

Oferta complementaria de la Oferta de Empleo Público de 2007.

CUERPO/CATEGORIA: Funcionarios Técnicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

ESCALA/ESPECIALIDAD: Escala Técnica de Gestión, Técnicos Medios de Gestión de Empleo.

TURNO: Libre.

CONVOCATORIA: BOA 21/11/2014

EJERCICIOS: Primero, segundo, tercero y cuarto.

PRIMER EJERCICIO.

Pruebas selectivas para ingreso en el Cuerpo de Funcionarios Técnicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala Técnica de Gestión, Técnicos Medios de Gestión de Empleo.

1.- Aprobada la reforma constitucional por las Cortes Generales, será sometida a referéndum para su ratificación, cuando así lo soliciten:

- a).- Dentro de los quince días siguientes a su aprobación, una décima parte de los diputados del Congreso.
- b).- Dentro de los quince días siguientes a su aprobación, una décima parte de los miembros de cualquiera de las Cámaras.
- c).- Dentro de los 20 días siguientes a su aprobación, cincuenta miembros de cualquiera de las Cámaras.

2.- Entre las competencias atribuidas constitucionalmente al Rey, se encuentra:

- a).- Proponer el nombramiento de los miembros del Gobierno.
- b).- Proponer la disolución de las Cortes.
- c).- Expedir los decretos acordados en Consejo de Ministros.

3.- En relación con las sentencias del Tribunal Constitucional, decir qué afirmación es correcta:

- a).- Se publicarán en el Boletín Oficial del Estado, tiene valor de cosa juzgada a partir del día siguiente al de su publicación y no cabe recurso alguno contra ella.
- b).- No se publicarán en el Boletín Oficial del Estado, tiene valor de cosa juzgada a partir del día siguiente de su notificación y no cabe recurso alguno contra ella.
- c).- Se publicarán en el Boletín Oficial del Estado, tiene valor de cosa juzgada a partir de los veinte días de su publicación y cabe recurso contra ella.

4. - ¿Cuál de los siguientes principios no forma parte de los principios de organización de la Administración General del Estado?:

- a).- Desconcentración funcional y territorial.
- b).- Economía, suficiencia y adecuación estricta de los medios a los fines institucionales.
- c).- Responsabilidad por la gestión pública.

5.- ¿Cuándo puede admitirse la federación de Comunidades Autónomas de acuerdo con la Constitución?:

- a).- Cuando así lo disponga una Ley Orgánica.
- b).- Cuando así lo reconozcan los Estatutos de las Comunidades Autónomas.
- c).- En ningún caso.

6.- Según su Estatuto de Autonomía, el Gobierno de Aragón podrá interponer recurso de inconstitucionalidad, plantear conflictos de competencias y personarse en el Tribunal Constitucional en los supuestos y términos previstos en:

- a).- La Constitución y en la Ley Orgánica del Tribunal Constitucional.
- b).- La Constitución y las leyes.
- c).- La Constitución, las leyes y en la Ley Orgánica del Tribunal Constitucional.

7.- Si transcurrido el plazo de 2 meses a partir de la Constitución de las Cortes de Aragón ningún candidato hubiere sido investido como Presidente de Aragón:

- a).- Se tramitarán sucesivas propuestas hasta conseguir mayoría absoluta.
- b).- Se tramitarán sucesivas propuestas hasta conseguir mayoría simple.
- c).- Las Cortes de Aragón quedarán disueltas, procediéndose a la convocatoria de nuevas elecciones.

8.- ¿Cómo se denomina el Título III de Estatuto de Autonomía de Aragón? :

- a).- El Gobierno de Aragón o la Diputación General de Aragón.
- b).- La Organización Institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- c).- La Administración Pública en Aragón.

9.- En lo referente a la eficacia de los actos de las Administraciones Públicas, señale la respuesta correcta de acuerdo con la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común:

a).- Todos los actos de las Administraciones Públicas serán ejecutivos con arreglo a lo dispuesto en la citada Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

b).- La eficacia de los actos de las Administraciones Públicas sujetos al Derecho Administrativo quedará demorada exclusivamente cuando así lo exija el contenido del acto.

c).- Los actos de las Administraciones Públicas sujetos al Derecho Administrativo se presumirán válidos y producirán efectos desde la fecha en que se dicten, salvo que en ellos se disponga otra cosa.

10.- Cuando los miembros de un órgano colegiado voten en contra o se abstengan:

a).- Quedarán exentos de la responsabilidad que, en su caso, pueda derivarse de los acuerdos.

b).- Tendrán la responsabilidad que, en su caso, pueda derivarse de los acuerdos.

c).- Tendrán la misma responsabilidad que los demás miembros del órgano colegiado.

11.- En los procedimientos administrativos, ¿En que momento se podrá promover la recusación de las autoridades y del personal al servicio de las Administraciones Públicas en los que puedan concurrir motivos de abstención?:

a).- Necesariamente antes del trámite de audiencia.

b).- Necesariamente antes de la propuesta de resolución.

c).- En cualquier momento de la tramitación del procedimiento.

12.- En las revisiones de los actos administrativos, cuando el procedimiento se hubiera iniciado de oficio, sin dictarse resolución, producirá la caducidad del mismo en el transcurso de un plazo de:

a).- Tres meses desde su inicio.

b).- Seis mese desde su inicio.

c).- Un mes desde su inicio

13.- En relación con la responsabilidad patrimonial de la Administración, decir cual de las siguientes afirmaciones no es correcta:

- a).- Los particulares tendrán derecho a ser indemnizados por las Administraciones Públicas correspondientes, de toda lesión que sufran en cualquiera de sus bienes y derechos, salvo en los casos de fuerza mayor, siempre que la lesión sea consecuencia del funcionamiento anormal de los servicios públicos.
- b).- El daño alegado habrá de ser efectivo, evaluable económicamente e individualizado con relación a una persona o grupo de personas.
- c).- Las Administraciones Públicas indemnizarán a los particulares por la aplicación de actos legislativos de naturaleza no expropiatoria de derechos y que éstos no tengan el deber jurídico de soportar, cuando así se establezcan en los propios actos legislativos y en los términos que especifiquen dichos actos.

14.- Tiene la consideración de personal eventual, según la Ley 7/2007 del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a).- El nombrado con este carácter para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, en el supuesto de existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera.
- b).- El que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin.
- c).- El que en virtud de nombramiento legal presta servicios a la Administración Pública con carácter profesional y retribuido, de forma no permanente.

15.- ¿Cuántos representantes tendrá la Junta de Personal en una unidad electoral dónde hay 1251 funcionarios?:

- a).- 21 representantes.
- b).- 23 representantes.
- c).- 25 representantes.

16.- Decir cual de las siguientes afirmaciones es cierta según el Estatuto Básico del Empleado Público:

- a).- La renuncia a la condición de funcionario no inhabilita para el ingreso de nuevo en la Administración Pública.
- b).- La renuncia a la condición de funcionario lleva consigo la inhabilitación definitiva para ingresar de nuevo en la Administración Pública.
- c).- La renuncia a la condición de funcionario inhabilita durante cinco años para el ingreso de nuevo en la Administración Pública.

17.- Qué afirmación sobre la capacidad para contratar es correcta:

- a).- Tienen capacidad plena para contratar los menores de dieciocho y mayores de dieciséis años, que vivan de forma independiente, sin el consentimiento de sus padres o tutores, o con autorización de la persona o institución que les tenga a su cargo.
- b).- Son incapaces para contratar su trabajo los mayores de 16 años.
- c).- ninguna es correcta.

18.- En materia de jornada, qué afirmación es falsa:

- a).- La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de cuarenta horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.
- b).- Solo mediante convenio colectivo o, en su defecto, por acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores, se podrá establecer la distribución irregular de la jornada a lo largo del año.
- c).- Su regulación se encuentra en el artículo 34 del Estatuto de los trabajadores.

19.-Cuál de las siguientes afirmaciones sobre el contrato a tiempo parcial es falsa:

- a).- El contrato, podrá formalizarse por escrito, y deberán figurar el número de horas ordinarias de trabajo al día, a la semana, al mes o al año contratadas, así como el modo de su distribución según lo previsto en convenio colectivo.
- b).- Los trabajadores a tiempo parcial no podrán realizar horas extraordinarias, salvo en los supuestos a los que se refiere el artículo 35.3 ET (para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes).
- c).- La jornada de los trabajadores a tiempo parcial se registrará día a día y se totalizará mensualmente, entregando copia al trabajador, junto con el recibo de salarios, del resumen de todas las horas realizadas en cada mes, tanto las ordinarias como las complementarias.

20.- Qué afirmación sobre las horas complementarias es falsa:

- a).- El empresario sólo podrá exigir la realización de horas complementarias cuando así lo hubiera pactado expresamente con el trabajador. El pacto se formalizará necesariamente por escrito.
- b).- Solo se podrá formalizar un pacto de horas complementarias en el caso de contratos a tiempo parcial de duración indefinida.
- c).- El número de horas complementarias pactadas no podrá exceder del 30 por 100 de las horas ordinarias de trabajo objeto del contrato. Los convenios colectivos podrán establecer otro porcentaje máximo, que, en ningún caso, podrá ser inferior al citado 30 por 100 ni exceder del 60 por 100 de las horas ordinarias contratadas.

21.- Se entiende que el requisito de “carecer de rentas” para ser beneficiario del subsidio de desempleo, teniendo cumplidos 55 años, es el siguiente:

- a).- El solicitante carezca de rentas, de cualquier tipo, sin tener en cuenta la situación de su cónyuge o de la unidad familiar.
- b).- Aunque el solicitante carezca de rentas, si tiene cónyuge y/o hijos menores de 26 años, o mayores incapacitados o menores acogidos, únicamente se entenderá cumplido el requisito de carencia de rentas cuando la suma de las rentas de todos los integrantes de la unidad familiar así constituida, incluido el solicitante, dividida por el número de miembros que la componen, no supere el 75 por ciento del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.
- c).- Aunque el solicitante carezca de rentas, si tiene cónyuge y/o hijos menores de 26 años, o mayores incapacitados o menores acogidos, únicamente se entenderá cumplido el requisito de carencia de rentas cuando la suma de las rentas de todos los integrantes de la unidad familiar así constituida, incluido el solicitante, dividida por el número de miembros que la componen, no supere el 75 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.

22.- Las causas económicas que se acreditan en el despido colectivo pueden darse por la disminución persistente de su nivel de ingresos ordinarios o ventas. Esta disminución de ventas se considera como persistente si:

- a).- Durante tres trimestres consecutivos el nivel de ingresos ordinarios o ventas de cada trimestre es inferior al registrado en el mismo trimestre del año anterior.
- b).- Si durante dos trimestres consecutivos el nivel de ingresos ordinarios o ventas de cada trimestre es inferior al registrado en el mismo trimestre del año anterior.
- c).- Se constatan pérdidas actuales o previstas.

23.- En una empresa de menos de 50 trabajadores, en la que se lleve a cabo un despido colectivo, el periodo de consultas con los representantes legales de los trabajadores, deberá tener una duración:

- a).- Inferior a quince días naturales.
- b).- No superior a quince días naturales.
- c).- No superior a treinta días naturales.

24.- Cuál de los siguientes requisitos para que una empresa obtenga la autorización para actuar como ETT es falso:

- a).- Disponer de una estructura organizativa que le permita cumplir las obligaciones que asume como empleador en relación con el objeto social.
- b).- Encontrarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.
- c).- No haber sido sancionada con suspensión de actividad en tres o más ocasiones.

25.- Cuál de las siguientes afirmaciones sobre los trabajos de colaboración social que la entidad gestora puede exigir a los perceptores de prestaciones por desempleo es incorrecta:

- a).- Implican la existencia de relación laboral entre el desempleado y la entidad en que se presten dichos trabajos.
- b).- El trabajador mantiene el derecho a percibir la prestación o el subsidio por desempleo que le corresponda.
- c).- Tienen carácter temporal y no pueden suponer el cambio de residencia habitual del trabajador.

26.- Conforme establece la Ley 56/2003, de empleo, ¿cual de los siguientes no es un principio de organización y funcionamiento del Sistema Nacional de Empleo?:

- a).- Participación de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas en el Servicio Público de Empleo Estatal y en los Servicios Públicos de Empleo de las comunidades autónomas.
- b).- Calidad en la prestación del servicio, favoreciendo el impulso y la permanente mejora de los servicios públicos de empleo para adaptarse a las necesidades del mercado de trabajo.
- c).- Desarrollo de una cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo a prestar por los Servicios Públicos de Empleo, que garantice en todo el Estado el acceso, en condiciones de igualdad, a un servicio público y gratuito de empleo.

27.- El instrumento general de colaboración, coordinación y cooperación entre la Administración del Estado y la de las Comunidades Autónomas en materia de política de empleo es:

- a).- La Estrategia Española de Activación para el Empleo.
- b).- El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
- c).- La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.

28.- ¿Cuál de los siguientes se encuentra entre los ejes en torno a los cuales se articula la Estrategia Española de Activación para el Empleo?:

- a).- Emprendimiento.
- b).- Formación ocupacional para desempleados.
- c).- Son correctas las respuestas a) y b).

29.- El Real Decreto 567/1995, de 7 de abril, traspasó a la Comunidad Autónoma de Aragón, la función de:

- a).- Gestión de las subvenciones de apoyo al empleo en cooperativas y sociedades anónimas laborales.
- b).- Calificación y registro administrativo de las sociedades anónimas.
- c).- Son correctas las respuestas a) y b).

30.- Según la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo ¿cuál de estos no es un objetivo general de la política de empleo?:

- a).- Adoptar un enfoque preventivo frente al desempleo, especialmente de larga duración, facilitando una atención individualizada a los desempleados, mediante acciones integradas de políticas activas que mejoren su ocupabilidad.
- b).- Impulsar y coordinar la permanente adaptación de los Servicios Públicos de Empleo a las necesidades del mercado de trabajo, en el marco de los acuerdos que se alcancen en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.
- c).- Asegurar políticas adecuadas de integración laboral dirigidas a aquellos colectivos que presenten mayores dificultades de inserción laboral, especialmente jóvenes, mujeres, discapacitados y parados de larga duración mayores de 45 años.

31.- Según establece la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo:

a).- Integrará la información relativa a la intermediación laboral, a la gestión de las políticas activas de empleo y a protección por desempleo, que realicen los Servicios Públicos de Empleo en todo el territorio del Estado.

b).- Permitirá la evaluación, el seguimiento y control de la utilización de fondos procedentes de los Presupuestos Generales del Estado o de la Unión Europea para su justificación.

c).- Son correctas las respuestas a) y b).

32.- Los beneficiarios de prestaciones y subsidios por desempleo inscritos en los servicios públicos de empleo:

a).- Deberán participar en las políticas activas de empleo que se determinen en el itinerario de inserción.

b).- Tendrán plena disponibilidad para aceptar una oferta de colocación adecuada.

c).- Son correctas las respuestas a) y b).

33.- Podrá acceder a las subvenciones previstas en el Decreto 69/2014, de 29 de abril, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el fomento del empleo y el estímulo del mercado de trabajo:

a).- El empleador cuando sea un trabajador autónomo que contrate como trabajador por cuenta ajena a hijos menores de 30 años, siempre que no convivan con él.

b).- El empleador cuando sea un trabajador autónomo que contrate como trabajador por cuenta ajena a hijos menores de 30 años, convivan o no con él.

c).- El empleador cuando sea un trabajador autónomo que contrate como trabajador por cuenta ajena a hijos menores de 25 años, convivan o no con él.

34.- Todas las subvenciones previstas en el Decreto 69/2014, de 29 de abril, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el fomento del empleo y el estímulo del mercado de trabajo, se incrementarán:

a).- Un 15% adicional cuando el contrato se celebre con mujeres desempleadas víctimas de violencia de género.

b).- Un 15% adicional cuando el contrato se celebre en centros de trabajo ubicados en municipios aragoneses de menos de 5.000 habitantes.

c).- Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

35.- En el procedimiento de resolución de las subvenciones previstas en el *Decreto 69/2014, de 29 de abril, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el fomento del empleo y el estímulo del mercado de trabajo*, el Director Provincial del Instituto Aragonés de Empleo correspondiente resolverá sobre la concesión o denegación de las dichas subvenciones:

a).- En el plazo máximo de tres meses, contado a partir del día siguiente a la fecha publicación en el Boletín Oficial de Aragón de la correspondiente convocatoria.

b).- En el plazo máximo de tres meses, contado a partir del día siguiente a la fecha de presentación de la solicitud de subvención.

c).- En el plazo máximo de seis meses, contado a partir del día siguiente a la fecha de presentación de la solicitud de subvención.

36.- El Director Gerente del Instituto Aragonés de Empleo participará en las sesiones del Consejo General.:

a).- Con voz pero sin voto.

b).- Con voz y voto.

c).- El Director Gerente no participa en las sesiones del Consejo General.

37.- Respecto del módulo de formación práctica en centro de trabajo, los alumnos de los programas de formación en alternancia.:

a).- No estarán exentos.

b).- Estarán exentos.

c).- Podrán convalidarlos.

38.- Complete la frase: Las convocatorias de formación de oferta que se publiquen a partir de la entrada en vigor del real decreto-ley 4/2015 aplicarán el límite del:

a).- 15 por ciento en la financiación de los costes indirectos.

b).- 10 por ciento en la financiación de los costes indirectos.

c).- 20 por ciento en la financiación de los costes directos.

39.- En el caso de las acciones formativas dirigidas prioritariamente a los trabajadores desempleados, el RD-ley 4/2015 establece que la oferta formativa:

- a).- incluirá preferentemente acciones dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad.
- b).- solo incluirá acciones dirigidas a la obtención de los certificados de profesionalidad referidos al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- c).- No podrá incluir más de un 75% de acciones dirigidas a la obtención de los certificados de profesionalidad referidos al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales

40.- Los contenidos de la formación de los programas de empleo-formación estarán vinculados:

- a).- a la oferta formativa de las unidades de competencia de los certificados de profesionalidad de la ocupación relacionada con el oficio o puesto de trabajo previsto en el contrato laboral.
- b).- a la oferta formativa de las entidades promotoras en relación con la ocupación prevista en el contrato laboral.
- c).- a la oferta formativa de la administración pública competente

41.- Las agencias de colocación que actúen como entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo, en caso de tratarse de entidades sin ánimo de lucro, deberán acreditar que realizan al menos un:

- a).- cuarenta por ciento de su actividad con fondos no provenientes de los servicios públicos de empleo
- b).- diez por ciento de su actividad con fondos no provenientes de los servicios públicos de empleo
- c).- setenta por ciento de su actividad con fondos no provenientes de los servicios públicos de empleo

42.- EURES (Servicios europeos de empleo) es una red de cooperación destinada a facilitar la libre circulación de los trabajadores en el marco del:

- a).- Espacio Económico Europeo y Suiza.
- b).- La Unión Europea.
- c).- La Unión Europea y Suiza.

43.- Las políticas activas desarrolladas en las comunidades autónomas y cuya financiación no corresponda al Servicio Público de Empleo Estatal, o en su caso las complementarias de las del Servicio Público Estatal, se financiarán, en su caso, con las correspondientes partidas que los presupuestos de la comunidad autónoma establezcan, así como con la participación:

- a).- de la iniciativa privada.
- b).- en los fondos procedentes de la Unión Europea.
- c).- del Fondos Social Europeo.

44.- El art. 18 de la Ley 56/2003 establece que los Servicios Públicos de Empleo contarán con la participación de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas en los órganos de representación de carácter consultivo. Dicha participación tendrá carácter...:

- a).- tripartito y paritario.
- b).- proporcional.
- c).- Reglamentario.

45.- No estarán sometidos a intervención previa:

- a).- Todos los gastos están sometidos a intervención previa.
- b).- Subvenciones con asignación nominativa.
- c).- Ningún gasto está sometido a intervención previa.

46.- La finalidad del control financiero relativo a la gestión de los órganos de la Administración, de los organismos públicos y de las empresas de la Comunidad Autónoma será:

- a).- Verificar el control de los objetivos perseguidos y sus resultados.
- b).- Verificar que las actividades financieras se ajusta al ordenamiento jurídico y a los principios de la buena fe en las actuaciones administrativas.
- c).- Verificar que la actividad económica y financiera se ajusta al ordenamiento jurídico y a los principios de buena gestión financiera.

47.- En la estructura del presupuesto de la Comunidad Autónoma:

- a).- La clasificación funcional de agrupará los créditos según la naturaleza de las actividades a realizar.
- b).- La clasificación funcional agrupará los créditos por Departamentos.
- c).- La clasificación funcional no existe, solo existe la clasificación económica.

48.- Son funciones de los organismos autónomos a que se refiere la Ley de Hacienda de la Comunidad Autónoma de Aragón:

- a).- Proponer los gastos y ordenar los pagos según el presupuesto aprobado.
- b).- Autorizar los gastos y ordenar los pagos según el presupuesto aprobado.
- c).- Elaborar el proyecto de su presupuesto anual

49.- Las transferencias de crédito de cualquier clase dentro del Presupuesto de Gastos, estarán sujetas a las siguientes limitaciones:

- a).- No determinarán aumento en créditos que, como consecuencia de otras transferencias, hayan sido objeto de minoración, excepto cuando tales transferencias afecten a créditos de personal.
- b).- Podrán determinar aumento en créditos.
- c).- No determinarán disminución en créditos que, como consecuencia de otras transferencias, hayan sido objeto de minoración, excepto cuando tales transferencias afecten a créditos de personal.

50.- En los contratos menores de obras que superen los 30.000 euros y en los de servicios y suministros que superen los 6.000 euros excluido Impuesto sobre el Valor Añadido:

- a).- se necesitará consultar al menos a tres empresas.
- b).- se podrá consultar solo a una empresa.
- c).- se podrá consultar solo a una empresa, siempre se cumplan los principios generales de la ley de contratos.

PREGUNTAS RESERVA

1.- Una vez inscrito el convenio o acuerdo en el Registro o, en su caso, la modificación, prórroga o extinción del mismo:

- a).- El Departamento responsable del Registro ordenará su publicación en el «Boletín Oficial de Aragón».
- b).- El órgano responsable del mismo ordenará su publicación en el «Boletín Oficial de Aragón».
- c).- El Departamento de Presidencia ordenará su publicación en el «Boletín Oficial de Aragón».

2.- En el seno de las Mesas de Negociación correspondientes, los representantes de las Administraciones Públicas podrán concertar, para la determinación de condiciones de trabajo de los funcionarios de dichas Administraciones:

- a).- Acuerdos con la representación de las Organizaciones Sindicales.
- b).- Pactos y Acuerdos con la representación de las Organizaciones Sindicales legitimadas a tales efectos.
- c).- Pactos y Acuerdos con la representación de las Juntas de Personal.

3.- Es obligación del beneficiario de una subvención:

- a).- Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones y transferir la propiedad de lo realizado.
- b).- Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las subvenciones.
- c).- Justificar ante el órgano concedente solo el cumplimiento de los requisitos y condiciones.

4.- La obtención de la subvención falseando las condiciones requeridas para ello u ocultando aquéllas que lo hubieran impedido:

- a).- Procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro.
- b).- Procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro.
- c).- Procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente desde el momento en que se conozcan los hechos hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro.

5.- Los interesados que, como consecuencia del incumplimiento de lo dispuesto en la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal por el responsable o el encargado del tratamiento, sufran daño o lesión en sus bienes o derechos tendrán derecho a ser indemnizados:

a).- En todo caso la acción se ejercitará ante los órganos de la jurisdicción ordinaria.

b).- Cuando se trate de ficheros de titularidad pública, la responsabilidad se exigirá de acuerdo con la legislación reguladora del régimen de responsabilidad de las Administraciones públicas.

c).- Cuando se trate de ficheros de titularidad pública, la responsabilidad se exigirá de acuerdo con la legislación reguladora del régimen de funcionarios de la Administración Pública.

TÉCNICOS MEDIOS DE GESTIÓN DE EMPLEO.
PLANTILLA DE RESPUESTAS CORRECTAS DEL PRIMER
EJERCICIO.

1	B	11	C	21	ANULADA	31	C	41	B	1R	B
2	C	12	ANULADA	22	A	32	C	42	A	2R	B
3	A	13	ANULADA	23	B	33	B	43	B	3R	B
4	C	14	B	24	C	34	C	44	A	4R	A
5	C	15	B	25	A	35	B	45	B	5R	B
6	A	16	A	26	C	36	A	46	C		
7	C	17	C	27	C	37	B	47	A		
8	C	18	B	28	A	38	B	48	B		
9	C	19	A	29	A	39	A	49	A		
10	A	20	B	30	B	40	A	50	ANULADA		

2º EJERCICIO TÉCNICOS MEDIOS GESTIÓN DE EMPLEO OEP
COMPLEMENTARIA 2.007

TEMA PROPUESTO POR EL TRIBUNAL: “EL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO. SERVICIOS PRESTADOS E INSTRUMENTOS DE LA POLÍTICA DE EMPLEO.”

TEMA EXTRAIDO AL AZAR: “EMPLEO E INCLUSIÓN SOCIAL. PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN SOCIAL DE DISCAPACITADOS EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO Y A TRAVÉS DEL TRABAJO AUTÓNOMO: PROGRAMA DE APOYO CON EMPLEO, MEDIDAS DE FOMENTO PARA EMPRESAS DE INSERCIÓN, EL PROGRAMA ARINSER. OBLIGACIONES DE LAS EMPRESAS EN MATERIA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. MEDIDAS ALTERNATIVAS. INCENTIVOS A LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD”

SUPUESTO PRÁCTICO TÉCNICO MEDIO GESTIÓN DE EMPLEO.

. 3^{ER.} EJERCICIO

RESOLUCIÓN de 30 de octubre de 2014, del Director General de la Función Pública y Calidad de los Servicios, por la que se convocan pruebas selectivas para ingreso en el Cuerpo de Funcionarios Técnicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala Técnica de Gestión, Técnicos Medios de Gestión de Empleo.

La Ley 9/1999, de 9 de abril, de Creación del Instituto Aragonés de Empleo, en su artículo 2, encomienda a dicho Instituto funciones en materia de ejecución de la legislación de empleo y formación profesional ocupacional que tenga asumidas la Comunidad Autónoma de Aragón y establece, entre las funciones de éste en relación con la planificación, gestión y control de las políticas de empleo, el desarrollo de programas de apoyo y fomento del empleo y la gestión de los conciertos, convenios de colaboración y subvenciones que correspondan.

La asociación sin ánimo de lucro de afectados del síndrome SEYDO, se dirigió en marzo de 2015 al Instituto Aragonés de Empleo al objeto de proponerle la celebración de un convenio de colaboración entre ambas entidades para el desarrollo de una experiencia piloto consistente en la puesta en marcha de un programa de empleabilidad dirigido a personas afectadas por el síndrome SEYDO en la Comunidad Autónoma de Aragón. Con esta experiencia se proponía trabajar durante un período de 8 meses en la mejora de la empleabilidad de 18 personas afectadas por el citado síndrome, acreditando para ello la concurrencia de razones de interés público y social y la dificultad de una convocatoria pública.

El colectivo a atender que propuso la asociación de afectados en el marco del citado programa presentaba las siguientes características:

- N° de participantes: 18 personas en desempleo, todas ellas de larga duración inscritas durante al menos doce meses ininterrumpidamente en el Servicio Público de Empleo.
- Edad: todos los participantes deberán ser mayores de 18 años y menores de 45 años.
- Ninguno de los candidatos propuestos alcanza un grado de discapacidad del 33%.

- La relación de personas propuestas por la asociación para participar en la selección de candidatos a incorporarse al Programa de empleabilidad es la siguiente:

Nº	Apellidos, Nombre	Fecha inscripción en oficina de empleo	TIPO de ayudas o prestaciones percibidas
1	Pardo García, Raúl	1/1/2014	
2	Ramos Cruz, Esteban	1/2/2014	
3	Peláez Díaz, Antonio	1/5/2014	RENTA ACTIVA DE INSERCIÓN
4	Más Rota, Jorge	30/1/2014	
5	Ramírez López, Pilar	25/1/2014	
6	Díaz Romero, M ^a Luisa	1/10/2014	
7	López García, Sofía	1/1/2014	PREPARA
8	Julián Castellano Mena	25/11/2014	
9	Antúnez Barrio, Elena	30/11/2013	
10	Marín Jiménez, Juan	10/1/2014	PREPARA
11	Rivera Casado, Pablo	10/4/2014	
12	Carnicero Asensio, Jesús	15/02/2014	
13	Martínez Artero, Arturo	1/2/2014	
14	Domínguez Escobar, Andrés	18/2/2014	
15	Coslada Sánchez, Carmen	30/11/2013	RENTA ACTIVA DE INSERCIÓN
16	Sánchez Maquina, Emilia	1/12/2013	
17	Benítez García, Ana M ^a	12/1/2013	
18	Dolado Abad, Raquel	1/3/2014	
19	Hernández Beltrán, Teresa	25/02/2014	PREPARA
20	Casado Bruna, Julia	20/1/2014	
21	Crespo Vela, Eva	1/2/2014	
22	Arellano Sanz, Sofía	2/2/2014	

El convenio se cuantifica en treinta y dos mil cuatrocientos euros (32.400,00 €) de los cuales veintidós mil seiscientos ochenta euros (22.680,00 €) los aporta el INAEM y el resto la propia asociación.

Finalmente durante el ejercicio 2015 se inicia el expediente económico administrativo para proponer y aprobar el Convenio para la puesta en marcha de un programa de empleabilidad dirigido a personas desempleadas en riesgo de exclusión por su condición de enfermos del síndrome SEYDO y su situación de desempleo de larga duración.

1. Identificar el soporte normativo que permitiría la celebración del citado convenio y los documentos a elaborar por el Instituto Aragonés de Empleo antes del inicio del correspondiente expediente económico administrativo.
2. Explicar las diferentes fases de tramitación del correspondiente expediente económico administrativo hasta la firma del convenio, teniendo en cuenta que el convenio tiene una duración de 8 meses y que la fecha de inicio del mismo es el 1 de julio de 2015.
3. La asociación de afectados del síndrome SEYDO propuso la incorporación al convenio de una cláusula que determinase la posibilidad de obtener el 80% de la aportación del INAEM como anticipo al inicio del programa y el resto con la justificación y liquidación del convenio. ¿Se puede incluir esta cláusula?, motive la respuesta e indique, en su caso, la posibilidad de anticipo y en que porcentaje.
4. ¿Qué servicios de la carta de servicios del INAEM y de la cartera común de servicios del Sistema Nacional de Empleo, se podrían incluir en el citado convenio para mejorar la empleabilidad del colectivo? Motive la respuesta.
5. Dentro del convenio se prevé un Procedimiento de Evaluación y Acreditación de Competencias (PEAC) para las unidades de competencia de UC2024_3: Realizar el servicio de préstamo bibliotecario y UC1431_3: Programar, desarrollar y evaluar las programaciones culturales realizadas por las personas responsables de cultura. Indique a quién corresponde la competencia para convocar el procedimiento y describa las fases de desarrollo del PEAC desde la convocatoria hasta la acreditación de las unidades de competencia o certificado de profesionalidad.
6. Indicar que personas de las que figuran en el anexo como candidatos a participar en el programa no podrían incluirse como beneficiarios para participar en el Programa de empleabilidad objeto del Convenio y explicar los motivos.
7. Entre las personas propuestas como candidatos para ser seleccionadas para su participación en el programa de empleabilidad, hay tres que están incluidas en el Programa de Recualificación Profesional PREPARA y perciben por ello la ayuda prevista en el mismo, ¿pueden participar en las acciones del convenio? Motive la respuesta.
8. Una vez comenzado el desarrollo del programa de empleabilidad, la Asociación que lo desarrolla contacta con una empresa de Zaragoza que decide contratar a tres de los participantes en el Programa, siendo el 1 de septiembre de 2015 la fecha de inicio de los contratos. Los trabajadores son los siguientes:
 - a) Dolado Abad, Raquel. Fecha de nacimiento 11/1/1984. Contrato indefinido a jornada completa.

b) Martínez Artero, Arturo. Fecha de nacimiento
4/2/1987. Contrato indefinido al 45% de la jornada

ordinaria de la empresa.

c) Rivera Casado, Pablo. Fecha de nacimiento 4/9/1999. Contrato en prácticas por su
titulación de Técnico Superior en Administración, de Sistemas Informáticos en Red.

Conforme a las bases reguladoras de subvenciones en materia de fomento del empleo y
estímulo del mercado de trabajo vigentes en el momento de la formalización de los contratos
¿qué subvenciones corresponderían a la empresa por la formalización de dichos contratos?
Motive la respuesta.

9. A la finalización del Programa de empleabilidad objeto del convenio, tres de los participantes
deciden constituir una cooperativa de trabajo asociado en el sector de la industria
agroalimentaria y solicitar las subvenciones previstas para la puesta en marcha del siguiente
proyecto:

- Socios- trabajadores:
 - a) Ramos Cruz, Esteban. Fecha de nacimiento: 4/2/1975.
 - b) Antúnez Barrio, Elena. 10/1/1989.
 - c) Arellano Sanz, Sofía. 20/8/1995.
- Fecha de la incorporación como socios trabajadores a la cooperativa creada: 10 de
marzo de 2016.
- Inversiones realizadas por la cooperativa para la puesta en marcha del proyecto: una
maquina embotadora de conservas y equipos informáticos por un importe de inversión total
de 23.500 euros.

Responder, suponiendo que se hubiese publicado la convocatoria de subvenciones
correspondientes a 2016 en aplicación de las bases reguladoras vigentes en este
momento, las subvenciones que podría solicitar la cooperativa constituida por la
incorporación de los socios trabajadores indicados así como por las inversiones descritas,
teniendo en cuenta que estas se han realizado conforme a los requisitos y plazos exigidos
en las bases reguladoras.

10: Finalmente la asociación que ha desarrollado el convenio descrito, una vez finalizada su
ejecución, presenta la justificación de los gastos de las acciones realizadas en el marco del
citado convenio de colaboración con el INAEM.

En la fase de liquidación y justificación, el INAEM sólo admite como gasto elegible
por los gastos cuya financiación correspondía aportar a dicho Instituto en aplicación de
lo establecido en el convenio, un conjunto de justificantes de gastos con sus
correspondientes pagos que suman un total de 15.000, -€.

Suponiendo que se hubiese abonado el posible anticipo al comienzo de la ejecución
del convenio, describa los trámites económicos y administrativos que debe realizar el
INAEM para la liquidación de dicho convenio.

I. Emploi et affaires sociales

La politique sociale et de l'emploi relève principalement de la compétence des États membres. Les fonds de l'UE soutiennent et complètent leurs actions.

Pour contrer les conséquences du vieillissement de la population, la politique sociale et de l'emploi de l'UE s'attache à:

- faciliter le passage de l'école au travail;
- faciliter la recherche d'un emploi;
- moderniser les systèmes de sécurité sociale;
- faciliter la mobilité des travailleurs dans l'UE;
- réduire la pauvreté;
- protéger les personnes handicapées.

En outre, l'UE:

- coordonne et surveille les politiques nationales;
- encourage les pays membres à partager leurs bonnes pratiques en matière d'inclusion sociale, de retraite et de lutte contre la pauvreté;
- encourage les formations, le développement des compétences et l'entrepreneuriat;
- adopte des réglementations sur les droits des travailleurs, la discrimination au travail et la coordination des régimes de sécurité sociale, et contrôle leur mise en œuvre.

La Commission européenne encourage les pays membres de l'UE à:

- créer des possibilités d'emploi;
- réduire les disparités sur le marché du travail;
- soutenir la compétitivité économique;
- contrôler les politiques nationales de l'emploi.

II. Employment and social affairs

Responsibility for employment and social policy lies primarily with national governments. EU funding supports and complements their efforts.

To counteract the impact of demographic ageing, EU employment and social policy is designed to:

- ease the transition from school to work
- make it easier to find a job
- modernise social security systems
- make it easier for workers to move freely around the EU
- alleviate poverty
- protect people with disabilities

The EU also:

- coordinates & monitors national policies
- encourages member countries to share best practices on social inclusion, poverty & pensions
- supports training, skills development & entrepreneurship
- makes laws on workers' rights, discrimination at work & coordination of social security schemes, and monitors their implementation.

The European Commission encourages EU national governments to:

- create job opportunities
- reduce labour market disparities
- support economic competitiveness
- monitor employment policies in EU countries.