

**RETRIBUCIONES MENSUALES FUNCIONARIOS AÑO 2020 (2%)**

Real Decreto-Ley 2/2020, de 21 enero, e Importes incluidos en el Acuerdo de Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2020

Grupo EBEP	Ley 30/84	NIVEL	Sueldo	Complemento Destino	Complemento Específico		TOTAL		NIVEL
					A	B	C. Específico A	C. Específico B	

<b>A1</b>	<b>A</b>	<b>30</b>	1.203,56	1.051,31	1.111,35	1.779,48	<b>3.366,22</b>	<b>4.034,35</b>	<b>30</b>
		<b>29</b>		942,97	1.051,41	1.657,84	<b>3.197,94</b>	<b>3.804,37</b>	<b>29</b>
		<b>28</b>		903,35	990,00	1.535,80	<b>3.096,91</b>	<b>3.642,71</b>	<b>28</b>
		<b>27</b>		863,66	916,87	1.426,45	<b>2.984,09</b>	<b>3.493,67</b>	<b>27</b>
		<b>26</b>		757,72	846,42	1.316,59	<b>2.807,70</b>	<b>3.277,87</b>	<b>26</b>
		<b>25</b>		672,26	805,19	1.248,63	<b>2.681,01</b>	<b>3.124,45</b>	<b>25</b>
		<b>24</b>		632,60	764,93	1.180,36	<b>2.601,09</b>	<b>3.016,52</b>	<b>24</b>
		<b>23</b>		592,99	726,03	1.109,52	<b>2.522,58</b>	<b>2.906,07</b>	<b>23</b>
	<b>22</b>	553,30	687,13	1.038,64	<b>2.443,99</b>	<b>2.795,50</b>	<b>22</b>		

↑  
Limite  
jerarct

Titulado  
Superior

<b>A2</b>	<b>B</b>	<b>26</b>	1.040,69	757,72	805,46	1.277,56	<b>2.603,87</b>	<b>3.075,97</b>	<b>26</b>
		<b>25</b>		672,26	762,98	1.209,62	<b>2.475,93</b>	<b>2.922,57</b>	<b>25</b>
		<b>24</b>		632,60	720,62	1.141,35	<b>2.393,91</b>	<b>2.814,64</b>	<b>24</b>
		<b>23</b>		592,99	681,72	1.070,49	<b>2.315,40</b>	<b>2.704,17</b>	<b>23</b>
		<b>22</b>		553,30	642,80	999,60	<b>2.236,79</b>	<b>2.593,59</b>	<b>22</b>
		<b>21</b>		513,71	586,60	894,53	<b>2.141,00</b>	<b>2.448,93</b>	<b>21</b>
		<b>20</b>		477,19	530,32	789,24	<b>2.048,20</b>	<b>2.307,12</b>	<b>20</b>
		<b>19</b>		452,83	514,48	757,54	<b>2.008,00</b>	<b>2.251,06</b>	<b>19</b>
	<b>18</b>	428,46	498,68	725,84	<b>1.967,83</b>	<b>2.194,99</b>	<b>18</b>		

Técnico

<b>C1</b>	<b>C</b>	<b>22</b>	781,39	553,30	582,86	946,00	<b>1.917,55</b>	<b>2.280,69</b>	<b>22</b>
		<b>21</b>		513,71	525,43	840,92	<b>1.820,53</b>	<b>2.136,02</b>	<b>21</b>
		<b>20</b>		477,19	469,18	735,64	<b>1.727,76</b>	<b>1.994,22</b>	<b>20</b>
		<b>19</b>		452,83	453,31	703,96	<b>1.687,53</b>	<b>1.938,18</b>	<b>19</b>
		<b>18SC</b>		428,46	671,24	973,64	<b>1.881,09</b>	<b>2.183,49</b>	<b>18SC</b>
		<b>18</b>		428,46	437,51	672,27	<b>1.647,36</b>	<b>1.882,12</b>	<b>18</b>
		<b>17</b>		404,08	424,30	648,99	<b>1.609,77</b>	<b>1.834,46</b>	<b>17</b>
		<b>16SD</b>		379,77	576,32	824,30	<b>1.737,48</b>	<b>1.985,46</b>	<b>16SD</b>
		<b>16</b>		379,77	411,10	625,68	<b>1.572,26</b>	<b>1.786,84</b>	<b>16</b>

Advo

<b>C2</b>	<b>D</b>	<b>18SC</b>	650,33	428,46	640,13	942,48	<b>1.718,92</b>	<b>2.021,27</b>	<b>18SC</b>
		<b>18</b>		428,46	402,67	641,15	<b>1.481,46</b>	<b>1.719,94</b>	<b>18</b>
		<b>17</b>		404,08	389,48	617,87	<b>1.443,89</b>	<b>1.672,28</b>	<b>17</b>
		<b>16SD</b>		379,77	545,21	793,20	<b>1.575,31</b>	<b>1.823,30</b>	<b>16SD</b>
		<b>16</b>		379,77	376,28	594,54	<b>1.406,38</b>	<b>1.624,64</b>	<b>16</b>
		<b>15</b>		355,36	374,93	554,81	<b>1.380,62</b>	<b>1.560,50</b>	<b>15</b>
		<b>14</b>		331,04	373,59	515,03	<b>1.354,96</b>	<b>1.496,40</b>	<b>14</b>

Aux.  
Advo.

<b>A.P</b>	<b>E</b>	<b>14</b>	595,22	331,04	352,26	490,46	<b>1.278,52</b>	<b>1.416,72</b>	<b>14</b>
		<b>13</b>		306,64	338,65	476,68	<b>1.240,51</b>	<b>1.378,54</b>	<b>13</b>
		<b>12</b>		282,26	324,97	462,95	<b>1.202,45</b>	<b>1.340,43</b>	<b>12</b>

PEÓN

		C. Especifico de Perfeccionamiento Profesional (mensual)		Componente Singular Transitorio (mensual)	
		1 <sup>er</sup> nivel	2 <sup>o</sup> nivel	1 <sup>er</sup> nivel	2 <sup>o</sup> nivel (limitado cuantía 1 <sup>er</sup> nivel)
<b>A1</b>	<b>A</b>	68,59	82,31	152,47	152,47
<b>A2</b>	<b>B</b>	50,32	60,40	111,11	111,11
<b>C1</b>	<b>C</b>	42,10	50,51	81,82	81,82
<b>C2</b>	<b>D</b>	37,52	45,02	70,62	70,62
<b>A.P</b>	<b>E</b>	31,55	37,87	69,75	69,75

↑ "Total devengado" de la nómina

Trienios Mensual
46,32
37,78
28,59
19,46
14,65

\* De conformidad con el Acuerdo Administración-Sindicatos de 24/09/1999 (ratificado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 30/11/1999) sobre revisión del sistema retributivo, la referencia al Grupo, en puestos abiertos a más de un grupo, se entenderá a la de mayor cuantía.