

Ofertas complementarias de la Oferta de Empleo Público de 2007 y de la Oferta de Empleo Público de 2011.

CUERPO/CATEGORIA: Funcionarios Superiores de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.

ESCALA/ESPECIALIDAD: Escala Superior de Administración, Sociólogos y Politólogos.

TURNO: Libre.

CONVOCATORIA: BOA 13/06/2014.

EJERCICIOS: Primero, tercero y cuarto.

SOCIÓLOGOS Y POLITÓLOGOS

Primer ejercicio:

1°. Parte Común.-

La transparencia en la Administración Pública:
Implicación en la elaboración de Políticas Públicas y
en la calidad y modernización de las
Administraciones Públicas en el siglo XXI.

2°. Parte Específica.-

Los Derechos Humanos y el concepto de
ciudadanía: la inmigración en el marco de la
globalización.

SOCIÓLOGOS Y POLITÓLOGOS

Tercer ejercicio:

Pruebas selectivas para ingreso en el Cuerpo de Funcionarios Superiores de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón, Escala Superior de Administración, Sociólogos y Politólogos.

Ejercicio Práctico

El Gobierno de Aragón está preocupado por la igualdad entre hombres y mujeres dentro de su propia administración, y antes de proponer ninguna medida, quiere conocer la situación real en que se encuentra. De manera que, le solicita que con los datos disponibles a Junio de 2014:

1. Realice un informe claro, breve y concreto con los datos que a continuación se muestran, así como el planteamiento técnico de un análisis comparado de políticas en esta materia en el ámbito de las AAPP.
2. En caso de ser necesario, proponga tres actuaciones que se pudieran llevar a cabo, justificando su propuesta.
3. Identifique, justifique y describa detalladamente al menos tres indicadores que sirvan para señalar periódicamente el grado de desigualdad de género existente. Asimismo, establezca y describa un sistema de seguimiento.
4. Como se quieren conocer a fondo las causas o factores de desigualdad desde una visión externa, se ha decidido contratar un estudio al efecto. Desarrolle el correspondiente pliego de prescripciones técnicas y describa el procedimiento de licitación, adjudicación y tipo de contrato en virtud del presupuesto que Vd. recomendaría razonadamente.

Datos

Distribución de empleados. Departamentos y Organismos			
Departamentos	Total	Hombres	Mujeres
Total	49.393	13.051	36.342
Presidencia del Gobierno	32	11	21
Dpto. Presidencia y Justicia	1.526	423	1.103
Dpto. Hacienda y Administración Pública	712	245	467
Dpto. Economía y Empleo	225	81	144
Dpto. Obras Públicas, Urbanismo, Vivienda y Transportes	771	531	240
Dpto. Política Territorial e Interior	206	77	129
Dpto. Agricultura, Ganadería y Medio Ambiente	1.767	1.043	724
Dpto. Industria e Innovación	271	119	152
Dpto. Educación, Universidad, Cultura y Deporte	17.342	5.011	12.331
Dpto. Sanidad, Bienestar Social y Familia	806	253	553
Instituto Aragonés de Empleo	470	148	322
Instituto Aragonés de la Juventud	98	29	69
Instituto Aragonés de la Mujer	22	2	20
Instituto Aragonés de Servicios Sociales	2.611	490	2.121
Servicio Aragonés de Salud	22.534	4.588	17.946

Distribución de empleados por grupo de edad			
Grupo de edad	Total	Hombres	Mujeres
Total	49.393	13.051	36.342
De 15 a 19 años	8	7	1
De 20 a 24 años	338	64	274
De 25 a 29 años	2.588	425	2.163
De 30 a 34 años	4.417	966	3.451
De 35 a 39 años	5.753	1.415	4.338
De 40 a 44 años	6.152	1.545	4.607
De 45 a 49 años	7.996	2.012	5.984
De 50 a 54 años	9.268	2.531	6.737
De 55 a 59 años	8.545	2.697	5.848
De 60 a 64 años	4.254	1.350	2.904
De 65 y más	74	39	35

Distribución de empleados por nivel de estudios			
	Total	Hombres	Mujeres
Total	49.393	13.051	36.342
A) Doctor, Licenciado, Arquitecto, Ingeniero o Equivalente	12.738	5.361	7.377
B) Ing. Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Téc.	17.738	3.497	14.241
C) Bachillerato, B.U.P., F.P. 2º grado	4.253	1.378	2.875
D) Graduado Escolar, F.P. de 1º grado	9.900	1.628	8.272
E) Certificado de Escolaridad	4.632	1.112	3.520
X) Sin grupo de titulación	132	75	57

Distribución de empleados por provincia del lugar de trabajo						
	Total		Hombres		Mujeres	
	Nº	Edad media	Nº	Edad media	Nº	Edad media
Total	49.393	46,7	13.051	48,1	36.342	46,1
Provincia de Huesca	8.956	46,7	2.602	48,2	6.354	46,1
Provincia de Teruel	7.173	45,7	2.135	47,4	5.038	44,9
Provincia de Zaragoza	33.264	46,9	8.314	48,3	24.950	46,4

Personal al servicio de la Administración autonómica.						
Unidad: número de personas y porcentajes por sexo.						
	Total		Hombres		Mujeres	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Total	32	100	11	100	21	100
Según condición de fijo o temporal						
Fijo	22	68,8	7	63,6	15	71,4
Temporal	10	31,3	4	36,4	6	28,6
Según tipo de jornada						
Completa	31	96,9	11	100,0	20	95,2
Parcial	1	3,1	0	0,0	1	4,8

Empleados según relación con la actividad						
	Total		Hombres		Mujeres	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Total	49.393	100	13.051	100,0	36.342	100,0
Según condición de fijo o temporal						
Fijo	30.897	62,6	9.145	70,1	21.752	59,9
Temporal	18.496	37,4	3.906	29,9	14.590	40,1
Según tipo de jornada						
Completa	44.553	90,2	12.246	93,8	32.307	88,9
Parcial	4.840	9,8	805	6,2	4.035	11,1

Asistencia a cursos impartidos por la Administración autonómica, por sexo y grupo profesional del personal, y según tipo de curso.						
TOTAL ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA (% sobre el total de la población)						
Unidad: número de personas y distribución porcentual sobre el total de personas que ha asistido a cursos.						
Tipología de los cursos	Total		Mujeres		Hombres	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Total	10.975	100	6.924	63,1	4.051	36,9
Grupo A1	2.501	22,8	1.533	14,0	968	8,8
Grupo A2	3.159	28,8	2.241	20,4	918	8,4
Grupo C1	3.318	30,2	1.838	16,7	1.480	13,5
Grupo C2	1.880	17,1	1.231	11,2	649	5,9
Grupo E	117	1,1	81	0,7	36	0,3
Cursos directivos y predirectivos	1.137	10	778	7,1	359	3,3
Grupo A1	655	6,0	424	3,9	231	2,1
Grupo A2	482	4,4	354	3,2	128	1,2
Materias generales y equivalentes	823	7	620	5,6	203	1,8
Grupo A1	105	1,0	71	0,6	34	0,3
Grupo A2	214	1,9	152	1,4	62	0,6
Grupo C1	242	2,2	180	1,6	62	0,6
Grupo C2	210	1,9	179	1,6	31	0,3
Grupo E	52	0,5	38	0,3	14	0,1
Tecnologías de la información	1.627	15	1.132	10,3	495	4,5
Grupo A1	288	2,6	158	1,4	130	1,2
Grupo A2	379	3,5	242	2,2	137	1,2
Grupo C1	621	5,7	452	4,1	169	1,5
Grupo C2	309	2,8	264	2,4	45	0,4
Grupo E	30	0,3	16	0,1	14	0,1
Idiomas	0	0	0	0,0	0	0,0
Grupo A1	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Grupo A2	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Grupo C1	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Grupo C2	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Grupo E	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Igualdad, conciliación y no discriminación	196	2	133	1,2	63	0,6
Grupo A1	30	0,3	26	0,2	4	0,0
Grupo A2	106	1,0	98	0,9	8	0,1

Grupo C1						
Grupo C2	47	0,4	6	0,1	41	0,4
Grupo E	13	0,1	3	0,0	10	0,1
Cursos de promoción	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Grupo A1	7.192	66	4.261	38,8	2.931	26,7
Grupo A2	1.423	13,0	854	7,8	569	5,2
Grupo C1	1.978	18,0	1.395	12,7	583	5,3
Grupo C2	2.408	21,9	1.200	10,9	1.208	11,0
Grupo E	1.348	12,3	785	7,2	563	5,1
	35	0,3	27	0,2	8	0,1

Representantes sindicales por sexo y grupo profesional al que pertenecen.						
Administración y grupo.						
TOTAL ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA (% sobre el total de la población)						
	Total	%	T. mujeres	% mujeres	Total	% hombres
Total	377	100	164	43,5	213	56,5
Grupo A1	28	7,4	9	2,4	19	5,0
Grupo A2	41	10,9	16	4,2	25	6,6
Grupo C1	100	26,5	32	8,5	68	18,0
Grupo C2	99	26,3	40	10,6	59	15,6
Grupo E	109	28,9	67	17,8	42	11,1

Personal al servicio de la Administración autonómica. Datos a 30/6/2014.
 Unidad: número de personas y porcentajes por sexo.

	Total		Hombres		Mujeres	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Total	49.393	100	13.051	100,0	36.342	100,0
Según condición de fijo o temporal						
Fijo	30.897	62,6	9.145	70,1	21.752	59,9
Temporal	18.496	37,4	3.906	29,9	14.590	40,1
Según tipo de jornada						
Completa	44.553	90,2	12.246	93,8	32.307	88,9
Parcial	4.840	9,8	805	6,2	4.035	11,1

	Total		Hombres		Mujeres	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Total	49.393	100	13.051	100	36.342	100
Hasta 6.500€	1.872	3,8	321	2,5	1.551	4,3
De 6.500 a 12.500€	2.294	4,6	331	2,5	1.963	5,4
De 12.500 a 18.500€	6.286	12,7	1.112	8,5	5.174	14,2
De 18.500 a 24.500€	10.491	21,2	2.193	16,8	8.298	22,8

De 24.500 a 30.500€	8.236	16,7	2.065	15,8	6.171	17,0
De 30.500 a 36.500€	7.078	14,3	2.010	15,4	5.068	13,9
De 36.500 a 42.500€	7.499	15,2	2.074	15,9	5.425	14,9
De 42.500 a 48.500€	2.504	5,1	1.175	9,0	1.329	3,7
De 48.500 a 54.500€	1.247	2,5	643	4,9	604	1,7
De 54.500 a 60.500€	1.285	2,6	708	5,4	577	1,6
De 60.500 a 66.500€	356	0,7	243	1,9	113	0,3
66.500€ o más	210	0,4	151	1,2	59	0,2
No consta	35	0,1	25	0,2	10	0,0

Nº de empleados según nivel del puesto y sexo.
 Personal al servicio de la Administración autonómica
 Unidad: número de personas y distribución porcentual sobre el total.

Nivel	Total		Hombres		Mujeres	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Total	49.393	100	13.051	26,4	36.342	73,6
30	63	0,1	32	0,1	31	0,1
29	75	0,2	44	0,1	31	0,1
28	170	0,3	88	0,2	82	0,2
27	36	0,1	23	0,0	13	0,0
26	496	1,0	269	0,5	227	0,5
25	244	0,5	124	0,3	120	0,2
24	6.950	14,1	2.902	5,9	4.048	8,2
23	51	0,1	22	0,0	29	0,1
22	908	1,8	357	0,7	551	1,1
21	7.489	15,2	1.515	3,1	5.974	12,1
20	531	1,1	198	0,4	333	0,7
19	32	0,1	6	0,0	26	0,1
18	1.515	3,1	511	1,0	1.004	2,0
17	0	0,0	0	0,0	0	0,0
16	2.517	5,1	1.031	2,1	1.486	3,0
15	20	0,0	14	0,0	6	0,0
14	3.391	6,9	863	1,7	2.528	5,1
13	1.200	2,4	100	0,2	1.100	2,2
12	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Otros*	23.705	48,0	4.952	10,0	18.753	38,0

Cuarto ejercicio: IDIOMA. INGLÉS.

The EU's many international roles

Here are just some examples of the roles the European Union plays beyond its borders:

- Human rights defender

The Union is committed to human rights and works to ensure they are respected universally. The EU has made human rights a central aspect of its foreign relations and expresses this focus in political dialogues with third countries, in its development policy and aid, and in its participation in multilateral forums, such as the United Nations.

- Force for global security

Under the Common Security and Defence Policy (CSDP), the EU operates civilian and military missions worldwide. These missions carry out a variety of tasks, ranging from managing borders to training local police. The Operation EUNAVFOR Atalanta off the coast of Somalia, for example, tackles piracy and protects humanitarian shipments of the World Food Programme.

- Crisis Response & Humanitarian Aid

The EU and the Member States provide around 50 % of global funding for emergency relief. This provides life-saving aid to the victims of disaster disasters, refugees and others in dire need. The European Union responds in a coordinated way to international emergencies of all kinds – earthquakes in Haiti, tsunamis in Japan or flooding in Pakistan. This brings together all the tools the European Union has at its disposal.

- An expanding union

The EU now counts 28 Members. Since 1957, when the EU's forerunner formed with six countries, the Union has expanded significantly, with the greatest jumps occurring after the fall of communism in Central and Eastern Europe. The lure of EU membership and the political and economic stability it brings has meant that many countries aspire to join – although they must first pass tough EU membership tests, including on democracy and the rule of law.