

**PROCESO SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA FUNDACIÓN PARA EL APOYO A LA  
AUTONOMÍA Y CAPACIDADES DE LAS PERSONAS DE ARAGÓN**

**ACTA Y PUNTUACIONES SEGUNDA FASE: ENTREVISTA PERSONAL**

**PUESTO: COORDINADOR/A DE ATENCIÓN SOCIAL EN LA PROVINCIA DE ZARAGOZA**

**CENTRO DE TRABAJO: ZARAGOZA**

**Nº DE PLAZAS OFERTADAS: 1**

De acuerdo a lo establecido en las bases del actual proceso selectivo, las tres candidatas fueron citadas a la **ENTREVISTA PERSONAL** de la segunda fase del proceso de selección el **martes, 31 de enero de 2023** a las 10,30 h en la Sala de Reuniones de la Dirección Gerencia del IASS. (Plaza del Pilar, 3, 4º planta, edificio B-C de Zaragoza). Las cinco candidatas acudieron a la entrevista de manera presencial.

Todas las entrevistas se desarrollaron en torno a las siguientes cuestiones, planteadas de manera abierta y sin que existiesen respuestas únicas o cerradas a las mismas:

- ¿Qué aspectos de su Curriculum Vitae cree que pueden resultar más útiles para el desempeño del puesto al que concurre? ¿Cuál es su principal motivación para solicitar el mismo?
- ¿Conoce las necesidades a las que trata de responder la transformación de una unidad administrativa en una Fundación del sector público?
- ¿En qué considera que los últimos cambios legislativos influyen en el trabajo que va a tener que desarrollar la Fundación? ¿Qué valoración le merece el nuevo modelo de atención a las personas con discapacidad que resulta de los últimos cambios normativos?
- ¿Cuáles serían las primeras decisiones que trataría de implementar desde este puesto? Defina sus prioridades.
- Aspectos de la organización del trabajo de la Comisión en su provincia que variarán con el inicio de actividades de la Fundación. Análisis de fortalezas y oportunidades.
- En caso de resultar seleccionado, ¿tendría disponibilidad inmediata para la incorporación al puesto y para viajar por el territorio?

De acuerdo a la convocatoria del proceso selectivo, **cada una de las personas candidatas será calificada de 0 a 10 puntos de manera motivada.**

A lo largo de la entrevista se valoraron además aspectos transversales tales como el conocimiento de la legislación aplicable, el conocimiento de la organización actual de las Secciones de Tutelas del IASS y de sus Memorias de funcionamiento, aspectos técnicos del trabajo con personas con medida protectora o medida de apoyo y la experiencia en la relación con los diferentes actores implicados en el ejercicio de las medidas de apoyo tales como Juzgados y Tribunales, entidades financieras, servicios de salud, etc.

Las puntuaciones obtenidas por cada persona candidata son las siguientes:

|           |         |           |   |
|-----------|---------|-----------|---|
| ANADON    | EDO     | ****1152S | 8 |
| BELENGUER | AZNAR   | ****7140T | 9 |
| IBÁÑEZ    | GARCÍA  | ****6754K | 7 |
| PUNSAC    | IBAÑEZ  | ****2283F | 9 |
| ROLDÁN    | FORCÉN  | ****5657M | 8 |
| VAL       | HEREDIA | ****6341S | 8 |

De esta manera, las puntuaciones finales obtenidas por las personas candidatas a este proceso de selección han sido:

| APELLIDO 1 | APELLIDO 2 | IDENTIFICADOR | PRIMERA FASE | SEGUNDA FASE | PUNTUACIÓN TOTAL |
|------------|------------|---------------|--------------|--------------|------------------|
| ANADON     | EDO        | ****1152S     | 22           | 8            | 30               |
| BELENGUER  | AZNAR      | ****7140T     | 24           | 9            | 33               |
| IBÁÑEZ     | GARCÍA     | ****6754K     | 22           | 7            | 29               |
| PUNSAC     | IBAÑEZ     | ****2283F     | 22           | 9            | 31               |
| ROLDÁN     | FORCÉN     | ****5657M     | 21           | 8            | 29               |
| VAL        | HEREDIA    | ****6341S     | 21           | 8            | 29               |

Zaragoza, a 1 de febrero de 2023

**LA COMISIÓN DE SELECCIÓN**

