

**RESOLUCIÓN de 26 de febrero de 2016 de la Gerencia de Sector de Zaragoza II, por la que se anuncia convocatoria de selección por el procedimiento de urgencia, para la provisión, con carácter temporal, de una plaza de la categoría de Facultativo Especialista de Área de MEDICINA INTENSIVA, en el Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza.**

La Gerencia de Sector de Zaragoza II, en virtud de las competencias delegadas en materia de personal por Resolución de 27 de enero de 2006, de la Dirección Gerencia del Servicio Aragonés de Salud, publicada en el BOA nº 19 de 15 de febrero, de conformidad con los artículos 9.3, 9.4 y 33 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, y con los artículos 35 a 37 del Decreto 37/2011, de 8 de marzo, del Gobierno de Aragón, de selección y provisión de plazas en los centros del Servicio Aragonés de Salud, acuerda, por razones de necesidad y urgencia, convocar procedimiento selectivo para la provisión de un Facultativo Especialista de Área de la especialidad de Medicina Intensiva con carácter temporal para colaborar en la realización de la Atención Continuada (guardias médicas) con arreglo a las siguientes bases:

**1.-NÚMERO DE NOMBRAMIENTOS, SITUACIÓN Y ESPECIALIDAD.-**

Un nombramiento eventual para la realización de guardias médicas en alguna de las Unidades de Cuidados intensivos del Servicio de Medicina Intensiva del Hospital Universitario Miguel Servet.

**2.-CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO.-**

- A) Jornada de trabajo.- La dedicación del personal seleccionado será en turnos de tarde/noche en días laborables y la jornada completa en días festivos, prestando sus servicios en régimen de dedicación exclusiva, salvo que se obtenga la oportuna autorización de compatibilidad.
- B) Funciones.- Las propias de la profesión de Facultativo Especialista de Área de la especialidad en la correspondiente Unidad Clínica y programas que pudieran implantarse, bajo la dependencia funcional del Jefe del Servicio correspondiente.
- C) Retribuciones.- Las que correspondan para este puesto de trabajo según las disposiciones, acuerdos y pactos vigentes.
- D) Tipo de nombramiento.- Al facultativo seleccionado para desempeñar las funciones de la plaza convocada se le expedirá nombramiento de personal estatutario eventual para garantizar el funcionamiento permanente y continuado de los centros sanitarios, con efectos hasta el día 15 de enero de 2016. Se dispondrá la prórroga del nombramiento mientras persistan las necesidades que obligan a efectuar la presente oferta.

**3.-REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.-**

- A) Poseer la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en cuanto al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.
- B) Estar en posesión del título oficial de médico especialista en la categoría expedido por el Ministerio de Educación, o en condiciones de obtenerlo dentro del plazo de presentación de solicitudes. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación por el Ministerio de Educación, o en condiciones de obtenerla dentro del plazo de presentación de solicitudes.
- C) Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones y tareas propias de la categoría y especialidad convocada.
- D) Tener cumplidos dieciséis años, y no exceder de la edad de jubilación forzosa de 65 años.
- E) No haber sido separado del servicio, mediante expediente disciplinario, de cualquier Servicio de Salud o Administración Pública, en los seis años anteriores, ni hallarse inhabilitado con carácter firme para el ejercicio de funciones públicas, ni para el ejercicio de la profesión de Médico. En el caso de los nacionales de otros Estados mencionados en el apartado A), no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni

haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente, que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

F) No tener la condición de personal estatutario fijo, ya sea en activo o en excedencia, de la misma categoría y especialidad convocada, en el Sistema Nacional de Salud.

Los requisitos exigidos en esta base tercera deberán poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse hasta el momento del nombramiento.

#### **4.-SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN.-**

Los interesados en participar en esta convocatoria, deberán formular solicitud, dirigida a la Gerencia de Sector de Zaragoza II, en el modelo que se adjunta como Anexo I. Junto con la citada solicitud, presentarán necesariamente los siguientes documentos:

- copia de DNI, NIE, pasaporte o documento acreditativo de identidad,
- copia del título oficial exigido,
- breve curriculum vitae donde figuren los datos personales, formación académica, experiencia profesional, así como actividades formativas, docentes y de investigación,
- Copia de los documentos acreditativos de los méritos que se aleguen, los cuales serán valorados de conformidad con el baremo que se adjunta como Anexo II, y que deberán poseerse en la fecha de publicación de esta convocatoria, sin que puedan computarse los adquiridos con posterioridad. La experiencia profesional se justificará mediante un certificado de servicios prestados.

#### **5.-PLAZO Y LUGARES DE PRESENTACIÓN.-**

El plazo de presentación de solicitudes finalizará a las 14 horas del día 7 de marzo de 2016.

Las solicitudes, junto con los demás documentos citados en la base anterior, deberán presentarse en la Oficina de Registro del Hospital Universitario Miguel Servet.

No se admitirán documentos acreditativos de méritos presentados fuera del plazo de presentación de solicitudes, salvo imposibilidad material por causa ajena al aspirante, alegada y probada por éste, y debidamente apreciada por el órgano convocante.

#### **6.-CRITERIOS DE SELECCIÓN.-**

La idoneidad de los candidatos será valorada por una Comisión de Selección, tomando como base el historial acreditado por cada aspirante, de conformidad con el baremo aplicable indicado en el punto 4. Los aspirantes podrán ser requeridos en cualquier momento por la Comisión de Selección, al objeto de que aclaren los méritos alegados. La puntuación total alcanzable en la valoración de méritos será la puntuación obtenida por el aspirante que hubiera alcanzado la mayor puntuación de la totalidad de los aspirantes presentados.

Si la Comisión de Selección lo considera oportuno, podrá mantener entrevistas personales a fin de determinar la idoneidad de los aspirantes al perfil de la plaza convocada, cuya puntuación máxima será del 30 por ciento de la puntuación total alcanzable según la define el párrafo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 36.2 del Decreto 37/2011, de 8 de marzo, del Gobierno de Aragón, de selección y provisión de plazas en los centros del Servicio Aragonés de Salud. En consecuencia, resultará seleccionado el concursante que mayor puntuación obtenga en la suma de ambos apartados.

#### **7.- LISTAS PARA SUCESIVAS CONTRATACIONES.-**

De conformidad con el art. 36.3 del Decreto 37/2011 de marzo, del Gobierno de Aragón, con los candidatos declarados idóneos se podrá elaborar una lista para nuevas necesidades urgentes de carácter eventual o de sustitución, respetando el orden de prelación establecido por la Comisión de Selección, que tendrá una vigencia de un año.

#### **8.- PERIODO DE PRUEBA.-**

La persona seleccionada quedará sujeta al periodo de prueba establecido en el artículo 33.2 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, durante el cual será posible dejar sin efecto la adjudicación a instancia de cualquiera de las partes.

**9.- COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN.-**

La Comisión encargada de llevar a cabo la selección estará formada por:

Presidente: M<sup>a</sup> Teresa García Ruiz, Subdirectora Médico de Servicios Centrales del Hospital U. Miguel Servet  
Vocales: D. Carlos Serón Arbeloa, Jefe de Servicio de M. Intensiva del H. U. Miguel Servet.  
D<sup>a</sup> Carmen Vicente Gaspar, Subdirectora de Gestión del Sector Zaragoza II  
D. Antonio Tejada Artigas, Jefe de Sección de M. Intensiva del H.U. Miguel Servet.  
D. Jesus Lorente Cortes, Jefe de Sección de M. Intensiva del H.U. Miguel Servet.  
Un vocal designado por la representación sindical en el Área de Salud II, que ocupe plaza para la que se exija el mismo nivel de titulación que la plaza convocada.  
Secretaría: D. Evaristo Marco Marco, Jefe de Servicio de de Personal del Sector de Zaragoza II

**10.- PUBLICACIONES SUCESIVAS.-**

A los efectos previstos en el art. 59.6 b) de la Ley 30/1992, de 26 de Noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se indica que todos aquellos acuerdos, resoluciones o anuncios derivados del presente procedimiento selectivo, serán publicados en el tablón de anuncios Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza.

Contra esta resolución, que no pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso de alzada ante el titular del Departamento de Sanidad, en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de su publicación en el tablón de anuncios del Hospital Universitario Miguel Servet, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 48.3 del Texto Refundido de la Ley del Servicio Aragonés de Salud, aprobado por Decreto Legislativo 2/2004, de 30 de diciembre, del Gobierno de Aragón, y el artículo 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

En Zaragoza, a 26 de febrero de 2016

EL GERENTE DE SECTOR DE ZARAGOZA II

Fdo.: José Manuel ALDAMIZ-ECHEVARRÍA IRAURGUI

**DILIGENCIA:** Para hacer constar que la presente resolución ha sido publicada en los tabloneros de anuncios del Hospital Universitario Miguel Servet en el día de la fecha.

En Zaragoza, a 26 de febrero de 2016

EL GERENTE DE SECTOR DE ZARAGOZA II

Fdo.: José Manuel ALDAMIZ-ECHEVARRÍA IRAURGUI