el Gobierno y los principales Agentes Sociales en la Mesa de Diálogo Social en materia de Prevención de Riesgos Laborales y que posteriormente fueron aprobadas por la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la que están representadas las Comunidades Autónomas.

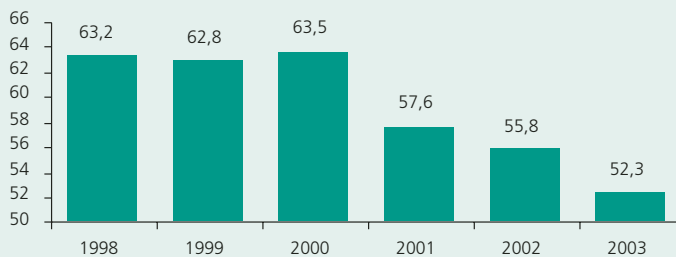
Las novedades introducidas afectan a la modificación de la ley de Prevención de Riesgos Laborales, con el objetivo de favorecer la integración de la prevención en los procesos productivos obligando al empresario a implantar y aplicar un Plan de

Prevención de Riesgos Laborales, y a la Ley de Infracciones y Sanciones, con el fin de mejorar el cumplimiento de la normativa preventiva.

Durante este año el número de accidentes de trabajo en jornada laboral ha descendido en Aragón un 3,2%. Se mantiene por tanto la trayectoria descendente iniciada en el año 2001, pudiendo hablar en el 2003 de un descenso superior al registrado el año anterior (2,7%).

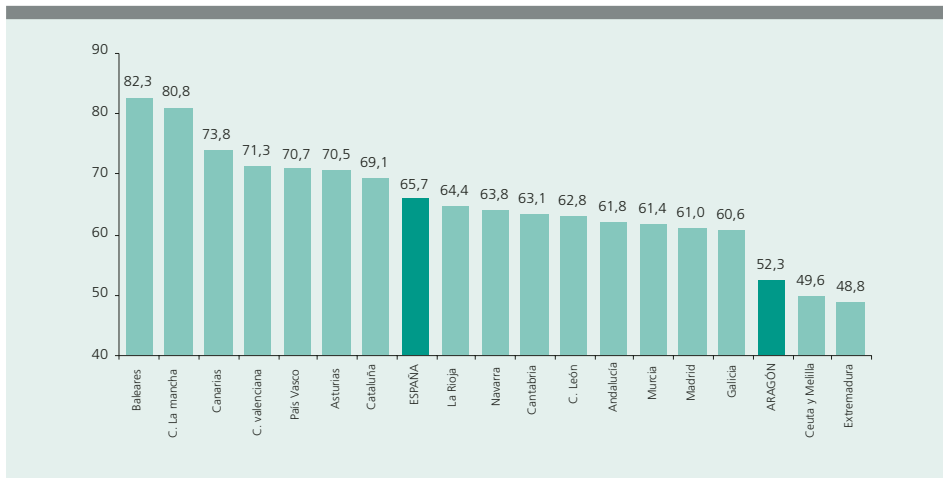
Si además consideramos el aumento en el número de afiliados a la Seguridad Social, la incidencia por trabajador se reduce un 6,3%. Este año el índice de incidencia se sitúa en 52,3 accidentes por cada 1.000 trabajadores, frente a 55,8 del año 2002. Por tanto, en términos de tasa de accidentalidad también se mantiene la tendencia decreciente de los últimos años.

**GRÁFICO 36**  
**EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO. ARAGÓN. AÑOS 1998-2003**



Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral.

**GRÁFICO 37**  
**ÍNDICE DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO.**  
**COMUNIDADES AUTÓNOMAS. AÑO 2003**



Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral.

En su comparación con el resto de Comunidades Autónomas, Aragón tiene uno de los índices de incidencia más bajos del conjunto nacional, 13 puntos por debajo de la media de España.

En líneas generales, la accidentalidad en Aragón durante la jornada de trabajo ha tenido un mejor comportamiento que el registrado el año anterior. En total se han producido 20.808 accidentes, de los cuales, un 98,75% han sido leves, un 1,1% graves

y un 0,15% mortales. Si se comparan estos datos con los obtenidos el año anterior se observa un descenso de la accidentalidad en las tres categorías. Cabe destacar por su importancia el menor número de accidentes mortales registrado en nuestra Comunidad Autónoma produciéndose nueve fallecidos menos que el año anterior.

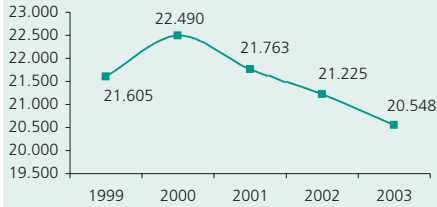
Por provincias, el balance de siniestralidad ha sido desigual ya que se han incrementado los accidentes graves y mortales en las

**CUADRO 41**  
**ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO SEGÚN PROVINCIAS.**  
**ARAGÓN. AÑOS 2002-2003**

	LEVES			GRAVES			MORTALES			TOTALES		
	2002	2003	INC%	2002	2003	INC%	2002	2003	INC%	2002	2003	INC%
HUESCA	3.392	3.084	-9,1	38	44	15,8	5	6	20,0	3.435	3.134	-8,8
TERUEL	1.895	1.854	-2,2	28	36	28,6	3	11	266,7	1.926	1.901	-1,3
ZARAGOZA	15.938	15.610	-2,1	167	148	-11,4	33	15	-54,5	16.138	15.773	-2,3
<b>ARAGÓN</b>	<b>21.225</b>	<b>20.548</b>	<b>-3,2</b>	<b>233</b>	<b>228</b>	<b>-2,2</b>	<b>41</b>	<b>32</b>	<b>-22</b>	<b>21.499</b>	<b>20.808</b>	<b>-3,2</b>

Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral. Elaboración propia.

**GRÁFICO 38**  
EVOLUCIÓN DE ACCIDENTES LEVES.  
ARAGÓN. AÑOS 1999-2003



Fuente: ISSLA. Elaboración propia

**GRÁFICO 39**  
EVOLUCIÓN DE ACCIDENTES GRAVES.  
ARAGÓN. AÑOS 1999-2003



Fuente: ISSLA. Elaboración propia

**GRÁFICO 40**  
EVOLUCIÓN DE ACCIDENTES MORTALES.  
ARAGÓN. AÑOS 1999-2003



Fuente: ISSLA. Elaboración propia

provincias de Huesca y Teruel. Esta última, refleja en el año 2003, una elevada siniestralidad incrementándose de 3 a 11 los fallecidos por accidente en jornada laboral.

Del total de accidentes, 20.548 han sido leves, 228 graves y 32 mortales. En términos relativos ha habido un descenso de un 3,2% en los accidentes leves, un 2,2% en los graves y un 22% en los mortales.

Por sectores económicos se produce un descenso de la accidentalidad en el sector agrario (-14,5%), industrial (-5,8%) y construcción (-6,4%) mientras que en el sector servicios aumenta un 2,7%. Sin embargo, si analizamos el índice de incidencia, que relaciona el número de accidentes en cada sector con el número de trabajadores afiliados en el mismo, se produce un descenso en todos los sectores.

**CUADRO 42**  
EVOLUCIÓN DE LOS ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO SEGÚN SECTOR ECONÓMICO.  
ARAGÓN. AÑOS 2002-2003

	LEVES			GRAVES			MORTALES			TOTALES		
	2002	2003	INC%	2002	2003	INC%	2002	2003	INC%	2002	2003	INC%
Agricultura	786	667	-15,14	21	28	33,33	6	0	-100,0	813	695	-14,51
Industria	7.870	7.413	-5,81	63	61	-3,17	12	9	-25,00	7.945	7.483	-5,81
Construcción	4.924	4.599	-6,60	61	70	14,75	9	7	-22,22	4.994	4.676	-6,37
Servicios	7.645	7.869	2,93	88	69	-21,59	14	16	14,29	7.747	7.954	2,67
<b>Totales</b>	<b>21.225</b>	<b>20.548</b>	<b>3,19</b>	<b>233</b>	<b>228</b>	<b>-2,15</b>	<b>41</b>	<b>32</b>	<b>-21,95</b>	<b>21.499</b>	<b>20.808</b>	<b>-3,21</b>

Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral. Elaboración propia.

**CUADRO 43**  
**EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE INCIDENCIA SEGÚN SECTOR ECONÓMICO. ARAGÓN**  
**AÑO 2002-2003**

	LEVES			GRAVES			MORTALES			TOTALES		
	2002	2003	INC%	2002	2003	INC%	2002	2003	INC%	2002	2003	INC%
Agricultura	32,3	27,5	-14,88	8,6	11,5	33,75	24,6	0	-100,0	33,4	28,6	-14,25
Industria	80,0	74,4	-6,94	6,4	6,1	-4,34	12,2	9	-25,90	80,8	75,2	-6,95
Construcción	138,1	122,5	-11,25	17,1	18,7	9,04	25,2	18,7	-26,10	140	124,6	-11,03
Servicios	33,7	33,3	-1,24	3,9	2,9	-24,77	6,2	6,8	9,65	34,2	33,7	-1,49
<b>Totales</b>	<b>55,1</b>	<b>51,7</b>	<b>-6,25</b>	<b>6</b>	<b>5,7</b>	<b>-5,24</b>	<b>10,6</b>	<b>8</b>	<b>-24,42</b>	<b>55,8</b>	<b>52,3</b>	<b>-6,27</b>

Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral.

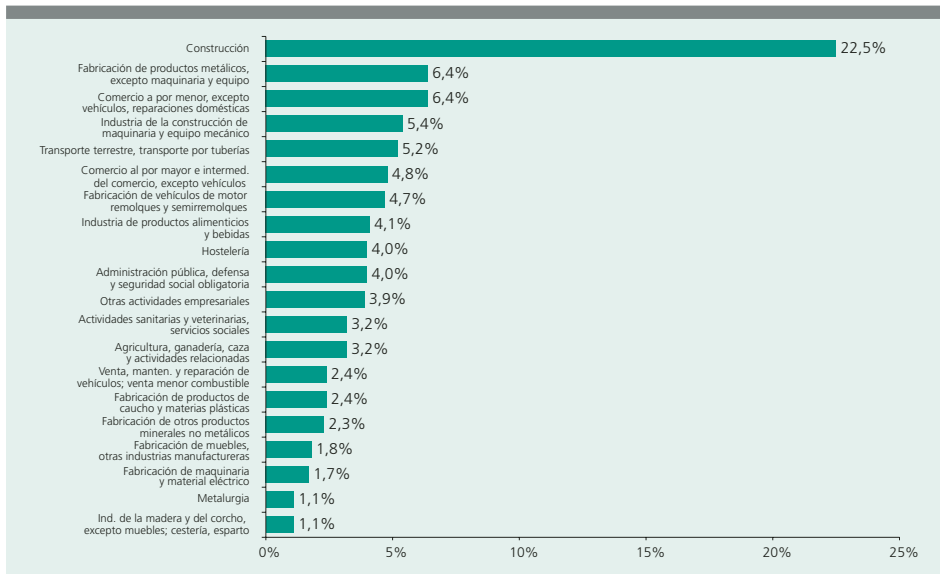
I.I.= Índice de Incidencia: (Leves x 1.000 trabajadores; Graves x 10.000 t.; Mortales x 100.000 t.; Totales x 1.000 t.)

Las divisiones de actividad que presentan mayor porcentaje de accidentes con baja laboral son las industrias manufactureras y la construcción. Por grado de lesión es en la industria manufacturera donde se registra un porcentaje mayor de accidentes leves (34,4%) seguida de la construcción (22,4%). Sin embargo, los accidentes graves se registran en mayor medida en esta última (30,7%). En cuanto a los accidentes mortales, la industria manufactu-

ra con 8 accidentes y construcción y transporte, con 7 cada una, son las actividades que registran mayor mortalidad por accidente de trabajo en jornada laboral.

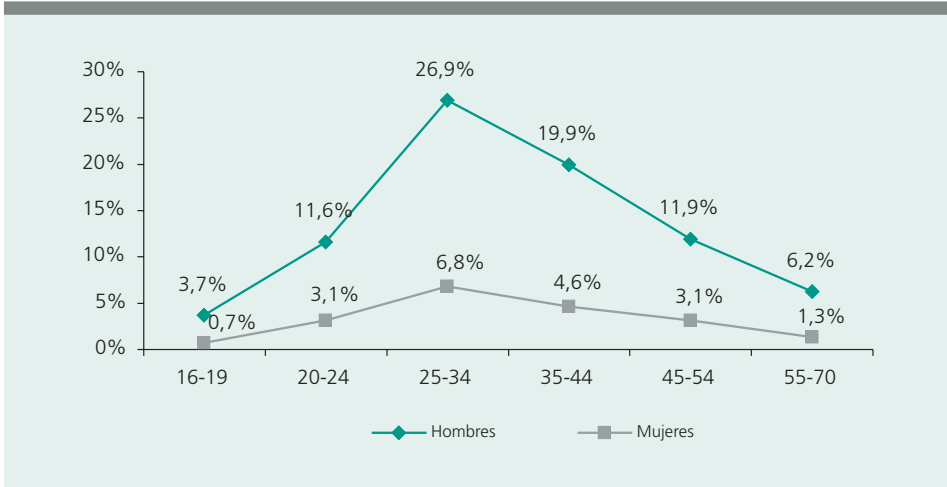
Un análisis más pormenorizado muestra que la rama de la actividad económica en la que se han producido mayor número de accidentes es la construcción con un 22,5%, seguida de la fabricación de productos metálicos

**GRÁFICO 41**  
**DISTRIBUCIÓN DE ACCIDENTES SEGÚN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA. ARAGÓN.**  
**AÑO 2003. (% SOBRE TOTAL ACCIDENTES)**



Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral.

**GRÁFICO 42**  
**DISTRIBUCIÓN DE ACCIDENTES TOTALES POR EDAD Y SEXO. ARAGÓN.**  
**AÑO 2003**



Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral

excepto maquinaria y equipo (6,4%), y del comercio al por menor (6,4%).

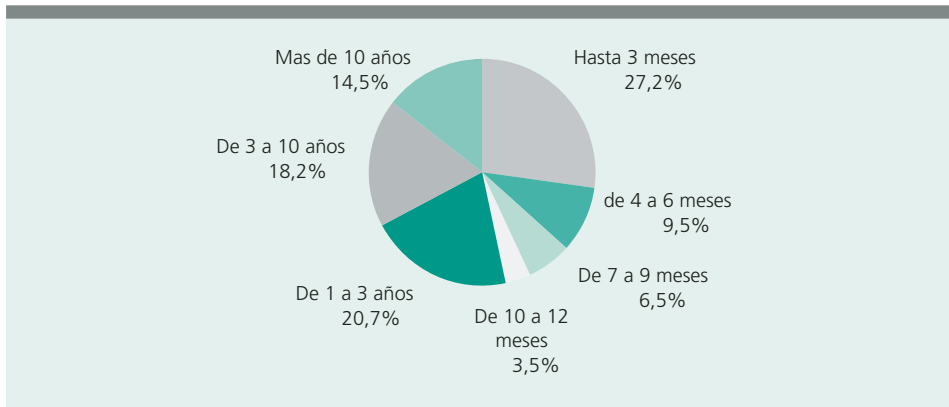
Si tenemos en cuenta el sexo y la edad se observa que el grupo con mayor porcentaje de accidentalidad, en ambos sexos, es el comprendido entre los 25 y 34 años (26,6% en los hombres y 6,4% en las mujeres), porcentaje que comparado con los datos del año anterior experimenta un ligero incremento. Por el contrario, es entre los menores de 25 años dónde la accidentalidad laboral presenta mejores resultados respecto al año pasado.

El análisis de la distribución de accidentes de trabajo por tipo de contrato muestra que, como ya sucediera en el año 2002, existe un equilibrio entre la contratación indefinida y temporal. Durante este año, los trabajadores con contrato temporal registraron en Aragón el 50% de los accidentes con baja

en jornada laboral. Si bien este porcentaje varía según sectores, y mientras que en el sector agrario (43,6%), industrial (40,3%) y servicios (42,8%) el número de accidentes de trabajadores con contrato temporal se sitúa por debajo de la media, en el sector de la construcción se eleva hasta un 78,8%.

En cuanto a la relación de los accidentes con la antigüedad en el puesto de trabajo tanto la falta de experiencia como el exceso de confianza parece ser factores de riesgo. Algo más de una cuarta parte de los accidentes laborales en Aragón (el 27,2%) los han sufrido trabajadores con menos de tres meses de antigüedad y casi un 14,5% corresponden a trabajadores con más de 10 años. En el primer semestre de trabajo han ocurrido el 37% del total de accidentes, el 36% de los accidentes graves y el 35% de los mortales; a partir del tercer año de trabajo han ocurrido el 33% del total de acci-

**GRÁFICO 43**  
**DISTRIBUCIÓN DE ACCIDENTES SEGÚN ANTIGÜEDAD. ARAGÓN. AÑO 2003**



Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral

dentes, el 41% de los accidentes graves y el 38% de los mortales. Casi la mitad (46,7%) ocurre en el primer año de trabajo.

Desde el Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral se han puesto en marcha, en los últimos años, varios programas cuyo objetivo es disminuir la accidentalidad laboral fomentando la prevención en las empresas.

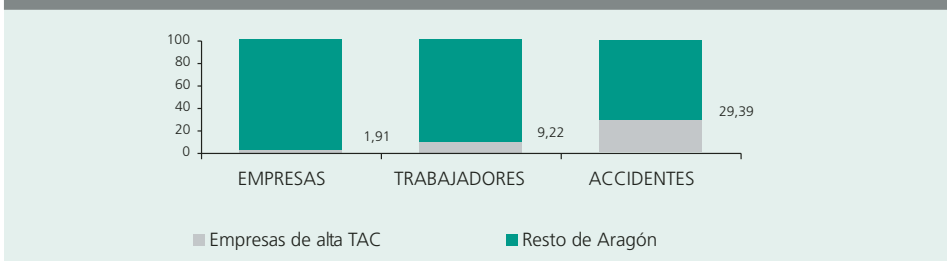
El Programa 2003 ha supuesto la actuación sobre 956 empresas (el 2,1% de las empresas aragonesas) que daban empleo a 42.910 trabajadores y en las que se produjeron 6.883 accidentes (el 32% del total de accidentes con baja en jornada de trabajo ocurridos en nuestra Comunidad Autónoma). Este programa que se inició en el año 1998 sigue los criterios de años anteriores y está dirigido a aquellas empresas que durante el año anterior sufrieron tres o más accidentes con baja en jornada de trabajo y además, su tasa de accidentalidad es

superior en un 25% a la tasa de accidentalidad del conjunto de empresas de su propia actividad económica (tasa de accidentalidad comparada, TAC).

Los resultados obtenidos avalan la eficacia del Programa, logrando reducir este último año un 34% la accidentalidad del grupo de empresas sobre el que se actuó. De este modo, el número de empresas con alta TAC ha disminuido hasta 879 (956 en 2002), en las cuales están ocupados 36.813 trabajadores (42.910 en 2002) y se han producido 6.116 accidentes (6.883 en 2002). En 2003 estas empresas con alta tasa de accidental comparada representan el 1,9 del total de empresas, que emplean al 9,2% del total de trabajadores y que concentran el 29,4% de accidentes.

Este programa ha servido de modelo en otras Comunidades Autónomas instadas por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales para iniciar un programa de simila-

**GRÁFICO 44.**  
**REPERCUSIÓN DE LAS EMPRESAS DE ALTA TASA DE ACCIDENTALIDAD COMPARADA EN LA ACCIDENTALIDAD LABORAL. ARAGÓN. AÑO 2003**



Fuente: Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral

res características al desarrollado en Aragón, alentado por los primeros resultados obtenidos en nuestra Comunidad Autónoma. Con el "Programa Aragón" se ha logrado una reducción global del índice de incidencia de accidentes de trabajo del orden del 29% en las diez Comunidades Autónomas que trabajaron con empresas de alta TAC en 2001, según datos del INSHT. Este programa ha traspasado fronteras, implantándose también en Estados Unidos un programa de similares características.

El programa "Objetivo Cero Accidentes de Trabajo" se dirige a todas las empresas interesadas en mejorar las condiciones de trabajo y es de adhesión voluntaria para las mismas. Para participar en este programa es necesario que tanto la empresa como los representantes de los trabajadores estén de acuerdo en participar en él. Se trata de una metodología de trabajo que busca detectar y corregir situaciones de riesgo a través de

reuniones, chequeos de las condiciones de trabajo, y registro de incidencias. En el año 2003 estaban adheridas a este programa 683 empresas. Las 500 empresas que vienen trabajando con este método desde el año 2000 han conseguido reducir su accidentalidad global un 33%.

El programa "Buenas prácticas compartidas" se puso en marcha en el año 2002 y ofrece a las empresas que no han conseguido mejorar su situación a pesar de haber pasado por el programa "Aragón" reuniones entre los directores de las empresas con dificultades y los directivos que han aplicado soluciones satisfactorias, de modo que se comparten experiencias. Después de un año de participación en el programa de 225 directores o gerentes de empresas de diferentes actividades económicas, la reducción oscila entre un 43% en empresas de corte industrial y hasta el 13% en las actividades de alimentación.





## II.3. POLÍTICAS DE EMPLEO

---



## II.3.1. FOMENTO DE EMPLEO

### II.3.1.1. LOS PROGRAMAS DE FOMENTO DE EMPLEO EN 2003

El Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) del Gobierno de Aragón cuenta con un Servicio de Promoción de Empleo que, entre otras funciones, tiene como cometido el planificar y ejecutar los programas de fomento de empleo. Estos programas aglutinan diversas medidas e incentivos dirigidos a fomentar la generación de empleo tanto por parte de las empresas como por cuenta propia o autoempleo. Son aprobados por el Gobierno de Aragón, tienen convocatoria anual habiendo sido consensuados con las principales organizaciones empresariales y sindicales de Aragón. Suponen la concreción de una serie de directrices establecidas en el Acuerdo Económico y Social para Aragón, suscrito entre el Gobierno y los Agentes Sociales para el periodo 2001-2003.

En el año 2003 el INAEM puso en práctica un total de 12 programas para el fomento del empleo en Aragón con una gran diversidad de contenidos: estos programas contemplan desde subvenciones directas a la creación de puestos de trabajo hasta ayudas para la financiación de las inversio-

nes necesarias para la puesta en marcha de nuevas actividades que generen empleo. Ciertos programas incentivan de forma directa el empleo de mayor calidad (indefinido y estable) mientras que otros van dirigidos a la contratación de trabajadores minusválidos o a la formación de trabajadores desempleados.

La importancia de estos programas es considerable, con un presupuesto ejecutado total de más de 22,6 millones de euros. Por programas, los que cuentan con mayor presupuesto son el relacionado con el fomento de Empleo Público Local (Corporaciones Locales) al que se destinaron en el año 2003 el 23,4% del total de los recursos existentes: 5,3 millones de euros. Con una proporción muy similar del gasto total (22,5%), y unos 5,1 millones de euros subvencionados se encuentra el programa relativo a la Integración Laboral del Minusválido (CEE). En tercer lugar se encuentra el programa de Promoción del Empleo Autónomo con un montante anual de 3,5 millones de euros.

No obstante, hay un diferencial importante entre el presupuesto inicial y el ejecutado, un 27,6%. Ha habido un desarrollo irregular de algunos programas. Así, por ejemplo, el programa de Empleo Público Local se ha ejecutado en un 58,6%, Contratación de minusválidos, un 43,3%, Empleo autónomo, un 129,7%, etc.

**CUADRO 44**  
**PRESUPUESTO EJECUTADO POR PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE EMPLEO POR PARTE DEL**  
**INAEM. ARAGÓN. AÑO 2003**

PROGRAMA	PRESUPUESTO INICIAL	PRESUPUESTO EJECUTADO		% DEL PRESUPUESTO INICIAL EJECUTADO	
	MILES DE EUROS	MILES DE EUROS	%	%	
Empleo Público Local (Corporaciones Locales)	9.065,0	5.309,8	23,4	58,6	
Integración Laboral del Minusválido (CEE)	6.107,2	5.092,4	22,5	83,9	
Promoción del Empleo Autónomo	2.665,0	3.456,6	15,2	129,7	
Apoyo a la creación de empleo en cooperativas y sociedades laborales	2.345,5	2.004,2	8,8	85,1	
Apoyo a la Contratación Estable	1.863,1	1.888,8	8,3	101,4	
Empleo Público Institucional (Organismos)	2.007,7	1.763,6	7,8	87,8	
Agentes de Empleo y Desarrollo Local (AEDL)	2.153,3	1.235,5	5,4	57,4	
Subvenciones por Contratación Indefinida de Trabajadores Minusválidos	1.749,0	758,1	3,3	43,3	
Programa ARINSER	721,2	585,8	2,6	81,2	
Subvención Empresas Calificadas como I+E	865,2	289,9	1,3	33,5	
Subvenciones cuotas de la S.S. por capitalización de la prestación por desempleo	808,2	254,3	1,1	31,5	
Fomento Desarrollo Rural (ECPL)	967,2	43,2	0,2	4,5	
<b>Total</b>	<b>31.327,6</b>	<b>22.686,1</b>	<b>100</b>	<b>72,4</b>	

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INAEM. El INAEM advierte que en esta tabla las cifras de las distintas aplicaciones se estructuran en función de las distintas aplicaciones de contabilidad, por lo que pueden no coincidir exactamente con las cuantías que constan en el análisis de cada programa.

### II.3.1.2. PROGRAMA DE FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN ESTABLE

Este programa tiene como principal objetivo fomentar la contratación indefinida. En el año 2003 las ayudas y subvenciones ascendieron a un montante total de 1.888.761,6 euros, beneficiando a 770 trabajadores. Ello ha supuesto un aumento del 11% de los trabajadores subvencionados con respecto al ejercicio anterior. Las empresas beneficiadas por la actuación fueron 518 y el importe medio de la ayuda alcanzó la cifra de 2.452,9 euros.

En el 62,9% de los casos los contratos subvencionados fueron indefinidos desde su comienzo, mientras que en 260 (el 33,8%) se transformó en indefinido un contrato temporal anterior. El 3,4% de los casos restantes se refieren a contratos temporales para personas discapacitadas o de jóvenes titulados universitarios.

Analizando el perfil medio de los trabajadores a los que beneficiaron las subvenciones de este programa en el año 2003 cabe destacar que el 80,7% son mujeres y el 62,7% menores de 34 años. Ambos colectivos son los más afectados por el desempleo y la precariedad laboral en Aragón.

**CUADRO 45**  
**AYUDAS CONCEDIDAS EN EL PROGRAMA DE FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN ESTABLE DEL**  
**INAEM SEGÚN TIPO DE CONTRATACIÓN. ARAGÓN. AÑO 2003**

	Nº AYUDAS	%	IMPORTE (€)	IMPORTE %	IMPORTE MEDIO (€)
Contratación Indefinida	484	62,9	1.502.849,6	79,6	3.105,1
Conversión en Contratos Indefinidos	260	33,8	312.725,4	16,6	1.202,8
Contratación Temporal	26	3,4	73.186,7	3,9	2.814,9
<b>Total</b>	<b>770</b>	<b>100</b>	<b>1.888.761,6</b>	<b>100</b>	<b>2.452,9</b>

Fuente: INAEM. Elaboración propia.

### II.3.1.3. PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE EMPLEO AUTÓNOMO

En 2003 el INAEM concedió un total de 1.125 ayudas en su programa de promoción del empleo autónomo, cifra que supone un incremento del 10,1% con respecto del año anterior. Las solicitudes fueron 1.561 subvenciones, por lo que las denegadas representan un 28%. El presupuesto ejecutado fue de 3.494.781 euros, cifra, a su vez, superior en un 7,7% con respecto al 2002. El 82% del gasto se destinó al sector servicios, el 14% a la construcción, el 3% la industria y el 1% el sector primario. Se ha ejecutado el 129,7% del presupuesto inicial.

Las iniciativas de autoempleo fueron las más numerosas ya que supusieron el 60,6% del total de la ayudas y con 2,58 millones de

euros el 73,7% del presupuesto total ejecutado del programa. Este aumento viene motivado por los compromisos plasmados en el AESPA. Allí también se programaba la flexibilización de los requisitos para esta modalidad de subvención para los colectivos más desfavorecidos como las mujeres y los jóvenes, en el sentido de no ser necesarios los seis meses de permanencia en el desempleo.

Si bien en los primeros años de implantación del programa sus beneficiarios habían sido mayoritariamente (en diferentes proporciones) hombres, en los últimos años las mujeres beneficiarias superaban a los hombres gracias a la citada flexibilización de los requisitos para el colectivo femenino. En el año 2003 las mujeres fueron mayoría ya que el 51% de las ayudas se destinaron a trabajadoras autónomas mujeres.

**CUADRO 46**  
**AYUDAS CONCEDIDAS EN EL PROGRAMA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO AUTÓNOMO.**  
**ARAGÓN. AÑO 2003**

	Nº AYUDAS	%	IMPORTE (€)	IMPORTE %	IMPORTE MEDIO (€)
Subvención financiera	389	34,6	760.712,1	21,8	1.955,6
Renta de Subsistencia	42	3,7	119.860,0	3,4	2.853,8
Autónomos Minusválidos	10	0,9	38.168,5	1,1	3.816,9
Iniciativas Autoempleo	684	60,8	2.576.040,0	73,7	3.766,1
<b>Total</b>	<b>1.125</b>	<b>100</b>	<b>3.494.780,6</b>	<b>100</b>	<b>3.106,5</b>

Fuente: INAEM. Elaboración propia.

La proporción de emprendedores subvencionados menores de 25 años también ha crecido en los últimos ejercicios, suponiendo ya en el año 2003 el 16,4% del total concedido. Sin embargo, el grupo de edad mayoritario beneficiario de las ayudas es el grupo de edad entre 25 y 34 años, que obtiene el 46,3% del montante de las subvenciones del programa.

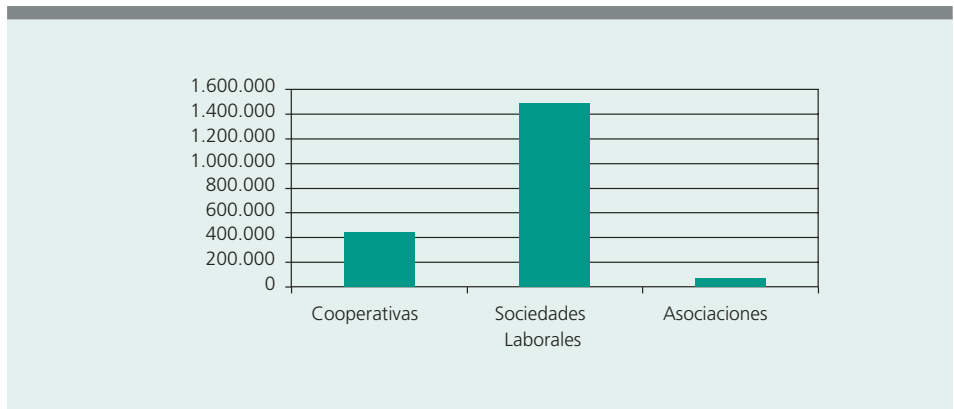
### II.3.1.4. PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES

En 2003 se concedieron para este programa un total de 375 ayudas, de las 462 solicitadas, con un importe total de 2.004.238,5 euros, el 85,1% del presupuesto inicial. A pesar de que supone un descenso aproximado del 20% con respecto al año anterior (y que es paralelo al de la constitución de sociedades laborales), cabe destacar el hecho de que las subvenciones de este pro-

grama han supuesto la creación de 383 puestos de trabajo. Hay que tener en cuenta que el mayor número de denegaciones fue por problemas de limitación presupuestaria impuesta por el origen estatal de los fondos, que se quiere corregir a través del cambio normativo.

El 48,9% del presupuesto del programa se destinó a ayuda a la incorporación de miembros a cooperativas y sociedades laborales seguido por la inversión por derecho a la ayuda de incorporación (17,2%), la subvención de intereses (12,6%), la inversión en nuevas tecnologías (10%), la inversión en cooperativas constituidas principalmente por mujeres (7,2%), la subvención en asociaciones (3,5%) y la subvención a asistencia técnica (0,4%). Las cifras muestran una continuidad con respecto al año anterior, y destacan el fuerte predominio que dentro de este programa tienen las ayudas a la incorporación (182 ayudas y 980.381,25 euros concedidos).

**GRÁFICO 45**  
**CANTIDADES CONCEDIDAS EN EL PROGRAMA DE EMPLEO EN COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES SEGÚN TIPO DE ENTIDAD. ARAGÓN. AÑO 2003. EUROS**



Fuente: INAEM. Elaboración propia.

El colectivo de la mujer ha crecido progresivamente en los últimos años como receptora de las ayudas de este programa, aunque todavía se encuentran lejos del peso de las ayudas que deberían tener si tenemos en cuenta su peso demográfico real y su nivel de desempleo. En concreto, mientras que en el año 2002 supusieron el 32,4% del total de beneficiarios, en 2003 suponen ya el 39,5%.

Las empresas del sector servicios son las que reciben una mayor proporción de las ayudas del programa (1,25 millones de euros, el 75% del total). Ello se debe fundamentalmente a que la mayor parte de las nuevas empresas de economía social se encuadran en el grupo de las denominadas "microempresas", en el que el sector servicios es el más importante numéricamente. Por tipo de entidad, el 74% del total de las subvenciones van dirigidas a sociedades laborales, el 22% a cooperativas mientras que el 4% restante se destina a asociaciones.

### II.3.1.5. PROGRAMA DE INTEGRACIÓN LABORAL DE DISCAPACITADOS EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

El programa de integración laboral de minusválidos en Centros Especiales de Empleo (CEE) ha experimentado un constante crecimiento en los últimos años tanto en lo que se refiere al número de centros laborales implicados como de trabajadores. Si en 1995, año de las transferencias de este programa de la Administración del Estado a las Autonomías, eran 19 los centros y 600 los trabajadores

implicados, en el año 2003 las cifras ascendieron a 53 centros y 1.507 trabajadores. Recibieron en el último ejercicio a través del presente programa un total de 5,05 millones de euros, 3,94 millones (el 80%) en ayudas de coste salarial destinadas al mantenimiento de puestos de trabajo en los centros ya calificados mientras que los 1,11 millones de euros restante (20% del total) corresponden a ayudas para inversiones necesarias para la puesta en marcha de nuevos centros.

De estos 1.507 trabajadores con algún tipo de discapacidad que desarrollan su actividad en los Centros Especiales de Empleo aragoneses, el 82% son mayores de 25 años y el 62% hombres, repitiéndose la misma proporción por sexo que la del mercado de trabajo normalizado. El 52,7% de la plantilla de estos centros cuentan con algún tipo de minusvalía física, el 36,6% psíquica, el 7,9% sensorial y el 2,9% son enfermos mentales.

Los CEE tienen como objetivo principal servir de puente hacia la integración normalizada de sus trabajadores discapacitados en empresas ordinarias. Además de su extraordinaria función social, cabe destacar el hecho de que el 63% de los empleados cuentan con un contrato indefinido. Las actividades realizadas son diversas aunque predominan tres: la jardinería y actividades anexas, los manipulados de todo tipo (ensamblajes de aparatos eléctricos, manipulado de cableado, empaquetado...) y los servicios a otras empresas (limpieza, lavandería ...).

### II.3.1.6. PROGRAMA DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES

La financiación de este programa supuso el 23,4% del total del presupuesto del INAEM destinado para promoción del empleo en Aragón en el año 2003. En total la cifra subvencionada fue de 5.683.360,45 euros divididos en 602 expedientes, por lo que se han dejado de ejecutar más de 3 millones de euros. Esto puede venir en parte explicado por las limitaciones de la propia modalidad de contratación "Contrato de inserción", que hace inviable que algunos núcleos rurales con poca población se puedan acoger al mismo.

La media por expediente fue de 9.449,8 euros. Las obras y servicios aprobados abarcan numerosas actividades de interés general y social, muchas de ellas enmarcadas en los denominados "nuevos yacimientos de empleo".

Como resultado de las subvenciones de este programa se contrataron 1.360 trabajadores en Aragón, un 58,5% hombres y un 31,7% mejores de 35 años. Predominan las ayudas a las actividades de ocio y culturales (30,4%), seguido por los servicios de utilidad colectiva (26,4%) y los servicios para la protección del medio ambiente (22,6%). No obstante, ha habido un descenso con respecto a 2002 del 11% en el montante global del programa.

**CUADRO 47.**  
**AYUDAS CONCEDIDAS EN EL PROGRAMA DE COLABORACIÓN CON CORPORACIONES LOCALES. ARAGÓN. AÑO 2003**

	Nº DE OBRAS Y SERVICIOS	%
Servicios y actividades de ocio y culturales	183	30,4
Servicios de utilidad colectiva	159	26,4
Servicios para la protección del medio ambiente	136	22,6
Servicios personales de proximidad vinculados a la vida diaria	65	10,8
Nuevas tecnologías de la información	59	9,8
<b>Total</b>	<b>602</b>	<b>100</b>

Fuente: INAEM. Elaboración propia.

### II.3.1.7. PROGRAMA DE COLABORACIÓN CON ORGANISMOS PÚBLICOS, UNIVERSIDADES Y ONG

En 2003 el INAEM dedicó a este programa un total de 1.879.829,6 euros en 179 expedientes. Es digno de mención el hecho de que el número de expedientes ha crecido notablemente en el último año: en el año 2002 fueron 81, por lo que se ha producido

un aumento de 121% en un único ejercicio. El aumento presupuestario también fue importante, aunque algo menor: el 92%.

Debido a que buena parte de las instituciones y asociaciones que pueden optar a este programa tienen su sede en la capital autonómica, se produce una notable concentración de las ayudas en la provincia de Zaragoza (el 81% del total).



Es significativo el hecho de que de los 426 trabajadores beneficiados por las subvenciones de este programa en el año 2003, una muy alta proporción, el 75,6%, son mujeres. A su vez, el 40% de los contratados corresponden al tramo de edad comprendido entre 25 y 34 años. En este grupo se suelen contratar a bastantes trabajadores con estudios de grado medio o superior, a los que esta experiencia en el programa sirve de incorporación al mundo laboral.

### II.3.1.8. PROGRAMA ARINSER (EMPRESAS DE INSERCIÓN LABORAL)

El año 2003 es el segundo de vigencia del programa ARINSER, que cuenta ya con 10 empresas de inserción laboral calificadas y registradas. Se ha producido un aumento del 56% en el presupuesto destinado en este programa: 507.845 euros, frente a los 324.056 en 2002. Los trabajadores de estas empresas suelen ser personas en riesgo de exclusión, siendo estas empresas una oportunidad para favorecer su tránsito hacia el mercado de trabajo normalizado.

Las cifras, aunque todavía modestas, muestran la progresiva consolidación y desarrollo de este sector de la economía social. Por ejemplo, en el último año el número de nuevos puestos de trabajo creados y subvencionados creció de 10 a 20. En el año 2003 las empresas de inserción laboral subvencionadas por este programa empleaban a 120 personas, el 40,8% de ellas mujeres. Los colectivos de trabajadores en riesgo de exclusión presentan perfiles muy variados: inmigrantes (24 casos, el 20% del total), minorías étnicas (23), transeúntes (17), dis-

capacitados físicos y sensoriales (16), ex-toxicómanos y ex-alcohólicos (13).

### II.3.1.9. OTROS PROGRAMAS

El número de agentes de empleo y desarrollo local con contrato vigente y subvencionados a través del INAEM eran 62 a 31 de diciembre de 2003. El montante total del programa supuso 1.846.325 euros a lo largo de todo el ejercicio.

Del total de agentes de empleo y desarrollo local en activo, 24 (el 38,7%) trabajaban en municipios y comarcas de la provincia de Zaragoza, 19 (30,6%) en la provincia de Teruel, más otros tantos en la de Huesca. La red generada es ya muy amplia en Aragón y únicamente en las comarcas de Alto Gállego, Tarazona y el Moncayo no opera ningún Agente de Empleo en su ámbito geográfico.

El programa de Subvención para Estudios de Mercado y Campañas para la Promoción Local realizó 12 actuaciones, destacando que 8 de ellas se realizaron en la provincia de Teruel. El importe concedido en 2003 fue de 78.265,4 euros, aunque el finalmente ejecutado se redujo a 43.152,2 euros.

El programa destinado a Subvenciones para Proyectos y Empresas Calificados como I+E tuvo un montante total ejecutado en el año 2003 de 289.928,1 euros. Fueron 46 los expedientes abiertos, 21 de ellos por incorporación de socios a cooperativas, 23 por contratación y 2 por subvención financiera.

El programa de Incentivos a la Contratación Indefinida de Personas Discapacitadas, por su parte, supuso la contratación indefinida de 220 trabajadores. El 45,7% de ellos eran mujeres. En conjunto, siempre para el año 2003, el INAEM destinó un total de 758.088,3 euros a este programa.

El programa de Bonificación de Cuotas de la Seguridad Social a Beneficiarios de la Prestación por Desempleo en su Modalidad de Pago Único supuso un gasto para la Administración Pública aragonesa de 254.259,8 euros, repartidas en 431 actuaciones. Como media, cada beneficiario percibió 589,9 euros. El colectivo femenino únicamente suponía el 21,6% de las beneficiarias del programa.

### II.3.1.10. PROYECTOS EUROPEOS Y OTRAS ACTIVIDADES

La Iniciativa Comunitaria EQUAL continuó a lo largo del año 2003 con los cuatro proyectos desarrollados en Aragón en el marco de esta iniciativa europea. El desarrollo de cada uno de estos proyectos implica la constitución de una Agrupación de Desarrollo tanto para su puesta en marcha como para el desarrollo del proyecto. El INAEM es parte integrante de estas agrupaciones aportando recursos económicos y técnicos para su desarrollo.

En concreto, en Aragón, los grupos para el desarrollo de los programas EQUAL son, por territorios: AUNAZA para la ciudad de Zaragoza, CAMAL para el resto de la provincia zaragozana, INSERTA para la provincia de Huesca y Red Provincial de Servicios Integrados de Inserción Sociolaboral para la

de Teruel. Los cuatro proyectos aragoneses se inscriben en el Eje 1 de esta Iniciativa Comunitaria, denominada: "Mejorar la capacidad de inserción profesional", con especial atención a colectivos sociales que tienen mayores dificultades de inserción. El INAEM subvenciona en concreto la parte de formación requerida para los itinerarios diseñados en los proyectos. Para el ejercicio 2003 se han desarrollado 70 acciones formativas, con un total de 7.997 horas, para 702 alumnos. La aportación económica fue de 445.029 euros.

El INAEM participa a su vez en la Iniciativa Comunitaria INTERREG III dentro del proyecto "Espacio Infoculture". El objeto de esta iniciativa es el de realizar una serie de actividades dirigidas a optimizar la profesionalización de los trabajos en el ámbito del arte y la cultura. El proyecto contempla varios tipos de formación experimental que suponen intervenciones novedosas en el ámbito rural. Para el desarrollo de esta iniciativa el INAEM tiene suscrito un convenio con la Asociación Aragonesa para la Cooperación Cultural "Multilateral", promotora del proyecto Infoculture. La aportación económica del INAEM es de 104.800 euros para la realización de las actuaciones formativas programadas en el desarrollo del proyecto a lo largo del periodo 2002-2004. En concreto, en el año 2003 las acciones formativas realizadas han sido 7 cursos, con un total de 452 horas y una aportación económica de 44.533 euros.

Desde el año 1997 el Gobierno de Aragón financia el Programa Universa, ejecutado por la Universidad de Zaragoza que cuenta con un equipo independiente de gestión formado por 19 personas. Su presupuesto

anual asciende a 1.316.576 euros, teniendo como objeto la inserción de los titulados universitarios en el mercado de trabajo y su adecuación profesional a las necesidades de las empresas. Para ello realiza las siguientes actividades principales: gestión de prácticas nacionales e internacionales para universitarios en empresas e instituciones, formación empresarial para titulados universitarios, orientación e información laboral para la óptima inserción del titulado en el mercado del trabajo así como la orientación y selección de candidatos españoles o de otros países europeos para ofertas de prácticas en empresas.

El programa realiza actividades en las tres provincias aragonesas habiendo programado en el año 2003 un total de 133 cursos para 2.157 alumnos. Se han realizado un total de 489 prácticas en empresas, participando 401 alumnos en empresas de ámbito español y 88 alumnos en empresas en el extranjero.

El INAEM ha firmado, a su vez, 25 convenios adicionales, gran parte de ellos en colaboración con asociaciones e instituciones con implantación en el medio rural tratando de cubrir las carencias que representa el poseer escasas entidades homologadas fuera de Zaragoza capital. Algunos ejemplos de asociaciones e instituciones conveniadas: FAMP, Federación de Asociaciones de Amas de Casa, Consumidores y Usuarios, UAGA, Asociación de Familias y Mujeres del Medio Rural, Fundación San Valero, etc.

## II.3.2. FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

### II.3.2.1. LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN

#### Plan de Formación Ocupacional de Aragón 2003

El Instituto Aragonés de Empleo cuenta con el Plan de Formación e Inserción Profesional de Aragón para poder ejecutar las políticas, planes y programas del Gobierno de Aragón en materia de formación ocupacional y continua.

Los medios materiales del INAEM para desarrollar anualmente el Plan son diversos. Cabe destacar la existencia de tres centros de formación propios de la Administración Autonómica: en Teruel, Fraga y Monzón, un Centro Nacional de referencia para la familia profesional de Servicios a la Comunidad y Personales en Huesca capital así como un Centro de Tecnologías Avanzadas.

El Plan de Formación del INAEM ha contado en el año 2003 con un presupuesto de 27.046.695,37 euros. Se trata de una cifra un 10,5% inferior a la del ejercicio anterior. Hay que tener en cuenta que el número de parados ha aumentado un 38% en el periodo 2001-2003. A pesar de ello, el descenso tanto del número de alumnos, como el de cursos y horas lectivas ha supuesto una estabilización de los ratios: el dinero medio dedicado a cada hora de clase impartida se mantenía en 84 euros y se destinaron en el año 2003 una media de 884 euros por cada alumno formado.

**CUADRO 48**  
**EVOLUCIÓN DE DIFERENTES INDICADORES DEL PLAN FORMATIVO OCUPACIONAL DE**  
**ARAGÓN. AÑOS 2001-2003**

	AÑO 2001	AÑO 2002	AÑO 2003	ÍNDICE 100= 2001
Nº de cursos	2.001	2.040	1.781	89
Nº de horas	364.172	357.491	320.520	88
Nº de alumnos	37.116	34.256	30.607	82
Total en euros	26.832.436	30.191.619	27.046.695	101
Euros/hora	74	84	84	114
Euros/alumno	723	881	884	122
Personas paradas	23.800	27.800	32.900	138

Fuente: INAEM. Elaboración propia.

Los cursos de formación impartidos en el ámbito del Plan de Formación e Inserción Profesional de Aragón siguen las siguientes principales líneas de actividad: mejora de la cualificación de los desempleados, mejora de la cualificación de los trabajadores en activo (mejorando así también su estabilidad en el empleo), programa destinado a la mejora de la cualificación de trabajadores y desempleados en zonas rurales, refuerzo de la capacidad empresarial (dirigido a fomentar la capacidad emprendedora de la sociedad aragonesa), programa de discriminación positiva dirigido a la integración laboral de personas con especiales dificultades, programa de igualdad de oportunidades de la mujer y programa de prácticas laborales y otras acciones de inserción laboral. Estas últimas son acciones complementarias a la formación, tales como experiencias de trabajo en alternancia, orientación, técnicas de búsqueda de empleo, y otras que puedan mejorar la inserción profesional de los alumnos.

Para el año 2003, la principal partida presupuestaria fue la destinada para el programa para desempleados (Plan FIP, heredado del INEM) al que se destinó una sub-

vención de 13,78 millones de euros, el 50,9% del montante total anual. Este programa contó, a su vez, con 11.646 alumnos divididos en 777 cursos. En segundo lugar se encuentran las prácticas y otras acciones de inserción que supusieron 4,03 millones de euros, el 14,9% del presupuesto. Los beneficiarios fueron 4.759 trabajadores en 21 cursos y 9.920 horas lectivas. Le sigue el programa de actuaciones en zonas rurales, con 2,67 millones de euros y el 9,9% del global presupuestario para el ejercicio, habiendo sido impartidos 330 cursos destinados a 4.685 alumnos.

Las mejores ratios/euros por hora de formación impartida lo presentan el programa de "prácticas y otras acciones de inserción" con 406 euros, seguido, a gran distancia, por el "refuerzo de la estabilidad en el empleo". La ratio de euros dedicados a formación por alumno presenta en el programa para personas discapacitadas su cifra más elevada: 1.365 euros por cada alumno, seguido por el programa de desempleados (Plan FIP) con 1.183 euros por alumno y el de refuerzo a la capacidad empresarial (1.013 euros per capita).

**CUADRO 49**  
**DIFERENTES INDICADORES DEL PLAN FORMATIVO OCUPACIONAL**  
**DE ARAGÓN POR PROGRAMAS. AÑO 2003**

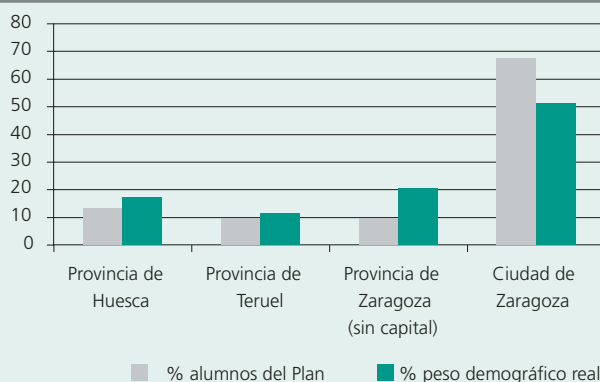
	CURSOS	ALUMNOS	HORAS	SUBVENCIÓN (€)	SUBVENCIÓN %	EUROS/ HORA	EUROS / ALUMNO
Desempleados (Plan FIP)	777	11.646	212.487	13.778.674	50,9	65	1.183
Prácticas y otras acciones de inserción	21	4.759	9.920	4.027.824	14,9	406	846
Zona rural	330	4.685	25.276	2.670.163	9,9	106	570
Desempleados (Plan DGA)	223	3.455	26.473	1.907.082	7,1	72	552
Refuerzo capacidad empresarial	108	1.544	13.665	1.564.830	5,8	115	1.013
Refuerzo estabilidad en el empleo (Activos)	152	2.423	8.885	1.159.882	4,3	131	479
Igualdad de oportunidades de la mujer	47	692	5.800	567.007	2,1	98	819
Personas con riesgo de exclusión	59	657	7.849	526.885	1,9	67	802
Personas discapacitadas	26	322	4.290	439.559	1,6	102	1.365
Colectivos en riesgo de exclusión	38	424	5.905	404.786	1,5	69	955
<b>Total</b>	<b>1.781</b>	<b>30.607</b>	<b>320.520</b>	<b>27.046.692</b>	<b>100</b>	<b>84</b>	<b>884</b>

Fuente: INAEM. Elaboración propia.

Del análisis de la procedencia del alumnado se deduce que las zonas de Aragón menos urbanas son las que cuentan con menor proporción de alumnos formados en el seno del presente Plan de Formación del INAEM. Es en la provincia de Zaragoza, sin contar la capital, donde se produce una mayor desproporción: si bien demográficamente este territorio supone el 20,5%

de la población aragonesa, únicamente el 9,8% de los alumnos matriculados en el año 2003 procedían de esta parte del territorio. Aunque en menor medida, también se producían desfases negativos en la provincia de Huesca (un 4% menos de alumnos de lo que le correspondería por su peso demográfico) y Teruel (un 1,6% menos).

**GRÁFICO 46**  
**COMPARACIÓN DE LA PROCEDENCIA POR PROVINCIA DE LOS ALUMNOS DEL PLAN**  
**FORMATIVO OCUPACIONAL DE ARAGÓN CON EL PESO DEMOGRÁFICO REAL**  
**DE LAS MISMAS. PROVINCIAS DE ARAGÓN. AÑO 2003**



Fuente: INAEM. Elaboración propia.

En la ciudad de Zaragoza, sin embargo, se produce una sobrerrepresentación: a pesar de suponer el 51,1% de la población aragonesa censada, el 67,5% de los alumnos del Plan de Formación del año 2003 tenían su residencia habitual en la capital autonómica. De ello se deduce que, a pesar de los esfuerzos realizados por el Gobierno de Aragón, por ejemplo a través del programa destinado a zonas rurales, la mayor oferta formativa continúa encontrándose en la capital. De forma paralela las zonas rurales aragonesas sufren de una peor cobertura en materia de formación laboral.

Estos 1.781 cursos impartidos en el ejercicio 2003 son ejecutados mayoritariamente mediante entidades externas al INAEM, en concreto: centros de formación homologados<sup>4</sup> (11.159 alumnos, el 36,5% del total), empresas con compromiso de contratación con las que el INAEM firma los correspondientes convenios de colaboración (487 alumnos, el 1,6%), y agentes sociales en el marco del Contrato Programa, el cual es un acuerdo de colaboración entre el Gobierno de Aragón y los principales agentes empresariales y sindicales en Aragón en materia de formación (9.108 alumnos, el 29,8% del total del alumnado en 2003). Por último, también se firman otros convenios con entidades (Universidad, zonas rurales, etc) que lleven la formación a territorios más desatendidos o que cubran colectivos con un alto grado de especificidad (9.853 alumnos, el 32,2%).

Los agentes económicos y sociales más representativos en Aragón (CREA, CEPYME, UGT y CCOO) ejecutan la mayor parte del Programa Operativo Objetivo 3, cofinanciado por el Fondo Social Europeo. En el año 2003 han realizado formación para un total de 9.108 alumnos lo que supone un total de 47.546 horas lectivas. La subvención ejecutada en materia de formación ascendió a los 7,97 millones de euros. Se está realizando un importante esfuerzo desde este ámbito en la formación en zonas rurales, habiéndose destinado en 2003 para la formación profesional ocupacional en la zona rural 1,41 millones de euros (el 17,7% del presupuesto total) participando 2.398 alumnos (el 26,3%).

Los cursos propios del INAEM, realizados en sus centros de Zaragoza, Teruel, Huesca, Fraga y Monzón supusieron en el año 2003 la formación de 2.247 alumnos en 154 cursos. Cabe destacar la creación del Centro de Tecnologías Avanzadas de Zaragoza, como decisión del Departamento de Economía, Hacienda y Empleo de ubicar en nuestra Comunidad Autónoma un centro de primera línea especializado en las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) y en el área de la Información y las Manifestaciones Artísticas. El centro tiene un doble objetivo: incrementar la calidad del sistema nacional de calificaciones convirtiéndose en un referente de la formación laboral en el sector de las Nuevas Tecnologías para todo el territorio español y desarrollar la potencialidad de las empre-

<sup>4</sup> En el año 2003 el número de Centros Colaboradores, inscritos en el INAEM, con número de Censo Nacional y con Código Autonómico eran 318. De ellos, 228 (el 71,7%) se localizaban en la provincia de Zaragoza, 47 (el 14,8%) en la de Huesca y 43 (13,5%) en la de Teruel.

sas y trabajadores aragoneses a través de la formación. Para el curso 2003-2004 se está realizando en este centro formación para 700 alumnos en el campo de las nuevas tecnologías, y para otros 300 formación en el campo de imagen y sonido.

### Escuelas Taller y Talleres de Empleo

Mientras que las Escuelas Taller se dirigen a jóvenes desempleados menores de 25 años, los Talleres de Empleo forman a trabajadores parados mayores de dicha edad. En ambos casos se forman en una profesión adquiriendo experiencia profesional a la vez que realizan un trabajo o servicio de utilidad pública: restauración de monumentos, ayuda a domicilio, acondicionamiento de rutas turísticas, etcétera. La duración de estos proyectos suele ser de un año en los Talleres de Empleo y de dos en las Escuelas Taller. Además de la formación laboral, las actividades se complementan con programas de apoyo para recuperar niveles educativos abandonados y que puedan alcanzar

los objetivos mínimos de la Educación Secundaria Obligatoria (ESO).

La finalidad última es la inserción laboral del participante, por ello también se realiza una tarea de información, orientación y la adquisición de hábitos, destrezas y actitudes, necesarias para la futura incorporación al mercado del trabajo. Estos procesos de aprendizaje activo, resolviendo problemas reales in situ, permiten poner las bases para el conocimiento de un oficio.

En el año 2003 el INAEM gestionó un total de 40 proyectos de este tipo en la Comunidad Aragonesa, dando formación a 869 personas con un gasto subvencionado de 7,91 millones de euros. Cabe destacar la notable proporción de mujeres participantes en estos proyectos, que ha crecido de forma significativa en los últimos años. En concreto en el último ejercicio las mujeres supusieron el 41% del alumnado total.

**CUADRO 50**  
**PROYECTOS DE ESCUELA TALLER Y TALLERES DE EMPLEO EN ARAGÓN. AÑO 2003**

	Nº DE PROYECTOS	ALUMNOS (N)	ALUMNOS (%)	SUBVENCIÓN (N)	SUBVENCIÓN (%)
Escuelas Taller	17	452	52,0	3.670.034,8	46,4
Talleres de Empleo	23	417	48,0	4.241.438,4	53,6
Becas para alumnos	-	-	-	144.913,1	1,8
<b>Total</b>	<b>40</b>	<b>869</b>	<b>100</b>	<b>7.911.473,2</b>	<b>100</b>

Fuente: INAEM. Elaboración propia.

### Formación Continua

La formación, sin duda, es uno de los instrumentos centrales del desarrollo personal y de la producción. En España, la formación continua, es decir, la que reciben los traba-

adores ocupados, desde 1993, se viene regulando por Acuerdos Nacionales de Formación, suscritos entre las organizaciones empresariales y sindicales más representativas, lo que ha permitido, con el protagonismo social, instaurar un modelo de for-

mación participativo e integrado directamente en las necesidades de los procesos productivos. FORCEM, la Fundación para la Formación Continua y el Empleo, donde participan CCOO, UGT, CEOE y CEPYME, aparte de otras organizaciones sindicales de ámbito regional en sus territorios, ha sido el instrumento de gestión de la formación continua en España.

En la actualidad, después de dos Acuerdos Nacionales de formación, el III Acuerdo suscrito en diciembre de 2000, ha establecido nuevos criterios organizativos —aparte de otros cambios materiales— que, sobre todo se expresan en la participación de la Administración en la gestión de la formación continua, a través de un órgano ahora tripartito.

Junto a ello, en el último año se ha producido otro cambio, como es la integración de la formación en el ámbito de la legislación laboral lo que, entre otras cosas, obliga a transferir su gestión a las distintas Comunidades Autónomas, proceso actualmente abierto.

Otro aspecto más sustantivo a destacar es que, también tras el Real Decreto 1046 de 1 de agosto de 2003, se han modificado los

trámites para la presentación y aprobación de los planes formativos, creando un sistema más sencillo y menos burocrático y, a la vez, más incardinado en las necesidades directas de las empresas y en el conocimiento de los trabajadores.

Las fuentes de financiación de FORCEM proceden de la cuota de Formación Profesional (0,7% de la base de accidentes de enfermedades profesionales) que recauda la Tesorería General de la Seguridad Social, recursos del Fondo Social Europeo que le corresponden a España y una aportación adicional del Instituto Nacional de Empleo (INEM). En el año 2003 la financiación aprobada en planes de formación continua en Aragón fueron 9,9 millones de euros, un 1,9% menos que en 2001.

A pesar del progresivo aumento producido en el número de planes de formación continua aprobados en Aragón en los últimos años (244 en el año 2003 por 184 en 2001), tanto el número de solicitudes como, sobre todo, la cuantía de los planes solicitados, se han disparado en solamente dos años, por lo que la proporción de planes aprobados ha disminuido significativamente en los últimos años, pasando del 74,8% en 2001 al 89,5% en 2002 y el 61,3% en

**CUADRO 51**  
**EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE PLANES DE FORMACIÓN CONTINUA Y FINANCIACIÓN EN ARAGÓN. AÑOS 2001-2003**

AÑO	PLANES SOLICITADOS (N)	FINANCIACIÓN SOLICITADA (MILES EUROS)	PLANES APROBADOS (N)	FINANCIACIÓN APROBADA (MILES EUROS)	% PLANES APROBADOS
2001	246	62.532	184	10.094	74,8
2002	239	123.886	214	10.938	89,5
2003	398	921.655	244	9.907	61,3
<b>Evolución 2001/03 (%)</b>	<b>61,8</b>	<b>1.373,9</b>	<b>32,6</b>	<b>-1,9</b>	<b>-18,0</b>

Fuente: FORCEM.



2003. No obstante, hay que tener en cuenta, en primer lugar, que, debido a los mecanismos establecidos para la solicitud de ayudas, no existe límite alguno en las cantidades a solicitar. En segundo lugar, a partir de 2001 se produjo un cambio de criterio en el reparto de la oferta, adoptando criterios de proporcionalidad de acuerdo a la población activa en cada comunidad autónoma, por lo que, a pesar de haber disminuido la financiación en Aragón, se continúa formando un porcentaje superior a la media nacional.

A pesar del muy significativo incremento de la financiación solicitada en Aragón en el último año así como del notable aumento de los planes aprobados, cabe destacar el hecho de que en los últimos 5 años el dinero que FORCEM destina en Aragón para la formación continua ha disminuido de forma muy importante, lo que contrasta con los aumentos producidos en el resto del Estado. Mientras que en el periodo comprendido entre 1999 y 2003 en Aragón se dedicó un 10% menos de financiación para este tipo de proyectos, en el conjunto de España se produjo un aumento del 45%.

En 2001, últimos datos definitivos conocidos, hubo en Aragón un total de 65.821 personas que realizaron cursos de forma-

ción en el ámbito de FORCEM. Ello supone el 3,7% del total nacional. El ratio resultante de la proporción de participantes en relación con el total de la población ocupada es en Aragón de 14,0 puntos, notablemente superior a la media española: 11,3.

De la comparación del perfil de los participantes en los programas de formación continua en Aragón y España a lo largo del año 2003 cabe destacar los siguientes aspectos principales: la distribución por edades es muy similar en ambos ámbitos territoriales, predominando el grupo de edad entre 26 y 35 años. En el caso de Aragón el 14% de los asistentes a los cursos tenían menos de 24 años de edad por el 5% que superaban los 55. Tanto en el ámbito estatal como en el autonómico prevalectan los hombres frente a las mujeres: sólo el 42% del alumnado en cursos FORCEM en el conjunto del país eran mujeres, por el 38% en nuestra Comunidad Autónoma. A pesar de la inferior presencia femenina de conjunto, el número de mujeres participantes es similar al de los hombres hasta los 35 años, lo que es una prueba de la progresiva incorporación de la mujer al mercado de trabajo: a pesar de ser menos en número, las mujeres jóvenes participan en igual número que los hombres.

**CUADRO 52**  
**EVOLUCIÓN DE LA FINANCIACIÓN DE LOS PLANES DE FORMACIÓN CONTINUA EN ESPAÑA Y ARAGÓN. AÑOS 1999-2003. MILES DE EUROS**

FINANCIACIÓN APROBADA	ARAGÓN (MILES EUROS)	ESPAÑA (MILES EUROS)	ÍNDICE 100 ARAGÓN	ÍNDICE 100 ESPAÑA
1999	11.035	443.660	100	100
2000	12.417	534.410	113	120
2001	10.094	641.204	91	145
2002	10.938	638.033	99	144
2003	9.907	642.744	90	145

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del FORCEM.

**CUADRO 53**  
**PERFIL MEDIO POR PRINCIPALES VARIABLES**  
**SOCIO-DEMOGRÁFICAS DE LOS CURSOS DE**  
**LOS CURSOS DE FORCEM EN ESPAÑA Y**  
**ARAGÓN. AÑO 2001. %. DATOS DEFINITIVOS**

	ESPAÑA	ARAGÓN
<b>Edad</b>		
Menos de 25 años	15,0	14,0
26-35	40,1	38,1
36-45	26,0	26,5
46-55	15,0	16,4
Más de 55 años	3,8	5,0
<b>Sexo</b>		
Hombres	58,0	62,0
Mujeres	42,0	38,0
<b>Área funcional</b>		
Administración	16,0	15,9
Comercial	22,7	16,5
Dirección	5,7	4,9
Mantenimiento	7,5	7,1
Producción	48,0	55,6
<b>Categoría</b>		
Directivos	5,0	4,7
Mandos intermedios	8,3	6,8
Técnicos	15,2	17,8
Trabajadores cualificados	34,1	34,4
Trabajadores no cualificados	37,5	36,3

Fuente: FORCEM. Elaboración propia.

Por actividad, la mayor parte de las personas que recibieron formación continua en Aragón fue para el área funcional de producción (el 55,6%), seguido por el de comercial (16,5%) y administración (15,9%). Por categoría predominan los trabajadores no cualificados (36,3%) seguido por los trabajadores cualificados (34,4%).

Como puede apreciarse, la formación continua llega a los trabajadores con mayores

necesidades de cualificación, en consonancia con lo dispuesto en los III Acuerdos, que en sus Principios Generales establecen que la formación continua se desarrollará en el marco de la Estrategia Europea de Empleo. La mayor presencia de trabajadores no cualificados se debe también a que se encuentran dentro de los colectivos desfavorecidos, según definición del Fondo Social Europeo, a los que se destina mayor financiación.

Una de las carencias más destacadas de los cursos de formación continua que se están realizando en Aragón en la actualidad es su gran dificultad para introducirse de forma mayoritaria entre las empresas más pequeñas. En el año 2003 el 78% de las empresas aragonesas<sup>5</sup> tenían entre 1 y 5 asalariados. Sin embargo, únicamente suponían el 38% de las empresas participantes en estos cursos (42% en el total nacional, con lo que el problema no es sólo de Aragón). Las empresas mayores de 6 asalariados, sin embargo, eran en total el 22,0% del tejido empresarial aragonés, siendo el 62,0% del total de las empresas participantes en programas de formación continua. Es de destacar, no obstante, que el 88% de las empresas participantes en formación continua son de menos de 50 trabajadores, lo que da cuenta de la relevancia de las PYMES en este ámbito.

En lo que se refiere a la formación continua en Aragón cabe destacar, por último, la existencia de Permisos Individuales de Formación (PIF) destinados a trabajadores asalariados que deseen ampliar su cualifica-

<sup>5</sup> En concreto 31.298 según el Directorio Central de Empresas (DIRCE) elaborado por el INE.

ción a través de la enseñanza reglada. En el año 2003 se aprobaron un total de 46 que supusieron una financiación de 105.742 euros. Se trata de un descenso moderado con respecto al año anterior (hubo 49 permisos aprobados), pero continúa una tendencia general a la baja desde el curso 1999-2000 en el que se concedieron 132 permisos.

### II.3.2.2. INSERCIÓN LABORAL

#### Plan Fija

El Plan FIJA son las iniciales del Plan de Formación e Inserción Juvenil de Aragón. Financiado por el Gobierno de Aragón desde el año 1999 y ejecutado por la CREA, CEPYME, Comisiones Obreras y la Unión General de Trabajadores, tiene como objetivo lograr la inserción laboral de jóvenes sin cualificar mediante un sistema dual de contratos en formación. Estos tienen una duración de 6 meses prorrogables hasta dos años como máximo. En el año 2003 el presupuesto del Plan FIJA fue de 1.000.900 euros.

Las principales características de esta formación son: el joven está vinculado como trabajador desde el primer día a una empresa, realizando un 80% del tiempo de la jornada laboral más el 20% restante para formación teórico-práctica en un centro acreditado por el INAEM<sup>6</sup>. La empresa que contrata al joven paga el 80% del salario establecido en convenio. Existen además tutorías especializadas para el alumno durante el desarrollo de su jornada laboral, para el seguimiento sociolaboral y con el fin de tutelar el desarrollo pedagógi-

co del alumno. Este último apoyo es especialmente importante para aquellos alumnos que no poseen graduado escolar, ya que se les ayuda a obtenerlo.

Desde su creación en 1999 ha habido un total de 2.929 inscripciones al Plan FIJA, el 55% de los mismos sin graduado escolar y el 59% menores de edad. A 31 de diciembre de 2003 el número de empresas que habían contratado aprendices a través de este Plan eran 426. La mayoría de las empresas interesadas por este servicio coincidían en la dificultad existente para encontrar personal con la cualificación acorde con el nivel de demanda de determinados oficios. Gracias a esta actuación se pretende facilitar la incorporación de jóvenes trabajadores a oficios tradicionales, a fin de asegurar el relevo generacional.

En concreto en el año 2003 la cifra de alumnos inscritos fue de 636. Se han producido 252 nuevas contrataciones de jóvenes más 99 prórrogas de contratos. Estos 252 nuevos contratos, sumados a los 116 contratos en vigor al inicio del año, hacen un total de 193 empresas y 368 jóvenes beneficiarios del Plan.

De los contratos ya finalizados se ha logrado una inserción directa de un 71,3% (en la misma o distinta empresa y similar ocupación), el 17,2% de inserción laboral indirecta (en la misma u otra empresa, aunque distinta ocupación) y un 9,7% no ha accedido todavía al mundo laboral.

En el periodo comprendido entre 1999 y 2003 el Plan FIJA ha propiciado la inserción laboral de 1.020 jóvenes a través del con-

<sup>6</sup> Estos grupos suelen tener en torno a 15 alumnos que desempeñan una misma ocupación.

trato de formación. Las más destacadas: soldador (152 jóvenes contratados y 48 empresas), dependiente de comercio (130 jóvenes y 67 empresas), dependiente de productos alimenticios (127 jóvenes y 2 empresas), carpintero/ebanista (76 jóvenes y 45 empresas), calderero (66 jóvenes y 30 empresas) y así hasta un total de 24 ocupaciones.

### Unidades de Inserción Laboral (UIL)

Las UIL comenzaron su actividad en el año 1996 tras un acuerdo firmado entre el Gobierno de Aragón y las organizaciones empresariales CREA y CEPYME así como con los sindicatos aragoneses Comisiones Obreras y Unión General de Trabajadores. Su gestión está vinculada al Plan de Formación e Inserción Profesional de Aragón, puesto que su objetivo es la inserción laboral de los alumnos que han obtenido formación a través de este Plan. Los análisis de las demandas de las empresas y de los índices de colocación de las personas formadas por el Plan de Empleo del INAEM sirven para diseñar mejor los programas formativos futuros, tratando de ajustar de forma cada vez más afinadas las ofertas de empleo de las empresas aragonesas con los planes de formación.

Las Unidades de Inserción Laboral son gestionadas por estos cuatro agentes sociales, habiendo conseguido realizar en el año 2003 un total de 548 inserciones laborales, una cifra considerable si se tiene en cuenta que supone un incremento del 45% con respecto a hace tan sólo dos años. El número de ofertas de empleo recibidas por las UIL aragonesas fueron 771 en dicha anualidad, lo que suponían 1.016 puestos de trabajo potenciales. El número de empresas solicitantes ha sido 573.

### Programa de Prácticas No Laborales

Este programa, financiado por el Gobierno de Aragón y gestionado por las principales organizaciones empresariales y sindicales aragonesas, está dirigido a los alumnos que participan en el Plan de Formación e Inserción Profesional de Aragón, ofreciendo la posibilidad de realizar prácticas no remuneradas una vez finalizada la formación. Así, los alumnos pueden poner en práctica los conocimientos adquiridos en los cursos a la vez que adquieren experiencia profesional. Desde este programa se realiza también una importante tarea de orientación y seguimiento en la inserción profesional del alumnado a través de las Unidades de Inserción Laboral (UIL).

**CUADRO 54**  
**EVOLUCIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS UNIDADES DE INSERCIÓN LABORAL EN ARAGÓN.**  
**AÑOS 2001-2003**

	2001	2002	2003	ÍNDICE 100 = AÑO 2001
Nº inserciones laborales	332	442	548	165
Nº ofertas recibidas	568	678	771	136
Nº empresas solicitantes	563	478	573	102
Nº puestos de trabajo ofertados	891	1.008	1.016	114

Fuente: Elaboración propia a partir de las memorias de actuación 2001-2003 de las UIL de CEPYME, CREA, CC.OO. y UGT.

En el año 2003 se han gestionado un total de 917 cursos dentro del programa de prácticas en empresas, lo que supone una cifra algo menor que en el año anterior en la que se superaron el millar (1.079). El número de alumnos que solicitaron estas prácticas también bajó en el mismo periodo de tiempo: 8.517 solicitantes en el año 2002 por los 7.379 del último curso. Lo mismo sucedió con el número de convenios firmados con empresas, que fueron un total de 1.484.

El hecho de que el número de alumnos que han realizado prácticas se mantenga en torno a los 2.400 ha supuesto (debido a la

disminución de las solicitudes) que haya mejorado ostensiblemente en el último año la ratio de número de solicitantes/número de alumnos en prácticas: ésta se redujo de las 3,4 solicitudes por cada persona en prácticas en el año 2002 a los 2,1 solicitantes por persona en prácticas en 2003. La proporción de mujeres continúa siendo muy elevada ya que suponían el 74,9% de los alumnos en prácticas durante el último año objeto de análisis.

Es ésta una de las más importantes vías de inserción, con un alto número tanto de empresas colaboradoras como de alumnos.

**CUADRO 55**  
**EVOLUCIÓN DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS DE LAS PRÁCTICAS NO LABORALES EN EMPRESAS EN ARAGÓN. AÑOS 2002-2003**

	AÑO 2002	AÑO 2003	EVOLUCIÓN PERIODO 2002-2003 (%)
Nº cursos	1.079	917	-15,0
Nº solicitudes por parte de los alumnos	8.517	7.379	-13,4
Nº convenios firmados con empresas	1.593	1.484	-6,8
Nº de alumnos en prácticas	2.476	2.447	-1,2
% Nº solicitantes / nº alumnos en prácticas	29,0	33,2	+14,5
% de mujeres alumnas en prácticas	77,0	74,9	-2,7

Fuente: Elaboración propia a partir de cuestionarios remitidos a CEPYME, CREA, CCOO y UGT.

