

**PROCESO SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA FUNDACIÓN PARA EL APOYO A LA  
AUTONOMÍA Y CAPACIDADES DE LAS PERSONAS DE ARAGÓN**

**ACTA Y PUNTUACIONES SEGUNDA FASE: ENTREVISTA PERSONAL**

**PUESTO: COORDINADOR/A DE ATENCIÓN SOCIAL EN LA PROVINCIA DE TERUEL**

**CENTRO DE TRABAJO: TERUEL**

**Nº DE PLAZAS OFERTADAS: 1**

De acuerdo a lo establecido en las bases del actual proceso selectivo, las tres candidatas fueron citadas a la **ENTREVISTA PERSONAL** de la segunda fase del proceso de selección el **lunes, 16 de enero de 2023** a las 10 h en la Sala de Reuniones de la Dirección Gerencia del IASS. (Plaza del Pilar, 3, 4º planta, edificio B-C de Zaragoza). Las cinco candidatas acudieron a la entrevista de manera presencial.

Todas las entrevistas se desarrollaron en torno a las siguientes cuestiones, planteadas de manera abierta y sin que existiesen respuestas únicas o cerradas a las mismas:

- ¿Qué aspectos de su Curriculum Vitae cree que pueden resultar más útiles para el desempeño del puesto al que concurre? ¿Cuál es su principal motivación para solicitar el mismo?
- ¿Cómo propone abordar la transición entre la actual Comisión de Tutela y Defensa Judicial de Adultos y el trabajo de la Fundación para el Apoyo?
- ¿Cuáles serían las primeras decisiones que trataría de implementar desde este puesto? Defina sus prioridades.
- ¿En qué considera que los últimos cambios legislativos influyen en el trabajo que va a tener que desarrollar la Fundación?
- Aspectos de la organización del trabajo de la Fundación en su provincia que variarán con el inicio de actividades de la Fundación. Análisis de fortalezas y oportunidades.

De acuerdo a la convocatoria del proceso selectivo, **cada una de las personas candidatas será calificada de 0 a 10 puntos de manera motivada.**

A lo largo de la entrevista se valoraron además aspectos transversales tales como el conocimiento de la legislación aplicable, el conocimiento de la organización actual de las Secciones de Tutelas del IASS y de sus Memorias de funcionamiento, aspectos técnicos del trabajo con personas con medida protectora o medida de apoyo y la experiencia en la relación con los diferentes actores implicados en el ejercicio de las medidas de apoyo tales como Juzgados y Tribunales, entidades financieras, servicios de salud, etc.

Las puntuaciones obtenidas por cada persona candidata son las siguientes:

| APELLIDO 1 | APELLIDO 2 | IDENTIFICADOR | PUNTUACIÓN TOTAL |
|------------|------------|---------------|------------------|
| ALCARAZ    | CALLEJAS   | ****6934W     | 6                |
| CALVE      | PÉREZ      | ****6365C     | 9                |
| FUERTES    | ALLUEVA    | ****9707G     | 7                |
| HERNANDEZ  | SÁNCHEZ    | ****1990X     | 6                |
| IRANZO     | ROMERO     | ****4916W     | 7                |

De esta manera, las puntuaciones finales obtenidas por las personas candidatas a este proceso de selección han sido:

| APELLIDO 1 | APELLIDO 2 | IDENTIFICADOR | PUNTUACIÓN PRIMERA FASE | PUNTUACIÓN SEGUNDA FASE | PUNTUACIÓN TOTAL |
|------------|------------|---------------|-------------------------|-------------------------|------------------|
| ALCARAZ    | CALLEJAS   | ****6934W     | 19                      | 6                       | 25               |
| CALVE      | PÉREZ      | ****6365C     | 25                      | 9                       | 34               |
| FUERTES    | ALLUEVA    | ****9707G     | 17                      | 7                       | 24               |
| HERNANDEZ  | SÁNCHEZ    | ****1990X     | 16                      | 6                       | 22               |
| IRANZO     | ROMERO     | ****4916W     | 18                      | 7                       | 25               |

Zaragoza, a 1 de febrero de 2023  
 LA COMISIÓN DE SELECCIÓN

