**COMUNICACIÓN DE APERTURA DEL PERIODO DE CONSULTAS PARA INICIAR
EL PROCEDIMIENTO DE DESPIDO COLECTIVO , DIRIGIDA A LOS
REPRESENTANTES LEGALES DE LOS TRABAJADORES**

DATOS EMPRESA

D./Dña.

Con DNI

como

de la empresa

con CIF/DNI

de conformidad con lo dispuesto en el artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre y Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre (BOE del 30), con esta comunicación se inicia el procedimiento para el despido colectivo, por las causas que se señalan (marcar la/s que proceda):

Económicas: Técnicas Organizativas De producción
 Pérdidas actuales
 Disminución persistente del nivel de ingresos o ventas
 Previsión de pérdidas
 Otras
 Administraciones Públicas: insuficiencia presupuestaria sobrevenida y persistente

1 - Simultáneamente se comunicará a la autoridad laboral tal inicio.

2 - Se solicita expresamente a los representantes legales de los trabajadores la emisión del informe a que se refiere el artículo 64.5.a) y b) del Estatuto de los Trabajadores.

- a) Las causas que motivan el despido colectivo, se detallan en la **Memoria explicativa** que se hace entrega junto a este escrito.
- b) El número y clasificación profesional de los trabajadores afectados por el despido colectivo son los siguientes.

Categorías	Afectados		No Afectados		Total		Total General
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
TOTAL							

Quando el procedimiento afecte a más de un centro de trabajo, esta información deberá estar desglosada por centro de trabajo y, en su caso, provincia y Comunidad Autónoma.

c) El número y clasificación profesional de los trabajadores empleados habitualmente en el último año son los siguientes:

Categoría	Nº trab.	Categoría	Nº trab.

Cuando el procedimiento afecte a más de un centro de trabajo, esta información deberá estar desglosada por centro de trabajo y, en su caso, provincia y Comunidad Autónoma.

d) Que el periodo previsto para la realización de los despidos es:

.....

e) Que los criterios tenidos en cuenta para la designación de los trabajadores afectados por las medidas de suspensión de contratos o reducción de jornada se detallan en la **Memoria explicativa**.

Se acompaña junto al presente escrito la siguiente **documentación justificativa** para acreditar la **conurrencia de la causa**:

- Memoria explicativa de las causas** que motivan el despido colectivo.
- La documentación siguiente** (apartado para incluir la documentación que se estime oportuna)

.....

.....

.....

Además las señaladas (obligatorias, según las causas, marcar lo que proceda):

Causas económicas:

- Documentación auditada, en su caso, de las cuentas anuales de los dos últimos ejercicios completos y cuentas provisionales del año en curso, en los términos previstos en el apartado segundo del artículo 4 del R.D. 1483/2012, y, si procede, declaración de exención de auditoría.
- Cuando la situación económica alegada consista en la previsión de pérdidas, la documentación señalada en el apartado tercero del artículo señalado con anterioridad.
- Cuando la situación económica negativa alegada consista en la disminución persistente del nivel de ingresos o ventas, el empresario deberá aportar, además de la documentación prevista en el apartado primero, la documentación fiscal o contable acreditativa de la disminución persistente del nivel de ingresos ordinarios o ventas durante, al menos, los tres trimestres consecutivos inmediatamente anteriores a la fecha de la comunicación de inicio del procedimiento de despido colectivo, así como la documentación fiscal o contable acreditativa de los ingresos ordinarios o ventas registrados en los mismos trimestres del año inmediatamente anterior.
- Cuando la empresa forme parte de un **grupo de empresas** deberá acompañar la documentación señalada en el apartado quinto del artículo referido.
- Declaración de la representación de la empresa sobre la exención de la auditoría al tratarse de una empresa no sujeta a la obligación de auditoría.

Causas técnicas, organizativas o de producción

- Memoria explicativa de dichas causas que acredite la concurrencia de las mismas, aportando los informes técnicos que acreditan, en su caso, la concurrencia de las causas técnicas, derivadas de los cambios, entre otros, en los medios e instrumentos de producción; la concurrencia de las causas organizativas derivadas de los cambios, entre otros, en el ámbito de los sistemas y métodos de trabajo del personal o en el modo de organizar la producción o la concurrencia de las causas productivas derivadas de los cambios, entre otros, en la demanda de los productos y servicios que la empresa pretende colocar en el mercado.
- Al tratarse de un **despido colectivo de más de cincuenta trabajadores se acompaña un plan de recolocación externa** para los trabajadores afectados por el despido colectivo, a través de una empresa de recolocación autorizada.
- Al afectar el despido a trabajadores mayores de 55 años, a los que debe aplicarse lo dispuesto en el artículo 51.9 del E.T. (que no tuvieren la condición de mutualistas a 1-1-1967), se presentará ante la Tesorería General de la Seguridad Social, solicitud de suscripción de Convenio Especial (art. 20 Orden TAS/2865/2003, de 13 de octubre, B.O.E. del 18 de octubre).

- 4 - De acuerdo con el artículo 7 del Reglamento, se debe fijar un calendario de reuniones a celebrar dentro del periodo de consultas, cuya duración no podrá superar los quince días (o 30 días para empresas de 50 o más trabajadores). **De todas las reuniones se levantará acta**, que firmarán todos los asistentes.
- 5 - De acuerdo con la normativa referida, se le hace entrega del presente escrito y de la documentación señalada, a (marcar lo que proceda), rogándoles que firmen el recibí correspondiente, sin que ello suponga la conformidad a la comunicación presentada.

- Los representantes legales de los trabajadores
- Comisión designada
- Trabajadores

En _____, a _____ de _____ de _____

Fdo.: La empresa

Recibí

Fecha