



FORO DE LA INMIGRACIÓN EN ARAGÓN. ACTA

Fecha: Zaragoza, 15 de Diciembre de 2021

Hora: 12:00 horas

Lugar: Sala Bayeu. Edificio Pignatelli. Zaragoza

Asistentes

| | | | |
|---|--------------------------|--|--|
| VICEPRESIDENTA I | Natalia Salvo Casaus | D. Gral de Cooperación al Desarrollo e Inmigración | nsalvoc@aragon.es |
| VOCAL GOBIERNO DE ARAGÓN | Ana Navarro Martinez | Jefa de Servicio de Coordinación Funcional del Sistema y Fomento de la Iniciativa Social | ainavarro@aragon.es |
| VOCAL GOBIERNO DE ARAGÓN | Isabel Sánchez Tolosana | Jefa de Servicio de Equidad y Participación | itolosana@aragon.es |
| VOCAL GOBIERNO DE ARAGÓN | José Arlés Arrieta | Jefe de Sección de Relaciones Laborales y Estudios | trabajo@aragon.es |
| VOCAL GOBIERNO DE ARAGÓN | Veónica Dolsa Villagrasa | Directora General de Vivienda y Rehabilitación | ralbasini@aragon.es |
| VOCAL REPRESENTANTE DE ENTIDADES LOCALES | Marta Gracia Blanco | Alcaldesa de la Almunia de Dña. Godina | mgracia@laalmunia.es |
| VOCAL REPRESENTANTE DE ENTIDADES LOCALES | Marco Ibarz Guillen | Alcalde de Zaidín | ayuntamiento@zaidin.org |
| VOCAL REPRESENTANTE DE AYUNTAMIENTOS | Yolanda Ballestín Mañas | Coordinadora del Area de Acción Social y Familia. Ayto Zaragoza | mtintore@zaragoza.es |
| VOCAL REPRESENTANTE ORGANIZACIONES SINDICALES Y EMPRESARIALES | Antonio Ranera Gómez | Representante de UGT Aragón | migraciones@aragon.ugt.org |
| VOCAL REPRESENTANTE ORGANIZACIONES SINDICALES Y EMPRESARIALES | Sonia Garcia Fabregat | Representante de CCOO Aragón | lperez@aragon.ccoo.es |



| | | | |
|---|---------------------------|---|--|
| VOCAL REPRESENTANTE ORGANIZACIONES SINDICALES EMPRESARIALES Y | Jorge Alonso Vallejo | Representante de CEOE | jalonso@crea.es |
| VOCAL REPRESENTANTE ORGANIZACIONES SINDICALES EMPRESARIALES Y | Blanca Suárez Fernández | Representación de CEPYME de Aragón | marivi@cepymearagon.es |
| VOCAL REPRESENTANTE DE AAI | Andrés Jácome Castillo | Representante de Asociación Cultural Ecuatoriana "EL CÓNDR" | condorecuadorenzagoza@gmail.com |
| VOCAL REPRESENTANTE DE ONGs | Nieves Buron Diéz | Representante de Federación de As. de Padres y Madres de Alumnos de Aragón "JUAN DE LANUZA" (FAPAR) | nieves@fapar.org |
| VOCAL REPRESENTANTE DE ONGs | Mª Jesús Cajal Marín | Representante Fundación Cruz Blanca | c.aragon@fundacioncruzblanca.org |
| INVITADO | José Ramón Laplana Buetas | Representante Diputación Provincial de Huesca | avuntamiento@lafueva.com |
| INVITADO | Inés Belmont Lozano | Técnico Comarca Rivera Baja | comarca@riberabaia.es |
| SECRETARIA | Fernando Luesia Blasco | Jefe de Servicio de Inmigración | fluesia@aragon.es |

Natalia salvo agradece la asistencia y excusa a la Consejera.

Lectura y aprobación del acta anterior

Se aprueba por unanimidad el acta de la sesión anterior

Plan de Trabajo de la Dirección General

Natalia Salvo, Vicepresidenta I del Foro de la Inmigración comenta las líneas en las que se están trabajando en inmigración.

Actuaciones realizadas

- Se ha continuado trabajando en "Aragón sin Bulos". Se puso en marcha la "Estrategia y guía antirrumores". Se han realizado distintas acciones en sensibilización. En las redes se ha actuado a través del proyecto Hatebrokers.
- Se ha trabajado con los medios de comunicación y se ha elaborado una guía que se presentará en breve.



- La "Red por la convivencia intercultural en Aragón" es una herramienta que nos permite trabajar en el territorio.
- Seguimos colaborando en el proyecto de la Red Matilde, que estudia la inmigración en zonas rurales y de montaña.
- Formación: Tuvo lugar una jornada sobre trata de personas y empezamos un plan de formación sobre competencias interculturales comienza en Fraga y que se extenderá por el territorio Se continua en la línea de "Aragón Cultura de Paz"
- Se han seguido teniendo actuaciones en el marco del Plan de Formación que seguimos. En este sentido se ha continuado con la línea de trabajo de "Aragón Cultura de Paz"
- Se sigue trabajando en ámbitos como la situación de las personas en campaña agrícola.
- Se han realizado actuaciones en sensibilización social contra el racismo. Se destaca en el ámbito del deporte junto con la Dirección General de Deporte, y sobre los Derechos de las personas trabajadoras temporeras.
- Reseñar el trabajo del servicio de interpretación, traduciendo a distintos idiomas documentos de interés para la población inmigrante.
- Nos hemos coordinado con el Departamento de Sanidad para mejorar el acceso al sistema sanitario de la población accesible y en el proceso de vacunación de las personas inmigrantes.
- Hemos impulsado la elaboración de un estudio sobre la percepción social de la inmigración y la producción de los discursos del odio.

Actuaciones propuestas para el primer semestre de 2022

- Con un proceso de participación que acaba de concluir, se está elaborando el Pacto por las Migraciones.
- Se va a impulsar la red de espacios seguros.
- Vamos a impulsar un sello para el reconocimiento en la diversidad cultural de la empresa.
- Se seguirá colaborando con el Proyecto Matilde. Se tiene intención de realizar una actuación para poner en valor la inmigración.



- Se va a reforzar el trabajo con las entidades locales, en especial con las zonas de alta diversidad.
- Se va a impulsar la creación de un grupo estale de trabajo sobre trata en el marco del Foro de la Inmigración, abierto a la participación de otras entidades.
- Se va a impulsar la elaboración del siguiente Plan de Gestión de la Diversidad Cultural.
- En presupuesto se encuentra la propuesta de crear al Observatorio de las Migraciones y la Diversidad Cultural de Aragón. Está pendiente de su aprobación en las Cortes de Aragón.

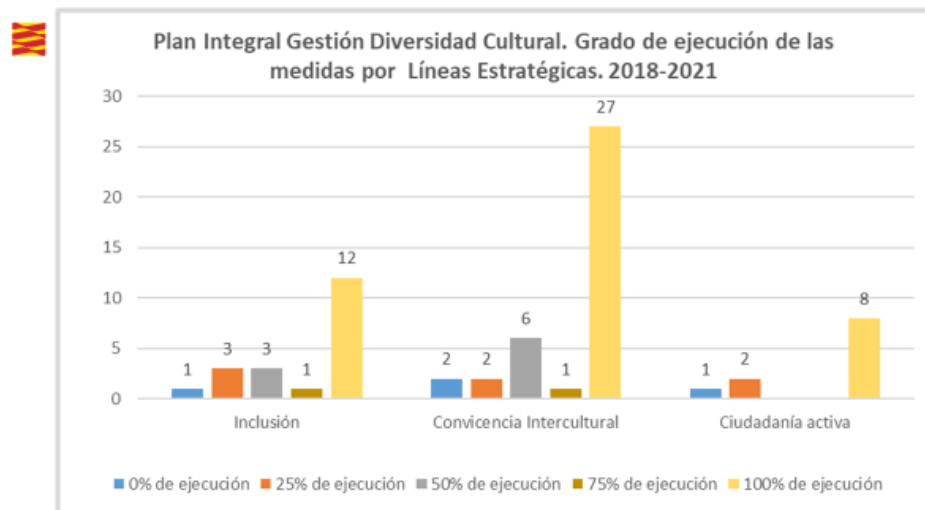
Nieves Burón pregunta sobre el proceso de vacunación infantil y si se está difundiendo en distintos idiomas. Natalia comenta que se planteará la cuestión en coordinación con el Departamento de Sanidad.

Antonio Ranera comenta que la trata de seres no se circunscriba a la explotación sexual y que se tenga en cuenta los trabajos forzosos y ámbito laboral. Natalia Salvo le contesta que el grupo de trabajo ha de estar abierto a estas aportaciones así como a otras e instituciones.

Seguimiento del Plan Integral de Gestión de la Diversidad Cultural

Fernando Luesia explica el seguimiento que se realiza del Plan Integral de la Diversidad Cultural de Aragón 2018-2020 dado que su plazo de ejecución termina a final de año, así como las pautas de evaluación que se han propuesto.

Comenta el alto cumplimiento de las medidas del Plan. De las 70 medidas previstas, alguna de ellas ha sido por la pandemia y otras deberán retomarse en el futuro.



Se mencionan medidas donde se ha dado un alto cumplimiento, como es la elaboración y difusión de documentos básicos en diferentes idiomas, en particular durante la pandemia, la colaboración con la Administración General del Estado en materia de Protección Internacional, el trabajo en las campañas agrícolas, la red de



cursos de español, la estrategia antirrumores, la investigación sobre percepción social de la inmigración, el trabajo con los medios de comunicación, el impulso del SAOJI y la coordinación con departamentos responsables en sanidad, empleo, educación,...en mejorar el acceso de la población inmigrante a los sistemas de protección social. La pandemia alteró algunas medidas. Así el decreto de alojamientos para trabajadores agrícolas se suspendió en 2020 (recuperándose en 2021), como también la línea de ayudas para jóvenes cooperantes o el programa de acogimiento temporal en periodos de vacaciones por estudios.

En algunas medidas se incidirá en el futuro, como son las relacionadas con el diversidad social y la empresa así como investigaciones en materia de participación social o economía sumergida que aunque se han tratado de forma superficial, se retomarán.

Con esta información los componentes de las Comisiones del Foro han realizado aportaciones respecto a las siguientes cuestiones del Plan con el fin de enmarcar la Evaluación del Plan.

Son las siguientes:

- Respecto del diseño del Plan. En especial el planteamiento de los objetivos y las medidas
- En cuanto a los resultados de las medidas: Grado de cumplimiento
- En relación al impacto en la población migrante: Respecto a si las medidas han beneficiado a la población inmigrante
- Para un siguiente Plan: Consideraciones, aportaciones y sugerencias

Recomendaciones

Se da lectura a las recomendaciones presentadas.

Nieves Buron (FAPAR)

Citas Administración dependiente de Delegación del Gobierno
Exclusión bancaria

Antonio Ranera (UGT)

Registro civil de Zaragoza, Huesca y Teruel
Personas de Guinea Ecuatorial

Sonia García (CCOO)

Fraccionamiento de pagos a Agencia Tributaria
Trabajo forzoso

Maria Jesús Cajal

Lenguaje accesible
Exámenes de nacionalidad española



Caritas

Trata de víctimas de explotación sexual

Eliminar la exigencia de aportar certificado de empadronamiento para solicitantes de protección internacional

Protección Internacional y Refugio en Aragón.

Natalia Salvo recuerda la importancia del Protocolo que ha sido pionero en el trabajo conjunto con los Departamentos implicados

Fernando Luesia comenta la última información sobre el Programa de Protección Internacional y el de Ayuda Humanitaria con los últimos datos disponibles.

Se destaca la siguiente información:

Protección Internacional

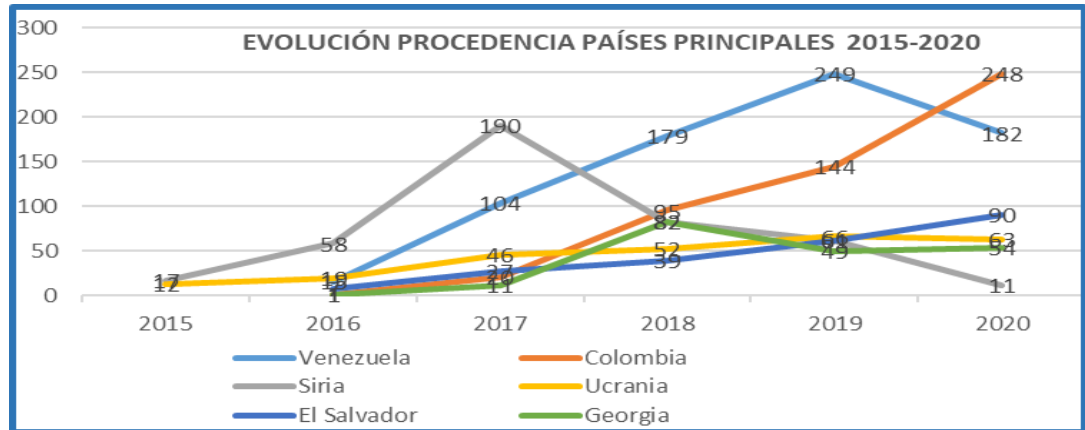
Se destaca el incremento constante del número de solicitudes, que se ralentiza debido a la reducción de movilidad.

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 De 01/01/2021 a 30/09/2021 |
|---|------|------|------|------|-------|-------|---------------------------------------|
| Nº de personas solicitantes Aragón | 109 | 138 | 349 | 975 | 2.654 | 2.763 | 874 |
| o Huesca | | | | 367 | 641 | 597 | 378 |
| o Teruel | | | | 71 | 118 | 106 | 63 |
| o Zaragoza | | | | 537 | 1.895 | 2.060 | 433 |

El número de personas acogidas en los programas se estabiliza

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 Hasta 30/09/2021 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|-----------------------------|
| Nº personas acogidas año | 39 | 153 | 517 | 831 | 1.054 | 1086 | 702 |
| Nº personas acogidas acumulado | | 192 | 709 | 1540 | 2.594 | 3.680 | 4.382 |

En cuanto al país de procedencia, lo datos reflejan la crisis de Adganistan de finales de Agosto que provocó la salida del país de personas buscando protección internacional.



En cuanto a datos por edad y sexo, la tabla refleja la importante presencia de familias con menores.

Programa Atención Humanitaria

Personas acogidas en 2017: 392 personas
Personas acogidas en 2018: 969 personas
Personas acogidas en 2019: 737 personas
Personas acogidas en 2020: 516 personas
Personas acogidas en 2021:

- I TRIMESTRE: **226 personas**
- II TRIMESTRE: **243 personas**
- III TRIMESTRE: **143 personas**
- IV TRIMESTRE:

Los datos reflejan las diferentes situaciones resaltando la situación de canarias. personas inmigrantes procedentes de Canarias.

Natalia Salvo agradece las aportaciones y da por clausurada la sesión.

Firmado electrónicamente

La Vicepresidenta I del
Foro de la Inmigración de Aragón

Natalia Salvo Casaus

El Secretario

Fernando Luesia Blasco