

ESTRATEGIA ARAGONESA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2017 - 2020

II Plan de Acción 2019-2020

II PLAN DE ACCION 2019-2020

O.O. 1	ANALIZAR Y EVALUAR LA SINIESTRALIDAD LABORAL Y LA GESTIÓN PREVENTIVA	Resp.	Planif.	Acción	Indicadores de proceso y/o resultado	Acciones realizadas
1.1	Revisión y evaluación de los programas actualmente vigentes en el Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (CASSL)	CASSL	ANUAL	Analizar en el seno del CASSL	1.1.1 Número de análisis realizados de acuerdo a las actas del CASSL	Se han celebrado 8 reuniones del CASSL en 2019 y 7 en el 2020. El grupo de trabajo de Amianto se reunió 2 veces y 1 el de Psicosociales
1.2	Elaborar la Encuesta Aragonesa de Condiciones de Trabajo, manteniendo al menos el esquema de la encuesta nacional que realiza el INSHT, con especificidades propias de nuestra Comunidad Autónoma.	CASSL	2019-2020	Crear un grupo de trabajo, que elabore la encuesta y supervise su realización (Grupo Encuesta) Posibilidad de hacerlo a través de convenios anuales	1.2.1 Número de reuniones celebradas para elaborar la encuesta. 1.2.2 Documento final de la encuesta.	
1.3	Realizar en el seno del CASSL el seguimiento periódico de los datos de prevención que permitan concretar y adaptar las líneas de actuación ejecutadas por: <ul style="list-style-type: none"> • ISSLA • Departamento de Sanidad, a través de la Dirección General de Salud Pública • Departamento de Educación • Inspección de Trabajo y Seguridad Social • Organizaciones sindicales • Organizaciones empresariales 	CASSL	Continua	Establecer en el orden del día de cada convocatoria, y adjuntar a la misma la información actualizada que esté disponible Concretar programas o acciones que exijan evaluación específica de los resultados	1.3.1 Número de veces que se ha realizado el seguimiento de acuerdo a las actas de CASSL 1.3.2 Número de informes de evaluación realizados	Seguimiento en las 15 reuniones del CASSL y en las 2 actas del grupo de Amianto de la información actualizada disponible. Hay una Memoria anual del ISSLA (2019-2020) y otra de ITSS Publicados los 24 informes de estadísticas de siniestralidad, uno cada mes, en la web del Gobierno de Aragón, dándose traslado a los miembros del CASSL. 2 Informes anuales (2019-2020) de la DGSP del Registro de trabajadores expuestos a amianto y Vigilancia de la Salud de trabajadores postexpuestos no activos (incluidos en las actas del grupo de trabajo)
1.4	Ampliar la información proporcionada actualmente en las estadísticas de siniestralidad laboral publicadas mensualmente por el ISSLA, incluyendo al menos, los siguientes parámetros: CNAE, plantilla, sexo, edad, antigüedad y tipo de contrato.	ISSLA	Continua	Incluir los nuevos parámetros en los resultados mensuales de la siniestralidad: datos siniestralidad de trabajadores autónomos	1.4.1 Realizado si/no Número de nuevos parámetros incorporados	Desde el 1 de enero de 2019 se han incorporado los datos de siniestralidad para los trabajadores del Régimen especial de trabajadores autónomos con cobertura obligatoria de accidente de trabajo y enfermedad profesional
1.5	Promover la adecuada aplicación de los métodos de evaluación de riesgos laborales, especialmente los higiénicos, ergonómicos y psicosociales.	ISSLA ITSS AGENT.SO C.	Continua	Realizar campañas de difusión sobre los métodos existentes para la evaluación y aportar recomendaciones para su correcta aplicación.	1.5.1 Estudio de métodos de evaluación. 1.5.2 Número de recomendaciones efectuadas (presencial, documental y digital).	
1.6	Analizar la gestión de los registros administrativos encomendados al ISSLA.	ISSLA	Continua	Definir los parámetros del análisis. El ISSLA informará al CASSL de la gestión de los registros que tiene encomendados.	1.6.1 Documento de análisis Número de ocasiones en las que se ha informado de acuerdo con las actas del CASSL.	Registro Delegados de Prevención a 31/12/2020: 3.198 Delegados correspondientes a 2.101 empresas. En el año 2019 se han realizado 12.921

						<p>comunicaciones de apertura de centro de trabajo.</p> <p>En el año 2020 se han realizado 10.780 comunicaciones de apertura de centro de trabajo.</p> <p>Inscritas en el RERA 182 empresas a 31/12/2020.</p> <p>Inscritas en el Registro de empresas que han solicitado la exención de auditorías, 9 en el 2019 y 6 en el 2020.</p> <p>Se ha tramitado la habilitación de 1440 libros de subcontratación en Zaragoza y 656 en Huesca en 2020.</p> <p>Información al CASSL 2 veces en 2019-2020.</p>
1.7	Facilitar el acceso a la información preventiva de ámbito supraautonómico o ajena al CASSL, en especial a los programas, indicadores o decisiones en el seno de los grupos de participación y de trabajo en esta materia.	CASSL	Continua	Establecer en el orden del día de cada convocatoria, y adjuntar a la misma la información actualizada que esté disponible	1.7.1 Número de ocasiones en las que se ha informado de acuerdo a las actas del CASSL	<p>En 2019 y 2020 se informó igualmente en 15 reuniones del CASSL de lo acordado en las 3 reuniones del 2019 y 1 del 2020 del pleno de la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales F.S.P.</p> <p>Los técnicos del ISSLA han participado en estos dos años 2019 y 2020 en 17 reuniones de los grupos de trabajo del INSST y en 50 reuniones de los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Se ha trasladado la información al CASSL</p> <p>Desde la Dirección General de Salud Pública se participa en la Ponencia de Salud Laboral del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, (3 reuniones en 2019 y 5 reuniones en 2020). Durante 2020 el principal documento elaborado en la ponencia, actualizado periódicamente, ha sido el "Procedimiento de actuación para los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales frente a la exposición al SARS-COV 2" ampliamente difundido.</p>
1.8	<p>Promover la generación de conocimiento en materia de seguridad y salud en el trabajo y mejorar su accesibilidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analizar resultados de la ENGE (Encuesta de Gestión de la Prevención en Empresas), encuesta europea ESENER y otras encuestas que pudieran realizarse en Aragón en el marco de esta estrategia aragonesa. • Realización, recopilación y análisis de estudios, encuestas, prospecciones realizadas que permitan su análisis y desarrollo de conclusiones aplicables a la realidad aragonesa. Incluirán al menos, los derivados de resultados de investigación y de 	CASSL	Continua	<p>Crear grupo de trabajo.</p> <p>Establecer en el orden del día de cada convocatoria, adjuntando a la misma los datos que deban analizarse.</p>	1.8.1 Número de estudios realizados y de documentos analizados y conclusiones desarrolladas	

	estudios que se realicen desde las universidades o desde los centros de investigación.					
--	--	--	--	--	--	--

O.O. 2	MEJORAR LA EFICIENCIA Y EL FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES	Resp.	Planif.	Acción	Indicadores de proceso y/o resultado	Acciones realizadas
2.1	ASPECTOS GENERALES.					
2.1.1	Potenciar y difundir las acciones desarrolladas por el CASSL para la mejora de la cultura preventiva en Aragón. Promover el funcionamiento de las mesas de trabajo en temas específicos de Seguridad y Salud Laboral.	CASSL DGT ITSS DGSP AGENT.SO C	Continua	<p>Difundir los acuerdos alcanzados en el CASSL y en las distintas mesas de trabajo (publicación en las páginas Web de las distintas organizaciones).</p> <p>Difundir la información sobre prevención de riesgos laborales en los medios de comunicación, webs corporativas y redes sociales</p> <p>Crear la "mesa itinerante" de la prevención.</p> <p>Establecer calendario de reuniones, lugares y contenido</p>	<p>2.1.1.1 Número de apariciones en medios de comunicación.</p> <p>2.1.1.2 Número de visitas a web corporativas.</p> <p>2.1.1.3 Número de veces que se comparten nuestros contenidos en redes sociales.</p> <p>2.1.1.4 Número de mesas celebradas</p>	<p>Apariciones de temas preventivos en prensa: 2019-2020: CEOE 176, UGT xx, CC.OO 21. En 2019, 4 emisiones de 2 cuñas de radio: "En tu trabajo exige seguridad" y "Asistencia técnica Gabinete de Salud Laboral". ISSLA:8</p> <p>2.1.1.2 Visitas a web corporativas: 2019-2020: ISSLA: 400.000 (2019) y 55.497 (2021). UGT: 132.000 CEOE: 230.894 CEPYME: Canal PRL: 87.674. Genérica CEPYME: 317.357 CC.OO. Web Salud Laboral: 59.883</p> <p>2.1.1.3 Twitter: seguidores a 31/12/2020. CEOE 7.720, ISSLA 3.000, CEPYME 5.297, UGT 3.062, Publicaciones: tuits y retuits 2019-2020. CEOE 314 tuits y 3572 retuits, ISSLA, 2.135 tuits, CEPYME 996 tuits PRL y 8 Boletines.</p> <p>Número de veces que se comparten contenidos por terceros en redes: Total 2019-2020 ISSLA, 4.128 (2019) Y 12.305 (2020). CEOE, 7714 likes y 229.449 impresiones, CC.OO, 86400 impresiones ISSLA 1.295.533 UGT 19.332</p>
2.1.2	Fomentar el funcionamiento y conocimiento del ISSLA como elemento referente en materia preventiva para la sociedad aragonesa con los medios humanos y económicos necesarios.	CASSL DGT ITSS DGSP AGENT.SO C	Continua	Mantener constantemente la presencia del ISSLA en los medios de comunicación y redes sociales. Actualizar la web.	<p>2.1.2.1 Número de apariciones en medios de comunicación.</p> <p>2.1.2.2. Número de visitas a la web corporativa.</p> <p>2.1.2.3 Numero de veces que se comparten nuestros contenidos en redes sociales.</p>	<p>ISSLA: Número de apariciones en medios de comunicación: 8 (diarios y revistas)</p> <p>Las visitas anuales a la web del ISSLA han disminuido a una octava parte desde el cambio de gestor de contenidos corporativo. (de 482.463 visitas en 2018 a 55.497 en 2020)</p> <p>La red Twitter del ISSLA cuenta con 3.000 seguidores. Son compartidos el 52% de los contenidos frente al 60% que se compartía a finales de 2018.</p> <p>El canal Youtube del ISSLA registra en el periodo 2019-2020 un total de 84.700 visualizaciones, casi el triple que en el periodo anterior 2017-2018 (25.000 visualizaciones). Se publicaron en el periodo 2019-2020 57 vídeos frente a los 70 vídeos del periodo</p>

						<p>anterior (2017-2018).</p> <p>Difundidos en este periodo 5 podcasts frente a los 24 del periodo anterior, tanto en el portal iVoox como en la web del ISSLA bajo el título "La prevención está en el aire". (2.552 descargas en el periodo frente a las 1.207 descargas del periodo anterior).</p> <p>Realización de vídeos de apertura de eventos de la Directora general de Trabajo, Autónomos y Economía Social para:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dirección general de Tráfico 2. V encuentro de la Red Española de Empresas Saludables 3. CEOE en la presentación de la campaña EU OSHA Trabajos Saludables <p>Participación del ISSLA en la campaña "# Yo trabajo en positivo sin discriminación por VIH" galardonada en Madrid por ser empresa adherida a esta campaña.</p>
2.1.3	Solicitar que la dotación de efectivos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en la Comunidad Autónoma se realice en función de las ratios fijadas en el Consejo Rector del Organismo Autónomo de la ITSS para progresar en la actuación especializada en materia preventiva.	DGT ITSS	Anual	<p>Analizar las necesidades de personal.</p> <p>Elaborar la propuesta de ratios para que la Autoridad Autonómica las eleve al Consejo Rector de la ITSS</p> <p>Proponer sistemas ágiles de cobertura</p>	2.1.3.1 Evolución nº de efectivos	<p>Incremento de efectivos de ITSS: Se ha incrementado en 7 el número de efectivos que realizan actividad en prevención en Aragón: 2 Inspectores más en Zaragoza 5 Subinspectores de Seguridad y Salud más en Aragón, pasando de 4 a 9, con la siguiente distribución actual: 5 Zaragoza; 2 en Teruel; 2 en Huesca</p>
	Reforzar los recursos humanos y materiales y las líneas de actuación de la Administración Sanitaria dirigidos a abordar los problemas de salud de la población trabajadora en Aragón.	DGSP SALUD	Continua	<p>Dotar de herramientas informáticas adecuadas a los programas</p> <p>Presupuesto específico para formación en salud laboral de los profesionales sanitarios</p> <p>Dotar de RRHH de medicina y enfermería del trabajo para la creación de las unidades de salud laboral en el SALUD</p> <p>Dotar de una plaza de enfermería para la sección de salud laboral</p>	<p>2.1.4.1 Programas con aplicación informática adecuada</p> <p>2.1.4.2 Cantidad presupuestada</p> <p>2.1.4.3 Número de profesionales de medicina y enfermería del trabajo asignados a una unidad de salud laboral.</p> <p>2.1.4.4. Evolución número de efectivos.</p> <p>2.1.4.5 Creación de la plaza (si/no)</p>	<p>Se ha adjudicado el contrato para la aplicación informática InfoEP para la comunicación y registro de Enfermedades Profesionales en Aragón y se ha trabajado durante el último trimestre de 2019 y durante 2020 en dicha aplicación que está próxima a finalizarse.</p>
2.1.5	Instar la creación de una mesa interdepartamental de trabajo que propugne la coordinación con otros departamentos así como con organismos que trabajen en materias relacionadas con la seguridad y salud laboral,	CASSL DGT DGSP Medio Ambiente	2019-2020	<p>Crear un órgano de coordinación entre los Departamentos del Gobierno de Aragón implicados en la prevención de riesgos laborales y salud laboral</p>	<p>2.1.5.1 Número de reuniones y temas tratados</p> <p>2.1.5.2 Creación del órgano (si/no)</p>	

	como industria y el OMA.	Educación Industria ITSS				
2.2	COORDINACIÓN EN SALUD.					
2.2.1.	Establecer acuerdos de cooperación técnica entre la Administración Autonómica y aquellas instituciones o entidades que trabajen en el ámbito de las patologías de origen laboral.	DGSP DGT ISSLA	2019-2020	Crear la Mesa de Enfermedades Profesionales Acuerdos con las entidades implicadas (INSS, Mutuas..) para disminuir la subdeclaración de EEPP y la judicialización de las mismas	2.2.1.1 Creación de la Mesa: Si/No 2.2.1.2 Nº de acuerdos	Se ha continuado manteniendo reuniones entre Salud Pública y el INSS en el marco del "Convenio de colaboración entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) y el Gobierno de Aragón, para la realización de actuaciones conjuntas en relación con los trabajadores afectos de patologías derivadas de la utilización laboral del amianto"; en concreto se han mantenido 3 reuniones durante 2019 y 2020.
2.2.2	Desarrollar y poner en marcha un sistema de información orientado a la detección, notificación y reconocimiento de las enfermedades profesionales como diagnóstico de sospecha, en el ámbito de la atención primaria de salud, incorporando a la historia clínica la información sobre vida laboral y potenciando la formación del personal sanitario sobre estas patologías y sobre el propio sistema de información.	DGSP DGT AGENT.SO C AMAT ITSS	2019-2020	Seguimiento por la Mesa de Enfermedades Profesionales Implantar un sistema de información en un sector sanitario durante 2017 e inicio de la extensión progresiva a todos los centros de salud en 2018 Actividades de formación sobre el sistema de información a los profesionales implicados Estudiar la factibilidad de modificaciones en OMI-AP para que posibilite incluir información sobre la historia laboral de los trabajadores	2.2.2.1. Control de seguimiento a través de las actas de la Mesa. 2.2.2.2. Puesta en marcha en un sector sanitario en 2017 (si/no) 2.2.2.3 Inicio de la extensión a otros sectores en 2018 (si/no) 2.2.2.4 Nº de centros de salud en los que se ha realizado formación 2.2.2.5 Estudio realizado con informe (si/no)	Elaboración del Procedimiento "Sistema de comunicación de sospecha de Enfermedades Profesionales en Aragón" (InfoEP).
2.2.3	Creación progresiva de Unidades de Salud Laboral para apoyo al personal facultativo de Atención Primaria y Atención Especializada en las distintas áreas organizativas del Salud.	DGSP AGENT.SO C AMAT	2019-2020	Seguimiento por parte de la Mesa de Enfermedades Profesionales Crear, como mínimo, de una unidad de salud laboral de referencia para atención primaria y especializada	2.2.3.1 Control de seguimiento a través de las actas de la Mesa. 2.2.3.2 Creación de la unidad (si/no)	
2.2.4	Potenciar y dotar de recursos al sistema de vigilancia de la salud pública postocupacional del Gobierno de Aragón determinando aquella población laboral susceptible de ello (amianto, agentes cancerígenos, biológicos etc.).	DGSP AGENT.SO C AMAT	2019-2020	Seguimiento por parte de la Mesa de Enfermedades Profesionales Ampliar las horas de consulta en el HUMS para el programa de amianto Inicio de la segunda vuelta de exámenes de salud en el programa amianto	2.2.4.1 Control de seguimiento a través de las actas de la Mesa. 2.2.4.2 Nº de horas de consulta/mes añadidas 2.2.4.3 Nº de trabajadores examinados en segunda vuelta	Se ha trasladado información anual del Registro y del Programa de Vigilancia de la Salud al grupo de trabajo de amianto. Se ha iniciado la 2ª vuelta de exámenes de salud, habiéndose enviado al Hospital Universitario Miguel Servet para examen de salud a 732 trabajadores.
2.3	COORDINACIÓN INSTITUCIONAL.					
2.3.1	Fomentar acciones de asesoramiento técnico y	ISSLA	2019-2020	Definir campañas de	2.3.1.1 Número de servicios de	Participación de técnicos del ISSLA en la 3ª Edición

	cooperar con las entidades locales para mejorar la prevención de riesgos laborales en los Administraciones locales y Comarcas.	DGT AGENT.SO C.		sensibilización y divulgación en el seno del CASSL	sensibilización/asesoría realizados	Jornadas técnicas de Prevención realizadas en colaboración con la Fundación Laboral de la Construcción en Teruel, Calamocha, Jaca, Monzón, Ejea de los Caballeros, Calatayud y Villanueva de Gállego durante el 2019 en el marco de la OPPC (Órgano Paritario para la Prevención en la Construcción) 5.169 consultas en el periodo de las cuales un 5% aproximado son de entidades locales y comarcas
2.3.2	Activación y seguimiento de los convenios vigentes con la Fiscalía en materia de Prevención de Riesgos Laborales.	DGT	Anual	Seguimiento de los acuerdos con la Fiscalía	2.3.2.1 Información transmitida de acuerdo con las actas del CASSL.	
2.3.3	Desarrollar actuaciones de coordinación y colaboración de la Administración Laboral de la Comunidad Autónoma con el INSST, el Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo, la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales FSP, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud Laboral en el Trabajo, el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud y la Agencia Europea de Seguridad y Salud Laboral.	ISSLA DGT DGSP	Continúa	Facilitar por parte de la DGSP a la administración laboral la información relevante que se trate en el CISNS Facilitar por parte de la DGT a la DGSP la información relevante que se trate en el la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	2.3.3. 1 Número de acciones realizadas en coordinación con estas entidades Información facilitada (si/no) 2.3.3.2 Información facilitada (si/no)	En 2019-2020 se participó en 4 reuniones del pleno de la Fundación Estatal de Prevención de Riesgos Laborales. Los técnicos del ISSLA han participado en estos dos años 2019 y 2020 en 17 reuniones de los grupos de trabajo del INSST y en 50 reuniones de los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Coordinación por el ISSLA desde el tercer trimestre de 2020 de las publicaciones en redes sociales de los miembros de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, relativos a la campaña de Trabajos Saludables de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo. Asistencia a la reunión del Punto Focal de la Agencia Europea de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo de la campaña 2019: "Alerta frente a sustancias peligrosas". El ISSLA organizó un taller: "Sistema Pimex aplicado a la Higiene Industrial". En el 2020 se celebró una Jornada Técnica Virtual participando con un técnico del ISSLA con una ponencia respecto a la campaña 2020-2022: "Trabajos saludables: Relajemos las Cargas". Asistencia, difusión y coordinación de las actividades realizadas en la Comisión de Salud Pública del CISNS y sus Grupos de Trabajo, principalmente de la Ponencia de Salud Laboral (3 reuniones en 2019 y 9 reuniones en 2020), de la Ponencia de Vacunas y de la Ponencia de Alertas de Salud Pública y Planes de Preparación y Respuesta. En 2019 y 2020 en la situación de pandemia de Covid-19 se ha asistido a varias reuniones de estos grupos.
2.3.4	Desarrollar actuaciones de coordinación y colaboración con la Dirección General de Tráfico en materia de seguridad vial.	CASSL DGTráfico Otras Adm. Públicas	2019-2020	Elaborar protocolo de actuación del CASSL con la DG Tráfico.	2.3.4.1 Elaboración de protocolo (sí/no)	Se han realizado las siguientes acciones: Se ha constituido la Subcomisión Provincial de Educación Vial. Dentro de esta Subcomisión se crea el Grupo de Trabajo de Formación de Seguridad Vial Laboral, con Jefatura Provincial de Tráfico, Dirección General de Trabajo, ITSS y AMAT. El grupo de trabajo se reunió el 3 de noviembre por videoconferencia y por parte de la Jefatura Provincial de Tráfico se presentó el documento sobre el análisis de accidentes de tráfico

					<p>laborales con baja con los datos de la provincia de Zaragoza de 2017 a 2019, con estudios derivados de los datos estadísticos del ISSLA, comparando accidentes “in itinere” y en misión, en zonas urbanas e interurbanas. Este Grupo ha elaborado propuestas de acciones para la nueva Estrategia de Seguridad Vial 2021-2030.</p> <p>Se realiza la III Jornada de Seguridad Vial Laboral.</p> <p>El ISSLA participa en el Grupo de trabajo de Motoristas, constituido el 21 de febrero de 2020 bajo la presidencia del Jefe Provincial de Tráfico de Zaragoza y con representantes de la Policía Local del Ayuntamiento de Zaragoza, de la Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil de Aragón, técnicos de la Jefatura Provincial de Tráfico de Zaragoza, de la dirección general de Deportes del Gobierno de Aragón, del servicio de movilidad urbana del Ayuntamiento de Zaragoza y representantes de la Asociación Provincial de Autoescuelas de Zaragoza, de Asociaciones de motoristas y delegado provincial de AESLEME. Las tres medidas priorizadas han sido la vigilancia y cumplimiento de la normativa, sensibilización y concienciación y realización de un taller para motoristas.</p> <p>El ISSLA participa en el Grupo de Trabajo de Seguridad Vial Laboral de la CNSST. En el 2019-2020 han participado en 5 reuniones. El grupo se encuentra inmerso en la elaboración de unas “Directrices básicas que sirvan de ayuda y referencia a los técnicos de prevención en el ámbito de la seguridad laboral vial”, dentro del Plan de Acción que se elaboró previamente para minimizar el impacto del accidente de tráfico en la siniestralidad laboral.</p> <p>CEPYME Aragón ha realizado en este período una Jornada en materia de Seguridad Vial que ha contado con la presencia de personal de la Jefatura Provincial de Tráfico, participando como ponente.</p>
--	--	--	--	--	--

O.O. 3	REFORZAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES	Resp.	Planif.	Acción	Indicadores de proceso y/o resultado	Acciones realizadas
3.1	Reforzar la colaboración entre el Gobierno de Aragón y los agentes sociales a través de los convenios de colaboración para la financiación de acciones de fomento de la prevención de los riesgos laborales en sus respectivos ámbitos de actuación.	DGT AGENT.S OC.	Anual	Destinar partidas presupuestarias, finalistas, para financiar los convenios de colaboración entre los agentes sociales firmantes de la estrategia y el Gobierno de Aragón	3.1.1 Número de convenios firmados/ejecutados	Firmados los Convenios de Colaboración con CEOE, CEPYME, CC. OO. y UGT en Aragón, así como con la Fundación Laboral de la Construcción para el desarrollo del Plan de prevención PYME 10 en el sector de la construcción, durante el 2019 y 2020. Número total de convenios firmados y ejecutados en 2019-2020: 10
3.2	Garantizar la participación de los agentes sociales en las funciones de conocimiento, consulta y realización de propuestas sobre los programas y actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Dirección General de Trabajo y Dirección General de Salud Pública en el seno de la Comisión Permanente del Consejo Aragonés de Seguridad y Salud Laboral en el Trabajo.	CASSL	Continua	Establecer en el orden del día de cada convocatoria un apartado especial para cumplir con este objetivo.	3.2.1 Número de veces que se facilita información de acuerdo a las actas del CASSL 3.2.2 Número consultas 3.2.3 Número de propuestas de los agentes sociales	CASSL: 15 reuniones 2019: 8 actas, 6 aportaciones, 3 consultas. 2020: 7 actas, 8 aportaciones, 2 consultas Grupo de psicosociales 2019: 1 reunión. Grupo Amianto: 2 reuniones 2019: 1 acta, 2 aportaciones, 11 consultas. 2020: 1 acta, 3 aportaciones, 2 consultas. Información facilitada a los agentes sociales de las actividades realizadas en el ISSLA relacionadas con el amianto y del Programa de vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos y post-expuestos a amianto en cada una de las reuniones del grupo de trabajo
3.3	Trabajar para establecer sistemas y permitir acercar la Prevención de Riesgos Laborales a los trabajadores, especialmente en empresas de menos de 50 trabajadores sea cual sea su territorio en la Comunidad Autónoma.	ISSLA AGENT.S OC. ITSS	Anual	Garantizar que los destinatarios de las acciones sean empresas de menos de 50 trabajadores, al menos en un 40%.	3.3.1 Porcentaje de empresas de menos de 50 trabajadores que han sido beneficiarias de las acciones	CEOE Más del 93% CEPYME: El 82% de las consultas recibidas han sido Pymes.
3.4	Se fortalecerá la colaboración de los agentes sociales con la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales FSP para promover especialmente actuaciones en las PYMES de 6 a 49 trabajadores.	DGT	Anual	Trasladar a la Fundación lo acordado en el seno del CASSL.	3.4.1 Número de propuestas trasladadas.	
3.5	Desarrollar acciones de asesoramiento técnico sobre condiciones de trabajo, gestión preventiva y salud laboral a trabajadores, empresas, organizaciones sindicales y empresariales e instituciones diversas.	ISSLA ITSS AGENT.S OC. DGSP	Anual	Desarrollar y participar los agentes implicados en acciones de sensibilización y asesoramiento, foros, mesas y jornadas sobre estas materias.	3.5.1 Número de acciones realizadas.	CEOE: 2019: 331 consultas + 1299 a través FEPRL 40 talleres infantiles 9 escape rooms realizados 59 entrevistas a empresas y 351 encuestas a trabajadores sobre absentismo (proyecto FEPRL) Estudio de absentismo 2020: 4.838 consultas (por pandemia) Estudio de riesgos emergentes asociados a Cambio Climático Jugamos y aprendemos (enviado a 52 centros educativos y 7 empresas). CEPYME: 2019: 1 Jornada realizada. 2020: 1 Jornada. Publicaciones: 2019: 6 carteles y 1 manual

					<p>2020: 1 folleto y 1 manual.</p> <p>CC.OO: 2019: 255 consultas 2020: 253 consultas. Asesoramiento presencial a varios Comités de Seguridad y Salud, visitas a varias empresas y analizad los planes de contingencia de diversas empresas y sectores para la vuelta al trabajo tras el fin del confinamiento. 6 vídeos de sensibilización sobre los riesgos e importancia de la prevención y realización de 4 mupis en las calles de Zaragoza. 2019. Jornada "Estrés y riesgos psicosociales en el trabajo" 2 Seminarios: "Ergonomía" y "Trastornos musculoesqueléticos de origen laboral". 2019: 10 talleres en institutos con asistencia de 219 alumnos. 2020: 2 talleres en institutos con 29 asistentes. Creación de una herramienta formativa para centros de Formación Profesional y Escuelas Taller en sector sanitario y audiovisual.</p> <p>UGT 2019: 596 consultas 2020: 681 consultas. Asesoramiento presencial y telemático, asistencia a Comités de Seguridad y Salud, participación en reuniones con delegados en las diferentes federaciones. 2 encuentros aragoneses de delegados/as de prevención 3 seminarios comarcales en Tarazona, Calatayud y Alcañiz 5 boletines PRL 5 carteles y dípticos sobre accidentes de trabajo, ruido, aclaración de contingencias, embarazo, TME 9 jornadas monográficas sobre accidentes de trabajo, análisis de accidentes, enfermedades profesionales, sordera profesional, cáncer, TME y mutuas 4 suplementos sectoriales en comercio, centros de belleza, hospitales y construcción 1 estudio sobre detección de necesidades formativas en centros de formación 2 herramientas informáticas para comercio y electricidad para estudiantes de centros de formación profesional.</p> <p>DGSP: Ha realizado asesoramiento técnico atendido vía telefónica, electrónica y presencial,</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>especialmente durante 2020 en relación a COVID-19 en ámbito laboral, especialmente en el sector sociosanitario.</p> <p>ITSS: La Inspección de Trabajo y Seguridad Social participa a nivel institucional o técnico en todas las jornadas, seminarios o reuniones a las que es invitada.</p> <p>Por otro lado, el asesoramiento a empresas y trabajadores es inherente a la actuación inspectora específica que se concreta en los expedientes tramitados en materia de prevención de riesgos laborales:</p> <p>2019: 4.611 expedientes 2020: 2.921 expedientes. Deben destacarse en este año las actuaciones de información y advertencia relacionadas con el Covid-19 al margen de las actuaciones de exigencia directa por su carácter profesional en casos concretos o tras la habilitación realizada a la ITSS. Se tramitaron 262 expedientes específicos para advertir/ informar</p>
3.6	Favorecer la formación e impulsar la divulgación de la cultura preventiva con empresas y trabajadores (concursos, publicaciones, talleres, seminarios, jornadas preventivas u otras).	CASSL ISSLA AGENT.S OC.	Anual	<p>Realizar acciones de información, formación y/o sensibilización en materia de seguridad y salud laboral, dentro del marco de cada una de las organizaciones firmantes de la estrategia.</p> <p>Consensuar periódicamente un aspecto preventivo común en el que incidir en las acciones divulgativas de todos los agentes implicados.</p>	<p>3.6.1 Número acciones realizadas.</p> <p>3.6.2 Aspectos preventivos consensuados.</p>	
3.7	Celebrar anualmente el Día mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo mediante la realización de actos conmemorativos por los agentes sociales.	ISSLA AGENT.S OC.	Anual	Realizar de los actos conmemorativos del 28 de abril, jornadas, concursos de carteles, actos institucionales, etc.	3.7.1 Número y tipo de actos realizados	<p>La DGSP colabora con los agentes sociales en los actos conmemorativos que se convocan todos los años y ha publicado una reseña de dicha conmemoración en el Boletín Epidemiológico Semanal de Aragón en 2019 y en 2020. Jornada conjunta el 28 de abril de UGT y CC.OO. Elaboración y difusión del manifiesto conjunto. CC.OO: Celebración del XIX Premio de carteles de prevención de riesgos laborales. Elaboración de un vídeo divulgativo y de carteles en redes sociales.</p>
3.8	Impulsar anualmente la celebración del Premio "Aragón, comprometido con la prevención".	CASSL	Anual	Redactar las bases de la convocatoria dentro del primer semestre.	3.8.1 Publicación de las bases.	

3.9	Fomentar la integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión de la empresa con la participación activa de la dirección de la misma y de los delegados de prevención, para consolidar una aplicación real y efectiva de la actividad preventiva.	ISSLA ITSS AGENT.S OC.	2019-2020	<p>Trasladar la necesaria inclusión de la seguridad y salud en el trabajo en aspectos de la responsabilidad social empresarial.</p> <p>Fomentar la participación de los representantes de los trabajadores en el sistema de gestión adoptado por la empresa.</p> <p>Trabajar en buenas prácticas de gestión de la prevención.</p>	3.9.1 Número de acciones de difusión.	<p>ITSS no realiza actuaciones de difusión de forma directa, sin perjuicio de la participación en las acciones realizadas por los interlocutores sociales o por la Autoridad Laboral.</p> <p>En todo caso en materia de gestión de la prevención la acción de control conlleva necesariamente la información y difusión individualizada de la normativa aplicable.</p> <p>En los años 2019 y 2020 se incorporaron en la planificación de la ITSS campañas de actuación con objetivos asociados a la gestión de prevención de riesgos:</p> <p>2019: - Actuaciones en polígonos/zonas concretas – Coordinación en contratas y subcontratas- Integración de la prevención (planes de prevención)- Riesgos seguridad vial- Gestión en operaciones con amianto- Gestión con enfoque de género</p> <p>2020- Se mantienen los anteriores y se incorpora la obligación de investigación de daños y ATS por las empresas.</p>
3.10	Reforzar con la participación de los agentes sociales la cooperación de empresarios y trabajadores para la correcta aplicación de las líneas de coordinación empresarial.	ISSLA AGENT.S OC. ITSS	2019-2020	Diseñar, establecer y difundir recomendaciones orientativas para la coordinación de actividades adaptado a sectores y consensuadas dentro del CASSL.	3.10.1 Elaboración de las recomendaciones.	ITSS: Inclusión a nivel estatal y en Aragón de una campaña relacionada con la coordinación de actividades preventivas en contratas y subcontratas.

O.O. 4	PROMOVER, APOYAR Y FOMENTAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	Resp.	Planif.	Acciones	Indicadores de proceso y/o resultado	Acciones realizadas
4.1	Incorporar la cultura de la prevención en el conjunto de la sociedad aragonesa, consolidando el valor de la prevención mediante la participación ciudadana.	CASSL	2019-2020	<p>Crear un blog.</p> <p>Mantener publicaciones periódicas propias.</p>	<p>4.1.1 Número de visitas al blog</p> <p>4.1.2 Número de veces que se comparte un artículo del blog</p> <p>4.1.3 Número de comentarios a los artículos del blog</p> <p>4.1.4 Número de suscriptores al blog</p>	
4.2	Promover la integración de la prevención en las empresas, especialmente en PYMES, microempresas y autónomos.	CASSL	Anual	Diseñar anualmente un programa para promover la integración de la cultura preventiva.	4.2.1 Grado de cumplimiento del programa definido.	
4.3	Fomentar la implicación de los medios de comunicación e información en el desarrollo y consolidación de la cultura preventiva en la sociedad.	CASSL DGT	2019-2020	<p>Difundir los acuerdos alcanzados en el seno del CASSL y en las distintas mesas de trabajo, mediante su publicación en las paginas Web de las distintas organizaciones y en el blog del CASSL, notas y ruedas de prensa, artículos de opinión etc</p> <p>Incorporar en el Premio Aragón el reconocimiento a un medio de comunicación por su contribución a la difusión de la cultura preventiva.</p> <p>Reforzar en medios de comunicación la semana del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.</p>	<p>4.3.1. Número de publicaciones medios de comunicación.</p> <p>4.3.2 Reconocimiento público del premio.</p>	<p>Los técnicos del ISSLA y del Departamento de Sanidad elaboraron Guías de prevención frente al coronavirus por sectores económicos: Agrario, Construcción, Comercio al por Menor, Peluquería, Hostelería y Restauración, Audiovisual y Artes Escénicas, que contaron con las aportaciones de los miembros del CASSL y posterior ratificación por dicho consejo. Estas guías fueron difundidas en el Portal del Gobierno de Aragón.</p> <p>El ISSLA ha elaborado un modelo para realizar el Plan de Contingencia frente a la Covid-19, que propone como ejemplo en el que, a partir de los datos concretos de cada empresa, se pueda llevar a cabo el análisis para la determinación de las medidas preventivas adecuadas a implantar en las mismas.</p> <p>Se Identifican las acciones con impacto en los medios: Red Aragonesa de Empresas Saludables, Amianto, Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Repercusión en medios de la comparecencia en Cortes de la Directora General de Trabajo, Autónomos y Economía Social sobre siniestralidad laboral y la Red Aragonesa de Empresas Saludables.</p>
4.4	Divulgar e impulsar la implantación de buenas prácticas y códigos de conducta en seguridad y salud laboral, incluyendo las Guías básicas de Vigilancia de la Salud, elaboradas por las administraciones sanitarias central y autonómica.	DGSP ISSLA AGENT.SO C.	2019-2020	Difundir la Guía de Vigilancia de la Salud y de los protocolos específicos de vigilancia sanitaria, llevándolos a los medios de difusión digitales de los distintos componentes del CASSL y jornadas con los servicios de prevención.	4.4.1 Número de actividades de difusión realizadas.	<p>CEOE Aragón. Más de 22.200 registros en la web de normativa, guías, buenas prácticas, etc. disponibles para facilitar la gestión preventiva de las empresas aragonesas.</p> <p>CEPYME Aragón: Curso protocolo de actuación ante el acoso sexual o por razón de sexo en la empresa. Pasos para su elaboración.</p>

						<p>DGSP: Elaboración y publicación de los siguientes documentos en el seno de la Ponencia de Salud Laboral del CISNS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Guía básica y general de orientación de las actividades de vigilancia de la salud para la prevención de riesgos laborales; -Protocolo específico y Guía de vigilancia sanitaria del "Adenocarcinoma de fosas nasales y senos paranasales en personas trabajadoras expuestas a polvo de madera" -Protocolo específico y Guía de vigilancia sanitaria de "Personas trabajadoras expuestas a ruido"; -Protocolo de vigilancia sanitaria de la Silicosis. <p>En relación con la Covid-19 y el ámbito laboral participación en la elaboración de documentos técnicos profesionales generales y de distintos colectivos y grupos (tanto a nivel nacional como autonómico): centros sanitarios, sociales, educativos, industria de la carne, explotaciones agrícolas y temporeros. Destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Procedimiento para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2 y otros documentos relacionados - Guía para la prevención y control de la Covid-19 en industrias de la carne - Medidas de prevención, higiene y promoción de la salud frente a covid-19 para centros educativos.
4.5	Impulsar la integración de aspectos de género en la actividad preventiva, especialmente en las evaluaciones de riesgos y en sectores con menor presencia de la mujer.	CASSL	2019-2020	Informar a los servicios de prevención a través de una jornada sobre "Evaluación de riesgos bajo la perspectiva de género", y asesoramiento de los componentes del CASSL a las empresas y a los representantes de los trabajadores con esta perspectiva.	4.5.1 Realización de la jornada.	
4.6	Asegurar la mejora de las condiciones de trabajo de los colectivos más vulnerables a través de las evaluaciones de riesgos que tengan en cuenta a los trabajadores especialmente sensibles, con la participación de los representantes de los trabajadores.	CASSL ITSS	2019-2020	Informar y sensibilizar a los servicios de prevención, así como asesorar a las empresas y a los representantes de los trabajadores con esta perspectiva.	4.6.1 Realización de la jornada.	Aunque no se haya realizado la jornada la ITSS incorpora en sus planes de actuación en 2019 y 2020 una campaña de prevención de riesgos laborales con enfoque de género, con especial atención a los supuestos de reingreso e la mujer trabajadora tras los periodos de baja por maternidad y lactancia.
4.7	Adoptar las medidas necesarias para conseguir un entorno laboral libre de acoso sexual y de acoso por razón de sexo, como factor de riesgo psicosocial.	CASSL	2019-2020	Elaborar y difundir mensajes de sensibilización en esta materia. Boletín electrónico periódico. Establecer cauces de	4.7.1 Número de informaciones recabadas 4.7.2 Número de aperturas del boletín electrónico	

				comunicación con otros organismos que puedan detectar supuestos por razón de su competencia. Identificar los supuestos y casos detectados para una pronta actuación. Remisión a la ITSS	4.7.3 Número de actuaciones realizadas	
4.8	Divulgar y formar a las empresas en el uso adecuado de los instrumentos para la declaración de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de modo que se incentive la declaración de todos ellos y su posterior investigación, haciendo especial hincapié en las patologías derivadas de los riesgos psicosociales.	ISSLA AGENT.SO C.	2019-2020	Realizar acciones de información y difusión instando a la investigación de los accidentes de trabajo, y la correcta cumplimentación del parte Delt@ de accidentes de trabajo por parte del empresario.	4.8.1 Número de jornadas. 4.8.2 Número de talleres y seminarios.	
4.9	Fomentar el uso de las nuevas tecnologías en la promoción de la cultura preventiva.	ISSLA	2019-2020	Actualizar la página Web del ISSLA, y generar presencia en las redes sociales y boletines electrónicos. Utilizar nuevas tecnologías para la difusión de contenidos.	4.9.1 Número de impresiones (redes sociales). 4.9.2 Número de apertura de boletines electrónicos.	
4.10	Desarrollar acciones de información y sensibilización sobre los problemas de salud relacionados con el trabajo y su prevención, atendiendo a los riesgos actuales y los emergentes.	ISSLA DGSP AGENT.SO C.	2019-2020	Realizar jornadas, talleres y acciones de difusión en esta materia, con la elaboración de material divulgativo sobre el reconocimiento de riesgos actuales y emergentes.	4.10.1 Número de servicios de información y sensibilización	CEOE: Estudio de riesgo emergente asociado a cambio climático: La experiencia del COVID. Un análisis de la afección a la SSL derivada de los riesgos emergentes asociados al CC en Aragón CEPYME: Información a empresas a través de 6 Boletines del Gabinete Técnico de Prevención y Seguridad Industrial de Pymes. CC.OO: Tríptico de procedimiento de aclaración de contingencias. UGT: 2 talleres virtuales sobre plan de contingencia y mascarillas DGSP: Participación en el III Encuentro de Empresas y VIH en septiembre de 2020, Indicaciones sobre pruebas de detección de Covid-19 en el ámbito laboral y el papel de los SPRL en el control de la pandemia.
4.11	Fomentar el desarrollo de actuaciones de promoción de estilos de vida saludables, como la Red de Empresas Saludables.	CASSL	2019-2020	Efectuar el seguimiento y la dinamización de la Red Aragonesa de Empresas Saludables.	4.11.1 Número de empresas adheridas 4.11.2 Acciones de dinamización realizadas	El 9 de mayo de 2019 tuvo lugar la I Jornada de la Red Aragonesa de Empresas Saludables dirigida a responsables de las empresas participantes en la primera convocatoria de adhesión de 2018. El 17 de febrero de 2020 tuvo lugar el "Encuentro de la Red Aragonesa de Empresas Saludables" en el transcurso del cual se entregaron diplomas y galardones de reconocimiento a las 24 empresas adheridas a la RAES En el 2020 se ha publicado en el portal de Aragón Gobierno Abierto para su consulta pública previa el proyecto de orden conjunta de los departamentos de Sanidad y de Economía, Planificación y Empleo, por

						la que se regula el funcionamiento de la Red Aragonesa de Empresas Saludables. Posteriormente se publicó en el BOA de 04/12/2020 el Anuncio del Departamento de Sanidad, por el que se somete a información pública el proyecto de Orden por la que se regula el funcionamiento de la RAES.
4.12	Impulsar el conocimiento de las herramientas que faciliten opciones para la sustitución de productos peligrosos, especialmente los cancerígenos. (CAREX, RISCTOX, etc.)	ISSLA DGSP	2019-2020	Adaptar los datos del Sistema de información europeo sobre exposición a cancerígenos "CAREX" a nuestra Comunidad. Crear un enlace en la Web del ISSLA a la base de datos RISCTOX.	4.12.1 Adaptación de los datos. 4.12.2 Creación enlace a sitio web del ISSLA.	
4.13	Potenciar aulas y exposiciones preventivas como el Aula-Exposición Permanente de medios de protección colectiva e individual.	DGT	2019-2020	Definir red de espacios docentes en seguridad preventiva.	4.13.1 Creación red: si/no.	
4.14	Abordar la problemática vinculada a los servicios prestados por las Mutuas para garantizar la gestión de las contingencias profesionales en beneficio de los usuarios, proponer mejoras en calidad asistencial y establecer protocolos de buenas prácticas y cauces de comunicación entre y con los agentes implicados.	CASSL	2019-2020	Crear grupo de trabajo con Mutuas.	4.14.1 Grupo de trabajo: si/no	
4.15	Establecer cauces para la definición de propuestas de actuación de las Mutuas en prevención de riesgos laborales con cargo a cuotas.	CASSL	2019-2020	Efectuar seguimiento por la mesa de trabajo Mutuas	4.15.1 Número de reuniones.	

O.O. 5	IMPULSAR LA FORMACIÓN Y EDUCACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD	Responsable.	Planif.	Acciones	Indicadores de proceso y/o resultado	Acciones realizadas
5.1	FORMACIÓN REGLADA					
5.1.1	Fomentar la implantación y posterior seguimiento de programas formativos en prevención en todas las etapas de la educación reglada.	DGT DPT.EDUC. DGSP CASSL	2019-2020	<p>Crear un grupo de trabajo con la presencia de la Consejería de educación, y los agentes sociales implicados (Grupo Educación y Seguridad Salud Laboral).</p> <p>Reforzar los contenidos (y el seguimiento de las actividades) sobre seguridad y salud, en el contexto del abordaje de los entornos seguros y saludables por parte de las escuelas integradas en la Red Aragonesa de Escuelas Promotoras de Salud</p> <p>Crear un grupo de trabajo tripartito, Dirección General de Trabajo, Departamentos de Educación y Sanidad para revisar los contenidos de Educación para la Salud en temas relacionados con la seguridad y salud laboral en los diferentes niveles educativos.</p> <p>Formar al profesorado implicado en Escuelas promotoras de Salud.</p>	<p>5.1.1.1 Número de escuelas de la Red Aragonesa de Escuelas Promotoras de Salud que incluyen contenidos docentes relacionados con seguridad</p> <p>5.1.1.2 Creación del grupo de trabajo (si/no)</p> <p>5.1.1.3 Número de cursos, seminarios y jornadas de formación en Salud.</p>	<p>187 escuelas promotoras con sus correspondientes equipos constituidos por docentes, familias, alumnado y profesionales sanitarios en un gran porcentaje.</p> <p>Convocatoria anual de subvenciones de salud pública para escuelas promotoras que desarrollen actuaciones de promoción de la salud relacionados con seguridad en el entorno escolar.</p> <p>Existe una Comisión Mixta Sanidad_ Educación para desarrollar actuaciones conjuntas de promoción de salud</p> <p>X y XI Jornadas (2019 y 2020 respectivamente) de la Red Aragonesa de Escuelas Promotoras de Salud</p>
5.1.2	Garantizar la mejora de la capacitación incidiendo especialmente en la preparación del profesorado de Formación y Orientación Laboral (FOL) y otras especialidades de profesorado de Formación Profesional que formen competencias ligadas a la seguridad laboral y a los profesores de Tecnología de Educación Secundaria.	DPT.EDUC.	2019-2020	Impartir formación específica para profesorado de FOL	5.1.2.1 Número de cursos, seminarios y jornadas de formación para profesorado de FOL.	
5.1.3	Potenciar las especialidades de medicina y enfermería del trabajo.	DGT DGSP UNIVERSIDAD	2019-2020	Realizar acciones de seguimiento y dinamización de las especialidades de medicina y enfermería del trabajo impulsando la oferta formativa.	5.1.3.1 Acciones realizadas	Acuerdo de autorización de rotaciones internas para la formación de especialistas en medicina del trabajo y en enfermería del trabajo entre el Hospital Clínico Universitario Lozano Blesa y la Dirección General de Asistencia Sanitaria, la Dirección General de Salud Pública, el Servicio Provincial de Sanidad de Zaragoza y el ISSLA.
5.1.4	Promover la oferta de créditos en las asignaturas optativas o de libre elección en las titulaciones universitarias.	UNIVERSIDAD	2019-2020	Trasladar la necesidad de incorporar créditos universitarios a materias directamente relacionadas con la PRL en los grados, y su adaptación continua	5.1.4.1 Gestiones realizadas	

5.1.5	Inclusión en los temarios de acceso a la función pública para el profesorado de instituto, de contenidos relativos a la prevención de riesgos laborales.	CASSL	2019-2020	a la realidad preventiva. Trasladar las propuestas al grupo de trabajo creado con la Consejería de Educación.	5.1.5.1 Propuestas realizadas	
5.1.6	Garantizar la acreditación de la formación en seguridad y salud laboral recibida por el alumnado de Formación Profesional (títulos y certificados de profesionalidad) facilitando la realización de la formación en centros de trabajo y el acceso al mercado laboral.	DPT.EDUC. ISSLA	2019-2020	Estudiar y garantizar por el Grupo de Educación y Seguridad y Salud Laboral que la formación recibida en cada uno de los títulos de FP permita la realización de actividades propias de su perfil que incluyen requisitos de seguridad más allá del NBPRL (trabajos en altura, manipulación de carretillas, riesgos profesionales específicos,...)	5.1.6.1 Estudio realizado (SI/NO) 5.1.6.2 % títulos y certificados de profesionalidad analizados y revisados	
5.2	FORMACIÓN NO REGLADA					
5.2.1	Promover los programas de formación continuada en salud laboral del personal sanitario y de los profesionales en prevención de riesgos laborales.	DGSP CASSL	2019-2020	Elaborar por parte de la DGSP en colaboración con el CASSL un programa formativo anual con presupuesto específico a desarrollar con los órganos docentes del Gobierno de Aragón (IACS, IAPP...) abierto a trabajadores sanitarios públicos y no públicos. Impartir formación específica a los sanitarios de AP para implementar el sistema de información de EP. Permitir que los profesionales sanitarios de los SP (públicos y no públicos) participen en el programa FOCUS.	5.2.1.1. Programa elaborado (si/no) 5.2.1.2 Número de cursos convocados 5.2.1.3 Número de actividades docentes realizadas 5.2.1.4 Acuerdo con IACS (si/no)	Impartición de un tema de salud laboral en el curso anual "Diplomado en salud Pública" dirigido a profesionales sanitarios (curso 2019 y 2020)
5.2.2	Fomentar nuevas vías de acreditación de formación de nivel básico en prevención de riesgos laborales a través de los agentes sociales que faciliten el acceso al mercado laboral.	DGT INAEM DPT.EDUC.	2019-2020	Abordar las nuevas vías de acreditación en el Grupo de Educación y Seguridad Salud Laboral.	5.2.2..1 Trabajo desarrollado en el Grupo	
5.2.3	Favorecer la formación en seguridad y salud laboral de delegados de prevención y de comités de seguridad y salud.	CASSL AGENT.SOC	Continua	Facilitar la adquisición de conocimientos, habilidades y capacidades necesarias para que los delegados/as de prevención realicen sus funciones que como representantes de los trabajadores les vienen marcadas por la LPRL	5.2.3.1 Número de delegados/as que han actualizado su formación	CC.OO. 2019: 9 seminarios realizados en Zaragoza, Huesca y Monzón con 218 asistentes. 2020: 9 seminarios realizados, 3 presenciales y 6 on line con 132 asistentes. UGT: 5 charlas de PRL en centros de formación profesional y escuelas taller
5.2.4	Potenciar la formación en prevención de riesgos	CASSL	Continua	Asesorar/	5.2.4.1 Número de acciones de	2019-2020 Acciones CEOE y CEPYME

	laborales a empresarios y directivos, especialmente en PYMES y MICROPYMES.	AGENT.SOC .		sensibilizar	asesoramiento y sensibilización	<p>CEOE: 2019: 331 consultas + 1299 a través FEPRL 2020 4.838 consultas (por pandemia)</p> <p>CEPYME: 2019: 135 asesoramientos. 2020: 145 asesoramientos. Además de la información publicada en redes, blogs y la enviada a través de correo electrónico a empresas y trabajadores.</p>
5.2.5	Potenciar la formación a trabajadores adaptándola a las necesidades detectadas, con especial hincapié en los colectivos más vulnerables (trabajadores con baja cualificación, inmigrantes, jóvenes, personas con discapacidad, etc.)	CASSL AGENT.SOC .	Continúa	Fomentar el asesoramiento y sensibilización en materia de formación específica en el seno de las empresas, adaptándola a los puestos y los riesgos específicos de las personas que realizan los trabajos.	5.2.5.1 Número de acciones de asesoramiento y sensibilización	<p>2019-2020 Acciones realizadas por Agentes Sociales CEOE: Manual "Jugamos y aprendemos: PRL para escolares y grados".</p> <p>CC.OO 2019. Realizadas las siguientes publicaciones: 1.-Guía: Prevención de accidentes "in itinere" 2.-Guía: Prevención de riesgos laborales en nanotecnologías 3.-Folleto: Riesgo disruptores endocrinos en tickets de caja 4.-Vídeo divulgativo sobre riesgo disruptores endocrinos 5.-Guía para la prevención de los riesgos psicosociales 6.-Guía para la prevención de riesgos para trabajos con pantallas de visualización de datos 7.-Guía: El golpe de calor en trabajos al aire libre 8.-Guía: Prevención de riesgo biológico en laboratorios. 2020: Creación en la página web de un espacio específico de asesoramiento sobre Covid-19 Infografías realizadas y publicadas: 1.-Prevención de riesgos frente al Covid-19 en peluquerías. 2.-Prevención de riesgos frente al Covid-19 en centros educativos. 3.-Lista de chequeo para trabajadores sobre medidas frente al Covid-19.</p>

5.2.6	Promover la salud en el ámbito laboral desde el modelo de "activos en salud", contribuyendo a hacer más fáciles y accesibles las opciones orientadas a mejorar el bienestar y el desarrollo saludable, en colaboración con estrategias de promoción de salud de la Dirección General de Salud Pública.	DGSP	2019-2020	<p>Acceder todos los profesionales sanitarios de prevención de riesgos laborales (públicos y no públicos) a los cursos online de la Estrategia de Prevención y Promoción del Ministerio de Sanidad, SS e I.</p> <p>Ofertar asesoramiento y recursos a las empresas y servicios de prevención para promover actividades saludables.</p>	<p>5.2.6.1 Número de profesionales de los SP que realizan alguno de los cursos</p> <p>5.2.6.2 Número de empresas o SP que solicitan asesoramiento y/o recursos</p>	En 2020 se ha ofertado a los profesionales sanitarios del ámbito laboral el curso incluido en la Estrategia de Prevención y Promoción del Ministerio de Sanidad: "Abordaje del tabaquismo en Atención Primaria
5.2.7	Favorecer la prevención de drogodependencias y otras adicciones en el ámbito de la empresa, así como contribuir a la detección precoz de estos problemas en el marco de la planificación sobre adicciones de la Dirección General de Salud Pública.	DGSP	2019-2020	<p>Dinamizar y efectuar seguimiento del Plan de drogodependencias y otras conductas adictivas en Aragón en el ámbito laboral</p> <p>Enviar información actualizada a los Servicios de prevención sobre recursos para atención a las drogodependencias en Aragón.</p>	<p>5.2.7.1 Dinamización y seguimiento del plan de drogodependencias en el ámbito laboral</p> <p>5.2.7.2 Acciones de información realizadas a los servicios de prevención</p>	<p>Convocatoria de subvenciones de salud pública para entidades sin ánimo de lucro que desarrollen proyectos de promoción de la salud y prevención de drogodependencias y otras adicciones y proyectos de promoción de la salud y prevención del VIH/SIDA para el año 2019 en distintos ámbitos, entre ellos el laboral</p> <p>En el año 2020 se publicó un Decreto Ley por el que se autorizó la tramitación por el procedimiento de concesión directa de determinadas subvenciones del Departamento de Sanidad como refuerzo de la estrategia de prevención y control de la pandemia COVID-19 en la Comunidad Autónoma de Aragón, incluyendo subvenciones para proyectos de prevención de drogodependencias en diferentes ámbitos, incluido el laboral.</p> <p>En 2019 se realizó por la DGSP una intervención de prevención de drogodependencias entre los trabajadores de una estación de esquí aragonesa en el contexto del proyecto europeo transfronterizo "Prevention_OH" incluido en el programa POCTEFA 2014-2020; la intervención consistió:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Dos charlas sobre drogodependencias a las que asistieron 80 trabajadores -Realización de una encuesta utilizando un cuestionario específico entre trabajadores y otras personas del territorio relacionadas con la prevención de drogodependencias -Elaboración de una guía para la prevención de adicciones en el sector de las estaciones de esquí

O.O. 6	POTENCIAR LA INNOVACIÓN EN PREVENCIÓN	Resp.	Planif.	Acciones	Indicadores de proceso y/o resultado	Acciones realizadas
6.1	Realizar proyectos de investigación y estudios para establecer y planificar políticas de prevención de riesgos laborales, transmitiendo las prioridades en los mismos para la Comunidad Autónoma de Aragón.	CASSL UNIVERSIDAD	2019-2020	Trasladar las convocatorias de proyectos de investigación a la Comisión Permanente del CASSL y someterlo a su consideración.	6.1.1 Número de propuestas trasladadas.	Se Traslada dos propuestas de convocatorias de proyectos de investigación: -Convocatoria 2019 de subvenciones para la financiación de actuaciones para la promoción de la prevención de riesgos laborales frente a los riesgos psicosociales: 1.Estudio envejecimiento de la población activa y nuevas tecnologías. 2.Estudio de los factores de riesgo psicosocial de las personas trabajadoras de empresas de limpieza - Proyectos de investigación de la Cátedra M.A.Z.
6.2	Promover un entorno de colaboración e intercambio de información sobre las líneas de investigación en seguridad y salud laboral en la Comunidad Autónoma de Aragón.	CASSL UNIVERSIDAD	2019-2020	Trasladar las convocatorias de proyectos de investigación a la Comisión Permanente del CASSL y someterlo a su consideración.	6.2.1 Número de informaciones trasladadas.	A través del Convenio con Cátedra MAZ en 2019: Acciones de apoyo a la investigación científica en Medicina del Trabajo: 1-Apoyo a proyecto de investigación sobre retorno al trabajo en trabajadores con cáncer. 2-Apoyo a proyecto de investigación sobre la influencia del entorno laboral en los trastornos del sueño y la fatiga con esclerosis múltiple En 2020 se otorgó el Premio al mejor Trabajo Fin de Máster sobre Medicina del Trabajo: "Influencia del entorno laboral en los trastornos del sueño y la fatiga en pacientes con esclerosis múltiple".
6.3	Elaborar un estudio sobre la situación de los autónomos en prevención de riesgos laborales.	CASSL CONSEJO AUT.	2019-2020	Proponer al Consejo de Autónomos la elaboración de este estudio con la colaboración del CASSL.	6.3.1. Elaboración del estudio	
6.4	Participar en la Red de Institutos Públicos para la investigación en prevención de riesgos laborales.	ISSLA	Continua	Difundir informaciones sobre los grupos de trabajo en curso	6.4.1 Información sobre reuniones al seno del CASSL	
6.5	Establecer acuerdos de colaboración con colegios profesionales y sociedades científicas para la investigación en seguridad y salud laboral.	DGA COL.PROF . SOC.CIENT.	2019-2020	Establecer acuerdos	6.5.1 Número de acuerdos establecidos	
6.6	Fomentar la investigación en riesgos psicosociales y riesgos emergentes.	DGT UNIVERSIDAD DGSP	2019-2020	Fomentar acuerdos para realizar estudios de investigación vinculados a estas materias. Incorporar en la encuesta de condiciones de trabajo un apartado específico de riesgos psicosociales.	6.6.1. Número de acuerdos establecidos 6.6.2 Incorporación en la encuesta.	Convocatorias en 2019 de actuaciones para la promoción de la prevención de riesgos laborales frente a los riesgos psicosociales en el trabajo. 2019: 4 líneas de actuación de cuantía límite de 25.000 euros cada una: 1.Estudio envejecimiento de la población activa y nuevas tecnologías. 2. Estudio de los factores de riesgo psicosocial de las personas trabajadoras de empresas de limpieza. 3. Experiencias prácticas de intervención para la mejora de los canales de comunicación interna y la participación de las personas trabajadoras. 4. Intervención y medidas que mejoren las condiciones de trabajo y beneficien la promoción de la salud de las personas trabajadoras de las

						empresas del sector "call center".
6.7	Fomentar la inclusión de líneas de investigación en Salud Laboral dentro de las convocatorias de ayudas a la investigación desde distintos órganos de la Comunidad Autónoma.	DGA UNIVERSI DAD DGSP	2019-2020	Subvencionar estudios sobre EP a realizar por la Universidad	6.7.1 Número de estudios subvencionados 6.7.2 Cantidad subvencionada	6.7.1: Dos estudios subvencionados El Gobierno de Aragón ha subvencionado en 2019 1. "Apoyo a proyecto de investigación sobre retorno al trabajo en trabajadores con cáncer" 2. "Apoyo a proyecto de investigación sobre la influencia del entorno laboral en los trastornos del sueño y la fatiga con esclerosis múltiple". 2019- Cantidad subvencionada Cátedra MAZ:18.000 euros para la realización de 2 estudios. 2020- Cantidad subvencionada Cátedra MAZ:3.136 euros.
6.8	Promover estudios para el análisis epidemiológico de las patologías de origen laboral a partir de los registros sanitarios existentes.	DGSP UNIVERSI DAD	2019-2020	Realizar estudios epidemiológicos a partir de los registros existentes	6.8.1 Número de estudios realizados	
6.9	Potenciar el desarrollo del sistema CAREX en Aragón (sistema de información sobre la exposición laboral a cancerígenos).	DGSP CASSL	2019-2020	Realizar estudio de factibilidad	6.9.1 Estudio realizado (si/no)	
6.10	Promover la innovación didáctica para mejorar la sensibilización en prevención de riesgos laborales de las personas adultas.	CASSL UNIVERSI DAD	2019-2020	Elaborar un estudio sobre el estado de la innovación en técnicas didácticas, y su aplicabilidad a la PRL	6.10.1 Estudio realizado (si/no)	
6.11	Actualizar procedimientos administrativos relacionados con la prevención de riesgos laborales y potenciar la Administración electrónica.	DGT	2019-2020	Actualizar los procedimientos	6.11.1 Procedimientos actualizados	2019-2020 El ISSLA ha actualizado los siguientes procedimientos administrativos para su tramitación Telemática on-line: Aperturas de centros de trabajo Habilitación del Libro de Subcontratación Registro de Empresas con Riesgo por Amianto Solicitudes de Aprobación de Trabajo de Amianto

O.O. 7	INTENSIFICAR LA VIGILANCIA Y CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN PRL	Resp.	Planif.	Acciones	Indicadores de proceso y/o resultado	Acciones realizadas
7.1	Mantener e intensificar los programas de vigilancia, seguimiento y control de empresas en función de los criterios de siniestralidad adoptados en el seno del CASSL, estableciendo actuaciones de seguimiento específico de las empresas repetidoras en los distintos programas de alta tasa.	ISSLA ITSS CASSL	Anual	<p>Fijar y revisar los criterios de siniestralidad (alta tasa, análisis de los aplicados en otras CCAA, etc.)</p> <p>Definir nuevas acciones para empresas de alta tasa</p> <p>Establecer un protocolo de coordinación de acciones realizadas por Administraciones/ Agentes sociales/ Mutuas</p> <p>Analizar el impacto de las acciones en la evolución de la siniestralidad</p>	<p>7.1.1 Criterios de siniestralidad fijados y revisados.</p> <p>7.1.2 Programas definidos por cada responsable o actor</p> <p>7.1.3 Número de acciones realizadas</p> <p>7.1.4 Evolución de la siniestralidad en empresas</p>	<p>7.1.1 Se mantienen los criterios establecidos en el CASSL para la definición de empresas de Alta Tasa. En el año 2019 entraron en el Programa 949 empresas y en el 2020 han sido 1003 empresas. 7.1.2 y 7.1.3 ISSLA El ISSLA incluyó en sus planes de objetivos para los años 2019 y 2020 la realización de visitas específicas a empresas calificadas como de alta tasa de siniestralidad. La vigilancia y seguimiento se realizó mediante la selección de empresas para su incorporación prioritaria en diferentes programas preventivos: Alta Tasa; sector de Construcción; Programa Sobreesfuerzos. En 2019: 497 Ordenes de servicio • Alta Tasa: 162 órdenes de servicio • Construcción: 261 órdenes de servicio • Sobreesfuerzos: 74 órdenes de servicio En 2020: 392 Ordenes de servicio • Alta Tasa: 116 órdenes de servicio • Construcción: 243 órdenes de servicio • Sobreesfuerzos: 33 órdenes de servicio</p> <p>ITSS En los años 2019 y 2020, siguiendo los criterios adoptados en el seno del CASSL, la ITSS incorporó en sus programas de vigilancia una selección de empresas de alta tasa de siniestralidad en base a la información previa facilitada por el ISSLA. Esta acción se realiza de forma coordinada con este organismo.</p> <p>La vigilancia y seguimiento se realizó mediante la selección de un núm. empresas para su incorporación prioritaria en diferentes programas preventivos:</p> <p>2019</p> <ul style="list-style-type: none"> - Construcción: 98 - Riesgos musculoesqueléticos: 35 - Actividad agraria: 26 - Otros (industria) 44 - Ata tasa nuevas: 211 <p>2020</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riesgos musculoesqueléticos: 24 - Riesgos musculoesqueléticos (camareras de pisos): 12 - Actividad agraria: 25

						<ul style="list-style-type: none"> - Otros (industria) 215 - Ata tasa nuevas: 117 <p>Igualmente se ejecutaron planes orientados a la investigación de Accidentes graves y mortales, leves con selección previa y comunicaciones de ATS e investigación de Enfermedades Profesionales. Número de actuaciones: 2019: 596; 2020: 370</p> <p>Los datos de la Evolución de la Siniestralidad en Aragón aparecen mensualmente en la página Web del ISSLA: -En 2019 se produjeron en Aragón 16.555 Accidentes de Trabajo con Baja en Jornada de Trabajo, que supuso un 29,43 de Índice de Incidencia. -En 2020 se han producido en Aragón 15.480 Accidentes de Trabajo con Baja en Jornada de Trabajo, con un Índice de Incidencia de 28,06.</p>
7.2	Impulsar programas de prevención en relación con riesgos especiales, como construcción y trabajos con amianto.	DGA ISSLA ITSS CASSL	Anual	<p>Definir programas de vigilancia y control</p> <p>Coordinar acciones con otras administraciones y organismos</p> <p>Apoyar las acciones de entidades públicas</p>	<p>7.2.1 Programas definidos</p> <p>7.2.2 Acciones realizadas</p>	<p>ISSLA</p> <p>En el año 2019 se inició el Programa Cancerígenos y mutágenos en el sector madera que se presentó el 24 de octubre de 2019 con una Jornada técnica. En el 2020 se remitieron 164 cartas a las empresas incluidas en este programa, con información sobre el mismos y solicitándoles la cumplimentación de un formulario que remitieron al ISSLA; iniciándose las visitas a las empresas afectadas.</p> <p>Ante la situación planteada por la pandemia y para la comprobación de las condiciones de trabajo materiales o técnicas de seguridad y salud, implantadas en las empresas en relación con el COVID, se incluyeron, a partir de julio de 2020, dos nuevos programas a ejecutar por parte de los técnicos del ISSLA.</p> <p>Programa visitas COVID-19 - Sector Industria o Servicios: 102 Ordenes de servicio Sector Agrario: 120 Ordenes de servicio Amianto. Número de visitas efectuadas por los técnicos habilitados para la comprobación del cumplimiento de las medidas incluidas en el Plan de Trabajo de Amianto presentado para su aprobación: En 2019: 142 Ordenes de servicio En 2020: 66 Ordenes de servicio Número de Planes de Trabajo de Amianto presentados: En 2019: 371 En 2020:364 Número de visitas por técnicos habilitados del ISSLA</p>

					<p>a las obras de construcción realizando funciones de comprobación y control de las condiciones de trabajo: En 2019: 531 En 2020: 448</p> <p>ITSS</p> <p>La ITSS ha incluido en sus planes de objetivos anuales diferentes programas de visitas de inspección relacionados con la construcción, el uso de amianto y otros riesgos especiales.</p> <p>2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Campañas sector construcción: 1740 controles - Actuaciones Amianto: 118 <p>2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Campañas sector construcción: 791 controles - Actuaciones Amianto: 130 <p>CC.OO. Creación App Stop Amianto. Acto de presentación con la fundación Ibercivis. Divulgación en la página web de la misma. Difusión a delegados y afiliados de la campaña Stop amianto en la Gaceta Sindical (3.500 ejemplares).</p> <p>CEPYME Aragón: Díptico de la campaña informativa a Pymes y Autónomos en el sector de fontanería sobre actuaciones en caso de amianto.</p>
7.3	Desarrollar campañas de vigilancia del cumplimiento de la gestión preventiva, y actuaciones de comprobación de las condiciones de trabajo haciendo especial hincapié en las patologías no traumáticas.	ISSLA ITSS CASSL	Anual	Efectuar propuesta para inclusión en objetivos anuales y elaboración de programa.	<p>ISSLA</p> <p>El ISSLA ha incluido entre sus programas de vigilancia del cumplimiento de la gestión preventiva las siguientes actuaciones:</p> <p>En 2019: Programa asesoramiento a empresas de construcción en Teruel: 145 visitas y emitidos 14 informes de recomendación.</p> <p>2020: Programa asesoramiento a empresas de construcción en Teruel: 21 visitas antes del estado de alarma.</p> <p>Programa de cumplimiento de las obligaciones preventivas para nuevos centros de trabajo en colaboración con ITSS (aperturas en provincia de Zaragoza)</p> <p>En 2019: 20 visitas y los correspondientes informes.</p> <p>En 201-2020- Programa asesoramiento y apoyo en la gestión preventiva en las estaciones de esquí en Huesca y Teruel.</p> <p>Programa Investigación de Accidentes No Traumáticos (recabar información que permita un análisis más profundo de los mismos para identificar posibles factores sobre los que poder actuar desde el punto de vista preventivo en las empresas</p> <p>7.3.1 Programas definidos</p> <p>7.3.2. Número de acciones realizadas</p> <p>7.3.3 Resultados de las acciones</p>

						<p>2019: 3 Accidentes Mortales investigados 2020: 1 Accidentes Mortales investigados.</p> <p>ITSS La ITSS ha incluido en sus planes de objetivos anuales diferentes programas de visitas de inspección relacionados orientados al control de la gestión de la prevención en las empresas respecto de riesgos musculoesqueléticos. 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riesgos musculoesqueléticos. Sectores: recogida, tratamiento y eliminación de residuos (CNAE 38), asistencia en establecimientos residenciales (CNAE 87) y almacenamiento y actividades anexas al transporte (CNAE 52): 41 - Riesgos musculoesqueléticos. Camareras de pisos. 31 <p>2020: Similares campañas: 21 y 14 actuaciones respectivamente</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior se incorporan en los diferentes programas empresas con alta tasa de siniestralidad derivada de este tipo de riesgos que no se limitan a los sectores indicados</p>
7.4	Establecer criterios de selección para la investigación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en base a los sistemas oficiales de notificación especialmente de aquellos accidentes susceptibles de ser declarados como enfermedad profesional, con atención a los supuestos de sobreesfuerzos.	CASSL ITSS	2019-2020	Definir criterios y trasladarlos al Grupo de Enfermedades Profesionales.	<p>7.4.1 Criterios aprobados</p> <p>7.4.2 Traslado de información al grupo de trabajo</p>	<p>No se ha creado el grupo de Enfermedades Profesionales. En 2019 se colaboró con la ITSS con el objeto de realizar una guía de actuación para la investigación e informe de enfermedades profesionales. Este trabajo se ha desarrollado en la provincia de Zaragoza, con estudio de investigación de 26 supuestos distribuidos en función del número de casos notificados para cada grupo homogéneo de enfermedad.</p> <p>En 2020, el ISSLA ha iniciado el desarrollo de un Programa de investigación de daños por Enfermedades Profesionales en Aragón, con una serie de actuaciones de seguimiento, vigilancia y control del cumplimiento de la gestión preventiva, y actuaciones de comprobación de las condiciones de trabajo. Para la realización de este programa se ha realizado una primera selección en base a la reincidencia con casos de enfermedades comunicadas y/o cerradas en estos tres últimos años (2018, 2019 y 2020), por los datos declarados en el sistema oficial de notificación CEPROSS, resultando un total de 557 empresas a las cuales se ha enviado una carta de advertencia.</p>
7.5	Comprobar el cumplimiento por parte de las empresas y de los servicios de prevención de la	CASSL ISSLA	Anual	Propuesta para inclusión en objetivos anuales	7.5.1 Programas definidos	<p>ITSS Se ejecutaron planes orientados a la investigación de</p>

	obligación legal de investigar los daños y patologías de origen profesional y tomar las medidas preventivas pertinentes, fomentando la participación de los trabajadores.	ITSS			7.5.2 Acciones realizadas 7.5.3 Resultados de las acciones	Accidentes graves y mortales leves con selección previa y comunicaciones de ATS e investigación de Enfermedades Profesionales. Número de actuaciones: 2019: 596; 2020: 370 2020. Se incorporó una campaña específica para impulsar la investigación correcta de todos los daños y ATS por las empresas fomentando la participación de los trabajadores que no fue posible ejecutar por la situación de la pandemia.
7.6	Establecer programas específicos de seguimiento de calidad de las actividades preventivas de: Los Servicios de Prevención Propios y Mancomunados. Los Servicios de Prevención Ajenos Las Entidades Auditoras	CASSL ISSLA ITSS	2019-2020	Identificar deficiencias existentes en Aragón Efectuar seguimiento a los SPA acreditados en Aragón. Elaborar un protocolo de coordinación para remitir las deficiencias detectadas a otras CCAA Definir la propuesta para incluir en los objetivos anuales y acciones a desarrollar por la Comisión Nacional de SSL.	7.6.1 Deficiencias identificadas 7.6.2 Número de comunicaciones realizadas 7.6.3 Programas definidos 7.6.4 Acciones realizadas 7.6.5 Resultados de las acciones	Comprobación por parte del ISSLA en colaboración con la Departamento de Sanidad e ITSS del cumplimiento de los criterios de acreditación de los 7 Servicios de Prevención Ajenos (SPA) acreditados en Aragón con reuniones anuales mantenidas con los mismos. Se comprueba la evolución de las comunicaciones a la Autoridad Laboral, el registro de los Acuerdos de Colaboración de Vigilancia de la Salud y la presentación de la Memoria Anual de los SPA, que reflejan los medios humanos y materiales de los mismos. ITSS: En la planificación anual se incorporan campañas para la vigilancia de las deficiencias en el funcionamiento de los Servicios de Prevención Ajenos. La detección de estas deficiencias se realiza en función de las quejas y comunicaciones recibidas, en el ISSLA o en la ITSS: 2019: Se planificaron 16 actuaciones 2020: Se planificaron 16 actuaciones y se finalizan 2.
7.7	Impulsar actuaciones de seguimiento, control, evaluación y calidad de los recursos sanitarios de: Los Servicios de Prevención Propios y Mancomunados, Unidades Sanitarias de los Servicios de Prevención Ajenos	DPT. SANIDAD CASSL	Anual	Recabar información periódica sobre recursos y actividades sanitarias a los SP. Proponer actuaciones anuales en esta materia de acuerdo con la información aportada por la DGSP en el seno del CASSL	7.7.1 Informe anual sobre recursos y actividades sanitarias de los SP 7.7.2 Propuestas de actuación	El departamento de Sanidad solicita información sobre las actividades sanitarias previstas de los Servicios de Prevención Ajenos, en cumplimiento de la normativa, para posibilitar el seguimiento y control de los mismos. Se actualizan los datos de identificación y recursos humanos por parte de los Servicios Sanitarios de los Servicios de Prevención Ajenos y Propios.
7.8	Garantizar la participación y la comunicación a los representantes legales de los trabajadores tanto en los programas de actuación de prevención de riesgos laborales como en las medidas de actuación propuestas por los técnicos del ISSLA.	ISSLA	2019-2020	Elaborar un protocolo de actuación por los técnicos del ISSLA.	7.8.1 Protocolo aprobado.	
7.9	Reforzar la vigilancia de la adecuada gestión preventiva en los centros formativos públicos y privados.	CASSL DPT.EDUC	2019-2020	Llevar a cabo acciones informativas a todos los centros de formación sobre sus obligaciones en materia de prevención (comunicación, jornada, etc.)	7.9.1 Acciones realizadas	

